

Verkställande direktörens översikt 2014



Bland det viktigaste som uppnåddes i Finland år 2014 var att man i september kom till en uppgörelse i förhandlingarna om en reform av arbetspensionssystemet. Reformen är avsedd att träda i kraft år 2017 och har som mål att senarelägga pensionsövergångarna, förlänga tiden i arbetslivet, stävja ökningen av pensionsutgifterna, minska trycket att höja arbetspensionsförsäkringsavgiften och förbättra pensionernas nivå.

Enligt Pensionsskyddscentralens bedömning kommer reformen att höja pensioneringsåldern enligt målet (62,4 år 2025), och enligt finansministeriets bedömning kommer den att minska hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin med ca en procentenhet. Dessa två var de centrala reformmålen som man avtalade om i regeringens och arbetsmarknadens centralorganisationers så kallade strukturpolitiska program.

Pensionsskyddscentralen gjorde flera utredningar som underlag för reformarbetet. Utredningar

gjordes också av finansministeriet och Näringslivets forskningsinstitut. Dessutom gjordes det talrika beräkningar och promemorior för arbetsmarknadsorganisationernas grupp som förhandlade om pensionsreformen, ibland med mycket kort varsel.

Efter att uppgörelsen nåtts publicerade Pensionsskyddscentralen mångsidiga analyser av reformens effekter. Reformen förbättrar i synnerhet unga personers ställning inom pensionssystemet. Den kommer också att höja pensionernas nivå och bidra till att stabilisera trycket att höja pensionsavgifterna, som pensionsförmånerna medför, för årtionden framåt.

Pensionsreformen väckte mycket debatt

Pensionsskyddscentralen förberedde kommunikationen om reformen tillsammans med förhandlingsparterna. En viktig kanal för den var webbplatsen Pensionsreformen.fi med en sammanställning av målen, tidsplanen och bakgrundsutred-

ningarna för reformen. När förhandlingsresultatet var klart åskådliggjordes reformens centrala innehåll med hjälp av texter och bilder. Pensionsskyddscentralen informerade också i övrigt aktivt om pensionsfrågor och deltog också i debatten i offentligheten och i sociala medier.

Genast när uppgörelsen om pensionsreformen hade nåtts ordnade Pensionsskyddscentralen ett informationsmöte där den första konsekvensanalysen om reformen presenterades. Reformen fick rikligt med uppmärksamhet i medierna, och mottagandet var huvudsakligen positivt.

Lagberedningen utifrån uppgörelsen kom i gång under senhösten och pågår till våren 2015. Pensionsskyddscentralen deltar som sakkunnig i social- och hälsovårdsministeriets och arbetsmarknadsorganisationernas lagberedningsarbete och bidrar med arbetspensionsförsäkrarnas syn till beredningen. Avsikten är att lagförslagen ska lämnas till riksdagen tidigt på hösten 2015, så att riksdagen kan godkänna dem inom loppet av år 2015.

Pensioneringsåldern steg

Pensionsövergångarna blev senare år 2014. Den goda utvecklingen förklaras av att antalet invalidpensioner har minskat kraftigt. Antalet nya invalidpensioner minskade med hela 8 procent. Övergången i ålderspension förändrades inte stort.

Orsaken till det minskade antalet invalidpensioner var inte att andelen avslag ökade, eftersom också antalet ansökningar minskade lika mycket. Bakgrunden till minskningen kan antas vara bättre hälsa och arbetsförmåga, förbättrade arbetsförhållanden och tidigare och bättre rehabiliteringsåtgärder. Arbetspensionsrehabiliteringen har ökat mycket under de senaste åren, nästan med hälften på fem år. Förra året fattades sammanlagt 9 599 beslut om arbetspensionsrehabilitering. Det är nästan 2/3 av antalet beviljade invalidpensioner (15 245).

It-systemen utvecklades

Pensionsskyddscentralen fortsatte med att utveckla och effektivisera sin verksamhet. It-systeminvesteringar gjordes i synnerhet i handläggningen av intyg om tillämplig lagstiftning för utsända arbetstagare och i övervakningen av försäkringen.

Ett nytt it-system för pensionsförsäkringen av företagare och en applikation för handläggning av intyg för utsända arbetstagare togs i bruk. Den nya webbtjänsten Arbetspensionslagstiftningen öppnades i maj. Automatisk behandling av in-

tyg till utsända arbetstagare genom applikationen togs i bruk och man började anlita en utomstående postningstjänst i januari 2015.

Arbetet med ombyggnaden av it-systemen för övervakningen av arbetsgivarnas försäkring fortgick, och ett nytt system för massövervakning i realtid tas i bruk i början av år 2015.

Finansministeriet har inlett ett projekt för att inrätta ett nationellt inkomstregister. Avsikten är att samla alla löneuppgifter på ett och samma ställe och på så sätt särskilt göra det lättare för arbetsgivare som är skyldiga att anmäla löneuppgifter till många olika håll. Enligt den preliminära tidsplanen kan den första versionen av registret tas i bruk år 2019.

Inkomstregisterprojektet har goda mål, och potentiellt kan en betydlig ekonomisk och praktisk nytta fås genom det. Det förutsätter att de system som behöver löneuppgifter fås att fungera tillsammans effektivt och att överlappande funktioner kan avvecklas. Ett så stort projekt är också förknippat med betydliga risker bl.a. i fråga om kostnaderna och avgränsningen av projektet. Pensionssektorn och Pensionsskyddscentralen deltar i projektet och vill medverka till att det framskrider i lämpliga helheter med en lättare administrativ börda för arbetsgivarna som huvudsakligt mål.

Finansministeriet bygger också som bäst upp en s.k. nationell servicearkitektur. Befolkningsregistercentralen har för avsikt att ta den natio-

nella servicekanalen i bruk mot slutet av år 2015. Avsikten är att bygga upp olika tjänster på den, bl.a. servicevyer för medborgarna (en centraliserad tjänst t.ex. med åtkomst till de egna registeruppgifterna) och för myndigheterna. Även detta projekt kan erbjuda nya möjligheter att nyttiggöra arbetspensionssektorns tjänster.

Arbetet med revidering av strategin kom i gång

År 2014 inföll halvvägs för Pensionsskyddscentralens nuvarande femårsstrategi. I samband med det granskades hur strategin hade utfallit och samtidigt preciserades en del av målen och mätarna för strategin inför den återstående perioden. Den nya strategin för tiden efter år 2016 börjar beredas i år.

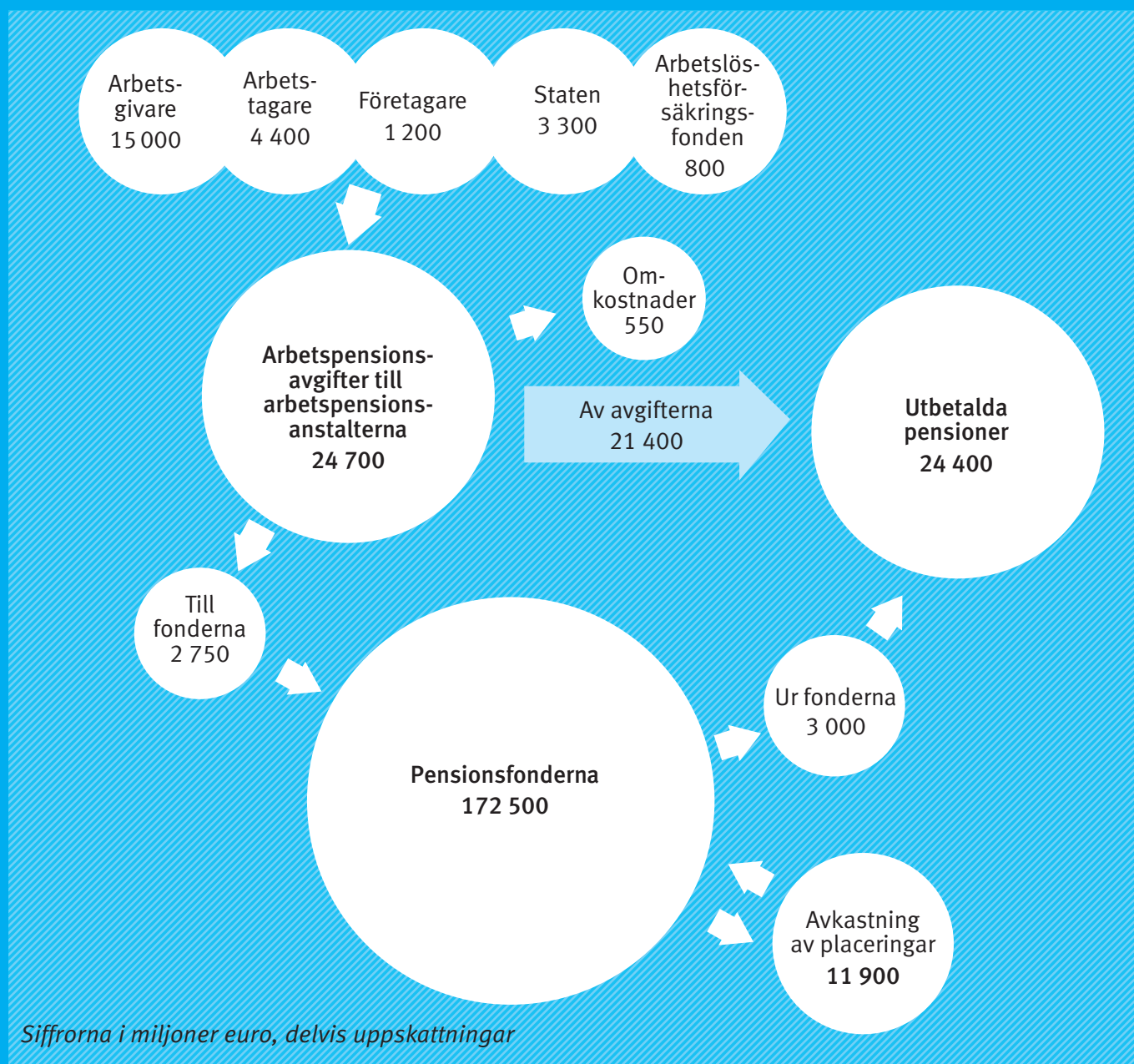
Pensionsskyddscentralen gjorde upp ett nytt forskningsprogram som täcker åren 2015–2019.

Jag tackar Pensionsskyddscentralens personal för väl utfört arbete. I synnerhet beredningen av pensionsreformen sysselsatte en stor del av de sakkunniga på många olika avdelningar, och detta arbete fortgår.

Också Pensionsskyddscentralens representant- och styrelse bör tackas för deras insats för arbetspensionskyddet och Pensionsskyddscentralen.

Jukka Rantala

Arbetspensionspengarna i omlopp 2014



Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som betalar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagarna. Dessutom betalar Arbetslöshetsförsäkringsfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna.

Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut pensionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

Verksamhetsberättelse 2014

Omvärlden

Antalet personer i pensionsåldern ökar och befolkningsstrukturen i Finland förändras snabbt. Försörjningskvoten försvagas speciellt snabbt i Finland ännu under de nästa ca tio åren jämfört med andra länder i Europa. Försvagningen av åldersstrukturen upplevs betyda ännu mer än tidigare, eftersom den ekonomiska utvecklingen i Finland har varit svag i många år.

År 2014 fortsatte sysselsättningsgraden bland de äldre på arbetsmarknaden att öka litet, men minskade bland yngre åldersgrupper. Totalt sett minskade sysselsättningsgraden i Finland något, varför det inte skedde någon positiv utveckling av den förväntade tiden i arbete, som mäter arbetslivslängden.

I förhållanden med en svag ekonomi och sysselsättning är den offentliga sektorns utgifter större än intäkterna. På grund av ökad skuldsättning närmade sig förhållandet mellan skulden och nationalprodukten den inom EU avtalade övre gränsen.

Statsminister Jyrki Katainens och statsminister Alexander Stubbs regeringar har haft som mål att öka sysselsättningen och minska underskot-

tet i de offentliga finanserna. För att anpassa de offentliga finanserna har regeringarna vidtagit olika sparåtgärder, med vilka man har kunnat minska skuldsättningen på årsnivå. Statsfinanserna dras dock fortfarande med ett underskott. För att minska hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin kom man år 2013 överens om ett strukturpolitiskt program för att avhjälpa situationen på lång sikt. Arbetspensionsreformen är en viktig del av det strukturpolitiska programmet.

År 2014 fördes det intensiva förhandlingar om en reform av arbetspensionssystemet. De avslutades i september 2014 med en uppgörelse om en arbetspensionsreform. Reformen är avsedd att träda i kraft år 2017 och har som mål att senarelägga pensionsövergångarna, förlänga arbetslivet, få pensionsutgifterna att öka långsammare, minska trycket att höja arbetspensionsförsäkringsavgiften och förbättra pensionernas nivå.

Pensionsskyddscentralen bedömer att reformen kommer att ha sådana gynnsamma effekter som eftersträvas. Reformen torde senarelägga pensionsövergångarna enligt målet (62,4 år 2025) och minska hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin enligt målet med ca en procentenhet.

Fast ekonomin och sysselsättningsläget i Finland har varit svaga, senarelades pensionsövergångarna år 2014 enligt Pensionsskyddscentralens statistik. Den gynnsamma utvecklingen förklaras av att antalet invalidpensioner har minskat kraftigt. Avskaffandet av förtida ålderspension bidrog också till att senarelägga pensionsövergångarna. I övergångarna i egentlig ålderspension skedde det inga nämnvärda förändringar.

Pensionsskyddscentralens verksamhet

Som stöd för beredningen av arbetspensionsreformen år 2017 producerades flera undersökningar och rapporter, bl.a. en rapport om de socioekonomiska skillnaderna i pensionssystemet. Medan förhandlingarna pågick bistod Pensionsskyddscentralen med sakkunnighjälp och gjorde talrika promemorior och beräkningar om de reformalternativ som diskuterades. Efter uppgörelsen publicerades preliminära konsekvensanalyser om förhandlingsresultatet.

På webbplatsen Pensionsskyddscentralen.fi, som skapats på arbetsmarknadsorganisationernas initiativ, informerades man bl.a. om förhandlingsre-

sultatet om pensionsreformen år 2017 och konsekvensanalyserna.

Även i övrigt stärktes beredskapen till medborgarkommunikation. Distributionen av Pensionskyddscentralens sakkunnig- och pensionsinformation i sociala medier ökade, vilket också ökade den offentliga debatten om pensionsskyddet.

Verksamhetsutvecklingen och it-systeminvesteringarna inriktades under året i synnerhet på handläggningen av intyg om tillämplig lagstiftning för utsända arbetstagare och övervakningen av försäkringen.

Ett nytt it-system för FöPL-övervakningen och en applikation för handläggningen av intyg om tillämplig lagstiftning togs i bruk i februari 2014 och en ny webbtjänst för arbetspensionslagstiftningen i maj 2014. Automatisk behandling med applikationen för intyg om tillämplig lagstiftning och en extern postningstjänst togs i bruk i januari 2015.

Av ett nytt it-system för ArPL-övervakningen tas först i bruk ett system för branschspecifik massövervakning i realtid i mars 2015. Målet är att det nya it-systemet fås i bruk i sin helhet i början av år 2016.

Den ekonomiska utvecklingen

Pensionsskyddscentralen har rätt att ta ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar. Pensionsanstalterna ansvarar för Pensionsskyddscentralens kostnader enligt försäkrade lönesummor till den del som Pensionsskyddscentralens serviceavgifter för olika funktioner och övriga intäkter inte räcker till för att täcka kostnaderna. När pensionsanstalternas kostnadsandel fastställs beaktas ett tillräckligt överskott för att trygga Pensionsskyddscentralens likviditet. Överskottet redovisas i bokslutet som kostnadsandelsskuld.

De sammanlagda intäkterna av Pensionsskyddscentralens serviceverksamhet och övriga intäkter underskred de för år 2014 uppskattade intäkterna med ca 0,5 miljoner euro. Underskottet berodde huvudsakligen på att intäkterna av försäljning av registertjänster, inklusive de statens ersättningar för registreringskostnader, underskred budgeten.

Den största intäktsposten för serviceverksamheten, försäljningen av registertjänster, var ca 1,2 miljoner euro. De övriga intäkterna av serviceverksamheten, inklusive försäljningen av sakkunnigarbete och utbildningstjänster samt sta-

tens ersättningar för registreringskostnader, var ca 1,1 miljoner euro.

Övriga intäkter (0,6 miljoner euro) hölls ungefär oförändrade jämfört med år 2013. Största delen av de övriga intäkterna var hyresintäkter.

Pensionsskyddscentralens verksamhetskostnader underskred också budgeten. Underskridningen gällde alla kostnadsgrupper. Med kostnadsandelen som ingår i arbetspensionsavgifter täcktes 41,6 miljoner euro av Pensionsskyddscentralens kostnader år 2014.

Pensionsskyddscentralens kostnader var 45,0 miljoner euro. Kostnaderna minskade med 1,0 miljoner euro från året innan.

Köpen av registertjänster uppgick till 10,2 miljoner euro, dvs. 0,7 miljoner euro mindre än året innan. Kostnaderna för övriga köpta tjänster minskade med 0,4 miljoner euro från året innan.

Areks prissättningsstruktur reviderades i början av år 2014. Målet för den nya prissättningsmodellen var att göra Arek-kostnaderna mer förutsebara, öppna och tydliga. Målet uppfylldes åtminstone för år 2014.

Enligt ett förhandsavgörande av skattemyndigheterna bildar Arek Oy och dess kunder en sammanslutning enligt 60 a § i mervärdesskattelagen. Från och med år 2015 betalar Arek Oy inte mervärdesskatt för sina egna tjänster som den säljer till medlemmarna i sammanslutningen. På grund av arrangemanget sålde Pensionsskyddscentralen en aktie i Arek Oy till LPA, Innova Palvelut och Porasto i december 2014.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader var 21,8 miljoner euro. Personalkostnaderna ökade med två procent från året innan. De övriga frivilliga personalkostnaderna var 1,3 miljoner euro och de ökade med fem procent från året innan bl.a. på grund av ökade utbildningskostnader. Andra frivilliga personalkostnader är bl.a. kostnader för företagshälsovård, arbetsplatsbespisning och rekreations- och hobbyverksamhet.

Administrationens ict-kostnader (2,3 miljoner euro) inkluderar bland annat ict-leverantörsarbete och inhyrd it-arbetskraft som behövs till stöd för servicefunktionerna. De hölls på samma nivå som året innan.

Kostnaderna för fastighet och lokalteter var 1,5 miljoner euro, dvs. på samma nivå som år 2013.

	2014	2013	2012
Intäkter sammanlagt	44,4	45,6	46,5
Kostnadsandelar	41,6	42,2	43,3
Försäljning av registertjänster	1,2	1,6	1,5
Övriga intäkter av serviceverksamheten	1,0	1,2	1,1
Övriga intäkter	0,6	0,6	0,6
Kostnader sammanlagt	45,0	46,0	47,0
Köp av registertjänster	10,2	10,8	11,2
Köpta tjänster	5,2	5,6	6,3
Personalkostnader	21,8	21,4	21,2
Avskrivningar	0,8	0,8	0,9
Övriga kostnader	6,9	7,2	7,4
Finansiella intäkter och kostnader	0,6	0,3	0,5
Kostnadsandelsskuld	23,4	19,1	19,9

Nyckeltal mn euro

Ombyggnaden av sanitetsutrymmena i fastighetens 2:a och 3:e våning slutfördes i april 2014 och utföll enligt budgeten (0,3 miljoner euro). Reparationskostnaderna aktiverades.

Totalt uppgick de övriga kostnaderna för Pensionsskyddscentralens verksamhet till 6,9 miljoner euro. De minskade med 4 procent, dvs. 0,3 miljoner euro jämfört med året innan.

De finansiella intäkterna (0,6 miljoner euro) bestod av dividend från Arek Oy och av ränteintäkter. De finansiella intäkterna minskade med sammanlagt 0,2 miljoner euro från året innan.

Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld ökade med 4,3 miljoner euro under år 2014 och var 23,4 miljoner i euro vid utgången av året. Orsakerna till detta var att kostnaderna år 2014 un-

derskred budgeten och att de faktorer som påverkar kostnadsandelsskulden utvecklades annorlunda än man bedömde när kostnadskoefficienterna fastställdes hösten 2013.

Personal

Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionsskyddscentralen minskade med sju från året innan.

Pensionsskyddscentralen publicerar en personlöversikt i samband med årsberättelsen.

Riskhantering

Anvisningarna för Pensionsskyddscentralens riskhantering uppdaterades och styrelsen fastställde en ny riskhanteringspolicy 19.11.2014.

Riskanalyserna gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna bedömdes med tanke på både de strategiska målen och serviceverksamhetens mål.

I samband med resultatrapporteringen rapporteras också riskutvecklingen under året och utfallna oförutsedda risker. Inga betydelsefulla risker utföll år 2014.

Pensionsskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

år	personal	löner och arvoden (1 000 €)
2014	379	17 698
2013	386	17 338
2012	395	17 027

En av de viktigaste strategiska riskerna för Pensionsskyddscentralen inom en nära framtid hänför sig till överenskommelserna om detaljerna i verkställigheten av pensionsreformen år 2017 och de strama tidsplanerna och kostnaderna för ombyggnaden av it-systemen. För att minska riskerna i samband med beredningen följer man aktivt lagberedningen och producerar utredningar om olika alternativs konsekvenser för verkställigheten.

I fråga om det nationella inkomstregisterprojektet (Katre), som leds av finansministeriet, finns det en risk för att lösningen, förvaltningsmodellen eller kostnadsfördelningen för inkomstregistret blir otillfredsställande för arbetspensionssektorn. I värsta fall ökar arbetspensionssektorns kostnader men den nya processen för förmedling av inkomstuppgifter medför inte nytta för sektorn utantill och med försvårar skötseln av kundrelatio-

ner. Målet är att aktivt påverka beredningen och framskridandet av projektet i finansministeriets styrgrupp och bedriva aktivt bakgrundsarbete inom pensionssektorn.

Styrelse

År 2014 var Pensionsskyddscentralens 54 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde 10 gånger och höll ett seminarium. Styrelsens treåriga mandatperiod började vid ingången av år 2014.

Framtidsutsikter

Utvecklingsutsikterna för ekonomin inom Europeiska unionen och euroområdet har stärkts något till följd av Europeiska centralbankens åtgärder, eurons värde och sjunkande oljepriser. Å andra sidan påverkas tillväxtutsikterna av skötseln av skuldkriserna och anpassningen av de offentliga ekonomierna, och investeringsviljan har varit låg. Åtstramningen av det geopolitiska läget i Ukraina, sanktionerna mot Ryssland och den försvagade ekonomiska utvecklingen i Ryssland har haft en försvagande inverkan på Finlands ekonomiska utsikter.

Även om förtroendet för den finska ekonomins utveckling har förstärkts litet, kan långtidsutsikter-

na för samhällsekonomin och den offentliga ekonomin fortfarande inte karaktäriseras som optimistiska. Den ekonomiska tillväxten förutspås vara svag. Ekonomin plågas av svag produktivtetsutveckling, dålig kostnadskonkurrensförmåga och brist på investeringar. Den offentliga ekonomin bedöms lida av ett betydligt hållbarhetsgap.

Utvecklingen under de följande tjugo åren kommer att präglas av en förändring av åldersstrukturen. Antalet och andelen personer som fyllt 65 år ökar snabbt. Antalet nypensionerade kommer att vara stort under de närmaste åren och andelen pensionerad befolkning ökar. Pensionsutgifterna ökar fortsättningsvis.

Arbetspensionsreformen 2017 bidrar till en positivare bedömning av ekonomins och sysselsättningens utveckling och den offentliga ekonomin. Beredningen av reformen av olika pensionslagar påverkar kraftigt resursanvändningen på Pensionsskyddscentralen åren 2015 och 2016.

Om det nationella inkomstregisterprojektet (Katre), som finansministeriet startade i november 2014, genomförs, påverkar det arbetspensions-

sektorns processer, kundgränssnitt och utlämning av uppgifter kraftigt. Man kommer också att följa hur övriga ict-projekt inom den offentliga förvaltningen (bl.a. den nationella servicekanalen och servicevyn för medborgare) framskrider och bedöma hurdana möjligheter de erbjuder arbetspensionssektorn, de försäkrade och försäkringstagarna.

EU:s nya dataskyddsförordning ställer vissa striktare krav på de registeransvariga än de nuvarande. Samtidigt ökar de försäkrades förväntningar på e-tjänster ytterligare.

Pensionsskyddscentralens strategi för att göra arbetspensionskyddet bekant och verkställigheten effektivare svarar på de ovan beskrivna utmaningarna. Utgående från en halvvägsgranskning av strategiperioden år 2014 preciserades en del av målen och mätarna för strategin för den återstående perioden. Beredningen av en ny strategi inleddes år 2015.

Den andel som Pensionsskyddscentralens kostnader utgör av hela arbetspensionssystemets kostnader har minskat under de senaste åren. Genom

effektivisering av verksamheten och utvecklingen av arbetssätten möjliggörs en behärskad minskning av personalantalet under de närmaste åren. Det är ett strategiskt mål att Pensionsskyddscentralens andel av arbetspensionssektorns totala kostnader inte får öka. Det förutsätter att Pensionsskyddscentralens funktioner utvecklas kostnadseffektivt, eftersom man inom hela sektorn eftersträvar att minska kostnaderna genom att effektivisera verksamheten.

Det kan uppskattas att Pensionsskyddscentralens kostnader åren 2015–2016 ökar något från nivån år 2014 på grund av de ombyggnader av it-systemen som behövs för verkställigheten av arbetspensionsreformen. Målet är att täcka höjningen genom att minska kostnadsandelsskulden.

Styrelsen

Styrelsen 2014–2016

Leo Suomaa, social- och hälsovårdsministeriet, ordförande

Raija Volk, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande

Risto Alanko, Teknologiindustrin rf

Lasse Laatonen, Finlands Näringsliv EK, till 31.12.2014

Ilkka Oksala, Finland Näringsliv EK, från 1.1.2015

Antti Tanskanen, Finlands näringsliv EK

Juha Sarkio, Finansministeriet

Kaija Veirto, FFC

Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf

Minna Helle, Tjänstemannacentralorganisationen STTK

Jarmo Pätäri, AKAVA

Timo Sipilä, MTK

Rauno Vanhanen, Företagarna i Finland rf

Lasse Heiniö, Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo

Sini Kivihuhta, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Helena Reinikainen, Keva

Personalen

Under år 2014 var i genomsnitt 379 personer anställda på Pensionsskyddscentralen. Personantalet minskade med sju från året innan. Av personalen på PSC arbetade 92 procent i fasta anställningar. Personalomsättningen var 5,3 procent, de som gått i pension medräknade. De som gick i ålderspension hade en relativt hög medelålder, 64,4 år.

Den största åldersgruppen bland personalen var 30–39 år (30,6 procent av personalen). Till den näst största gruppen, 50–59 år, hörde 29,8 procent av personalen. Av de anställda var 77 procent kvinnor.

Sjukfrånvaron minskade

År 2014 hade företagshälsovården förebyggande av sjukdomar i rörelseorganen som ett prioriterat område. Under temaåret påmindes personalen om nyttan av pauser i arbetet, god ergonomi och motion. Sjukfrånvaron minskade också till rekordlåga 3,3 procent.

Personalens aktivitet understöddes också med gemensamt organiserad rekreativ verksamhet

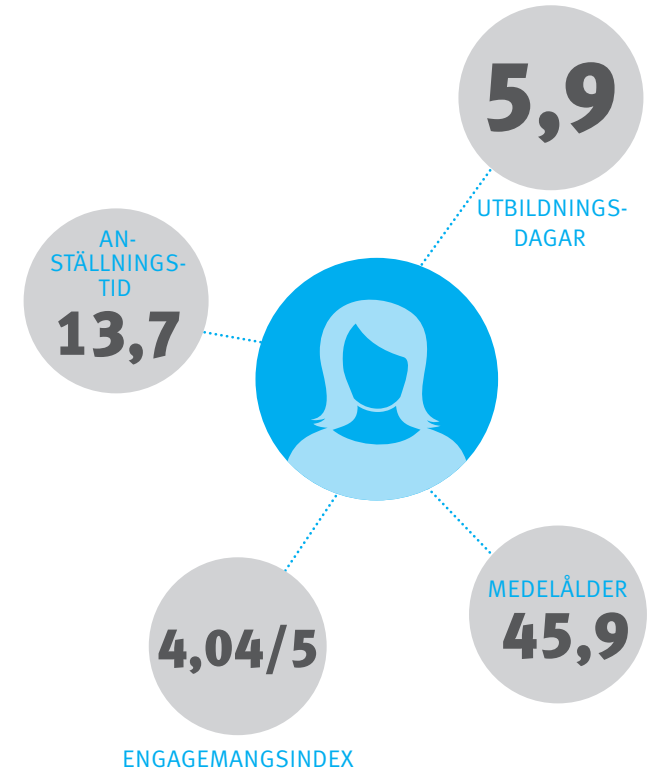
och motions- och kultursedlar. Personalen samlades också på olika årliga evenemang, som en motionseftermiddag, en familjedag och julfest.

Processer och redskap stöder arbetet

I takt med att Pensionsskyddscentralens it-system utvecklades minskade mängden manuellt arbete fortsättningsvis. Tyngdpunkten i arbetet har förskjutits på arbete som kräver sakkunskap om arbetspensionerna. Pensionsskyddscentralens tjänsteprocesser förbättrades också genom s.k. Lean-genomgångar. Genom olika omorganiseringar ville man också stödja ett effektivare sätt att arbeta.

Ledarskap med coaching-grepp

Cheferna deltog i en utbildningshelhet om coachande ledarskap under år 2014. Den gick ut på att öka förmågan till delaktiggörande chefsarbete, utbyta erfarenheter och göra praktiska övningar. Den omfattande utbildningen gjordes också synlig för personalen genom diskussionsöppningar på intranätet.



Personalen fick bedöma utbildningens verkan i en utvärdering av chefsarbetet under hösten. Svarsprocenten var glädjande hög och resultaten goda. Som starka sidor hos cheferna på PSC överlag framstod förmågan att möta individen och lättillgängligheten, det ömsesidiga förtroendet och förmågan att lyssna och diskutera.

RESULTATRÄKNING

	1.1.–31.12.2014		1.1.–31.12.2013	
Intäkter				
Kostnadsandelar	41 619 808,04		42 169 973,78	
Intäkter av serviceverksamheten	2 228 933,53		2 849 210,95	
Övriga intäkter	588 553,18	44 437 294,75	597 373,84	45 616 558,57
Kostnadsfördelning				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	1 984 831 752,37		1 840 016 873,35	
Betalda kostnadsfördelningsposter	-1 984 822 883,99		-1 840 051 248,26	
Överföring till nästa period	-8 868,38	-	34 374,91	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-15 444 050,57		-16 488 847,19	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-17 697 856,62		-17 338 072,72	
Pensionskostnader	-3 213 109,11		-3 142 054,19	
Övriga lönebikostnader	-918 897,99		-910 700,07	
Avskrivningar	-767 814,17		-844 668,28	
Övriga kostnader	-6 949 809,79	-44 991 538,25	-7 239 163,75	-45 963 506,20
Resultat före finansiella poster		-554 243,50		-346 947,63
Finansiella intäkter och kostnader				
Intäkter av placeringar i bestående aktiva	438 262,34		185 280,12	
Övriga ränte- och finansiella intäkter	116 338,68		162 078,33	
Räntekostnader	-357,52	554 243,50	-410,82	346 947,63
Räkenskapsperiodens resultat		0		0

BALANSRÄKNING

AKTIVA		31.12.2014	31.12.2013
Bestående aktiva			
Materiella nyttigheter			
Byggnader och konstruktioner	6 489 884,00		6 481 396,00
Maskiner och inventarier	1 353 411,77		1 544 832,28
Övriga materiella nyttigheter	88 178,16		88 178,16
Pågående anskaffningar	48 542,70	7 980 016,63	9 569,08
			8 123 975,52
Aktier och andelar			
Andelar i intresseföretag		3 092 607,03	3 092 610,03
Övriga aktier och andelar	335 652,14	3 428 259,17	335 652,14
			3 428 262,17
Rörliga aktiva			
Fordringar			
Försäljningsfordringar		407 303,76	439 980,51
Övriga fordringar	239,00		874 124,08
Resultatregleringar	1 304 442,59		3 432 827,94
Utjämningsandelar vid kostnadsfördelningen	28 741,02	1 740 726,37	35 938,61
			4 782 871,14
Finansiella värdepapper			
Övriga värdepapper		3 968 233,63	-
Kassa och bank			
		12 509 000,69	11 399 013,03
		29 626 236,49	27 734 121,86
PASSIVA			
Eget kapital			
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0
Räkenskapsårets resultat	0	0	0
Främmande kapital			
Kortfristigt			
Skulder till leverantörer	1 501 654,47		2 031 603,28
Övriga skulder	498 575,32		558 530,36
Resultatregleringar	4 217 242,22		6 080 901,97
Kostnadsandelsskuld	23 408 764,48	29 626 236,49	19 063 086,25
			27 734 121,86
		29 626 236,49	27 734 121,86

NOTER TILL BOKSLUTET

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkningen enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningar har gjorts planenligt som maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan.

I resultaträkningen har rubriken Material och köpta tjänster ändrats till Köpta tjänster. I resultaträkningen har också sättet att framställa utvecklingskostnaderna för dokumenthanteringen och ärendehanteringen ändrats. Utvecklingsarbetet med dokumenthanteringen och ärendehanteringen, som tidigare har redovisats i gruppen Övriga kostnader, redovisas i gruppen Köpta tjänster till den del utvecklingsarbetet gäller skötseln av Pensionsskyddscentralens lagstadgade tjänster. Jämförelsesiffrorna från året innan har ändrats till att motsvara det nya redovisningssättet. Utvecklingsarbeten som gäller it-systemen har behandlats som årliga kostnader.

Den ordinarie verksamhetens resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelensposten i resultaträkningen och till kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN	2014	2013
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	401 731,88	395 471,16
Styrelsen	119 990,00	111 685,16
Representantskapet	43 776,00	38 870,00
Genomsnittligt antal anställda	379	386
Personalkostnader	21 829 863,72	21 390 826,98

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 249 467,46 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 152 264,42 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pension bestäms enligt ArPL. Dessutom omfattas de av en sluten tilläggs pensionsordning, som har gällt hela personalen. Tilläggs pensionens belopp är litet.

REVISORSARVODEN	2014	2013
Revision	38 644,60	34 639,40
Övriga tjänster	13 119,20	11 798,23

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2014	2013
Intäkter av serviceverksamheten		
Försäljning av registertjänster	1 172 925,43	1 607 384,59
Försäljning av sakkunnigarbete	469 899,60	588 245,79
Försäljning av utbildningstjänster	399 293,44	379 797,97
Försäljning av publikationer	15 888,00	-
Övriga intäkter av serviceverksamheten	170 927,06	273 782,60
Intäkter av serviceverksamheten sammanlagt	2 228 933,53	2 849 210,95

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2014	2013
Övriga intäkter		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	33 498,72	35 213,35
Övrig försäljning	56 302,24	58 785,35
Hysesintäkter	423 491,86	467 613,39
Bruksavgifter	26 390,28	25 807,17
Övriga intäkter	48 870,08	9 954,58
Övriga intäkter sammanlagt	588 553,18	597 373,84
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	432 320,28	185 280,12
Från övriga	5 942,06	
Ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	11 184,96	34 111,81
Från övriga	105 153,72	127 966,52
Räntekostnader		
Till övriga	-357,52	-410,82
Finansiella intäkter och kostnader	554 243,50	346 947,63

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN				
Anläggningstillgångar	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2014	6 481 396,00	1 544 832,28	88 178,16	3 428 262,17
Ökning	325 164,93	265 046,73	-	-
Minskning	-	-5 330,00	-	-3,00
Avskrivningar	-316 676,93	-451 137,24	-	-
Bokfört värde 31.12.2014	6 489 884,00	1 353 411,77	88 178,16	3 428 259,17
Bokfört värde 01.01.2013	6 718 640,00	1 771 280,29	88 178,16	3 135 652,14
Ökning	92 480,20	290 001,07	-	292 610,03
Minskning	-	-1 505,00	-	-
Avskrivningar	-329 724,20	-514 944,08	-	-
Bokfört värde 31.12.2013	6 481 396,00	1 544 832,28	88 178,16	3 428 262,17

Pågående anskaffningar, 48 542,70 euro, består av förnyandet av ljudsystemet för utrymningslarm och ombyggnaden av bottenavloppen och lokaliteterna i våning 2K. Båda entreprenaderna slutförs år 2015.

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN	2014	2013
Fordringar		
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	59 662,08	121 030,93
Övriga fordringar hos ägarintresseföretag, förskott för utdragstjänsten	-	872 061,08
Resultatregleringar		
Räntefordringar	37 203,69	6 858,92
Kreditnotor från ägarintresseföretag	563 265,61	2 503 968,41
Kreditnotor från övriga	146,36	692,19
Uppskattad återbäring av försäkringsavgifter	34 478,00	134 407,52
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter	83 406,53	162 421,00
Uppskattad ersättning för StPel-anmälningar	152 300,00	247 800,00
Reseersättningar	64,50	2 341,76
Utgiftsförskott	433 577,90	373 998,14
Övriga resultatregleringar	-	340,00
Resultatregleringar sammanlagt	1 304 442,59	3 432 827,94
Främmande kapital		
Skulder till leverantörer, ägarintresseföretag	821 250,60	1 031 151,37
Resultatregleringar		
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	4 115 021,24	4 026 510,00
Förskott på kostnadsfördelningen	-	1 990 201,00
Övriga resultatregleringar	102 220,98	64 190,97
Resultatregleringar sammanlagt	4 217 242,22	6 080 901,97
Aktieinnehav		
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 087 999	
Ägarandel %	22,06	
Andel röster %	22,06	
Bokfört värde	3 092 607,03	
Eget kapital	15 402 340,10	16 081 805,72
Räkenskapsårets resultat (obekräftat)	1 280 534,38	1 401 920,17

ÖVRIGA NOTER	2014	2013
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar		
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387 336,00	387 336,00
Leasingansvar sammanlagt		
Ska betalas nästa räkenskapsperiod	97 499,82	90 030,16
Ska betalas senare	160 093,52	204 381,68

Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Helsingfors den 25 mars 2015

Leo Suoma ordförande	Risto Alanko	
Lasse Heiniö	Sini Kivihuhta	Jarmo Pätäri
Helena Reinikainen	Juha Sarkio	Timo Sipilä
Antti Tanskanen	Rauno Vanhanen	Katja Veirto
	Jukka Rantala verkställande direktör	

Revisionberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2014. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter, i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval

av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida styrelsemedlemmarna eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot Pensionsskyddscentralen eller brutit mot lagen om Pensionsskyddscentralen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som på Pensionsskyddscentralen har en betydande inverkan för upprättandet av ett bokslut och en verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn be-

dömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte om att göra ett uttalande om effektiviteten i Pensionsskyddscentralens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten hos principerna för upprättandet av bokslutet och av rimligheten i den operativa ledningens bokföringsmässiga uppskattningar och en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Helsingfors den 13 april 2015

Deloitte & Touche Oy
CGR-samfund

Hannu T. Koskinen, CGR