

**Pensionsskyddscentralens
årsberättelse**

2015



Verkställande direktörens översikt 2015



År 2015 präglades av beredningen av pensionsreformen. De regeringspropositioner som behövdes för reformen bereddes under social- och hälsovårdministeriets ledning. Pensionsskyddscentralens sakkunniga bidrog till beredningen av propositionerna med pensionssektorns synpunkter och olika kalkyler, uppskattningar och utredningar.

Beredningsarbetet framskred behärskat och snabbt. Det möjliggjorde en friktionsfri och smidig riksdagsbehandling av propositionerna. Riksdagen antog lagarna hösten 2015 och presidenten stadfäste dem genast efter årsskiftet.

Samtidigt som lagförslagen behandlades beredde Pensionsskyddscentralen rekommendationer om tolkningen av lagen och planerade behövlig utbildning. Tolkningsrekommendationer behövs dels för att främja en enhetlig praxis och

dels för specifikationerna för ombyggnaden av datasystemen.

Pensionsreformen innebär en stor kraftansträngning med tanke på datasystemen. Ombyggnadsarbetet inleddes i samarbete med pensionsförsäkrarna och Arek Oy. Ändringarna måste göras med en strikt tidsplan men samtidigt också med omsorg, eftersom reformen måste fungera också i praktiken från början av år 2017. Tidsplanen för it-arbetena verkar hålla, liksom den ursprungligen uppskattade budgeten.

Pensionsreformen kräver också effektiviserad information till allmänheten. Informationsverksamheten ska planeras mer i detalj år 2016, men material för planeringen insamlades redan under år 2015. Utgående från det ser det ut som att informationen om reformen bör fokusera på grundprinciperna för pensionsskyddet och vad refor-

Foto: Karoliina Paatos

men innebär för var och en personligen och inte framhäva ändringarna på systemnivå.

Digitaliseringen framskred

De betydande it-byggena inom den offentliga sektorn, inkomstregistret och den nationella tjänstearkitekturen, fortgick år 2015. Arbetspensionssektorn har organiserat sitt eget beredningsarbete i samband med inkomstregisterprojektet i överensstämmelse med statens projekt. Pensionsskyddscentralen deltog i detta arbete på dess alla delområden och koordinerade också pensionssektorns synpunkter för att vidarebefordras till statsförvaltningen.

Arbetspensionssektorn har under vissa randvillkor förbundit sig att medverka till inkomstregistret i egenskap av användare av löneuppgifterna år 2019 och i egenskap av anmälare av uppgifter om betalning av förmåner år 2020. Det viktigaste randvillkoret är att inkomstregistret i enlighet med sitt mål minskar arbetsgivarnas administrativa börda vid anmälningen av löneuppgifter. Det kommer att lyckas, om alla parter ser målet som gemensamt och är beredda att vid behov göra avkall på sina egna invanda tillvägagångssätt.

Digitaliseringen av Pensionsskyddscentralens egna tjänsteprocesser fortgick. De största satsningarna riktade sig till it-systemen för övervakning-

en av arbetsgivarnas försäkringsskyldighet och för utsända arbetstagare. Målet är att effektivisera processerna och minska tidskrävande manuell hantering.

Kundnöjdheten förbättrades

På hösten lät Pensionsskyddscentralen göra en omfattande kundnöjdhetsundersökning som görs vartannat år. Bedömningarna av PSC och dess tjänster förbättrades igen litet som helhet och helhetsresultatet steg till en utmärkt nivå. Vitsordet på den senaste kontakten med PSC höjdes från 4,12 till 4,25 på skalan 1–5.

En gradvis positiv förändring skedde vid nästan alla påståenden, men det fanns också utveckling i en annan riktning, i synnerhet om vissa svarargrupper betraktas för sig. PSC utvecklar sin verksamhet utgående från resultaten och den fritt formulerade responsen.

Intervallservice på strategin

Pensionsskyddscentralens nuvarande strategi gäller åren 2011–2016. En ny strategi bereddes under året. Vi talade om en intervallservice på strategin, eftersom vi efter att ha hört våra intressegrupper och kunder inte såg något behov av stora ändringar i grundprinciperna för strategin eller Pensionsskyddscentralens roller.

Pensionsskyddscentralen är fortfarande en producent av sakkunniginformation, inte en pensionspolitisk beslutsfattare. Primära aktörer vid verkställigheten är arbetspensionsförsäkrarna, medan Pensionsskyddscentralen koordinerar och ansvarar för vissa saker som ska skötas gemensamt.

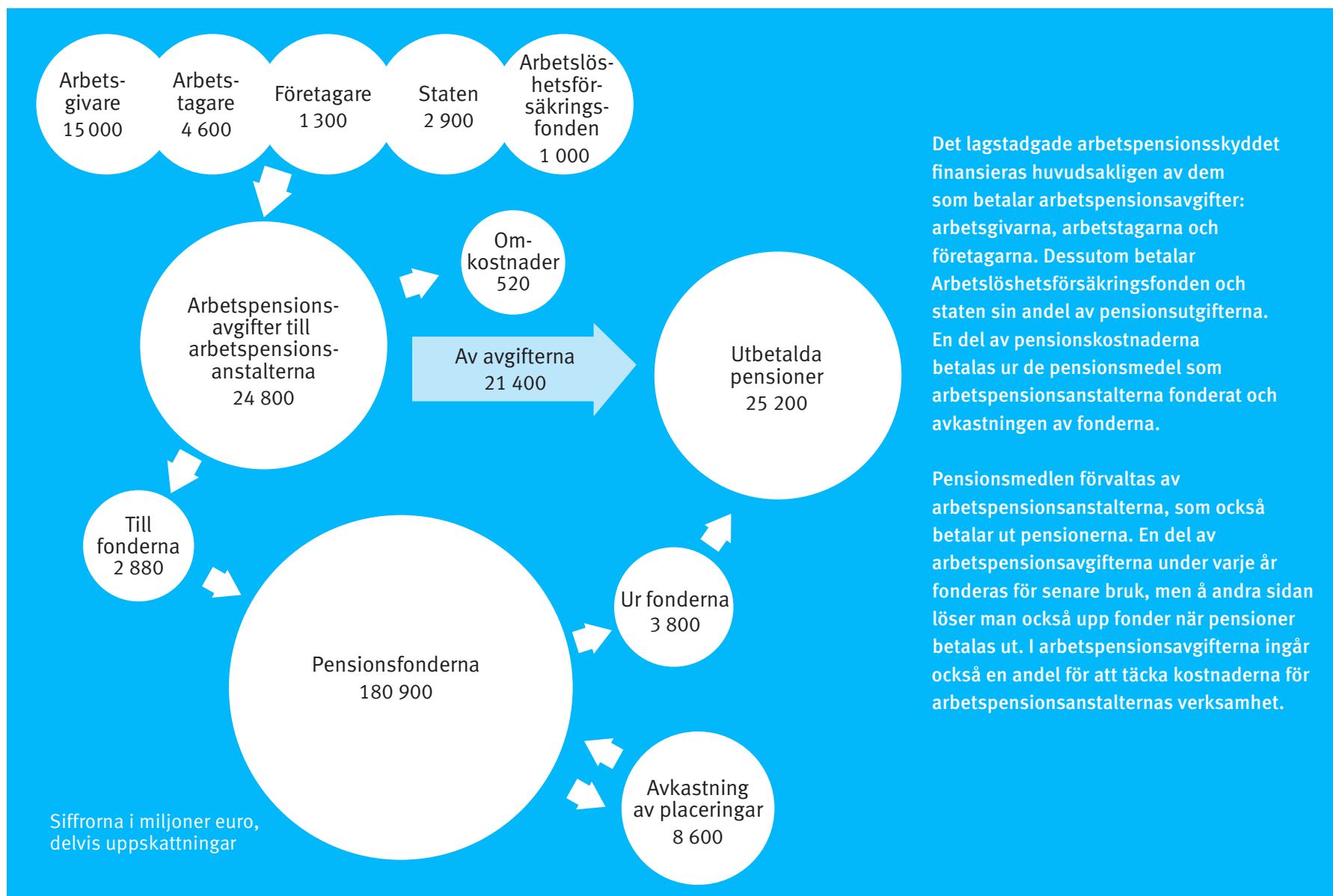
Den nya strategin godkändes av styrelsen i mars 2016. Den fick titeln ”Klarspråk om pensionerna, tjänster som träffar rätt”. Titeln beskriver behovet att föra fram informationen om pensioner och hjälpa folk att förstå den och hänvisar å andra sidan till de möjligheter som digitaliseringen ger att förbättra och effektivisera arbetspensionstjänsterna.

För PSC fastställdes nu för första gången en egen vision, separat från visionen om arbetspensionskyddet. Den är ”Pensionskunskap till er tjänst”. För att kunna leva upp till visionen i en snabbt föränderlig omvärld måste vi ständigt vara alerta och hålla en hög kvalitet i vår verksamhet.

Jag tackar Pensionsskyddscentralens personal för väl utfört arbete. Jag tackar också PSC:s representantskap och styrelse för deras insats för arbetspensionsskyddet och Pensionsskyddscentralen.

Jukka Rantala

Arbetspensionspengarna i omlopp 2015



Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som betalar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagarna. Dessutom betalar Arbetslöshetsförsäkringsfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna.

Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut pensionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

Personal

Vid slutet av år 2015 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 355 personer. Av dem arbetade 92 procent i stadigvarande anställningar. Personalomsättningen var 4,2 procent, de nypensionerade medräknade. Genomsnittsåldern för dem som gått i ålderspension var 64,4 år. Kvinnornas andel av personalen var 76 procent.

Välmående personal

År 2015 var ett temaår för bättre kondition inom företagshälsovården. Alla intresserade anställda fick aktivitetsarmband och sporrades till självutveckling på egna villkor. Långsiktiga satsningar på arbetshälsa har burit frukt och sjukfrånvaron har redan minskat under fem år i rad. I synnerhet har antalet frånvarodagar på grund av sjukdomar i rörelseorganen minskat betydligt. År 2015 var sjukfrånvaroprocenten 3,2.

Arbetsgivaren satsade på personalens välbefinnande också genom att erbjuda motions- och kultursedlar och gemensam hobby- och rekreationsverksamhet. Årliga evenemang, såsom motions- eftermiddagen, familjedagen och julfesten, samlade ihop stora skaror.

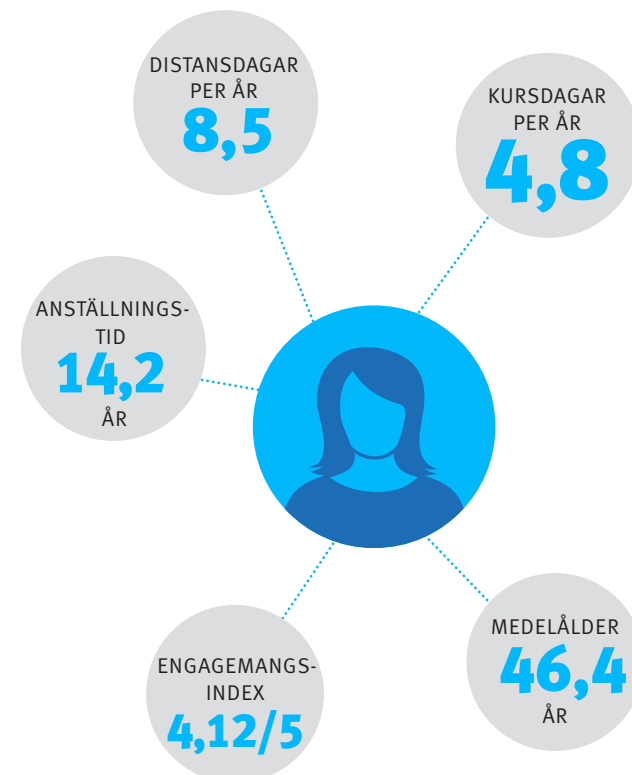
Antalet distansarbetsdagar har ökat

I och med att it-systemen har utvecklats har mängden manuellt arbete fortsättningsvis minskat. Tyngdpunkten i arbetet ligger nu på uppgifter som kräver sakkunskap om arbetspensionerna. Möjligheterna till distansarbete har utökats och allt fler av de anställda jobbar regelbundet på distans. År 2015 distansjobbade redan hälften av personalen. Ett år tidigare hade ca var tredje anställd distansdagar.

Rent spel på PSC

År 2015 reviderades PSC:s modell för tidigt stöd, handboken Reilu peli (Rent spel). Den publicerades i början av år 2016. I handboken förklaras husets spelregler om att föra saker på tal och ge respons samt modeller för hur man ingriper i mobbning och andra problem genom åskådliga exempel. Gemensamt överenskomna tillvägagångssätt gör det lättare att ingripa och stärker upplevelsen av jämlikhet.

I en personalundersökning som gjordes hösten 2015 fick PSC utmärkt betyg. Största delen av resultaten hade förbättrats sedan år 2013. Jäm-



fört med undersökningsbolaget Promenade Research/HR 4 Oy:s referensmaterial för sakkun-nigarbete var PSC:s resultat rentav exceptionellt goda i Finland.

I synnerhet omsorgen om personalens välbefinnande och nöjdheten med den interna kommunikationen var på en hög nivå. Mest utvecklingsbehov fanns i organiseringen av arbetet, möjligheterna att påverka det egna arbetet och återkopplingen på goda arbetsprestationer.

Verksamhetsberättelse 2015

Omvärlden

Det ekonomiska läget i Finland var fortsättningsvis svagt år 2015. Sysselsättningsutvecklingen var anspråkslös. Underskotten och skuldsättningen i den offentliga ekonomin reflekterades som sparåtgärder i programmet för Juha Sipiläs regering som tillsatts på våren.

I den förväntade tiden i arbete, som mäter arbetslivslängden, skedde ingen positiv utveckling och den förväntade pensioneringsåldern sjönk något. Övergångarna i ålderspension ökade, i synnerhet vid 63 års ålder. Invalidpensioneringarna minskade fortsättningsvis.

Under årets lopp bereddes under social- och hälsovårdsministeriets ledning de regeringspropositioner, som behövs för genomförandet av arbetspensionsreformen i början av år 2017, utgående från uppgörelsen mellan arbetsmarknadsorganisationerna hösten 2014. Förslaget behandlades i riksdagen på hösten och godkändes i slutet av året.

Sedan våren underhandlade arbetsmarknadsorganisationerna i flera repriser om ett samhällsfördrag för att minska enhetsarbetskostnaderna. Vid

underhandlingarna diskuterades arbetspensionsavgiftens nivå och en omfördelning av avgiftsandelarna mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Pensionsskyddscentralens verksamhet

Som stöd för regeringspropositionen om arbetspensionsreformen år 2017 producerades ett flertal promemorior, utredningar och kalkyler. Om konsekvenserna av 2017 års reform och regeringspropositionen offentliggjordes två omfattande kalkyler, den första i början av året och den andra på hösten, när regeringspropositionen var färdig. Om den senare gjordes också en sammanfattande rapport på engelska.

Specifikationerna, genomförandet och testningen av de ändringar i it-systemen som behövs för verkställandet av 2017 års reform kom i gång i samarbete med pensionsförsäkrarna och Arek Oy. Ändringarna tas i bruk etappvis.

Webbplatsen Pensionsreformen.fi, som ursprungligen skapats för bevakning av reformförhandling-

arna och publicering av utredningar, omarbetades för att ge mer allmän information.

En extern utvärdering av Pensionsskyddscentralens statistikfunktion genomfördes. Statistikproduktionen bedömdes vara effektiv och kvaliteten på statistiken god. Utvärderarna kom också med utvecklingsförslag och planer utarbetades för verkställandet av dem. Pensionsskyddscentralens publikationsverksamhet omarbetades genom att minska antalet publikationsserier och ingå ett avtal om bestående elektronisk arkivering av publikationerna med nationalbiblioteket.

Pensionsskyddscentralens expertkunskap och pensionsinformation spreds på sociala medier med hjälp av bl.a. SlideShare och Twitter. Läsarkretsen för bloggsidan Eläketutka.fi trefaldigades under årets lopp. En teknisk ombyggnad av webbplatsen Etk.fi bereddes också.

Allmänhetens uppfattningar om pensionsskyddet utreddes i en webbtankesmedja. I den fick man ihop material som utnyttjades vid planeringen av informationen om pensionsreformen. Under-

sökningen Förtroendet för pensionsskyddet gav också argument för att stärka kommunikationen om principerna för pensionsskyddet.

Pensionsskyddscentralen deltog i det av finansministeriet ledda inkomstregisterprojektet och bakgrundsarbetet för det inom arbetspensionssektorn. Målet för inkomstregistret är att minska arbetsgivarnas administrativa börda. Arbetspensionssektorn har förbundit sig att medverka till inkomstregistret i egenskap av användare av löneuppgifterna i projektets första skede år 2019 och i egenskap av anmälare av uppgifter om betalning av förmåner år 2020.

It-investeringar inriktades i synnerhet på övervakningen av försäkringen. Av ett nytt it-system för ArPL-övervakningen togs först i bruk ett system för branschspecifik massövervakning i realtid i mars 2015. I sin helhet togs det nya it-systemet i bruk i mars 2016.

Vid handläggningen av intyg för utsända arbetstagare infördes automatisk handläggning och en extern postningstjänst.

Driften av Pensionsskyddscentralens it-system konkurrensutsattes. Till följd av upphandlingen övergick PSC till en driftleverantör i stället för en modell med flera leverantörer. Inplanerade underhållsarbeten minskades hösten 2015 eftersom övergången till den nya leverantören förbereddes.

År 2015 beredde Pensionsskyddscentralen en uppdatering av sin strategi. Inför det intervjuades intressegrupperna på bred bas och personalen hade möjlighet att på olika sätt delta i strategiarbetet. Den nya strategin ”Klarspråk om pensionerna, tjänster som träffar rätt” godkändes av PSC:s styrelse 9.3.2016.

Den ekonomiska utvecklingen

Pensionsskyddscentralen tar ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar. Pensionsanstalterna ansvarar för Pensionsskyddscentralens kostnader enligt försäkrade lönesummor till den del som Pensionsskyddscentralens serviceavgifter för olika funktioner och övriga intäkter inte räcker till för att täcka kostnaderna. När pensionsanstalternas kostnadsandel fastställs beaktas ett tillräckligt överskott för att trygga Pensionsskyddscentralens likviditet.

Med kostnadsandelen som ingår i arbetspensionsavgiften bestreds 38,3 miljoner euro av Pensionsskyddscentralens kostnader år 2015. Det var 3,3 miljoner euro mindre än år 2014.

Den största intäktsposten för tjänsteverksamheten, försäljningen av registertjänster, var ca 1,5 miljoner euro. Intäkterna var 0,3 miljoner euro större än år 2014. Övriga intäkter av tjänsteverksamheten, bl.a. försäljningen av sakkunnigarbete och utbildningstjänster, var 1,0 miljo-

ner euro och hölls på samma nivå som året innan. Övriga intäkter (0,5 miljoner euro) minskade något från år 2014.

Pensionsskyddscentralens kostnader var 41,8 miljoner euro. Kostnaderna minskade med 3,2 miljoner euro från året innan.

Köpen av registertjänster uppgick till 9,0 miljoner euro, dvs. 1,2 miljoner euro mindre än året innan och 2,5 miljoner euro mindre än budgeterat.

Kostnaderna för övriga köpta tjänster minskade med 1,3 miljoner euro från året innan och var 0,9 miljoner euro mindre än året innan. Detta berodde huvudsakligen på att ict-tjänster köptes mindre än förväntat.

Administrationens ict-kostnader 2,2 miljoner euro inkluderar bland annat ict-leverantörsarbete och inhyrd ict-arbetskraft som behövs till stöd för servicefunktionerna. Kostnaderna minskade något från året innan.

Personalkostnaderna var 21,2 miljoner euro och de minskade (0,6 miljoner euro) från året innan. De frivilliga personalkostnaderna var 1,2 miljoner euro och de minskade något från året innan.

Kontors- och fastighetskostnaderna var 1,4 miljoner euro. Kostnaderna hölls på samma nivå som året innan. Av kostnaderna för byggnadsrepara-

tioner aktiverades sammanlagt 1,1 miljoner euro och av investeringarna i maskiner och apparater i byggnaden aktiverades sammanlagt 0,3 miljoner euro. Investeringarna var 0,4 miljoner euro större än budgeterat.

Arek Oy och dess kunder bildade en sammanslutning enligt 60a § i mervärdesskattelagen i början av år 2015. Därför betalar Arek Oy inte längre mervärdesskatt på egna tjänster som den säljer till medlemmarna i sammanslutningen och kan inte göra vinst som leder till utdelning. I samband med arrangemanget och genom aktieägarnas gemensamma beslut sänkte Arek Oy sitt aktiekapital till 140 000 euro och aktieägarna förband sig till att låna de medel som de fått i samband med sänkningen av aktiekapitalet till Arek Oy. Det delägarlån som Pensionsskyddscentralen då gav Arek Oy var 3,1 miljoner euro. Lånet har inte säkerhet och dess löptid är mer än 10 år.

De finansiella intäkterna (0,5 miljoner euro) bestod av dividend från Arek Oy, ränta på delägarlånet och ränteintäkter på Pensionsskyddscentralens kassamedel. De finansiella intäkterna minskade något från året innan.

Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld, dvs. det ackumulerade överskottet av de kostnadsandelar som pensionsanstalterna betalat till Pensionsskyddscentralen i proportion till Pensionsskyddscentralens faktiska kostnader var 24,3 miljoner euro i slutet av år 2015. Kostnadsandelsskulden ökade med 0,9 miljoner euro från

	2015	2014	2013
Intäkter sammanlagt	41,3	44,4	45,6
Kostnadsandelar	38,3	41,6	42,2
Intäkter av tjänsteverksamheten			
Försäljning av registertjänster	1,5	1,2	1,6
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	1,0	1,0	1,2
Övriga intäkter	0,5	0,6	0,6
Kostnader sammanlagt	41,8	45,0	46,0
Köpta tjänster			
Köp av registertjänster	9,0	10,2	10,8
Övriga köpta tjänster	4,0	5,2	5,6
Personalkostnader	21,2	21,8	21,4
Avskrivningar	0,8	0,8	0,8
Övriga kostnader	6,7	6,9	7,2
Finansiella intäkter och kostnader	0,5	0,6	0,3
Kostnadsandelsskuld	24,3	23,4	19,1

Nyckeltal miljoner euro

året innan. Ökningen av skulden var huvudsakligen en följd av att nettokostnaderna understeg budgeten med 5,9 miljoner euro. De finansiella

tillgångarna uppgick i slutet av år 2015 till 15,2 miljoner euro. Likviditeten hölls god hela året.

Personal

Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionskyddscentralen under årets lopp minskade med 15 från året innan.

Pensionskyddscentralen rapporterar närmare om personalen i årsberättelsen.

Pensionskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

år	Personal	löner och arvoden (1 000 €)
2015	364	17 083
2014	379	17 698
2013	386	17 338

Riskhantering

Riskanalyserna gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna bedömdes med tanke på både de strategiska målen och serviceverksamhetens mål.

I samband med resultatrapporteringen rapporterades också riskutvecklingen under året och utfallna oförutsedda risker. Inga betydelsefulla risker utföll år 2015.

En risk under de närmaste åren handlar om hur man lyckas informera om 2017 års pensionsreform i en förändrad kommunikationsmiljö. Om informationen uppfattas som oklar ökar den osäkerhet som allmänheten känner i fråga om arbetspensionskyddet. I kommunikationen eftersträvas tydlighet genom att informera om både grunderna för pensionskyddet och om pensionsreformens verkningar på individnivå.

I det nationella inkomstregisterprojektet (Katre) som leds av finansministeriet finns en risk att in-

komstregistret inte kommer att fungera tillfredsställande ur arbetspensionssektorns perspektiv. I värsta fall ökar arbetspensionssektorns kostnader utan att den nya processen för förmedling av inkomstuppgifter minskar arbetsgivarnas administrativa börda, och processen ger kanske inte heller arbetspensionssektorn någon nytta, utan kanske rentav försvårar skötseln av kundrelationer. Målet är att aktivt påverka beredningen av projektet och dess framskridande i finansministeriets styrgrupp och bedriva aktivt bakgrundsarbete inom pensionssektorn.

Styrelsen

År 2015 var Pensionskyddscentralens 55 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde 8 gånger och höll två seminarier. Styrelsens treåriga mandat började vid ingången av år 2014. År 2015 var alltså det mellersta året under mandatperioden. Under år 2015 byttes 8 styrelseledamöter ut.

Framtidsutsikter

De ekonomiska utsikterna för Europeiska unionen och euroområdet har förbättrats något sedan år 2014 tack vare Europeiska centralbankens åtgärder, eurons kursutveckling och sänkt oljepris. Å andra sidan försvagas tillväxtutvecklingen av att skuldkriserna fortfarande måste åtgärdas och den offentliga ekonomin anpassas, och investeringsviljan har varit låg. Sanktionerna mot Ryssland och den försvagade ekonomiska utvecklingen i Ryssland har fortfarande försvagat Finlands ekonomiska utsikter. År 2015 ökade invandringen kraftigt med mer än en miljon asylsökande i Europa och också ett rekordantal i Finland, mer än 30 000.

Långtidsutsikterna för samhällsekonomin och de offentliga finanserna kan fortfarande inte beskrivas som optimistiska. Tillväxtutsikterna i Europa förmodas av att den ekonomiska utvecklingen i Kina och därmed i världen har varit svagare än väntat. I Finland förutspås den ekonomiska tillväxten vara lägst inom euroområdet. Den offentliga ekonomin bedöms lida av ett betydligt hållbarhetsgap.

Utvecklingen under de följande tjugo åren kommer att präglas av en förändring av åldersstrukturen. Antalet personer som fyllt 65 år och deras befolkningsandel ökar fortsättningsvis. Antalet nypensionerade kommer att vara stort under de närmaste åren och andelen pensionerad befolkning ökar. Pensionsutgifterna ökar fortsättningsvis.

Den förändrade åldersstrukturen och de svaga ekonomiska utsikterna är inte ägnade att stärka allmänhetens framtidstro. Pensionsreformen tilltalar inte heller alla. I en sådan omvärld sker det också lätt att tilltron till det lagstadgade pensionsskyddet försvagas.

Godkännandet och ikraftträdandet av 2017 års pensionsreform bidrar till positivare bedömningar av den ekonomiska utvecklingen, sysselsättningsutvecklingen och den offentliga ekonomin.

Pensionsskyddscentralens nya strategi fokuserar på verkställigheten, uppföljningen och utvärderingen av arbetspensionsreformen, kommuni-

kationen för att öka kännedomen om pensionskyddet, stödet för gemensamma mål och beslut inom arbetspensionssektorn och utvecklingen av Pensionsskyddscentralens och arbetspensionssektorn tjänster som en del av digitaliseringen.

Utgångspunkten är att Pensionsskyddscentralens andel av arbetspensionssystemets kostnader inte ökar. Personalantalet minskar behärskat i och med att tjänster och processer byggs om och utvecklas.

Åren 2016–2017 kan Pensionsskyddscentralens kostnader uppskattas öka något från utfallet år 2015 på grund av ombyggnad av it-systemen som behövs för verkställigheten av arbetspensionsreformen och på grund av aktiveringen av Pensionsskyddscentralens egna it-systemanskaffningar efter bytet av driftsleverantör. Målet är att täcka en eventuell höjning genom att minska kostnadsandelsskulden.

Styrelsen

Styrelsen 2015-2016

Leo Suomaa, social- och hälsovårdsministeriet, ordförande

Raija Volk, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande

Risto Alanko, Teknologiindustrin rf, till 31.12.2015

Eeva-Liisa Inkeroinen, Teknologiindustrin rf, från 1.1.2016

Ilkka Oksala, Finlands Näringsliv EK

Antti Tanskanen, Finlands näringsliv EK

Juha Sarkio, Finansministeriet

Katja Veirto, FFC, till 9.12.2015

Sinikka Näätsaari, FFC, från 9.12.2015

Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf

Minna Helle, STTK, till 7.5.2015

Katarina Murto, STTK, från 7.5.2015

Jarmo Pätäri, Akava, till 30.9.2015

Pekka Piispanen, Akava, från 1.10.2015

Timo Sipilä, MTK

Rauno Vanhanen, Företagarna i Finland rf, till 7.5.2015

Janne Makkula, Företagarna i Finland rf, från 7.5.2015

Lasse Heiniö, Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo, till 31.12.2015

Satu Huber, Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo, från 1.1.2016

Sini Kivihuhta, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen, till 31.12.2015

Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma, från 1.1.2016

Helena Reinikainen, Keva, till 9.9.2015

Allan Paldanius, Keva, från 9.12.2015

Bokslut

Resultaträkning

	1.1.–31.12.2015		1.1.–31.12.2014	
Intäkter				
Kostnadsandelar	38 331 750,61		41 619 808,04	
Intäkter av tjänsteverksamheten	2 416 042,74		2 228 933,53	
Övriga intäkter	513 350,41	41 261 143,76	588 553,18	44 437 294,75
Kostnadsfördelning				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 211 597 089,43		1 984 831 752,37	
Utbetalda kostnadsfördelningsposter	-2 211 541 221,52		-1 984 822 883,99	
Överföring till följande period	-55 867,91	-	-8 868,38	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-12 987 602,50		-15 444 050,57	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-17 082 611,95		-17 697 856,62	
Pensionskostnader	-3 180 999,90		-3 213 109,11	
Övriga lönebikostnader	-965 126,84		-918 897,99	
Avskrivningar	-822 589,54		-767 814,17	
Övriga kostnader	-6 717 007,92	-41 755 938,65	-6 949 809,79	-44 991 538,25
Resultat före finansiella poster		-494 794,89		-554 243,50
Finansiella intäkter och kostnader				
Intäkter av bestående aktiva	313 256,54		438 262,34	
Övriga ränteintäkter och finansiella intäkter	182 140,38		116 338,68	
Räntekostnader	-602,03	494 794,89	-357,52	554 243,50
Räkenskapsperiodens resultat		0		0

Balansräkning

AKTIVA		31.12.2015	31.12.2014
Bestående aktiva			
Materiella nyttigheter			
Byggnader och konstruktioner	7 445 877,00		6 489 884,00
Maskiner och inventarier	1 284 110,49		1 353 411,77
Övriga materiella nyttigheter	88 178,16		88 178,16
Pågående anskaffningar	224 368,83	9 042 534,48	48 542,70
Aktier och andelar			
Andelar i ägarintresseföretag	35 488,02		3 092 607,03
Övriga aktier och andelar	335 652,14	371 140,16	335 652,14
Rörliga aktiva			
Fordringar			
Långfristiga			
Lånefordringar		3 057 119,01	
Kortfristiga			
Försäljningsfordringar	391 756,70		407 303,76
Övriga fordringar	468 424,18		239,00
Resultatregleringar	2 079 348,94		1 304 442,59
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen		2 939 529,82	28 741,02
Finansiella värdepapper			
Övriga värdepapper		1 987 625,65	3 968 233,63
Kassa och bank		13 255 952,68	12 509 000,69
		30 653 901,80	29 626 236,49
PASSIVA			
Eget kapital			
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0
Främmande kapital			
Kortfristigt			
Skulder till leverantörer	1 476 679,20		1 501 654,47
Övriga skulder	495 586,56		498 575,32
Resultatregleringar	4 348 989,20		4 217 242,22
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	25 770,56		
Kostnadsandelsskuld	24 306 876,28	30 653 901,80	23 408 764,48
		30 653 901,80	29 626 236,49

Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkningen enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningar har gjorts planenligt som maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan. Utvecklingsarbeten som hänför sig till it-systemen har behandlats som årliga kostnader. Den ordinarie verksamhetens resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelsposten i resultaträkningen och till kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN	2015	2014
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	403 671,20	401 731,88
Styrelsen	114 960,01	119 990,00
Representantskapet	43 536,00	43 776,00
Genomsnittligt antal anställda	364	379
Personalkostnader	21 228 738,69	21 829 863,72

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 250 167,80 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 153 503,40 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensioner följer ArPL. Dessutom omfattas de av en sluten tilläggs pensionsordning, som har gällt hela personalen. Tilläggs pensionens belopp är litet.

REVISORSARVODEN	2015	2014
Revision	43 375,20	38 644,60
Övriga tjänster	22 406,80	13 119,20

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2015	2014
Intäkter av tjänsteverksamheten		
Försäljning av registertjänster	1 450 319,19	1 172 925,43
Försäljning av sakkunnigarbete	415 552,17	469 899,60
Försäljning av utbildningstjänster	377 480,00	399 293,44
Försäljning av publikationer	240,00	15 888,00
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	172 451,38	170 927,06
Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt	<u>2 416 042,74</u>	<u>2 228 933,53</u>

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2015	2014
Övriga intäkter		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	36 970,46	33 498,72
Övrig försäljning	51 811,56	56 302,24
Hysesintäkter	379 508,81	423 491,86
Bruksavgifter	25 542,58	26 390,28
Övriga intäkter	19 517,00	48 870,08
Övriga intäkter sammanlagt	513 350,41	588 553,18

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2015	2014
Övriga kostnader		
Frivilliga personalkostnader	1 182 458,15	1 262 622,92
Kostnader för kontor och fastighet	1 433 370,54	1 490 986,40
Administrationens ict-kostnader	2 183 727,81	2 289 729,72
Den allmänna administrationens kostnader	1 182 509,34	1 142 322,37
Extern kommunikation och kundutbildning	482 444,76	536 394,82
Övriga kostnader	252 497,32	227 753,56
	6 717 007,92	6 949 809,79
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	308 799,90	432 320,28
Från övriga	4 456,64	5 942,06
Övriga ränteintäkter och finansiella intäkter		
Ränteintäkter av lån		
Från ägarintresseföretag	54 688,46	-
Övriga ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	5 490,93	11 184,96
Från övriga	121 960,99	105 153,72
Räntekostnader		
Till övriga	-602,03	-357,52
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	494 794,89	554 243,50

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN
Anläggningstillgångar

	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2015	6 489 884,00	1 353 411,77	88 178,16	3 428 259,17
Ökning	1 362 404,67	350 636,59	-	-
Minskning	-	-3 760,00	-	-3 057 119,01
Avskrivningar	-406 411,67	-416 177,87	-	-
Bokfört värde 31.12.2015	7 445 877,00	1 284 110,49	88 178,16	371 140,16
Bokfört värde 01.01.2014	6 481 396,00	1 544 832,28	88 178,16	3 428 262,17
Ökning	325 164,93	265 046,73	-	-
Minskning	-	-5 330,00	-	-3,00
Avskrivningar	-316 676,93	-451 137,24	-	-
Bokfört värde 31.12.2014	6 489 884,00	1 353 411,77	88 178,16	3 428 259,17

Pågående anskaffningar 224 368,83 euro består av saneringar av kontorshuset, dvs. fasadreparation, nytt medelspanningsställverk samt uppdatering av styrutrustningen för fastighetsautomationssystemet och nya undercentraler till det. Saneringarna blir färdiga år 2016.

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN
2015
2104
Fordringar

Långfristiga		
Lånefordringar hos ägarintresseföretag	3 057 119,01	-
Kortfristiga		
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	109 090,29	59 662,08
Resultatregleringar		
Räntefordringar	91 077,61	37 203,69
Kreditnotor från ägarintresseföretag	944 137,07	563 265,61
Kreditnotor från övriga	536,33	146,36
Uppskattad återbäring av försäkringsavgifter	218 957,31	34 478,00
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	81 432,00	83 406,53
Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar	149 700,00	152 300,00
Utgiftsförskott	461 090,67	433 577,90
Övriga resultatregleringar	132 417,95	64,50
Resultatregleringar sammanlagt	2 079 348,94	1 304 442,59

Lånefordran hos ägarintresseföretaget saknar säkerhet.

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN	2015	2014
Främmande kapital		
Leverantörsskulder till ägarintresseföretaget	796 672,80	821 250,60
Resultatregleringar		
Semesterlöneskuld inklusive sociala kostnader	4 210 328,90	4 115 021,24
Övriga resultatregleringar	138 660,30	102 220,98
Resultatregleringar sammanlagt	4 348 989,20	4 217 242,22
Aktieinnehav		
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 087 999	
Ägarandel %	22,06	
Andel röster %	22,06	
Bokfört värde	35 488,02	
Eget kapital	142 340,10	15 402 340,10
Räkenskapsperiodens resultat (icke fastställt)	0	1 280 534,38

ÖVRIGA NOTER	2015	2014
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar		
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387 336,00	387 336,00
Leasingansvar sammanlagt		
Ska betalas nästa räkenskapsperiod	141 220,23	97 499,82
Ska betalas senare	154 221,24	160 093,52

Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Helsingfors den 30 mars 2016

Leo Suomaa, Raija Volk
ordförande

Satu Huber Janne Makkula Katarina Murto
Pasi Mustonen Sinikka Näätäsaari Ilkka Oksala
Allan Paldanius Juha Sarkio Pekka Piispanen
Antti Tanskanen

Jukka Rantala,
verkställande direktör

Revisionberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2015. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter, i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval

av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida styrelsemedlemmarna eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot Pensionsskyddscentralen eller brutit mot lagen om Pensionsskyddscentralen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som på Pensionsskyddscentralen har en betydande inverkan för upprättandet av ett bokslut och en verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn be-

dömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte om att göra ett uttalande om effektiviteten i Pensionsskyddscentralens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten hos principerna för upprättandet av bokslutet och av rimligheten i den operativa ledningens bokföringsmässiga uppskattningar och en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Helsingfors den 6 april 2016

Deloitte & Touche Oy CGR-samfund

Sirpa Bergström CGR