



Pensionsskyddscentralens årsberättelse

2018



Pensionsskyddscentralen
ELÄKETURVAKESKUS

Verkställande direktörens översikt 2018



Foto: Karoliina Paatos

Finlands ekonomi växte fortsättningsvis år 2018. Sysselsättningen förbättrades i sin helhet. Sysselsättningsgraden bland äldre personer ökade också, delvis till följd av att pensionsåldern höjdes med tre månader. Den förväntade pensioneringsåldern steg dock endast med en dryg månad till 61,3 år. Höjningstakten var lägre än vad som behövs för att i jämnt tempo nå 62,4 år före år 2025, vilket var målet för 2017 års pensionsreform. Höjningen bromsades upp i synnerhet av den delvis överraskande ökningen av antalet invalidpensioner.

Statistikcentralen publicerade en ny befolkningsprognos i höstas. Nativiteten har minskat kraftigt på 2010-talet och nativitetsantagandet i befolkningsprognosen är därför klart lägre än tidigare. Om nativiteten fortsättningsvis blir låg innebär det att befolkningen i arbetsför ålder kommer att minska tydligt, vilket börjar synas som ett ökande tryck att höja avgiften kring år 2050. Det är dock inte motiverat att skynda med ändringar i pensionssystemet utgående från den antagna nativitetens utvecklingen. Vi vet inte hur nativiteten i verkligheten kommer att utvecklas. Möjligheten att

utvecklingen blir ogynnsam bör ändå tas på allvar. Det som vi vet säkert är att pensionsförmånerna enligt nuvarande lag, den nuvarande avgiftsnivån och nativitet och nettoinvandring på nuvarande nivå inte kan förverkligas samtidigt.

Utredningar för olika behov

Det viktigaste föremålet för utredningar inom arbetspensionssystemet i fjol var en eventuell sammanslagning av det privata och det kommunala pensionssystemet. Finansministeriets och social- och hälsovårdsministeriets gemensamma arbetsgrupp som utrett frågan om separata system kom i februari 2019 enhälligt fram till att det skulle vara både möjligt och ändamålsenligt att slå samman systemen. Resultatet är aktningsvärt. När arbetet inleddes var det säkert endast ett fåtal som hade en uppfattning om vad arbetsgruppen skulle komma fram till. Med hjälp av de beräkningar och utredningar som gjordes under arbetets gång föll bitarna ändå på plats. Förhoppningsvis lever den konstruktiva samarbetsandan i arbetsgruppen vidare under den senare beredningen.

Hur pensionsskyddet för företagare kan utvecklas utreddes i en arbetsgrupp vid social- och hälsovårdsministeriet. Det fanns mycket förväntningar på gruppens arbete. Principerna för dagens FöPL-försäkring härstammar från slutet av 1960-talet och svarar inte längre på det förändrade arbetslivets behov. Företagarnas arbetsinkomster är i genomsnitt klart lägre än det objektivt sett och med tanke på pensionsskyddets nivå är motiverat. Gruppens arbete fortgick till mars 2019 och resulterade i flera förslag till underlag för det fortsatta arbetet. Förhoppningsvis kommer det fortsatta arbetet i gång genast i början av nästa regeringsperiod och det uppstår en gemensam syn på ändringsförslagen.

I enlighet med sin roll gjorde Pensionsskyddscentralen upp talrika beräkningar och promemorior också för olika aktörers övriga behov och deltog fortfarande i den offentliga pensionsdebatten. Pensionsskyddscentralen producerade något färre publikationer än året innan, men fick fler vetenskapliga artiklar publicerade, också i internationella tidskrifter. Fördjupande blogginlägg av sakkunniga publicerades i riklig mån.

Målgruppsinriktad information och sammanslagning av kundtjänsten

Besökarantalet på webbplatsen Arbetspension.fi överskred för första gången en miljon. De populä-

raste tjänsterna på webbplatsen är pensionsräknaren och arbetspensionsutdraget. Pensionsräknaren byggs om våren 2019. I den nya räknaren kan man få en uppskattning av pensionen på individnivå också utgående från de antaganden om bl.a. inkomstnivåns reella höjning som används i Pensionsskyddscentralens långsiktiga kalkyler. Syftet med detta är att nå konsekvens i beräkningarna på individuell och kollektiv nivå och ge en mer realistisk bild av den framtida arbetspensionen t.ex. i förhållande till de avkastningsuppskattningar som förekommer i marknadsföringen av individuellt sparande.

Pensionsskyddscentralen har fått önskemål om ökad medborgarinformation om grunderna för pensionsskyddet, i synnerhet riktad till ungdomar. På hösten förbereddes en webbplats med rubriken Eläkepätäkkä (ung. ”Pensionsklöver”, övers. anm.) som är avsedd för detta och som publicerades i början av år 2019. Publikföreläsningar om pensionsskyddet hölls på olika håll i Finland. De regionala medierna är i synnerhet intresserade av pensioner som betalas till regionen i fråga och pensionärernas andel av befolkningen i trakten.

Pensionsskyddscentralen moderniserade och effektiviserade sin kundtjänst. En gemensam kundtjänst för utländska pensionsansökningar, intyg för utsända arbetstagare, övervakning och rådgivning kom i gång, liksom e-tjänsten eETK. Pensions-

skyddscentralen medverkade aktivt också i Befolkningsregistercentralens Suomi.fi-redaktionsarbetsgrupp med målet att få pensionsärendena heltäckande och tydliga fram på webbplatsen.

Införandet av inkomstregistret var en stor kraftansträngning

Arbetspensionssektorn var en av de första som i början av år 2019 tog inkomstregistret i bruk. Uppbyggnaden av inkomstregistret var ett stort arbete också inom pensionssektorn. Införandet av inkomstregistret gick bra, men under de första månaderna förekom det en del problem med det praktiska inlämnandet av löneuppgifter. Förväntningen är dock fortfarande att inkomstregistret efter en viss stelhet i början uppfyller målet att minska arbetsgivarnas administrativa börda i och med att de mångdubbla anmälningarna avskaffas.

Inkomstregistret medför ändringar också i Pensionsskyddscentralens övervakning av arbetsgivarnas och företagarnas försäkringsskyldighet. Den första fasen är att göra de ändringar i it-systemen med vilka man åstadkommer en smidig informationsgång från inkomstregistret till Pensionsskyddscentralen. I den andra fasen utreds de funktionella ändringar som behövs.

Arbetet med de systemändringar som behövs för det elektroniska utbytet av socialförsäkringsinfor-

mation inom EU, s.k. EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information), fortgick. Reformen har beretts i flera år och målet är att man i hela Europa övergår till det nya informationsutbytet i år.

Som en del av strävandena att nå det målsatta läget för gemensamma it-system inom branschen förbereddes en totalreform av utdragstjänsterna. Det är fråga om ett omfattande projekt i syfte att förenkla och modernisera arbetspensionssektorns gemensamma it-system. Reformen kommer också att påverka Pensionsskyddscentralens informationstjänster till olika myndigheter.

Övriga projekt var bl.a. lagberedningen kring och verkställigheten av EU:s dataskyddsförordning och en utredning av en reform av personbeteckningen, som finansministeriet inlett. Den nuvarande personbeteckningen har fungerat utmärkt ur arbetspensionssystemets synvinkel. Den nytta

som kan uppnås med en personbeteckning av en helt ny modell är inte jämförbar med de stora kostnaderna för reformen. Eventuella missförhållanden, bl.a. den utbredda användningen av personbeteckning som ett identifikationsmedel, bör korrigeras så kostnadseffektivt som möjligt inom ramarna för det nuvarande systemet.

Pensionsskyddscentralens roll har blivit tydligare

Utgående från en intressegruppsenkät har Pensionsskyddscentralens roll under de senaste åren fortsättningsvis blivit tydligare. Pensionsskyddscentralen är en producent av sakkunniginformation och varken är eller försöker bli en pensionspolitisk beslutsfattare. Pensionsskyddet verkställs av pensionsanstalterna, som Pensionsskyddscentralen på många sätt stöder i egenskap av bakgrundsorganisation.

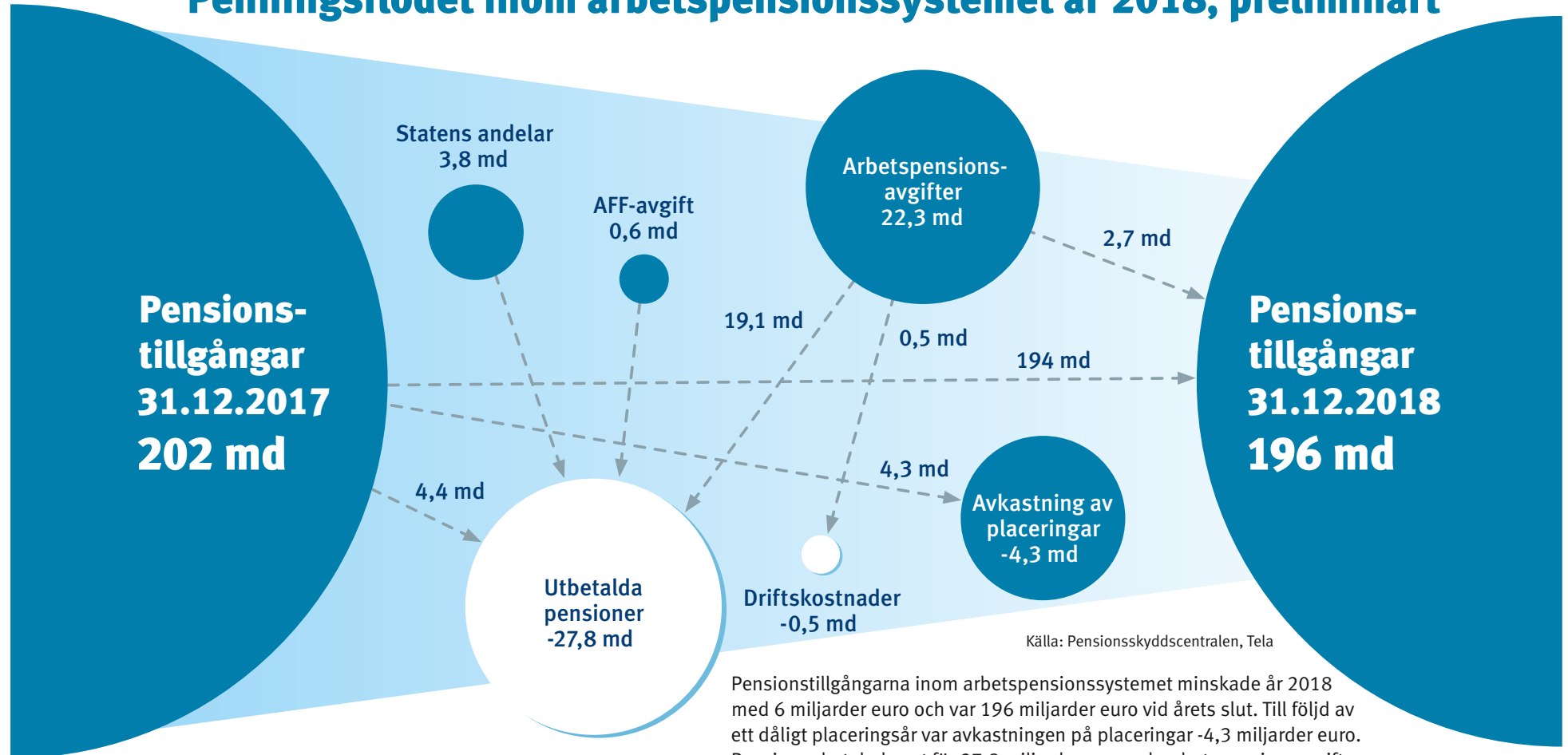
Jag är nöjd med denna återkoppling om rollens tydlighet i synnerhet för att den här översikten är min sista som verkställande direktör. Jag går i pension i början av juni 2019. Verkställande direktör för Pensionsskyddscentralen har jag varit sedan år 2001. Fastän tiden är lång, har den varit mycket givande.

Åran för det erkännande och förtroende som Pensionsskyddscentralen har fått tillhör framför allt den kunniga och flitiga personalen, till vilken jag också vill framföra mitt bästa tack. Jag tackar också representantskapet och styrelsen för en värdefull insats i Pensionsskyddscentralens verksamhet.

Vi blir anlitade och står till tjänst, i enlighet med vår vision.

Jukka Rantala

Penningsflödet inom arbetspensionssystemet år 2018, preliminärt



Pensionstillgångarna inom arbetspensionssystemet minskade år 2018 med 6 miljarder euro och var 196 miljarder euro vid årets slut. Till följd av ett dåligt placeringsår var avkastningen på placeringar -4,3 miljarder euro. Pensioner betalades ut för 27,8 miljarder euro och arbetspensionsavgifter insamlades för 22,3 miljarder euro

Penningsflödena inom arbetspensionssystemet inbegriper penningflödena enligt de flesta pensionslagarna. Den årliga granskningen utgår från pensionstillgångarna i början av året. Tillgångarna utökas med intäkterna och minskas med utgifterna. Resultatet blir pensionstillgångarna vid årets slut. Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som

betalar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagen. Dessutom betalar Arbetslöshetsförsäkringsfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna. Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut

pensionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

Personal

Vid slutet av år 2018 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 328 personer. Av dem var 96 procent stadigvarande anställda. Av personalen var 77 procent kvinnor och 67 procent hade avlagt en högskoleexamen. Genomsnittsåldern för dem som gått i ålderspension var 64,2 år.

Personalomsättningen var 8,8 procent, de nypensionerade medräknade. Motsvarande siffra år 2017 var 4 procent. År 2018 skedde många rekryteringar jämfört med tidigare år. Mottagningen och introduktionen av nya anställda sköttes föredömligt. De nyanställda gav introduktionen betyget 4,4 (skala 1-5).

Arbetstiden gjordes flexiblere

Arbetet på Pensionsskyddscentralen gjordes flexiblere genom att införa ett nytt system för uppföljning av arbetstiden, som gör det möjligt att stämpla in och ut på mobiltelefonen. Samtidigt gjordes distansarbetspraxisen flexiblere. Nu kan distansdagarna stämplas enligt den faktiska arbetstiden, dvs. de kan vara kortare eller längre än normala arbetsdagar. Denna ändring har fått ett mycket positivt mottagande bland personalen.

Antalet distansdagar ökade fortsättningsvis. Möjligheten att arbeta på distans greppades av

64 procent av de anställda. I snitt hade de 45 distansarbetsdagar under året.

Ny form av chefsenkät för att stödja växelverkan

På hösten 2018 gjordes en enkät om chefsarbetet i en ny form, som i stället för en traditionell numerisk utvärdering av chefernas agerande och egenskaper fokuserade på samarbete och växelverkan och utvecklingen av dessa. För att öka dialogen mellan chef och medarbetare skulle återkopplingen genom enkäten ges under eget namn och sedan diskuteras tillsammans.



NYANSTÄLLDAS BETYG TILL
INTRODUKTIONEN

4,4/5



PERSONALENS NÖJDHET
MED CHEFSARBETET

4,1/5



MEDELÅLDER

47,9
ÅR



ANSTÄLLNINGSTID

15,3
ÅR



KURSDAGAR PER ÅR

4,5

Det är viktigt att lyfta fram växelverkan, eftersom man allt mer arbetar i nätverk, på olika platser och med flera olika redskap. Att stödja växelverkan har ställts som ett strategiskt mål år 2019 på Pensionsskyddscentralen. Vid sidan av den nya chefsenkäten gjordes också en traditionell enkät som samlar in sifferdata. Enligt enkäten är personalen på Pensionsskyddscentralen nöjd med chefsarbetet. Som betyg ger de 4,1 (skala 1-5).

Återhämtningen stöddes genom hälsoåtgärder

Företagshälsovården på Pensionsskyddscentralen genomför årligen en resursenkät enligt den s.k. hälsocoachingmodellen. Utgående från resultaten år 2017 togs återhämtningen som särskilt föremål för utveckling. Genom hälsoåtgärder (bl.a. hälsointervju och olika riktade coachingar) ingrep man framgångsrikt i hälsoutmaningar som

kommit fram. Mätningen gjordes på nytt våren 2018 och återhämtningsresultatet hade stigit med 7 procentenheter (från 72 till 79).

Som stöd för återhämtning under arbetsdagen har personalen tillgång till pausgymnastikapplikationen Cuckoo. Utöver temaområden som gäller växelverkan, psykologisk belastning, välbefinnande och hur man leder sig själv finns det ett mångsidigt urval av webbkurser att välja mellan.

Verksamhetsberättelse 2018

Omvärlden

Finlands ekonomi växte raskt år 2018. Sysselsättningsgraden steg till kring 72 procent. Också sysselsättningsgraden bland äldre personer ökade fortsättningsvis. Till följd av den goda utvecklingen blev den offentliga ekonomin starkare. Samhällsekonomin lönesumma ökade från året innan. Arbetspensionsavgiften låg på den tidigare överenskomna nivån 24,4 procent. På grund av den dåliga börsutvecklingen i slutet av året blev avkastningen på arbetspensionsfonderna negativ.

Åldersgränsen för ålderspension höjdes till 63 år och 3 månader för dem som är födda år 1955. Övergångarna i ålderspension minskade med 14 procent från året innan. Antalet nya invalidpensionstagare ökade med sju procent. År 2018 började 10 800 personer ta ut partiell ålderspension, vilket var något mindre än år 2017. Den förväntade pensioneringsåldern för 25-åringar steg med en decimal till 61,3 år.

Pensionsskyddscentralens verksamhet

År 2018 var det andra året då Pensionsskyddscentralens strategi för åren 2017–2021 *”Klarspråk om pensionerna, tjänster som träffar rätt”* verkställdes.

Utvärdering och utveckling av pensionsskyddet

Med anknytning till utvecklingen av pensionsskyddet gjordes rikligt med olika utredningsarbeten, beräkningar och promemorior för samhällsaktörers behov. Pensionsskyddscentralen tog fram material för social- och hälsovårdsministeriets arbetsgrupp som utredde möjligheterna att utveckla företagarnas arbetspensionsskydd. Den arbetsgrupp som utredde frågan om separata pensionssystem för den privata och den kommunala sektorn fortsatte sitt arbete. Pensionsskyddscentralen producerade en stor mängd beräkningar åt arbetsgruppen. Pensionsskyddscentralen deltog också i utredningen av hur partiellt arbetsföras incitament att arbeta kan förbättras.

Pensionsskyddscentralen deltog i debatten om pensionsskyddet och dess nivå bl.a. genom att ge medierna intervjuer och hålla föredrag. Antalet promemorior, föredrag och intervjuer var litet mindre än år 2017, men i medierna syntes Pensionsskyddscentralen litet mer än året innan.

Arbetet för ett mångsidigare urval av publikationskanaler för undersökningar fortgick. I Pensionsskyddscentralens serier publicerades det mindre, men något fler texter i artikelformat publicerades i vetenskapliga och andra tidskrifter än under tidigare år. Publiceringarna i internationella vetenskapliga tidskrifter ökade.

Forskningsresultat sammanfattades bl.a. i blogg-inlägg och tidskriften Työeläke. Som stöd för FöPL-kommunikationen producerades en bloggserie med fem aktuella FöPL-teman. Reklam för dem riktades till företagarmålgruppen, och bloggarna nådde nya läsare och åstadkom en tidvis livlig debatt.

Besökarantalet på webbplatsen [Arbetspension.fi](https://www.arbetspension.fi) överskred för första gången en miljon. Pensionsräknaren är den populäraste tjänsten på webbplatsen. På webbplatsen öppnades bl.a. en temasida om finansieringen av pensionerna i samband med offentliggörandet av en jämförelse av placeringsavkastning på pensionstillgångarna.

Planen för medborgarkommunikation verkställdes bl.a. genom att mot slutet av året inleda förberedandet av en webbplats med namnet Eläkepätäkkä (Pensionsklöver), som riktar sig till ungdomarna, och en video som anknyter till den. På olika håll i Finland hölls 36 publikföreläsningar. Den vägen fick man också in artiklar om regionernas pensionsstatistik och grundläggande pensionsfrågor i de regionala medierna.

Verkställighet av pensionsskyddet

Arbetspensionssektorn var en av de första som i början av år 2019 tog inkomstregistret i bruk. Pensionsskyddscentralen deltog i det av finansministeriet ledda inkomstregisterprojektet och i

specifikationen av de it-systemändringar som behövdes i arbetspensionssektorns gemensamma system och koordinerade bakgrundsarbetet för projektet och testningen inför ibruktagningen av inkomstregistret inom arbetspensionssystemet. I början av år 2020 börjar arbetspensionsanstalterna lämna uppgifter om utbetalda pensioner till inkomstregistret.

Inkomstregistret medför ändringar i Pensionskyddscentralens övervakning av försäkringen. Avsikten är att införa de ändringar av system och arbetsmetoder som behövs sommaren 2019.

It-investeringar riktades också till ändringar som behövs för EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information) i Pensionskyddscentralens och arbetspensionssektorns gemensamma it-system och till teknisk modernisering av Pensionskyddscentralens it-system för bättre användbarhet. I samarbete med Arek Oy och pensionsanstalterna förbereddes en totalreform av utdragstjänsterna.

För webbtjänsten Suomi.fi beskrevs arbetspensionssektorns tjänster för allmänheten och en enkel inloggning förbereddes för arbetspensionssektorns e-tjänster. Pensionskyddscentralen deltog i redaktionsarbetsgruppen för Suomi.fi, som leddes av Befolkningsregistercentralen. År 2018 tog man fram bl.a. informativt innehåll om företagares och arbetsgivares lagstadgade försäkringar.

Pensionskyddscentralen deltog i underarbetsgrupperna för en utredning av en personbeteckningsreform, som leddes av finansministeriet, och i ett lagberedningsprojekt om ikraftträdandet av EU:s dataskyddsförordning, som leddes av social- och hälsovårdsministeriet.

Pensionskyddscentralens kundtjänst slogs samman till en gemensam kundtjänst för personkunder, och e-tjänsten eETK, elektroniska kundtjänstkanaler och Suomi.fi-meddelandetjänsten togs i bruk.

Projektet med en ombyggnad av Pensionskyddscentralens kontor fortgick. På våren gjordes en marknadskartläggning av aktörer som kunde vara intresserade av ett fastighetsutvecklingsprojekt. På hösten beslöt man inleda försäljning av fastigheten. Målet är att fatta beslut om försäljningen i maj-juni 2019.

Den ekonomiska utvecklingen

Pensionskyddscentralen tar ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar. Pensionsanstalterna ansvarar för Pensionskyddscentralens kostnader enligt försäkrade lönesummor till den del som Pensionskyddscentralens serviceavgifter för olika funktioner och övriga intäkter inte räcker till för att täcka kostnaderna. När pensionsanstalternas kostnadsandel

fastställs beaktas tryggheten av Pensionskyddscentralens likviditet.

Med pensionsanstalternas kostnadsandel bestreds 37,1 miljoner euro av Pensionskyddscentralens kostnader år 2018. Det var 2,5 miljoner euro mindre än år 2017.

Försäljningen av registertjänster inhämtade 0,8 miljoner euro, dvs. 0,5 miljoner euro mindre än år 2017. Den viktigaste orsaken till att intäkterna minskade var att Porasto Oy övergått till att vara direktkund hos Arek Oy:s intjäningsystem.

Övriga intäkter av tjänsteverksamheten (bl.a. försäljning av utbildningstjänster och sakkunnigarbete) var 0,4 miljoner euro och minskade med 0,1 miljoner euro från året innan. Mest minskade försäljningen av utbildningstjänster. En del kurser blev inställda och en del blev uppskjutna till år 2019. Övriga intäkter (0,5 miljoner euro) hölls på samma nivå som året innan.

Pensionskyddscentralens kostnader var 38,8 miljoner euro. Kostnaderna minskade med 3,2 miljoner euro från året innan.

Kostnaderna för köpta tjänster var sammanlagt 10,3 miljoner euro. Köpen av registertjänster med korrigeringar uppgick till 5,8 miljoner euro, dvs. 2,2 miljoner euro mindre än året innan. Kostnads-

	2018	2017	2016
Intäkter sammanlagt	38,7	41,9	40,5
Kostnadsandelar	37,1	39,6	38,1
Intäkter av tjänsteverksamheten			
Försäljning av registertjänster	0,8	1,3	1,4
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	0,4	0,5	0,6
Övriga intäkter	0,5	0,5	0,5
Kostnader sammanlagt	38,8	42	40,7
Köpta tjänster			
Köp av registertjänster	5,8	7,9	8,8
Övriga köpta tjänster	4,6	3,4	3,1
Personalkostnader	20,3	21,7	20,9
Avskrivningar	1,3	1,4	0,9
Övriga kostnader	6,8	7,6	7,0
Finansiella intäkter och kostnader	0,2	0,2	0,2
Kostnadsandelsskuld	16,1	19,8	23,2

Nyckeltal miljoner euro

minskningen berodde huvudsakligen på att priserna för tjänsterna var lägre än genomsnittet och i viss mån på att Porasto Oy övergick till att vara direktkund hos Arek Oy:s intjäningsregister.

Kostnaderna för övriga köpta tjänster var 4,6 miljoner euro och ökade med 1,2 miljoner euro från

året innan. Kostnadsökningen överensstämde huvudsakligen med budgeten. Kostnaderna för uppbyggandet av en EESSI-kontaktpunkt som betalats till FPA och de ändringar av Pensionskyddscentralens egna it-system som krävdes av EESSI och inkomstregistret överskred budgeten med sammanlagt 0,4 miljoner euro.

Personalkostnaderna var 20,3 miljoner euro, 1,3 miljoner euro mindre än år 2017. Kostnaderna för år 2017 inbegriper den ersättning som personalen fick för avslutandet av den registrerade APL-tilläggsförsäkringen och den motsvarande grupplivförsäkringen (1,2 miljoner euro). De frivilliga personalkostnaderna var 1,1 miljoner euro och ökade 0,1 miljoner euro från året innan.

Förvaltningens ICT-kostnader, 2,3 miljoner euro, inbegriper tjänster som behövs som stöd för tjänstefunktionerna, t.ex. maskinhalls- och kapacitetstjänster och kostnader som hänför sig till färdig programvara och datakommunikation. Kostnaderna ökade med 0,2 miljoner euro jämfört med året innan.

Kontors- och fastighetskostnaderna var 1,6 miljoner euro. De var 0,7 miljoner euro mindre än året innan. I kostnaderna för år 2017 ingick konsult- och planeringskostnader för kontorsprojektet (0,7 miljoner euro), vilket betyder att kostnaderna i övrigt hölls på samma nivå som året innan.

Avskrivningarna var 1,3 miljoner euro och de minskade med 0,1 miljoner euro från året innan. Avskrivningsplanen för byggnaden ändrades år 2017 till att motsvara giltighetstiden för arrendavtalet för kontorshusets tomt (jäma avskrivningar till slutet av år 2025).

Investeringar gjordes för sammanlagt 0,2 miljoner euro och de hänförde sig huvudsakligen till kontorsmöbler.

De finansiella intäkterna (0,2 mn euro) bestod huvudsakligen av ränta på ett delägarlån till Arek Oy. De finansiella intäkterna hölls på samma nivå som året innan.

Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld, dvs. den oanvända delen av de kostnadsandelar som pensionsanstalterna betalat till Pensionsskyddscentralen, var 16,1 miljoner euro i slutet av år 2018. Kostnadsandelsskulden minskade med 3,7 miljoner euro från året innan. De finansiella tillgångarna uppgick i slutet av år 2018 till 9,9 miljoner euro. Likviditeten hölls god hela året.

Personal

Pensionsskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

År	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2018	331	16 914
2017	339	17 203
2016	348	16 847

Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionsskyddscentralen under årets lopp minskade med 8 personer från året innan.

Riskhantering

Riskanalyser gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna bedömdes med tanke på både de strategiska målen och serviceverksamhetens mål.

I samband med resultatrapporteringen rapportades också riskutvecklingen under året och utfallna oförutsedda risker. Några risker utföll delvis år 2018.

En risk förknippad med inkomstregistret utföll delvis. Införandet i sig lyckades väl, men det förekom fel, oklara situationer och utredningar både i inkomstregistret och inom arbetspensionssektorn. En del arbetsgivare har haft problem med att lämna uppgifter ännu efter januari 2019.

Den tekniska moderniseringen av it-systemen för Pensionsskyddscentralens tjänsteproduktion förbättrade klart tillgången till it-system, men i synnerhet i början av året förekom det fortfarande en del avbrott som störde tjänsteverksamheten.

Risken för överbelastning av nyckelpersonerna realiserades också delvis. Arbeten har satts i

prioritetsordning och det strama resursläget har påverkat handläggningstiderna.

En oförutsedd risk utföll vid anmälningen av s.k. oavlönade perioder. Det hittades fel från tidigare år i två försäkringsbolags olycksfallsanmälningar. Rättelsen av de felaktiga perioderna medför utredningsarbete och extra kostnader för pensionsanstalterna och eventuellt också ändringar i några pensionstagares pensioner.

Styrelsen

År 2018 var Pensionsskyddscentralens 58 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde sju gånger och höll två seminarier. Styrelsens treåriga mandatperiod inleddes i början av år 2017.

Framtidsutsikter

Allmänna utsikter

Världsekonomin utveckling är osäkrare än förr på grund av begränsningar som gäller handeln mellan USA, Kina och Europa och hotande handelskrig. Utsikterna för den ekonomiska utvecklingen inom Europeiska unionen och euroområdet ser lite svagare ut, i synnerhet för att det fortfarande är oklart om och hur Storbritanniens utträde ur EU blir av.

Till följd av en ökning av exporten och sysselsättningen har samhällsekonomin och den offentliga ekonomins tillstånd förbättrats i Finland. Utgående från den nya befolkningsprognosen och finansministeriets kalkyler om den offentliga ekonomin har långtidsutsikterna dock inte förbättrats.

Riksdagsvalet våren 2019 bestämmer sammansättningen av en ny regering. EU-parlamentsval hålls också på våren. En ny kommission inleder sitt arbete i höst. Inom EU finns det olika åsikter om hur unionen ska utvecklas och många medlemsländer har en politisk situation som innebär utmaningar. Under årets andra hälft är Finland ordförandeland för EU.

Pensionssystemet har varit jämförelsevis stabilt efter arbetspensionsreformen. Utvecklingen under de närmaste åren ser också stabil ut. Den positiva utvecklingen av arbetsinkomster och den förbättrade sysselsättningen har ökat lönesumman. Å andra sidan blev placeringsavkastningen år 2018 negativ till följd av att årets sista del var dåligt. Låga räntor och risken på aktiemarknaden skapar en betydande osäkerhet kring avkastningen. Pensionsutgiften har utvecklats som väntat.

Statistikcentralens nya befolkningsprognos från november 2018 bygger på ett lägre nativitetsantagande. Om antagandet håller streck, kommer mängden befolkning i arbetsför ålder och i arbete att minska mer än tidigare uppskattats och arbetspensionernas långsiktiga finansiella hållbarhet utsätts för en större press.

Antalet personer som går i pension förväntas minska litet jämfört med de faktiska antalen de senaste åren. För att livslängden ökar fortsätter antalet pensionärer att öka. Pensionsutgifterna fortsätter också att öka, om också något långsammare tack vare arbetspensionsreformen. När åldersgränserna för pension höjs förväntas också den genomsnittliga ålder då människor går i pension stiga.

Pensionsskyddscentralens utsikter

Pensionsskyddscentralens strategi fokuserar på verkställigheten, uppföljningen och utvärderingen av arbetspensionsreformen, kommunikationen för att öka kännedomen om pensionsskyddet, stödet för gemensamma mål och beslut inom arbetspensionssektorn och utvecklingen av Pensionsskyddscentralens och arbetspensionssektorns tjänster som en del av digitaliseringen.

Ibruktagningen av inkomstregistret i början av år 2019 lyckades tekniskt väl inom arbetspensionssektorn. Man måste dock fortfarande satsa betydligt på uppföljningen av uppgiftstrafikens volymer, kommunikationen och utredningen av olika felsituationer i samarbete med arbetspensionsanstalterna, Arek, Skatteförvaltningens inkomstregisterenhet och arbetsgivarna.

I Pensionsskyddscentralens egna it-system görs det år 2019 ändringsarbeten som bl.a. beror på införandet av EESSI (elektroniskt system för utbyte av socialförsäkringsuppgifter) och inkomstregistret. Dessutom byggs e-tjänsten för ansökan om intyg för utsända arbetstagare om.

Under åren 2019–2020 uppskattas Pensionsskyddscentralens kostnader öka något från nivån år 2018. Till år 2019 hänförs bl.a. it-systemkostnader som följer av verkställigheten av inkomstregistret och det elektroniska utbytet av socialförsäkringsuppgifter inom EU. Ombyggnaden av Areks utdragstjänster och eventuella köp av programvara från pensionsanstalterna i samband med den ökar kostnaderna åren 2019–2020.

Styrelsen

Styrelsen 2018–2019

Jukka Ahtela, Ahtela Consulting Oy, ordförande

Raija Volk, Social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande

Eeva-Liisa Inkeroinen, Teknologiindustrin, under tiden 1.1.2017-4.12.2018

Minna Helle, Teknologiindustrin, från 4.12.2018

Ilkka Oksala, Finlands Näringsliv EK

Antti Tanskanen, Finlands Näringsliv EK

Markku Jalonen, KT Kommunarbetsgivarna

Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL

Katarina Murto, Tjänstemannacentralorganisationen STTK

Lotta Savinko, Akava rf, under tiden, 7.12.2017–4.12.2018

Katri Ojala, Akava rf, från 4.12.2018

Timo Sipilä, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Janne Makkula, Företagarna i Finland

Allan Paldanius, Keva

Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma

Sini Kivihuhta, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Bokslut

Resultaträkning

	1.1.–31.12.2018		1.1.–31.12.2017	
Intäkter				
Kostnadsandelar	37 102 518,22		39 645 646,20	
Intäkter av tjänsteverksamheten	1 115 813,64		1 718 313,40	
Övriga intäkter	<u>465 127,67</u>	38 683 459,53	<u>494 158,54</u>	41 858 118,14
Kostnadsfördelning				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 044 341 122,65		2 237 191 757,20	
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 044 364 008,08		-2 237 264 846,89	
Överföring till nästa period	<u>22 885,43</u>	-	<u>73 089,69</u>	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-10 343 717,59		-11 325 327,35	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-16 913 752,90		-17 202 595,21	
Pensionskostnader	-2 819 970,95		-3 746 860,77	
Övriga lönebikostnader	-589 197,71		-715 297,95	
Avskrivningar	-1 344 053,08		-1 403 431,03	
Övriga kostnader	<u>-6 827 609,41</u>	-38 838 301,64	<u>-7 618 255,03</u>	-42 011 767,34
Resultat före finansiella poster		-154 842,11		-153 649,20
Finansiella intäkter och kostnader				
Intäkter av placeringar av bestående aktiva	5 966,00		4 456,64	
Övriga ränte- och finansiella intäkter	151 819,38		164 318,04	
Räntekostnader	<u>-2 943,27</u>	154 842,11	<u>-15 125,48</u>	153 649,20
Räkenskapsårets resultat		<u>0</u>		<u>0</u>

Balansräkning

AKTIVA	31.12.2018		31.12.2017	
Bestående aktiva				
Immateriella nyttigheter				
Immateriella rättigheter		51 299,86		68 472,92
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	6 735 798,58		7 764 822,18	
Maskiner och inventarier	843 170,13		911 027,58	
Övriga materiella nyttigheter	88 178,16	7 667 146,87	88 178,16	8 764 027,92
Aktier och andelar				
Andelar i ägarintresseföretag	35 488,02		35 488,02	
Övriga aktier och andelar	335 652,14	371 140,16	335 652,14	371 140,16
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Långfristiga				
Lånefordringar		1 834 271,41		2 445 695,21
Kortfristiga				
Försäljningsfordringar	190 490,93		386 809,72	
Lånefordringar	611 423,80		611 423,80	
Övriga fordringar	100 309,60		239,00	
Resultatregleringar	1 366 256,24		1 433 864,05	
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	33 152,53	2 301 633,10	10 028,69	2 442 365,26
Kassa och bank		9 851 764,73		12 304 076,17
		<u>22 077 256,13</u>		<u>26 395 777,64</u>

PASSIVA	31.12.2018		31.12.2017	
Eget kapital				
Resultat av tidigare räkenskapsår	0		0	
Räkenskapsårets resultat	0	0	0	0
Främmande kapital				
Långfristigt				
Övriga skulder		15 900,00		15 900,00
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	1 379 665,87		1 832 839,05	
Övriga skulder	457 804,27		439 879,56	
Resultatregleringar	4 150 837,85		4 334 001,43	
Kostnadsandelsskuld	16 073 048,14	22 061 356,13	19 773 157,60	26 379 877,64
		<u>22 077 256,13</u>		<u>26 395 777,64</u>

Finansieringsanalys

	2018	2017
Kassaflödet i den ordinarie verksamheten		
Erhållna kostnadsandelar från pensionsanstalterna	33 402 408,76	36 208 537,54
Erhållna betalningar av intäkter av tjänsteverksamheten och övriga intäkter	1 720 679,81	2 184 876,06
Betalningar av den ordinarie verksamhetens kostnader	-38 082 188,17	-39 456 438,53
Erhållna räntor	13 315,19	10 210,90
Betalda räntor	-9 122,44	-6 551,03
Kassaflödet i den ordinarie verksamheten	-2 954 906,85	-1 059 365,06
Kassaflödet i kostnadsfördelningen		
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 044 341 907,31	2 237 191 889,85
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 044 364 246,49	-2 237 263 728,35
Kassaflödet i kostnadsfördelningen	-22 339,18	-71 838,50
Kassaflödet för investeringarnas del		
Investeringar i materiella och immateriella nyttigheter	-229 770,81	-355 304,99
Återbetalning av lånefordringar	611 423,80	0,00
Erhållna räntor av investeringar	137 315,60	152 855,95
Erhållna dividender av investeringar	5 966,00	4 456,64
Kassaflödet för investeringarnas del	524 934,59	-197 992,40
Förändring av penningtillgångarna	-2 452 311,44	-1 329 195,96
Penningtillgångar vid räkenskapsårets början	12 304 076,17	13 633 272,13
Penningtillgångar vid räkenskapsårets slut	9 851 764,73	12 304 076,17
	-2 452 311,44	-1 329 195,96

Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkning enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planerliga avskrivningar. På anskaffning av programvarulicenser har gjorts en linjär avskrivning på fyra år. Byggnaden avskrivs linjärt till utgången av år 2025. Avskrivningar på övriga materiella nyttigheter har gjorts planerligt som maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan.

Utvecklingsarbeten som hänför sig till it-systemen har behandlats som årliga kostnader.

Den ordinarie verksamhetens resultat för räkenskapsperioden överförs som en intern överföring till kostnadsandelensposten i resultaträkningen och till kostnadsandelsskulden i balansräkningen. Korrektivposten för föregående års kostnadsandelar bokförs som en ökning eller minskning av kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2018	2017
Personalkostnader och genomsnittligt personalantal		
Personalkostnader	20 322 921,56	21 664 753,93
Personal	331	339
Ledningens löner och arvoden		
Verkställande direktör och hans ställföreträdare	418 302,72	422 973,02
Styrelse	121 003,39	119 725,00
Representantskap	44 458,93	44 803,55

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 260 761,73 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 157 540,99 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensioner följer ArPL. Dessutom omfattades de av en sluten tilläggspensionsordning som gällde hela personalen och som upphörde 31.12.2016. Tilläggspensionens belopp är litet.

Intäkter av tjänsteverksamheten		
Försäljning av registertjänster	752 819,22	1 256 311,80
Försäljning av sakkunnigarbete	51 513,01	76 596,71
Försäljning av utbildningstjänster	261 120,00	290 432,00
Försäljning av publikationer	-	11 260,00
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	50 361,41	83 712,89
Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt	1 115 813,64	1 718 313,40
Övriga intäkter		
Övriga försäljning av personalens arbetsinsats	24 951,20	22 013,48
Övrig försäljning	32 346,12	50 581,19
Hysesintäkter	384 133,41	374 633,14
Bruksersättningar	23 696,94	24 534,73
Övriga intäkter	-	22 396,00
Övriga intäkter sammanlagt	465 127,67	494 158,54
Köpta tjänster		
Registertjänster med korrigeringar	5 758 684,57	7 941 193,25
Övriga köpta tjänster	4 585 033,02	3 384 134,10
Köpta tjänster sammanlagt	10 343 717,59	11 325 327,35
Övriga kostnader		
Frivilliga personalkostnader	1 146 397,71	1 037 324,67
Kostnader för kontor och fastighet	1 618 694,64	2 273 186,51
Administrationens ict-kostnader	2 266 574,03	2 092 716,43
Den allmänna administrationens kostnader	1 166 524,46	1 303 937,92
Extern kommunikation och kundutbildning	408 448,90	521 278,57
Övriga kostnader	220 969,67	389 810,93
Övriga kostnader sammanlagt	6 827 609,41	7 618 255,03
Revisorsarvoden		
Revision	47 663,12	44 367,20
Övriga tjänster	-	3 372,80
Revisorsarvoden sammanlagt	47 663,12	47 740,00
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Från övriga	5 966,00	4 456,64
Övriga ränteintäkter och finansiella intäkter		
Ränteintäkter av lån		
Från ägarintresseföretag	137 315,60	152 855,95
Övriga ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	11 534,61	9 017,81
Från övriga	2 969,17	2 444,28
Räntekostnader		
Dröjsmålsräntor	-39,89	-
Till övriga	-2 903,38	-15 125,48
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	154 842,11	153 649,20

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Immateriella nyttigheter

Programvarulicenser				
Bokfört värde 01.01.2018	68 472,92		Bokfört värde 01.01.2017	35 381,09
Ökning	12 776,69		Ökning	59 847,40
Minskning	-		Minskning	-
Avskrivningar	-29 949,75		Avskrivningar	-26 755,57
Bokfört värde 31.12.2018	<u>51 299,86</u>		Bokfört värde 31.12.2017	<u>68 472,92</u>

Materiella nyttigheter

	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2018	7 764 822,18	911 027,58	88 178,16
Ökning	4 023,04	214 529,24	-
Minskning	-	-1 330,00	-
Avskrivningar	-1 033 046,64	-281 056,69	-
Bokfört värde 31.12.2018	<u>6 735 798,58</u>	<u>843 170,13</u>	<u>88 178,16</u>
Bokfört värde 01.01.2017	8 658 586,00	1 097 338,06	88 178,16
Ökning	179 235,80	117 415,36	-
Minskning	-	-50,00	-
Avskrivningar	-1 072 999,62	-303 675,84	-
Bokfört värde 31.12.2017	<u>7 764 822,18</u>	<u>911 027,58</u>	<u>88 178,16</u>

I byggnader och inventarier ingår 31.12.2018 maskiner och anläggningar i byggnaden för 371 645,92 euro (491 504,85 euro 31.12.2017). Avskrivningen på byggnaden år 2018 var 909 164,67 euro (909 164,67 euro år 2017). Projektet med en ombyggnad av Pensions-skyddscentralens kontor fortgick. På våren gjordes en marknadskartläggning av aktörer som kunde vara intresserade av ett fastighets-utvecklingsprojekt. På hösten beslöt man inleda försäljning av fastigheten. Målet är att fatta beslut om försäljningen i maj-juni 2019.

Aktier och andelar

	2018	2017
Bokfört värde 01.01.2018	371 140,16	Bokfört värde 01.01.2017 371 140,16
Ökning	-	Ökning -
Minskning	-	Minskning -
Avskrivningar	-	Avskrivningar -
Bokfört värde 31.12.2018	<u>371 140,16</u>	Bokfört värde 31.12.2017 <u>371 140,16</u>
Ägarintresseföretag	35 488,02	35 488,02
Övriga	335 652,14	335 652,14
	<u>371 140,16</u>	<u>371 140,16</u>
Andelar i ägarintresseföretag		
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 087 999	3 087 999
Ägarandel %	22,06	22,06
Andel röster %	22,06	22,06
Bokfört värde	35 488,02	35 488,02
Eget kapital	142 340,11	142 340,11
Räkenskapsårets resultat, icke fastställt	0,00	0,00

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

2018

2017

Fordringar

Långfristiga

Lånefordringar hos ägarintresseföretag

1 834 271,41

2 445 695,21

Kortfristiga

Försäljningsfordringar

Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag

50 513,02

64 047,53

Försäljningsfordringar hos övriga

139 977,91

322 762,19

Myntisaamiset yhteensä

190 490,93

386 809,72

Lånefordringar hos ägarintresseföretag

611 423,80

611 423,80

Resultatregleringar

Hyresfordringar hos ägarintresseföretag

56 709,69

-

Kreditnotor från ägarintresseföretag

514 661,17

922 345,00

Kreditnotor från övriga

399,49

1 902,22

Uppskattad återbäring av försäkringsavgifter

96 586,93

26 164,34

Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader

152 576,25

77 088,75

Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar

-

5 200,00

Utgiftsförskott

529 130,68

399 759,69

Övriga resultatregleringar

16 192,03

1 404,05

Resultatregleringar sammanlagt

1 366 256,24

1 433 864,05

Lånefordran hos ägarintresseföretaget saknar säkerhet.

Främmande kapital

Skulder till leverantörer

Till ägarintresseföretaget

334 425,00

645 630,19

Till övriga

1 045 240,87

1 187 208,86

Skulder till leverantörer sammanlagt

1 379 665,87

1 832 839,05

Resultatregleringar

Löneskuld inklusive sociala kostnader

92 858,00

134 679,00

Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader

3 732 875,84

3 898 185,43

Ränteskulder

872,81

7 455,91

Övriga resultatregleringsskulder till ägarintresseföretag

265 224,00

187 512,28

Övriga resultatregleringsskulder till övriga

59 007,20

106 168,81

Resultatregleringar sammanlagt

4 150 837,85

4 334 001,43

ÖVRIGA NOTER

Ansvarsförbindelser och övriga ansvar

Leasingansvar	144 774,05	148 266,27
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387 336,00	387 336,00
Arrendeansvar	1 951 393,50	2 202 111,60

Arrendeavtalet gäller tomten 17019-1 i stadsdelen Böle, där Pensionsskyddscentralens kontorsbyggnad finns. Arrendegivaren är Helsingfors stad. Avtalet är i kraft 16.9.1974-31.12.2025. Den årliga arrendejusteringen är bunden till levnadskostnadsindex.

Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Helsingfors den 13 mars 2019

Jukka Ahtela, ordförande	Raija Volk	
Minna Helle	Markku Jalonen	Keijo Karhumaa
Sini Kivihuhta	Janne Makkula	Katarina Murto
Pasi Mustonen	Sinikka Näätäsaari	Katri Ojala
Ilkka Oksala	Timo Sipilä	Antti Tanskanen
Jukka Rantala, verkställande direktör		

Revisionsberättelse

Till Pensionsskyddscentralens representantskap

Revision av bokslutet

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Pensionsskyddscentralen (fo-nummer 0116415-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2018. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av Pensionsskyddscentralens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionsred i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionsred beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet. Vi är oberoende i förhållande till Pensionsskyddscentralen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är

tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera Pensionsskyddscentralen, upphöra med verksam-

heten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionsred använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa

beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av Pensionsskyddscentralens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder

antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att Pensionsskyddscentralen inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för Pensionsskyddscentralens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt

gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med bestämmelserna om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors, 15 mars 2019

Deloitte Ab

Revisionsammanslutning

Sirpa Bergström

CGR