

# Verkställande direktörens översikt 2013

År 2013 var den ekonomiska utvecklingen dämpad. Krisen inom euroområdet visade tecken på vändning, men i Finlands ekonomi fanns det fortsättningsvis konjunktur- och strukturproblem. Totalproduktionen och exporten krympte ytterligare och sysselsättningsläget försvagades. Hur hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin ska fås att minska var ett centralt tema för den ekonomisk-politiska debatten. Även pensionssystemet kopplades till denna debatt.

## Ett livligt år av utredningar

I början av året publicerades en internationell expertutvärdering av arbetspensions-systemet i Finland, som Pensionskyddscentralen hade beställt. I utvärderingen studerades såväl förmånerna, finansieringen och beslutsmekanismen som verkställigheten och administrationen övergripande. Enligt utvärderingen står systemet på en solid grund men behöver utvecklas vidare i takt med att omvärlden förändras. Framför allt borde pensionsövergångarna senareläggas. Rapporten behandlades omfattande och sakorienterat i offentligheten

Utgående från förslagen i rapporterna gjorde Pensionskyddscentralen flera utredningar som också kan användas som bakgrundsmaterial när den kommande pensionsreformen bereds. I utredningarna behandlades bland annat frågan om att knyta den lägsta åldersgränsen för ålderspension till den förväntade livslängdens ökning, partiell ålderspension, förändringar i familjestrukturen och bonustillväxten.

Vid sidan av den internationella utvärderingen gjorde PSC en jämförelse av förvaltningskostnaderna för pensionssystem i olika länder. Enligt den är förvaltningskostnaderna i Finland låga, om man beaktar både arbetsmarknadsbaserade pensioner och lagstadgade pensioner. Antalet aktörer inom pensionssektorn är också ganska litet i Finland.

På våren publicerades i statsrådets kanslis rapportserie en utredning med en bedömning av hur 2005 års pensionsreform har påverkat pensioneringsåldern. I den konstaterades att gallringen bland förtida pensioner förklarar en betydlig del av den höjning av den förväntade pensioneringsåldern som har skett under de senaste åren. I början av hösten publicerade ETLA utredningen Eläkeiän sitominen elinaikaan – miten käy työurien ja tulonjaon (Pensionsåldern knyts till livslängden - vad händer med yrkesbanorna och inkomstfördelningen), som PSC beställt tillsammans med social- och hälsovårdsministeriet. Om den lägsta åldern för ålderspension knöts till den förväntade livslängden skulle resultatet enligt utredningen vara längre arbetsliv, lägre arbetspensionsavgifter och ett mindre hållbarhetsgap i den offentliga ekonomin.

”Pensionskyddscentralens långsiktiga prognos offentliggjordes på hösten.”

Pensionskyddscentralens långsiktiga prognos offentliggjordes på hösten. Enligt rapporten är trycket att höja pensionsavgifterna litet mindre än tidigare, närmast till följd av att prognosen om befolkningsutvecklingen har ändrats.

Arbetsmarknadsorganisationerna och regeringen har avtalat om en pensionsreform som ska träda i kraft år 2017. Som underlag för reformarbetet gjordes flera utredningar. Den grundligaste av dem var rapporten av en sakkunnigarbetsgrupp som leddes av överdirektör Jukka Pekkarinen. Den publicerades i oktober. I rapporten konstaterades att pensionssystemet i sig inte lider av något hållbarhetsgap, men hållbarhetsgapet i samhällsekonomin kunde minskas genom att arbetslivet förlängs med hjälp av en pensionsreform. Slutsatsen i rapporten var att de reformer som genomförts inte kommer att räcka till för att det överenskomna målet för år 2025 ska nås och att pensionssystemet behöver anpassas till livslängdens ökning.

I slutet av året publicerade PSC en ny rapport om pensionsindikatorerna. I den sammanställs pensionspolitiska nyckeltal i en form som är lätt att läsa. Avsikten är att uppdatera rapporten årligen.

## Blicken riktades mot e-tjänster och kostnadseffektivitet

It-investeringarna under året inriktades i synnerhet på att effektivera handläggningen av utländska pensionsansökningar och intyg till utsända arbetstagare samt försäkringsövervakningen. Ett e-dokumentbaserat handläggningssystem för utländska pensionsansökningar togs i bruk. Ett handläggningssystem för intyg för utsända arbetstagare byggdes upp. Den nya webbtjänsten för arbetspensionslagstiftningen bereddes intensivt, men lanseringen sköts upp till år 2014. EU-projektet för elektronisk datakommunikation inom socialförsäkringssektorn fördröjdes ytterligare på EU-nivå.

De försäkrades och även lagstiftarnas förväntningar på smidiga och lättillgängliga webbtjänster har ökat. Det är en utmaning för det decentraliserade arbetspensionssystemet och förutsätter att man inom arbetspensionssektorn har en positiv inställning till att vidareutveckla arbetspensionssystemets gemensamma webbtjänst.

Under berättelseåret skedde det också ändringar på aktörsfältet. Konkurrenskonstellationen mellan arbetspensionsbolagen ändrades när LokalTapiola Pensionsbolag och Pensions-Fennia slogs samman och bildade Ömsesidiga Arbetspensionsbolaget Elo.



*Det som överdirektör Jukka Pekkarinens arbetsgrupp kom fram till var också tema för Arbetspensionsdagen. På bilden Jukka Pekkarinen och Jukka Rantala.*

## Information om pensionsskyddet distribuerades aktivt

Pensionsskyddscentralen fortsatte med att göra pensionsskyddet bekant för ungdomar. Under årets första hälft fortsatte kampanjen Valmiina töihin (Färdig för arbete) i samarbete med Nuorten Akatemia. Kampanjen gick ut på besök i grundskolorna för att sprida arbetslivskunskap. I början av hösten färdigställdes ett interaktivt spel, Eläketesti, som riktar sig till unga vuxna. Där kan man testa hur olika livsval påverkar den framtida pensionen. Mer än 130 000 personer gjorde testet under hösten.

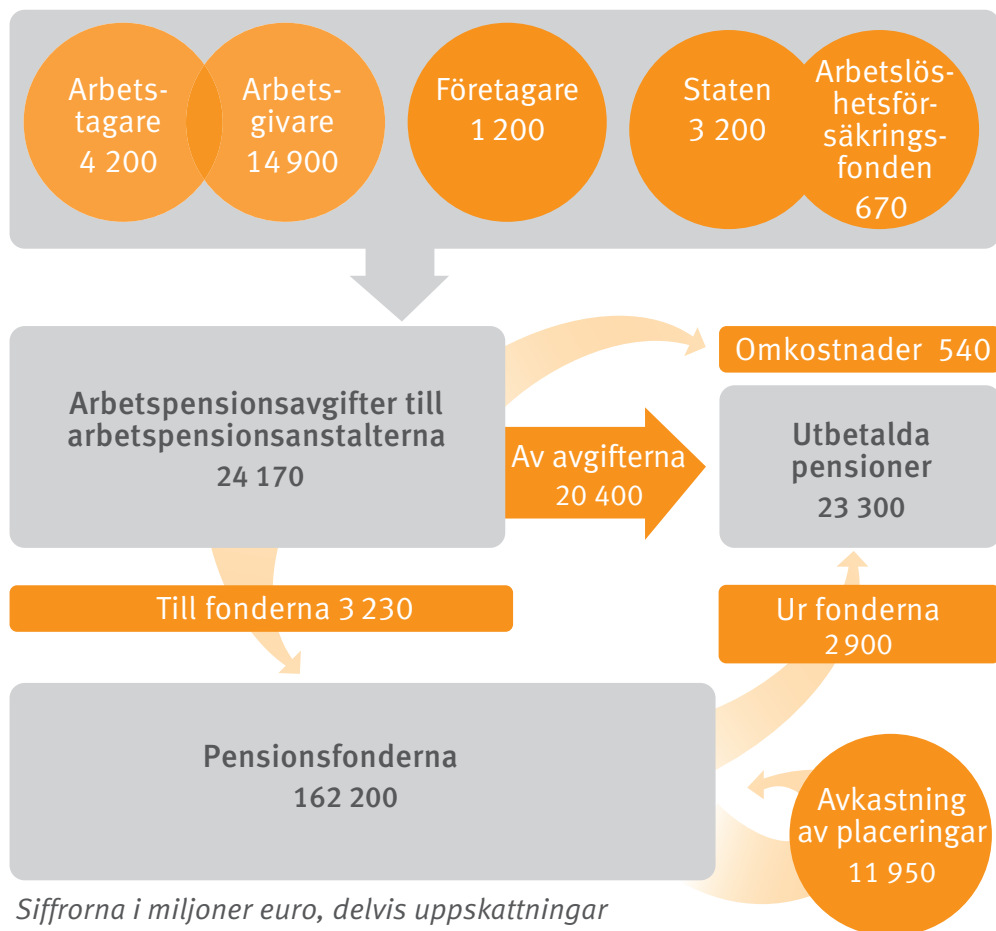
I offentligheten fördes en livlig debatt om arbetspensionssystemet och dess strukturer. Kritik framfördes i synnerhet mot kostnaderna för det decentraliserade arbetspensionssystemet och mot beslutsfattarna och beslutsstrukturerna inom arbetspensionssektorn. Pensionsskyddscentralens sakkunniga deltog i debatten i både traditionella och sociala medier och bidrog med forskningsbaserad kunskap.

Pensionsskyddscentralen gjorde nu för andra gången en omfattande kundnöjdhetsundersökning. Resultaten var utmärkta. Kundernas tillfredsställelse med PSC:s tjänster är på en hög nivå jämfört med företagens genomsnittliga resultat. Resultaten blev rentav litet bättre än vid undersökningen två år tidigare.

Jag tackar Pensionsskyddscentralens personal för väl utfört arbete. Tack också till PSC:s representation och styrelse för deras insats för arbetspensionsskyddet och Pensionsskyddscentralen.

*Jukka Rantala*

# Arbetspensionspengarna i omlopp 2013



Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som betalar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagen. Dessutom betalar Arbetslöshetsförsäkringsfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna.

Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut pensionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

# Verksamhetsberättelse 2013

## Omvärlden

Ett av målen för arbetspensionsreformen år 2005 var att förlänga arbetslivet. Utvecklingen har i mångt och mycket framskridit på det sätt som förutspåddes i samband med reformen, pensionsövergångarna har senarelagts och sysselsättningen bland äldre arbetstagare förbättrats. Livslängden förväntas dock öka klart snabbare än man tänkte sig när reformen bereddes. Därför har behovet att förlänga arbetslivet ökat ytterligare. Den offentliga ekonomins hållbarhet har också försvagats, vilket har accentuerat behovet av fortsatta reformer.

I mars 2012 godkände arbetsmarknadens centralorganisationer det s.k. arbetskarriärsavtalet, där man presenterade huvudprinciperna för hur reformen av pensionssystemet ska fortgå. I sysselsättnings- och tillväxtavtalet, som ingicks i augusti 2012, precisades innehållet i och tidsplanen för reformförhandlingarna. Målet är att höja den förväntade pensioneringsåldern till minst 62,4 år före år 2025. Ytterligare mål är att främja sysselsättningen, bidra till att avhjälpa hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin, förbättra arbetspensionssystemets finansiella hållbarhet på lång sikt och säkerställa ett tillräckligt pensionsskydd och rättvisa mellan generationerna.

Förhandlingarna och bakgrundsutredningarna för innehållet i pensionsreformen fortgår. Avsikten är att slutföra dem senast hösten 2014 så att ändringarna träder i kraft i början av år 2017.

Som underlag för reformarbetet utarbetades under ledning av överdirektör Jukka Pekkarinen en utredningsrapport, som offentliggjordes i slutet av oktober 2013. I sin rapport bedömde sakkunnigarbetsgruppen för pensionsfrågor att de reformer som redan genomförts inte räcker till för att målet för år 2025 ska nås. Enligt bedömningen är skillnaden mellan målet och den förutspådda utvecklingen ett knappt år. Dessutom måste pensionssystemet anpassas till livslängdens ökning. I rapporten utreds olika metoders effekter på pensionernas tillräcklighet, inriktningen och finansieringen av pensionerna, sysselsättningen och hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin.

Debatten om arbetspensionssystemet och dess strukturer fortgick i offentligheten. I blickpunkten hamnade bland annat kostnaderna för verkställigheten av det decentraliserade arbetspensionssystemet.

Konkurrenskonstellationen mellan arbetspensionsbolagen ändrades när LokalTapiola Pensionsbolag och Pensions-Fennia slogs samman och bildade Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo 1.1.2014.

”Förhandlingarna och bakgrundsutredningarna för innehållet i pensionsreformen fortgår.”

## Verksamhetens resultat

I januari 2013 publicerades en internationell expertutvärdering av arbetspensions-systemet i Finland, som Pensionsskyddscentralen hade beställt. Enligt utvärderingen står systemet på en solid grund, men bl.a. befolkningsstrukturen och den allt mer internationella ekonomin förutsätter att systemet utvecklas och pensionsövergångarna senareläggs.

För pensionsförhandlingsgruppen, social- och hälsovårdsministeriet och överdirektör Jukka Pekkarinens sakkunniggrupp utarbetades beräkningar och promemorior som de bett om. Pensionsskyddscentralen bistod social- och hälsovårdsministeriet vid lagberedningsprojekt.

Som stöd för beredningen av 2017 års pensionsreform producerades flera undersökningar och rapporter. År 2013 publicerades en ekonometrisk undersökning av effekterna av 2005 års arbetspensionsreform på sysselsättningen och pensionsövergångarna utgående från Pensionsskyddscentralens material. Pensionsskyddscentralen och social- och hälsovårdsministeriet finansierade undersökningen ”Eläkeiän sitominen elinaikaan” (Att knyta pensionsåldern till livslängden), som gjordes på Etlä. Pensionsskyddscentralen publicerade nya långsiktiga prognoser om pensionsutgiften och pensionsavgifterna. Under året bereddes också en forskningsrapport om socioekonomiska skillnader i arbetslivslängden och pensionsövergångarna.

För kommunikationen om pensionsreformen skapades år 2013 på arbetsmarknadsorganisationernas initiativ en webbplats, och förmågan till kommunikation med allmänheten har stärkts. Distributionen av Pensionsskyddscentralens expertkunskap och pensionsinformation i sociala medier stärktes.

Verksamhetsutvecklingen och it-investeringarna inriktades under året i synnerhet på handläggningen av utländska pensionsansökningar och intyg för utsända arbetstagare och på övervakningen av försäkringen.

Ibruktagningen av ett nytt process- och e-dokumentbaserat handläggningssystem för utländska pensionsansökningar sköts upp från år 2012 till maj 2013. Också i fråga om intyg för utsända arbetstagare sköts ibruktagningen upp till februari 2014. En ny version av dokumenthanteringssystemet som ligger bakom de processbaserade systemen togs i bruk hösten 2013 och en ny version av ärendehanteringssystemet togs i bruk i februari 2014.

Ett nytt it-system för FöPL-övervakningen togs i bruk i februari 2014. Ett nytt it-system för ArPL-övervakningen ska tas i bruk i början av år 2015. Ibruktagningen av den nya webbtjänsten för arbetspensionslagstiftningen sköts upp till år 2014.

”It-investeringarna inriktades under året i synnerhet på handläggningen av utländska pensionsansökningar.”

EU-projektet för elektronisk datakommunikation inom socialförsäkringssektorn fördröjdes ytterligare på EU-nivå. Övergångsperioden kommer sannolikt att fortgå till åren 2016-2018. Fortsatta arbeten på FPA:s kontaktpunkt, planeringen av arbetspensionssystemets centralpunkt och Pensionsskyddscentralens egna anslutningsprojekt torde inledas tidigast år 2015.

Pensionsskyddscentralen har redan länge fäst uppmärksamhet vid miljökonsekvenserna av sin verksamhet och fick i mars 2013 rätt att använda Världsnaturfondens Green Office-märke.

## Den ekonomiska utvecklingen

Pensionsskyddscentralen har rätt att ta ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar. Pensionsanstalterna ansvarar för Pensionsskyddscentralens kostnader enligt försäkrade lönesummor till den del som Pensionsskyddscentralens serviceavgifter för olika funktioner och andra intäkter inte räcker till för att täcka kostnaderna. När pensionsanstalternas kostnadsandel fastställs beaktas ett tillräckligt överskott för att trygga Pensionsskyddscentralens likviditet. Överskottet redovisas i bokslutet som kostnadsandelsskuld.

Det sammanlagda beloppet av intäkterna av serviceverksamheten och övriga intäkter överensstämde väl med de uppskattade intäkterna år 2013. Pensionsskyddscentralens verksamhetskostnader underskred budgeten tydligt. Detta berodde i synnerhet på att utfallet av registertjänstekostnader blev 1,9 miljoner euro mindre än budgeterat till följd av att Areks tjänstepriser sänktes mer än förväntat.

År 2013 var Pensionsskyddscentralens kostnadsandel, som ingår i arbetspensionsavgiften, 42,2 miljoner euro. Försäljningen av registertjänster inbringade ca 1,6 miljoner euro. Övriga intäkter av tjänsteverksamheten, inkl. försäljning av sakkunnigarbete och utbildningstjänster samt statens ersättning för registreringskostnader för pension som intjänats under tiden för vård av barn under tre år eller för studier, var ca 1,2 miljoner euro.

Övriga intäkter (0,6 miljoner euro) minskade med 7 procent från år 2012. Största delen av de övriga intäkterna var hyresintäkter. Arek Oy avstod från en del av lokaliteterna som den haft till sitt förfogande. Hyresmarknadsläget för kontorslokaler i Böle är besvärligt.

De finansiella intäkterna (0,3 miljoner euro) bestod av dividend från Arek Oy och av ränteintäkter. De finansiella intäkterna minskade med sammanlagt 0,1 miljoner euro från året innan.

Pensionsskyddscentralens kostnader var 46,0 miljoner euro. Kostnaderna minskade med 1,0 miljoner euro från året innan. Köpet av registertjänster uppgick till 10,8 miljoner euro, dvs. 0,3 miljoner mindre än året innan. Kostnaderna för övriga köptjänster minskade med 0,5 miljoner euro från året innan. FPA bygger upp Finlands kontaktpunkt för elektroniskt informationsutbyte som EU för-

”Pensionsskyddscentralens verksamhetskostnader underskred budgeten tydligt.”

utsätter för hela socialförsäkringssektorns bruk. Pensionsskyddscentralens andel av kostnaderna för uppbyggnaden blev klart mindre än budgeterat, eftersom uppbyggnaden inte främjades på FPA på grund av fördröjningar av specifikationer och genomföranden på EU-nivå.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader, inklusive frivilliga lönebikostnader, var 21,4 miljoner euro. Personalkostnaderna ökade med en procent från året innan. De övriga frivilliga personalkostnaderna var 1,2 miljoner euro och de minskade med 4 procent från året innan. Frivilliga personalkostnader är bl.a. kostnader för företagshälsovård, arbetsplatsbespisning, personalutbildning och rekreations- och hobbyverksamhet.

Övriga kostnader var 8,8 miljoner euro. Administrationens ict-kostnader, som inbegriper bland annat ict-leverantörernas arbete för sam använda system som behövs för att stöda tjänsteverksamheten och inhyrd it-personal, blev klart större än budgeterat. Överskridningen berodde i synnerhet på versionsbyten inom ärendehantering och dokumenthantering. I sin helhet minskade de övriga kostnaderna dock med 3 procent, dvs. 0,3 miljoner euro från året innan.

Av de övriga kostnaderna var kostnaderna för fastighet och lokaliteter 1,5 miljoner euro, dvs. på samma nivå som år 2012. Reparationsverksamhetens andel av kostnaderna ökade. Kostnaderna för städtjänster minskade tack vare konkurrensutsättning. En sanering av sanitetsutrymmena i fastighetens 2 och 3 våning slutfördes i april 2014.

Med anknytning till omstrukturering inom sektorn köpte Pensionsskyddscentralen aktier i Arek Oy av finska staten, vilket utökade aktiernas värde i balansräkningen med 0,3 miljoner euro till 3,4 miljoner euro.

Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld minskade med 0,9 miljoner euro under år 2013 och var 19,1 miljoner i euro vid utgången av år 2013.

	2013	2012	2011
<b>Intäkter sammanlagt</b>	<b>45,6</b>	<b>46,5</b>	<b>44,4</b>
Kostnadsandelar	42,2	43,3	39,6
Försäljning av registertjänster	1,6	1,5	1,6
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	1,2	1,1	2,2
Övriga intäkter	0,6	0,6	1,0
<b>Kostnader sammanlagt</b>	<b>46,0</b>	<b>47,0</b>	<b>46,2</b>
Köp av registertjänster	10,8	11,2	11,9
Material och övriga köptjänster	4,2	4,6	3,8
Personalkostnader	21,4	21,2	20,8
Avskrivningar	0,8	0,9	1,0
Övriga kostnader	8,8	9,1	8,7
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>1,0</b>
<b>Extraordinära poster</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,9</b>
<b>Kostnadsandelsskuld</b>	<b>19,1</b>	<b>19,9</b>	<b>29,5</b>

Nyckeltal mn euro



## Personalen

Det genomsnittliga personalantalet på Pensionsskyddscentralen under året minskade med nio personer från året innan.

Pensionsskyddscentralen ger ut en separat personalredovisning, som publiceras på webbplatsen Etk.fi.

Personalantalet i genomsnitt och löernas och arvodenas belopp

år	personal	löner och arvoden (1 000 €)
2013	386	17 338
2012	395	17 027
2011	393	16 664

## Riskhantering

Pensionsskyddscentralens riskhantering bygger på en riskhanteringspolicy som styrelsen slog fast år 2006. I samband med resultatplaneringen gjordes riskanalyser på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna utvärderas ur både de strategiska målens och tjänsteverksamhetsmålen perspektiv.

Inom en nära framtid hänför sig Pensionsskyddscentralens strategiska risker till resurstilldelningen för beredningen av 2017 års pensionsreform och till kostnaderna och tidsplanerna för verkställandet av reformen. För att minska riskerna för beredningen måste man se till prioriteringen av de personers arbete som deltar i beredningsuppdragen. Riskerna för verkställandet av och tidtabellerna för reformerna kan minskas genom att försäkra sig om att man vid reformförhandlingarna känner till hur mycket tid och resurser det krävs för ändringar av it-system och annat som behövs.

Intresset för pensionsreformen innebär också en ökad efterfrågan av expertkunskap om pensionsskyddet i offentligheten. Den kritiska offentliga debatten har ökat ryktesrisken inom hela sektorn. Pensionsskyddscentralen vill bidra till att minska den genom öppen och aktuell kommunikation.

## Styrelse och ledning

År 2013 var Pensionsskyddscentralens 53 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde nio gånger och höll två seminarier. Styrelsens treåriga mandatperiod gick ut i slutet av år 2013 och en ny styrelse inledde sin mandatperiod i början av år 2014.

Mikko Kautto efterträdde 1.6.2013 Hannu Uusitalo som direktör med ansvar för forsknings-, planerings- och statistikavdelningarna. Samtidigt övergick ansvaret för administrativa avdelningen till direktör Katri Raatikainen.

**Styrelsen 2013**

Leo Suomaa, social- och hälsovårdsministeriet, ordförande

Raija Volk, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande

Risto Alanko, Teknologiindustrin rf

Lasse Laatunen, Finlands Näringsliv EK

Antti Tanskanen, Finlands Näringsliv EK

Timo Laitinen, Statskontoret

Kaija Kallinen, FFC

Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf

Markku Salomaa, STTK (till 17.6.2013), Minna Helle, STTK (från 17.6.2013)

Jarmo Pätäri, AKAVA

Timo Sipilä, MTK

Rauno Vanhanen, Företagarna i Finland rf

Merja Ailus, Keva till (6.12.2013), Helena Reinikainen, Keva (från 11.12.2013)

Eija Kaipainen-Perttula, Varma

Sini Kivihuhta, Ilmarinen

**Styrelsen 2014–2016**

Leo Suomaa, social- och hälsovårdsministeriet, ordförande

Raija Volk, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande

Risto Alanko, Teknologiindustrin rf

Lasse Laatunen, Finlands Näringsliv EK

Antti Tanskanen, Finlands Näringsliv EK

Juha Sarkio, finansministeriet

Kaija Veirto, FFC

Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf

Minna Helle, STTK

Jarmo Pätäri, AKAVA

Timo Sipilä, MTK

Rauno Vanhanen, Företagarna i Finland rf

Helena Reinikainen, Keva

Sini Kivihuhta, Ilmarinen

Lasse Heiniö, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo

## Framtidsutsikter

Utsikterna för samhällsekonomin och de offentliga finanserna på lång sikt är fortfarande osäkrare än vanligt. Utvecklingsutsikterna inom Europeiska unionen och euroområdet är oklara. Den ekonomiska tillväxten förutspås vara långsam. De offentliga finanserna uppskattas ha ett betydande hållbarhetsgap.

Utvecklingen under de nästa två årtiondena kommer att präglas av att befolkningens åldersstruktur förändras. Antalet och andelen personer som har fyllt 65 år ökar snabbt. Antalet nya pensionstagare kommer att vara stort de närmaste åren och den pensionerade befolkningen ökar. Pensionsutgiften fortsätter att öka.

Beredningen av en pensionsreform år 2017 påverkar användningen av Pensionsskyddscentralens resurser.

De försäkrades och lagstiftningens krav och förväntningar på e-tjänster ökar ytterligare. Vid tjänsteproduktionen ska man fästa särskild uppmärksamhet vid kostnaderna för att få bukt på arbetspensionssektorns ökande it-kostnader. I detta avseende måste vi följa vilka nya möjligheter den offentliga förvaltningens e-tjänster och betjäningskanaler erbjuder arbetspensionssektorn, de försäkrade och försäkringstagarna.

”De försäkrades och lagstiftningens krav och förväntningar på e-tjänster ökar ytterligare.”

Pensionsskyddscentralens strategi för att göra arbetspensionsskyddet bekant och verkställigheten effektivare svarar på de ovan beskrivna utmaningarna. År 2014 kommer strategiperioden halvvägs. I samband med halvvägsutvärderingen är det meningen att bedöma om förändringarna i omvärlden också medför behov att precisera strategiperiodens mål, delmål eller mått. En del påbörjade utvecklingsprojekt går vidare. De siktar på fler e-tjänster, bättre tjänster och effektivare verksamhet.

Ett strategiskt mål är att Pensionsskyddscentralens kostnader inte ökar i förhållande till hela arbetspensionssystemets kostnader. Målet kräver ständiga satsningar, eftersom kostnaderna är under noggrann uppföljning inom hela sektorn. Effektivare verksamhet och utvecklade arbetssätt möjliggör en behärskad personalminskning under de närmaste åren.

Areks prissättningsstruktur reviderades i början av år 2014. Den nya prissättningsmodellen ska öka förutsebarheten, öppenheten och tydligheten hos Areks kostnader, vilket också torde underlätta budgeteringen för registertjänster på Pensionsskyddscentralen.

Pensionsskyddscentralens kontorshus i Östra Böle färdigställdes år 1976. För att den åldrande fastigheten ska behålla sitt värde och hållas i gott skick görs det år 2014 upp en långsiktig ombyggnadsplan.

## Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET		1.1.-31.12.2013	1.1.-31.12.2012
<b>Intäkter</b>			
Kostnadsandelar	42 169 973,78		43 259 518,58
Intäkter av tjänsteverksamheten	2 849 210,95		2 611 486,91
Övriga intäkter	597 144,64	45 616 329,37	640 516,78
			46 511 522,27
<b>Kostnadsfördelning</b>			
Erhållna kostnadsfördelningsposter	1 840 016 873,35		1 773 152 712,93
Betalda kostnadsfördelningsposter	-1 840 051 248,26		-1 773 141 137,32
Överföring till följande perioder	34 374,91	-	-11 575,61
			-
<b>Kostnader</b>			
Material och köpta tjänster	-14 968 208,00		-15 813 710,66
Personalkostnader			
Löner och arvodent	-17 338 072,72		-17 027 414,74
Pensionskostnader	-3 142 054,19		-3 220 040,80
Övriga lönebikostnader	-910 700,07		-921 112,29
Avskrivningar	-844 668,28		-929 477,96
Övriga kostnader	-8 759 573,74	-45 963 277,00	-9 051 294,60
			-46 963 051,05
<b>Resultat före finansiella poster</b>		<b>-346 947,63</b>	<b>-451 528,78</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>			
Intäkter av placeringar i bestående aktiva	185 280,12		-
Övriga ränte- och finansiella intäkter	162 078,33		451 882,30
Räntekostnader	-410,82	346 947,63	-353,52
			451 528,78
<b>Den ordinarie verksamhetens resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

DET ÖVERFÖRDA KREDITFÖRSÄKRINGSBESTÅNDETS RESULTAT		1.1.-31.12.2013	1.1.-31.12.2012
<b>Klarering av överskottet</b>			
Betalningar från Garantia	-		634 506,35
Överföring till balansräkningen	-	-	-634 506,35
			-
<b>Resultat av skötseln av beståndet</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

## Balansräkning

AKTIVA	31.12.2013		31.12.2012	
<b>Bestående aktiva</b>				
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	6 481 396,00		6 718 640,00	
Maskiner och inventarier	1 544 832,28		1 771 280,29	
Övriga materiella nyttigheter	88 178,16		88 178,16	
Pågående anskaffningar	9 569,08	8 123 975,52	-	8 578 098,45
Aktier och andelar				
Andelar i intresseföretag	3 092 610,03		2 800 000,00	
Övriga aktier och andelar	335 652,14	3 428 262,17	335 652,14	3 135 652,14
<b>Rörliga aktiva</b>				
Fordringar				
Försäljningsfordringar	439 980,51		361 657,53	
Övriga fordringar	874 124,08		1 476 433,05	
Resultatregleringar	3 432 827,94		2 966 065,31	
Utvärderingsandelar vid kostnadsfördelningen	35 938,61	4 782 871,14	1 370,54	4 805 526,43
Kassa och bank		11 399 013,03		13 036 726,18
		<b>27 734 121,86</b>		<b>29 556 003,20</b>

PASSIVA	31.12.2013		31.12.2012	
<b>Eget kapital</b>				
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	0
<b>Främmande kapital</b>				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	2 031 603,28		2 479 793,59	
Övriga skulder	558 530,36		556 675,25	
Resultatregleringar	6 080 901,97		5 966 922,27	
Kostnadsandelsskuld	19 063 086,25		19 918 105,74	
Kreditförsäkringsskuld	-	27 734 121,86	634 506,35	29 556 003,20
		<b>27 734 121,86</b>		<b>29 556 003,20</b>

## Noter till bokslutet

### UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkning enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningar har gjorts planenligt som maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod så anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan. Den ordinarie verksamhetens resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelssposten i resultaträkningen och till kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

### PERSONAL OCH MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN

	2013	2012
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	395 471,16	389 395,60
Styrelsen	111,685,16	116 230,00
Representantskapet	38 870,00	39 115,00
Genomsnittligt antal anställda	386	395
Personalkostnader	21 390 826,98	21 168 567,83

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 245 881,58 e.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 149 589,58 e.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pension bestäms enligt ArPL. Dessutom omfattas de av en sluten tilläggs pensionsordning, som har gällt hela personalen. Tilläggs pensionens belopp är litet.

### REVISORSARVODEN

	2013	2012
Revision	34 639,40	34 865,70
Övriga tjänster	11 798,23	38 368,62

### NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

	2013	2012
Ordinarie verksamhet		
Intäkter av tjänsteverksamheten		
Försäljning av registertjänster	1 607 384,59	1 515 084,49
Försäljning av sakkunnigarbete	588 245,79	519 255,48
Försäljning av utbildningstjänster	379 797,97	393 302,00
Försäljning av publikationer	-	2 475,00
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	273 782,60	181 369,94
Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt	2 849 210,95	2 611 486,91

Ordinarie verksamhet

Övriga intäkter	2013	2012
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	35 213,35	30 684,00
Övrig försäljning	58 556,15	67 056,58
Hysesintäkter	467 613,39	503 464,73
Bruksavgifter	25 807,17	16 531,69
Övriga intäkter	9 954,58	22 779,78
Övriga intäkter sammanlagt	597 144,64	640 516,78

### Finansiella intäkter och kostnader

Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	185 280,12	-
Ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	34 111,81	55 185,57
Från övriga	127 966,52	396 696,73
Räntekostnader		
Till övriga	-410,82	-353,52
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	346 947,63	451 528,78

## Noter till bokslutet

## NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Anläggningstillgångar	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2013	6 718 640,00	1 771 280,29	88 178,16	3 135 652,14
Ökning	92 480,20	290 001,07	-	292 610,03
Minskning	-	-1 505,00	-	-
Avskrivningar	-329 724,20	-514 944,08	-	-
Bokfört värde 31.12.2013	6 481 396,00	1 544 832,28	88 178,16	3 428 262,17
Bokfört värde 01.01.2012	6 460 436,00	1 871 319,69	88 178,16	3 135 652,14
Ökning	597 255,22	493 577,34	-	-
Minskning	-	-3 190,00	-	-
Avskrivningar	-339 051,22	-590 426,74	-	-
Bokfört värde 31.12.2012	6 718 640,00	1 771 280,29	88 178,16	3 135 652,14

Pågående anskaffningar 9 569,08 euro utgörs av saneringen av sanitetsutrymmena i kontorshusets 2 och 3 våning, som slutförs år 2014.

Fordringar	2013	2012
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	121 030,93	101 619,28
Övriga fordringar hos ägarintresseföretag, förskott för utdragstjänsten	872 061,08	1 475 195,65
Resultatregleringar		
Räntefordringar	6 858,92	-
Kreditnotor från ägarintresseföretag	2 503 968,41	1 940 415,62
Kreditnotor från övriga	692,19	64 699,34
Uppskattad återbäring av försäkringsavgifter	134 407,52	90 000,00
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	162 421,00	78 020,00
Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar	247 800,00	277 000,00
Reseersättningar	2 341,76	-
Utgiftsförskott	373 998,14	515 930,35
Övriga resultatregleringar	340,00	-
Resultatregleringar sammanlagt	3 432 827,94	2 966 065,31

## Främmande kapital

Skulder till leverantörer, ägarintresseföretag	1 031 151,37	1 383 733,78
Resultatregleringar		
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	4 026 510,00	3 983 021,00
Förskott på kostnadsfördelningen	1 990 201,00	1 855 728,00
Övriga resultatregleringar	64 190,97	128 173,27
Resultatregleringar sammanlagt	6 080 901,97	5 966 922,27

## Aktieinnehav

Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 088 002	
Ägarandel %	22	
Andel röster %	22	
Bokfört värde	3 092 610,03	
Eget kapital	16 081 805,72	15 519 885,55
Räkenskapsperiodens resultat	1 401 920,17	1 374 244,66

ÖVRIGA NOTER	2013	2012
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar		
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387 336,00	387 336,00
Leasingansvar sammanlagt		
Ska betalas nästa räkenskapsperiod	90 030,16	45 094,33
Ska betalas senare	204 381,68	54 952,13

## Undertecknande av bokslutet och verksamhetsberättelsen

Helsingfors den 26 mars 2014

	Leo Suomaa ordförande		Raija Volk
Risto Alanko		Lasse Heiniö	Keijo Karhumaa
Sini Kivihuhta		Lasse Laatunen	Jarmo Pätäri
Helena Reinikainen		Juha Sarkio	Timo Sipilä
	Antti Tanskanen		Katja Veirto
		Jukka Rantala verkställande direktör	



# Revisionberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2013. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter, i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

## Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisions sed i Finland. God revisions sed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida styrelsemedlemmarna eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot Pensionsskyddscentralen eller brutit mot lagen om Pensionsskyddscentralen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som på Pensionsskyddscentralen har en betydande inverkan för upprättandet av ett bokslut och en verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte om att göra ett uttalande om effektiviteten i Pensionsskyddscentralens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten hos principerna för upprättandet av bokslutet och av rimligheten i den operativa ledningens bokföringsmässiga uppskatt-

ningar och en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

## Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Helsingfors den 9 april 2014

Deloitte & Touche Oy

CGR-samfund

Hannu T. Koskinen

CGR