



Årsredovisning 2006

Verkställigheten av arbetspensionsystemet för den privata sektorn år 2006

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSDMINISTERIET		
PENSIONSFRÖRSÄKRINGS- BOLAGEN, APL, FöPL	PSC	PENSIONSKASSORNA, APL, FöPL
PENSIONSSTIFTELSENA, APL		ETERA, KAPL, KoPL
SJÖMANSPENSIONSKASSAN, SjPL		LANTBRUKSFÖRETAGARNAS PENSIONSANSTALT, LFöPL

Pensionsskyddscentralen i korthet

Pensionsskyddscentralen (PSC) är ett lagstadgat samorgan och sakkunnig inom verkställigheten och utvecklingen av arbetspensionsskyddet. Den producerar gemensamma tjänster för arbetspensionssystemet.

Kunder är arbetspensionsanstalterna, andra organisationer som sköter den sociala tryggheten och socialförsäkringen, myndigheter, beslutsfattare, forsknings- och utbildningsinstitutioner, försäkrade, försäkringstagare samt medier. Pensionsskyddscentralen är också ett internationellt förbindelseorgan. Den förmedlar pensionsansökningar som lämnats in i Finland till utlandet och besvarar förfrågningar.

PSC arbetar för ett tillförlitligt, rättvist och effektivt ordnat arbetspensionsskydd. År 2006 var Pensionsskyddscentralens 46 verksamhetsår.

PSC producerar

- forskning, statistik och bakgrundsutredningar för bedömningen och utvecklingen av arbetspensionsskyddet samt för uppföljningen av reformer
- planerings-, utbildnings- och informationstjänster och stöder beredningen av författningar
- tjänster som hänför sig till verkställandet av pensionsskyddet, såsom informationslogistik och ansvarsfördelnings- och aktuarietjänster
- rätts-, utlands- och rådgivningstjänster och övervakar arbetspensionsskyddet.

Innehåll

Verkställande direktörens översikt	4
Styrelsens verksamhetsberättelse	6
Arbetspensionslagarna reformerades	8
Pensionärernas utkomst	10
Hård debatt om pensionerna	12
Personalen värdesätter kompetensutvecklingen	14
Tjänster	16
Publikationer år 2006	18
Statistik	20
Pensionsanstaltens verksamhet 2006	22
Arbetspensionspengarna i omlopp	23
Bokslut 2006	24
Resultaträkning	24
Balansräkning	25
Noter till bokslutet	26
Revisionsberättelse	29
Förvaltning 2006	30
Pensionsskyddscentralens organisation 2007	34

Verkställande direktörens översikt

P

ensionsskyddscentralen anses ha grundats 19.10.1961, då Pensionsskyddscentralens första styrelse sammanträdde för första gången. Utgående från det firade Pensionsskyddscentralen sitt 45-årsjubileum i oktober i fjol med en mottagning för inressegruppernas representanter.

Eftersom man tagit lärdom av historien ville man från första början bygga upp arbetspensionsskyddet för den privata sektorn så att den verkställdes i privat regi. Lösningen föll sig naturlig också för att arbetspensionen är en förmån som hänförs till privata anställningar och kan jämföras med lön. Verkställigheten grundlades huvudsakligen på en existerande struktur, dvs. försäkringsbolag, pensionsstiftelser och pensionskassor, men även nya pensionsanstalter grundades.

Av grundidén med decentraliserad verkställighet följer att kundens egen pensionsanstalt ansvarar för den direkta kundrelationen med försäkringstagaren eller den försäkrade. Å andra sidan ville man följa endörrsprincipen för att göra det lättare för de försäkrade. I dagens värld borde detta kanske kallas för portal: för att få hela sin arbetspension

behöver den försäkrade endast vara i kontakt med en pensionsanstalt, i bakgrunden tar systemet hand om att samla ihop de olika delarna av den försäkrades pension i olika pensionsanstalter och ser till att kostnaderna fördelas rätt. Idén var mycket modern när den föddes och är fortfarande unik i världen.

Endörrsprincipen fungerar inte i praktiken utan ett koordinerande organ. Pensionsskyddscentralen grundades som ett sådant. Utöver registreringen av anställningarna och ansvarsfördelningen fick Pensionsskyddscentralen i uppdrag att utveckla pensionsskyddet, bedriva forskning, utöva tillsyn av försäkringen, ge råd om pensioner, tolka lagarna och utfärda anvisningar och informera. Dessa uppgifter sköter Pensionsskyddscentralen fortfarande, endast sätten att arbeta har förändrats.

En egen lag om Pensionsskyddscentralen trädde i kraft i början av 2007. Före det fanns bestämmelser om Pensionsskyddscentralen i den numera redan begravda lagen om pension för arbetstagare, APL. I samband med att den nya lagen stiftades sågs ett behov att utreda Pensionsskyddscentralens juridiska ställning, dvs. om Pensionsskyddscen-



tralens ställning eller uppgifter borde föras närmare statsförvaltningen eller om sättet att finansiera den borde ändras.

Social- och hälsovårdsministeriet utsåg en utredare, som överlämnade sin rapport till ministeriet i augusti i fjol. Slutsatsen i rapporten var att det ur grundlagens perspektiv inte finns något behov att ändra Pensionsskyddscentralens nuvarande juridiska ställning. Slutsatsen är ingen överraskning, eftersom Pensionsskyddscentralens offentliga uppgifter i huvudsak betjänar och bistår pensionsanstalterna. Skötseln av det offentliga uppdraget går ju uttryckligen ut på att besluta om pensioner och andra rättigheter och skyldigheter, och Pensionsskyddscen-

tralen har betydligt mindre sådana uppgifter än pensionsanstalterna.

Pensionskyddscentralens styrelse godkände den nya strategin för effektiv betjäning i oktober 2006. Strategin grundar sig på en bedömning av förändringarna i omvärlden under de närmaste åren och en kartläggning av Pensionskyddscentralens viktigaste kunder, intressegrupper och tjänster.

I strategin betonas en förbättring och effektivisering av tjänsterna i synnerhet genom en breddning av den elektroniska kundtjänsten, effektivisering av de registertjänster som är i sambruk, närmare integrering av den offentliga sektorns pensionsanstalter i Pensionskyddscentralens verksamhet, kontroll av kostnaderna samt omsorg om personalens kompetens och välbefinnande. I fråga om utvecklingen och bedömningen av pensionskyddet är Pensionskyddscentralens huvudsakliga uppgift fortfarande att tillhandahålla begriplig och användbar sakkunskap som kan utnyttjas i många sammanhang i pensionsdebatten.

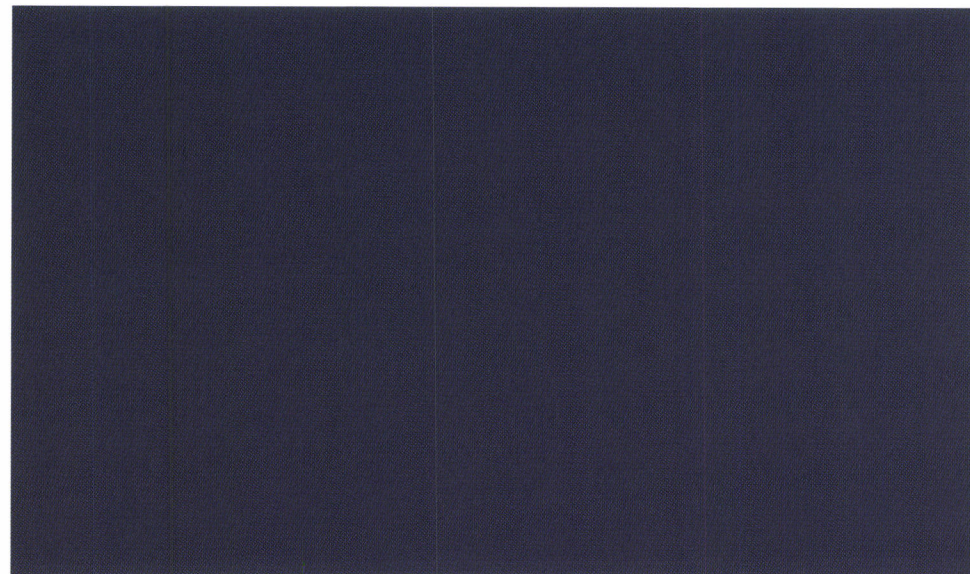
År 2007 innebär en milstolpe i verkställigheten av arbetspensionerna i och med att man för regist-

ringen och behandlingen av intjäningsuppgifterna har tagit i bruk det gemensamma intjäningsystemet, som upprätthålls av Arek Oy. Arek ägs gemensamt av olika aktörer inom arbetspensionssektorn. I enlighet med sin strategi bidrog Pensionskyddscentralen genom inriktning av sina egna resurser till att säkra att ibruktagningen vid årsskiftet förlöpte enligt planerna. En annan milstolpe är den helt reviderade arbetspensionslagstiftningen och tillämpningsanvisningarna. Alla som varit med förtjänar ett stort tack för det.

Pensionskyddscentralen deltog i tävlingen om att vara den bästa arbetsplatsen i Finland och segrade i sin egen serie, offentliga och allmännyttiga samfund. Vi kan vara stolta över resultatet och äran tillhör varje anställd på PSC.

År 2006 var det sista året under representantskapets och styrelsens treåriga mandatperiod. Jag framför mitt varmaste tack till representantskapet och styrelsen för det stöd som de gett Pensionskyddscentralen.

Jukka Rantala
Verkställande direktör



Styrelsens verksamhetsberättelse

År

2006 var Pensionsskyddscentralens 46 verksamhetsår och det första året av styrelsens treåriga mandatperiod. Styrelsen sammanträdde 12 gånger.

Under det gångna året utarbetades en ny strategi för Pensionsskyddscentralen. Den nya strategin stakar ut linjerna för verksamheten åren 2007-2011 med tonvikt på utveckling av tjänsterna. I den tidigare strategin låg tyngdpunkterna i ett lyckat genomförande av pensionsreformerna. Styrelsen godkände den nya strategin i oktober 2006.

År 2006 hänförde sig Pensionsskyddscentralens centrala mål i fråga om verkan och serviceförmåga till att framgångsrikt verkställa ArPL-reformen 2007. Arbetspensionssystemets traditionella verksamhetsätt som grundade sig på användning av Pensionsskyddscentralens centralregister genomgick en reform. Ett gemensamt intjäningssystem, som upprätthålls av Arek Oy, träder i stället för Pensionsskyddscentralens centralregister över anställningsförhållanden. Reformen gör det möjligt att intjäningsuppgifterna inom arbetspensionssystemet sparas endast en gång i ett gemensamt system. De planerade arbetena genomfördes tillsammans med Arek och pensionsanstalterna och uppgifterna i PSC:s förvärvsarbetsregister konverterades till det nya intjäningssystemet vid årsskiftet. Pensionsanstalterna överför sina egna uppgifter till det nya systemet sommaren 2007.

Pensionsreformens effekter på pensionsövergångarna har följts intensivt. Iakttagelserna har stärkt tilliten till att pensionsreformens långsiktiga mål kommer att uppfyllas.

Under 2006 bereddes en ändring av Pensionsskyddscentralens finansiering så att den delvis skulle grunda sig på datasystemtjänster som ges pensionsanstalterna ur centralregistren. Faktureringen för registertjänster inleddes framgångsrikt i början av 2007. Den uppskattas inbringa ca en femtedel av de inkomster som behövs för att bekosta verksamheten år 2007. Under året gjordes också uppplaner på hur pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn kan delta intensivare i Pensionsskyddscentralens verksamhet från och med 2008.

Utvecklingsutsikterna i Pensionsskyddscentralens omvärld är stabila. I och med att de ändringar som pensionsreformerna krävde har genomförts framgångsrikt blir det möjligt att i enlighet med den nya strategin flytta tyngdpunkten i verksamheten till att förbättra tjänsterna för kunderna. Denna ändring och den offentliga sektorns eventuella medverkan stärker Pensionsskyddscentralens ställning inom arbetspensionssektorn.

Den intensiva reformtakten och de ökade uppgifterna har krävt en ökning av Pensionsskyddscentralens personalresurser och kostnaderna för köptjänster för uppbyggnaden och driften av datasystemen. Pensionsskyddscentralens kostnader var 55,9 miljoner euro. Ökningen jämfört med året innan var 17 procent. Personalkostnaderna, inklusive frivilliga kostnader, var 21,2 miljoner euro. Utomstående tjänster köptes för 26,1 miljoner euro.

Ännu år 2006 täcktes kostnaderna för Pensionsskyddscentralens verksamhet huvudsakligen med en kostnadsandel som ingår i arbetspensions-

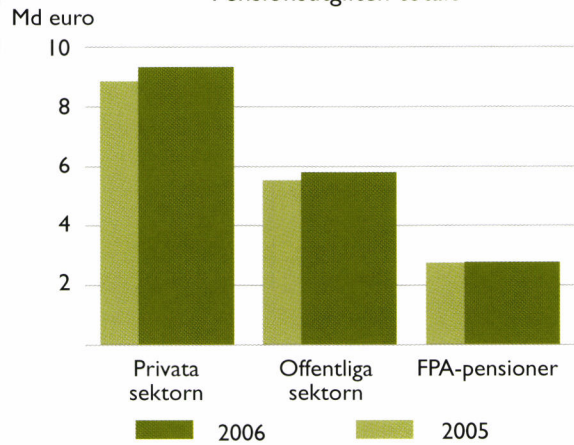
premien. Av beloppet användes 51,1 miljoner euro för att täcka verksamhetskostnaderna. På anläggningstillgångarna gjorde maximiavskrivningar enligt näringskattelagen, 1,2 miljoner euro. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år bokfördes som kostnader.

Vid slutet av år 2006 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 425 personer. Det var en person mindre än året innan. I siffran ingår personer som vid årsskiftet var moderskapslediga eller på andra ledigheter. År 2006 uppgick antalet årsverken till 383, vilket var åtta mer än året innan.

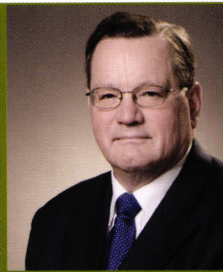
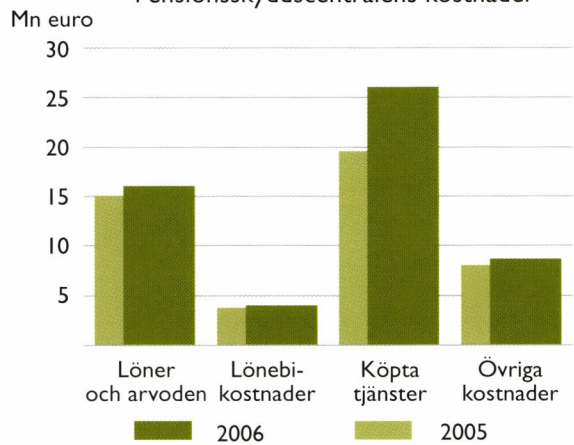
Lönerna och arvodena till representantskapet, styrelsen samt verkställande direktören och hans ställföreträdare uppgick till 408 733 euro.

Pensionsskyddscentralens överskadeskydd i fråga om det till Försäkringsbolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet upphörde i och med en slutreglering som undertecknades i februari 2006. För Pensionsskyddscentralen återstod inget ägarintresse i Garantia. Hela innehavet såldes i december 2006 till en köpargrupp, som bestod av pensionsanstalter, och den bundna fonden upplöstes. I fråga om gamla ansvar hade Pensionsskyddscentralen 0,4 miljoner euro att återbetala till pensionsanstalterna. De kreditförsäkringsandelar som skulle återbetalas till pensionsanstalterna uppgick vid årsskiftet till sammanlagt 26,0 miljoner euro.

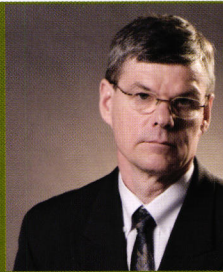
Pensionsutgiften totalt



Pensionsskyddscentralens kostnader



Ordförande
Kari Puro
medicine och kirurgie doktor



Vice ordförande
Matti Toiviainen
biträdande avdelningschef,
försäkringsråd
social- och hälsovårdsministeriet



Lasse Laatumen
direktör
Finland Näringsliv EK

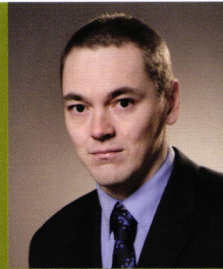


Vesa Rantahalvari
expert
Finland Näringsliv EK



Risto Alanko
direktör
Teknologiindustrin rf

Styrelsen 1.1–31.12.2007



Petri Mustakallio
socialpolitisk sakkunnig
Finland Fackförbunds
Centralorganisation rf



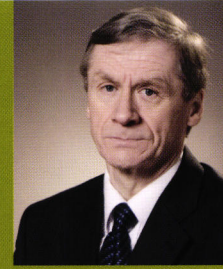
Kaija Kallinen
socialpolitisk sakkunnig
Finland Fackförbunds
Centralorganisation rf



Markku Salomaa
direktör
Tjänstemannacentral-
organisationen STTK rf



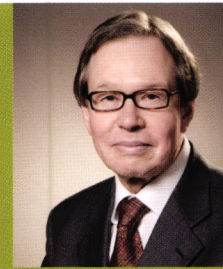
Kaarina Knuuti
direktör
Centralförbundet för
lant- och skogsbruks-
producenter MTK



Risto Suominen
direktör
Företagarna i Finland rf



Eija Kaipainen-Perttula
direktör för försäkrings-
och storkundskontakterna
Ömsesidiga arbetspensions-
försäkringsbolaget Varma



Seppo Mattila
direktör, överläkare
Ömsesidiga försäkringsbolaget
Pensions-Fennia



Pekka Korhonen
verkställande direktör
OP-Eläkekassa

Arbetspensionslagarna reformerades

D

en nya lagen om pension för arbetstagare, ArPL, trädde i kraft i början av år 2007. Också lagarna om pension för företagare och lantbruksföretagare, lagen om sjömanspensioner och lagen om statens pensioner reformerades i sin helhet.

Omskrivningen av lagarna utgjorde den sista fasen i den arbetspensionsreform som arbetsmarknadsorganisationerna avtalat om. Målet var att tydligare göra lagarna. De nya pensionslagarna är därför strukturmässigt betydligt bättre än de tidigare. Också bestämmelsernas språkdräkt har setts över och uttryckts på klarspråk så gott man kunnat. Det har man inte alltid lyckats med, eftersom många av paragraferna i arbetspensionslagarna utgör matematik som har omskrivits i ord.

ArPL medförde förändringar framför allt i hur arbetspensionsskyddet ordnas, dvs. försäkrandet. Nu försäkras både långa anställningar och korttidsanställningar inom den privata sektorn enligt samma lag – oberoende av bransch. Av löntagarna inom de privata branscherna återstår endast för sjöfararna en egen särskild arbetspensionslag.

Intjänat pensionsskydd i arbetspensionsutdraget

Avsikten med ArPL är att förbättra arbetstagarnas och företagarnas medvetande om det egna pensions-

skyddet. Från och med år 2008 får dessa ett arbetspensionsutdrag med information om de anställningar som registrerats i arbetspensionssystemet, övriga intjäningstider och arbetspensionen på basis av dessa tider.

Det är viktigt att arbetspensionsutdraget kontrolleras. Om en anställning inte finns med i registret, löper pensionsrätten nämligen ut tio år efter det att utdraget postats. Preskriptionstiden på tio år förkortas med ett år i sänder för att år 2013 vara fem år. Pensionsrätten löper dock inte ut om arbetstagaren i fråga ostridigt kan påvisa pensionsgrunderna, dvs. en anställnings existens, längd och inkomsterna på basis av anställningen.

Pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen håller i denna stund på att förbereda arbetspensionsutdraget. Målet är att arbetspensionsutdraget redan år 2008 ska kunna kontrolleras i Pensionsskyddscentralens webbtjänst. Förhoppningsvis kommer pappersutdragen att med tiden, i så stor utsträckning som möjligt, ersättas av elektroniska utdrag.

Även en kampanj i anslutning till arbetspensionsutdraget samplaneras. Utdraget är av stor betydelse även med hänseende till pensions- och rättsskyddet för arbetstagare och företagare. Därför gäller det att försäkra sig om att den stora allmänheten bland sin post känner igen kuvertet med arbetspensionsutdraget och inser dess betydelse för sitt eget pensionsskydd.

Pensionsskyddscentralen övervakar försäkringsskyldigheten

Eftersom pensionsrätten kan löpa ut, kommer Pensionsskyddscentralen att effektivera övervakningen av arbetsgivarnas försäkringsskyldighet. År 2007 lanseras en ny övervakningsform: realtida och branschvis övervakning av försäkringar, som jämför uppgifterna om löner som är underkastade förskottsinnehållning med de löner som har anmälts till arbetspensionssystemet. Om det finns skillnader mellan dessa, utreds orsakerna. Övervakningen koncentrerar sig på branscher där företag med kort livscykel och försummelser av försäkringsskyldigheten är särskilt utbredda.

Pensionsskyddscentralen övervakar försäkringsskyldigheten oavsett bransch efter den slutliga beskattningen. Också i detta fall jämförs de inkomster som har meddelats skattemyndigheterna med de inkomster som har meddelats arbetspensionssystemet. Om lönerna uppvisar oövertäckade skillnader, vidtas övervakningsåtgärder. Först uppmanar Pensionsskyddscentralen arbetsgivaren eller företagaren att teckna en försäkring. Om uppmaningen inte har någon verkan, tecknar Pensionsskyddscentralen en tvångsförsäkring för arbetsgivaren eller företagaren. I fjol fick 4 879 arbetstagare pensionsskydd tack vare Pensionsskyddscentralens övervakningsåtgärder.



Anvisningar om hur lagarna tillämpas finns på webben

I samarbete med arbetspensionsanstalterna utarbetades anvisningar om hur de nya lagarna tillämpas. Anvisningarna publicerades i webbtjänsten Arbetspensionslagarna, som upprätthålls av Pensionsskyddscentralen. En totalreform av anvisningstjänsten är under arbete och ska genomföras före år 2011. Då slutar arbetspensionsreformens övergångsperiod, och tillämpningsanvisningarna kan i sin helhet skrivas från rent bord i enlighet med enbart den nya lagstiftningen. Ambitionen är att samtidigt förbättra tjänstens användbarhet.

De nya pensionslagarna är och även bestämmelserna om hur pensionerna fastställs kommer att vara tydliga efter övergångsperioden. Därför är det nu viktigt att värna om resultatet och bekämpa krav som på grund av anspråkslösa intressen skulle komplicera lagstiftningen. Några stora pensionspolitiska förändringar finns inte inom synhåll. Därför ser det ut som om arbetspensionsbranschen under de närmaste åren kommer att kunna koncentrera sig på att förbättra kundservicen.

Riitta Korpiluoma
direktör

Lagen om pension för arbetstagare

1 §

I lagen om pension för arbetstagare (ArPL) föreskrivs om den rätt till ålderspension, deltidspension, rehabilitering och invalidpension som arbetstagare inom den privata sektorn har samt om den rätt till familjepension som arbetstagarnas för mänstagare har.

2 §

En arbetsgivare är skyldig att för sina arbetstagare ordna och bekosta pensionsskydd enligt denna lag för arbete som utförts i Finland. Arbetstagaren är skyldig att delta i bekostandet av sitt pensionsskydd med en arbetspensionsförsäkringsavgift.

Pensionärernas utkomst

Syftet med pensionspolitiken är att garantera pensionärerna tillräckliga pensioner till måttliga kostnader. Pensionspolitiken söker ständigt balans mellan dessa. För detta behövs tillförlitlig information om pensionernas storlek, hur deras köpkraft har utvecklats och hur pensionärerna klarar sig i förhållande till utkomsten för övriga delar av befolkningen och i synnerhet de yrkesverksamma.

Pensionskyddscentralen tar fram sådan information. År 2006 publicerade centralen en diger rapport som underlag för en debatt om pensionernas tillräcklighet. Resultaten visar att totalpensionen uppgår till cirka 50 procent av de yrkesverksammans inkomstnivå. Om man jämför utkomstnivån, stiger pensionärernas utkomstnivå dock till 70 procent av de yrkesverksammans.

Den genomsnittliga pensionen 1 157 euro per månad

Från år 1992 till år 2005 har pensionstagarnas genomsnittliga totalpension reellt sett ökat med cirka en femtedel. Detta beror i synnerhet på att de nya pensioner som börjar löpa är större än tidiga-

re och på att de pensioner som löpt ut på motsvarande sätt är klart mindre än genomsnittet.

Ökningen på en femtedel gäller således hela gruppen av pensionärer och inte utvecklingen i en enskild pensionstagares pension. År 2005 uppgick den genomsnittliga totalpensionen till 1 157 euro per månad.

Jämfört med de yrkesverksammans inkomstnivå har ålderspensionsnivån hållit sig på nästan samma nivå under 15 års tid, dvs. kring 50 procent. Genom att arbetspensionerna har förbättrats har antalet personer med full folkpension minskat anmärkningsvärt.

Folkpensionens betydelse inom det totala pensionsskyddet har minskat särdeles tydligt för kvinnor. Inträdet på arbetsmarknaden och de längre yrkeskarriärerna har höjt kvinnornas pensionsnivå snabbare än männens. Den könsrelaterade pensionsskillnaden har minskat i viss mån. Kvinnornas totalpension utgör 78 procent av männens.

Utkomstnivån 70 procent

En granskning av enbart pensionsnivån ger inte en

tillräcklig bild av hur pensionärerna klarar sig. När man granskar utkomsten bör man beakta alla inkomster för samtliga medlemmar i ett hushåll (inte bara pensionerna utan också förvärvs- och förmögenhetsinkomster, betalda skatter och erhållna inkomstöverföringar) samt hushållets storlek och struktur, som bestämmer hur mycket inkomster som behövs för en viss utkomstnivå.

När man räknar med dessa faktorer når utkomsten för personer i pensionärshushåll upp till 70 procent av de yrkesverksammans utkomstnivå. Åren 1987–2004 har pensionärshushållens utkomstnivå reellt sett ökat med cirka 50 procent.

Bilden av utvecklingen för pensionärernas inkomster och utkomst från början av 1990-talet fram till dags dato är positiv. Med hänsyn till pensionernas tillräcklighet sticker dock två grupper fram. De invalidpensionerades totalpension har knappast alls ökat och släpar därför efter utvecklingen i de yrkesverksammans inkomstnivå. Utkomsten för äldre pensionerade kvinnor understiger mycket ofta EU:s gräns för risk för fattigdom.

Under de senaste tio åren har fattigdomsrisken

.....

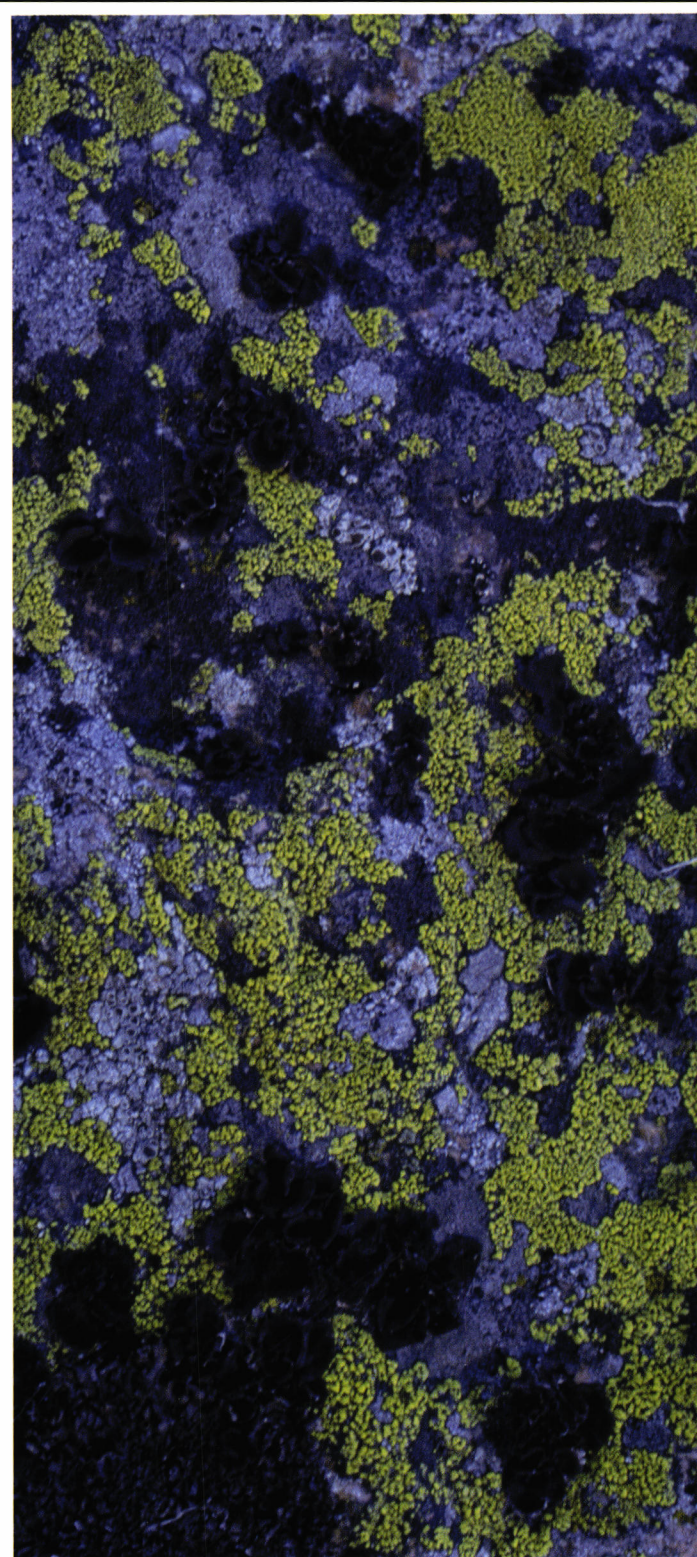
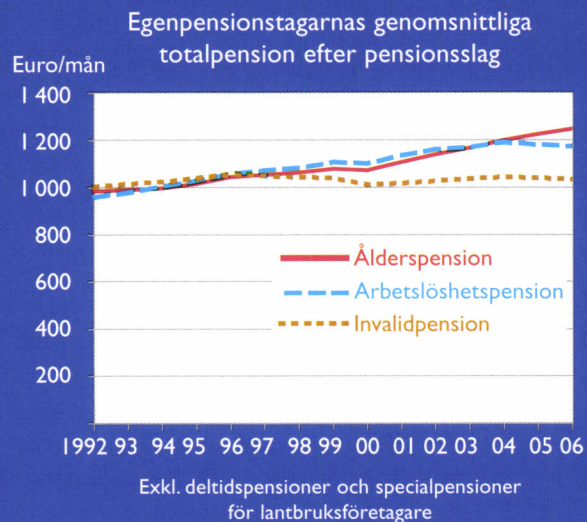
för personer i pensionärshushåll fördubblats, men är dock inte högre än fattigdomsriskerna för hela befolkningen.

Finland har en säregen profil

Jämfört med de femton gamla EU-länderna placerar sig köpkraften för den finländska befolkningen i åldern för ålderspension något under genomsnittet i EU15-länderna. Placeringen är densamma som när man ställer inkomsterna för personer i arbetsför ålder. Å andra sidan är utkomstfördelningen för personer i pensionsåldern jämnare än i de gamla EU-länderna, och även fattigdomsriskerna är en av de minsta. Ett undantag utgör ovan nämnda grupp av kvinnor på över 75 år, för vilka fattigdomsriskerna ligger på medelnivån i EU15-länderna.

Hannu Uusitalo
Direktör

.....



Hård debatt om pensionerna

A

rbetspensionerna fick mycket utrymme i medierna 2006. Uppfattningen att arbetspensionsreformen lyckats i starten stärktes när de äldre på arbetsmarknaden inte brådstörtade efter pension så snart de fick en möjlighet. I slutet av året riktades uppmärksamheten på pensionernas nivå och pensionärernas utkomst.

Med sina utredningar och sin informationsverksamhet vill Pensionsskyddscentralen medverka till att den pensionspolitiska debatten grundar sig på tillförlitlig sakkunskap. Den information vi producerar används ibland som sådan, men den duger också som underlag för en kritisk debatt. Här träder en av finländarnas starka sidor fram i sitt bästa ljus; till och med när vi är oense stöder vi oss på en ganska realistisk grunduppfattning om sakläget.

I årets ekonomisk- och pensionspolitiska tvist om hur arbetspensionsavgifterna ska hållas i styr användes PSC:s uppskattningar och beräkningar. Å andra sidan fick PSC smaka på sin egen medicin, när vissa banker och livförsäkringsbolag kom på att använda våra beräkningar i sin marknadsföring av individuellt pensionssparande som belägg på att pensionerna inte kommer att räcka till.

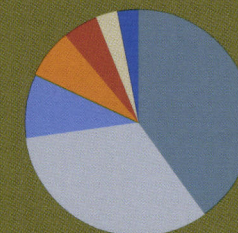
Krav på tak, överenskommelse om avgift

EVA:s och ETLA:s verkställande direktör Sixten Korkman föreslog genast i början av året ett tak för arbetspensionsavgiften. Många tyckte att kravet kom ganska plötsligt, bara ett år efter att den reform som beretts och avtalats om på bred bas hade trätt i kraft. Vissa representanter för näringslivet understödde tanken att avgiftshöjningen skulle stoppas medan löntagarsidan krävde att finansieringen av pensionerna skulle tryggas. I framtidsdebatten anklagades dessutom de stora årsklasserna för att vara giriga och lägga bördan på yngre generationer.

Arbetspensionssystemets representanter och PSC bidrog till diskussionen med fakta om hur trycket att höja avgifterna kan hanteras. Som en ny praktisk åtgärd genomfördes en placeringsreform, som gav mera utrymme att öka aktieplaceringarna och avkastningen. Efter långa och svåra förhandlingar avtalade centralorganisationerna mot slutet av året om justering av avgifterna de två följande åren. Tvisterna och utredningarna om avgifterna lyftes starkt fram i medierna, i synner-



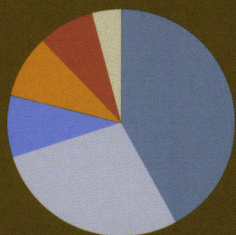
Hur PSC-inslagen (tot. 620) fördelades i olika medier 2006



Dagstidningar	40 %
Internet	33 %
Övriga tidningar	9 %
Tidskrifter	7 %
Text-tv	5 %
TV	3 %
Radio	3 %



Teman för PSC-inslagen 2006



Arbetspensionssystemet	42 %
Medborgarnas utkomst	28 %
Finansiering och placering	9 %
Arbetsförmåga	9 %
Arbetsmarknaden	8 %
Övriga	4 %

het i ledarspalterna. I en del (t.ex. Helsingin Sanomat 26.11.2006) bedömdes att det tvååriga avtalet räddade systemet från att hamna i kris.

”För små pensioner”

De som debatterade avgiftsbelastningen överraskades av ett reklampåstående i form av frågan ”Skulle du leva på halva lönen?” Talous-Sanomat spädde på genom att skriva att de små framtida pensionerna kommer att vara en jättelik besvikelse.

Pensionsskyddscentralen fick en utmaning att delta i dispyten i och med att uppgiften om pensioner som understiger 50 procent (brutto) hade plockats ur våra beräkningar. Det var lite tur med i spelet när PSC:s gedigna undersökning om pensionstagarnas utkomst blev färdig och publicerades just i samma veva. Enligt den uppgår pensionstagarnas nettoköpkraft i genomsnitt till 70 procent av de yrkesverksamma, med hänsyn till att pensionärshushållen är mindre.

Budskapet i undersökningen slog väl igenom, och i vår medieuppföljning i november kunde vi räkna 130 artiklar med PSC som källa. Vi klara-

de av att svara på efterfrågan på information och ge stoff till en helhetsbild av pensionsskyddet.

Reformen får stöd

Tonfallet i det som skrivs om arbetspensionsreformen har blivit betydligt positivare tack vare den goda ekonomiska utvecklingen, den bättre sysselsättningen bland äldre årsklasser och senareläggningen av pensionsövergångarna. Offentligheten har antagit samma riktning som reformens mål, fast vi tills vidare har bevis från det levande livet bara från upptakten.

Den positiva tonen syns starkast i ledare och kommentarer, men medierna berättar också mer än förr om människor som fortsätter sin långa yrkesbana. Det har en stor betydelse att bilden av arbetslivet inte färgas för mycket av uppsägningar och andra negativa fenomen.

*Reijo Ollikainen
Informationsdirektör*

Personalen värdesätter kompetensutvecklingen

P

ensionsskyddscentralen deltog i tävlingen om att vara den bästa arbetsplatsen i Finland i serien för offentliga och allmännyttiga organisationer. Beslutet att delta fattades i samband med strategin för år 2006 och en placering bland den bästa tredjedelen sattes som mål. Pensionsskyddscentralen överträffade målet och kom på första plats i tävlingen i januari 2007. Tävlingen ordnades av Great Place to Work® Institute Finland.

Segern var en angenäm överraskning, i synnerhet som de senaste åren har varit fyllda av hektiskt arbete med arbetspensionsreformer inom stramtidsscheman. Den goda placeringen är dock ingen tillfällighet, utan ett resultat av en målmedveten och långsiktig personalpolitik. Framgången i tävlingen är beroende av resultaten av en arbetsklimatenkät bland personalen. De påverkar resultatet till två tredjedelar. Den övriga bedömningen görs utifrån kompletterande information om personalpolitiken, ledarskapet och övriga faktorer som stärker arbetsgemenskapen.

Enkäten visade att personalen ser Pensionsskyddscentralens viktiga samhällsuppdrag och sina intressanta och ansvarsfulla arbetsuppgifter som styrkor. Möjligheten att påverka sitt eget arbete, de rikliga möjligheterna till utveckling, de flexibla arbetstiderna, den jämlika atmosfären, den säkra arbetsplatsen, företagshälsovården, rekreationsverksamheten och de trevliga arbetskamraterna upplevdes också som positiva. Svarsprocenten i enkäten var 86, en ovanligt hög siffra i en så stor organisation. Enligt enkäten värdesätter personalen arbetsgivarens satsningar på personalutvecklingen.

Den gedigna inskolningen i arbetet och de andra utbildnings- och utvecklingsmöjligheterna har överlag fått positiv respons. Inskolningen har utvecklats och följts upp systematiskt i flera år. I utvecklingssamtalen utreds personalens utbildnings- och utvecklingsbehov också med hjälp av avdelningarnas kompetenskartläggningar. Pensionsskyddscentralen ordnar omfattande utbildning för att upprätthålla och utveckla yrkeskunskapen både

för sin egen personal och även andra aktörer inom arbetspensionssektorn.

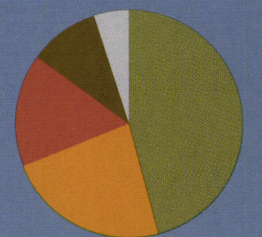
Långa anställningar typiska för PSC

Långa anställningar är typiska för Pensionsskyddscentralens personal. Hela 36 procent av personalen har varit anställda på PSC i mer än 20 år. Å andra sidan har den livliga rekryteringen under de senaste åren lett till att andelen anställda med mindre än fem år bakom sig är nästan 40 procent.

Vid utgången av berättelseåret var antalet anställda 425, varav 26 var anställda på viss tid, antingen för att vikariera för familjelediga eller för att hjälpa till med tillfälligt större arbetsmängder. Personalens medelålder var 45 år och tre månader. Pensionsskyddscentralen är en kvinnodominerad arbetsplats. Vid årets slut var 80 procent av personalen kvinnor. Även bland dem som sökt arbetsplatser var majoriteten kvinnor (65 procent). Det finns en strävan att öka männens andel av personalen.

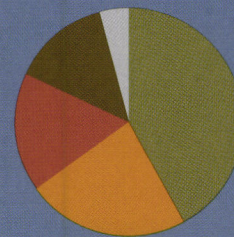


Personalens grundutbildning 2006



Högskola	46 %
Allmänbildande utbildning	23 %
Institutnivå	16 %
Yrkehögskola	10 %
Yrkesexamen	5 %

Utbildningsdagar för personalen 2006



Pensions- och socialförsäkring	42 %
Övriga kurser	23 %
IT-kurser	17 %
Kommunikation och språk	14 %
Chefsarbete och ledarskap	4 %

Personalkostnader

Löner	15 956
Pensions- och lönebikostnader	3 976
Företagshälsovård	234
Personalbespising	338
Utbildning	390

Beloppen i tusen euro

Personalomsättningen steg från 5,2 procent året innan till 6,1 procent. Under berättelseåret började 34 nya anställda, varav 14 fast anställda. Genom den interna rekryteringen övergick 23 personer till nya uppgifter. Sommarpraktikanterna var 19. Av de fast anställda slutade 24 personer, varav fem avgick med pension.

Medelåldern bland den som gick i pension var 63 år. Tjugofem anställda får delpension. Största delen av dem är deltidspensionärer. Enligt uppskattning kommer nästan en fjärdedel av hela personalen att gå i pension före 2012. Målet är att stödja de anställdas motivation och arbetsförmåga samt utveckla metoder att uppmuntra de anställda att fortsätta i arbetet och gå senare i pension.

Omsorg om arbetshälsan

Till egenskaperna hos en bra arbetsplats hör välfungerande relationer mellan medarbetarna och cheferna, samarbete mellan kollegor och balans mellan arbete och privatliv. För att bidra till att

medarbetarna ska orka med sitt arbete tillämpas flexibla arbetstidsarrangemang. Utöver det hade 60 anställda deltidarbete av något slag. Av dem var 25 partiellt vårdlediga. Nio personer var alterneringslediga och tre var studielediga. Flexitiden underlättar sammanjämkningen av arbete och familjeliv i vardagen.

Allt som allt är målet att vidta åtgärder för att upprätthålla arbetsförmågan i ett så tidigt skede som möjligt och upptäcka rehabiliteringsbehoven tidigare än förr. Enligt arbetshälsoplanen främjar arbetshälsgruppen välbefinnandet i arbetet på ett helhetsorienterat och planmässigt sätt. Företagshälsovården samarbetar med arbetarskyddskommittén och deltar aktivt i utvecklingen av arbetarskyddet i arbetsmiljön.

Genom en metod för bedömning av arbetsbelastningen tar man hand om arbetsmotivationen med framförhållning. Under berättelseåret infördes en ny hälsoenkät, en personlig resurskartläggning. Med hjälp av rapporterna får medarbetaren

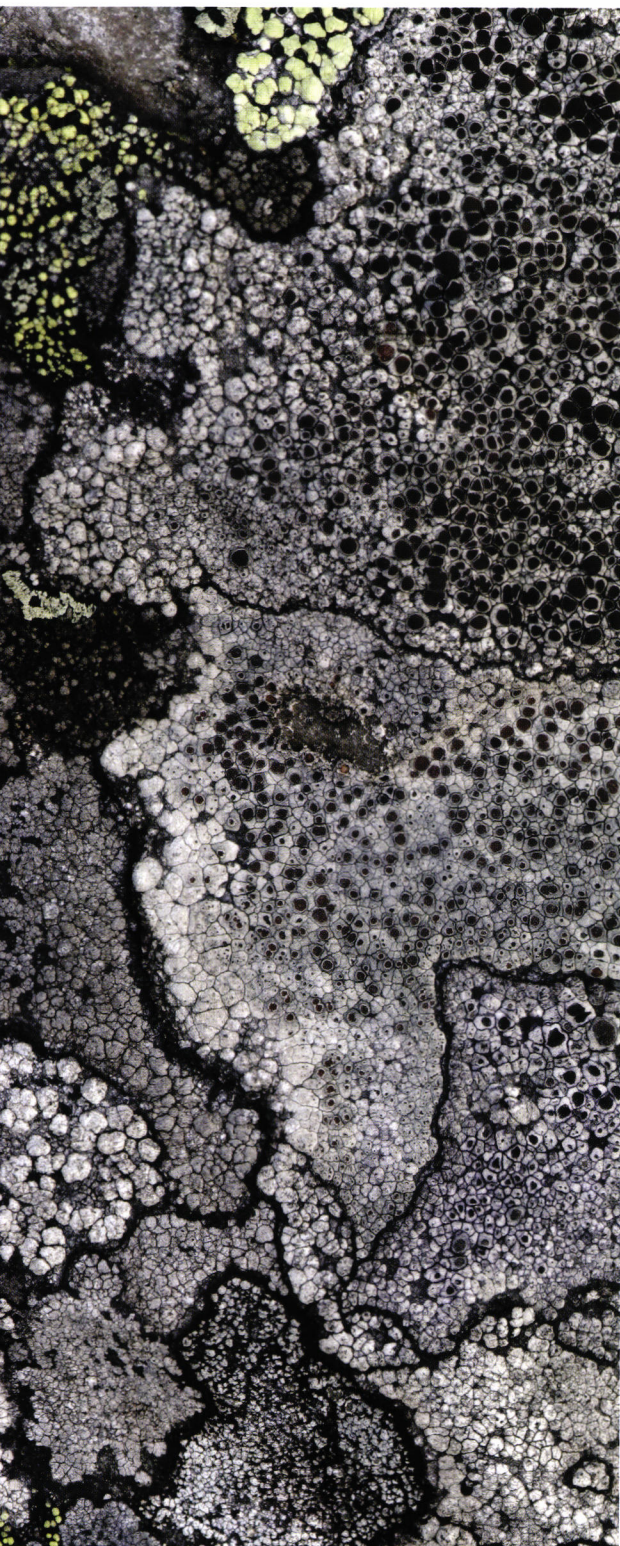
instruktioner och hälsoundersökningen kan inriktas enligt de individuella behoven. Företagshälsovården utförde 188 hälsoundersökningar i samband med åldersgruppskontroller, rehabiliteringsgrupper och arbetsplatsutredningar. Aktiv rehabilitering och uppföljning omfattade 76 personer, varav en del deltog i yrkesinriktad rehabilitering, Aslak- och Tyk-rehabilitering och konditionsfrämjande kurser.

Omsorgen om arbetshälsan är kärnidén inom personalpolitiken och den har varit målet för ett långsiktigt utvecklingsarbete. Segern i tävlingen om bästa arbetsplats i Finland gladdade personalen, och arbetsgemenskapen fick upp ögonen för att det är många saker som det står mycket väl till med på arbetsplatsen. Härifrån är det bra att gå vidare. Även den åsikt som personalen gett uttryck för är uppmuntrande: flexibel och god praxis på arbetsplatsen stöder arbetsmotivationen.

Tjänster

Exempel på Pensionsskyddscentralens tjänsteutbud

Tjänster i hemlandet	2006	2005	Övervakningstjänster	2006	2005
Pensionsutdrag till de försäkrade	346 000	302 000	APL-övervakning		
Pensionsutdrag till pensionsanstaltarnas utdragstjänst	177 000	230 500	Informationsbrev till nya arbetsgivare	8 000	8 700
Anställningsregisterutdrag till pensionsanstalterna	1 820 000	1 750 000	Övervakningsfall	800	930
Myndigheters begäran om uppgifter	740 000	698 000	- arbetsgivaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	200	260
Registrerade pensionsbeslut	414 000	426 000	- tvångsförsäkringar	200	210
Registrerade pensionsansökningar	160 000	165 000	Arbetsgivare med bristfällig försäkring	780	790
Pensionsuträkningar till de försäkrade	1 100	1 300	- oförsäkrade arbetstagare	4 900	5 200
Rådgivningsbrev till de försäkrade	9 100	10 300	- oanmälda löner (mn e)	30	33
Rådgivningssamtal	67 900	42 700	FöPL-övervakning		
Kundbesök	2 300	2 700	Infobrev till nya företagare	27 700	13 500
Utredningar av anställningsförhållanden	5 200	5 000	Övervakningsfall	3 700	4 600
Internetrådgivning	4 300	3 100	- företagaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	1 040	970
Besökare på webbtjänsten Arbetspension.fi	640 000	540 000	- tvångsförsäkringar	200	180
Förteckningar över förvärsarbete genom Arbetspension.fi	80 300	76 300	Övervakningsfall av tillsynen av företagare som befriats från FöPL-försäkringskyldigheten	1 300	300
Besökare på webbtjänsten Arbetspensionslagarna.etc.fi	171 000	102 000	Kundutbildning	2006	2005
Expertutlåtanden	290	240	För pensionsanstalterna		
Distribution av pensionsbroschyrer	400 000	390 000	- Kurser	87	76
Distribution av tidningen Työvoitto-Arbeitsseger	2 600 000	2 600 000	- Deltagare	5 443	4 518
Nyheter med PSC som källa i medierna	620	460	- Kursdagar	5 209	4 164
Utlandstjänster	2006	2005	För FPA		
Ansökningar om utländsk pension (inkl. fortsättningsansökningar)	9 000	9 800	- Kurser	30	31
Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	5 900	6 600	- Deltagare	609	700
Rådgivningssamtal	31 100	35 000	- Kursdagar	709	723
Rådgivning per brev och e-brev	3 300	2 600	För övriga samfund		
Registrerade utländska pensionsbeslut	21 300	16 100	- Kurser	24	34
Intyg över försäkringsperioder	11 700	12 700	- Deltagare	546	760
Utbetalningar av retroaktiva pensionsposter	700	1 800	- Kursdagar	262	327
EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	21	54			



Pensionsskyddscentralens register

Pensionsskyddscentralen (PSC) har som sin lagstadgade uppgift att vara ett samorgan för den privata sektorns arbetspensionssystem och genom sin verksamhet främja arbetspensionsskyddets verkställighet och utveckling. PSC upprätthåller register som behövs för skötseln av de uppgifter som ålagts PSC och säkerställer med hjälp av dem att informationen finns tillgänglig på det sätt som lagen förpliktar till. Registren består av flera självständiga delar. Nedan beskrivs registrens innehåll och användningsändamål i korthet.

■ Intjäningsregistret

Nästan alla arbetspensionsanstalter inom den privata och den offentliga sektorn upprätthåller uppgifter om intjänade pensioner i arbetspensionssystemets gemensamma intjäningsregister. PSC är registeransvarig i fråga om bl.a. FöPL- och LFöPL-företagarnas uppgifter, APL- och ArPL-uppgifter som omfattas av s.k. dubbelregistrering samt de s.k. oavlönade perioder som ger rätt till arbetspension. Dessutom är PSC registeransvarig för uppgifter enligt lagen om sjömanspensioner (SjPL) för tiden före 1.1.2005.

PSC har avtalat om användningen av intjäningsuppgifter som finns i det gemensamma intjäningsregistret och som ägs och upprätthålls av arbetspensionsanstalterna med den som lämnat respektive uppgift.

■ Ansökningsregistret

Ansökningsregistret innehåller uppgifter om olika skeden under den tid då en persons pensionsansökan är anhängig och om avslutning av behandlingen. Uppgifterna behövs för att förmedla information som behövs för avgörande av pensionsansökan både till de pensionsanstalter som behandlar ärendet och till kundservicen för de försäkrade.

■ Personregister

Personregistret innehåller person- och adressuppgifter om personer som omfattas av försäkringsskyldigheten. Uppgifterna i registret används som identifikationsuppgifter i PSC:s övriga register och för skötseln av arbetspensionsskyddet i de lagstadgade arbetspensionsanstalterna.

■ Pensionsregistret

Pensionsregistret innehåller uppgifter om pensionsbeslut som arbetspensionsanstalterna gett samt om pensionsperioder som ger ny pensionstillväxt. I registret finns också uppgifter om utländska pensionsbeslut som getts med stöd av EU- och EES-bestämmelserna och överenskommelserna om social trygghet.

■ Arbetsgivar- och försäkringsregistret

I Pensionsskyddscentralens arbetsgivar- och försäkringsregister införs sammanslutningar och personer som har försäkrat sin anställda med en pensionsförsäkring enligt ArPL. Registret innehåller också uppgifter om arbetsgivare inom den offentliga sektorn och uppgifter från Sjömanspensionskassan. Uppgifterna erhålls från arbetspensionsanstalterna.

Registeruppgifterna används vid tillsynen av arbetsgivarens försäkringsskyldighet, utredning av anställningsförhållanden, utredning av om en försäkring existerar och vid rådgivning. Registret används även som ett bakgrundssystem för arbetspensionssystemets gemensamma intjäningssystem för att säkra riktigheten och integriteten hos uppgifterna i intjäningsregistret.

■ Intjäningssystemet på Arek Oy

Från och med 2007 upprätthålls intjäningsuppgifterna, som ligger till grund för arbetspensionerna, i ett enda datasystem. Det nya registret kallas intjäningssystemet. Det upprätthålls av Arek Oy, som ägs av pensionsanstalterna och PSC. Areks kunder utöver Pensionsskyddscentralen är Etera, Pensions-Fennia, Ilmarinen, FPA, Kyrkans centralfond, Kommunerna pensionsförsäkring, Pensions-Alandia, Silta, Pensions-Tapiola, Statskontoret, Varma och Veritas.

Det nya intjäningssystemet betraktas som det största enskilda datasystemarbetet i Finland. Reformen av intjäningssystemet anknöt till den nya lagen om pension för arbetstagare (ArPL) som trädde i kraft i början av 2007.

Publikationer år 2006

Forskningsrapporter

Jari Kannisto

Eläkkeellesiirtymisiän mittaaminen
(Mätning av pensioneringsåldern)
Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 2006:1

Meddelanden

*Marjukka Hietaniemi, Ismo Risku, Suvi Ritola,
Janne Salonen, Hannu Uusitalo*
How do earnings-related pensions develop?
Calculations until 2050
Finnish Centre for Pensions, Reports 2006:1

Hannu Uusitalo (toim.)
Eläkkeet ja eläkeläisten toimeentulo.
(Pensionerna och pensionärernas utkomst)
Kehitys vuosina 1990–2005
Eläketurvakeskuksen raportteja 2006:2

Hannu Uusitalo (ed.)
Pensions and pensioners' disposable income.
Trends in 1990–2005
Finnish Centre for Pensions, Reports 2006:3

Debattanföranden

Kati Ahonen

Työnantajan lisäeläketurva – pitoa työelämään vai
työntöä eläkkeelle? (Arbetsgivares tilläggs-pensionsskydd
– uppmuntrar det till fortsatt arbete eller till pension?)
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2006:1

Raili Hyrkkänen

Yrittäjien ja palkansaajien eroja eläkeiän valinnassa
(Skillnader mellan företagare och löntagare i fråga om
val av pensionsålder)
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2006:2

Working Papers

Mika Vidlund

Old-age pension reforms in the EU-15 countries
at a time of retrenchment
Finnish Centre for Pensions Working Papers 2006.

Pauli Forma, Eila Tuominen, Irma Väänänen-Tomppo
Finnish Pension Reform and Intentions
of Older Workers to Continue at Work
Finnish Centre for Pensions, Working Papers 2006:2

Risto Vaittinen, Reijo Vanne
Government Finances by Age in Finland
Finnish Centre for Pensions, Working Papers 2006:3

Sini Laitinen-Kuikka, Eila Tuominen
Changing division of labour within the family
and the responses of pension policy
Finnish Centre for Pensions, Working Papers 2006:4

Eila Tuominen, Mervi Takala
Ageing Workforce and Employers' Attitudes to Em-
ployment of Older Persons – The Case of Finland
Finnish Centre for Pensions, Working Papers 2006:5

Översikter

Juha Knuuti, Mika Vidlund

Yrittäjien lakisääteinen sosiaaliturva Euroopassa
(Företagarnas lagstadgade sociala trygghet i Europa)
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2006:1

Aila Ahonen, Kalle Elo, Johanna Merinen
Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen
(Utvecklingen av pensionsskyddet
och den övriga sociala tryggheten.)
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2006:2

Marja Kiviniemi

Yksityisen sektorin eläketurva vuonna 2005
(Pensionsskyddet inom den privata sektorn år 2005)
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2006:3

Seija Lehtonen

Eläkemenoennuste vuodelle 2006
(Pensionsutgiftsprognos för 2006)
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2006:4

Juha Knuuti, Mika Vidlund

Lakisääteiset eläkemaksukatot ja yksilölliset eläketilit
eri maissa (Lagstadgade pensionsavgiftstak
och individuella pensionskonton i olika länder)
Eläketurvakeskuksen katsauksia 2006:5

Statistikpublikationer

Statistik över pensionstagarna i Finland
Pensionsskyddscentralen och Folkpensionsanstalten

Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain
(Statistik över pensionstagarna i Finland kommunvis)
Pensionsskyddscentralen och Folkpensionsanstalten
Taskutilasto / Fickstatistik / Pocket statistics

Neljännesvuositietoja yksityisen sektorin eläkkeistä
(Kvartalsöversikt)

Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä
(Månadsöversikt)

Statistikrapporter

Tilastoraportti vuoden 2004 kustannustenjaosta
(Statistikrapport om kostnadsfördelningen år 2004)
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 1/2006

Yksityisen sektorin työsuhdetilastot vuonna 2004
(Statistik över anställningar inom den privata
sektorn år 2004)

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 2/2006

Yksityisen sektorin piiriin kuuluvat

I-vuotisikäluokittain vuonna 2004

(Försäkrade inom den privata sektorn enligt
I-årsäldersklasser år 2004)

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 3/2006

Yksityisen sektorin työeläkkeiden rahoitus vuosina
2002–2004 (Finansieringen av arbetspensionerna
inom privata sektorn åren 2002–2004)

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 4/2006

Eläkkeellesiirtymisikä työeläkejärjestelmässä
(Pensioneringsåldern inom arbetspensionssystemet)

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 5/2006

Effective retirement age in the Finnish earnings-related
pension scheme

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 6/2006

Työeläkekuntoutus vuonna 2005

(Arbetspensionsrehabiliteringen år 2005)

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 7/2006

Broschyren

Työntekijän eläke / Arbetstagarens pension /
The Employee's pension

Yrittäjän eläke/ Företagarens pension /
The Self-Employed Person's pension

Työnantaja ja työeläkevakuutus /

Arbetsgivaren och arbetspensionsförsäkringen /
Private Employer and Earnings-related Pension
Insurance

Faktablad om åtta olika pensionslag
(utkommit på finska och svenska)

Tidskrifter

Työeläke 1 – 5

Arbetspension 1 – 2

Finnish Pension Journal 1

Työvoitto 1 – 2

Lisäetu 1– 4

Övriga publikationer

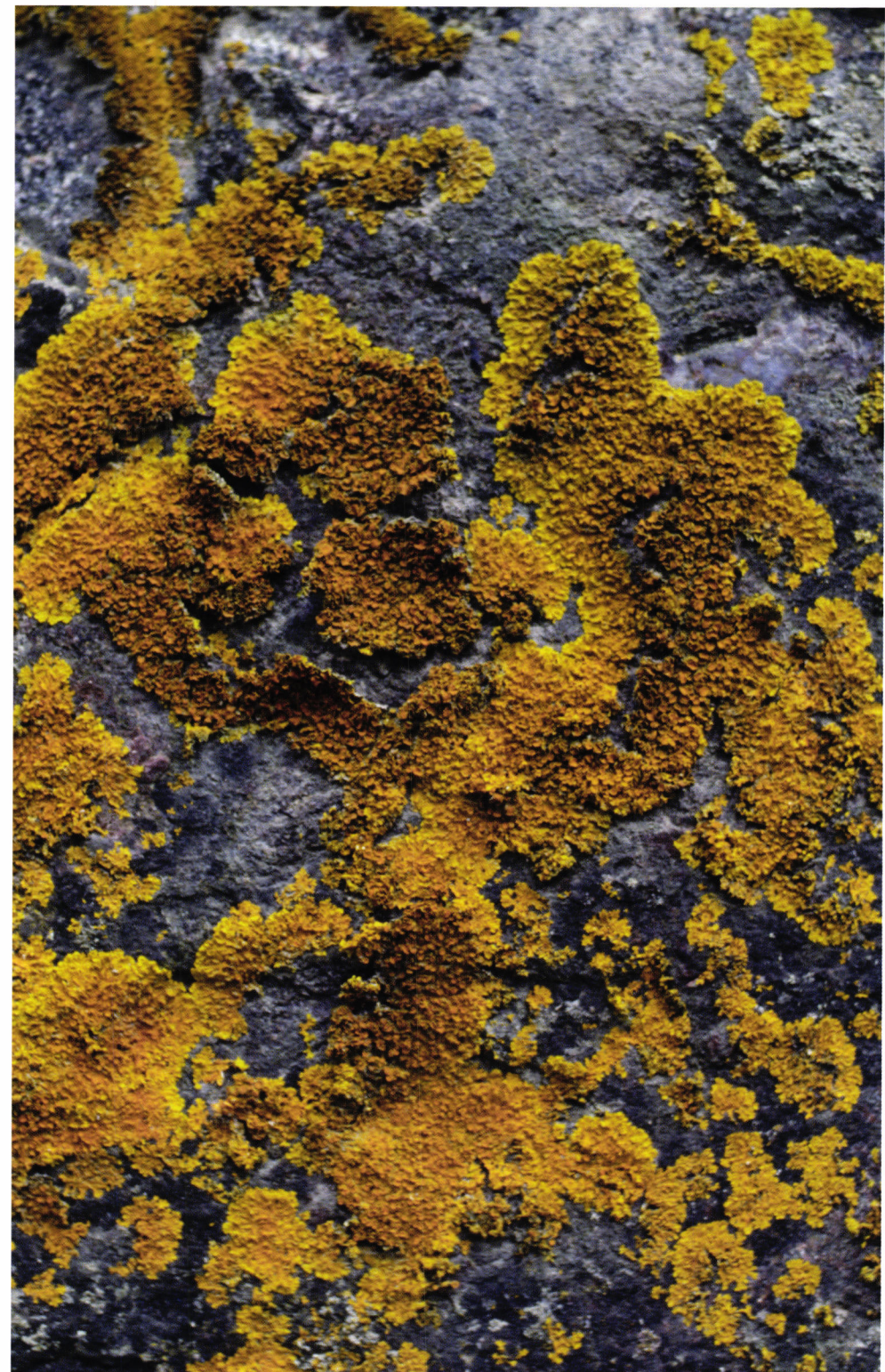
*Raija Gould (ETK), Juhani Ilmarinen (TTL),
Jorma Järvisalo (Kela), Seppo Koskinen (KTL) (toim.)*
Työkyvyn ulottuvuudet.

Terveys 2000 -tutkimuksen tuloksia
(Arbetsförmågans dimensioner.
Resultat av undersökningen Hälsa 2000)

Heikki Niemelä (FPA), Kari Salminen (PSC)
Suomalainen sosiaaliturva
Den sociala tryggheten i Finland
(utkommit på finska, svenska, engelska,
tyska och franska)

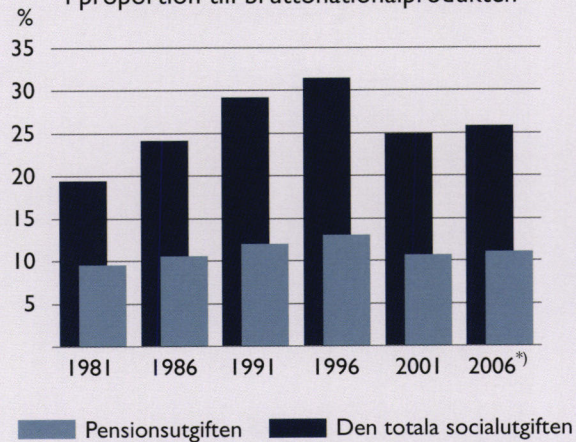
Hushållet som arbetsgivare
(gemensam broschyr, utkommit på finska
och svenska)

Keikkatyöläisen sosiaaliturvaopas
(gemensam broschyr om frilansars
sociala trygghet)

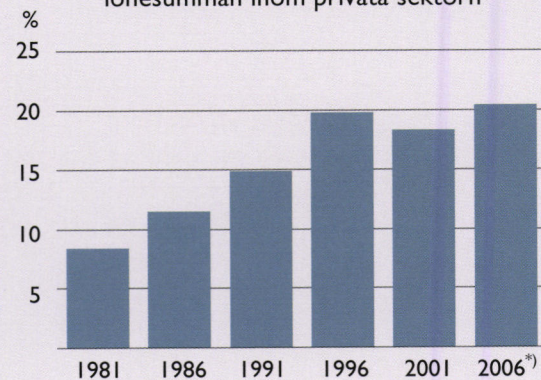


Statistik

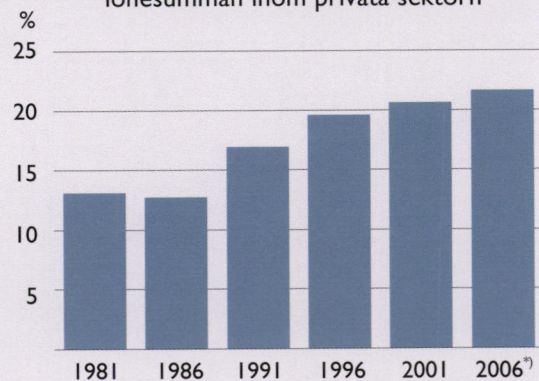
Pensionsutgiften och den totala socialutgiften i proportion till bruttonationalprodukten



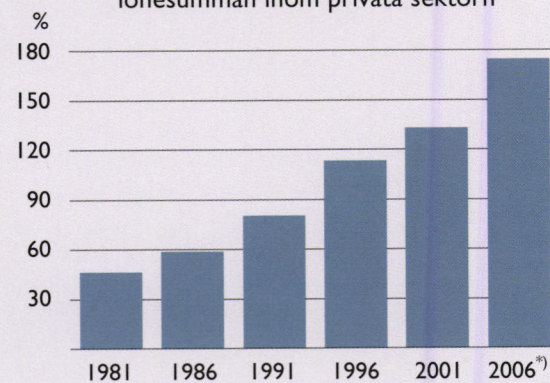
Pensionsutgiften i proportion till lönesumman inom privata sektorn



Premieinkomsten i proportion till lönesumman inom privata sektorn



Pensionsfonderna i proportion till lönesumman inom privata sektorn

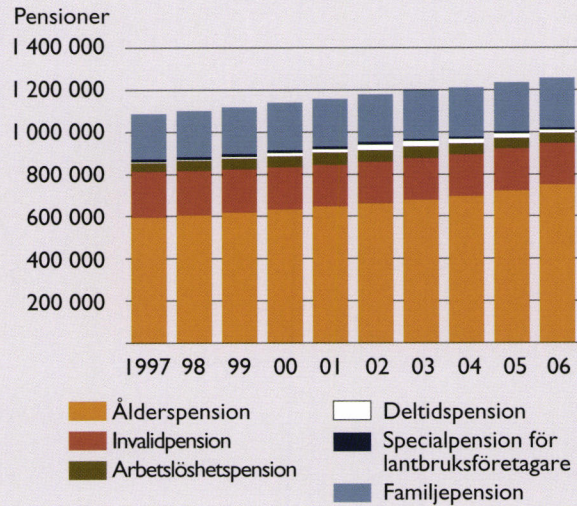


Ansvarsskulden i proportion till lönesumman åren 1981, 1986 och 1991

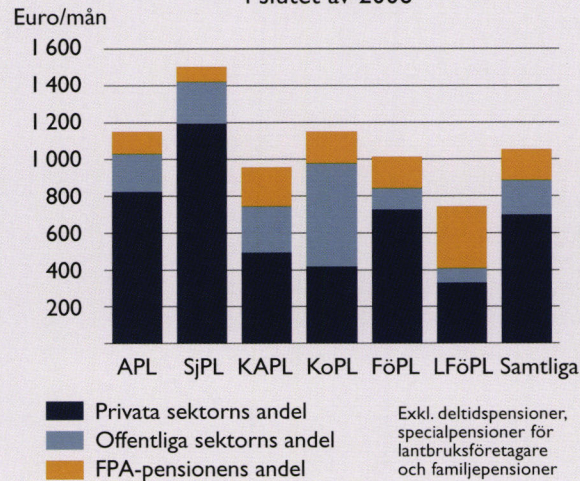
^{*)} uppskattning

^{*)} uppskattning

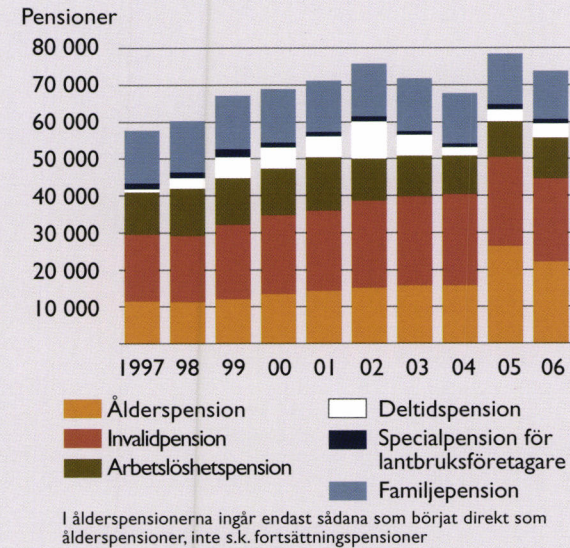
Privata sektorns pensioner vid årets slut



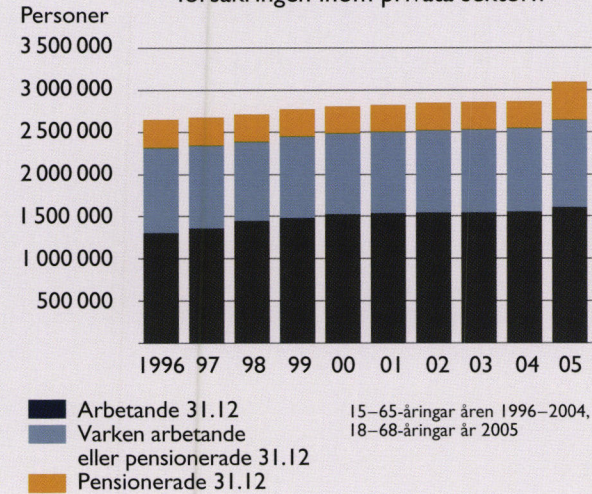
Medelpension inom privata sektorn i slutet av 2006



Nya pensioner per år inom privata sektorn



Personer som omfattats av arbetspensionsförsäkringen inom privata sektorn

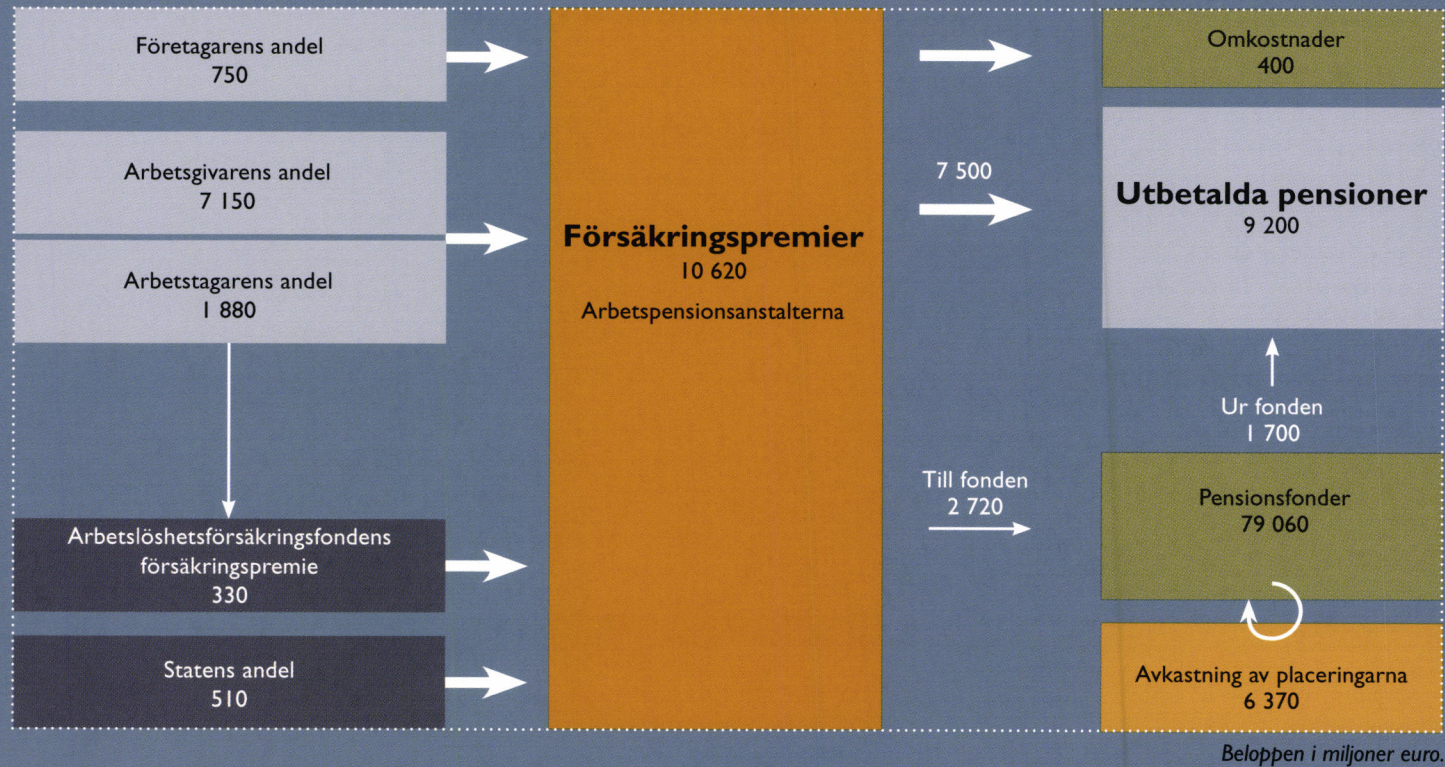


Pensionsanstalternas verksamhet 2006

		APL	KAPL	KoPL	SjPL	FöPL	LFöPL	Tot.
Pensionsanstalter	31.12	45	1	1	1	10	1	48
Försäkrade ¹⁾	31.12	1 230 000	100 000	70 000	5 000	180 000	90 000	1 620 000
¹⁾ uppskattning								
Premieinkomst	Mn €	8 253	581	144	55	612	135	9 780
Pensionsutgift	Mn €	6 823	794	32	107	802	638	9 196
Pensionsfonder	Mn €	72 220 ²⁾	5 545 ³⁾	422 ³⁾	701	146 ²⁾	25	79 059
Pensioner	31.12	757 400	159 700	8 100	8 900	107 500	203 600	1 245 200
²⁾ Fördelad i proportion till ansvarsskulden.								
³⁾ Fördelad i proportion till ansvarsskulden.								
Antalet pensioner 31.12		2006	2005	2004	2003	2002		
Ålderspensioner		748 200	722 200	697 300	679 000	661 500		
Invalidpensioner		197 700	198 900	196 200	197 000	197 800		
Arbetslöshetspensioner		48 000	50 700	51 900	54 600	56 400		
Deltidspensioner		17 500	19 000	21 800	24 600	23 400		
Familjepensioner		233 800	232 900	231 100	229 600	227 700		
Samtliga		1 245 200	1 223 700	1 198 200	1 184 800	1 166 800		
Pensionsutgiften, mn €		2006	2005	2004	2003	2002		
Ålderspensioner		6 000	5 539	5 107	4 765	4 419		
Invalidpensioner		1 611	1 600	1 608	1 592	1 566		
Arbetslöshetspensioner		522	533	571	590	600		
Deltidspensioner		130	138	159	170	136		
Familjepensioner		933	905	885	862	836		
Samtliga		9 196	8 715	8 330	7 978	7 556		

I samtliga siffror ovan ingår även registrerat tilläggspensionsskydd. Premieinkomsten och pensionsfonderna är delvis uppskattningar. På grund av avrundningen är summorna eventuellt inte överensstämmande.

Arbetspensionspengarna i omlopp



Bokslut 2006

Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET	1.1.-31.12.2006		1.1.-31.12.2005	
Intäkter				
Kostnadsandelar	51 075		44 622	
Finansiering av pensionsnämnden	–		-2 352	
Övriga intäkter	1 679	52 754	2 606	44 876
Ansvarsfördelning				
Intäkter	1 465 561		1 412 771	
Kostnader	-1 465 940		-1 412 760	
Överföring till nästa period	379	–	-11	–
Kostnader				
Köpta tjänster	-26 086		-19 606	
Personal				
Löner och arvoden	-16 009		-15 066	
Pensionskostnader	-2 994		-2 840	
Övriga lönebikostnader	-982		-895	
Avskrivningar	-1 149		-1 178	
Övriga verksamhetskostnader	-8 630	-55 850	-7 999	-47 584
Resultat före finansiella poster och skatter		-3 096		-2 708
Finansiella intäkter och kostnader				
Avkastning av placeringar bland bestående aktiva	2 195		2 466	
Ränteintäkter	913		585	
Räntekostnader	-20	3 088	-17	3 034
Resultat före skatt		-8		326
Övriga indirekta skatter		8		-326
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0
DET ÖVERFÖRDA KREDITBESTÅNDET				
Intäkter				
Överskadeskydd		–		3 276
Övriga intäkter		5 725		–
Kostnader				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen	-5 689			-3 276
Överskadeskydd	-36	-5 725		–
Klarering av överskottet				
Betalningar från Garantia	6 056		5	
Betalningar från pensionsanstalterna	–		144	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-5 647		-149	
Överföring till nästa period	-409	–	–	–
Resultatet av skötseln av beståndet		0	0	

Beloppen i tusen euro

Balansräkning

AKTIVA	31.12.2006		31.12.2005	
Bestående aktiva				
Materiella tillgångar				
Byggnader och konstruktioner	5 041		4 898	
Maskiner och inventarier	2 040		2 297	
Övriga materiella tillgångar	212		233	
Pågående nyanläggningar	–	7 293	2	7 430
Aktier och andelar				
Aktier och andelar		2 157		22 093
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Försäljningsfordringar	249		383	
Överskadeskydd från Garantia	–		3 783	
Övriga fordringar	2		126	
Resultatregleringar	1 484	1 735	1 479	5 771
Kassa och bank		41 638		12 903
		52 823		48 197
PASSIVA				
Eget kapital				
Övriga fonder				
Bunden fond	–		19 936	
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	19 936
Främmande kapital				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	9 619		5 116	
Övriga skulder	786		1 082	
Resultatregleringar	3 172		2 992	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	1		359	
Kostnadsandelsskuld	13 223		14 941	
Kostnadsandelsskuld för kreditförsäkringen	26 022	52 823	3 771	28 261
		52 823		48 197

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

På anläggningstillgångar har gjorts planenliga maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR AV FÖRVALTNINGSORGANEN	2006	2005
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	298	286
Styrelsen och representantskapet	111	113
Genomsnittligt personalantal	432	423
Personalkostnader	19 985	18 801

Verkställande direktören Jukka Rantas lön och naturaförmåner uppgick till 177 372 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdares Bo Lundqvists lön och naturaförmåner uppgick till 120 366 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdares pensionsålder och pensioner bestäms enligt ArPL.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

ORDINARIEVERKSAMHET

Övriga intäkter

Hysesintäkter	416	373
Försäljning av tjänster	985	1 195
Övriga intäkter	278	1 038
Övriga intäkter sammanlagt	1 679	2 606

Finansiella intäkter och kostnader

Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	2 195	2 466
Ränteintäkter		
Från övriga	913	585
Räntekostnader		
Till övriga	-20	-17
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	3 088	3 034

DET ÖVERFÖRDA KREDITFÖRSÄKRINGSBESTÅNDET

Övriga intäkter

Överlåtelsevinst, aktierna i Garantia	5 725	–
---------------------------------------	-------	---

Beloppen i tusen euro

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Anläggningstillgångar

	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 1.1.2006	4 898	2 297	233	22 093
Ökning	585	462	6	–
Minskning	–	-39	–	-19 936
Avskrivningar	-442	-680	-27	–
Bokfört värde 31.12.2006	5 041	2 040	212	2 157
Bokfört värde 1.1.2005	4 919	2 104	235	22 093
Ökning	365	1 057	25	–
Minskning	–	-98	–	–
Avskrivningar	-386	-766	-27	–
Bokfört värde 31.12.2005	4 898	2 297	233	22 093

Fordringar

	2006	2005
Resultatregleringar		
Räntefordringar	74	16
Momsfordringar på gruppen	235	287
Förskottsutgifter	33	55
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter	70	67
Faktureringsandel för pensionstjänster till FPA	838	854
Faktureringsandel för Arbetspension.fi-tjänsten	209	147
Övriga resultatregleringar	25	53
Resultatregleringar sammanlagt	1 484	1 479

Aktieinnehav

	TKPTieto Oy	Arek Oy
Antal	330	1 400 000
Ägarandel %	22	20
Andel röster %	33	20
Bokfört värde	372	1 400
Eget kapital	8 045	4 989
Räkenskapsperiodens resultat	4 303	-668

Beloppen i tusen euro

Ändringar i eget kapital

Bunden fond	–	19 936
Resultatregleringar		
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader	3 172	2 992

ANSVAR

Inteckning i arrenderätt och byggnad	387
Belopp som skall betalas för leasingavtal	
Belopp som skall betalas nästa räkenskapsperiod	73
Belopp som skall betalas senare	45

Köpesumman för Garantias aktier är på ett spärrat konto,
därifrån medlen enligt villkoren i köpebrevet frigörs senast 15.12.2007.

Beloppen i tusen euro

Helsingfors den 21 mars 2007

Kari Puro

Matti Toiviainen

Risto Alanko

Eija Kaipainen-Perttula

Kaija Kallinen

Kaarina Knuuti

Pekka Korhonen

Lasse Laatumen

Seppo Mattila

Petri Mustakallio

Vesa Rantahalvari

Markku Salomaa

Risto Suominen

Jukka Rantala
Verkställande direktör

Revisionsberättelse

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2006. Styrelsen och verkställande direktören har upprättat verksamhetsberättelsen och bokslutet, som inbegriper balansräkningen, resultaträkningen, finansieringsanalysen och noterna till bokslutet. Efter utförd granskning ger vi vårt utlåtande om bokslutet, verksamhetsberättelsen och förvaltningen.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed. Bokföringen samt principerna för upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse, innehållet i dessa och framställningssättet har granskats i tillräcklig omfattning för att få fastställt att bokslutet och verksamhetsberättelsen inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid granskningen av förvaltningen har vi klarlagt att styrelseledamöternas och verkställande direktörens verksamhet varit laglig enligt arbetspensionslagstiftningen.

Vi framför som vårt utlåtande att bokslutet och verksamhetsberättelsen har upprättats i överensstämmelse med bokföringslagen och övriga bestämmelser om hur bokslut och verksamhetsberättelse skall upprättas. Bokslutet och verksamhetsberättelsen ger, på det sätt som avses i bokföringslagen, riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning. Verksamhetsberättelsen överensstämmer med bokslutet. Bokslutet kan fastställas och ansvarsfrihet kan beviljas styrelseledamöterna och verkställande direktören för den räkenskapsperiod som vi granskat.

Helsingfors den 3 april 2007

Ernst & Young Oy
CGR-samfund

Folke Tegengren
CGR



Styrelsen 2006

Ordinarie medlemmar

Ordförande, verkställande direktör *Kari Puro*, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
Vice ordförande, avdelningschef *Kari Välimäki*, social- och hälsovårdsministeriet

Personliga suppleanter

Representanter för arbetsgivarna

Direktör *Lasse Laatonen*, Finlands Näringsliv EK
Direktör *Markku Koponen*, Finlands Näringsliv EK
Direktör *Risto Alanko*, Teknologiindustrin rf

Expert *Johan Åström*, Finlands Näringsliv EK
Expert *Vesa Rantahalvari*, Finlands Näringsliv EK
Juridiskt ombud *Hannu Rautiainen*, Finlands Näringsliv EK

Representanter för arbetstagarna

Programchef *Sinikka Näätäsaari*, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, till 11.5.2006
Socialpolitisk sakkunnig *Petri Mustakallio*,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, från 11.5.2006
Socialpolitisk sakkunnig *Kaija Kallinen*, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
Direktör *Markku Salomaa*, Tjänstemannaorganisationen STTK rf

Jurist *Kalle Räisänen*, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, till 11.5.2006
Socialpolitisk sakkunnig *Pirjo Väänänen*,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, från 11.5.2006
Nationalekonom *Jorma Antila*, Finlands Fackförbunds Centralorganisation rf
Jurist *Jarmo Pätäri*, AKAVA rf

Representant för lantbruksföretagarna

Direktör *Kaarina Knuuti*, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Direktör *Seppo Aaltonen*, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Representant för företagarna

Direktör *Risto Suominen*, Företagarna i Finland rf

Arbetsmarknadsombud *Merja Hirvonen*, Företagarna i Finland rf

Övriga medlemmar

Försäkringsdirektör *Eija Kaipainen-Perttula*, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Överläkare *Seppo Mattila*, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia
Verksamhetsledare *Folke Bergström*, Pensionsstiftelseföreningen PSF rf

Biträdande direktör *Hannu Parviainen*, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola
Överläkare *Hannu Leinonen*, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt
Verkställande direktör *Lauri Koivusalo*, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Etera

Sekreterare

Avdelningschef *Helena Tapio*, Pensionsskyddscentralen

Revisorer 2006

Ernst & Young Oy

Representantskapet 2006

Ordinarie medlemmar

Ordförande, kanslichef *Markku Lehto*, social- och hälsovårdsministeriet
Vice ordförande, statens arbetsmarknadsdirektör *Teuvo Metsäpelto*, Statens arbetsmarknadsverk

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör *Kari T.Ahonen*, riksdagen
Direktör *Risto Suominen*, Företagarna i Finland rf

Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör *Sakari Tamminen*, Rautaruukki Abp
Verkställande direktör *Gretel Ramsay*, Tammet Oy
Direktör *Seppo Riski*, Finlands Näringsliv EK
Verkställande direktör *Veli-Matti Rekola*, Landsbygdens arbetsgivareförbund rf
Ekonom *Harri Koulumies*, Finlands Näringsliv EK
Förbundsdirektör *Heikki Ropponen*, Finlands Näringsliv EK
Personaldirektör *Leena Nurminen*, Silja Oyj Abp

Verkställande direktör *Juha Rantanen*, Outokumpu Abp
Koncernchef *Ole Johansson*, Wärtsilä Oyj Abp
Direktör *Risto Alanko*, Teknologiindustrin rf
Styrelsens ordförande *Esko Murto*, Huiskula Oy
Biträdande direktör *Eeva-Liisa Inkeroinen*, Finlands Näringsliv EK
Förbundsdirektör *Kauko Rautiainen*, Finlands Näringsliv EK
Direktör *Christian Grönvall*, Silja Oyj Abp

Representanter för arbetstagarerna

Styrelsens vice ordförande *Matti Huutola*, Finska Fackförbundens Centralorganisation FFC rf
Ordförande *Jouko Ahonen*, Pappersförbundet rf

Ordförande *Timo Vallittu*, Kemiaaliitto–Kemifacket rf
Ordförande *Ann Selin*, Servicebranschens fackförbund PAM rf
Ekonom *Mikko Tuominen*, Finlands Sjömans-Union FS-U rf
Ordförande *Mikko Mäenpää*, Tjänstemannaorganisationen STTK rf
Ordförande *Risto Piekka*, AKAVA rf

Ordförande *Kalevi Vanhala*, Trä- och specialbranschernas förbund rf
Förbundssekreterare *Juhani Salmela*,
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund AKT rf
Socialsekreterare *Erkki Rimpiläinen*, Servicebranschernas fackförbund PAM rf
Förbundets sekreterare *Erik Lindfors*, Metallarbetarnas Förbund rf
Arbetslöshetskassedirektör *Tarja Vallinheimo*, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF rf
Generalsekreterare *Seppo Junttila*, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf
Verkställande direktör *Markku von Hertzen*, Finlands Ekonomförbund SEFE rf

Representanter för lantbruksföretagarna

Jordbrukare *Hannu Aho*, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Husmor *Terttu Mielikäinen*, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Ordförande *Holger Falck*, Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf

Husmor *Anne Kylmäniemi*, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Jordbrukare *Kyösti Harju*, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Yrkesfiskare *Heikki Salokangas*, Finlands Yrkesfiskarförbund FYFF rf

Representanter för företagarna

Företagare *Markku Wuoti*, PeMac Consulting Ky
Verkställande direktör *Olli-Pekka Pehkonen*, Otto Pehkonen Oy

Juridiskt ombud *Risto Tuominen*, Företagarna i Finland rf
Verkställande direktör *Tiina Oksala-Leino*, Erikoiskaupan Liitto rf

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Aktuariedirektör *Pasi Mustonen*, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Verkställande direktör *Olli-Pekka Laine*, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola

Verkställande direktör *Jan-Erik Stenman*, Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Verkställande direktör *Lasse Heiniö*, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia
Vice verkställande direktör *Jaakko Tuomikoski*,
Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
Verkställande direktör *Åsa Ceder*, Försäkringsaktiebolaget Pensions-Alandia

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör *Keijo Piskonen*, Yksityismetsätalouden Eläkekassa Verso

Verkställande direktör *Kari Puustinen*, Liikennepalvelualojen Eläkekassa Viabek

Representant för pensionsstiftelserna

Verkställande direktör *Matti Soljanlahti*, Soneran Eläkesäätiö

Direktör *Helli Salminen*, Nokias Pensionsstiftelse

Representant för försäkringsmedicinen

Direktör för kompetenscentret *Kaj Husman*, Arbetshälsoinstitutet

Biträdande överläkare *Ari Kaukiainen*, Arbetshälsoinstitutet

Övriga medlemmar

Biträdande direktör *Tarja Holi*, Rättsskyddscentralen för hälsovården
Direktör *Tellervo Kling*,
Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Biträdande direktör *Ritva Kujala*, Rättsskyddscentralen för hälsovården
Direktör *Terhi Lönnfors*,
Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Sekreterare

Avdelningschef *Helena Tapio*, Pensionsskyddscentralen

Konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden 2006

Ordförande, direktör *Riitta Korpiluoma*

Vice ordförande, avdelningschef *Pertti Tukia*

Medlemmar

Jurist *Jarmo Pätäri*

Socialpolitisk expert *Kaija Kallinen*

Social- och hälsopolitiskt ombud *Mervi Flinkman*

Expert *Vesa Rantahalvari*

Överläkare *Kari Kaukinen*

Arbetsmarknadsombud *Merja Hirvonen*

Direktör *Kaarina Knuuti*

Överläkare *Sakari Tola*

Pensionsdirektör *Timo Aro*

Avdelningschef *Pertti Tukia*

Verkställande direktör *Matti Soljanlahti*, till 15.2.2006

Pensionsstiftelseombud *Lars Hellberg*, från 15.2.2006

Pensionsdirektör *Esko Vainionpää*, till 22.3.2006

Pensionsdirektör *Kari Härkönen*, från 22.3.2006

Pensionsförsäkringsdirektör *Pentti Saarimäki*

Biträdande direktör *Marjatta Pihlaja*

Pensionsdirektör *Pentti Männistö*

Överläkare *Antti Huunan-Seppälä*, till 17.5.2006

Forskningsprofessor *Jorma Järvisalo*, från 17.5.2006

Verkställande direktör *Jukka Kivekäs*

Avdelningsdirektör *Hilkka Riihimäki*

Sekreterare/Föredragande

Pensionsspecialist *Harri Grönlund*, forskare *Kristiina Tuominen*

Företagarnas delegation 2006

Ordförande, verkställande direktör *Jukka Rantala*
Vice ordförande, avdelningschef *Markku Sirviö*

Medlemmar

Expert *Vesa Rantahalvari*
Verkställande direktör *Ensio Romo*
Arbetsmarknadsombud *Merja Hirvonen*
Verkställande direktör *Markku Halonen*
Verkställande direktör *Tiina Oksala-Leino*
Verkställande direktör *Arja Tammi*
Vice verkställande direktör *Jari Fors*, till 25.10.2006
Arbetsmarknadsdirektör *Eero Lindström*, från 25.10.2006
Verksamhetsledare *Arja Laurila*
Verkställande direktör *Karri Nieminen*
Verksamhetsledare *Päivi Liedes*
Intressebevakningsdirektör *Markku Kojo*
Ordförande *Ahti Myllys*
Kontaktdirektör *Lise-Lotte Rautio-Murros*, till 31.10.2006
Marknadsföringsdirektör *Ari Jaatinen*, från 31.10.2006
Överläkare *Maarit Gockel*
Verkställande direktör *Kari Puustinen*

Personlig suppleant

Expert *Johan Åström*
Verkställande direktör *Aulis Laaksonen*
Verkställande direktör *Kauko Ågren*
Verkställande direktör *Heikki Kääriäinen*
Verkställande direktör *Yrjö Gorski*
Verksamhetsledare *Mika Rönkkö*
Ordförande *Timo Juntti*
Ordförande *Timo Juntti*
Verkställande direktör *Aino Hänninen*
Generalsekreterare *Markku Ylönen*
Generalsekreterare *Terhi Aaltonen*
Verksamhetsledare *Matti Pöyry*
Taxiföretagare *Jari Lemmetyinen*
Direktör *Hannu Tarvonen*
Direktör *Hannu Tarvonen*
Utredningsman *Kimmo Kemppainen*
Verkställande direktör *Kari Joutsa*

Sekreterare

Avdelningschef *Mikko Pellinen*

Delegationen för försäkringsövervakningen 2006

Suppleanter

Ordförande, verkställande direktör *Jukka Rantala*
Vice ordförande, direktör *Riitta Korpiluoma*

Avdelningschef *Markku Sirviö*
Inspektionschef *Matti Ruotanen*

Medlemmar

Expert *Vesa Rantahalvari*
Vice verkställande direktör *Jari Fors*
Vicehäradshövding *Hannele Langinkoski*, till 29.11.2006
Vicehäradshövding *Tuomas Ruohonen*, från 29.11.2006
II ordförande *Kyösti Suokas*
Socialsekreterare *Erkki Rimpiläinen*
Jurist *Heli Puura*
Direktör *Hannu Alanoja*
Direktör *Matti Carpén*
T.f. enhetsdirektör *Markku Riikonen*
Enhetsdirektör *Keijo Kouvonon*
Försäkringsdirektör *Eija Kaipainen-Perttula*
Bolagsjurist *Kaisa Forsström*
Biträdande direktör *Juha Hakkarainen*, från 8.11.2006

Suppleanter

Expert *Johan Åström*
Jurist *Pauliina Ilmivalta*
Vicehäradshövding *Mika Hokkanen*
Vicehäradshövding *Paavo Mattila*
Förvaltningsdirektör *Titu Järvenranta*
Jurist *Jarmo Pätäri*
Social- och hälsopolitiskt ombud *Mervi Flinkman*
Enhetschef *Leena Lojander*
Planeringsdirektör *Mika Ahonen*
Premiechef *Tarja Lamminmäki*
Biträdande direktör *Markus Savolainen*
Avdelningschef *Tiina Grönqvist*
Vice verkställande direktör *Margolit Söderholm*
Verkställande direktör *Pekka Kantanen*

Pensionskyddscentralens organisation 2007

REPRESENTANTSKAPET
STYRELSEN

Verkställande direktör Jukka Rantala

Direktör
Riitta Korpiluoma

Direktör
Bo Lundqvist

Direktör
Hannu Uusitalo

Juridiska avdelningen
Helena Tapio

Rådgivningsavdelningen
Tarja Härkönen

Avdelningen för utländska
pensionsärenden
Outi Lehmus

Övervakningsavdelningen
Markku Sirviö

Pensionsystemavdelningen
Katri Raatikainen

Administrativa
avdelningen
Anu Ronkainen

Personal- och
utbildningsavdelningen
Marja-Liisa Punnonen

Systemutvecklings-
avdelningen
Päivi Harju

Planeringsavdelningen
Christina Lindell

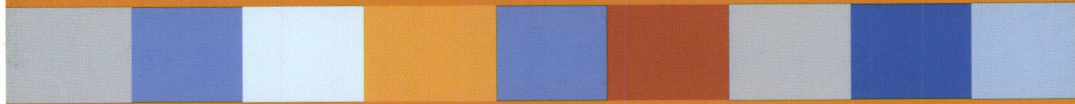
Statistikavdelningen
Mikko Pellinen

Forskningsavdelningen
Mikko Kautto

Informations-
avdelningen
Reijo Ollikainen

År 2006 omorganiserades verksamheten på fyra avdelningar. På juridiska avdelningen grundades 1.10 en ny sektion för internationella ärenden och på systemutvecklingsavdelningen grundades 1.5 en ny grupp för produktionsstöd. På övervakningsavdelningen inleddes 1.2 en tillfällig sektion för datasystem för övervakningen sin verksamhet. På avdelningen för utländska pensionsärenden upphörde den tillfälliga Sverige-gruppen 31.12 och de anställda övergick till andra arbetsgrupper på avdelningen.

Layout: Katri Saarteinen
Foto: Comma Oy



Pensionsskyddscentralen 
ELÄKETURVAKESKUS

Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 Pensionsskyddscentralen
Telefon 010 7511
Fax (09) 148 1172
www.etk.fi