



**2005**

**Årsredovisning**

## Verkställigheten av arbetspensionsystemet för den privata sektorn



## Pensionsskyddscentralen i korthet

Pensionsskyddscentralen (PSC) är arbetspensionssystemets lagstadgade servicecentral och expert på arbetspensioner. Pensionsskyddscentralen sköter ärenden som är gemensamma för hela pensionssystemet, såsom datalager, IT-samarbete, pensionsreformer och ansvarsfördelningen i fråga om pensionskostnaderna. Pensionsskyddscentralen för statistik och bedriver forskning som underlag för bedömningen av arbetspensionssystemets funktion och utvecklingsbehov och av reformers effekter. Pensionsskyddscentralen informerar om arbetspensionerna och ger också råd till enskilda försäkrade. Ur Pensionsskyddscentralens register kan var och en beställa ett eget utdrag. Pensionsskyddscentralen är internationellt förbindelseorgan i arbetspensionsärenden. Den förmedlar pensionsansökningar som lämnats in i Finland till utlandet och besvarar förfrågningar. Pensionsskyddscentralen grundades 5.10.1961.



## Innehåll

- 4 Verkställande direktörens översikt
- 6 Styrelsens verksamhetsberättelse
- 8 Personalen
- 10 En ny era för registren och samarbetet
- 12 Tryggheten måste garanteras
- 14 Ekonomiskt och socialt hållbart pensionsskydd
- 16 Exempel på tjänster
- 18 Publikationer år 2005
- 20 Statistik
- 22 Pensionsanstaltens verksamhet 2005
- 23 Arbetspensionspengarna
- 24 Resultaträkning
- 25 Balansräkning
- 26 Noter till bokslutet
- 29 Revisionsberättelse
- 30 Förvaltning



## Verkställande direktörens översikt

År 2005 var det första året efter den stora pensionsreformen. De viktigaste målen för reformen var att höja den genomsnittliga pensioneringsåldern, att ha kostnaderna under kontroll och att förenkla systemet.

Reformen tar sikte på flera årtionden framåt och man bör inte dra långtgående slutsatser av det första året. Det kan emellertid konstateras, att reformens första steg var längre än väntat. Färre människor gick i pension än enkäter hade gett vid handen och attityderna till sysselsättningen av äldre personer verkar snabbt ändras i en positivare riktning. Det tekniska verkställandet av reformen, som var ett omfattande arbete, lyckades också smidigt och utan dröjsmål. Det var alltså en lovande början.

Reformens nästa skede är sammanslagningen av lagarna om pension för löntagare, APL, KAPL och KoPL, till en ny lag om pension för arbetstagarer, ArPL. Riksdagen har redan antagit lagen. Det

handlar om en förenkling av lagarna men har dock avsevärda konsekvenser för insamlingen och registreringen av intjäningsuppgifterna. För att bygga upp ett gemensamt system för intjäningsuppgifterna för arbetspensionssystemet grundades Arek Oy. Pensionsskyddscentralen har aktivt deltagit i dess arbete. Målet är att säkerställa att det nya intjäningsystemet smidigt kan tas i bruk genast i början av nästa år.

Under år 2005 utreddes tillsammans med Kommunernas pensionsförsäkring och Statskontoret, hur den offentliga sektorns pensionsanstalters deltagande i Pensionsskyddscentralens verksamhet kunde organiseras på en fastare grund än i dag. Utredningen överläts på hösten till social- och hälsovårdsministeriet för behövliga lagstiftningsåtgärder.

Vid utredningen konstaterades det att det med tanke på smidigheten och effektiviteten hos arbetspensionssektorns tjänster och utvecklingen av dem

samt servicen till medborgarna är nödvändigt att arbetspensionsförsäkrarna inom den offentliga sektorn deltar i Pensionsskyddscentralens verksamhet på samma grunder som den privata sektorns försäkrare. Vid tillämpningen av de lika grunderna ska hänsyn tas till den offentliga sektorns särdrag.

Pensionsskyddscentralens nuvarande strategi godkändes 2002. Dess tyngdpunkt ligger på pensionsreformernas framskridande. De mål som uppställt i strategin uppnås snart till denna del. År 2007 innebär en tydlig vändpunkt i Pensionsskyddscentralens verksamhet. I och med att den nya lagen om pension för arbetstagarer träder i kraft, Areks produktionsverksamhet kommer i gång, PSC börjar i betydligt högre grad att fakturera för sina tjänster och samarbetet med den offentliga sektorn blir intensivare finns det skäl att revidera strategin.

I skrivande stund är pågående revideringen av strategin, men det kan redan nu ses att det är motiverat

att flytta tyngdpunkten från pensionsreformerna till att effektivera tjänsterna. Under de senaste åren har det inte varit möjligt att satsa tillräckligt mycket på att utveckla de tjänster som Pensionsskyddscentralen tillhandahåller, eftersom genomförandet av pensionsreformerna och andra nödvändiga ändringar har kommit främst. Under de år som ligger framför oss måste resurserna inriktas på att effektivera tjänsteproduktionen och förbättra servicenivån.

Arbetspensionssystemets kostnader har ökat kraftigt under de senaste åren. En stor orsak har varit det arbete som pensionsreformerna krävt. På grund av olika övergångs- och skyddsbestämmelser upprätthåller vi i teknisk mening två olika pensionsystem fram till år 2012. De ökande IT-kostnaderna har också i övrigt medverkat till kostnadsökningen. Bakgrunden till detta är att pensionslagstiftningen ända sedan 1962 har blivit mer och mer komplicerad. Nya paragrafer har tillkommit, men de gamla har kvarstått eftersom de ännu ska tillämpas på pensioner som tjänats in under den tid de varit i kraft. Därför har det aldrig varit möjligt att begränsa informationssystemen så att de enbart motsvarar den gällande lagstiftningen.

Den lagstiftning som tillämpas från och med 2012 är anmärkningsvärt enkel historiskt sett. Den pension som de försäkrade tjänat in under tiden före år 2005 sammanfattas i värdet av ett fribrev som räknats ut vid utgången av år 2004. Dessa omständigheter skapar ett unikt tillfälle att hejda ökningen av IT-kostnaderna. Ett viktigt mål som

Pensionsskyddscentralen bör ställa är därför att lagstiftningen hålls tydlig, eller hellre blir ännu tydligare, och att de möjligheter att förenkla verkställigheten som den nya, klarare lagstiftningen ger tas till vara.

Att lagstiftningen är så enkel som möjligt är ett viktigt mål också från de försäkrades och försäkringstagarnas synpunkt. Lagstiftningen är lättare att förstå om den är enkel än om den är komplicerad. Det finns naturligtvis gränser för förenklingen, alla situationer kan inte hanteras enligt samma formel.

Pensionsskyddscentralen bör också se till att arbetspensionssystemets servicehelhet fungerar. Ur den försäkrades synvinkel kan det decentraliserade systemet inte fungera bättre än dess svagaste länk. Det räcker inte att en enskild pensionsförsäkrare ger högklassig service, om den inte har tillgång till korrekta uppgifter om alla de delar av pensionen som andra ansvarar för.

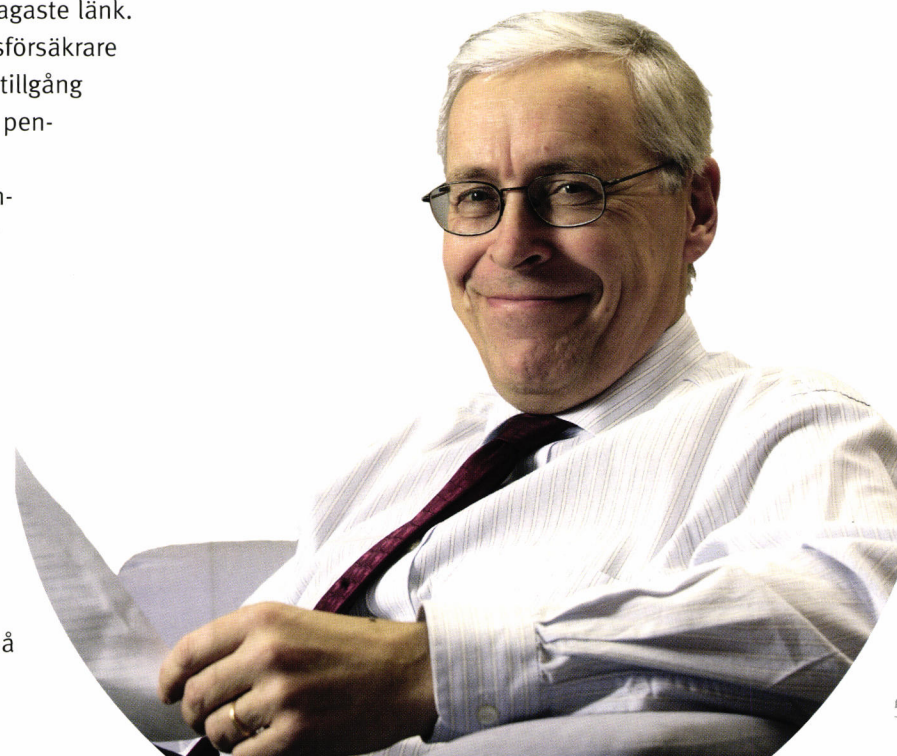
Debatten om pensionskyddets innehåll och ekonomin går vidare. Det är livsviktigt att debatten och beslutsfattandet bygger på tillförlitlig och aktuell information, inte på föreställningar om olika sakers betydelse eller dimensioner. Även under de kommande åren har Pensionsskyddscentralen en viktig uppgift i att se till att riktig och aktuell information om pensionskyddet hos oss och på andra håll finns tillgänglig och att den också används.

År 2005 var åter ett arbetsamt år på

Pensionsskyddscentralen och innebar framsteg. Jag framför mitt varmaste tack till alla Pensionsskyddscentralens kunder, intressegrupper, förvaltningsorgan och anställda.



Jukka Rantala



# Styrelsens verksamhetsberättelse

År 2005 var Pensionsskyddscentralens 45 verksamhetsår och det andra året under styrelsens treåriga mandatperiod. Styrelsen sammanträdde 11 gånger.

Pensionsskyddscentralen leddes enligt en strategi med balanserade styrkort, som styrelsen godkänt. För att Pensionsskyddscentralens framgångsfaktorer i fråga om verkan och serviceförmåga ska nås förutsätts en balanserad måluppfyllelse enligt styrkortet för såväl resurserna och ekonomin som strukturen och processerna, liksom enligt styrkortet för kompetens, förnyelse och arbetsförmåga.

I fråga om Pensionsskyddscentralens verkan

och serviceförmåga hänförde sig de centrala målen för 2005 till att få de ändringar som var nödvändiga vid pensionsreformens andra skede i början av 2006 att fungera och till beredningen av ArPL-reformen i början av år 2007. Pensionsskyddscentralens serviceverksamhet och datasystem spelar en avgörande roll för verkställigheten av dessa reformer. De planerade arbetena genomfördes tillsammans med pensionsanstalterna. Arbetspensionssystemets förmåga att fungera enligt pensionsreformens krav säkerställdes. Den flexibla pensionsålderns inverkan på pensionsövergångarna har iakttagits intensivt.



*Styrelsen vid sammanträdet  
15.2.2006.*

lakttagelserna har stärkt förtroendet för att pensionsreformens långsiktiga mål uppfylls.

Under det gångna året har Pensionsskyddscentralens verksamhet varit inriktad på att förbereda verkställandet av ArPL, som är avsedd att träda i kraft i början av år 2007. Arbetet med att bygga upp Arek Oy:s intjäningsystem tillsammans med pensionsanstalterna är i full gång. På Pensionsskyddscentralens ansvar ligger att se till att helhetsservicen till pensionsanstalterna fortgår när den nya aktörens produktion inleds år 2007.

År 2005 har det beretts planer på att den offentliga sektorns pensionsanstalter från början av 2007 intensivare ska medverka i Pensionsskyddscentralens förvaltning. Arbetet för en klarare pensionslagstiftning fortgick i form av beredningen av ett förslag till en ny lag om pension för företagare.

Utvecklingsutsikterna i Pensionsskyddscentralens omvärld är stabila. Det framgångsrika genomförandet av de ändringar som pensionsreformerna krävt ger en möjlighet att under de närmaste åren förflytta tyngdpunkten i verksamheten på att förbättra tjänsterna till kunderna. Denna ändring och den offentliga sektorns eventuella medverkan stärker Pensionsskyddscentralens ställning på arbetspensionssektorn.

Under år 2005 främjade Pensionsskyddscentralen också en strukturell reform inom sektorn genom att stödja definieringsarbetet för uppbygg-

naden av Areks gemensamma intjäningsystem. Den gemensamma programvaran för pensionsberäkning, som tagits fram i samarbete mellan Pensionsskyddscentralen och arbetspensionsanstalterna, har från och med år 2005 varit i omfattande bruk såväl på Pensionsskyddscentralen som hos de övriga ägarna och det har gjorts upp långsiktiga riktlinjer för utvecklingen av den.

Den intensiva reformtakten och de ökade uppgifterna har förutsatt en ökning av Pensionsskyddscentralens personalresurser och kostnaderna för köptjänster för uppbyggnaden och driften av datasystemen. Pensionsskyddscentralens kostnader uppgick till 47,6 miljoner euro. Ökningen jämfört med året innan var 5 procent. Pensionsskyddscentralens personalkostnader inklusive frivilliga kostnader uppgick till 19,6 miljoner euro.

Pensionsskyddscentralens verksamhetskostnader täcks i huvudsak med en kostnadsandel som ingår i arbetspensionspremien. Av den användes 42,3 miljoner euro till att täcka verksamhetskostnaderna. Ur Pensionsskyddscentralens finansieringsandel betalades också Pensionsnämndens kostnader, 2,3 miljoner euro. År 2005 har det planerats att en del av kostnadsandelen i framtiden ska faktureras utgående från pensionsanstalternas användning av Pensionsskyddscentralens registertjänster. Avsikten är att övergå till den nya praxisen år 2007.

På anläggningstillgångarna gjordes maximiavskrivningar enligt näringskattelagen, 1,2 miljoner euro. Anläggningstillgångar med en ekonomisk

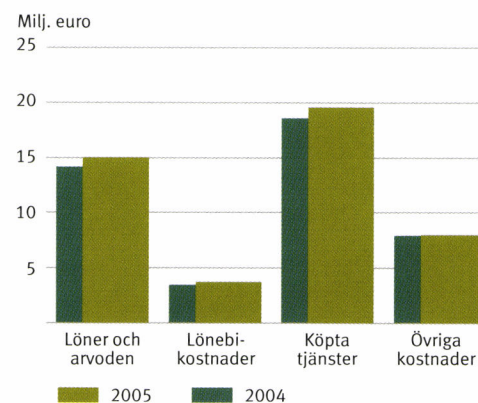
användningstid på mindre än tre år bokfördes som kostnader.

Vid utgången av år 2005 hade Pensionsskyddscentralen 426 anställda. Det var 18 fler än året innan. I siffrorna ingår anställda som vid årsskiftet var moderskapslediga eller på andra ledigheter. År 2005 uppgick antalet årsverken till 375, vilket var 15 mer än året innan. Vid sidan av den personalökning som lagändringarna medförde har det satsats på en systematisk personalutveckling, eftersom ca en fjärdedel av de anställda kommer att gå i pension inom de närmaste åtta åren.

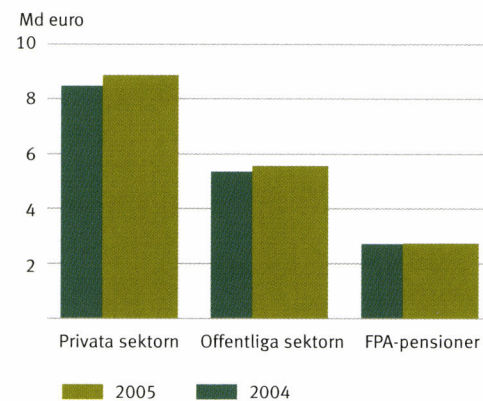
Lönerna och arvoden till representantskapet, styrelsen samt verkställande direktören och hans ställföreträdare uppgick till 399 112 euro.

Pensionsskyddscentralens överskadeskydd i fråga om det till Försäkringsbolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet upphörde vid utgången av år 2005. Slutregleringen i och med vilken överskadeskyddet upphörde undertecknades i februari 2006. Pensionsskyddscentralen återbetalade 0,1 miljoner euro till pensionsanstalterna på grundval av det överförda kreditförsäkringsbeståndets tidigare års resultat. Under berättelseåret uppvisade kreditförsäkringsbeståndet vinst. Vid årsskiftet hade Garantia 3,8 miljoner euro att återbetala till Pensionsskyddscentralen. De kreditförsäkringskostnadsandelar som skulle återbetalas till pensionsanstalterna uppgick vid årsskiftet till sammanlagt 3,8 miljoner euro.

Pensionsskyddscentralens kostnader



Pensionsutgiften



# Personalen

Hög grundutbildning, långvariga anställningar och kvinnomajoritet kännetecknar Pensionsskyddscentralens personal. Av de anställda har 47 procent avlagt akademisk examen. Hela 81 procent av personalen är kvinnor. Vid sidan av dem som har en lång arbetserfarenhet har det under de senaste åren anställts ett avsevärt antal nya medarbetare, som arbetat mindre än fem år i huset. Deras andel av personalen är ca 40 procent.

Medelåldern bland de anställda är 44 år och 9 månader och personalomsättningen 5 procent. I slutet av året fick 23 personer delpension. Största delen av dem var deltidspensionärer. Under berättelseåret gick 12 anställda i pension. Under de senaste åren har medelåldern bland dem som gått i pension varit 62 år.

Tjugotre anställda var familjelediga, åtta al-terneringslediga och en deltog i arbetsrotation. Tjugo personer övergick till andra uppgifter inom Pensionsskyddscentralen. Vid utgången av berättelseåret var antalet medarbetare 426, varav 33 var anställda på viss tid. Omräknat i årsverken var per-

sonalstyrkan 375. Under berättelseåret nyanställdes 38 personer, varav 19 stadigvarande. Dessutom fanns det 17 sommarpraktikanter.

## Kompetensutveckling

Pensionsskyddscentralen har förberett sig på generationsväxlingen genom en god inskolning av nya anställda och utbildning. Tyngdpunktsområdena för kompetensutvecklingen härrör från kärnkompetenserna och strategin. För att säkerställa kompetensen och expertisen också i framtiden utvecklas kompetensen planmässigt under hela yrkesbanan. Personliga utvecklingsplaner görs upp i samband med utvecklingssamtalen.

För att befrämja överföringen av s.k. tyst kunskap inleddes en särskild utbildning för erfarna anställda. Teman är bl.a. olika skeden i livscykeln, olikheter mellan människorna, lärande, professionell tillväxt och självledarskap.

De anställda studerade frågor med anknytning till pensionsreformen och pensionsärenden på kurser som ordnades av kundutbildningen och på kur-

ser som var skräddarsydda för PSC:s anställda och även omfattade studier i studiecirkel. Teman för pensionsutbildningen var bl.a. den nya lagen om pension för arbetstagare ArPL, bestämmelserna om övergångsperioden, ansvarsfördelningen, principen om sista försäkrare, pensionsberäkningen, registertrafiken, utländska pensionsärenden och pensionsterminologin.

Chefsarbetet utvecklades på kurser som var avsedda för alla chefer, men i synnerhet dem som nyligen blivit utnämnda. Under berättelseåret fick de anställda också utbildning i presentationsteknik, förhandlingsteknik, skriftlig framställning och kundbetjäning. Språkstudier bedrevs i svenska, engelska och tyska. IT-utbildningen omfattade förutom standardprogramvaran även olika verktyg för utveckling av verksamheten och datasystemen.

Många anställda studerade också för olika examina, såsom specialyrkesexamen i ledarskap, merkonom- eller datanomexamen eller försäkringsexamen. Utbildningsprogrammet TOPSOS siktar på att studeranden utvidgar sina allmänna kunskaper



#### Personalkostnader (tusen euro)

Löner	15 066
Pensionskostnader	2 840
Lönebikostnader	895
Frivilliga personalkostnader	1 137

om socialförsäkringen och fördjupar sitt eget specialområde. Under utbildningen avlägger studerandena en yrkesinriktad licentiatexamen.

Antalet kursdagar var i genomsnitt 6,7 dagar per anställd.

#### Bättre resultat i arbetsklimatundersökningen

Arbetsklimatundersökningen uppvisade tämligen goda resultat, bättre än den tidigare undersökningen. Starka sidor inom hela organisationen var att medarbetarna upplevde sitt eget arbete som positivt, balansen mellan ansvar och befogenheter, utvecklingsmöjligheterna i arbetet, förväntningarna på arbetet, målinriktningen, samarbetet och tillgången till hjälp.

Förändringar efterlystes i fråga om chefnas stora arbetsbörda, tidsanvändningen, tillgången till

information och återkopplingen. Personalpolitiken, i synnerhet utvecklingen av yrkeskunskapen, uppfattades som positiv. Orosmoment utgjordes av resurserna, orken och organisationens funktion.

#### Arbetshälsan främjades

För att främja arbetshälsan behövs samarbete mellan cheferna, medarbetarna och företagshälsovården. I personalriktlinjerna betonas dels det dagliga ledarskapets betydelse för uppföljningen av arbetsituationen och dels medarbetarnas eget ansvar för att ta upp saker till diskussion. Företagshälsovårdens åtgärder har bidragit till att förbättra personalens kraftresurser, arbetsmiljön och arbetsgemenskapen. I arbetshälsoplanen beaktas det vida fält som arbetshälsa omspannar.

Företagshälsovården har varit aktivt ute efter att upptäcka rehabiliteringsbehov och utveckla olika

former av rehabilitering. Hälsoundersökningarna är en del av rehabiliteringsverksamheten och uppföljningen av den. Under verksamhetsåret gjordes 231 hälsoundersökningar, varav 48 i samband med rekryteringar och 69 i form av åldersgruppskontroller. Medarbetare deltog i konditionsfrämjande kurser och Aslak- och Tyk-rehabilitering.

Under verksamhetsåret gjordes resurskartläggningar och enkäter om engagemanget i arbetet i olika arbetsenheter. Med hjälp av sådana kan man på arbetsplatsen leta upp goda förfaranden och gemensamma spelregler bland annat hur arbetsmängden och brådskan kan hållas under kontroll, hur arbetet ska organiseras och hur samarbetet ska löpa. Arbetsplatsutredningarna på avdelningarna fortsatte enligt en modell som tagits fram tidigare. Dessutom ordnade företagshälsovården grupper för avslappning, bantning, physiobic och arbetshandledning.



# En ny era för registren och samarbetet

Under detta årtionde har det skett ett genombrott i betjäningssystemen. Medborgarna vill i allt högre grad sköta sina ärenden hos myndigheter på elektronisk väg. Arbetspensionssystemet är ett viktigt samhällsligt system som omspannar människans hela liv. Elektroniska tjänster intar oundvikligen en allt större plats också i arbetspensionssystemets servicemål.

Det nya sättet att betjäna berör de försäkrade, försäkringstagarna, myndigheterna och andra som behöver information om arbetspensionerna. Även intressegrupperna förutsätter att Pensionsskyddscentralen och arbetspensionsanstalterna kan betjäna dem elektroniskt. I framtiden kan de elektroniska kanalerna allt bättre utnyttjas i samarbetet med intressegrupperna för utvecklingen av arbetspensionsskyddet och i informationsverksamheten.

Arbetspensionssystemets tjänster för de försäkrade har alltid behövt en lång leveranskedja. Endast i sällsynta fall kan den sista pensionsanstalten fatta beslut om pensionen eller ge förhandsråd-givning enbart utgående från den information som den själv besitter. I den traditionella servicen har den sista pensionsanstalten, som möter kunden, fått uppgifterna om kundens tidigare yrkesliv från

Pensionsskyddscentralen. I framtiden måste mellanfaserna i servicekedjan kunna utelämnas för att åstadkomma en smidig elektronisk service.

## Tjänsterna på nätet

De samhällstjänster som anlitas av försäkringstagarna, dvs. arbetsgivarna och företagen, finns numera i stor utsträckning på webben. Grundtanken är självbetjäning. Ett sätt att genomföra detta inom arbetspensionssystemet är att arbetsgivaren själv upprätthåller uppgifterna om sina anställda i bassystemen och gör ändringar i dem. På motsvarande sätt kunde företagen själva upprätthålla uppgifterna om sig själva också hos arbetspensionsanstalterna. Elektronisk förvaltning kräver höggradig standardisering av verksamheten.

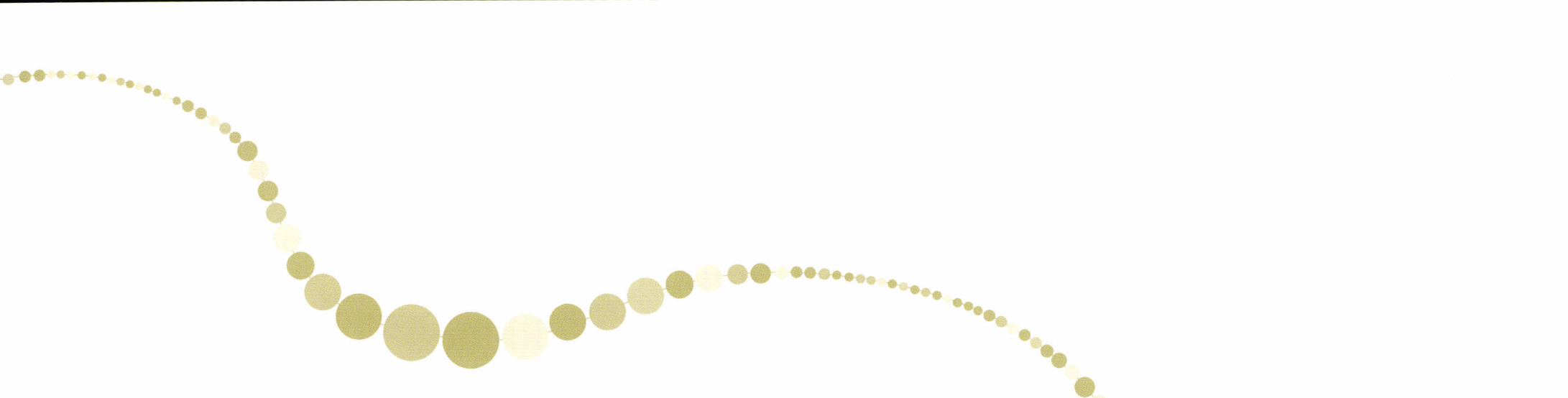
Grundandet av Arek Oy, som bygger upp ett gemensamt system för hanteringen av intjäningsuppgifterna, var ett stort steg mot enhetliga bassystem. Under år 2005 har det på Arek, pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen utförts en enorm mängd arbete för att den stora systemreformen, som ska tas i bruk 2007, ska fungera bra med tanke på tjänsterna. Detta arbete fortgår intensivt också år 2006. En friktionsfri och komplett betjäning av de försäkrade förutsätter emellertid att alla uppgifter

om intjäning av pension på både den privata och den offentliga sektorn omfattas av Areks system. Det uppnås sannolikt först år 2010.

## Informationens kvalitet är viktig

Arbetspensionssystemets komplexa regelverk ställer sina egna krav på ökad automatisering. Det är så dags att upptäcka fel, när uppgifterna redan har nått kunderna och skickats ut i världen. Det traditionella tillvägagångssättet skapade naturliga kontrollpunkter för informationens kvalitet i samband med att uppgifterna överfördes mellan de ansvariga. I helt elektroniska tjänster måste informationssystemen ha inbyggda kontrollmekanismer som säkrar informationens kvalitet. Det finns skäl att ta fram sådana säkerhetsrutiner i samarbetet kring det nya intjäningsystemet genast i inledningskedet.

Elektroniska tjänster utvecklas också i fråga om pensionsavgörandena. Våren 2006 är det redan möjligt att lämna in ansökan om ålderspension genom arbetspension.fi-tjänsten. Ansökan fylls i på nätet och styrs direkt i elektronisk form till pensionsanstalten för handläggning. I dagens läge sparas pensionsavgöranden på hela tre ställen, såväl i pensionsanstaltens register och Pensionsskyddscentralens centralregister som på Folkpensionsanstalten, som



sparar de arbetspensionsuppgifter den fått för eget bruk. Målet bör vara att handläggningen blir enklare och information endast lagras en gång.

Traditionellt stöder Pensionsskyddscentralens tjänster pensionsanstaltens verksamhet, som betjänar de försäkrade och försäkringstagarna. När arbetet för rätlinjigare elektronisk betjäning framskrider och den dubbla registreringen frångås kommer Pensionsskyddscentralens ställning att ändras. Aktörerna inom både den privata och den offentliga sektorns arbetspensionssystem borde ha en gemensam syn på den nya rollen.

### **Informationens integritet måste garanteras**

En av uppgifterna för Pensionsskyddscentralens centralregister har varit att upprätthålla informationens integritet, som är nödvändig för arbetspensionssystemet som helhet. Intjänings- och pensionsuppgifterna enligt olika lagar avser inte automatiskt samma sak. Vid senare behandlingsskeden har man kunnat förlita sig på den information som kommit från Pensionsskyddscentralens centralregister. För

att det ska vara möjligt att avstå från centralregistren måste informationens integritet kunna säkras på annat sätt.

I och med att det nya intjäningssystemet bygger på Areks informationssystem som definierats gemensamt kan informationens integritet säkras i startläget på informationssystemnivå. Även i framtiden måste det vara möjligt att med hjälp av datasystem och gemensamt överenskomna tillvägagångssätt säkra kvaliteten hos information som ägs av olika arbetspensionsaktörer, eftersom den sista pensionsanstalten är tvungen att förlita sig på den information om den försäkrades tidigare intjänade pension som Pensionsskyddscentralen förmedlar.

### **Effektiv betjäning**

Pensionsskyddscentralens egna utmaningar i fråga om utvecklingen av tjänsterna hänför sig till arbetspensionssystemets samarbete med FPA, olika myndigheter, den övriga försäkringsverksamheten och sociala tryggheten samt de utländska socialförsäkringsanstalterna. I fråga om uppgifterna om intjäning av pension ansvarar Pensionsskyddscentralen för de

pensionsrätter som tjänas in under oavlönade perioder. Det gemensamt inom Arek definierade intjäningssystemet och riktlinjerna för utvecklingen av Pensionsskyddscentralens övriga databaser bör skapa förutsättningar för en vidareutveckling av e-förvaltningen.

Efter de kraftansträngningar som arbetspensionsreformerna krävde bör Pensionsskyddscentralen och hela arbetspensionssektorn satsa på utvecklingen av effektiva tjänster. Åstadkommandet av elektroniska förvaltningstjänster hör till huvudströmningarna under de närmaste åren. Kunderna ska betjänas effektivt och tillförlitligt oberoende av vilken servicekanal de väljer. Det lagstadgade systemet måste behärska de olika servicekanalerna för att kunna sköta sin grundläggande samhällsuppgift på ett tillbörligt sätt.

Bo Lundqvist  
direktör



## Tryggheten måste garanteras

Inom arbetspensionsförsäkringen betjänas försäkringstagarna – arbetsgivarna och företagen – samt de försäkrade och pensionstagarna i första hand av den pensionsanstalt där arbetspensionsförsäkringen senast har ordnats. Denna princip om sista försäkringsanstalt utsträcktes år 2004 till att omfatta också den offentliga sektorns pensionsanstalter. Genom den nya lagen om pension för arbetstagare, ArPL, kommer detta tillvägagångssätt att utsträckas vidare. Målet är att även förhandsrådgivningen till de försäkrade i framtiden i första hand ska skötas av den senaste arbetspensionsanstalten, som skickar arbetspensionsutdraget till den försäkrade, på papper eller i elektronisk form.

Pensionsskyddscentralens kontaktyta till försäkringstagarna och de försäkrade är klart sekundär jämfört med pensionsanstalternas, även om vi också har direkt kontakt med dem. När arbetspensionsutdragstjänsten kommer i gång styrs de försäkrades

förfrågningar angående riktigheten hos uppgifterna i intjäningsregistret till den pensionsanstalt som skickat utdraget. Då minskar Pensionsskyddscentralens kontaktyta till de försäkrade ytterligare.

### Kundresponsen är viktig

Pensionsskyddscentralen har nyligen utrett var de försäkrade som ringt oss hade fått impulsen att kontakta just Pensionsskyddscentralen. Det visade sig att 34 procent av våra kunder hade fått den genom ett arbetspensionsutdrag de fått av oss. Nitton procent hade blivit hänvisade till oss av Folkpensionsanstalten eller andra myndigheter. Ca 40 procent av kunderna hade fått idén att ringa genom medierna, genom att läsa broschyrer, av sina bekanta eller av sin läkare.

I responsen träder utomlands bosatta finländare fram som en grupp som ser ut att behöva Pensionsskyddscentralens tjänster också i framtiden. De omfattas inte av utdragsutskicken, eftersom

deras adresser i utlandet inte är kända. De vet sällan själva vilken deras pensionsanstalt i Finland är.

### **En lång servicekedja**

Pensionsskyddscentralen betjänar pensionssökandena genom att förmedla pensionsansökningarna till de EU-länder eller avtalsländer, där pensionsökande som är bosatta i Finland har tjänat in pension. Denna servicekedja är lång och börjar ofta på Folkpensionsanstaltens lokalbyrå. Därifrån fortsätter den till arbetspensionsanstalten och via Pensionsskyddscentralen till den utländska myndighet som sköter pensionsförsäkringen. Därifrån återvänder den till Pensionsskyddscentralen, som gör upp och ger ett sammandrag av pensionsbesluten.

Den sammanlagda handläggningstiden för utländska pensionsansökningar är oftast oskäligt lång. Under de senaste åren har man i Sverige lyckats förkorta handläggningstiderna för ansökningar

från Finland. Detta har inneburit en utmaning för Pensionsskyddscentralen, som nu måste klara av det stora antalet pensionsbeslut som strömmar in från Sverige och göra beslutssammandragen inom en skälig tid.

Det finns planer på att göra servicekedjan för utländska pensionsansökningar elektronisk inom EU. Pensionsskyddscentralen deltar aktivt i detta utvecklingsarbete. Antalet finländare som ansöker om utländsk pension har ökat kraftigt under de senaste åren och ökningen antas fortsätta åtminstone till år 2012.

### **Utsända arbetstagare**

Pensionsskyddscentralen betjänar försäkringstagna och de försäkrade också när någon tillfälligt ska arbeta utomlands. På arbetsgivarens, företagarens eller arbetstagarens ansökan utfärdar Pensionsskyddscentralen ett intyg, med vilket ar-

betsgivaren och den som åker iväg undgår att betala dubbla socialförsäkringsavgifter, också i det andra landet. Pensionsskyddscentralen har också ordnat utbildning för arbetsgivarna i frågor som gäller pensionsförsäkringen under utlandsarbete.

Pensionsskyddscentralens tillsynstjänster säkerställer i sista hand att arbetstagarna också tjänar in pension för sitt arbete. När ArPL träder i kraft framhävs Pensionsskyddscentralens övervakningsfunktioner ytterligare, eftersom övervakningen av byggbranschen upphör i sin nuvarande form. Pensionsskyddscentralen har därför planerat en ny övervakningsform som ska fungera i realtid. Tanken är att den i samarbete med pensionsanstalterna ska riktas in på just de branscher, där kortlivade företag och försummelser av försäkringarna är allmänna. Även eftertillsynen görs effektivare än förr.

Riitta Korpiluoma  
direktör



# Ekonomiskt och socialt hållbart pensionsskydd

I Finland, såväl som på annat håll, ökar antalet människor i pensionsåldern, andelen människor i arbetsför ålder minskar bland befolkningen och pensionsutgifterna och -avgifterna ökar. I Finland väcktes man av dessa utsikter redan i slutet av 1980-talet. Pensionskommittén 1990 föreslog talrika ändringar, som genomfördes på 1990-talet. Fjolåret var höjdpunkten för detta reformarbete. År 2005 trädde den mest betydelsefulla reformen av arbetspensionssystemet i kraft. Den har som mål att höja pensioneringsåldern med 2–3 år på lång sikt, att anpassa pensionssystemet till den förväntade ökningen av livslängden och att tygla den höjning av avgiftsnivån som följer av att befolkningens åldersstruktur förändras.

Sammanläggningen av pensionslagarna för den privata sektorn till en ny lag om pension för arbetstagare, som träder i kraft 2007, förenklar dessutom lagstiftningen. Efter övergångsperioden, år 2012, kommer arbetspensionssystemet att vara betydligt

klarare. Då är pensionsskyddet inom den offentliga och den privata sektorn praktiskt taget lika.

## Återhållsamma övergångar

År 2005 väntade vi med spänning på att få se hur de tre åldersklasser som uppnått den nya flexibla pensionsåldern, dvs. de som är födda 1940–1942, skulle bete sig. Statistiken från 2005 visar att de inte gick i pension vid första bästa tillfälle, utan återhållsammare än vad som antagits. Ungefär en fjärdedel av dem för vilka pensionsreformen öppnade en möjlighet att tidigarelägga övergången i ålderspension, utnyttjade tillfället. Klart mer än hälften av de 63-åringar som var i arbete i årets början arbetade vidare, liksom nästan 40 procent av 64-åringarna.

Hur målet att senarelägga pensionsövergångarna nås mäts med den förväntade pensioneringsåldern. År 2005 uppstod ingen svacka i denna, utan siffran var fortfarande 59,1 år. Enligt

Pensionsskyddscentralens långsiktiga beräkningar uppskattades den förväntade pensioneringsåldern stiga med 0,7 år fram till 2010 och med 1,2 år fram till 2015. Om fyra, fem år är vi betydligt klokare.

Utsikterna för att de som närmar sig pensionsåldern stannar kvar i arbetslivet är goda. Sysselsättningsgraden bland dem har ökat år för år sedan depressionen på 1990-talet. Nu erbjuder pensionsreformen en möjlighet och en sporre att arbeta vidare. Äldre personers ställning på arbetsmarknaden förbättras också av att Finland har övergått till ett skede då de som kommer ut på arbetsmarknaden ständigt är färre än de som lämnar den.

Höjningen av den ålder då folk går i ålderspension höjer naturligtvis den förväntade pensioneringsåldern, men betydelsen av detta bör inte överdrivas. En större effekt kan uppnås genom att sannolikheten för att gå i invalidpension minskar. Här spelar arbetslivsutvecklingen och rehabiliteringen en viktig roll.

## Pensionsskyddets hållbarhet utvärderas

Vid bedömningen av den ekonomiska hållbarheten är det en viktig fråga hur pensionsutgifterna och -avgifterna utvecklas i framtiden. År 2004 färdigställdes Pensionsskyddscentralens långsiktiga kalkyl om utgiftens och avgifternas utveckling. De lagstadgade arbetspensionsutgifterna inom den privata sektorn bedöms öka från nuvarande 19 procents nivå till 31 procent av arbetsinkomsterna fram till år 2030 varefter ökningen nästan avstannar. Tack vare fonderingen blir höjningen av arbetspensionsavgifterna lägre. Avgifterna stiger från 21,6 procent med ca 6 procent fram till år 2030.

För den sociala hållbarheten är det väsentligt hurdana pensioner det betalas ut i framtiden. I slutet av förra året publicerade Pensionsskyddscentralen kalkyler som sträckte sig till år 2050 om hur de genomsnittliga pensionerna utvecklas. Arbetspensionernas reella värde uppskattas öka med 50 procent under de närmaste 20 åren och fördubblas fram till år 2050. Pensionernas ersättningsgrad, dvs. pensionens förhållande till den tidigare inkomstnivån, stiger ännu en tid, men börjar långsamt sjunka i slutet av 2010-talet eller i början av 2020-talet. Pensionernas förhållande till den allmänna inkomstnivån utvecklas på samma sätt som ersättningsgraden.

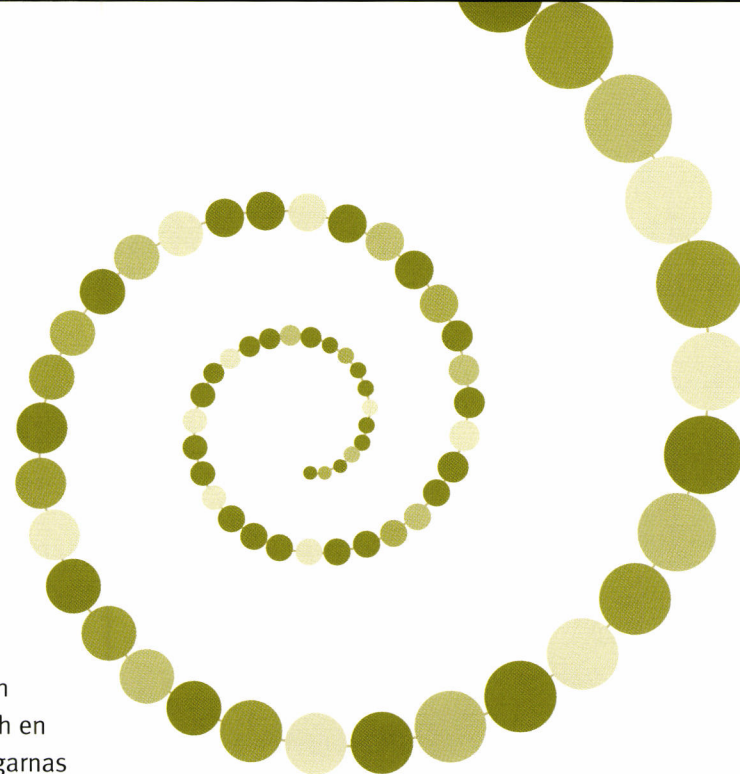
Med hjälp av ekvationen nedan kan man få en översiktlig bild av hur man i den finländska pensions-

politiken har försökt lösa problem som förorsakas av att befolkningen åldras. Alla tre delarna i ekvationen är flexibla. Förhållandet mellan pensionsutgiften och lönesumman tillåts öka, men inte med hela den tyngd som förändringen i befolkningsstrukturen medför. Detta leder också till att pensionsavgifterna höjs, men höjningen hålls i styr tack vare fonderingen och en god avkastning av placeringarna. Pensionstagarnas antal i förhållande till de sysselsatta ökar, men arbetspensionsreformen ger incitament att arbeta längre, varför ökningen hålls mindre än vad man kunde vänta sig på grund av förändringen av befolkningsstrukturen. Den genomsnittliga pensionen minskar något i förhållande till medellönen. Denna minskning kan motarbetas genom att förlänga tiden i arbete.

$$\frac{\text{Pensionsutgiften}}{\text{Lönesumman}} = \frac{\text{Medelpensionen}}{\text{Medellönen}} \times \frac{\text{Pensionstagarna}}{\text{De sysselsatta}}$$

## Viktigt att ständigt bedöma framtiden

Framtiden är inte nödvändigtvis, eller ens sannolikt, sådan som basprognosen beskriver. Pensions-



skyddscentralen gör känslighetskalkyler, med hjälp av vilka man kan påvisa olika faktorerers inverkan på pensionsskyddets utveckling. Med den gällande arbetspensionslagstiftningen påverkas pensionsutgifterna, pensionsavgifterna och pensionernas nivå i hög grad av förändringen av livslängden, inkomstnivåutvecklingen, sysselsättningsgradens och den förväntade pensioneringsålderns utveckling och avkastningen av placeringarna. Hela tiden behövs aktuell statistik och forskning som underlag för samhällsdebatten och beslutsfattandet om pensionerna. Pensionsskyddscentralen är en viktig producent av sådan information.

Hannu Uusitalo  
direktör

# Exempel på tjänster

<b>● Servicen i hemlandet</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
Pensionsutdrag till de försäkrade	408 000	302 000
Pensionsutdrag till pensionsanstalternas utdragstjänst	168 000	230 500
Registerutdrag till pensionsanstalterna	1 900 000	1 750 000
Myndigheters begäran om uppgifter	730 000	698 000
Registrerade pensionsbeslut	419 000	426 000
Registrerade pensionsansökningar	155 000	165 000
Pensionsuträkningar till försäkrade	1 200	1 300
Rådgivningsbrev till försäkrade	11 540	10 300
Rådgivningssamtal	52 980	42 700
Besök	3 190	2 700
Utredningar av anställningsförhållanden	6 820	5 000
Internetrådgivning	1 800	3 100
Besökare på arbetspension.fi	386 700	540 000
Förteckningar över förvärvsarbete genom arbetspension.fi-tjänsten	80 000	111 000
Besökare på webbtjänsten		
Arbetspensionslagarna.etk.fi		102 000
Sakkunnigutlåtanden	260	240
Distribution av pensionsbroschyrer	360 000	390 000
Distribution av tidningen		
Työvoitto-Arbeitsseger	1 300 000	1 300 000

<b>● Utlandstjänster</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
Ansökningar om utländsk pension	7 000	8 200
Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	4 800	6 600
Rådgivningssamtal	45 300	35 000
Rådgivning per brev och e-brev	2 320	2 550
Registrerade utländska pensionsbeslut	11 500	16 100
Intyg över försäkringsperioder	12 300	12 700
Utbetalningar av retroaktiva pensionsposter	1 600	1 800
EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	56	54
<b>● Övervakning</b>		
Övervakningsfall, APL	790	740
- tvångsförsäkringar	250	210
Inspektioner hos arbetsgivare	200	190
Övriga APL-övervakningsfall	5 760	6 800
Övervakningsfall, FöPL	5 500	4 620
- tvångsförsäkringar	320	180
- företagaren tecknat försäkring själv	1 250	970
Beslut om att inte försäkra	150	20
Övervakning av befriade från försäkringsskyldigheten	530	300



<b>Kundutbildning</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>
För pensionsanstalterna		
- Kurser	64	76
- Deltagare	3 731	4 518
- Kursdagar	3 521	4 164
För FPA		
- Kurser	37	31
- Deltagare	849	700
- Kursdagar	863	723
För övriga samfund		
- Kurser	48	34
- Deltagare	1 296	760
- Kursdagar	656	327

## ● **Registren**

Pensionsskyddscentralens register används för skötseln av det lagstadgade arbetspensionsskyddet och de kontakter med andra pensionssystem som behövs för det.

### **De viktigaste registren och deras innehåll:**

**Personregistret:** person- och adressuppgifter

**Förvärvsarbetsregistret:** Uppgifter om APL-, SjöPL-, KAPL- och KoPL-anställningar, LFöPL- och FöPL-verksamhet, befrielse från skyldigheten att teckna företagarförsäkring, arbetspensionstilläggsdagar, StPL-, KomPL- och KyPL-anställningar, anställningar hos Finlands Bank, Folkpensioner och Ålands landskapsregering.

**Pensionsregistret:** beslut om arbetspensioner och rehabiliteringspenningar och uppgifter om utländska pensioner

**Pensionsordningsregistret:** APL-arbetsgivarnas pensionsförsäkringar, minimiskydd och registrerat tillägsskydd

**Ansökningsregistret:** anhängiga och avslutade pensionsansökningar

**Ärendehanteringsregistret:** Uppgifter om hur utredningar framskrider inom olika arbetsenheter på Pensionsskyddscentralen, uppgifter om handlingar som hänförs till pensionsansökningar, besvär som är anhängiga vid pensionsnämnderna och försäkringsdomstolen och beslut gällande dem, uppgifter om ersättningar enligt lagen om olycksfallsförsäkring, trafikförsäkringslagen och militärskadelagen.

# Publikationer år 2005

## ● Meddelanden

**Janne Pelkonen**

Vanhempien palkansaajien työssä jatkaminen työeläkeuudistuksen jälkeisessä valintatilanteessa (Fortsatt förvärvsarbete bland äldre löntagare med valmöjlighet efter pensionsreformen)  
Eläketurvakeskuksen raportteja 2005:1

**Tuulia Hakola, Pensionsskyddscentralen**

**Roope Uusitalo, Löntagarnas forskningsanstalt**  
Eläkevakuutusmaksujen vaikutus rekrytointeihin ja irtisanomisiin (Pensionsförsäkringspremiernas inverkan på rekryteringar och uppsägningar)  
Eläketurvakeskuksen raportteja 2005:2

**Peter Biström, Tapio Klaavo, Ismo Risku and Hannu Sihvonen,**

Pension expenditure, contributions and funds until the year 2075  
Finnish Centre for Pensions Reports 2005:3

**Suvi Anttila, Marjukka Hietaniemi, Ismo Risku, Janne Salonen ja Hannu Uusitalo**

Miten työeläkkeet kehittyvät? Laskelmia eläkkeiden pitkän aikavälin kehityksestä (Hur utvecklas arbetspensionerna? Beräkningar av utvecklingen på lång sikt)  
Eläketurvakeskuksen raportteja 2005:4

## ● Debattinitiativ

**Seppo Pietiläinen**

Kun yrittänyttä vakuutukseen laitettiin. Yrittäjien eläkelain synty ja varttuminen (Om uppkomsten och utvecklingen av lagen om pension för företagare)  
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2005:1

**Seppo Karisalmi**

Epätyypillinen työ, ikääntyvä työntekijä ja työssä jatkaminen (Atypiskt arbete, åldrande arbetstagare och fortsatt förvärvsarbete)  
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2005:2

## ● Working Papers

**Axel Börsch-Supan**

The Pension Reform in Finland  
Finnish Centre for Pensions Working Papers 2005.

**Lasse Koskinen, Tapio Nurminen, Janne Salonen**

Modelling and Predicting Individual Salaries: A Study of Finland's Unique Dataset  
Finnish Centre for Pensions Working Papers 2005.

**Eila Tuominen, Mervi Takala and**

**Kristiina Tuominen**  
Employers and the Flexible Retirement Age  
Finnish Centre for Pensions Working Papers 2005:3

## ● Översikter

**Aila Ahonen, Kalle Elo, Johanna Merinen**

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen – työryhmäkatsaus (Utveckling av pensionsskyddset och den övriga sociala tryggheten – arbetsgruppsöversikt)  
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2005:1

**Mika Vidlund**

Uudet EU-maat ja rahastoeläkejärjestelmien muihin (De nya EU-länderna och fondpensionssystemens landstigning)  
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2005:2

**Marja Kiviniemi**

Yksityisen sektorin eläketurva vuonna 2004 (Pensionsskyddet inom den privata sektorn år 2004)  
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2005:3

**Seija Lehtonen**

Eläkemenoennuste vuodelle 2005 (Pensionsutgiftsprognos för 2005)  
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2005:4

**Pirkko Jääskeläinen**

Vakuutettujen tyytyväisyys työeläkejärjestelmän palveluihin (De försäkrades tillfredsställelse med arbetspensionssystemets tjänster)  
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2005:5

## ● **Statistik**

Statistik över pensionstagarna i Finland  
Pensionsskyddscentralen och  
Folkpensionsanstalten

Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain  
(Statistik över pensionstagarna i Finland  
kommunvis)  
Pensionsskyddscentralen och  
Folkpensionsanstalten

Arbetspensionstagarna i Finland  
Pensionsskyddscentralen,  
Kommunernas pensionsförsäkring och  
Statskontoret

Taskutilasto / Fickstatistik / Pocket statistics

Neljännnesvuositietoja yksityisen sektorin  
eläkkeistä (Kvartalsöversikt)

Kuukausitietoja yksityisen sektorin  
eläkkeistä (Månadsöversikt)

## ● **Statistikrapporter**

Eläkkeellesiirtymisikä työeläkejärjestelmässä  
vuonna 2004  
(Pensioneringsåldern inom  
arbetspensionssystemet år 2004)  
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 1/2005

Tilastoraportti vuoden 2003  
kustannustenjakoon (Statistikrapport om  
kostnadsfördelningen år 2003)  
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 2/2005

Yritysten työeläkemaksut vuonna 2003  
(Företagens arbetspensionspremier år 2003)  
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 3/2005

Työeläkekuntoutus vuonna 2004  
(Arbetspensionsrehabiliteringen år 2003)  
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 4/2005

Yritysten työeläkemaksut vuonna 2004  
(Företagens arbetspensionspremier år 2004)  
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 5/2005

## ● **Broschyren**

Työntekijän eläke/Arbetsstagarens pension/  
The Employee`s pension

Yrittäjän eläke/Företagarens pension/The  
Self-Employed Person`s pension

Työnantaja ja työeläkevakuutus/  
Arbetsgivaren och arbetspensions-  
försäkringen/Private Employer and  
Earnings-related Pension Insurance

Faktablad om nio olika pensionsslag,  
på finska och svenska

## ● **Tidskrifter**

Työeläke 1–5

Arbetspension 1–2

Työvoitto 1–2

Lisäetu 1–4

## ● **Övriga publikationer**

Eläketurvakeskuksen julkaisu-uettelo 2005  
(Publikationsförteckning)

Eläketurvakeskuksen tutkimusohjelma  
2005–2009  
Tutkimus sosiaalisesti ja taloudellisesti  
kestävän eläketurvan tukena

Pensionsskyddscentralens forsknings-  
program 2005–2009  
Forskningen som stöd för ett ekonomiskt  
och socialt hållbart pensionsskydd

Research Programme of the Finnish Centre for  
Pensions 2005–2009  
Research to support socially and financially  
sustainable pension provision

Personalrapport 2004

Koulutusohjelma kevät ja syksy 2005  
(kurskatalog för våren och hösten 2005)

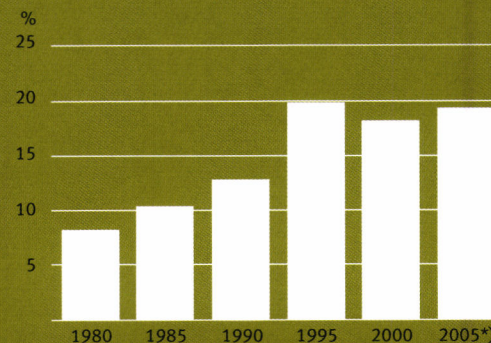
Broschyr om Pensionsskyddscentralen på  
finska, svenska och engelska

# Statistik

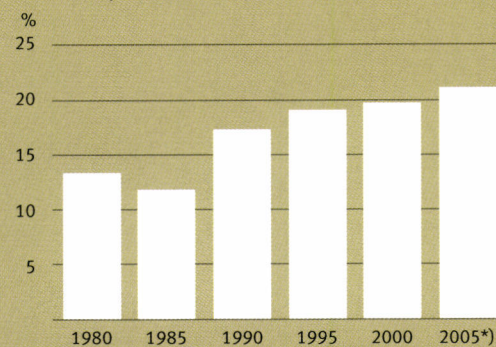
Pensionsutgiftens och de totala socialutgifternas andel av bruttonationalprodukten



Premieinkomsten i procent av lönesumman inom privata sektorn

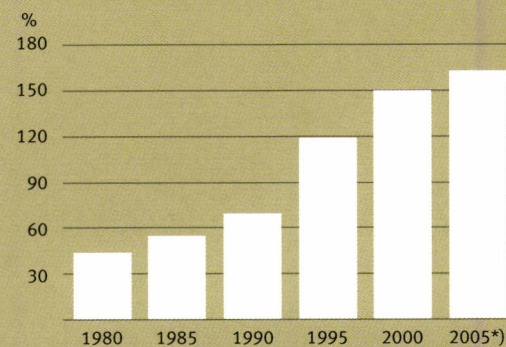


Pensionsutgiften i procent av lönesumman inom privata sektorn



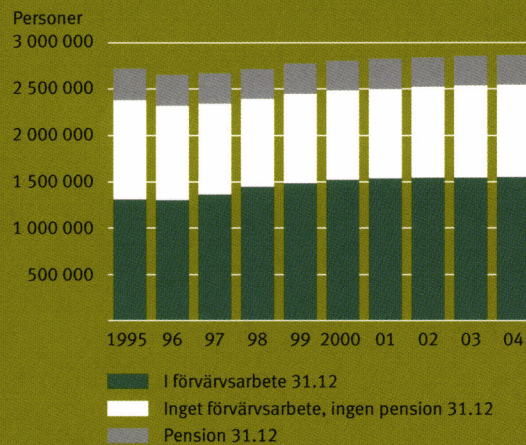
\*) uppskattning

Privata sektorns pensionsfonder i procent av motsvarande lönesumma

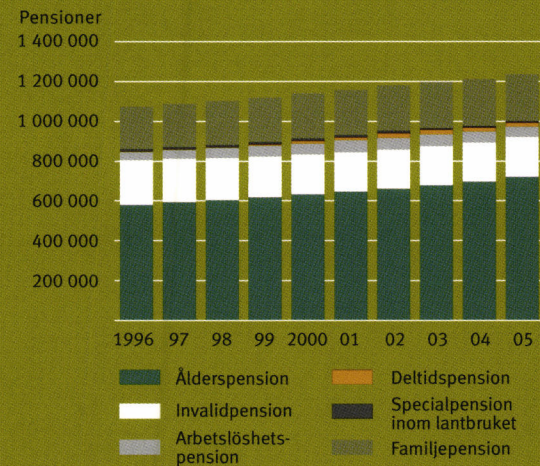


Åren 1980, 1985 och 1990 ansvarsskulden i procent av lönesumman.

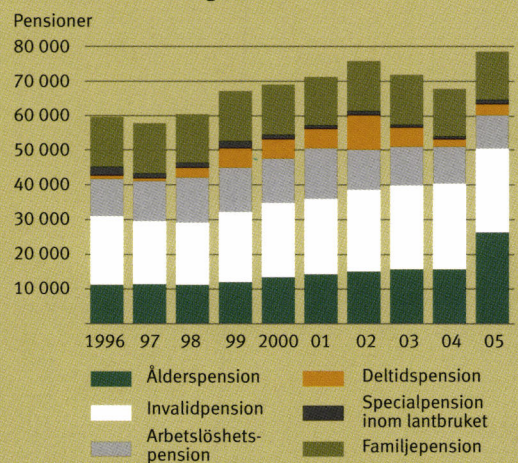
Personer i förvärsaktiv ålder inom den privata sektorn vid slutet av året



Pensioner inom den privata sektorn vid slutet av året

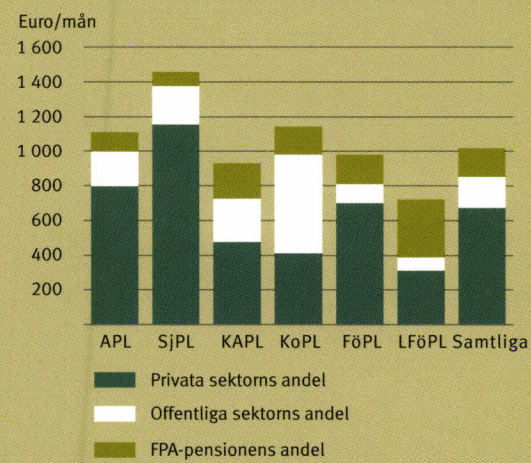


Nya pensioner inom den privata sektorn enligt år



Endast sådana ålderspensioner som börjat direkt som ålderspension, inte s.k. fortsatta pensioner.

Genomsnittlig pension inom den privata sektorn vid slutet av år 2002



Deltidspensioner, specialpensioner för lantbruksföretagare och familjepensioner ingår inte.

# Pensionsanstalternas verksamhet 2005

		APL	KAPL	KoPL	SjPL	FöPL	LFöPL	Tot.
Pensionsanstalter	31.12.	44 <sup>1)</sup>	1	1	1	10	1	47
Försäkrade	31.12.	1 200 000	90 000	60 000	6 000	175 000	90 000	1 600 000
1) Exkl. pensionsstiftelser som upplösts 31.12.2005.								
Premieinkomst	Milj. €	8 058	545	126	56	592	137	9 514
Pensionsutgift	Milj. €	6 463	773	26	100	758	617	8 737
Pensionsfonder	Milj. €	67 198 <sup>2)</sup>	5 131	360	636	160 <sup>2)</sup>	30	73 515
Pensioner	31.12.	738 100	157 800	6 400	8 800	105 200	207 400	1 223 700
Medelpension	31.12.€/mån	737	409	375	952	605	247	600

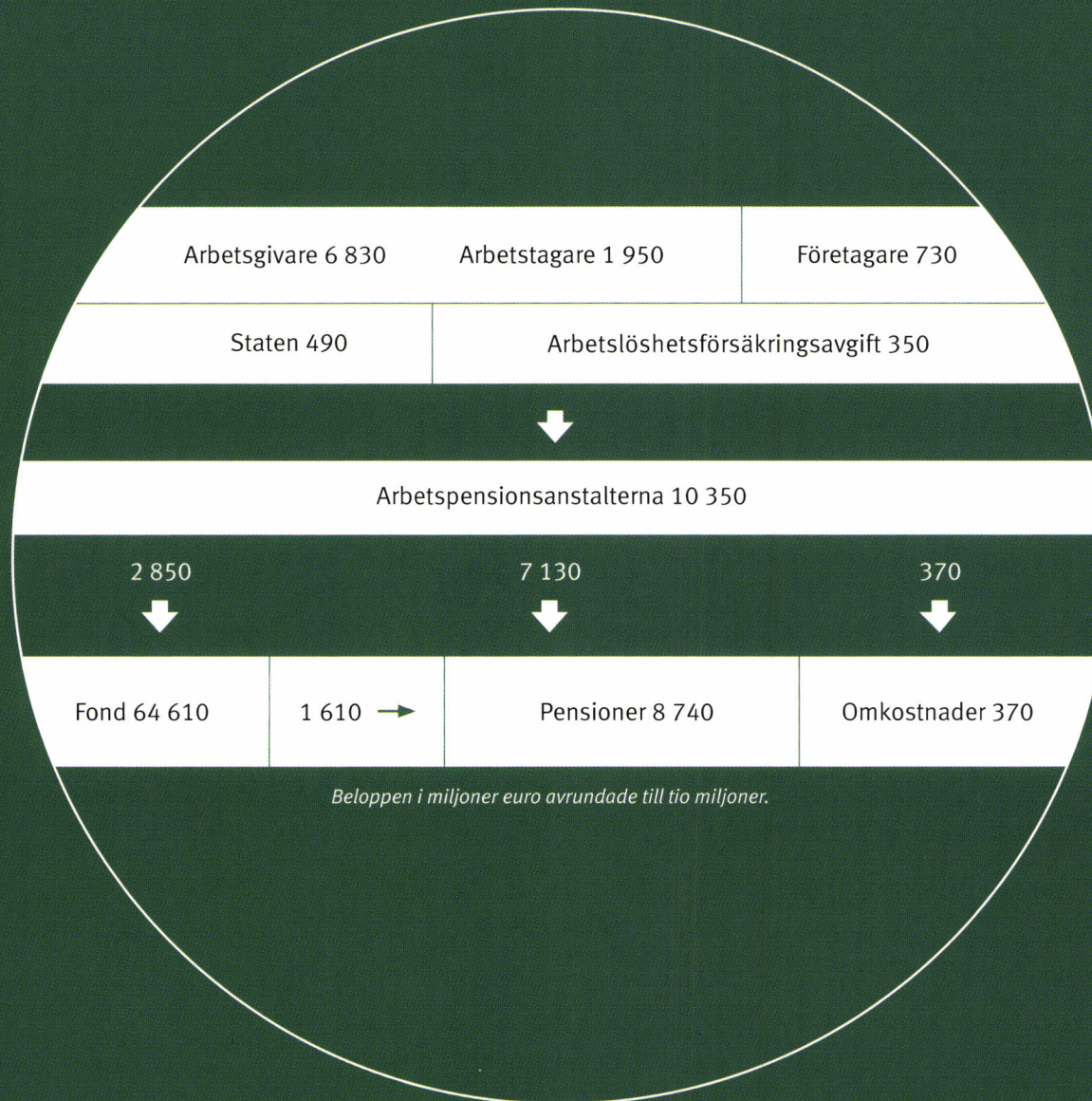
2) Fördelad i proportion till ansvarsskulden

Antalet pensioner 31.12.	2001	2002	2003	2004	2005
Ålderspensioner	646 600	661 500	679 000	697 300	722 200
Invaldspensioner	199 000	197 800	197 000	196 200	198 900
Arbetslöshetspensioner	56 700	56 400	54 600	51 900	50 700
Deltidspensioner	16 700	23 400	24 600	21 800	19 000
Familjepensioner	225 800	227 700	229 600	231 100	232 900
Samtliga	1 144 800	1 166 800	1 184 800	1 198 200	1 223 700

Pensionsutgiften, milj. €	2001	2002	2003	2004	2005
Ålderspensioner	4 066	4 419	4 765	5 107	5 540
Invaldspensioner	1 532	1 566	1 592	1 608	1 613
Arbetslöshetspensioner	550	600	590	571	538
Deltidspensioner	97	136	170	159	139
Familjepensioner	800	836	862	885	907
Samtliga	7 045	7 556	7 978	8 330	8 737

I samtliga siffror ovan ingår även registrerat tilläggspensionsskydd. Premieinkomsten och ansvarsskulden är uppskattningar. På grund av avrundningen är summorna eventuellt inte överensstämmande.

# Arbetspensionspengarna



# Resultaträkning

1.1.-31.12.2005

1.1.-31.12.2004

## EGENTLIG VERKSAMHET

<b>Intäkter</b>				
Kostnadsandelar	44 622		43 563	
Finansiering av pensionsnämnden	-2 352		-2 148	
Övriga intäkter	2 606	44 876	1 623	43 038
<b>Ansvarsfördelning</b>				
Intäkter	1 412 771		1 317 208	
Kostnader	-1 412 760		-1 316 768	
Överföring till nästa period	-11	-	-440	-
<b>Kostnader</b>				
Köpta tjänster	-19 606		-18 579	
Personal				
Löner och arvoden	-15 066		-14 164	
Pensionskostnader	-2 840		-2 680	
Övriga lönebikostnader	-895		-807	
Avskrivningar	-1 178		-1 149	
Övriga verksamhetskostnader	-7 999	-47 584	-7 932	-45 311
<b>Resultat före finansiella poster och skatter</b>		-2 708		-2 273
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>				
Avkastning av placeringar bland bestående aktiva	2 466		2 791	
Ränteintäkter	585		475	
Räntekostnader	-17	3 034	-	3 266
<b>Resultat före skatt</b>		326		993
Inkomstskatt	-		-744	
Övriga indirekta skatter	-326	-326	-249	-993
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0

## DET ÖVERFÖRDA KREDITBESTÅNDET

<b>Intäkter</b>				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen		-		26
Överskadeskydd		3 276		-
<b>Kostnader</b>				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen		-3 276		-
Överskadeskydd		-		-26
<b>Klarering av överskottet</b>				
Betalningar från Garantia	5		3 625	
Betalningar från pensionsanstalterna	144		-	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-149		-5 554	
Återbäringar till Garantia	-		-71	
Överföring nästa/föregående period	-	-	2 000	-
<b>Resultatet av skötseln av beståndet</b>		0		0

Beloppen i tusen euro



# Balansräkning

AKTIVA				
		31.12.2005		31.12.2004
<b>Bestående aktiva</b>				
Materiella tillgångar				
Byggnader och konstruktioner	4 898		4 919	
Maskiner och inventarier	2 297		2 104	
Övriga materiella nyttigheter	233		235	
Pågående nyanläggningar	2	7 430	68	7 326
Aktier och andelar				
Aktier och andelar		22 093		22 093
<b>Rörliga aktiva</b>				
Fordringar				
Försäljningsfordringar	383		713	
Överskadeskydd från Garantia	3 783		511	
Övriga fordringar	126		9	
Resultatregleringar	1 479	5 771	1 860	3 093
Kassa och bank		12 903		14 118
		48 197		46 630
PASSIVA				
		31.12.2005		31.12.2004
<b>Eget kapital</b>				
Övriga fonder				
Bunden fond	19 936		19 936	
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	19 936	0	19 936
<b>Främmande kapital</b>				
Långfristigt				
Kostnadsandelar för kreditförsäkringen	-			500
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	5 116		5 319	
Övriga skulder	1 082		1 651	
Resultatregleringar	2 992		2 959	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	359		331	
Kostnadsandelsskuld	14 941		15 934	
Kostnadsandelsskuld för kreditförsäkringen	3 771	28 261	-	26 194
		48 197		46 630

Beloppen i tusen euro

# Noter till bokslutet

## UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

På anläggningstillgångar har gjorts planenliga maximala restvärdesavskrivningar enligt närings-skattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts.

Enligt en lag som stadfästes 30.12.2002 lösgjordes pensionsnämnden och dess beredningsbyrå från Pensionsskyddscentralen och bildar numera en egen juridisk enhet. År 2005 ansvarade Pensionsskyddscentralen för finansieringen av pensionsnämnden.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR AV FÖRVALTNINGSORGANEN	2005	2004
Löner och arvoden till verkställande direktören och hans ställföreträdare	286	274
Löner och arvoden till förvaltningsorganen	113	113
Genomsnittligt personantal	423	402
Personalkostnader	18 801	17 651

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2005	2004
<b>Övriga intäkter</b>		
Hysesintäkter	373	288
Försäljning av tjänster	1 195	1 089
Övriga intäkter	1 038	246
Övriga intäkter sammanlagt	2 606	1 623
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>		
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	2 466	2 566
Överlåtelsevinster	-	225
Ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	-	1
Från övriga	585	474
Räntekostnader		
Till övriga	-17	-
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	3 034	3 266

Beloppen i tusen euro

## NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

### Anläggningstillgångar

	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 1.1.2005	4 919	2 104	235	22 093
Ökning	365	1 057	25	-
Minskning	-	-98	-	-
Avskrivningar	-386	-766	-27	-
Bokfört värde 31.12.2005	4 898	2 297	233	22 093
Bokfört värde 1.1.2004	3 654	2 062	262	22 598
Ökning	1 685	783	-	-
Minskning	-	-39	-	-505
Avskrivning	-420	-702	-27	-
Bokfört värde 31.12.2004	4 919	2 104	235	22 093

### Fordringar

#### Resultatregleringar

	2005	2004
Momsfordringar på gruppen	287	612
Förskottsutgifter	55	161
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter	67	62
Faktureringsandel för pensionstjänster till FPA	854	904
Faktureringsandel för Arbetspension.fi-tjänsten	147	62
Övriga resultatregleringar	69	59
Resultatregleringar sammanlagt	1 479	1 860

### Aktieinnehav

	Försäkringsaktie- bolaget Garantia	TKP Tieto Oy	Arek Oy
Antal	28 800	330	1 400 000
Ägarandel %	48	22	20
Andel röster %	48	33	20
Bokfört värde	19 936	372	1 400
Eget kapital	42 856	7 792	5 657
Räkenskapsperiodens resultat	2 244	3 955	-696

Beloppen i tusen euro

**Passiva resultatregleringar**

	2005	2004
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader	2 992	2 958
Övriga passiva resultatregleringar	-	1
Passiva resultatregleringar sammanlagt	2 992	2 959

**ANSVAR**

Totalt ansvar för det till Garantia överlätna kreditförsäkringsbeståndet	39 050
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387
Belopp som skall betalas för leasingavtal	
Belopp som skall betalas nästa räkenskapsperiod	92
Belopp som skall betalas senare	76

*Beloppen i tusen euro*

Helsingfors den 22 mars 2006

Kari Puro

Kari Välimäki

Risto Alanko

Folke Bergström

Eija Kaipainen-Perttula

Kaija Kallinen

Kaarina Knuuti

Markku Koponen

Lasse Laatunen

Seppo Mattila

Kalle Räisänen

Markku Salomaa

Risto Suominen

Jukka Rantala

Verkställande direktör

# Revisionsberättelse

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2005. Styrelsen och verkställande direktören har upprättat verksamhetsberättelsen, resultaträkningen för den ordinarie verksamheten och kreditförsäkringsverksamheten, balansräkningen och noterna till bokslutet. Efter utförd granskning ger vi vårt utlåtande om bokslutet, verksamhetsberättelsen och förvaltningen.

Ernst & Young har under räkenskapsåret ombesörjt övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen. Vi har tagit del av en separat berättelse om revisionen daterad 15.3.2006. Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed. Bokföringen samt principerna för upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse, innehållet i dessa och framställningssättet har granskats i tillräcklig omfattning för att få fastställt att bokslutet och verksamhetsberättelsen inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid granskningen av förvaltningen har vi klarlagt att styrelseledamöternas och verkställande direktörens verksamhet varit laglig enligt arbetspensionslagstiftningen.

Vi framför som vårt utlåtande att bokslutet och verksamhetsberättelsen har upprättats i överensstämmelse med bokföringslagen och övriga bestämmelser om hur bokslut och verksamhetsberättelse skall upprättas. Bokslutet och verksamhetsberättelsen ger, på det sätt som avses i bokföringslagen, riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning. Verksamhetsberättelsen överensstämmer med bokslutet. Bokslutet kan fastställas och ansvarsfrihet kan beviljas styrelseledamöterna och verkställande direktören för den räkenskapsperiod som vi granskat.

Helsingfors den 4 april 2006

Ernst & Young Oy  
CGR-samfund  
Lars-Erik Herrgård, CGR

Tilintarkastusrengas Oy  
GRM-samfund  
Tom Turja, CGR

# ● Styrelsen 2005

## Ordinarie medlemmar

Ordförande verkställande direktör Kari Puro, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen  
Vice ordförande, avdelningschef Kari Välimäki, social- och hälsovårdsministeriet

## Personliga suppleanter

## Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatonen, Finlands Näringsliv EK  
Direktör Markku Koponen, Finlands Näringsliv EK  
Direktör Jussi Kallio, Teknologiindustrin rf, till 9.12.2005  
Direktör Risto Alanko, Teknologiindustrin rf, från 9.12.2005

Sakkunnig Johan Åström, Finlands Näringsliv EK  
Sakkunnig Vesa Rantahalvari, Finlands Näringsliv EK  
Juridiskt ombud Hannu Rautiainen, Finlands Näringsliv EK

## Representanter för arbetstagarna

Programchef Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf  
Socialpolitisk expert Kaija Kallinen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Jurist Kalle Räisänen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf  
Ansvarig nationalekonom Ismo Luimula,  
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, till 12.5.2005  
Nationalekonom Jorma Antila,  
Finlands Fackförbunds Centralorganisation rf, från 12.5.2005  
Jurist Jarmo Pätäri, AKAVA

Direktör Leila Kostiaainen, Tjänstemannaorganisationen FTFC, till 12.5.2005  
Direktör Markku Salomaa, Tjänstemannaorganisationen FTFC, från 12.5.2005

## Representant för lantbruksföretagarna

Direktör Kaarina Knuuti, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Direktör Seppo Aaltonen, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

## Representant för företagarna

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland rf

Arbetsmarknadsombud Merja Berglund, Företagarna i Finland rf

## Övriga medlemmar

Försäkringsdirektör Eija Kaipainen-Perttula, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma  
Överläkare Seppo Mattila, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia  
Verksamhetsledare Folke Bergström, Pensionsstiftelseföreningen PSF rf

Biträdande direktör Hannu Parviainen, Pensions-Tapiola  
Överläkare Hannu Leinonen, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt MELA  
Verkställande direktör Lauri Koivusalo, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Etera

## Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

# ● Revisorer 2005

Ernst & Young Oy  
Tilintarkastusrengas Oy

# Representantskapet 2005

## Ordinarie medlemmar

Kanslichef Markku Lehto, ordförande  
Statens arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto, vice ordförande

## Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen  
Direktör Risto Suominen

## Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör Sakari Tamminen, Rautaruukki Abp  
Verkställande direktör Gretel Ramsay, Tammet Oy  
Direktör Seppo Riski, Finlands Näringsliv EK  
Verkställande direktör Veli-Matti Rekola, Landsbygdens arbetsgivareförbund rf  
Ekonom Harri Koulumies, Finlands Näringsliv EK  
Förbundsdirektör Heikki Ropponen, Finlands Näringsliv EK  
Personaldirektör Leena Nurminen, Silja Abp

Verkställande direktör Juha Rantanen, Outokumpu Abp  
Koncernchef Ole Johansson, Wärtsilä Abp  
Direktör Risto Alanko, Teknologiateollisuus  
Verkställande direktör Esko Murto, Huiskulan Puutarha Oy  
Biträdande direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Finlands Näringsliv EK  
Förbundsdirektör Kauko Rautiainen, Finlands Näringsliv EK  
Direktör Christian Grönvall, Silja Abp

## Representanter för arbetstagarna

Styrelsens vice ordförande Matti Huutola,  
Finska Fackförbundens Centralorganisation FFC rf  
Ordförande Jouko Ahonen, Pappersförbundet rf  
Ordförande Timo Vallittu, Kemifacket rf  
Ordförande Ann Selin, Servicebranschens fackförbund PAM rf  
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union rf  
Ordförande Mikko Mäenpää, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf  
Ordförande Risto Piekkari, AKAVA rf

Ordförande Kalevi Vanhala, Trä- och specialbranschernas förbund rf

Förbundssekreterare Juhani Salmela, Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund rf  
Socialsekreterare Erkki Rimpiläinen, Servicebranschernas fackförbund PAM rf  
Förbundets sekreterare Erik Lindfors, Metallarbetarnas Förbund rf  
Arbetslöshetskassedirektör Tarja Vallinheimo, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF rf  
Generalsekreterare Seppo Junttila, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC rf  
Verkställande direktör Markku von Hertzen, Finlands Ekonomförbund rf

## Representanter för lantbruksföretagarna

Jordbrukare Hannu Aho, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf  
Husmor Terttu Mielikäinen, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf  
Ordförande Holger Falck, Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Husmor Anne Kylmäniemi, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf  
Jordbrukare Kyösti Harju, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf  
Yrkesfiskare Heikki Salokangas, Finlands Yrkesfiskarförbund rf

## Representanter för företagarna

Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky  
Verkställande direktör Olli-Pekka Pehkonen, Otto Pehkonen Oy

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland rf  
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino, Erikoiskaupan Liitto rf

## Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Aktuariedirektör Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma  
Verkställande direktör Olli-Pekka Laine,  
Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Pensions-Tapiola  
Verkställande direktör Jan-Erik Stenman, Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Verkställande direktör Lasse Heiniö, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia  
Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski,  
Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen  
Verkställande direktör Eila Blomqvist,  
Försäkringsaktiebolaget Pensions-Alandia, till 9.3.2005  
Verkställande direktör Åsa Ceder,  
Försäkringsaktiebolaget Pensions-Alandia, från 9.3.2005

## Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Keijo Piskonen, Yksityismetsätalouden Eläkekassa Verso

Verkställande direktör Kari Puustinen, Liikennepalvelualojen Eläkekassa Viabek

#### Representant för pensionsstiftelserna

Verkställande direktör Matti Soljanlahti, Soneran Eläkesätiö

#### Representant för försäkringsmedicinen

Avdelningsdirektör Kaj Husman, Institutet för arbetshygien

Direktör Helli Salminen, Nokian Eläkesätiö

#### Övriga medlemmar

Biträdande direktör Tarja Holi, Rättsskyddscentralen för hälsovården  
Direktör Tellervo Kling,  
Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Biträdande överläkare Ari Kaukiainen, Arbetshälsoinstitutet

Biträdande direktör Ritva Kujala, Rättsskyddscentralen för hälsovården  
Direktör Terhi Lönnfors,  
Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

#### Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen

## Konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden 2005

Ordförande, direktör Riitta Korpiluoma  
Vice ordförande, avdelningschef Pertti Tukia

#### Medlemmar

Docent, överläkare Juha Nevalainen  
Överläkare, speciallistläkare i kardiologi och inre medicin Hannu Leinonen  
Jurist Jarmo Pätäri  
Socialpolitisk expert Kaija Kallinen  
Hälso- och socialpolitiskt ombud Riitta Työläjä, till 11.5.2005  
Social- och hälsopolitiskt ombud Mervi Flinkman, från 11.5.2005  
Sakkunnig Vesa Rantahalvari  
Överläkare Kari Kaukinen  
Arbetsmarknadsombud Merja Berglund  
Direktör Kaarina Knuuti  
Överläkare Sakari Tola  
Pensionsdirektör Timo Aro

Avdelningschef Pertti Tukia  
Verkställande direktör Matti Soljanlahti  
Pensionsdirektör Esko Vainionpää  
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki  
Biträdande direktör Marjatta Pihlaja  
Cheföverläkare Esko Matikainen  
Överläkare Antti Huunan-Seppälä  
Överinspektör Pentti Lehmijoki

#### Personliga suppleanter

Verkställande direktör Jukka Kivekäs  
Medicine och kirurgie doktor, speciallistläkaren i psykiatri Antero Leppävuori  
Chefjurist Anna Lavikkala  
Programchef Sinikka Näätsaari  
Direktör Markku Salomaa, till 17.3.2005  
Jurist Pauliina Juntunen, från 17.3.2005  
Sakkunnig Riitta Wärn  
Sakkunnig Jyrki Hollmén  
Juridiskt ombud Risto Tuominen  
Juris kandidat Maire Lumiaho  
Överläkare Seppo Mattila  
Avdelningschef Anne Koivula, till 24.8.2005  
Överläkare Seppo Kettunen, från 24.8.2005  
Avgörandesakkunnig Kari Ahtiainen  
Försäkringschef Marja-Liisa Saloranta  
Avdelningschef Timo Mustonen  
Avdelningschef Risto Syväla  
Biträdande överläkare Anne Lamminpää  
Pensionsdirektör Pentti Männistö  
Förmånschef Marja-Leena Seppälä  
Överinspektör Teija Felt

#### Sekreterare/Föredragande

Pensionsförsäkringschef Marja Kallentautio, Jurist Anniina Alaluusua, Pensionsanstaltsinspektör Harri Grönlund



## Företagarnas delegation 2005

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala  
Vice ordförande, avdelningschef Markku Sirviö

### Medlemmar

Sakkunnig Markus Äimälä  
Verkställande direktör Ensio Romo  
Arbetsmarknadsombud Merja Berglund  
Avdelningschef Tapani Karonen  
Verksamhetsledare Lea Herttua  
Verkställande direktör Arja Tammi  
Ombudsman Juhani Hopsu  
Ordförande, frisören Arja Laurila  
Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko  
Verksamhetsledare Päivi Liedes  
Förhandlingschef Markku Kojo  
Taxiägaren Krister Olsson  
Försäljningsdirektör Pekka Harjanne, till 17.3.2005  
Kontaktdirektör Lise-Lotte Rautio-Murros, från 17.3.2005  
Vice verkställande direktör Kurt Lagerbohm  
Verkställande direktör Kari Joutsa

### Personlig suppleant

Specialsakkunnig Heikki Pitkänen  
Verkställande direktör Aulis Laaksonen  
Verkställande direktör Kauko Ågren  
Ordförande Seppo Makkonen  
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino  
Apotekare Marcus Olli  
Verkställande direktör Pekka Rönkkö  
Verkställande direktör Aino Hänninen  
Generalsekreterare Markku Ylönen  
Generalsekreterare Terhi Aaltonen  
Verksamhetsledare Matti Pöyry  
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen  
Direktör Hannu Tarvonen  
  
Utredningsman Kimmo Kemppainen  
Verkställande direktör Kari Puustinen

### Sekreterare

Avdelningschef Mikko Pellinen

## Delegationen för tillsynen av försäkringen 2005

### Ordförande

Verkställande direktör Jukka Rantala

### Suppleanter

Avdelningschef Markku Sirviö

### Vice ordförande

Direktör Riitta Korpiluoma

Inspektionschef Matti Ruotanen

### Medlemmar

Sakkunnig Vesa Rantahalvari  
Vice verkställande direktör Jari Forss  
Vicehäradshövding Hannele Langinkoski  
II ordförande Kyösti Suokas  
Socialsekreterare Erkki Rimpiläinen  
Jurist Heli Puura  
Direktör Hannu Alanoja  
Direktör Matti Carpén  
T.f. enhetsdirektör Markku Riikonen  
Enhetsdirektör Keijo Kouvonen  
Försäkringsdirektör Eija Kaipainen-Perttula  
Bolagsjurist Kaisa Forsström

Sakkunnig Johan Åström  
Jurist Pauliina Ilmivalta  
Vicehäradshövding Mika Hokkanen  
Förvaltningsdirektör Titu Järvenranta  
Jurist Jarmo Pätäri  
Social- och hälsopolitiskt ombud Mervi Flinkman  
Enhetschef Leena Lojander  
Planeringsdirektör Mika Ahonen  
Premiechef Tarja Lamminmäki  
Biträdande direktör Markus Savolainen  
Avdelningschef Tiina Grönqvist  
Vice verkställande direktör Margolit Söderholm

# Pensionsskyddscentralens organisation

2006

REPRESENTANTSKAPET  
STYRELSEN

Verkställande direktör Jukka Rantala

Direktör  
Riitta Korpiluoma

Direktör  
Bo Lundqvist

Direktör  
Hannu Uusitalo

Juridiska avdelningen  
Helena Tapio

Rådgivningsavdelningen  
Tarja Härkönen

Avdelningen för utländska  
pensionsärenden  
Outi Lehmus

Övervakningsavdelningen  
Markku Sirviö

Pensionsystemavdelningen  
Katri Raatikainen

Administrativa  
avdelningen  
Anu Ronkainen

Personal- och  
utbildningsavdelningen  
Marja-Liisa Punnonen

Systemutvecklings-  
avdelningen  
Päivi Harju

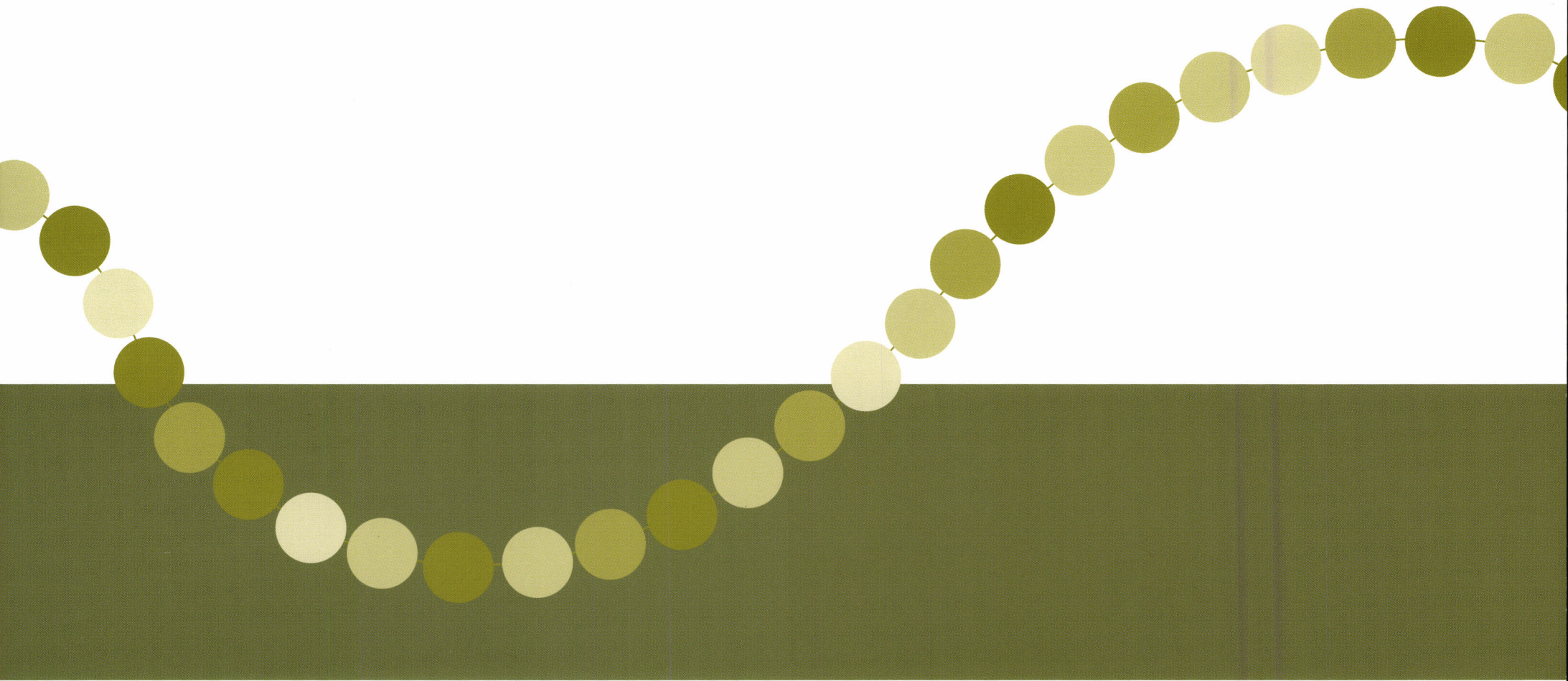
Planerings- och  
kalkylavdelningen  
Christina Lindell

Statistikavdelningen  
Mikko Pellinen

Forskningsavdelningen  
Seija Ilmakunnas

Informations-  
avdelningen  
Reijo Ollikainen





**Eläketurvakeskus**

Kirjurinkatu 3, Helsinki  
00065 ELÄKETURVAKESKUS  
Puhelin 010 7511  
[www.etk.fi](http://www.etk.fi)