

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN '94



Nyckeltal

Pensionsskyddscentralens ordinarie verksamhet

	1992	1993	1994	Förändring i %
Pensionsanstalternas kostnadsandelar, Mmk	123,8	122,6	130,7	+ 6
Förvaltningskostnader, Mmk	108,6	106,4	109,4	+ 3
Löner, arvoden och lönebikostnader, Mmk	58,3	59,5	62,7	+ 5
ADB-kostnader, Mmk	22,3	20,6	21,4	+ 4
Anställda 31.12	379	340	335	- 1

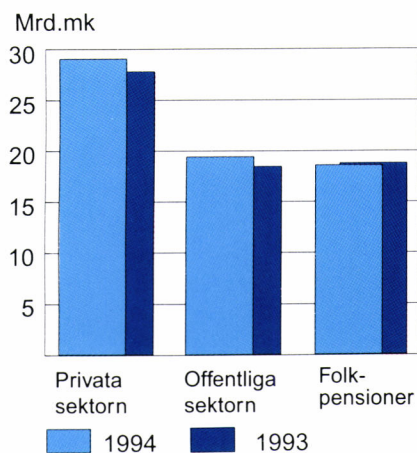
Pensionsskyddscentralens årsberättelse 1994

Innehåll

Arbetspensionsskyddet 1994	2
Styrelsens berättelse om Pensionsskyddscentralens verksamhet 1994	4
Resultaträkning för den ordinarie verksamheten	6
Resultaträkning för kreditförsäkringen	7
Balansräkning	8
Bokslutsbilagor	10
Revisionsberättelse	11
Uppgifter om Pensionsskyddscentralens verksamhet	12
Inriktning på framtiden	12
Nyckelområden styr verksamheten	12
Sakkunnig i utvecklandet av pensionsskyddet	13
Spridd förvaltning - enhetlig tillämpning	14
Centralregistren växer	14
Registerreformen framskrider	14
Ansvarsfördelningen	15
Effektivare tillsyn över stiftelser och kassor	16
Övervakningen av försäkringsskyldigheten	16
Internationella ärenden - ett växande arbetsfält	16
EES-avtalet ökade behovet av rådgivning	17
Välfärdsstatens pensionssystem	18
Nya uppgifter och ny statistik	18
Pensionsutdraget - den försäkrades kontroll	18
Enkel pensionsansökan	19
Telefonrådgivning	19
Pensionerna i allmänna datanätet	20
Successiv kampanj om deltidspensionen	20
Kurssamarbete	20
Långa anställningar	21
Intern utbildning	22
Nytt kontorssystem	22
Inbesparingar i interna tjänster	22
Statistik	23
Förvaltningsorgan	25
Pensionsnämndens verksamhetsberättelse	30
Pensionsnämnden	31
Pensionsskyddscentralens publikationer	33
Ändringar i arbetspensionslagarna 1994	34
Pensionsskyddscentralens register	35
Pensionsskyddscentralens organisation	36
Arbetspensionssystemets organisation	
Förkortningar	

Arbetspensionsskyddet 1994

Pensionsutgiften

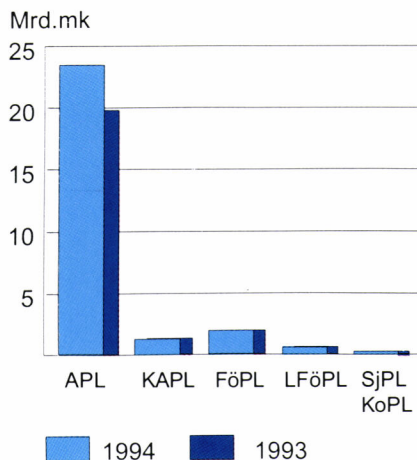


Vid årets slut var antalet arbetspensioner inom den privata sektorn 1 022 000. Pensionsutgiften för dessa pensioner uppgick till 29,1 miljarder mark. I jämförelse med föregående år ökade utgiften med 1,3 miljarder mark, vilket innebär en realökning på 3,5 procent.

Inom den offentliga sektorn var arbetspensionsutgiften 19,4 miljarder mark. Det betyder att den sammanlagda arbetspensionsutgiften i Finland 1994 var 48,5 miljarder mark.

Premieinkomsten inom den privata sektorn var 28,0 miljarder mark, när den året innan var 25,2 miljarder mark. På intäktsidan finns också 3,8 miljarder mark som Centralkassan för arbetslöshetskassorna betalade för täckande av kostnaderna för arbetslöshetstilläggen. Arbetspensionssystemets ansvarsskuld, dvs. kapitalet i fonderna uppgick vid årets slut till 159,7 miljarder mark.

Premieinkomsten



De ovan relaterade siffrorna visar att arbetspensionsskyddet under de tre senaste årtiondena har blivit en betydande faktor i vår samhällsekonomi. Samtidigt är arbetspensionsskyddet en av de centrala variabelerna, som, vilket inte skall förglömmas, både på gott och på ont formar samhällsekonomin utveckling.

Arbetspensionspremierna minskar oundvikligen den sysselsatta befolkningens konsumtionsmöjligheter. Pensionspremierna beaktas också när skattenivån räknas ut, vare sig vi vill det eller inte. I själva verket borde endast hälften av premierna ingå i skattegraden - då skulle den också vara tillförlitligare i internationella jämförelser.

Men man måste också kraftigt betona att över en miljon arbetspensionstagare utgör en stabiliserande faktor i samhällsekonomin. Deras konsumtion och också deras ökade behov av service i framtiden upprätthåller en jämn efterfrågan och skapar arbetsplatser.

Även rent samhällsekonomiskt sett är det ödesdigert att genomföra plötsliga försämringar av pensionerna och ändringar som sänker pensionstagarnas konsumtion. Sådana ändringar är

klart ohållbara med tanke på de moraliska aspekterna. Därför väcker det förundran att det i samband med den s.k. generationsdebatten på allvar har föreslagits att de yngre generationernas börda lättar om det lagstadgade arbetspensionsskyddet slopas.

Detta är en total illusion. Slopandet av det lagstadgade arbetspensionsskyddet skulle leda till att dagens yngre årsklasser blir tvungna att både finansiera löpande pensioner och spara för sina egna pensioner med premier som är nästan lika stora som dagens premier. Det betyder att deras börda verkligen blir ohållbart tung.

Pensionsskyddet måste utvecklas på lång sikt. I Kari Puros arbetsgrupper bereddes under 1994 ändringar som innebär att höjningstrycket på arbetspensionspremierna lättar betydligt. Av de aktuella ändringarna är särskilt indexfrågan både viktig och svår och till och med en filosofisk utmaning.

En väldig mekanism som arbetspensionssystemet, som är avsett att vara permanent, borde innehålla automatiskt självkorrigeringselement. En skickligt konstruerad indexbindning av pensionerna är ett sådant självkorrigeringselement. Det är ytterligare en orsak till att det verkligen lönar sig att bygga den kommande reformen på grundliga förberedelser.

När det blir allt vanligare med mindre stabila anställningsförhållanden, leder reglerna för hur den pensionsgrundande APL-lönen skall räknas ut till allt fler slumpmässiga resultat. Också denna fråga måste lösas på ett sätt som tillfredsställer både arbetsgivare och arbetstagare.

Vid utgången av år 1993 upphörde Pensionsskyddscentralen att bedriva kreditförsäkring. Ansvaret för skötseln av det befintliga försäkringsbeståndet och upplösningen av det före slutet av år 2005 har genom avtal överförts till Försäkringsaktiebolaget Garantia. Pensionsskyddscentralen ansvarar dock för den del av kreditförsäkringens ersättningsutgift som Garantias premieintäkter inte täcker. Denna summa har Pensionsskyddscentralen rätt att uppbära av arbetsgivarna som betalar arbetspensionspremier.

Företagens betalningsproblem fortsatte under 1994. Därför var också Garantias ersättningsutgift 875 miljoner mark och översteg klart premieinkomsten. Även om det under året uppbars 445 miljoner mark till kreditförsäkringen i samband med arbetspensionspremierna, växte beloppet som är på Pensionskyddscentralens ansvar och som belastar arbetspensionspremierna från 1 216 miljoner mark vid slutet av 1993 till 1 421 miljoner mark.

Ända sedan verksamheten inleddes har Pensionskyddscentralen köpt huvuddelen av datatjänsterna från Oy Tietokonepalvelu Ab. Bolagets kundkrets har krympt under årens lopp och konkurrenskraften började försämrats oroväckande. Därför förhandlades det intensivt om utvidgat samarbete under verksamhetsåret.

Efter de mångskiftande förhandlingarna kom man fram till att Oy Tietokonepalvelu Ab och det andra centrala dataföretaget inom arbetspensionssektorn, Eläkesysteemi Oy, avstår från driftsfunktionen och fortsätter som utvecklingsbolag. För att fortsätta datadriften grundades ett nytt bolag, Octel Oy, som med ett undantag anlitas av bolagens tidigare kunder. Genom koncentration och sanering gjordes verksamheten konkurrenskraftig. Åtgärden ledde oundvikligen till uppsägningar i dataföretagen.

I och med överlåtelsen av kreditförsäkringen har Pensionskyddscentralens verksamhetsområde blivit smalare och antalet anställda har minskat. Med den minskade personalen har arbetet för vårt pensionskydds bästa fortsatt, och jag vågar påstå, med ännu större iver än tidigare.

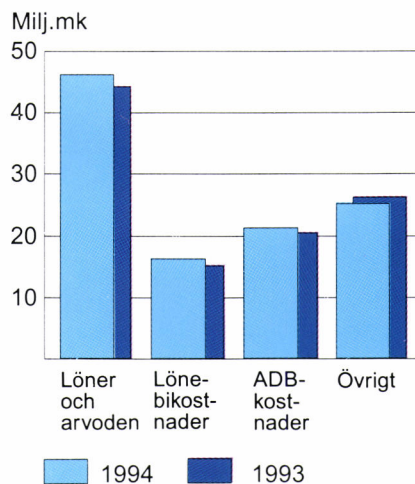
Jag vill framföra mitt tack till Pensionskyddscentralens samarbetspartner och förvaltningsorgan för gott samarbete och visat förtroende. Mina medarbetare tackar jag för ett framgångsrikt arbetsår.


Matti Uimonen
Verkställande direktör



Styrelsens berättelse om Pensionsskyddscentralens verksamhet 1994

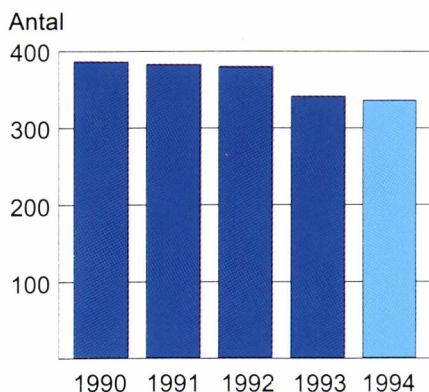
Förvaltningskostnader



1994 var det sista året i styrelsens treåriga verksamhetsperiod. Ordförande för styrelsen var verkställande direktör Kari Puro, som utnämndes genom social- och hälsovårdsministeriets beslut 22.12.1993. Styrelsen sammanträdde 18 gånger under verksamhetsåret.

Pensionsskyddscentralens kreditförsäkringsbestånd överläts i början av året till Försäkringsaktiebolaget Garantia. Åtgärderna som denna ändring föranledde behandlades på styrelsens sammanträden flera gånger också under verksamhetsåret. Andra ämnen var bl.a. förslaget till ny pensionsstiftelse, anpassningen av försäkringsbolagslagstiftningen till tredje livförsäkringsdirektivet, arbetsgivarens socialskyddsavgift och arbetslöshetspensionen. Följderna av den svåra ekonomiska krisen, bl.a. de sociala utgifternas höga andel av brutonationalprodukten förde fortsättningsvis in också den offentliga debatten på finansieringsmöjligheterna för pensionsskyddet.

Anställda



Under verksamhetsåret sammanstogs Oy Eläkesysteemi Ab:s och Oy Tietokonepalvelu Ab:s driftsverksamhet. För ändamålet grundades ett aktiebolag som fick namnet Octel Oy. Tietokonepalvelu, som Pensionsskyddscentralen fortfarande är delägare i, tillhandahåller utvecklingstjänster också i fortsättningen.

Pensionsskyddscentralens verksamhet består av att producera tjänster inom arbetspensionssystemet. Till dessa hör utvecklingen av arbetspensionsskyddet, forskning, statistikföring och information, övervakning av att de försäkrades pensionsskydd fullföljs samt upprätthållande och ut-

veckling arbetspensionssystemets centralregister.

Förvaltningskostnaderna uppgick under verksamhetsåret till 109,4 miljoner mark. Ökningen i jämförelse med föregående år är 2,8 procent. Lönerna och lönebikostnaderna uppgick till 62,7 miljoner mark och ADB-kostnaderna till 21,4 miljoner mark. Pensionsskyddscentralens kostnader för pensionsförsäkringar som tecknades för arbetsgivare som hade försummat sin försäkringsskyldighet var 16,6 miljoner mark. Året innan var denna kostnad 13,0 miljoner mark.

På anläggningstillgångarna gjordes maximiavskrivningar enligt närings-skattelagen för sammanlagt 4,7 miljoner mark.

Utgifterna för verksamheten täcktes med de kostnadsandelar som upp bärs av pensionsanstalterna. För Pensionsskyddscentralens egen verksamhet uppbars 114,0 miljoner mark. Beloppet är 4,5 miljoner mindre än föregående år. Dessutom uppbars 445,3 miljoner mark av pensionsanstalterna för täckande av förlusterna som föranleddes av försäkringsbeståndet som överfördes till Garantia, samt 23,7 miljoner mark till köpet av aktier i Garantia. Eftersom kostnaderna för försäkringsbeståndet var 674,2 miljoner mark under verksamhetsåret, var redovisningsperiodens underskott för det överförda försäkringsbeståndet 228,2 miljoner mark. Det utestående beloppet för täckande av förlusterna som föranletts av det överförda försäkringsbeståndet är sammanlagt 1 445 miljoner mark i bokslutet. Dessutom har 94,8 miljoner mark av inköpspriset för aktierna i Garantia inte inkasserats.

Personal

Vid utgången av året hade Pensionsskyddscentralen 335 anställda. Året innan var antalet 340. I antalet anställda ingår de personer som var på moderskapsledighet vid årsskiftet. Representantskapets, styrelsens och verkställande direktörens löner och arvoden uppgick till 1 078 988 mark. Övriga löner och arvoden uppgick till sammanlagt 51 867 253 mark.



Pensionsskyddscentralens styrelse 1995-97. Sittande från vänster Markku Sorvari (vice ordförande), Kari Puro (ordförande), Kaija Kallinen och Matti Uimonen, Pensionsskyddscentralens VD. I bakre raden från vänster Seppo Mattila, Pekka Merenheimo, Folke Bergström, Lasse Laatunen, Keijo Hyvönen, Mauri Moren, Kari Heikkilä ja Paavo Pitkänen. (Esa Swanljung och Markku Toropainen finns inte med på bilden)

Resultaträkning - ordinarie verksamhet

	1 000 mk	1.1– 31.12.1994		1.1– 31.12.1993
Intäkter av verksamheten				
Kostnadsandelar från pensionsanstalterna		130.650		122.633
Pensionsanordnings- kostnader enligt 15 § APL		<u>- 16.565</u>		<u>- 36.509</u>
		114.085		86.124
Förvaltningskostnader				
Löner och arvoden	- 46.311		- 44.300	
Lönebikostnader	- 16.357		- 15.228	
Övriga förvaltningskostnader	<u>- 46.770</u>	- 109.438	<u>- 46.895</u>	- 106.423
Avskrivningar på anläggningstillgångar				
		- 4.730		- 4.689
Övriga intäkter och kostnader				
Hysesintäkter	7.850		9.153	
Ränteintäkter	4.169		3.798	
Pensionsnämnden	<u>- 8.784</u>	3.235	<u>- 8.693</u>	4.258
Räntekostnader				
		- 3.152		- 2.770
Förändringar i reserveringarna				
Kreditförlustreserv		<u>-</u>		<u>23.500</u>
Räkenskapsperiodens resultat				
		<u>0</u>		<u>0</u>

Resultaträkning för kreditföräkringsverksamheten

1 000 mk	1.1 – 31.12.1994	1.1– 31.12.1993
Premieinkomst		252.026
Kreditförluster på premiefordringar		- 27.480
Placeringsverksamhet		
Intäkter		45.092
Kostnader		<u>- 20.465</u>
		24.627
Förändringar i premiereserv	447.841	7.183
Beståndsöverföringens andel	<u>- 447.841</u>	
	-	
Intäkter från försäkringsrörelse		256.356
Ersättningskostnader		
Utbetalda ersättningar	-	- 531.383
Förändring i ersättningsansvar	1.062.464	- 554.343
Beståndsöverföringens	<u>- 1.062.464</u>	<u>-</u>
	-	- 1.085.726
Försäkringsrörelsens täckningsbidrag		- 829.370
Återförsäkrarnas andel i		
Premieinkomsten	-	- 37.287
Förändringen i premieansvaret	- 1.902	- 34.477
Beståndsöverföringens andel	1.902	
Utbetalda ersättningar	-	34.487
Förändringen i ersättningsansvaret	- 33.427	29.790
Beståndsöverföringens andel	<u>33.427</u>	<u>-</u>
	-	- 7.487
Egen andel av försäkringsrörelsens täckning		- 836.857
Rörelsekostnader		
Löner och arvoden		- 6 029
Lönebikostnader		- 2.092
Övriga rörelsekostnader		<u>- 4.845</u>
		- 12.966
Driftsbidrag		- 849.823
Avskrivningar på anläggningstillgångar		<u>- 449</u>
Rörelseunderskott		- 850.272
Övriga intäkter		
Kostnadsandelar från pensionsanstalterna	445.341	399.145
Övriga intäkter	<u>35</u>	
	445.376	
Övriga kostnader		
Överskadeskydd	- 579.560	
Räntekostnader	- 91.207	
Övriga finansieringskostnader	<u>- 3.452</u>	
	674.219	
Direkta skatter	<u>-</u>	<u>181</u>
Räkenskapsperiodens underskott	<u>- 228.843</u>	<u>- 450.946</u>

Balansräkning

Aktiva

	1 000 mk	31.12.1994	31.12.1993
Finansieringstillgångar			
Kassa och banktillgodohavanden		677	1.910
Kortfristiga placeringar		6.791	184.431
Av återförsäkringsrörelsen föranledda fordringar			
Premieansvar			1.902
Ersättningsansvar			33.427
Övriga fordringar			<u>3.385</u>
			38.714
Transitoriska fordringar			10.485
Premier		—	4.201
Räntor	44		
Kostnadsandelar ordinarie verksamhet	18.157		4.846
Kostnadsandelar kreditförsäkring			49.800
Fordran TKK*		—	- 49.800
Skuld till pensionsanstalterna		—	<u>8.169</u>
Övriga transitoriska fordringar	5.697	23.898	27.701
Övriga finansieringstillgångar		<u>945</u>	18
		32.311	252.774
Placeringstillgångar			
Skuldebrevsfordringar			10.419
Masskuldebrevslån			30.805
Aktier i fastighetsbolag			8.310
Övriga placeringstillgångar			<u>13.000</u>
Placeringscertifikat			
			62.534
Anläggningstillgångar			
Aktier och andelar	123.469		118.705
Aktier i fastighetsbolag	3.714		3.714
Fastigheter	24.899		25.978
Inventarier	8.361		9.331
Övriga anläggningstillgångar	376		<u>444</u>
		160.819	158.172
		<u>193.130</u>	<u>473.480</u>

*) Centralkassan för arbetslöshetskassorna

Passiva

1 000 mk

31.12.1994

31.12.1993

Främmande kapital

Skulder av återförsäkrings-
rörelse

Återförsäkringspremier

1.663

Transitoriska skulder

Premieförskott

–

3

Övriga

transitoriska skulder

23.847

23.847

26.683

26.686

Övriga skulder

Kortfristiga lån

–

150.000

Långfristiga lån

1.588.504

–

Utjämningsandelar

för pensionskostnader

1.751

1.590.255

661

150.661

Försäkringsteknisk ansvarsskuld

Premieansvar

447.842

Ersättningsansvar

1.062.464

1.510.306

1.614.102

1.689.316

Eget kapital

Aktiefond

23.707

–

Kreditförsäkrings-

verksamhetens resultat

Underskott från föregående

räkenskapsperiod

- 1.215.836

- 764.890

Räkenskapsperiodens

underskott

- 228.843

- 1.420.972

- 450.946

- 1.215.836

193.130

473.480

Bokslutsbilagor

Anläggningstillgångar – aktier och andelar, 1 000 mk

	Antal	Aktiernas andel i %	Nominellt värde	Bokföringsvärde
Aktier och andelar				
Octel Oy	15.000	15	1.500	3.000
Oy Tietokonepalvelu Ab	241	40,2	241	1.780
Försäkringsaktiebolaget Garantia	28.800	48	28.800	118.534

Aktiernas och fastigheternas beskattningsvärden, 1 000 mk

	1994		1993	
	Bokförings- värde	Beskattnings- värde	Bokförings- värde	Beskattnings- värde
Anläggningstillgångar				
Aktier och andelar	325	497	314	700
Aktier	123.144	–	118.391	–
Aktier i fastighetsbolag	3.714	3.178	3.714	3.129
Fastigheter	24.899	97.439	25.977	98.627

Helsingfors den 29 mars 1995

Kari Puro

Folke Bergström

Kari Heikkilä

Keijo Hyvönen

Kaija Kallinen

Lasse Laatumen

Seppo Mattila

Pekka Merenheimo

Mauri Moren

Paavo Pitkänen

Esa Swanljung

Markku Toropainen

Matti Uimonen
Verkställande direktör

Revisionsberättelse

Till representantskapets vårmöte

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokslut, bokföring och förvaltning för räkenskapsåret 1.1 – 31.12.1994. Bokslutet, som avgetts av styrelsen och verkställande direktören, omfattar verksamhetsberättelsen, ordinarie verksamhetens och kreditförsäkringsverksamhetens resultaträkningar samt balansräkningen och bilageuppgifterna. Efter slutfört uppdrag meddelar vi följande.

Undertecknad Folke Tegengren har under räkenskapsåret ombesörjt övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen och vi har tagit del av revisionsberättelsen av den 24 mars 1995. Granskningsen har utförts i enlighet med god revisionssed. Vi har granskat bokföringen, redovisningsprinciperna och bokslutsinnehållet ävensom presentationen i sådan omfattning att vi fått bekräftelse på att bokslutet inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid vår granskning av förvaltningen har vi tagit ställning till huruvida styrelsens medlemmar och verkställande direktören handlat i enlighet med stadgandena i reglementet för Pensionsskyddscentralen som fastställts med stöd av lagen om pension för arbetstagare.

Bokslutet är uppgjort i enlighet med bokföringslagen och övriga stadganden och bestämmelser som reglerar uppgörandet av bokslut. Bokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning på det sätt som avses i bokföringslagen. Bokslutet kan fastställas och styrelsen samt verkställande direktören kan beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade räkenskapsperioden. Underskottet enligt balansräkningen 1.444.679.229,33 mark kommer att täckas genom en tilläggspremie som uppbärs av arbetsgivarna i samband med arbetspensionspremien i enlighet med stadgandena i 13 a § APL.

Helsingfors den 11 april 1995

Mikko Leppänen, GRM

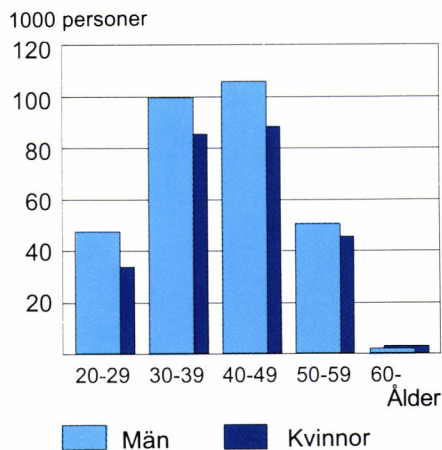
Mikko Paiho, GRM

Jaakko Pohtio, CGR

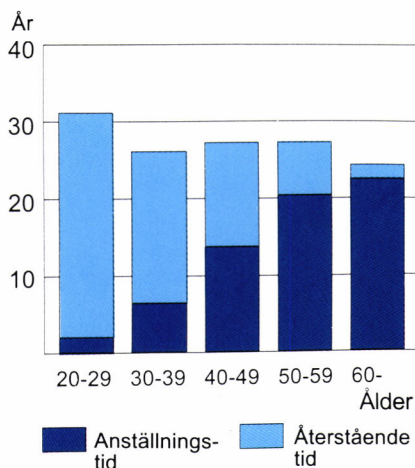
Folke Tegengren, CGR

Uppgifter om Pensionsskyddscentralens verksamhet

Arbetslöshetstillägg till icke pensionerade personer
31.12.1993



Nya pensionstagare år 1993
– anställningstider
och återstående tid



Inriktning på framtiden

Utmärkande för utvecklingen av Pensionsskyddscentralens verksamhet under 1994 var att beakta kundernas förväntningar och behov. Särskilt pensionsanstaltarnas åsikter kartlades med hjälp av förfrågningar och intervjuer. Synpunkter på Pensionsskyddscentralens uppgifter och roll i pensionssystemet ventilerades också på möten med pensionsanstaltarnas ledning. Pensionsanstaltarnas synpunkter har också i högre grad än tidigare påverkat beslut som fattades under året.

Också kostnadsmedvetenhet och en effektivisering med hjälp av ny teknik, förnyade rutiner och kritisk utvärdering av behovet av tjänster och kostnaderna för dessa var utmärkande för verksamhetsåret. Särskilt i fråga om interna tjänster ledde analyserna till betydande inbesparingar.

Nyckelområden styr verksamheten

För tredje året var modellen för verksamheten målstyrning som baserar sig på en affärsidé. Inom sju nyckelområden som omfattar största delen av det dagliga arbetet i Pensionsskyddscentralen fastställdes mål - registrering, övervakning, tillämpning, rådgivning, forskning, planering, kalkylering, statistikföring och information. Också basuppgifterna utvecklades under verksamhetsåret - centrala teman var kundorientering och kostnadsmedvetenhet.

Nyckelområden och målsättning för 1994:

1. Arbetspensionsskyddets trovärdighet. Målet är att förstärka arbetspensionssystemets trovärdighet och inverka på att eventuella nedskärningar under de närmaste svåra åren görs utan att tron på den grundläggande utfästelsens beständighet rubbas. Dessutom följer Pensionsskyddcentralen upp hur införandet av arbetstagarnas egenavgift har avlöpt och hur den har påverkat medborgarnas åsikter.

2. Arbetspensionssystemets enhetlighet. En utredning görs över hur ledningen för de centrala pensionsanstalterna ställer sig till Pensions-

skyddscentralens roll i arbetspensionssystemet. Det aktuella behovet av gemensamma tjänster inom systemet utreds och verksamheten inriktas och utvecklas på basis av dessa.

3. Registerreformen. Målet är att föra framåt projekten som utvecklar registreringen av uppgifterna om intjänad pension och löpande pensioner, samt att öka samarbetet med pensionsanstaltarnas datasystem för att dra fördel av samverkan och göra inbesparingar på de totala kostnaderna.

4. Internationell verksamhet. Säkerställa att verkställigheten av EES-avtalet för Pensionsskyddscentralens del framskrider enligt tidtabellen och att uppdraget att verka som kontaktorgan sköts väl. Pensionsskyddscentralen följer med hur EG:s sociallagstiftning utvecklas. För att lösa problemen som EG och EES orsakar arbetspensionsförvaltningen intensifieras samarbetet med social- och hälsovårdsministeriet och Arbetspensionsanstaltarnas förbund. Pensionsskyddscentralen fortsätter att bygga upp samarbetet med Ryssland och de baltiska länderna.

5. Övervakningen av försäkringsskyldigheten. Övervakningen effektiveras före utgången av 1994. Målet är att inte mer pensionsskydd går förlorat på grund av försummade pensionsförsäkringar än 1992.

6. Pensionsskyddscentralens funktionsduglighet. Verksamheten anpassas till förändrade förhållanden och personresurserna används effektivt särskilt när det gäller att uppnå målen som ställts för nyckelområdena. Utvecklandet av målstyrningen fortsätter och engagemanget i utvecklingsarbetet tas tillvara så att varje tjänsteman deltar aktivt i processen före utgången av 1994. Verksamhetens kundorientering betonas. Förvaltningskostnaderna sänks 5 % från 1993.

7. Rådgivning i socialförsäkring. Rådgivningsservicen förbättras före utgången av 1995 så att försäkrade som vänder sig till Pensionsskyddscentralen utöver upplysningar om arbetspensionen också kan få upplysningar om socialförsäkring i anslutning till denna.

I samband med målstyrningen startade juridiska avdelningen ett eget utvecklingsprojekt "Orvokki". Avsikten är att förbättra avdelningens service genom att utveckla arbetsplaneringen och arbetsfördelningen, och genom att betona en samtidig utveckling av hela arbetskedjan. Ett av målen är en modernisering av informationen till kunderna.

Sakkunskap

Pensionsskyddscentralen betonar arbetsmarknadsorganisationernas centrala betydelse när det gäller att utveckla arbetspensionsskyddet. Pensionsskyddscentralen har en viktig sakkunnigroll i utvecklingsarbetet. Innan lagändringar som arbetsmarknadsparterna har avtalat är färdiga att presenteras för riksdagen behövs mångsidig sakkunskap i arbetspensionsfrågor; bakgrundsutredningar, kalkyler och juridiskt beredningsarbete. Pensionsskyddscentralens utredningar är också till hjälp för lagberedningsarbetet vid social- och hälsovårdsministeriet.

Året 1994 var ett mellanår för pensionspolitiken. Socialutgiftskommissionens förslag till nedbantade pensionsutgifter bereddes närmare i Purros arbetsgrupper. En betydande del av arbetsgruppernas utredningar, beräkningar och prognoser är gjorda av Pensionsskyddscentralen eller grundar sig på statistik från Pensionsskyddscentralen. Pensionsskyddscentralen har bl.a. gjort särskilda utredningar om indexfrågan, arbetslöshetstidens inverkan på pensionsskyddet, den pensionsgrundande lönen, reglerna för fastställande av den återstående tiden, karensreglerna i APL och pensionssystemen i andra länder.

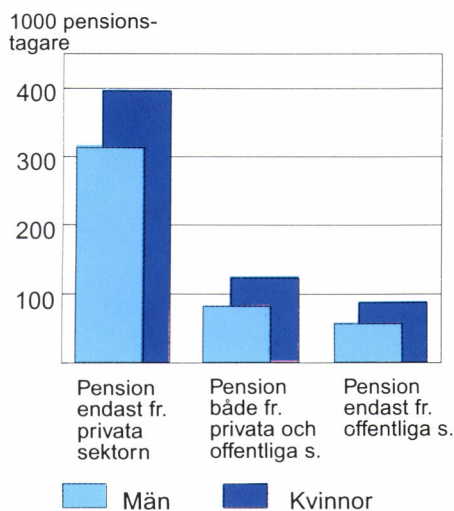
Pensionsskyddscentralens utlåtan till social- och hälsovårdsministeriet gällde bl.a. betänkanden som avgivits av socialutgiftskommissionen, pensionsstiftelsekommissionen och arbetsgruppen för förenklad LFöPL-försäkring, en promemoria av EES-gruppen för försäkringsbolagsstiftningen, en rapport om arbetsgivarens socialförsäkringsavgifter, APL-premien 1995 samt en riksdagsmotion om generationsväxlingspension för arbetstagare och företagare.



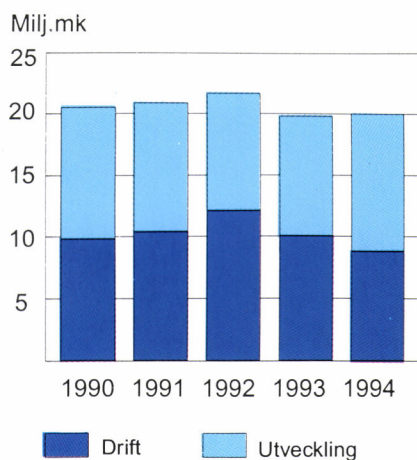
Statsrådsborgens klocka. Urmakare Jaakko Juhonpoika Ala-Könnis (Könni) första tornur från 1822 har fortfarande ursprungligt urverk.



Pensionstagarna 31.12.1993



Kostnaderna för köpta ADB-tjänster



Pensionsskyddscentralens tjänstemän satt med i arbetsgrupper eller kommissioner som utredde fullföljdsreformen, utvidgningen av principen om sista försäkringsanstalt, datasekretessreglerna, frontveteranernas minimipension, förenklingen av lantbruksföretagarnas pensionsförsäkring, pensionsstiftelsefrågor, internationella socialförsäkringsfrågor, rehabilitering, forskning i och utveckling av socialvård och hälsovård samt konstnärernas socioekonomiska ställning.

Spridd förvaltning — enhetlig tillämpning

Till Pensionsskyddscentralens uppgifter som centralorgan för arbetspensionslagarna tillämpas på ett enhetligt sätt av de olika pensionsanstalterna. Detta ändamål tjänade årets fyra tillämpningscirkulär, som färdigställdes i samarbete med pensionsanstalterna. Sammanlagt sändes 75 cirkulär till pensionsanstalterna. De viktigaste cirkulären behandlade rättskyddsreformen, arbetslöshetspensionen, utbetalning av pension till ett annat land, pensionärsers förvärvsarbete, kreditförsäkring samt indexändringar.

Anvisningarna för handläggningen av pensionsärenden och besvärshandläggandet efter rättskyddsreformen som trädde i kraft den 1 januari 1995 gavs ut i en separat pärm. Pensionsanstalternas möjligheter till själv rättelse ökade, vilket minskade antalet överklaganden till besvärinstanserna. Under verksamhetsåret gav Pensionsskyddscentralen cirka 1 000 utlåtanden till försäkringsdomstolen, vilket är lika många som året innan. Försäkringsdomstolen blev högsta besvärinstans också för den offentliga sektorns pensionsärenden från och med den 1 januari 1995. Eftersom försäkringsdomstolen är högsta besvärinstans för nästan hela socialförsäkringssektorn, betyder det att rättspraxis förenhetligas och den försäkrades rättsskydd ökar.

Centralregistren växer

I arbetspensionssystemets centralregister som blir allt större år för år lagrar Pensionsskyddscentralen uppgifter om arbetstagarnas och företa-

garnas intjänade pension, pensionsbeslut och i vilken pensionsförsäkringsanstalt de tecknar pensionsförsäkring. En del av uppgifterna, de pensionshistoriska uppgifterna, är unika och finns endast i Pensionsskyddscentralens register. Största delen av uppgifterna finns också lagrade i pensionsanstalternas databaser.

1994 registrerades 5,2 miljoner meddelanden om anställningar i arbetsförhållanderegistret, vilket är något färre än året innan. Antalet meddelanden om arbetslöshetsdagar för registrering av arbetspensionstillägg, 1,6 miljoner, är fortfarande högt, men har sjunkit i jämförelse med föregående år.

Ändringarna i pensionslagarna – arbetspensionstillägget, rabatterad premie för nya företagare, deltidspensionens åldersgräns, automatiskt avbrytande, EES-avtalet – orsakade mycket extra arbete för utvecklingen av registerföringen, men trots problemen lyckades uppdateringen av registerföringssystemet.

Till pensionsanstalterna gavs 2,4 miljoner registerutdrag ur arbetsförhållanderegistret. Pensionsanordningsregistret registrerade 97 000 anmälningar. I pensionsregistret registrerades 320 000 pensionsfallsmeddelanden om nybeviljade, ändrade, fortsatta och avslutade pensioner. Till pensionsanstalterna förmedlades över 400 000 adresser från Befolkningsregistercentralen.

Registerreformen framskrider

Registerreformen är Pensionsskyddscentralens viktigaste utvecklingsområde. När de olika projekten kartlades i början av året kunde man konstatera att resurserna inte räcker till att förnya alla delområden samtidigt. Totalreformen av anställningsregistret, dvs. uppgifterna om intjänad pension, skjöts upp. Resurserna inriktades på att förnya datalösningarna för registren med uppgifter om ärendehantering, pensionsförsäkringar, försäkrade och arbetsgivare.

Den nya tillämpningen för personregistret är färdig och erfarenheterna har varit positiva. Reformen av pen-

sionsärendebehandlingen har framskridit enligt planerna. Inom den närmaste tiden kommer de första resultaten att tas i bruk. Texttrutan på bildskärmen och det s.k. snabbutdraget ur det nya pensionsfallsregistret ger en verbal beskrivning av en persons pensionssituation, utan besvärliga koder. Den nya tillämpningen för pensionsärendebehandlingen kommer att med alla utvecklingsfaser pågå fram till 1998.

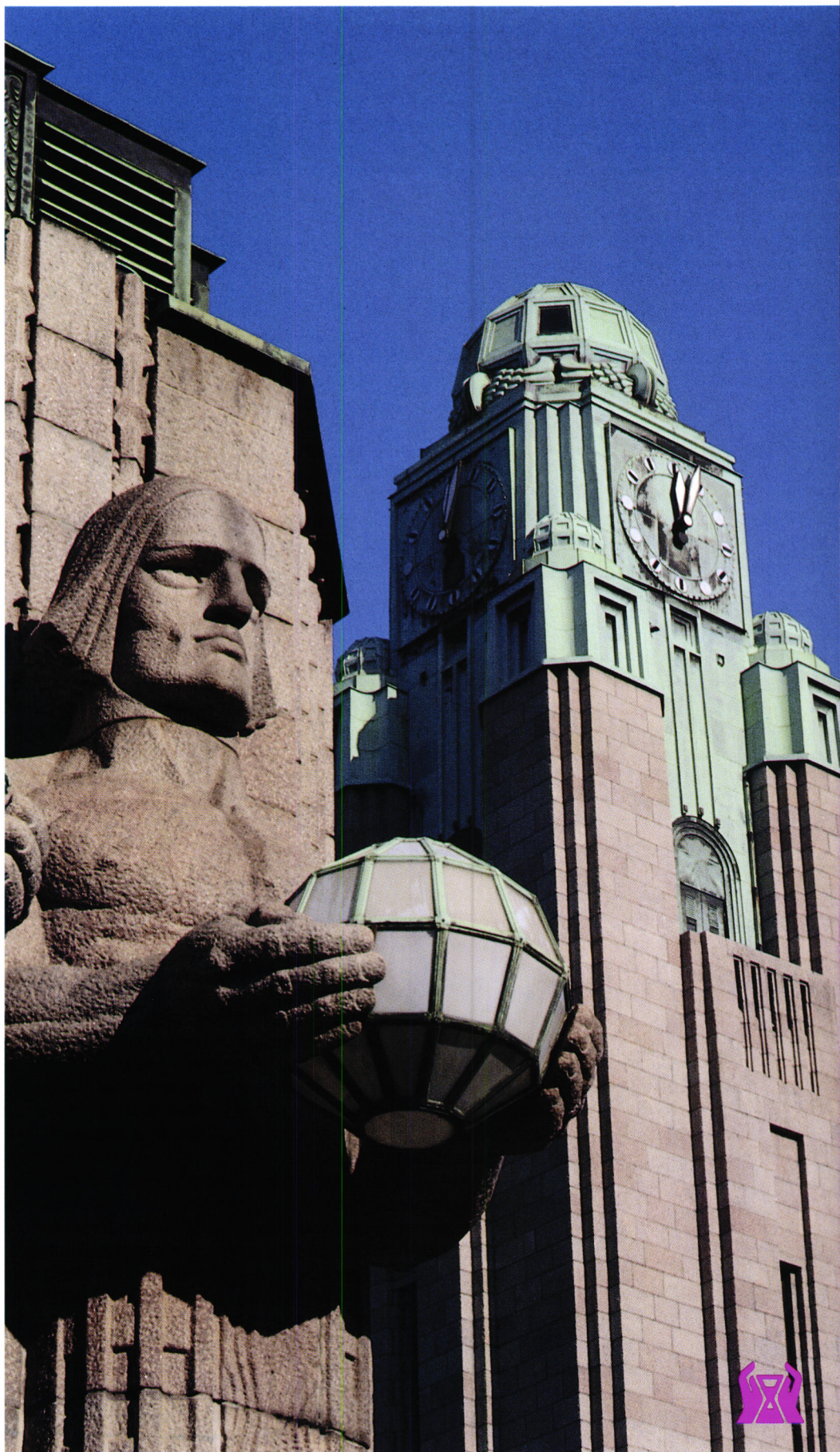
Enligt principen om sista försäkringsanstalt betalas och beviljas pensionen av den pensionsanstalt som sist har försäkrat den sökande. Principen som är central inom den privata sektorn utvidgas till att omfatta statens och kommunernas pensionssystem från och med 1999. För att detta skall kunna genomföras krävs möjligheter till realtidsöverföringar mellan de olika datasystemen via Pensionskyddscentralen. Med hjälp av registerreformen kommer kraven att tillgodoses.

Under året förband sig pensionsanstalterna till meddelandeförmedling i datakommunikationen med Pensionskyddscentralen och pensionsanstalterna. Utvecklingen av den teknik som meddelandeförmedlingen förutsätter fortsätter i arbetsgruppen för datakommunikation. Meddelandeförmedling utnyttjas också i det realtidsystem som används i datakommunikationen mellan Pensionskyddscentralen och Folkpensionsanstalten när det gäller EES-ärenden.

Ansvarsfördelningen

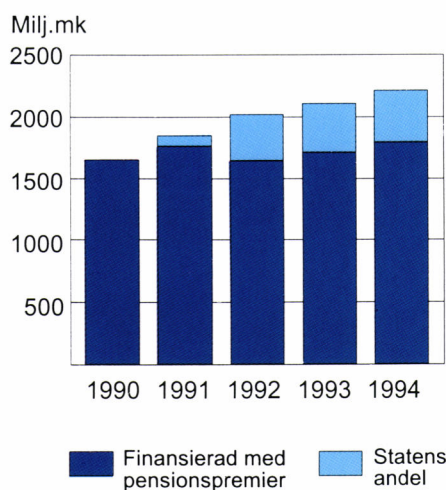
Principen om sista försäkringsanstalt är en av den decentraliserade förvaltningsmodellens hörnstenar. En pensionsanstalt betalar hela arbetspensionen, även om det ingår pension från anställningar som försäkrats i andra pensionsanstalter i pensionen. De andelar som de andra pensionsanstalterna ansvarar för och de andelar som pensionsanstalterna ansvarar för gemensamt fördelas mellan pensionsanstalterna vid ansvarsfördelningen som förrättas av Pensionskyddscentralen.

Enligt Pensionskyddscentralens ansvarsfördelning ansvarade systemet gemensamt för 71 procent av arbetstagarnas pensionsutgift, medan



Helsingfors järnvägsstations klocka. Klockan installerades 1922, urverket elektrifierades 1932 och renoverades 1980.

FöPL-pensionsutgiften

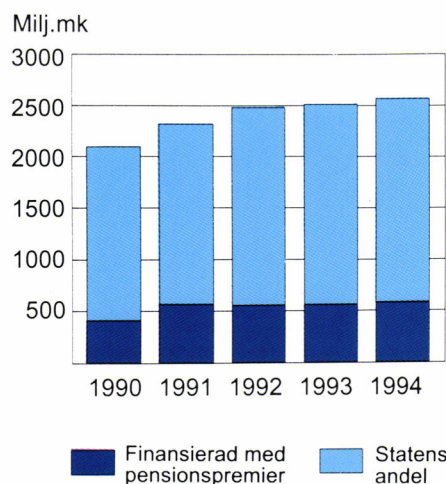


29 procent var fonderade pensioner, vilket är 2 procentenheter mer än föregående år. Vid ansvarsfördelningen uppbars sammanlagt 290 miljoner mark av 42 pensionsanstalter och beloppet fördelades mellan 69 pensionsanstalter.

1993 bidrog staten med 398 miljoner mark till kostnaderna för FöPL-pensioner och med 1 959 miljoner mark till kostnaderna för LFöPL-pensioner. Beloppen utgjorde 19 procent av FöPL-pensionsutgiften och 77 procent av LFöPL-pensionsutgiften.

Pensionsskyddscentralen förmedlar också avgifterna som betalas in för finansieringen av arbetspensionstillägget till pensionsanstalterna. 1993 betalade Centralkassan för arbetslöshetskassorna sammanlagt 3,8 miljarder mark i försäkringspremier. Året innan var summan 2,1 miljarder mark.

LFöPL-pensionsutgiften



Effektivare tillsyn över stiftelser och kassor

Social- och hälsovårdsministeriet har sedan 1962 delegerat tillsynen över pensionsstiftelserna och pensionskassorna till Pensionsskyddscentralen.

När den obligatoriska kreditförsäringen för pensionskassorna och pensionsstiftelserna avskaffades i slutet av 1993 utvidgades övervakningsansvaret också till täckningen för stiftelsernas och kassornas egendom. I den nya situationen effektiviserades övervakningen vilket ledde till upptäkten av bristerna i Vammala pensionskassas finansförvaltning vilket väckte stor uppmärksamhet i slutet av året. Vammalas pensionskassa skall nu upplösas och ansvaren överförs till Försäkringsaktiebolaget Ilmarinen.

Antalet stiftelser och kassor var på samma nivå som året innan, 47 pensionsstiftelser och 10 pensionskassor med sammanlagt 177 000 APL-försäkrade och 3 800 FöPL-försäkrade. Antalet försäkrade utgör 16 procent av samtliga APL- och FöPL-försäkringar. Pensionsskyddscentralen inspekterade sammanlagt 45 stiftelser och kassor under verksamhetsåret

och deltog i utbildningen som ordnades för personalen.

Övervakningen av försäkringsskyldigheten

Pensionsskyddscentralen övervakar att försäkringsskyldigheten fullföljs och vidtar åtgärder när arbetsgivare inte tecknar försäkring för sina anställda eller egenföretagare inte tecknar företagarförsäkring. När försäkring har tecknats ansvarar den pensionsanstalt som försäkringen tecknats i för övervakningen. Brister i försäkringen avslöjas vanligtvis med hjälp av registerutdragen. Övervakningsfall kommer till Pensionsskyddscentralen för utredning också i samband med konkurser och lönegarantiärenden samt pensionsansökningar.

Arbetsgivarnas försummelser har ökat under den ekonomiska depressionen och problemen tycks ha koncentrerats till branscher där korttidsanställningar är vanliga. Den grå marknaden är inte begränsad till byggbranschen.

Under verksamhetsåret utredes över 2 200 arbetsgivares APL-försäkring. Antalet utredningar ökade med över 1 000 fall i jämförelse med året innan. Utredningsarbetet bestod i huvudsak av kontorsarbete. Genom att göra arbetsplatsinspektioner skaffade man uppgifter om närmare 500 APL-arbetsgivare.

En fjärdedel av arbetsgivarna tecknade APL-försäkring på uppmaning. Pensionsskyddscentralen tecknade försäkring på arbetsgivarens bekostnad i en tredjedel av fallen. Arbetsgivarna ålades att betala 25 miljoner mark i APL-premier och dröjsmålsförhöjningar. Endast 2 miljoner mark inkasserades.

På begäran av pensionsanstalterna, främst Pensionskassan för utövande konstnärer granskades de anställdas APL- och KoPL-försäkringar hos 56 arbetsgivare.

1 300 företagares pensionsförsäkring var föremål för utredning. På Pensionsskyddscentralens uppmaning tecknade 300 företagare FöPL-försäkring. Pensionsskyddscentralen

tecknade försäkring på företagarens vägnar i 170 fall.

Internationella ärenden — ett växande arbetsfält

Pensionsskyddscentralen samlar in jämförande material om pensionssystemen i andra länder och deltar i internationella organisationers verksamhet. Bl.a. var Pensionsskyddscentralen en av arrangörerna när ISSA, internationella förbundet för social trygghet, höll sitt möte i Helsingfors i höstas. Tema var socialförsäkringens nya utmaningar, särskilt den förebyggande verksamheten.

Under året sammanställdes material om EES-ländernas sociala trygghetssystem och i vilken riktning de utvecklas. Publiceringen av uppgifterna inleddes i början av 1995.

Pensionsskyddscentralen har i egenskap av sakkunnig i arbetspensionsfrågor traditionellt deltagit i beredningen av de bilaterala överenskommelserna om social trygghet och i andra förhandlingar. Under verksamhetsåret förhandlades med Österrike och Tyskland om avtal som skall komplettera EES-avtalet. Med Canada och Quebec förhandlades om en revidering av de gällande överenskommelserna. Förhandlingarna om överenskommelser med Estland och Australien fortsatte.

EES-avtalet ökade behovet av rådgivning

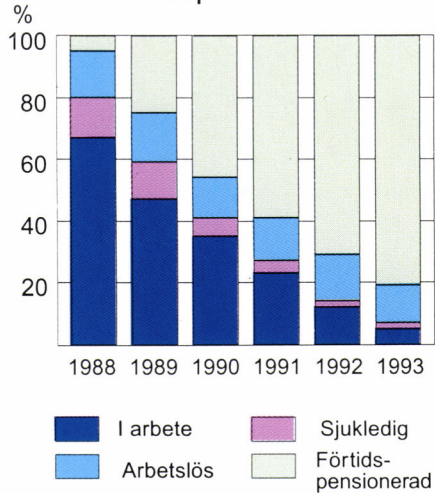
EES-avtalet trädde i kraft den 1 januari 1994. Till Pensionsskyddscentralens uppgifter hör bl.a. att göra ett sammandrag av alla pensionsbeslut från EES-länderna i de fall då pensionsansökan har anhängiggjorts vid något av arbetspensionssystemets serviceställen. 1994 anhängiggjordes ca 500 sådana ansökningar. Det totala antalet EES-pensionsansökningar är 4 000, varav 1 500 hade anhängiggjorts i ett annat EES-land. Dessutom anhängiggjordes knappt 1 000 ansökningar som gällde justering av pensionen.

Pensionsskyddscentralens uppgifter ökade genom anhopningen av ärenden som gällde utlandsanställningar:



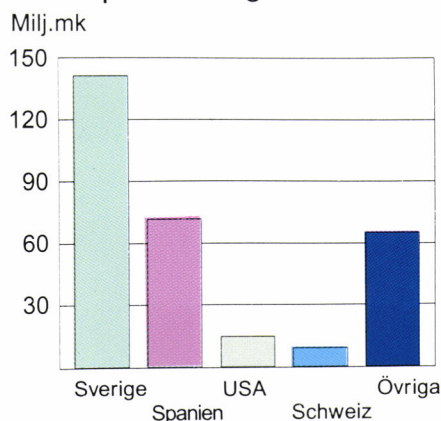
Klockan på Elantos huvudkontor har visat tiden på Tavastvägen sedan 1928. Urverket kommer från Siemens, enligt anteckning reparerat av Strömberg 1952.

Försäkrade som fick avslag på ansökan om individuell förtidspension 1988



Endast 1928-1933 födda

Pensionsutbetalningar till utomlands bostatta pensionstagare 1994



försäkringsintyg, begäran om utredningar från utländska försäkringsinrättningar samt rådgivning till försäkrade och försäkringstagare, per brev och framförallt per telefon.

Den allmänna informationen om EES-avtalets inverkan på pensionsskyddet sköttes tillsammans med Folkpensionsanstalten. Flera upplagor fick tas av broschyren "EES och den sociala tryggheten i Finland". På sommaren utkom broschyren "Utsänd utomlands", också den i samarbete med Folkpensionsanstalten. Efterfrågan på broschyren visade sig vara större än väntat.

Pensionsskyddscentralen gav ut en ny broschyr om pensionssystemet i Finland på sex olika språk. Broschyren distribuerades bl.a. till de utredande anstalterna i EES-länderna och till Finlands ambassader.

EES-avtalet gav upphov till osäkerhet och ovisshet bland sverigefinländarna. Pensionsskyddscentralen och Folkpensionsanstalten ordnade därför rådgivning på flera orter i Sverige. I Stockholm och Göteborg ordnades servicedagar med arbetsministeriets Finnjobb som tredje samarbetspartner. Under servicedagarna hade pensionsrådgivarna direkt dataförbindelse till Pensionsskyddscentralens register.

Pensionsskyddscentralen deltar i utvecklingen av modern elektronisk dataöverföring mellan pensionsinrättningarna i EES-länderna, någonting som kommer att göra behandlingen av EES-pensionsärenden betydligt smidigare.

Forskning i välfärdsstatens pensionssystem

Under verksamhetsåret fattades beslutet att forskningen i större grad än tidigare skall inriktas på ekonomisk forskning som granskar förbindelserna mellan arbetspensionerna och samhällsekonomin ur arbetspensionssystemets perspektiv. Vid sidan om den ekonomiska inriktningen bevaras också det traditionella socialvetenskapliga forskningsgreppet. Den nya inriktningen syns i det forskningspolitiska program som utformades under verksamhetsåret.

Pensionsskyddscentralens forskare har under de senaste åren utvecklat en begreppslig infallsvinkel på välfärdsstaten och pensionerna som väckt intresse också internationellt. Bl.a. denna infallsvinkel presenterades i en artikelbok om välfärdsstaten, pensionsskyddet och internationaliseringens utmaningar.

Undersökningen om förtidspensionerna som betonades i det tidigare forskningsprogrammet producerade tre rapporter under verksamhetsåret. "Työelämä takanapäin" (Efter arbetslivet) publicerades på sommaren, förundersökningen om deltidspensionerna på hösten. En artikel om den uppföljande undersökningen om avslagsbeslut publicerades i en internationell tidskrift.

Bland undersökningarna som publicerades under verksamhetsåret finns också en doktorsavhandling, slutrapporten om det material som samlades in om efterlevande makars ekonomi i samband med familjepensionsreformen, "Elämänmuutos ja muutoksen hallinta" (Förändrad livssituation och hur förändringen behärskas). Som en led i projektet "Pensionärer som resurs", som genomförs i samarbete med Centralförbundet för de gamlas väl, publicerades en mellanrapport om pensionärerna och de äldres behov av hjälp. Dessutom publicerades en rapport om registerutdraget och hur mottagaren uppfattar det.

Nya uppgifter och ny statistik

Pensionsskyddscentralens register gör det möjligt att producera mångsidig statistik för alla som behöver uppgifter om pensionssystemet. Bl.a. produceras översikter över pensioner och pensionstagare, pensioneringsålder, procenten avslag på invalidpensionsansökningar, förvärvsarbetande som har omfattats av arbetspensionslagarna, finansieringen av pensionerna samt företagens pensionspremier. Nya uppgifter som publicerades under verksamhetsåret var anställningstiderna inom den privata sektorn och den beräknade pensionsprocenten samt rehabiliteringen. Ny statistik publicerades också om EES-ansökningarna samt pensioner som betalades

till utlandet. Statistiken över den privata sektorns arbetspensioner utkommer månatligen, kvartalsårsvis och årligen.

Utöver statistiken över pensionerna inom den privata sektorn produceras också riksomfattande statistik över pensionstagare och arbetspensionsutgiften. Statistikpublikationen som Pensionsskyddscentralen ger ut tillsammans med Folkpensionsanstalten ger en internationellt sett ovanligt täckande bild av totalpensionerna och nivån på pensionerna.

Under verksamhetsåret förbereddes tillsammans med Folkpensionsanstalten en ny kommunvis redovisning av samtliga pensionstagare i Finland som utöver antal och befolkningsandelar också innehåller uppgifter om medelpensioner och pensionernas storleksfördelning. I samarbete med Statistikcentralen produceras regional statistik över pensionsutgiften. Uppgifter om pensionsutgiften publiceras också i översikter. Pensionsskyddscentralens fickstatistik innehåller de viktigaste uppgifterna i komprimerad form.

Pensionsutdraget – den försäkrades kontroll

För de försäkrade är Pensionskyddscentralens registerutdrag, det s.k. pensionsutdraget, det bästa sättet att kontrollera hur pensionen växer. Pensionsutdraget sänds till den försäkrade alltid när Pensionsskyddscentralen får meddelande om att en anställning har upphört. Den som börjar arbeta första gången får pensionsutdraget som en hälsning att hans arbete omfattas av arbetspensionslagarna. Pensionsutdraget kan också beställas med ett kort eller hämtas personligen från Pensionsskyddscentralens kundtjänst, servicedagar eller mässavdelningar.

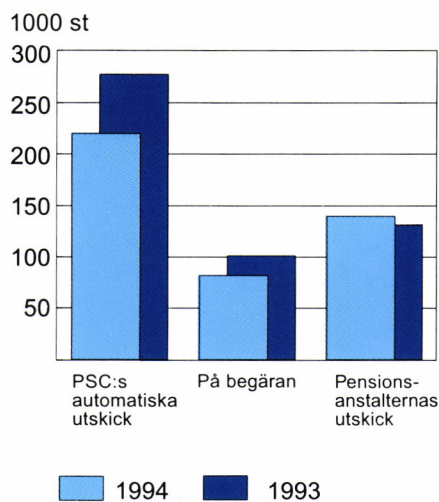
Undersökningen om mottagarnas åsikter om pensionsutdraget visade att registerservicen på många sätt uppfattas som nyttig och effektiv information. Pensionsutdraget påverkade också mottagarnas inställning till pensionsskyddet i en positiv riktning.

Under 1994 fick 220 000 försäkrade

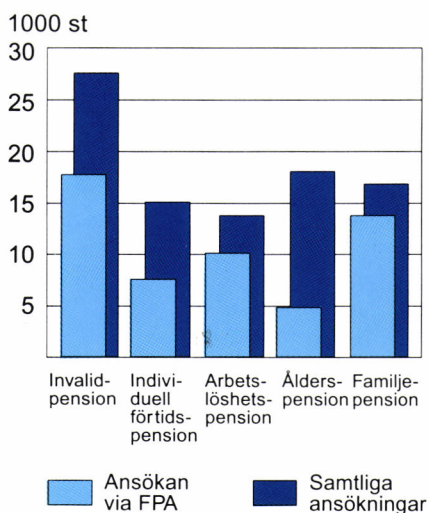


Domkyrkans klocka. Det ursprungliga urverket var tillverkat av Juho Juhonpoika Yli-Könni (Könni) 1841. Klockan renoverades 1902 och tändes igen 1950 efter kriget.

Pensionsutdrag till de försäkrade



Pensionsansökningar



Pensionsskyddscentralens pensionsutdrag utan särskild begäran. På begäran sändes 82 000 utdrag. Antalet pensionsutdrag har sjunkit i jämförelse med föregående år, en följd av att antalet sysselsatta har minskat. Till alla försäkrade som fyllde 30, 35, 40, 45, 50 och 55 år och nästan alla företagare skickades pensionsutdrag från pensionsanstalterna.

Enkel pensionsansökan

Pensionsansökan görs numera på en och samma blankett och kan lämnas till arbetspensionssystemets serviceställe eller till Folkpensionsanstaltens lokalbyrå. Pensionsskyddscentralen förmedlade 67 000 pensionsutdrag som Folkpensionsanstalten hade mottagit till arbetspensionsanstalterna. Arbetspensionsanstalterna registrerade 57 000 ansökningar. I antalet ingår 12 000 förhandsfyllda ålderspensionsansökningar.

Arbetspensionsanstalterna och Folkpensionsanstalten förmedlade över 59 000 meddelanden om beslut om den sökandes arbetsförmåga till varandra via Pensionsskyddscentralen.

Telefonrådgivning

Pensionsskyddscentralen ger personlig rådgivning åt arbetstagare, egenföretagare och arbetsgivare i huvudsak per brev och telefon. Den svåra sysselsättningsituationen avspeglade sig tydligt i frågorna som ofta gällde arbetslöshetens inverkan på pensionsskyddet, möjligheterna att gå i pension och deltidspension. Utlandsanställningar och EES-avtalets inverkan på pensionsskyddet var typiska ämnen för rådgivningen under verksamhetsåret.

Rådgivningen i socialförsäkring är ett av Pensionsskyddscentralens nyckelområden. I enlighet med målsättningen har de anställda utbildats i arbetslöshetsskydd och Folkpensionsanstaltens och den offentliga sektorns pensioner. Alla som vänder sig till Pensionsskyddscentralen får nu bättre information också om andra sociala förmåner som grundar sig på samma försäkringshändelse som arbetspensionen.

På hösten inleddes ett projekt för att förbättra kundbrevens läsbarhet och begriplighet. Under året besvarades

15 000 brev. Antalet telefonförfrågningar var nästan 60 000. Telefonsamtalen tredubblades i jämförelse med föregående år, vilket både beror på att antalet telefonsamtal ökade starkt och på att statistiken är noggrannare än tidigare. Pensionsskyddscentralens kundbetjäning besöktes av 4 000 personer.

Pensionerna i allmänna datanätet

Elmo, pensionsdatabanken i det allmänna datanätet blev färdig vid årets slut och fogades till social- och hälsovårdsministeriets databas. Från Elmo kan vem som helst via persondator och modem få aktuell information om arbetspensionerna, folkpensionen och beskattningen av pensionerna. Innehållet i Elmo är mångsidigt och omfattande eftersom databanken planerats att användas av både vanliga försäkrade och pensionsförsäkringstjänstemän. Till Elmos egenskaper hör också att den är interaktiv, användaren kan ställa frågor och beställa broschyrer via Elmo. Utöver Pensionsskyddscentralen deltog också Folkpensionsanstalten och LEL Arbetspensionskassan i arbetet med att bygga upp Elmo.

Pensionsskyddscentralen betjänar de försäkrade också på särskilda servicedagar som under verksamhetsåret ordnades på 21 orter. På några orter deltog också statens och kommunernas pensionsanstalter. På servicedagarna fick närmare 5 000 försäkrade pensionsutdrag och personlig pensionsrådgivning. Servicedagarna uppmärksammades också i lokala medier. Dessutom ordnade arbetspensionssystemet gemensamma servicedagar på fyra orter.

Pensionsskyddscentralen hade en egen avdelning på mässorna i Ulfsby, Kajana och Jyväskylä och deltog också i de De Gamlas vecka. En nyhet var ungdomsmässan Next Step i Helsingfors där Pensionsskyddscentralen gjorde ungdomarna uppmärksamma på att arbetspensionsförsäkringen är ett socialt skydds nät som också gäller dem.

Successiv kampanj om deltidspensionen

I informationen betonades särskilt del-

tidspensionen som en flexibel och förmånlig pensionsform. Deltidspensionen behandlades i ett tjugotal artiklar i olika tidningar, i fem radioprogram, på ett särskilt seminarium i Villmanstrand och i anslutning till andra informationstillfällen. Andra teman för informationen var den allmänna pensionspolitiken och statistiken, forskningsresultaten och pensionsreformerna.

Vid universitetet i Jyväskylä gjordes en läsarundersökning bland tidningen "Työeläkes" läsare. Läsarna tyckte att "Työeläke" är en nyttig facktidning, men skulle gärna se att innehållet blev lättare och mer människonära. Under verksamhetsåret utkom fem nummer av "Työeläke" och ett nummer av tidningen "Arbetspension".

En ny strategi gjordes upp för informationsverksamheten. Målet är att utöver att öka informationens planmässighet också lyfta fram Pensionsskyddscentralens företagsbild som ett gemensamt tema. I samband med informationsstrategin gjordes en mindre undersökning av företagsbilden på Eläke-Sampo som visade att tillförlitlighet och sakkunskap uppfattas som Pensionsskyddscentralens starka sidor. När det gällde flexibilitet, aktualitet och begripliga anvisningar finns det rum för förbättring.

Kurssamarbete

Utbildning för pensionsanstältnas tjänstemän ordnades på traditionellt sätt. I början av året gällde utbildningen EES och på hösten rättsskyddsreformen. Pensionsskyddets framtidsutsikter och finansieringsproblem var temat för den årliga Arbetspensionsdagen. Sammanlagt deltog 2 200 personer i utbildningen, vilket är mer än under tidigare år. Enligt planerna skall det satsas mer på utbildning av denna typ under de närmaste åren.

Liksom tidigare ordnades också utbildning som grundar sig på serviceavtalet med Folkpensionsanstalten. Kurssamarbetet sträckte sig också till andra instanser som behöver information om arbetspensionerna.

Långa anställningar

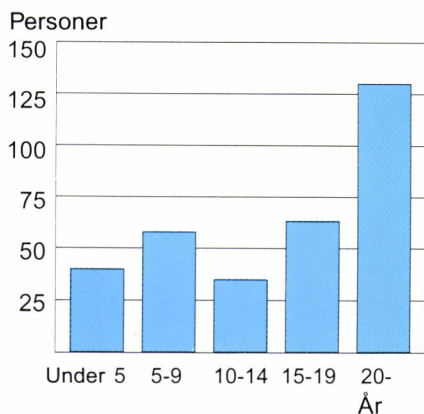
I slutet av året var antalet anställda 319 personer, med alla som var på olika ledigheter sammanlagt 335



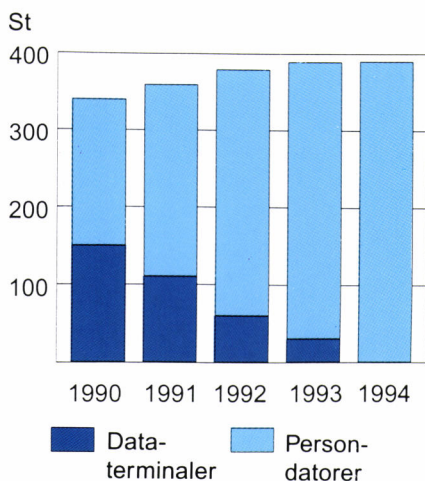
Stockmanns klocka, träffpunkten mitt i stan. Klockan installerades 1965, tillverkare Airam Electric.



Anställningstid i Pensionsskyddscentralen



Dataterminaler och persondatorer



personer. Antalet har minskat med fem personer från föregående år. Personalomsättningen var 2,4 procent. Sjukfrånvaron ökade något till 3,6 procent. De anställdas medellålder var 44 år vid årets slut. Av det totala antalet anställda var 24 procent män och 76 procent kvinnor.

Typiskt för de anställda var långa anställningsförhållanden och hög grundutbildning. Över 200 hade arbetat minst 15 år på Pensionsskyddscentralen. Ca 150 hade avlagt högskoleexamen.

Ett av personaladministrationens viktigaste områden är att upprätthålla de anställdas arbetsförmåga. Det betyder att förebyggande hälsovård med hälsokontroller, konditionsuppföljning, handledning och rådgivning är viktiga. Kurserna "Lev-Verka-Utvecklas" för personer som arbetat länge på Pensionsskyddscentralen är redan en tradition. På samarbetsseminariet behandlades arbetspensionssystemets och Pensionsskyddscentralens framtid och hur man möter förändringar på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren genomförde i samarbete med arbetstagarna en ny poängsättning av arbetsuppgifterna och ett nytt lönesystem som är gemensamt för alla som omfattas av kollektivavtalet.

I början av året gjordes en undersökning om arbetsklimatet med delvis samma frågor som 1990. Resultaten visade att målstyrningen har ökat planmässigheten, målinriktningen och tillämpningen av interaktivt ledarskap. Också den interna informationen hade blivit bättre och ansågs vara riklig och ganska öppen.

Däremot konstaterades brister i kommunikationen mellan avdelningarna och t.o.m. inom avdelningarna. Arbetsfördelningen upplevdes ibland som ojämn. Osäkerheten beträffande Pensionsskyddscentralens ekonomi hade ökat.

Intern utbildning

Inom den interna utbildningen betonades rådgivningen i socialförsäkringsfrågor, EES, effektivare arbetsgemenskap, utveckling av chefsarbetet samt datautbildning. 20 personer tenderade EU-kunskap.

"Kunden i centrum"-temat betonades på kundbetjäningsskurserna, men också på de övriga kurserna. TeamOffice och WP Windows dominerade datautbildningen. Det genomsnittliga antalet kursdagar per person var 5,8 dagar. Kursdagarna bestod av sammanlagt 476 dagar ADB-utbildning och 1 533 dagar övrig utbildning.

Nytt kontorssystem

Under verksamhetsåret infördes kontorssystemet TeamOffice etappvis. Systemet effektiviserar informationsförmedlingen och arbetet vid arbetsstationerna genom att det minskar behovet av pappersutskrift. 150 personer fick TeamOffice under verksamhetsåret.

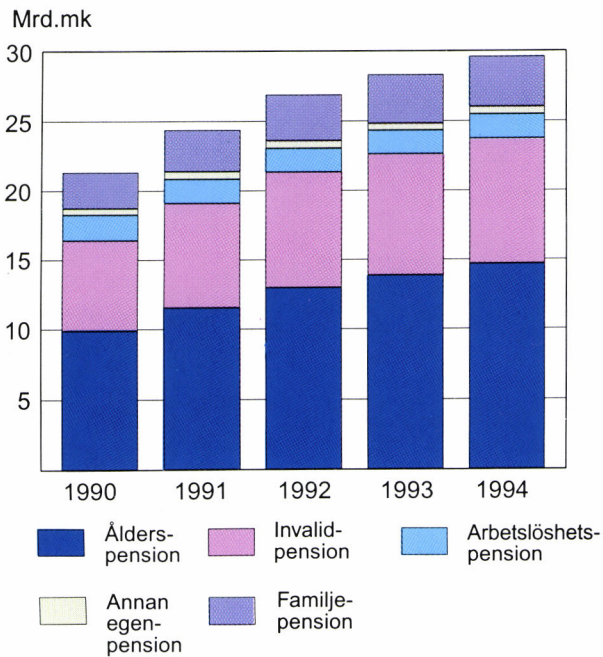
Pensionsskyddscentralens egna datasystem preciserades och nya standard för textrutor, blanketter och meddelanden infördes. Antalet arbetsstationer ökade och kapaciteten förbättrades. Näthanterarna i det lokala nätet fick större kapacitet och nivån på datasäkerheten förbättrades. Användningen av centraldatorn för kalkylering och statistikföring minskade och uppgifterna överfördes till arbetsstationerna.

Inbesparingar i interna tjänster

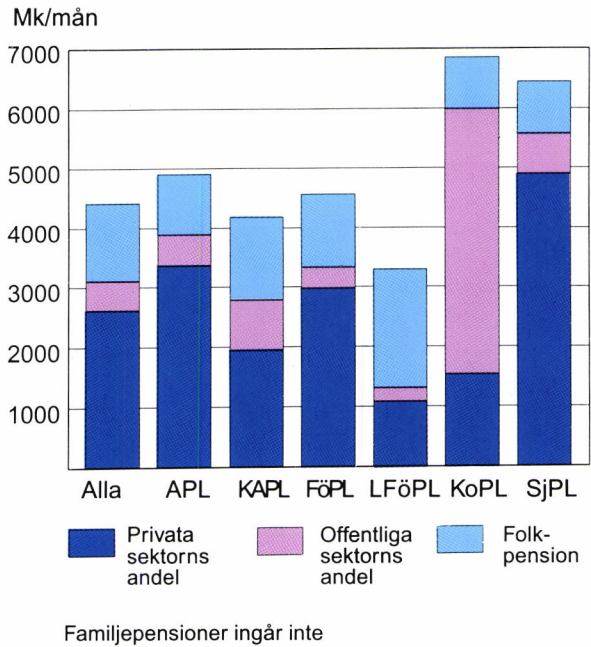
För de interna administrativa tjänsternas del präglades året av rationaliseringar och kostnadsmedvetenhet. Inbesparingar har gjorts bl.a. i vaktmästar-, fastighetsförvaltnings- och städenheterna. Också energiförbrukningen minskade tack vare ny teknik.

Pensionsskyddscentralens kontorshus är byggt 1976. Renoveringen som pågått under flera år avslutades under verksamhetsåret med renoveringen av tryckeriet och lagret. Forskningsavdelningen och statistikavdelningen samt Pensionsnämnden som varit utlokaliserade flyttade tillbaka i början av året. Säkerheten förbättrades: passerkontrollen blev effektivare och en elektronisk gästbok togs i bruk.

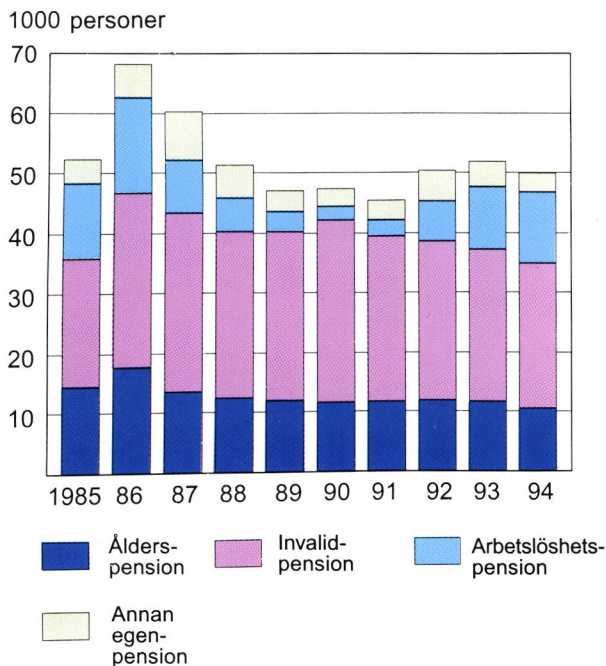
Den privata sektorns pensionsutgift



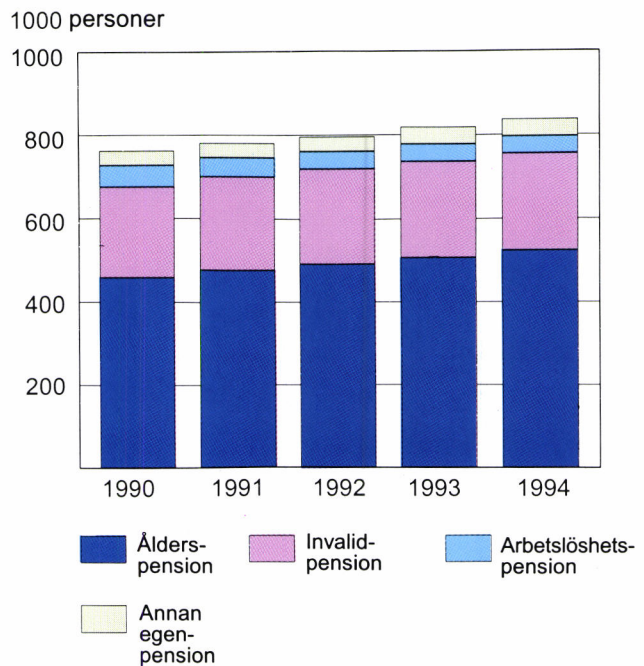
Medelpension 31.12.1993



Nya pensionstagare inom den privata sektorn



Pensionstagare inom den privata sektorn



I annan egenpension ingår generationsväxlingspension och avträdelsepension samt avträdelseersättningar för lantbruksföretagare samt förtidspensioner för frontveteraner och deltidspensioner.

Pensionsanstalternas verksamhet 1994

		APL	KAPL	KoPL	SjPL	FöPL	LFöPL	Totalt
Pensionsanstalter	31.12	62	1	1	1	10	1	65
Försäkrade*	31.12	1 000 000	150 000	11 000	10 000	160 000	150 000	1 350 000
Pensioner	31.12	551 900	151 700	438	8 100	79 500	230 800	1 022 400
Nybeviljade pensioner		56 771	14 320	116	579	8 015	15 681	95 500
Premieinkomst*	milj.mk	23 480	1 360	90	260	1 990	650	28 000
Pensionsutgift	milj.mk	20 690	3 060	8	364	2 520	2 440	29 100
Ansvarsskuld* 31.12	milj.mk	142 800	13 870	180	1 550	1 120	140	159 700
Medelpension 31.12	mk/mån	3 175	1 685	1 483	3 746	2 657	884	2 401
Medelpension, nya pensioner	mk/mån	3 571	1 971	1 303	4 171	2 877	1 147	2 875

*enligt uppskattning

Antal pensioner 31.12

	1990	1991	1992	1993	1994
Ålderspensioner	472 000	494 000	512 000	530 000	548 000
Invalidpensioner	218 000	226 000	230 000	232 000	234 000
Arbetslöshetspensioner	52 900	45 800	41 900	41 100	41 300
Deltidspensioner	216	256	281	328	1 280
Familjepensioner	167 000	176 000	185 000	192 000	198 000
Totalt	910 000	942 000	969 000	996 000	1 022 000

Ändringar i antalet pensioner, 1000 st

	invalidpensioner	arbetslöshetspensioner	ålderspensioner	familjepensioner	totalt
Pensioner 31.12.1993	232	41	530	192	996
Nybeviljade	25	12	13	14	65
Ändrade till ålderspension	-17	-11	29	-	-
Avslutade	- 6	- 1	- 24	- 8	- 39
Pensioner 31.12.1994	234	41	548	198	1 022

Pensionsutgiften, milj.mk

	1990	1991	1992	1993	1994
Ålderspensioner	9 890	11 550	12 960	13 450	14 680
Invalidpensioner	6 490	7 530	8 380	8 760	9 010
Arbetslöshetspensioner	1 860	1 780	1 700	1 720	1 780
Deltidspensioner	7	9	11	13	36
Familjepensioner	2 610	3 010	3 320	3 460	3 580
Sammanlagt	20 860	23 900	26 370	27 800	29 090

Registrerat tilläggspensionsskydd ingår i alla siffror, däremot ingår inte generationsväxlingspensioner, förtidspensioner för frontveteraner eller avträdelsepensioner. Sjömanspensioner ingår i siffrorna för 1991, 1992, 1993 och 1994.

Förvaltningsorgan

Representantskapet 1994

Ordinarie medlemmar

Kanslichef Heikki S. von Hertzen,
ordförande
Avdelningschef Markku Lehto,
vice ordförande

Representanter för arbetsgivarna

Bergsrådet Krister Ahlström
Verkställande direktör Markku Markkola

Vice verkställande direktör Tapani Kahri
Verkställande direktör Markus Tiitola
Direktör Stig-Erik Leiponen
Verkställande direktör Jarmo Pellikka

Representanter för arbetstagarna

Ordförande Lauri Ihalainen
Ordförande Jarmo Lähteenmäki
Ordförande Jorma Kallio
Planeringssekreterare Timo Rautarinta
Verkställande direktör Pekka Porttila
Socialsekreterare Veikko Simpanen
Ordförande Voitto Ranne

Representanter för lantbruksföretagarna

Minister Heikki Haavisto
Husmor Terttu Mielikäinen
Ordförande Ola Rosendahl

Representanter för de övriga företagarna

Verkställande direktör Tapio Vasara
Företagare Markku Wuoti

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Vice verkställande direktör Asko Tanskanen
Verkställande direktör Asmo Kalpala
Verkställande direktör Kurt Ljungman

Representant för understöds-kassorna

Pensionskassedirektör Keijo Piskonen

Representant för pensionsstiftelserna

Direktör Mikko Immonen

Representant för försäkringsmedicin

Generaldirektör Jorma Rantanen

Övriga medlemmar

Direktör Paula Kokkonen
Verkställande direktör Taisto Paatsila

Sekreterare

Biträdande avdelningschef Helena Tapio

Suppleanter

Administrativ direktör Kari T. Ahonen

Verkställande direktör Matti L. Aho

Verkställande direktör Jukka Härmälä
Verkställande direktör Jaakko Rauramo
Koncernchef Georg Ehrnrooth
Direktör Seppo Riski
Ordförande Erkki Hiidenkari
Direktör Harri Koulumies
Direktör Jarmo Sierla

Ordförande Heikki Peltonen
Ordförande Risto Kuisma
Ordförande Heikki Pohja
Sekreterare Kalevi Väisänen
Organisationssekreterare Antti Helenius
Generalsekreterare Seppo Juntila
Verksamhetsledare Alari Kujala

Jordbrukare Mauri Hurtig
Riksdagsledamot Raili Puhakka
Ordförande Heikki Salokangas

Verkställande direktör Jukka Laulajainen
Vice verkställande direktör Tauno Jalonen

Vice verkställande direktör Rauno Tienhaara
Vice verkställande direktör Heikki Varho
Vice verkställande direktör Jarkko Pajunen

Verkställande direktör Juhani Laine

Vicehäradshövding Erkki Berglund

Avdelningsföreståndare Vesa Vaaranen

Direktör Aulikki Kananoja
Verkställande direktör Pentti Kostamo

Representantskapet 1995 – 1997

Ordinarie medlemmar

Kanslichef Markku Lehto, ordförande
Social- och hälsovårdsministeriet
Avdelningschef Teuvo Metsäpelto, vice ordförande
Finansministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör Jukka Härmälä, Enso-Gutzeit Oy
Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy
Företagarrådet Markku Koskenniemi, Tammerneon Oy
Vice verkställande direktör Tapani Kahri, TT
Verkställande direktör Markus Tiitola, Landsbygdens
Arbetsgivareförbund
Direktör Stig-Erik Leiponen, AAC
Verkställande direktör Jarmo Pellikka, AAC

Representanter för arbetstagarerna

Direktör Raimo Kantola, FFC
Ordförande Jarmo Lähteenmäki, Pappersförbundet
Ordförande Hilikka Häkkinen, Kemiförbundet
II sekreterare Jarmo Koski, Handels
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union
Socialsekreterare Veikko Simpanen, FTFC
Ordförande Voitto Ranne, Akava

Representanter för lantbruksföretagarna

II styrelseordförande Hannu Aho, MTK
Husmor Terttu Mielikäinen, MTK
Ordförande Ola Rosendahl, SLC

Representanter för övriga företagare

Verkställande direktör Tapio Vasara, PTK
Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Vice verkställande direktör Asko Tanskanen, Pensions-Varma
Vice verkställande direktör Alpo Mustonen, Pensions-Tapiola
Vice verkställande direktör Folke Lindström, Verdandi

Representant för understödkassorna

Pensionskassedirektör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Representant för pensionsstiftelserna

Direktör Eero Tuomainen, Postbanken Ab

Representant för försäkringsmedicin

Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Övriga medlemmar

Direktör Paula Kokkonen, Rättsskyddscentralen för hälsovården
Generaldirektör Hannu Uusitalo, STAKES

Sekreterare

Bitr. avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen

Suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen, Riksdagen

Verkställande direktör Jussi Järventaus,
Finska Försäkringsbolagens Centralförbund

Bergsrådet Jaakko Ihamuotila, Neste Oy
Verkställande direktör Reino Hanhinen, YIT-Yhtymä Oy
Styrelseordförande Antti Piippo, Elcoteq Oy
Direktör Seppo Riski, TT
Verkställande direktör Esko Murto, Huiskula Oy
Direktör Harri Koulumies, AAC
Direktör Heikki Ropponen, AAC

Ordförande Heikki Peltonen, Puu- ja erityisalojen Liitto
Ordförande Kauko Lehtinen, AKT
Ordförande Jorma Kallio, HRHL
Sekreterare Erik Lindfors, Metallarbetarförbundet
Sekreterare Erkki Ukkonen, Finlands Sjömans-Union
Generalsekreterare Seppo Juntila, FTFC
Verksamhetsledare Alari Kujala, Teknikens Akademiker-
förbund TEK

Husmor Ritva Kautto, MTK
Jordbrukare Raino Parkko, MTK
Ordförande Heikki Salokangas, MTK

Verkställande direktör Jukka Laulajainen, Valtakunnan
Kauppaliitto
Vice verkställande direktör Tauno Jalonen, SYKL

Vice verkställande direktör Rauno Tienhaara, Pensions-Sampo
Aktuariechef Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen
Verkställande direktör Johan Dahlman, Pensions-Alandia

Verkställande direktör Kari Puustinen, Bensiinikauppiaitten
Eläkekassa

Biträdande direktör Erkki Sillanpää, Nokiakoncernens
Pensionsstiftelse

Avdelningschef Vesa Vaaranen, Institutet för arbetshygien

Lagstiftningsdirektör Kaarina Buure-Häggglund, JM
Direktör Aulikki Kananoja, STAKES

Styrelsen 1994

Verkställande direktör Kari Puro,
ordförande
Verkställande direktör Juhani Kolehmainen,
vice ordförande

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatumen	Avdelningschef Johan Åström
Direktör Pekka Merenheimo	Socialpolitiska ombudsmannen Markku Koponen
Vice verkställande direktör Mauri Moren	Vice verkställande direktör Risto Uski

Representanter för arbetstagarerna

Forskningssekreterare Kaija Kallinen	Ekonomisekreterare Matti Viitanen
Socialsekreterare Markku Toropainen	Miljösekreterare Markku Wallin
Ordförande Esa Swanljung	Ordförande Matti Viljanen

Representanter för lantbruksföretagarna

Avdelningschef Keijo Hyvönen	Sektionschef Kaarina Knuuti
------------------------------	-----------------------------

Representant för företagarna

Verkställande direktör Veli Saarenheimo	Verkställande direktör Kari Heikkilä
-----------------------------------------	--------------------------------------

Övriga medlemmar

Verkställande direktör Altti Aurela	Verkställande direktör Risto Kausto
Docent Timo Somer	
Verkställande direktör Folke Bergström	Verkställande direktör Aarre Metso

Sekreterare

Avdelningschef Pentti Koivistoinen

Revisorer

Diplomekonom, CGR Folke Tegengren VD, GRM Mikko Leppänen Ekonomichef, GRM Mikko Paiho Ekonom, CGR Jaakko Pohtio	Diplomekonom, CGR Peter Ingström Ekonomichef Marjut Lehtikari Ekonom. mag., GRM Arto Kuusiola Ekonom. mag., CGR Jaakko Talsi
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Styrelsen 1995 — 1997

Ordförande, verkställande direktör Kari Puro,
Ilmarinen

Vice ordförande, regeringsrådet Markku Sorvari,
Social- och hälsovårdsministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatonen, TT
Direktör Pekka Merenheimo, AAC
Vicehäradschef Mauri Moren, Skogsindustrin

Avdelningschef Johan Åström, TT
Socialpolitiska ombudsmannen Markku Koponen, AAC
Vice verkställande direktör Risto Uski, MET

Representanter för arbetstagarna

Socialsekreterare Markku Toropainen, FFC
Forskningssekreterare Kaija Kallinen, FFC
Ordförande Esa Swanljung, FTFC

Miljösekreterare Markku Wallin, FFC
Arbetskyddssekreterare Matti Huttunen, FFC
Ordförande Matti Viljanen, Ingenjörförbundet

Representant för lantbruksföretagarna

Avdelningschef Keijo Hyvönen, MTK

Sektionschef Kaarina Knuuti, MTK

Representant för företagarna

Verkställande direktör Kari Heikkilä, SYKL

Organisationschef Jouko Kuisma, K-Kauppiasliitto

Övriga medlemmar

Verkställande direktör Paavo Pitkänen,
Pensions-Varma
Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Sampo
Verkställande direktör Folke Bergström,
Pensionsstiftelseföreningen

Verkställande direktör Taisto Paatsila, LPA

Överläkare Kalle Varis, Pensions-Tapiola
Verkställande direktör Aarre Metso, LEL Arbetspensionskassan

Revisorer

Diplomekonom, CGR Folke Tegengren
Ekonom, GRM Mikko Leppänen
Ekonomichef, GRM Mikko Paiho
Ekonom, CGR Jaakko Pohtio

Ekonom., CGR Hilkkka Sulonen
Ekonomichef Marjut Lehtikari
Ekonom., GRM Arto Kuusiola
Ekonom., CGR Jaakko Talsi

Konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden

Vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen,
ordförande
Avdelningschef Marjatta Sirén,
vice ordförande

Överläkare Sakari Tola
Specialistläkaren i inre medicin och
kardiologi Matti Saarinen
Specialistläkaren i inre medicin Antti Sorva

Bitr. överläkare Jukka Kivekäs
Docenten i psykiatri Martti Olkinuora

Bitr. överläkare Kari Kaukinen
Docenten i ortopedi och
traumatologi Pertti Myllynen
Specialistläkaren i allmän medicin
och företagshälsovård Hannu Suutarinen
Forskningssekreterare Kaija Kallinen
Sektionschef Kaarina Knuuti
Överinspektör Pentti Lehmijoki
Socialrådet Erkki Sillanpää
Direktör Esko Vainionpää
Pensionsdirektör Pentti Saarimäki
Byråchef Kaija Tolvanen
till 14.12.94
Byråchef Leena Piskonen
från 15.12.94
Ledande överläkare Hannu Härkönen

Föredraganden
Marja Kallenautio
Pirjo Posti

Avdelningschef Pertti Tukia

Bitr. avdelningschef Helena Tapio
Avdelningschef Pentti Koivistoinen

Specialistläkaren i arbetsmedicin och
företagshälsovård Vesa Vaaranen
Docent Henrik Nordman
Specialistläkaren i psykiatri
Antero Leppävuori
Byråchef Irmeli Backström
Specialistläkaren i ortopedi
Jarmo Vuorinen
Ombudsman Mikko Nyysölä

Forskningssekreterare Mirja Janèrus
Vice verkställande direktör Tauno Jalonen
Överinspektör Anja Lyra
Verkställande direktör Juhani Laine
Avdelningschef Risto Rinta-Jouppi
Bitr. direktör Eeva Koskensyrjä
Föredragande Liisa Wennervirta
till 14.12.94
Byråchef Helinä Nieminen
från 15.12.94
Pensionsdirektör Veijo Jalava

Företagarnas delegation

Verkställande direktör Matti Uimonen,
ordförande
Bitr. avdelningschef Markku Sirviö,
viceordförande

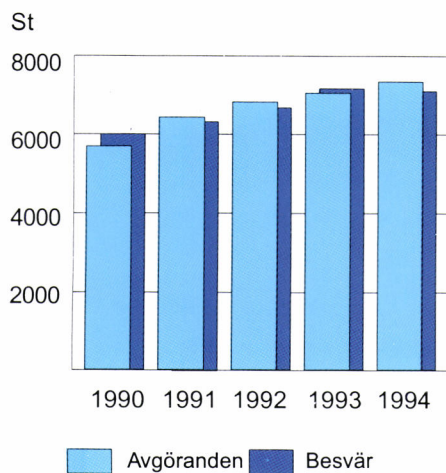
Trafikidkare Raimo Turku
Taxibilist Krister Olsson
Ombudsman Juhani Hopsu
Verkställande direktör Erkki Maasalo
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Verkställande direktör Jukka Laulajainen
Verksamhetsledare Ailla Samaletdin
Jurist Tiina Oksala-Leino
Styrelseordförande Antti Piippo
Verkställande direktör Eero Ahola
Verkställande direktör Tapio Vasara
Avdelningschef Tapani Karonen
Biträdande direktör Hannu Rissanen
Vice verkställande direktör Alpo Mustonen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare
Projektchef Mikko Pellinen

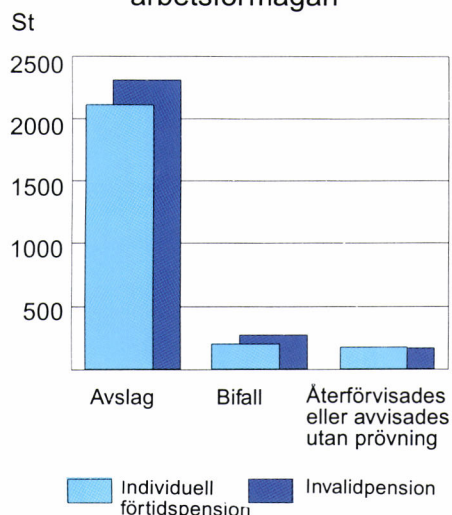
Trafikidkare Raimo Nikkanen
Projektchef Esa Mannisenmäki
Apoteksrådet Matti Kannisto
Verkställande direktör Heikki Koistinen
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Verkställande direktör Veli Saarenheimo
Generalsekreterare Olli Tarkka
Organisationssekreterare Matti Räisänen
Avdelningschef Juhani Seppälä
Verkställande direktör Niilo Huttunen
Direktör Pertti Kajanne
Verksamhetsledare Ismo Ojala
Vice verkställande direktör Rauno Tienhaara
Kontaktchef Ralf Joutsenlahti
Verksamhetsledare Risto Heiskanen

Pensionsnämndens verksamhetsberättelse

Besvär och avgöranden



Avgöranden om bedömningen av arbetsförmågan



Pensionsnämnden är första besvärinstans för ärenden som gäller den privata sektorns arbetspensioner. Ändring i pensionsnämndens beslut söks hos försäkringsdomstolen som är högsta besvärinstans för arbetspensionsärenden.

Om pensionsnämndens verksamhet stadgas i förordningen om pension för arbetstagare (APF) och i pensionsnämndens arbetsordning som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet.

Pensionsnämnden består av en ordförande med uppgiften som huvudsyssla, tre vice ordföranden samt 20 egenliga medlemmar och suppleanter. Medlemmarna och suppleanterna som sköter sitt uppdrag som biyssla utses för tre kalenderår i sänder. Pensionsnämndens kansli hade 30 heltidsanställda tjänstemän vid verksamhetsårets slut.

Besvär över pensionsbeslut behandlades 1994 liksom under tidigare år i fyra sexmannadivisioner. Sammanlagt hölls 183 divisionssammanträden och mellan 15 och 60 besvär avgjordes vid varje sammanträde.

Pensionsnämnden sammanträdde till plenum två gånger under 1994 för att avgöra besvär. Förvaltningsdivisionen sammanträdde 11 gånger för att behandla pensionsnämndens förvaltningsärenden.

Besvär och avgöranden

Under verksamhetsåret inlämnades 7 107 besvär till pensionsnämnden, vilket är 64 färre än året innan. Vid årets slut var 2 324 ärenden anhängiga, vilket är 110 färre än året innan.

Pensionsnämnden avgjorde 7 355 besvär under verksamhetsåret. Antalet avgöranden är det hittills största under pensionsnämndens verksamhetstid. I jämförelse med året innan ökade antalet med 304. Av avgörandena gällde 5 220, dvs. 71 procent bedömningen av arbetsförmågan. Sammanlagt 2 725 avgöranden gällde traditionell invalidpension och 2 495 individuell förtidspension.

Av de avgjorda ärendena gällde närmare 60 procent APL. Därefter följde ärenden som gällde LFöPL och FöPL

(32 procent). Den minsta andelen avgöranden gällde GeVPL, SjöPL och KoPL (1,5 procent).

Ändringar i pensionsanstaltens beslut

Pensionsnämnden ändrade besluten till den ändringssökandes förmån i 11 procent av fallen. 9 procent av ärendena återförvisades till pensionsanstalten för ny behandling. Av ärendena som gällde bedömningen av arbetsförmågan ändrades 9 procent och återförvisades 5,2 procent.

Handläggningstid

Besvärens genomsnittliga handläggningstid var fyra månader under verksamhetsåret. Den genomsnittliga handläggningstiden var densamma för ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan som för andra ärenden.

Hur kostnaderna och antalet ärenden har utvecklats

Arvodena till pensionsnämndens medlemmar är oförändrade sedan 1991. Kostnaden per besvär var 1 419 mark år 1990, 1 336 mark år 1991, 1 328 mark år 1992, 1 386 mark år 1993 och 1 336 mark år 1994. Antalet besvär började öka 1990, då antalet var 5 999. Åren 1993 och 1994 översteg antalet besvär 7 100. Införandet av effektivare självvårdelse kommer att minska antalet besvär. Privatiseringen kommer att öka antalet ärenden som gäller ändringssökande inom den privata sektorns arbetspensionssystem.

Helsingfors den 8 februari 1995

Timo Havu
Ordförande

Pirjo Åkesson
Kanslichef

Pensionsnämnden 1994

Presidiet

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande
Regeringsrådet Tuulikki Haikarainen, vice ordförande
Konsultativa tjänstemannen Veikko Liuksia, vice ordförande
Vicehäradshövding Heikki T. Hämäläinen, vice ordförande

Sakkunnigmedlemmar

Förmånschef Seppo Virtanen
Biträdande avdelningschef
Matti Toiviainen
Med.o.kir.dr Jarmo Vuorinen
Docent Martti Olkinuora
Docent Heikki Takkunen
Med.o.kir.dr Pentti Ristola

Suppleanter

Byråchef Irmeli Backström
Fil. kand. Heikki Peltola
Med.lic. Paavo Poukka
Med.o.kir.dr Antero Leppävuori
Med.o.kir.dr Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin Raine Jussila

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Jur. kand. Johan Åström
Fil. mag. Markku Koponen
Vicehäradshövding Mikko Nyyssölä

Fil. kand. Pekka Piispanen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Jur. kand. Timo Höykinpuro

Representanter för arbetstagarna

Ordförande Jarmo Lähteenmäki
Lönesekreterare Pentti Keurulainen
till 1.3.94.
Kollektivavtalssekreterare Seppo Juutilainen
från 1.3.94
Forskningssekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Socialsekreterare Markku Toropainen
Jurist Janne Metsämäki

Arbetslöshetskassadirektör Seppo Niinen
Vicehäradshövding Kai Libäck

Representanter för lantbruksföretagarna

Agronom Risto Artjoki
Pol.lic. Kaarina Knuuti
Agronom Antti Huhtamäki
Agrolog Johannes Ijas

Agronom Krister Salonen
Agrolog Tage Ginström
Vicehäradshövding Risto Airikkala
Agronom Helinä Suominen

Representanter för företagarna

Organisationsdirektör Matti Räisänen
Vicehäradshövding Risto Tuominen

Vicehäradshövding Mikael Söderlund
Jurist Pirjo Koivisto

Pensionsnämnden 1995 – 1997

Presidiet

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande
Regeringsrådet Tuulikki Haikarainen, vice ordförande
Konsultativa tjänstemannen Veikko Liuksia, viceordförande
Vicehäradshövding Heikki T. Hämäläinen, vice ordförande

Sakkunnigmedlemmar

Förmånschef Seppo Virtanen
Biträdande avdelningschef
Matti Toiviainen
Med.o.kir.dr Jarmo Vuorinen
Docent Martti Olkinuora
Docent Heikki Takkunen
Med.o.kir.dr Pentti Ristola

Suppleanter

Byråchef Irmeli Backström
Fil. kand. Heikki Peltola
Med.lic. Paavo Poukka
Med.o.kir.dr Antero Leppävuori
Med.o.kir.dr Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin
Raine Jussila

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Jur. kand. Johan Åström
Fil. mag. Markku Koponen
Vicehäradshövding Mikko Nyysölä

Fil. kand. Pekka Piispanen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Jur. kand. Timo Höykinpuro

Representanter för arbetstagarna

Lönesekreterare Veikko Ahvonen
Kollektivavtalssekreterare Seppo Juutilainen
Forskningssekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Socialsekreterare Markku Toropainen
Jurist Janne Metsämäki
Arbetslöshetskassadir. Seppo Niininen
Jurist Markku Kojo

Representanter för lantbruksföretagarna

Agronom Helinä Suominen
Pol.lic. Kaarina Knuuti
Agronom Antti Huhtamäki
Agrolog Johannes Ijas

Agronom Jukka-Pekka Kataja
Agrolog Tage Ginström
Vicehäradshövding Risto Airikkala
Agronom Bjarne Westerlund

Representanter för företagarna

Organisationsdirektör Matti Räisänen
Vicehäradshövding Risto Tuominen

Vicehäradshövding Mikael Söderlund
Jurist Pirjo Koivisto

Pensionsskyddscentralens publikationer

Forskningsrapporter

Tuominen, Eila: Elämänmuutos ja muutoksen hallinta.

Tutkimus leskeksi jäämisen taloudellisista, terveydellisistä ja sosiaalisista vaikutuksista sekä leskeyteen sopeutumisesta.

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1994:1. Helsinki 1994 (Änkors och änklings livssituation)

Forss, Simo - Karjalainen, Pirkko - Tuominen, Kristiina:

Eläkeläiset ja vanhusten avuntarve. Tutkimuksen väliraportti.

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1994:2. Helsinki 1994 (Pensionärerna och de äldres behov av hjälp, en undersökning om inställningen till frivilligt arbete)

Gould, Raija: Työelämä takanapäin? Tutkimus ikääntyneiden

työntekijöiden työssä pysymisestä vuosina 1990 - 1993.

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1994:3. Helsinki 1994 (Efter arbetslivet?)

Takala, Mervi: Osa-aikaeläke. Katsaus osa-aikaeläkettä

koskeviin tilasto- ja tutkimustietoihin.

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1994:4. Helsinki 1994 (Deltidspension)

Karisalmi, Seppo: Työntekijän rekisteriote ja työeläkesanomman vastaanotto.

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1994:5. Helsinki 1995 (Pensionsutdraget)

Översikter

Laatunen, Reijo: Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen vuonna 1993. (Aktuellt inom pensionsförsäkring och socialförsäkring 1993)

Laatunen, Reijo: Katsaus vuoden 1993 eläketurvaan. (Pensionsförsäkringen 1993)

Laatunen, Reijo: Vuoden 1994 eläkemenennuste. (Pensionsutgiftsprognos för 1994)

Laitinen, Sinikka: Eläketurvassa tapahtuneita ja vireillä olevia muutoksia/

Länsi-Eurooppa-II. (Aktuella ändringar och reformer inom pensionsförsäkringen/Västeuropa del II)

Statistik

Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (månadsöversikt)

Neljännnesvuositilasto (kvartalsöversikt)

Työeläkejärjestelmän tilastollinen vuosikirja, osat I ja II (årsöversikt I och II)

Yksityisen sektorin työeläkejärjestelmän aluetilasto (regional statistik över privata sektorns arbetspensioner)

Työeläkemenotilasto alueittain (i serien SVT Sosiaaliturva,

i samarbete med Statistikcentralen)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista. Statistik över pensionstagarna i Finland.

Statistical Yearbook of Pensioners in Finland

(i samarbete med Folkpensionsanstalten)

Taskutilasto/Fickstatistik/Pocket statistics

Esimerkkejä kokonaiseläkkeistä vuonna 1994 (Exempel på totalpensioner 1994)

Yritysten työeläkemaksut (Företagens arbetspensionspremier)

Broschyrrer

Työeläke tutuksi/Känn din arbetspension

Työntekijän eläke/Arbetstagarens pension

Yrittäjän eläke/Företagarens pension

Kuntoutus on hyvä vaihtoehto/ Rehabilitering ett bra alternativ

(i samarbete med Folkpensionsanstalten)

Miten järjestän työntekijöilleni lakisääteisen eläkevakuutuksen?/

Hur man ordnar lagstadgad arbetspensionsförsäkring för sina anställda/

How to provide statutory employment pension insurance for employees

ETA ja Suomen sosiaaliturva lyhyesti/EES och den sociala tryggheten/

The EEA Agreement: Implications for Finnish social security

(i samarbete med Folkpensionsanstalten)

Työkomennus ulkomaille/Utsänd utomlands

(i samarbete med Folkpensionsanstalten)

Suomen työeläkejärjestelmä/Arbetspensionssystemet i Finland/

The Finnish Employment Pension Scheme/Das Beschäftigtenrentensystem in Finnland/

Les régimes finlandais des retraites du travail (finns även på ryska)

Eläketietoa numeroina/Pensionerna i siffror (även på en, ty, fr, ry)

Työeläkkeen laskentaopas (Handbok i pensionsberäkning)

ELMO tietää eläkkeistä (Pensionsdatabanken ELMO)

Tidskrifter

Työeläke 1 - 5

Arbetspension 1

Arbetspensionslagarna 1994

Lag om ändring av 16 a § lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (518/94)

En begränsning av rätten att välja tidigare yrkesbaserade pensionsåldrar inom det kommunala pensionssystemet

Lagen trädde i kraft 1.1.1995

PSC:s cirkulär A 28/93 och A 35/94

Lag om undantagstillämpning 1995 av 9 § lagen om pension för arbetstagare (760/94)

APL-indexförhöjningen 1,5 % 1.1.1995

PSC:s cirkulär A 39/94

Lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare (878/94)

Lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (879/94)

Lag om ändring av lagen om sjömanspensioner (880/94)

Lag om ändring av lagen om pension för företagare (881/94)

Lag om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare (882/94)

Lag om ändring av 43 § lagen om generationsväxlingspension för lantbruksföretagare (883/94)

Lag om ändring av 37 § lagen om avträdelsetersättning för lantbruksföretagare (884/94)

Lag om ändring av 24 § lagen om avträdelspension (885/94)

Stadganden om tillämpningen av förvaltningsförfarandelagens principer på den privata sektorns arbetspensionslagar och en reform av förfarandet vid sökande av ändring.

Lagarna trädde i kraft 1.1.1995

PSC:s cirkulär A 46/94

Lag om ändring av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (1324/94)

Rättsskyddsreformens stadganden infördes i det kommunala pensionssystemet

Lagen trädde i kraft 1.1.1995

PSC:s cirkulär A 2/95

Lag om ändring av lagen om statens pensioner (1189/94)

Lag om ändring av lagen om statens familjepensioner (1190/94)

Lag om ändring av lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare (1191/94)

Lag om ändring av lagen om Finlands Bank (1192/94)

Lag om ändring av 58 a § folkpensionslagen (1193/94)

Försäkringsdomstolen blev högsta besvärinstans för den offentliga sektorns pensionsärenden.

Lagarna trädde i kraft 1.1.1995

PSC:s cirkulär A 1/95

Den finska upplagan av Pensionsskyddscentralens cirkulär finns också i Statens datacentralers databank Minttu i databasen EYLE (sökord t.ex. N:A39/94).

Pensionsskyddscentralens register

Ändamål

Pensionsskyddscentralens register behövs för administrationen av arbetspensionsförsäkringen och för kontakterna till de andra pensionssystemen.

Register och registeransvariga

Personregistret: sektionschef Tellervo Lehtinen
Arbetsförhållanderegistret: sektionschef Arja Laakso
Pensionsanordningsregistret: sektionschef Arja Laakso
Handläggningsregistret: sektionschef Anneli Pohjola
Pensionsregistret: sektionschef Anneli Pohjola

Uppgiftskategorier

Personuppgifter (personregistret)

Uppgifter om anställningar och företagaverksamhet (arbetsförhållanderegistret)

APL-, SjöPL-, KAPL-, KoPL-anställningsförhållanden
LFöPL- och FöPL-verksamhet
befrielse från skyldighet att teckna företagarsförsäkring
arbetslöshetstilläggsdagar
StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar
anställningar hos Finlands Bank och Folkpensionsanstalten
ATP-poäng i Sverige
anhängiga utredningar

Uppgifter om pensionsfall (pensionsregistret)

beslut om arbetspension
beslut om rehabiliteringspenning
uppgifter om beslut om folkpension

Uppgifter om pensionsförsäkringar (pensionsanordningsregistret)

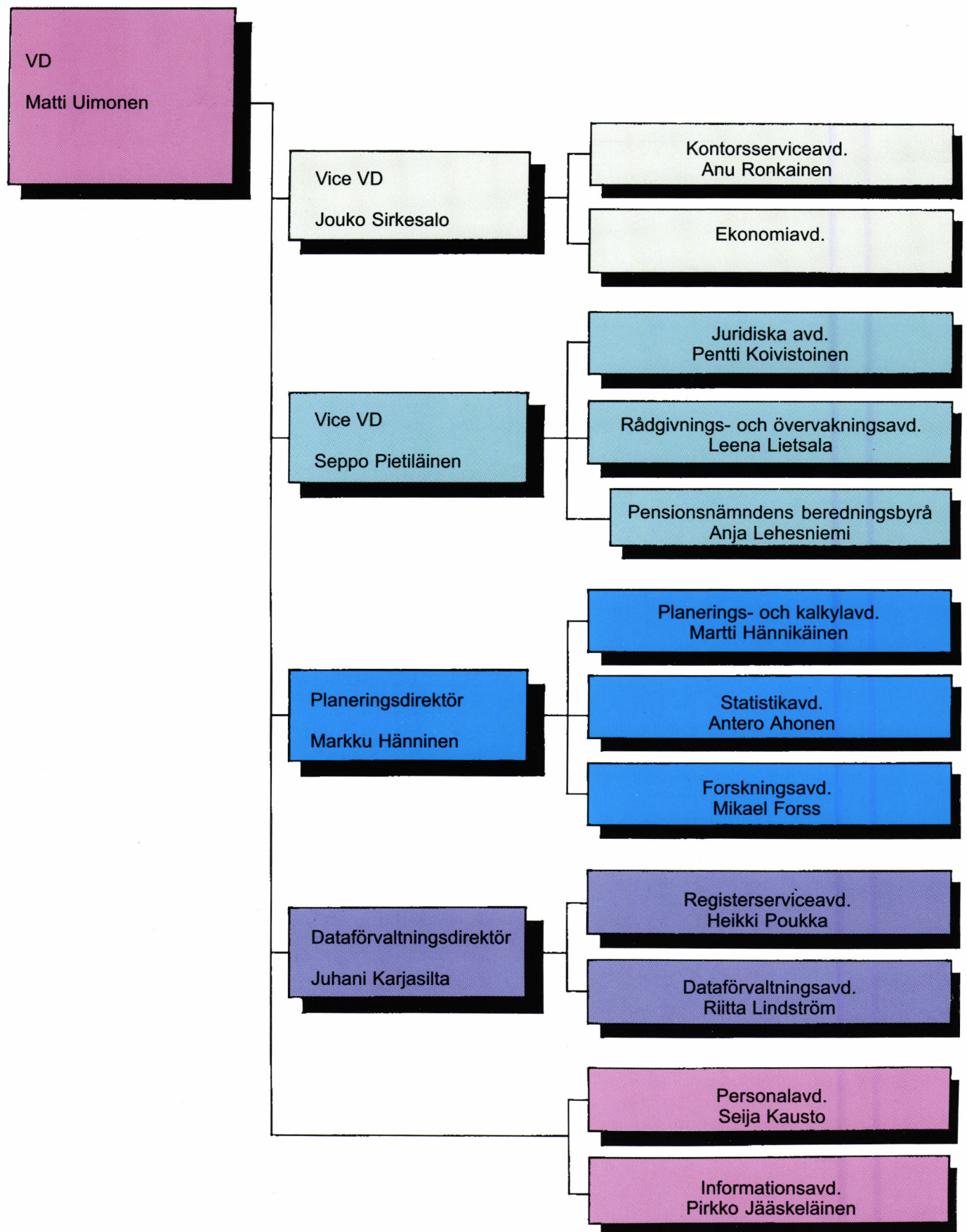
uppgifter om arbetsgivarnas pensionsanordningar
utredningar om arbetsgivare

Handläggningsuppgifter (handläggningsregistret)

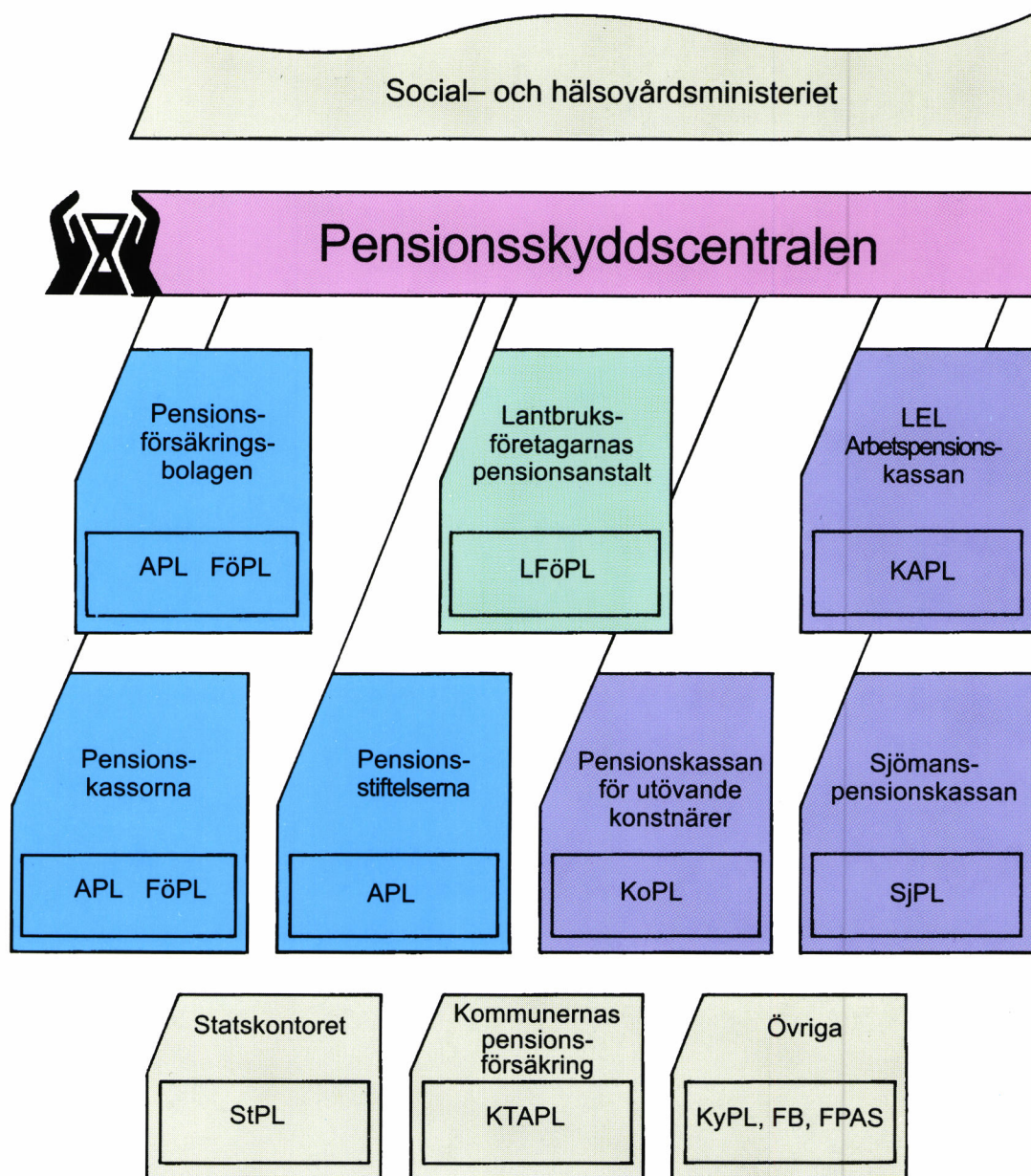
anhängiga pensionsansökningar
uppgifter om bilagor till pensionsansökningarna
besvär som är anhängiga hos pensionsnämnden och försäkringsdomstolen och besvärinstansernas beslut
förhandsanmälningar och kvittning av invalidpension och individuell förtidspension
uppgifter om förmåner enligt olycksfallsförsäkrings-, trafikförsäkrings- och militärskadelagen
uppgifter om primärtid vid dagpenning enligt sjukförsäkringslagen
uppgifter om utredningar som är anhängiga vid Pensionsskyddscentralen

Pensionsskyddscentralens organisation

(1.4.1995)



Arbetspensionssystemets organisation



Förkortningar

APL	Lagen om pension för arbetstagare
KAPL	Lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden
KoPL	Lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande
LFöPL	Lagen om pension för lantbruksföretagare
FöPL	Lagen om pension för företagare
SjPL	Lagen om sjömanspensioner
StPL	Lagen om statens pensioner
KTAPL	Lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare
KyPL	Pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan
FB	Finlands Banks pensionsstadga
FPAS	Folkpensionsanstaltens pensionsstadga



ELÄKETURVAKESKUS
PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

Semaforbron 7,
PB 11, 00521 Helsingfors
Telefon 90 – 1511
Fax 90 – 148 1172