

# Verkställande direktörens översikt 2010

År 2010 var pensionspolitiskt livligt, i likhet med året innan. Förlängningen av tiden i arbetslivet blev ett stående tema i den offentliga debatten, och bakgrundsutredningar för målsättningen sysselsatte Pensionsskyddscentralen på allvar.

Den 11 mars 2010 kom regeringen och de centrala arbetsmarknadsorganisationerna överens om att tillsätta en s.k. arbetskarriärsgrupp som en del av programmet för hållbar ekonomisk tillväxt och sysselsättning. Arbetskarriärsgruppens uppdrag var att definiera nya minimimål och kartlägga utvecklingsalternativ i syfte att trygga en tillräcklig nivå på arbetspensionsförmånerna och en hållbar finansiering för dem. Som metod föreslogs en tillräcklig höjning av pensioneringsåldern eller en tillräcklig förlängning av tiden i arbetslivet även i övrigt.

Arbetskarriärsgruppen förväntades inte ta ställning till något enskilt alternativ. Däremot förväntades det att arbetsgruppens kartläggning skulle skapa en grund för riktlinjer för en arbetspensionsreform.

Allt som allt undersöktes 38 alternativ och deras konsekvenser för jämvikten mellan generationerna. Utredningarna belyste ytterligare det faktum att olika ändringsalternativ oftast ger motstridiga resultat med tanke på olika mål. Det är typiskt att en höjning av pensionsnivåerna förorsakar en höjning av utgifts- och avgiftsnivån och tvärtom. Undantag är alternativ som går ut på att tiden i arbetslivet förlängs.

Arbetskarriärsgruppens rapport med de alternativa förslagen och bakgrundsrapporterna publicerades i februari i år. För första gången har de alternativ som behandlats i beredningen publicerats i stor skala. Nu finns det en möjlighet att debattera dem i offentligheten. Jag hoppas att resultaten kan tas till vara när man bereder framtida arbetspensionsreformer.

De utredningar som gruppen beställde gjordes huvudsakligen på Pensionsskyddscentralen. Än en gång visade sakkunniga på Pensionsskyddscentralen prov på sin förmåga att på kort tid göra ett omfattande och högklassigt arbete. Jag tackar varmt alla som varit med för deras fina prestationer och flexibilitet.

Vid övervakningen av arbetspensionsförsäkringarna infördes en ny metod, massövervakning i efterskott. Föremål för övervakningen var nästan alla arbetsgivare i Finland. De löner som de anmält till arbetspensionssystemet jämfördes med motsvarande skatteuppgifter. Dessutom övervakades företag med kort livscykel i realtid.

Den effektiverade övervakningen resulterade i att man fann oförsäkrade löner till ca 90 miljoner euro. Brister upptäcktes hos 6 500 arbetsgivare och de berörde 14 500 arbetstagare. Merparten av dessa arbetsgivare var verksamma företag, för vilkas del det inte är svårt att rätta till felen och bristerna och ta ut försäkringsavgifterna. Ökningen av uppdagade oförsäkrade löner beror huvudsakligen på effektivare övervakning, inte så mycket på ökade försummelser. Pensionsskyddscentralen deltar aktivt i övervakningssamarbetet mot grå ekonomi.

E-tjänsterna utvecklades fortsättningsvis. Pensionsskyddscentralens intranät byggdes om. Arbetet med att ta fram nya system för ärendehantering, e-dokument och elektronisk datakommunikation inom EU och en ny etk.fi-webbplats framskred huvudsakligen enligt planerna.

Pensionsskyddscentralens strategi för åren 2012-2016 bereddes under år 2010 och godkändes av styrelsen i mars i år. Som underlag för strategin skissade man upp framtidsscenarioer, intervjuade intressegrupper och hörde både styrelsen och personalen.

I den nya strategin håller vi fast vid beprövad praxis på många punkter. Ofta innebär det ändå att vi får göra nya saker, eftersom världen förändras snabbt och det tidigare svaret på en fråga inte nödvändigtvis längre håller streck.

Internationella ärenden kommer att betonas mer i framtiden. Vi följer EU:s pensionspolitik aktivare än förr och med framförhållning, låter göra en utomstående utvärdering av arbetspensionsskyddet i Finland och utvidgar vår produktion av internationella jämförelser till förvaltningskostnaderna för pensionsskyddet.

Våra intressegrupper önskar att kännedomen om arbetspensionsskyddet och dess betydelse för individen och samhället ska öka. Okunskap är däremot en ypperlig grogrund för tvivel och misstro. Pensionsskyddscentralens avsikt är att producera sådant material om arbetspensionsskyddet och dess grunder som kan riktas i synnerhet till de grupper som har störst behov av information, såsom ungdomar. Jag tror på att kunskap i detta fall ökar förtroendet.

Enligt den nya strategin arbetar Pensionsskyddscentralen ännu aktivare för att arbetspensionsskyddet som helhet ska vara välfungerande. Hela arbetspensionssystemets intresse är viktigare för oss än Pensionsskyddscentralens omedelbara fördel.

Arbetspensionssystemets förvaltningskostnader, i synnerhet IT-kostnaderna, har diskuterats mycket på sistone. Pensionsskyddscentralen eftersträvar att dämpa kostnadshöjningen för IT-kostnaderna inom branschen. Det är mycket viktigt att Pensionsskyddscentralens roll i IT-samarbetet inom arbetspensionssektorn definieras och får ett brett godkännande. Pensionsskyddscentralens påverkningsmöjligheter och de förväntningar som ställs på den i fråga om utvecklingen av de gemensamma IT-systemen måste fås i balans.

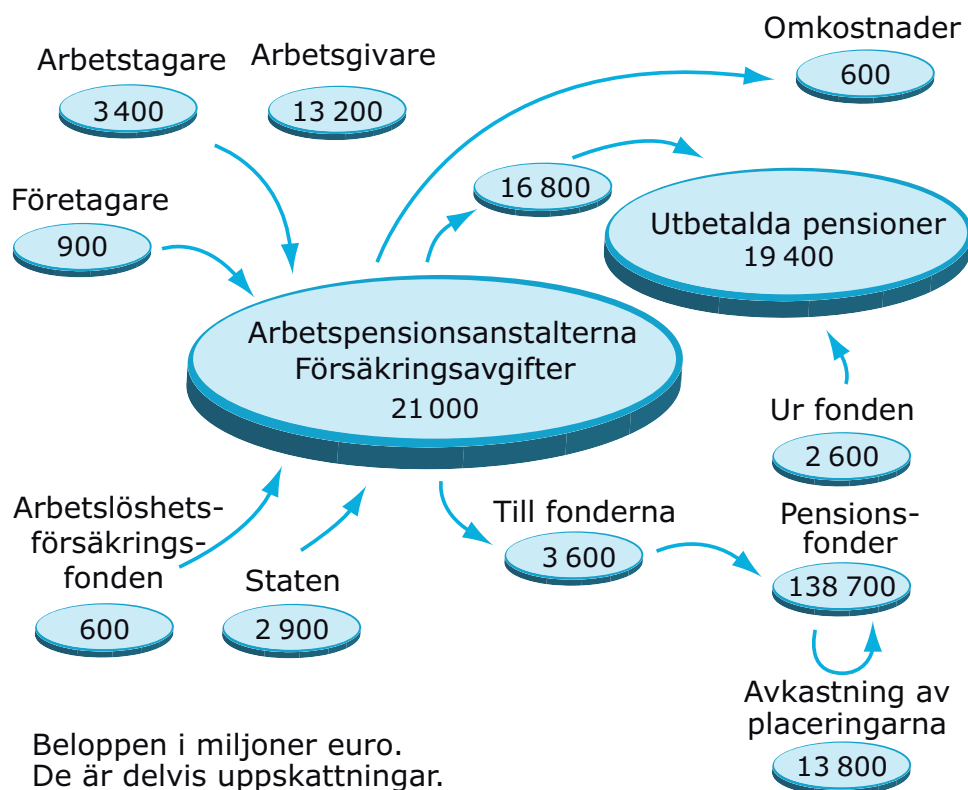
Medarbetarnas kompetens skapar förutsättningarna för Pensionsskyddscentralens utveckling. Vi vill ha ett öppet och interaktivt arbetsklimat och vi vill att alla medarbetare deltar i att utveckla Pensionsskyddscentralen.

Pensionsskyddscentralens representantskap och styrelse byttes ut vid årsskiftet. I samband med det lämnade Kari Puro uppgiften som styrelseordförande, som han hade innehaft sedan år 1994. Kari Puro har i flera decennier medverkat centralt till att utveckla arbetspensionssystemet. För Pensionsskyddscentralen har det varit en stor fördel och ära att han också har lett Pensionsskyddscentralens styrelse. Kari Puro har bidragit mycket till Pensionsskyddscentralens centrala och erkända roll i utvecklingen av arbetspensionsskyddet. Jag framför mitt varma tack för ett långt och utmärkt ordförandeskap.

Ett varmt tack också till representantskapet och styrelsen för det stöd som Pensionsskyddscentralen fått. Jag tackar också Pensionsskyddscentralens personal så mycket för väl utfört arbete.

*Jukka Rantala*

# Arbetspensionspengarna i omlopp 2010



Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som betalar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagarna. Dessutom betalar Arbetslöshetsförsäkringsfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna.

Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut pensionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

## Omvärlden

År 2010 var Pensionsskyddscentralens 50 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde tio gånger och höll tre seminarier under året.

Målet för arbetspensionsreformen år 2005 var att förlänga yrkesbanorna. Hittills har utvecklingen motsvarat bedömningarna i samband med reformen. Pensionsövergångarna har senarelagts och sysselsättningen av äldre arbetstagare har förbättrats.

Samhällsekonomin och de offentliga finansernas tillstånd och långtidsutsikter har försvagats betydligt till följd av den internationella ekonomiska krisen. De offentliga finanserna uppskattas ha ett betydande hållbarhetsgap. I bakgrunden till det arbete för längre yrkesbanor som regeringen och arbetsmarknadsorganisationerna inledde 11.3.2009 ligger också att den nyaste befolkningsprognosen visar på en avsevärt större ökning av den förväntade livslängden än tidigare befolkningsprognoser.

Fastän pensionsövergångarna håller på att senareläggas enligt målen för 2005 års reform, kommer livslängskoefficienternas förändring till följd av ökningen av den förväntade livslängden att leda till att pensionerna blir väsentligt mindre än man då uppskattade. Dessutom kommer en större ökning av den förväntade livslängden utan en motsvarande höjning av pensioneringsåldern att leda till en betydligt svagare försörjningskvot och hållbarhet i de offentliga finanserna än man bedömt tidigare. För att förlänga tiden i arbetslivet startades en beredning utgående från de förslag som den av Jukka Ahtela ledda arbetslivsarbetsgruppen hade lagt fram.

I mars 2010 beslöt regeringen och arbetsmarknadsorganisationerna om en fortsatt beredning av ett program för hållbar tillväxt och sysselsättning. Arbetet utfördes i trepartssamarbete och sex grupper fick i uppdrag att behandla omfattande sakhelheter. En av grupperna beredde en revidering av arbetspensionssystemet. Denna s.k. arbetskarriärsgupp fortsatte sitt arbete ännu år 2011.

## Verksamhetens resultat

Pensionsskyddscentralen producerade rikligt med utredningar och promemorior som betjänar utvärderingen och utvecklingen av pensionsskyddet för arbetskarriärsguppen, arbetsmarknadsorganisationernas pensionsförhandlingsgrupp, social- och hälsovårdsministeriet och övriga kunder. De centrala utredningarna har getts ut eller kommer att ges ut år 2011.

Det nya forskningsprogrammet infördes. Undersökningar publicerades om förändringen av pensioneringsplanerna bland de arbetspensionsförsäkrade, om inkomsternas och pensionstillväxtens betydelse för pensioneringsplanerna, om invalidpensionstagares förvärvsarbete och villighet att arbeta och om andra länders praxis i fråga om arbetsoförmåga. Det publicerades också rapporter om pensionernas ersättningskvoter och om förmögenhetens betydelse för pensionsövergången samt andra debattinitiativ enligt forskningsprogrammet.

Upprättandet av ett statistikregister över intjäningsuppgifter framskred långsammare än väntat. Möjligheterna att utnyttja det är tills vidare på försöksstadiet. I social- och hälsovårdsministeriets arbetsgrupper har man deltagit i den fortsatta beredningen av Satakommitténs och Ahtela-arbetsgruppens ändringsförslag. PSC bistod också social- och hälsovårdsministeriet vid några mindre lagändringar.

Projekt som effektiviserar tjänsternas kundorientering har genomförts. Som en del av denna helhet bereddes en ny plan över mätning av kundtillfredsställelsen. Med hjälp av enkäter bland intressegrupper och kunder undersöktes hur nöjda Pensionsskyddscentralens kunder var med tjänsterna, och förbättringar gjordes utgående från förslag som kommit fram i dem.

I fråga om verkställigheten av arbetspensionsskyddet fortgick det utvecklingsarbete som inletts tidigare. Arbetet för att införa ett övergripande pensionsutdrag år 2012 har framskridit enligt planerna. Tack vare införandet av massövervakning i efterskott effektiviserades övervakningen av arbetsgivarnas försäkringar. E-tjänsten för ansökan om ålderspension omarbetades.

Det förberedande arbetet för elektroniskt informationsutbyte som EU förutsätter framskred huvudsakligen enligt planerna. Målet för det internationella informationsutbytet är att uppgifter i maj 2012 kan förmedlas elektroniskt mellan Finland och andra länder. Inom arbetspensionssystemet kommer den elektroniska förmedlingen av EU-uppgifter att fungera tidigast hösten 2012 för att besluten har dröjt.

## Den ekonomiska utvecklingen

År 2010 var intäkterna 49,9 mn euro. Kostnadsandelen i arbetspensionsavgiften täckte 89,1 procent av detta. Försäljningen av registertjänster inbringade ca 2,3 mn euro. Övriga intäkter (bl.a. försäljning av utbildningstjänster, hyresintäkter, övriga intäkter) uppgick till ca 3,1 mn euro.

Övriga intäkter inkluderar 0,5 mn euro som en uppskattad ersättning för kostnaderna för registrering av oavlönade perioder enligt statens särskilda lagar (StPEL) för år 2010. År 2010 betalade staten dessutom retroaktivt en tilläggsersättning, 0,6 mn euro, för åren 2007–2009. Ersättningsbeloppet har justerats så att det motsvarar de faktiska omkostnaderna.

Pensionsskyddscentralens kostnader var 50,2 miljoner euro. Kostnaderna ökade med sju procent från året innan. Kostnaderna för köpta tjänster steg till 19,3 mn euro, dvs. med 19 procent. Det berodde på att priserna för köpta registertjänster steg. Registertjänster köptes för 16,3 mn euro, dvs. för 3,9 mn euro mer än året innan. Kostnaderna för adb-underleveranser var 1,1 mn euro, vilket var ca 45 procent av motsvarande kostnad år 2009. Å andra sidan steg kostnaderna för inhyrd arbetskraft till 1,2 mn euro, vilket är 0,7 mn euro mer än året innan.

### Nyckeltal mn euro

	2010	2009	2008
Intäkter sammanlagt	49,9	46,2	63,8
Kostnader sammanlagt	50,2	46,9	65,5
Köpta tjänster	19,3	16,2	35,6
Personalkostnader	20,8	20,3	20,2
Köp av registertjänster <sup>1)</sup>	16,3	12,4	-
Försäljning av registertjänster <sup>1)</sup>	2,3	2,8	-
Kostnadsandelsskuld	24,0	20,9	12,2

1) Siffrorna om år 2008 finns inte att tillgå.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader, inklusive frivilliga lönebikostnader, var 20,8 miljoner euro. Personalkostnaderna ökade med två procent från år 2009.

Övriga verksamhetskostnader minskade med sex procent. Avskrivningarna ökade på grund av att kostnaderna för ombyggnaden av bottenvåningen aktiverades. Kontors- och fastighetskostnaderna ökade också. Förvaltningskostnaderna, resekostnaderna, kostnaderna för informationsverksamheten och kundutbildningen samt representationskostnaderna minskade från år 2009.

De verkliga kostnaderna understeg budgeten med ca 2,3 mn euro, dvs. ca fyra procent. Köpen av registertjänster från Arek överskred budgeten med ca 2,7 miljoner euro. Även kostnaderna för inhyrd arbetskraft översteg budgeten. Adb-underleveranser och andra köpta tjänster underskred budgeten tydligt. Budgeten underskreds jämnt på många kostnadsposter, såsom personalkostnader, resekostnader, förvaltningskostnader och informationsverksamhet.

År 2010 slutfördes en ombyggnad av PSC:s kontorshus. Budgeten på ca 4,5 mn euro underskreds med 0,8 mn euro. Kostnaderna för ombyggnaden år 2010 var ca 2,2 mn euro.

För att täcka de betydande investeringarna i utdragstjänster tog Arek Oy ut en förskottsavgift för utdragstjänster under de kommande åren. Pensionsskyddscentralens andel av detta var ca 2,0 mn euro inklusive mervärdesskatt.

Pensionsskyddscentralens andel av uppbyggandet av det elektroniska informationsutbytessystemet för EU är ca 0,1 mn euro år 2010.

Av det överförda kreditförsäkringsbeståndets verksamhet återbördades 0,4 miljoner euro till pensionsanstalterna. Bortsett från Kansa International har alla kreditförsäkringar i Garantia Oy upphört.

## Personal

Antalet anställda på Pensionsskyddscentralen har minskat under de senaste åren. Lönerna och arvoden har stigit något. Pensionsskyddscentralen upprättar en separat personalredovisning.

### Personalantalet och lönernas och arvodenas belopp åren 2008–2010

	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2010	403	16 757
2009	408	16 519
2008	414	16 189

## Riskhantering

Pensionsskyddscentralens riskhanteringsarbete grundar sig på den av styrelsen år 2006 fastställda riskhanteringspolicyn. Riskanalyser enligt den normala verksamhetsplanen gjordes på alla avdelningar och i ledningen. Vid riskanalyserna för år 2010 bedömdes avdelningarnas risker ur serviceverksamhetens och de strategiska målens perspektiv. I samband med flera utvecklingsprojekt gjordes dessutom separata riskanalyser med tanke på den operativa verksamhetens kontinuitet.

De mest betydande operativa riskerna för Pensionsskyddscentralen har att göra med servicerisker, personalrisker och informationsrisker. Tillbörliga hanteringsåtgärder planerades för de konstaterade nyckelriskerna.

## Framtidsutsikter

Under de närmaste två decennierna kommer utvecklingen att präglas av att åldersstrukturen hos befolkningen förändras. Mängden av befolkning i arbetsför ålder minskar, men mycket mer betydelsefullt är att befolkningen i pensionsålder ökar snabbt räknat både i antal och befolkningsandel.

År 2009 kommer sannolikt att gå till historien som det år då antalet nya arbetspensionstagare var som högst. Under de närmaste åren kommer de nypensionerades antal att vara stort. Pensionsutgifterna ökar allt snabbare. I övrigt är framtidsutsikterna exceptionellt osäkra. Det är oklart hur ekonomin och sysselsättningen, Europeiska unionen och arbetspensionssystemet kommer att utvecklas. Detta kommer antagligen bl.a. att medföra ett ökat behov av tjänster med anknytning till utvärderingen och utvecklingen av pensionsskyddet.

IT-samarbetet inom arbetspensionssektorn befinner sig i ett brytningskede. Å andra sidan finns det risk för att IT-kostnaderna inom arbetspensionssystemet blir orimligt höga, om man inte hittar och inför lämpliga sätt att hantera dem.

Det sista året för Pensionsskyddscentralens gällande strategi är 2011. Enligt denna strategi ligger tyngdpunkten i verksamheten i utvecklingen av de tjänster som Pensionsskyddscentralen tillhandahåller sina kunder. År 2010 inleddes beredningen av en ny strategi. Med den försöker Pensionsskyddscentralen ta itu med de ovan nämnda utmaningarna. Samtidigt fortgår många utvecklingsprojekt. De syftar till att skapa e-tjänster och förbättra tjänsterna.

Ett strategiskt mål är att Pensionsskyddscentralens kostnader inte ökar i förhållande till hela arbetspensionssystemets kostnader. Effektiveringen av verksamheten och utvecklingen av arbetssätten kommer att möjliggöra en behärskad personalminskning under de närmaste åren.

Pensionsskyddscentralen har redan länge fäst uppmärksamhet vid verksamhetens miljökonsekvenser. Verksamheten utvecklas vidare enligt idén om ett grönt kontor.

# Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET	1.1.-31.12.2010		1.1.-31.12.2009	
<b>Intäkter</b>				
Kostnadsandelar	44 497 516,56		40 833 780,21	
Övriga intäkter	<u>5 422 926,06</u>	49 920 442,62	<u>5 363 827,65</u>	46 197 607,86
<b>Kostnadsfördelning</b>				
Intäkter	1 672 546 665,37		1 691 212 535,53	
Kostnader	-1 672 640 290,55		-1 691 174 230,89	
Överföring till nästa period	<u>93 625,18</u>	-	<u>-38 304,64</u>	-
<b>Kostnader</b>				
Köpta tjänster	-19 275 707,66		-16 155 635,73	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-16 757 197,42		-16 519 421,18	
Pensionskostnader	-3 141 944,98		-2 992 820,85	
Övriga lönebikostnader	-922 476,25		-830 028,03	
Avskrivningar	-1 069 927,66		-822 684,98	
Övriga verksamhetskostnader	<u>-9 007 925,13</u>	<u>-50 175 179,10</u>	<u>-9 548 632,81</u>	<u>-46 869 223,58</u>
<b>Resultat före finansiella poster och skatter</b>	-254 736,48		-671 615,72	
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>				
Intäkter av placeringar i bestående aktiva			455 840,00	
Ränteintäkter	257 010,84		216 613,21	
Räntekostnader	<u>-2 274,36</u>	<u>254 736,48</u>	<u>-837,49</u>	<u>671 615,72</u>
<b>Resultat före skatter</b>		0		0
Övriga direkta skatter		-		-
<b>Den ordinarie verksamhetens resultat</b>		<u>0</u>		<u>0</u>

## DET ÖVERFÖRDA KREDITFÖRSÄKRINGSBESTÅNDET

<b>Intäkter</b>				
Övriga intäkter		-		5 361,23
<b>Kostnader</b>				
Övriga kostnader		-		-5 361,23
<b>Klarering av överskottet</b>				
Betalningar från Garantia	368 899,04		48 251,05	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-404 598,25		-527 426,22	
Överföring till balansräkningen	<u>35 699,21</u>	-	<u>479 175,17</u>	-
<b>Resultatet av skötseln av beståndet</b>		<u>0</u>		<u>0</u>



# Balansräkning

AKTIVA		31.12.2010	31.12.2009
<b>Bestående aktiva</b>			
Materiella nyttigheter			
Byggnader och konstruktioner	6 798 527,00		4 421 373,00
Maskiner och inventarier	2 003 920,31		1 498 775,11
Övriga materiella nyttigheter	114 985,54		141 792,84
Pågående anskaffningar	-	8 917 432,85	1 453 539,13
			7 515 480,08
Aktier och andelar			
Aktier och andelar		3 135 652,14	3 135 652,14
<b>Rörliga aktiva</b>			
Fordringar			
Försäljningsfordringar	642 380,64		419 169,29
Övriga fordringar	2 048 564,03		412,82
Resultatregleringar	966 972,26		535 373,93
Utjämningsandelar för kostnadsfördelningen	54 528,39	3 712 445,32	-
			954 956,04
Kassa och bank		16 751 816,13	17 347 688,12
		32 517 346,44	28 953 776,38
PASSIVA		31.12.2010	31.12.2009
<b>Eget kapital</b>			
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0	0	0
Räkenskapsårets resultat	0	0	0
<b>Främmande kapital</b>			
Kortfristigt			
Skulder till leverantörer	2 243 985,19		2 254 967,48
Övriga skulder	564 092,53		528 860,45
Resultatregleringar	5 735 153,76		5 234 454,07
Utjämningsandelar för kostnadsfördelningen		37 924,29	
Kostnadsandelsskuld	23 974 114,96		20 861 870,88
Kreditförsäkringsskuld	-	32 517 346,44	35 699,21
			28 953 776,38
		32 517 346,44	28 953 776,38

# Noter till bokslutet

## UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

På anläggningstillgångar har gjorts maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan. Den ordinarie verksamhetens resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelsposten i resultaträkningen samt till kostnadsandelsskulden i balansräkningen. Under räkenskapsåret har en tilläggsersättning för kostnaderna för registreringen av oavlönade perioder enligt statens särskilda lagar (StPEL), 649 761,10 euro, för åren 2007-2009 bokförts bland övriga intäkter.

## PERSONAL OCH MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN

	2010	2009
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	365 634,00	351 970,00
Styrelsen	99 896,94	105 582,00
Representantskapet	36 520,00	36 593,00
Genomsnittligt antal anställda	403	408
Personalkostnader	20 821 618,65	20 342 270,06

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 224 134 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 141 500 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensionsförmåner bestäms enligt ArPL.

## REVISORSARVODEN

	2010	2009
Revision	33 825	32 330
Skatterådgivning	-	3 660
Övriga tjänster	3 506	21 289

## NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

### ORDINARIE VERKSAMHET

#### Övriga intäkter

Försäljning av registertjänster	2 349 868,47	2 786 170,38
Försäljning av utbildningstjänster	418 544,60	415 325,00
Övrig försäljning	930 027,88	957 863,52
Hysesintäkter	510 105,33	504 833,69
Övriga intäkter	1 214 379,78	699 635,06
Övriga intäkter sammanlagt	<u>5 422 926,06</u>	<u>5 363 827,65</u>

#### Finansiella intäkter och kostnader

Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	-	455 840,00
Ränteutgifter		
Från övriga	257 010,84	216 613,21
Räntekostnader		
Till övriga	-2 274,36	-837,49
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	<u>254 736,48</u>	<u>671 615,72</u>

# Noter till balansräkningen

## NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

<b>Anläggningstillgångar</b>	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2010	4 421 373,00	1 498 775,11	141 792,84	3 135 652,14
Ökning	2 752 300,94	1 205 284,25	-	-
Minskning	-	-32 165,63	-	-
Avskrivningar	-375 146,94	-667 973,42	-26 807,30	-
Bokfört värde 31.12.2010	6 798 527,00	2 003 920,31	114 985,54	3 135 652,14
Bokfört värde 01.01.2009	4 717 659,00	1 746 304,68	168 600,14	3 160 575,86
Ökning	-	281 354,61	-	-
Minskning	-	-29 292,50	-	-24 923,72
Avskrivningar	-296 286,00	-499 591,68	-26 807,30	-
Bokfört värde 31.12.2009	4 421 373,00	1 498 775,11	141 792,84	3 135 652,14

<b>Fordringar</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
Resultatregleringar		
Räntefordringar	23 981,64	28 997,73
Förskottsbetalningar och kreditfakturer	317 479,09	193 576,20
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	81 373,95	79 800,00
Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar	543 000,00	95 000,00
Övriga resultatregleringar	1 137,58	138 000,00
Resultatregleringar sammanlagt	966 972,26	535 373,93

<b>Resultatregleringar, skulder</b>		
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	3 722 096,37	3 683 172,00
Övriga resultatregleringar	2 013 057,39	1 551 282,07
Resultatregleringar sammanlagt	5 735 153,76	5 234 454,07

### Aktieinnehav

Arek Oy, hemort Helsingfors	
Antal	2 800 000
Ägarandel %	20
Andel röster %	20
Bokfört värde	2 800 000,00
Eget kapital 31.12.2010	18 862 472,03
Räkenskapsperiodens resultat 2010	10 570 493,94

<b>ANSVAR</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387 336,00	387 336,00
Belopp som ska betalas för leasingavtal		
Ska betalas nästa räkenskapsperiod	108 645,03	53 636,71
Ska betalas senare	101 190,03	67 459,23

## Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Helsingfors den 16 mars 2011

Leo Suomaa	Raija Volk	Eija Kaipainen-Perttula
Merja Ailus	Keijo Karhumaa	Sini Kivihuhta
Kaija Kallinen	Timo Laitinen	Jarmo Pätäri
Johan Åström	Timo Sipilä	Antti Tanskanen
Markku Salomaa		
Rauno Vanhanen	Jukka Rantala	
	Verkställande direktör	

# Revisionberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2010. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter, i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

## Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionsmedlem förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida styrelsemedlemmarna eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot Pensionsskyddscentralen eller brutit mot lagen om Pensionsskyddscentralen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som på Pensionsskyddscentralen har en betydande inverkan för upprättandet av ett bokslut och en verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte om att göra ett uttalande om effektiviteten i Pensionsskyddscentralens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten hos principerna för upprättandet av bokslutet och av rimligheten i den operativa ledningens bokföringsmässiga uppskattningar och en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

## Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Helsingfors den 13 april 2011-05-03  
Deloitte & Touche Oy  
CGR-samfund

Hannu T. Koskinen  
CGR