

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

1995



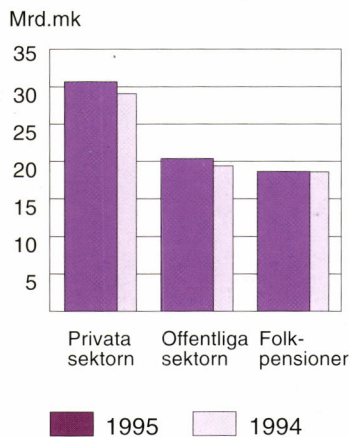
Pensionsskyddscentralens årsberättelse 1995

Innehåll

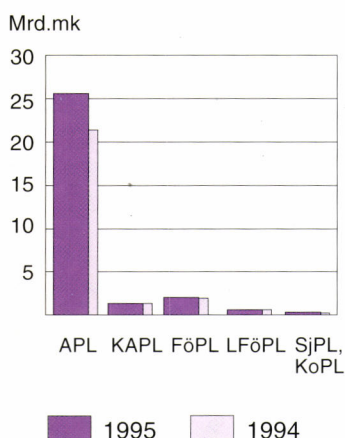
| | |
|---|----|
| Arbetspensionsskyddet 1995 | 2 |
| Styrelsens berättelse om Pensionsskyddscentralens verksamhet 1995 | 4 |
| Pensionsskyddscentralens resultaträkning | 7 |
| Balansräkning | 8 |
| Bokslutsbilagor | 10 |
| Revisionsberättelse | 11 |
| Uppgifter om Pensionsskyddscentralens verksamhet | |
| Nyckelområden | 12 |
| Service till pensionsanstalterna | 14 |
| Service till de försäkrade | 16 |
| Arbetspensionsskyddet utvecklas | 18 |
| Internationella ärenden och statistik | 20 |
| Personal och interna tjänster | 22 |
| Statistik | 23 |
| Pensionsanstalternas verksamhet 1995 | 24 |
| Förvaltningsorgan | 25 |
| Pensionsnämndens verksamhetsberättelse | 28 |
| Pensionsnämnden | 29 |
| Pensionsskyddscentralens publikationer | 30 |
| Ändringar i arbetspensionslagarna 1995 | 32 |
| Pensionsskyddscentralens register | 33 |
| Pensionsskyddscentralens organisation | 34 |
| Arbetspensionssystemets organisation | |

Arbetspensionsskyddet 1995

Pensionsutgiften



Premieinkomsten



Vid årets slut var antalet pensioner som utbetalades inom den privata sektorn 1 022 000. Den sammanlagda pensionsutgiften för dessa pensioner uppgick till 30,7 miljarder mark. I jämförelse med föregående år ökade pensionsutgiften med 1,6 miljarder mark, vilket betyder en realökning på 4,3 procent.

Inom den offentliga sektorn uppgick arbetspensionsutgiften till 20,4 miljarder mark. Den sammanlagda arbetspensionsutgiften 1995 var alltså 51,1 miljarder mark.

Den privata sektorns premieinkomst var 30,1 miljarder mark, vilket är 2,1 miljarder mer än året innan. Till finansieringen av arbetspensionerna användes också Centralkassan för arbetslöshetskassornas inbetalning på 3,8 miljarder mark för täckandet av kostnaderna för arbetspensionstilläggen. Arbetspensionssystemets fonder, dvs. ansvarsskulden, uppgick vid årets slut till 172,5 miljarder mark, vilket är cirka 12 miljarder mark mer än året innan.

Lagändringarna som trädde i kraft den 1 januari 1996 har utöver positiva verkningar på ekonomin också starka socialpolitiska motiveringar. Pensionsskyddets sunda bas kommer att bevaras trots nedskärningar. Ändringarna innehåller också flera detaljer som skall stimulera till arbete och fortsatt arbete i stället för förtida pension. Nu belönas arbetstagaren för en lång yrkesbana genom att han får en bättre pension än om han slutar arbeta i förtid. Finansieringen av arbetspensionerna kommer att återvinna balansen, också på lång sikt. År 2030 beräknas arbetspensionsavgiften vara mellan 3 och 4 procentenheter lägre än vad som tidigare beräknats.

En av de centrala punkterna i vår arbetspensionsmodell är det stöd som riktas till inhemsk produktion och sysselsättning genom arbetspensionsanstaltens premielån och placeringlån. Den låga allmänna räntenivån och företagets problem med att ställa säkerheter har minskat efterfrå-

gan på arbetspensionslån och därför har en ökande del av placeringarna kanaliseras till statens upplåning. Utvecklingen kan inte anses önskvärd trots den goda räntevkastningen på statliga lån.

Placeringsverksamhetens problem är för närvarande föremål för utredning. Ett viktigt mål utöver betryggande placeringar är att stärka inhemsk företagsverksamhet så att det också i framtiden finns tillräckligt med arbetsplatser i Finland för att finansiera arbetspensionerna.

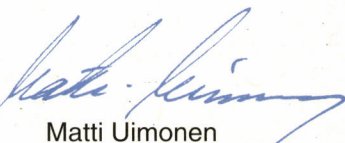
För närvarande utreds också arbetspensionsbolagens förvaltning. Målet är både att trygga en tillräckligt självständig ställning för arbetspensionsbolagen som också tillfredsställer EU:s synvinkel, och att samtidigt bevara de i mitt tycke obestridliga fördelar som åstadkommit genom samarbetet med den övriga försäkringssektorn. Ett ur kundens synpunkt viktigt resultat av samarbetet är att arbetspensionssystemet inte har behövt investera i ett eget kontorsnät, utan har kunnat utnyttja försäkringsbolagens och Folkpensionsanstaltens lokala kundservice. Det finns all orsak att önska att denna praxis skall bibehållas.

Det mest oroande draget i vårt samhälle i dag är att massarbetslösheten minskar långsamt. För många betyder det långvarig arbetslöshet och kort yrkesbana. Den i och för sig välförståeliga föresatsen att skapa fler arbetsplatser för ungdomar har tyvärr ofta lett till att man vill pensionera äldre arbetstagare. Att minska arbetslösheten genom att tidigare lägga pensioneringen är emot pensionspolitikens mål att höja den faktiska pensioneringsåldern. Erfarenheterna av tidigare motsvarande åtgärder är enligt min mening inte uppmuntrande.

Ett tidsfenomen är också den växande ekonomiska gråzonen, ofta förknippad med missbruk av sociala förmåner och underlåtenhet att uppfylla försäkringskyldigheten. LEL Arbetspensionskassan har tagit itu med problemet genom att effektivera

övervakningen och informationen. Också Pensionsskyddscentralen smider planer på motsvarande åtgärder. Det skulle vara en olycka för hela vårt samhälle och arbetspensionssystemet, om den ekonomiska gråzonen växte ytterligare. Det gångna året var för arbetspensionssystemets del på många sätt ett år som präglades av efterbehandling av den stora krisen. Avvecklandet av Pensions-Kansas konkursbo framskred enligt planerna. Skadekvoten för Pensionsskyddscentralens försäkringsbestånd som förvaltas av Försäkringsaktiebolaget Garantia minskade så mycket att 1995 års resultat blev positivt. Det är möjligt att de 0,3 procent-enheter av lönerna som uppbärs av arbetsgivarna 1996 räcker till att täcka de hittills uppkomna förlusterna. Övervakningen av pensionsstiftelsernas och kassornas placementsverksamhet effektiviserades och övervakningsuppgiften överfördes från Pensionsskyddscentralen till social- och hälsovårdsministeriet.

Under krisåren inföll också uppdelningen av databolaget Tietokonepalvelu som ägs av Pensionsskyddscentralen och några arbetspensionsanstalter. Tietokonepalvelu delades i två bolag av vilka det ena, Octel, specialiserade sig på driftservice, och det andra, Tietokonepalvelu, på planering. Den ytterst snäva tidtabellen för arbetspensionsreformen 1996 satte arbetspensionssystemets verkställande förvaltning på prov. Vi klarade uppdraget. För det vill jag rikta ett stort tack till våra kunniga och flexibla tjänstemän. Jag vill också tacka Pensionsskyddscentralens samarbetspartner och förvaltningsorgan för gott samarbete och visat förtroende. Mina medarbetare tackar jag för ett arbetsdrygt och effektivt arbetsår.

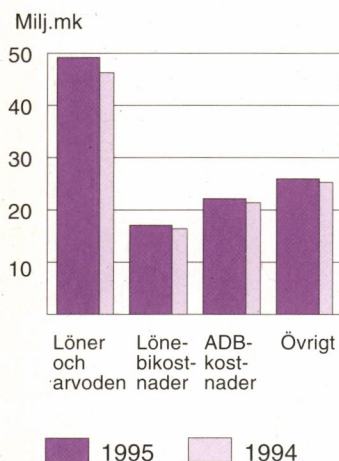


Matti Uimonen
Verkställande direktör

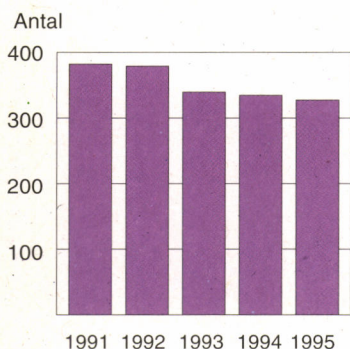


Styrelsens berättelse om Pensionsskyddscentralens verksamhet 1995

Förvaltningskostnader



Anställda



1995 var Pensionsskyddscentralens 35:e verksamhetsår och det första året i styrelsens treåriga verksamhetsperiod. Styrelsen sammanträdde 20 gånger. Pensionsskyddscentralens verksamhet präglades av Finlands inträde i EU och den kraftiga ökningen av de internationella kontakterna och särskilt datatrafiken till följd av medlemskapet, av beredningen och genomförandet av lagändringarna som trädde i kraft vid årsskiftet 1996, och av utvecklingsprojektet som gällde arbetspensionssystemets centrala dataservice.

I anslutning till pensionsskyddet och skötseln av pensionsskyddet gav Pensionsskyddscentralens styrelse utlåtanden om slutrapporten från utredningen om den ekonomiska gråzonen och en promemoria om reformen av internationell beskattning. I samarbete med arbetsmarknadsparterna och arbetspensionsanstalterna tillsattes en stödgrupp för den utredning som kartlägger hur ofta det förekommer löner som inte omfattas av det nuvarande systemet och hur de fördelas. Till Befolkningsregistercentralen gav styrelsen ett utlåtande om hur personbeteckningen skall se ut under det nya årtusendet. Styrelsen gav också ett utlåtande om promemorian om arbetspensionssystemet som skrevs av en utredningsman som hade tillsatts av social- och hälsovårdsministeriet (SHM 1995:6).

Reglementena för Pensionsskyddscentralen, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt, LEL Arbetspensionskassan och Pensionskassan för utövande konstnärer ändrades så att reglerna för bokföringen motsvarar bestämmelserna i den nya bokföringslagen.

Pensionsskyddscentralens verksamhet består av att producera tjänster för arbetspensionssystemet. Till uppgifterna hör bl.a. att utveckla pensionssystemet, forskning, registerföring och information, att säkerställa de försäkrades pensionsskydd och att upprätthålla och utveckla arbetspensionssystemets dataförvaltning. Grunderna för

tjänsteproduktionen utreddes av styrelsen på ett seminarium i september.

I februari fastställde styrelsen ett forskningspolitiskt program för de närmaste åren.

Förvaltningskostnaderna uppgick under verksamhetsåret 1995 till 114,5 miljoner mark. Ökningen i jämförelse med året innan var 4,7 procent. Lönerna och lönebikostnaderna uppgick sammanlagt till 66,3 miljoner mark och ADB-kostnaderna till 22,2 miljoner mark. Pensionsskyddscentralens kostnader för pensionsförsäkringar som tecknades för arbetsgivare som hade försummat sin försäkringsskyldighet uppgick till 18,5 miljoner mark. Motsvarande belopp 1994 var 16,6 miljoner mark.

På anläggningstillgångarna gjordes maxiavskrivningar enligt näringskattelagen för sammanlagt 4,6 miljoner mark.

Oy Tietokonepalvelu Ab:s fördelning mellan intressentgrupperna slutfördes och Pensionsskyddscentralen innehar nu 51 procent av aktierna. Pensionsskyddscentralen, Tietokonepalvelu och de övriga delägarna som använder Tietokonepalvelus datatjänster har gruppregistrerats enligt mervärdesskattelagen. Oy Tietokonepalvelu Ab:s resultat visade ett minus på 1,6 miljoner mark. Eftersom Pensionsskyddscentralen inte bedriver affärsverksamhet är det inte nödvändigt att uppgöra ett koncernbokslut. Pensionsskyddscentralen innehar 48 procent av aktiekapitalet i försäkringsaktiebolaget Garantia. I fråga om det nya försäkringsbeståndet uppvisade Garantias resultat för 1995 en vinst på 7 miljoner mark.

Utgifterna för Pensionsskyddscentralens verksamhet täcktes med de kostnadsandelar som uppbärs av pensionsanstalterna. I fjol var summan 118,8 miljoner mark, vilket är 4 procent mer än föregående år.

Av pensionsanstalterna uppbärs dessutom 558,0 miljoner mark för täckande av

förlusten för försäkringsbeståndet som överlätts till Garantia, och 23,7 miljoner för köpet av Garantias aktier. Skulden för det överlättna försäkringsbeståndet med räntor avkortades alltså till 218,9 miljoner mark. För det överlättna beståndets del blev resultatet positivt i och med att reserver frigjordes både från premieansvaret och ersättningsansvaret. Trots att överföringen till utjämningsansvaret var 34,8 miljoner mark, fanns det 467,8 miljoner mark till amorteringen av den överskadeskuld som uppstod 1994. Sammanlagt uppgår beloppet förluster för det överförda försäkringsbeståndet som inte inkasserats till 485,4 miljoner mark i bokslutet. Dessutom är 71,1 miljoner mark av inköpspriset för aktierna i Garantia inte inkasserat.

Personal

Vid slutet av året var antalet anställda 328 personer inklusive de som var på moder-skapsledighet. 1994 var antalet anställda 335. Lönerna till representantskapet, styrelsen och de verkställande direktörerna uppgick till 1 137 062 mark. Övriga löner och arvoden utgjorde sammanlagt 50 801 968 mark.



*Pensionsskyddscentralens styrelse 1995-97.
Sittande från vänster Jouko Kuisma (suppleant), Mauri Moren,
Pekka Merenheimo, Kaija Kallinen, Arne Lehtonen,
Kari Puro (ordförande) och Veikko Simpanen.
Stående från vänster Keijo Hyvönen, Seppo Mattila,
Paavo Pitkänen, Lasse Laatonen, Folke Bergström och
Matti Uimonen, Pensionsskyddscentralens VD.
(Jussi Järventaus och Markku Sorvari, vice ordförande,
finns inte med på bilden).*



Pensionsskyddscentralens resultaträkning

| | 1.1 – 31.12.1995 | | 1.1 – 31.12.1994 | |
|---|------------------|----------------|------------------|----------------|
| Ordinarie verksamhet | | | | |
| Intäkter | | | | |
| Kostnadsandelar från pensionsanstalterna | | 137.361 | | 130.650 |
| Kostnader för pensionsanordningar enligt 15 § APL | | - 18.542 | | - 16.565 |
| | | <u>118.819</u> | | <u>114.085</u> |
| Kostnader | | | | |
| Löner och lönebikostnader | - 66.349 | | - 62.671 | |
| Övriga kostnader | - 48.199 | - 114.548 | - 46.767 | - 109.438 |
| | | | | |
| Övriga intäkter och kostnader | | | | |
| Hysesintäkter | 7.388 | | 7.850 | |
| Pensionsnämnden | - 8.709 | - 1.321 | - 8.784 | - 934 |
| | | | | |
| Finansiella intäkter och kostnader | | | | |
| Ränteintäkter | 4.389 | | 4.169 | |
| Räntekostnader | - 2.732 | 1.657 | - 3.152 | 1.017 |
| | | | | |
| Avskrivningar | | | | |
| | | - 4.607 | | - 4.730 |
| | | | | |
| Den ordinarie verksamhetens resultat | | | | |
| | | <u>0</u> | | <u>0</u> |

Det överförda kreditförsäkringsbeståndet

| | | | | |
|--|----------|----------------|-----------|------------------|
| Intäkter | | | | |
| Kostnadsandelar från pensionsanstalterna | 557.825 | | 445.341 | |
| Övriga intäkter | 179 | 558.004 | 35 | 445.376 |
| | | | | |
| Kostnader | | | | |
| Överskadeskydd | 467.834 | | - 579.560 | |
| Räntekostnader | - 66.548 | | - 91.207 | |
| Övriga finansiella kostnader | - | 401.286 | - 3.452 | - 674.219 |
| | | | | |
| Resultat | | | | |
| | | <u>959.290</u> | | <u>- 228.843</u> |

Balansräkning

Aktiva

| | 31.12.1995 | 31.12.1994 |
|--|----------------|----------------|
| Anläggningstillgångar | | |
| Materiella nyttigheter | | |
| Byggnader och konstruktioner | 23.875 | 24.899 |
| Maskiner och fastigheter | 8.288 | 8.361 |
| Övriga materiella nyttigheter | 344 | 376 |
| | <u>32.507</u> | <u>33.636</u> |
| Värdepapper tillhörande anläggningstillgångarna | | |
| Aktier och andelar | 127.264 | 127.183 |
| Finansieringstillgångar | | |
| Fordringar | | 9 |
| Lånefordringar | 2.130 | 45 |
| Resultatregleringar | 4.522 | 5.741 |
| Kostnadsandelsfordringar | 4.456 | 18.157 |
| | <u>11.108</u> | <u>24.843</u> |
| Pengar och banktillgodohavanden | <u>7.634</u> | <u>7.468</u> |
| | <u>178.513</u> | <u>193.130</u> |

Passiva

| | 31.12.1995 | | 31.12.1994 | |
|---|----------------|----------------|------------------|----------------|
| Eget kapital | | | | |
| Aktiefond | 47.413 | | 23.707 | |
| Kreditförsäkringsbeståndets underskott | | | | |
| Underskott från tidigare räkenskapsperioder | - 1.444.679 | | - 1.215.836 | |
| Räkenskapsperiodens överskott/underskott | <u>959.290</u> | - 437.976 | <u>- 228.843</u> | - 1.420.972 |
| Främmande kapital | | | | |
| Långfristigt | | | | |
| Lån från penninginrättningar | 215.000 | | 215.000 | |
| Övriga långfristiga lån | <u>373.454</u> | 588.454 | <u>1.373.504</u> | 1.588.504 |
| Kortfristigt | | | | |
| Inköpsskulder | 11.721 | | 8.647 | |
| Resultatsregleringsskulder | 15.912 | | 15.200 | |
| Utjämningsandelar för pensionskostnaderna | <u>402</u> | 28.035 | <u>1.751</u> | 25.598 |
| | | <u>178.513</u> | | <u>193.130</u> |

Bokslutsbilagor

Specifikation av löner och lönebikostnader

| | | |
|---|--------|---------------|
| Löner och arvoden | 49.240 | |
| APL, KoPL och tilläggs-pensionsförsäkring | 9.123 | |
| Övriga obligatoriska lönebikostnader | 5.242 | |
| Frivilliga lönebikostnader | 2.744 | 66.349 |
| | | <u>1.644</u> |
| Naturaförmåner | | <u>67.993</u> |

Specifikation av avskrivningar

| | |
|-------------------------------|-------|
| Byggnader och konstruktioner | 1.024 |
| Maskiner och inventarier | 3.552 |
| Övriga materiella nyttigheter | 31 |

Maximiavskrivningar enligt NSL har gjorts enligt avskrivningsplanen 4.607

Specifikation av anläggningstillgångarnas aktier och andelar

| | Antal | Aktiernas andel % | Nominellt värde | Bokföringsvärde |
|----------------------------------|--------|-------------------|-----------------|-----------------|
| Aktier och andelar | | | | |
| Octel Oy | 15.000 | 15 | 1.500 | 3.000 |
| Oy Tietokonepalvelu Ab | 306 | 51 | 306 | 1.846 |
| Försäkringsaktiebolaget Garantia | 28.800 | 48 | 28.800 | 118.534 |

Aktiernas och fastigheternas beskattningsvärden

| Anläggningstillgångar | 1995 Bokföringsvärde | Beskattningsvärde | 1994 Bokföringsvärde | Beskattningsvärde |
|--------------------------|----------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| Aktier och andelar | 120.535 | 122.431 | 325 | 497 |
| Aktier | 3.000 | - | 123.144 | - |
| Aktier i fastighetsbolag | 3.729 | 3.083 | 3.714 | 3.178 |
| Fastigheter | 23.875 | 96.251 | 24.899 | 97.439 |

Ändring i eget kapital

| | |
|----------------------|---------------|
| Aktiefond 1.1.1995 | 23.707 |
| Aktiefond 31.12.1995 | 47.414 |
| Ökning | <u>23.707</u> |

Helsingfors den 27 mars 1996

Kari Puro

Markku Sorvari

Folke Bergström
Kaija Kallinen
Seppo Mattila
Paavo Pitkänen

Keijo Hyvönen
Lasse Laatonen
Pekka Merenheimo
Veikko Simpanen

Jussi Järventaus
Aarne Lehtonen
Mauri Moren

Matti Uimonen
Verkställande direktör

Revisionsberättelse

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokslut, bokföring och förvaltning för räkenskapsåret 1.1-31.12.1995. Bokslutet, som avgetts av styrelsen och verkställande direktören, omfattar verksamhetsberättelsen, resultaträkningar för den ordinarie verksamheten och kreditförsäkringsbeståndet samt balansräkningen och bokslutsbilagor. Efter slutfört uppdrag meddelar vi följande.

Undertecknad Folke Tegengren har under räkenskapsåret ombesörjt övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen och vi har tagit del av revisionsberättelsen av den 18 mars 1996. Granskningen har utförts i enlighet med god revisionssed. Vi har granskat bokföringen, redovisningsprinciperna och bokslutsinnehållet ävensom presentationen i sådan omfattning att vi fått bekräftelse på att bokslutet inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid vår granskning av förvaltningen har vi tagit ställning till huruvida styrelsens medlemmar och verkställande direktören handlat i enlighet med stadgandena i reglementet för Pensionsskyddscentralen som fastställts med stöd av lagen om pension för arbetstagare.

Bokslutet är uppgjort i enlighet med bokföringslagen och övriga stadganden och bestämmelser som reglerar uppgörandet av bokslut. Bokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning på det sätt som avses i bokföringslagen. Bokslutet kan fastställas och styrelsen samt verkställande direktören kan beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade räkenskapsperioden. Underskottet enligt balansräkningen är 485.389.450,30 mark och kommer att täckas genom en tilläggspremie som uppbärs av arbetsgivarna i samband med arbetspensionspremien i enlighet med stadgandena i 13 a och b §§ APL.

Helsingfors den 16 april 1996

Mikko Leppänen, GRM

Mikko Paiho, GRM

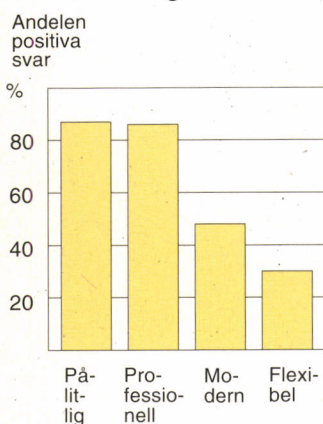
Jaakko Pohtio, CGR

Folke Tegengren, CGR

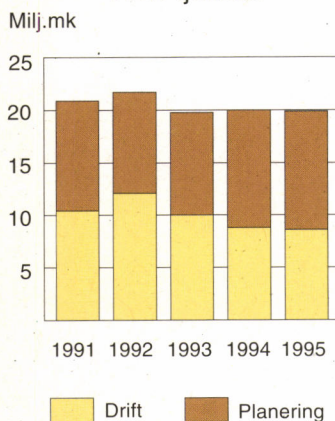
Uppgifter om Pensionsskyddscentralens verksamhet

Nyckelområden

Pensionsskyddscentralens företagsbild



Kostnaderna för köpta ADB-tjänster



Pensionsskyddscentralens verksamhet präglades under det gångna året av lagberedningsarbete och interna utvecklingsprojekt. Pensionsreformen 1996 sysselsatte många särskilt i slutet av året. Att beredningen av lagändringarna och de interna projekten sammanföll tidsmässigt var krävande för alla, men på grund av den stränga hushållningen var det inte möjligt att anställa extra personal. I efterskott kan man konstatera att pensionsreformen verkställdes utan problem trots den ytterst snäva tidtabellen.

Kunden är utgångspunkten när Pensionsskyddscentralen utvecklar sin verksamhet. Kundens åsikter och behov kartlades i olika sammanhang och resultaten utnyttjades i utvecklingsprojekten. I samband med höstens arbetspensionsdag gjordes en undersökning av Pensionsskyddscentralens företagsbild. Resultatet visade att Pensionsskyddscentralens styrka är pålitlighet och yrkeskunskap, medan den negativa kritiken, som oftast kom från pensionsbolagen, gällde flexibilitet, tydlighet och aktualitet.

För fjärde året i rad användes målstyrning och affärsidé som modell för verksamheten. De viktigaste målen fanns inom sex nyckelområden och basfunktionerna som de ansluter sig till rymmer största delen av det dagliga arbete som utförs på Pensionsskyddscentralen: registrering, övervakning, tillämpning, rådgivning, forskning, planering, kalkylering, statistikföring och interna tjänster. Också basfunktionerna har förbättrats i kundorienteringens anda.

Inom det första nyckelområdet "Pensionsskyddets trovärdighet" var målet att med utredningar och beräkningar visa att finansieringsmodellen är hållbar, att presentera lagändringarna och att ge stöd till de arbetsgrupper som har tillsatts av arbetsmarknadsorganisationerna. Ett mål var också att effektivisera övervakningen och att planera åtgärder mot den ekonomiska gråzonen. *Målen som uppställdes för nyckel-*

området har till stora delar uppnåtts. Arbetsgrupperna har fått stöd, finansieringen behandlades på seminarier som ordnades för olika intressegrupper och i informationen till allmänheten. Dessutom inleddes åtgärder mot den ekonomiska gråzonen.

Inom nyckelområdet "Arbetspensionssystemets ändamålsenlighet" var målet att utveckla Pensionsskyddscentralens verksamhet enligt pensionsanstaltens behov och att stöda lösningar som förstärker den decentraliserade förvaltningsmodellen och bevarar pensionsskyddets enhetlighet. *Under verksamhetsåret gjordes mycket för målen, men resultaten är ännu inte synliga t.ex. i undersökningarna som riktade sig till kunderna.*

Arbetspensionssystemets centrala datasystem har under flera år varit Pensionsskyddscentralens viktigaste utvecklingsprojekt. Under verksamhetsåret var det främst datasystemen för pensionsärenden, pensionsanordningar och samfund som förnyades. *Projekten har framskridit enligt planerna, även om vissa arbeten försetades på grund av pensionsreformen.*

Inom nyckelområdet "Internationell verksamhet" var det första målet att sköta uppdraget som internationellt kontaktorgan och den datatrafik som uppdraget förutsätter på ett ändamålsenligt sätt. Ett andra mål var att följa med hur pensionssystemen inom EU utvecklas, och ett tredje att se till att arbetspensionsförsäkringen beaktas också när det gäller anställningar med anknytning till Estland och Ryssland. *Verksamheten har följt riktlinjerna, men alla mål har inte nåtts därför att uppgifterna har varit arbetsdrygare än väntat, bland annat på grund av det stora antalet ansökningar.*

Inom nyckelområdet "Rådgivning i socialförsäkringsfrågor" var målet att förbättra servicen till de försäkrade så att alla som vänder sig till Pensionsskyddscentralen får den information de behöver, inte bara om arbetspensionerna utan också om annan

socialförsäkring i anslutning till pensionen. *Personalen som arbetar med kundbetjäning har utbildats, och särskilt när det gäller frågor i anslutning till arbetslöshet har efterfrågan på rådgivning varit stor.*

När det gäller *"Pensionsskyddscentralens ändamålsenlighet"* anknyter målen till ledarskap, samarbete mellan avdelningarna och resultatsamtal. Ett mål har också varit att minska antalet sammanträden och att koncentrera verksamheten till det som är väsentligt för resultatet. Behovet av personresurser tillgodosågs genom arbetsrotation. *Enligt en undersökning som gjordes om arbetsklimatet har målinriktningen klart ökat. Till andra delar, t.ex. antalet sammanträden, har inga större förändringar ägt rum.*

Det första interna utvecklingsprojektet som gällde en avdelning genomfördes på juridiska avdelningen. Avdelningen omorganiserades och arbetsfördelningen blev klarare. Projektet fick också verkningar utanför avdelningen, ett resultat var att utbildningen omorganiseras.

Registerserviceavdelningen startade ett eget utvecklingsprojekt för att förbättra kundservicen. Resultatet blev en omorganisering: avdelningen delades i två enheter, en för specialkunder och en för storkunder. Dataförvaltningens utvecklingsresurser koncentrerades till en ny systemutvecklingsenhet.

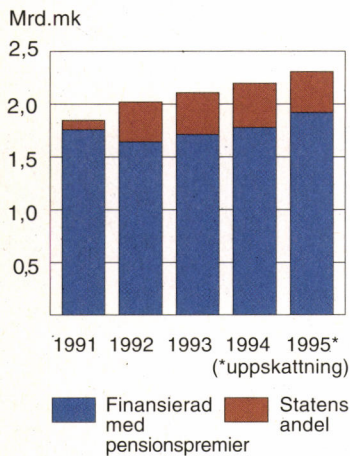
På hösten inleddes motsvarande projekt på forskningsavdelningen och personalavdelningen. Forskningsavdelningen vill höja kvaliteten på sina undersökningar och utveckla informationen om forskningsverksamheten. Personalavdelningen skall utveckla och förnya sina tjänster.

Arbetet
går,
som
det
drivs.

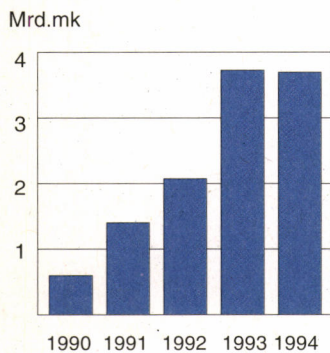


Service till pensionsanstalterna

FöPL – pensionsutgiften



Centralkassan för arbetslöshetskassornas pensionspremie



Pensionsskyddscentralens anvisningar till pensionsanstalterna säkerställer att arbetspensionslagarna tillämpas enhetligt. Av de 69 cirkulär med anvisningar som avfattades 1995 gällde fem pensionsreformen och de övriga behandlade bl.a. dröjsmålsrätten och dröjsmålsförhöjningen, preskription av APL-premier, tillämpningen av EU:s stadganden om social trygghet och företagarnas arbetslöshetsdagpenning.

Pensionsskyddscentralen gav cirka 800 utlåtanden till försäkringsdomstolen. Rättsskyddsreformen som gällde behandlingen av pensionsärenden och sökande av ändring i pensionsbeslut trädde i kraft vid årets början. Den som söker ändring lämnar numera in besvärsskriften till pensionsanstalten, som överför ärendet till besvärinstansen endast om den inte godkänner ändringsyrkandena.

Databankerna växer

Pensionsskyddscentralen registerför uppgifter om arbetstagarnas anställningsförhållanden och företagarnas företagarperioder. Under verksamhetsåret gjordes 5,1 miljoner anmälningar om anställningsförhållanden som hade slutat eller börjat, vilket är lika många som året innan. Anmälningarna om arbetslöshetsperioder, 1,5 miljoner, var något färre än 1994.

Enligt principen om sista försäkrare är det den pensionsanstalt som sist försäkrat arbetstagaren som fattar pensionsbeslutet och betalar ut pensionen. Från och med 1999 skall principen utvidgas att omfatta statens och kommunernas pensionssystem. I praktiken förutsätter det att dataöverföringen mellan systemen kan ske i form av klartext. Utvecklandet av de centrala databankerna och datasystemen som redan pågått några år har planerats så att projekten är slutförda innan principen om sista försäkrare har genomförts.

Under verksamhetsåret gjordes en stor del av det arbete som möjliggör datatrafik i

realtid med meddelanden i klartext mellan pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen. Utvecklandet av tillämpningen för ärendehantering ledde till att pensionsanstalterna kunde börja använda den nya databanken för pensionsfall, nya textrutor och ett "snabbutdrag" som redogör för den försäkrades pensionssituation i klartext. Erfarenheterna av övergången till klartext var positiva.

Ansvarsfördelningen

Enligt principen om sista försäkrare skall en enda pensionsanstalt betala hela arbetspensionen också när det ingår pension från anställningsförhållanden som försäkrats av andra pensionsanstalter i pensionen. Andelarna som andra pensionsanstalter ansvarar för och andelarna som pensionsanstalterna ansvarar för gemensamt fördelas mellan pensionsanstalterna genom ansvarsfördelningen som förrättas av Pensionsskyddscentralen.

Under verksamhetsåret förrättades den slutliga ansvarsfördelningen för 1994. Pensionsanstalterna betalade 1994 närmare 25 miljarder mark i APL-, KAPL-, KoPL- och SjöPL-pensioner. 72 procent av pensionsutgiften bekostades av pensionsanstalterna gemensamt och 28 procent bestod av fonderade pensioner.

1994 bidrog staten med 419 miljoner mark till kostnaderna för FöPL-pensionerna och med 1 986 miljoner mark till kostnaderna för LFöPL-pensionerna. Statens andel av FöPL-pensionsutgifterna var 19 procent och av LFöPL-pensionsutgifterna 77 procent.

Tillsynen över stiftelser och kassor

Social- och hälsovårdsministeriet har sedan 1962 delegerat tillsynen över pensionsstiftelserna och pensionskassorna till Pensionsskyddscentralen. Ansvar för tillsynen utvidgades i början av 1994 till

stiftelsernas och kassornas placeringsverksamhet, dvs. täckandet av pensionsansvaret, som följd av att Pensionskyddscentralens kreditförsäkringsverksamhet upphörde. I början av 1996 övertog social- och hälsovårdsministeriet tillsynen över täckningen. Tillsynen över tillämpningen av APL och FöPL, som i huvudsak omfattar utbildning och rådgivning, bibehölls hos Pensionskyddscentralen.

Under verksamhetsåret gällde tillsynen 46 pensionsstiftelser och 8 pensionskassor, sammanlagt 215 000 försäkrade, och dessutom Pensionskassan för utövande konstnärer. Resurserna inriktades särskilt på övervakning av pensionsanstaltarnas soliditet och förvaltning. Pensionskyddscentralen inspekterade sammanlagt 33 stiftelser och kassor och deltog i 34 revisioner. I samarbete med social- och hälsovårdsministeriet gjordes i början av året en särskild inspektions- och utredningsrunda.

Utbildning och information

Liksom under tidigare år ordnades kurser för pensionsanstaltarnas personal. Ämnen var reglerna för utjämningen av pensionskostnaderna, anställningsförhållandets kontinuitet, pensionsberäkning och utländska pensionsärenden. Vid årets slut gällde kurserna främst pensionsreformen.

På den årliga arbetspensionsdagen behandlades bland andra aktuella ämnen den ekonomiska gråzonen och arbetspensionssystemets sårbarhet. På arbetspensionsinformatörernas årliga seminarium var ett av ämnena i vilken riktning pensionssystemen i Europa förändras.

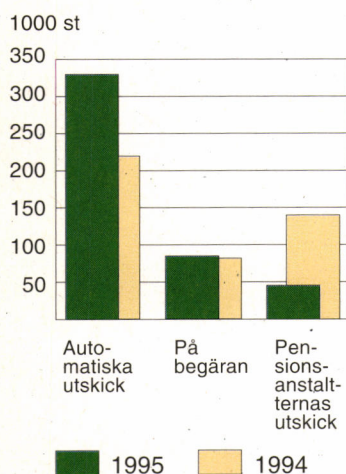
Tidningen Työeläke som utkommer fem gånger om året har utvecklats till en branschtidning för hela arbetspensionssystemet. En del av materialet i Työeläke publiceras på svenska i tidningen Arbetspension som utkommer två gånger om året.

Noga
och
väl
slår
ingen
ihjäl.

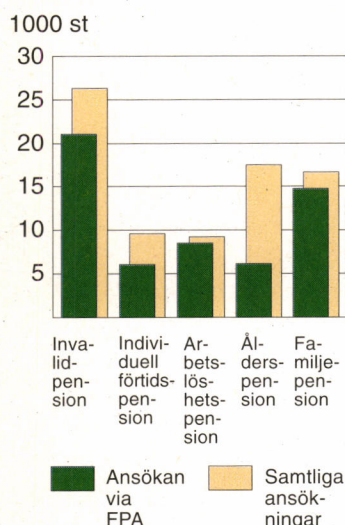


Service till de försäkrade

Registerutdrag till arbetstagare



Pensionsansökningar



Mätt i arbetsmängd är rådgivningen till de försäkrade och arbetsgivarna en av Pensionsskyddscentralens främsta serviceformer. Under verksamhetsåret gällde förfrågningarna särskilt hur arbetslösheten inverkar på pensionen och pensionsreformen.

Rådgivningen fick över 50 000 telefonsamtal och 4 000 personer besökte kundtjänsten. På 24 orter ordnades servicedagar för allmänheten. Cirka 4 000 personer fick pensionsinformation och registerutdrag på servicedagarna. Pensionsskyddscentralen hade en egen avdelning på Åbomässan, lantbruksmässan i Loppi och Datamässan i Helsingfors.

Pensionsskyddscentralen besvarade cirka 14 000 kundbrev under verksamhetsåret. Särskild uppmärksamhet fästes på svarsbrevens begriplighet och det ordnades kurser i att skriva klart och tydligt. En undersökning bland mottagarna visade att breven hade blivit lättare att förstå.

Rådgivningen fick en ny hjälpreda i databasen Elmo som kan användas både av tjänstemän som arbetar med kundservice och vanliga medborgare. Elmo presenterades under året vid 28 presskonferenser i olika delar av landet. En grafisk version blev färdig under verksamhetsåret och Elmo finns nu också på Internet sedan februari 1996.

Serviceavtal med FPA

Pensionsskyddscentralen har ett serviceavtal med FPA (Folkpensionsanstalten). Enligt avtalet tar FPA emot ansökningar om arbetspension och hjälper den sökande att fylla i blanketten. Pensionsskyddscentralen utbildar personalen och tillhandahåller broschyrer och blanketter.

Pensionsskyddscentralen förmedlade 57 000 ansökningar som hade mottagits av FPA till arbetspensionsanstalterna. Bland ansökningarna fanns största delen av alla nya invalidpensionsansökningar. Ungefär

lika många ansökningar lämnades in direkt till pensionsanstalterna. Under verksamhetsåret skickades cirka 11 000 förhandsifyllda blanketter för ansökan om ålderspension till de försäkrade.

Pensionsutdraget – den försäkrades kontroll

På sitt personliga pensionsutdrag kan den försäkrade kontrollera att uppgifterna om hans anställningar är riktiga och att alla anställningar har registrerats.

85 000 försäkrade bad om att få sitt pensionsutdrag. Pensionsutdraget skickas utan särskild begäran till den försäkrade när uppgifter om att en anställning har upphört registreras i Pensionsskyddscentralen. Den som anställs för första gången får registerutdraget som ett tecken på att han nu omfattas av arbetspensionsförsäkring. Under verksamhetsåret fick 330 000 försäkrade sitt pensionsutdrag utan särskild begäran. Antalet är betydligt större än under föregående år.

Till Pensionsskyddscentralens uppgifter hör att övervaka att arbetsgivare och företagare som inte har tecknat försäkring inom utsatt tid ordnar sin pensionsförsäkring. Försummelse upptäcks vanligen i samband med att arbetstagaren får sitt pensionsutdrag.

Över 1 800 arbetsgivares APL-försäkringar utreddes. Försäkring på arbetsgivarens bekostnad tecknades i 732 av fallen och arbetsgivarna ålades att betala sammanlagt 30 miljoner mark i premier och dröjsmålsförhöjningar. 521 APL-arbetsgivare inspekterades. På begäran av Pensionskassan för utövande konstnärer gjordes 34 inspektioner. Dessutom behandlades 677 ärenden som gällde höjda premier för arbetsgivare som inte hade ordnat pensionsförsäkring inom utsatt tid.

Under verksamhetsåret var 1 900 företagares pensionsförsäkring föremål för utred

ning. Pensionsskyddscentralen var tvungen att teckna försäkring på företagarens vägnar i 300 fall. 1 700 företagare beviljades befrielse från FöPL-försäkring.

Kampanj mot svartjobb

Den ekonomiska gråzonen har expanderat under den ekonomiska krisen. Pensionsskyddscentralen gjorde upp en plan över hur man inom arbetspensionssystemet kan stoppa utvecklingen. Bl.a. föreslogs samarbete med skattemyndigheterna, kontroll av nya företag och olika sätt att undvika situationer där det är möjligt att lämna obligatoriska avgifter och skatter obetalda.

Ett viktigt sätt är att aktivera arbetstagarna att själv kontrollera sin pensionsförsäkring. På hösten inleddes en kampanj med tevereklam inom ett begränsat sändningsområde. Kampanjen kommer att fortsätta under våren 1996. I reklamen påminner man om att arbetstagaren tjänar in pension endast om anställningen har registrerats och uppmanar alla att själv kontrollera uppgifterna i pensionsregistret.

Företagarpensionerna 25 år

Pensionsskyddscentralen ordnade en informationskampanj för att betona företagarnas pensionsförsäkring. Kampanjen inleddes med publiceringen av en undersökning om egenföretagarnas arbete och pensionering. Enligt undersökningen fortsätter företagarna att arbeta längre än den övriga befolkningen. Var tredje företagare som hade fyllt 64 år tänkte fortsätta arbeta efter pensioneringen.

Kampanjens huvudfest firades i maj på Finlandiahuset där bl.a. social- och hälsovårdsminister Sinikka Mönkäre talade. Arbetsminister Liisa Jaakonsaari talade vid en fest som ordnades i Uleåborg på hösten. Pensionsskyddscentralen deltog också i FöPL-kampanjens tecken i mässan för unga företagare och i ungdomsmässan Next Step.

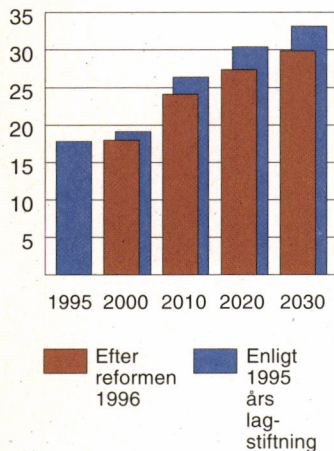
Påtänkt
och
menat,
inte
blir
det
med
det.



Arbetspensionsskyddet utvecklas

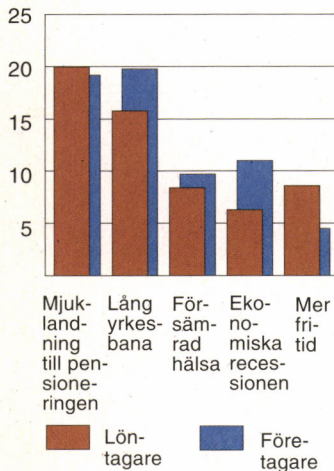
APL-pensionsutgiften

% av lönerna



Viktigaste orsak till deltidspensioneringen

% av de svarade



Pensionsskyddscentralen betonar arbetsmarknadsorganisationernas betydelse i beslutsfattandet och erbjuder dem sakkunnighjälp i alla frågor som gäller pensionskyddet. Centralen deltar också i social- och hälsovårdsministeriets lagberedningsarbete genom att göra utredningar, kalkyler och juridiskt beredningsarbete.

För att genomförandet av besluten skall ske enhetligt i det decentraliserade arbetspensionssystemet behövs Pensionsskyddscentralens koordinering och anvisningar för tillämpning, registrering och beräkning, samt rådgivning och kurser.

Pensionsskyddscentralen deltog som sakkunnig i beredningen av åtgärder som skall bromsa ökningen av pensionsutgifterna. Åtgärderna baserar sig på socialutgiftskommissionens arbete. Beredningsarbetet fortsatte i Puros arbetsgrupper och ett avtal om reformen slöts den 18 maj 1995. Eftersom avtalet skulle verkställas den 1 januari 1996, blev tiden för förberedelser mycket kort. Propositionerna gavs till riksdagen i början av september och innan lagarna godkändes i medlet av december var det inte möjligt att utfärda slutliga tillämpningsanvisningar.

Den första fasen av pensionsreformen lyckades, men det krävdes flexibilitet av Pensionsskyddscentralen och hela arbetspensionssystemet. Jurister, matematiker, pensionsuträknare, ADB-planerare och utbildare hade huvudansvaret för förberedelserna i Pensionsskyddscentralen. För social- och hälsovårdsministeriet skrevs utkast till lagtexter och motiveringar. Dessutom gjordes ändringar i datasystemen och anvisningarna för tillämpning, pensionsberäkning och registerföring. Reformen inverkar också bl.a. på kartan över registrerade tilläggsförmåner och amorteringstidtabellen för ansvarsunderskottet.

Målet var att informera pensionsanstalterna om innehållet i reformen i samma takt som

arbetet i beredningsgrupperna framskred. Sammanlagt ordnades 12 kurser om reformen. Pensionsreformen var också huvudtema på arbetspensionsdagen och arbetspensionsinformatörernas årliga seminarium. De försäkrade informerades framför allt via media. Förutom innehållet i reformen behandlades också motiveringarna till de olika åtgärderna. Tidningen Työeläke behandlade reformen i 18 artiklar.

Andra projekt

Pensionsskyddscentralen deltog under verksamhetsåret i arbetsgrupper och kommittéer som utredde konstnärernas sociala och ekonomiska situation, indexsystemet, invalidpensionerna, EU-tjänstemännens pensionsrätt, utvidgningen av principen om sista försäkrare till den offentliga sektorn, datasekretessreglerna och rehabiliteringen.

Pensionsskyddscentralen gav utlåtanden till social- och hälsovårdsministeriet bl.a. om utredningsmannen Tarmo Pukkilas promemoria, förslaget om en generationsväxlingspension för löntagare, tillsynen över pensionskassorna och pensionsstiftelserna och överföringen av Vammalakasans ansvar, till finansministeriet om den ekonomiska gråzonen och till justitieministeriet om tillämpningen av förvaltningsprocesslagen. Till social- och hälsovårdsministeriet gjorde Pensionsskyddscentralen bl.a. framställningar om amorteringen av ansvarsunderskottet och om möjligheten att teckna FöPL-tilläggsförsäkring i en annan pensionsanstalt än den som företagaren har sin obligatoriska pensionsförsäkring i.

Forskning

Undersökningen om åldringars hjälpbehov och volontärarbete som utfördes i samarbete med Centralförbundet för de gamlas väl presenterade sin slutrapport. Enligt undersökningen kan var fjärde pensionär tänka sig att hjälpa andra pensionärer med lättare sysslor.

I början av året publicerades en rapport av ett projekt som undersöker egenföretagares pensionering, och i slutet av året publicerades ytterligare en mellanrapport som byggde på en tilläggsutfrågning. På våren utkom en essäsamling i samarbete med några andra institutioner om välfärdsstaten, pensionsskyddet och de internationella utmaningarna.

Vad som händer efter ett avslag på pensionsansökan behandlades i en rapport. I samarbete med några universitetsforskare publicerades en rapport om det finska pensionssystemets historia. Också deltidspensionsprojektet publicerade en delrapport. Ekonomiska frågor behandlades utöver i den ovannämnda essäsamlingen också i en undersökning av pensionsskyddet och beskattningen och flera tidningsartiklar.

Under året startades ett nytt projekt som skall undersöka äldre arbetstagare som stannar kvar i respektive lämnar arbetslivet. Ett delprojekt utreder på vilka olika sätt äldre arbetstagare lämnar arbetslivet och ett annat delprojekt som ingår i en större undersökning om arbete och arbetsmiljö på små arbetsplatser. Ämnet behandlades på ett seminarium som ordnades i början av hösten.

Pensionsskyddscentralens nya forskningspolitiska program betonar empirisk socialforskning, komparativ forskning i socialförsäkring och välfärd och forskning i ekonomiska frågor. Användningen av registeruppgifter i forskningen och samarbetet med andra institutioner skall utökas.

Pensionsskyddscentralens forskningsrapporter publiceras numera i tre olika serier: forskningsrapporter, meddelanden och papers. Den sistnämnda är en serie med mindre spridning som sänker publiceringströskeln, medan forskningsrapporterna är vetenskapligt prövade forskningsresultat och meddelandena representerar en mellanform av dessa.

Arbetsamhet

är

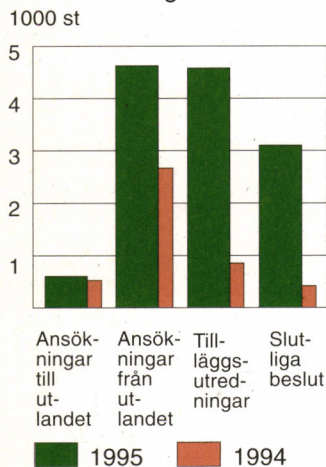
bästa

lotteriet.

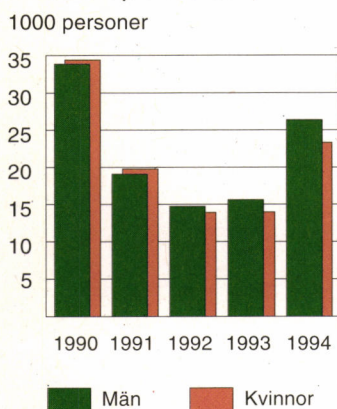


Internationella ärenden och statistik

Internationella pensionsansökningsärenden



Nya försäkrade inom privata sektorn



Pensionsskyddscentralen deltar i beredningen av bilaterala överenskommelser om social trygghet och andra förhandlingar. Under verksamhetsåret inleddes förhandlingar med Israel och Lettland och förhandlingarna med Estland och Australien fortsatte. Dessutom finslipades överenskommelserna med Storbritannien, Österrike och Tyskland som kompletterar EES-avtalet.

Eftersom EU:s stadganden om social trygghet hade tillämpats i Finland från och med den 1 januari 1994 då EES-avtalet trädde i kraft, medförde EU-medlemskapet inget nytt.

Pensionsskyddscentralen förmedlar pensionsansökningar från utlandet till pensionsanstalterna och skaffar de tilläggsutredningar som behövs för avgörandet. Under verksamhetsåret inkom 4 600 ansökningar från andra länder, vilket är cirka 2 000 fler än föregående år.

Om en i Finland bosatt person som har arbetat utomlands lämnar in sin pensionsansökan på ett serviceställe som hör till arbetspensionssystemet, förmedlar Pensionsskyddscentralen ansökan till det andra landet och svarar på förfrågningar från det andra landet. Sammanlagt förmedlades 605 ansökningar till andra länder. I slutet av ansökningsprocessen gör Pensionsskyddscentralen ett sammandrag av pensionsbesluten och skickar det till den sökande tillsammans med besluten. Pensionsskyddscentralen förmedlade 4 582 frågor om aktuella pensionsärenden från och till andra länder. Allt som allt var antalet utländska pensionsärenden 13 447, en fördubbling i jämförelse med föregående år. Det största antalet gemensamma pensionansökningar gäller pension till eller från Sverige.

Pensionsskyddscentralen utfärdar ett intyg om en arbetstagare omfattas av det finska arbetspensionssystemet under en utlands-kommendering. Om arbetskommenderin-

gen är långvarig kan Pensionsskyddscentralen anhålla om undantagslov i sysselsättningslandet för att arbetstagaren fortsättningsvis skall få behålla sin pensionsförsäkring i Finland. Under verksamhetsåret behandlades sammanlagt 4 609 ansökningar om intyg eller undantagslov. De flesta ansökningarna om intyg gällde arbete i Tyskland. Antalet telefonsamtal som gällde utländska pensionsärenden var lika stort som föregående år, cirka 14 000.

Mot elektronisk uppgiftsförmedling

Pensionsskyddscentralen är med och utvecklar ett elektroniskt kontaktnät mellan pensionsinrättningarna i EU- och EES-länderna som kommer att innebära betydligt effektivare kommunikation mellan länderna. Med Tyskland har Pensionsskyddscentralen ingått ett avtal om elektronisk uppgiftsförmedling, som till en början gäller uppgifter om arbetsperioder. Systemet testades under verksamhetsåret.

Pensionsskyddscentralen fortsatte att i samarbete med FPA informera om EU:s inverkan på pensionskyddet. Broschyren "Utsänd utomlands" förnyades. I Borås och Västerås ordnades servicedagar för sverigefinländare. Också i Köpenhamn ordnades rådgivning och kurser i pensionsfrågor.

Pensionsskyddscentralen följer med hur pensionssystemen i Europa förändras. Under verksamhetsåret publicerades materialet om pensionskyddet i Väst-europa och Norden i två pärmar. Pensionskyddet i utomeuropeiska länder är nästa projekt.

Pensionsskyddscentralen deltar i flera internationella organisationers verksamhet, bl.a. ISSA:s (International Social Security Association). I praktiken är samarbetet med de nordiska länderna intensivast, bl.a. genom olika regelbundna sammankomster och seminarier. Under verksamhetsåret ordnades socialförsäkringsinformatörernas

nordiska möte i Finland, också det ett samarbete mellan Pensionskyddscentralen och FPA.

Mångsidig statistik

Pensionskyddscentralens databanker bildar basen för en mångsidig statistikföring. Pensionskyddscentralen publicerar statistik om pensioner och pensionstagare, arbetstagare och företagare som omfattas av arbetspensionssystemet, finansieringen av arbetspensionerna och företagens pensionspremier. Dessutom produceras statistik om pensionering, rehabilitering, anställningsförhållandenas längd och beräknade pensionsprocent, avslag på invalidpensionsansökningar, EES-pensionsansökningar och arbetspensioner som betalas till utomlands bosatta pensionstagare.

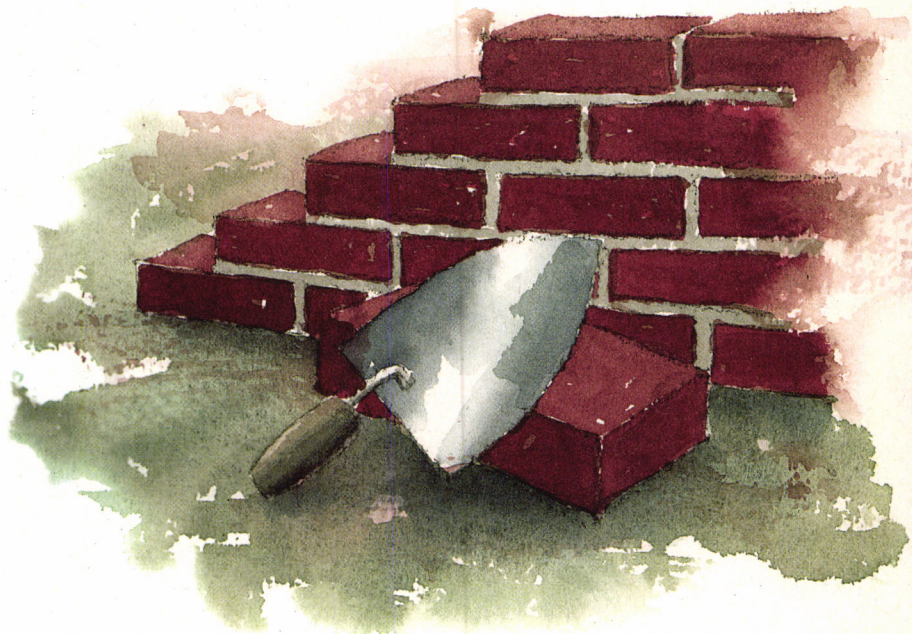
Statistik över den privata sektorns pensioner publiceras månatligen, kvartalsårsvis och årligen. Årligen produceras också riksomfattande statistik över pensionstagarna och arbetspensionsutgiften. "Statistik över pensionstagarna i Finland" som produceras i samarbete med FPA ger en täckande översikt över pensionskydd och pensionernas storlek.

Under verksamhetsåret publicerades första gången statistik som redogör kommunvis för pensionstagarnas antal, andel av befolkningen, medelpensioner och pensionernas storleksfördelning.

Pensionskyddscentralen hjälper forskare och organisationer och arbetsgrupper som behöver statistik om pensionerna. Massmedierna hör också till stamkunderna. Enligt kundernas önskemål produceras specialstatistik och -utredningar som direkt utnyttjar materialet i registren och som kompletterar statistikpublikationerna.

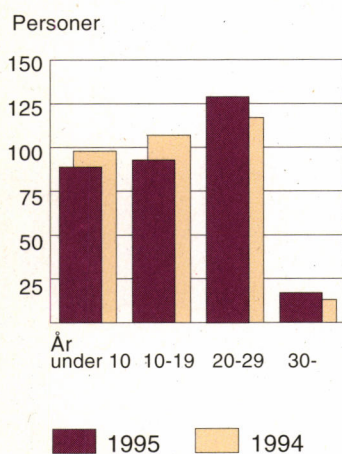
Till registerreformen hör också en reform av statistikföringen. Förberedelserna för de nya registren för basstatistiken nådde programmeringsfasen.

Väl
tänkt
är
till
hälften
gjort.

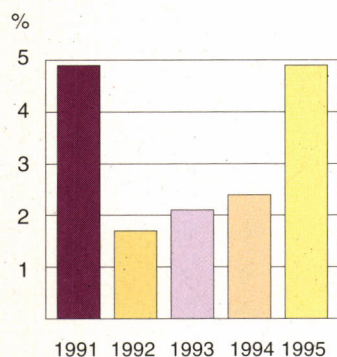


Personal och interna tjänster

Anställningsår



Personalomsättning



I slutet av året var antalet närvarande anställda 311 personer. Tillsammans med de frånvarande (semester m.m.) var antalet anställda 328, vilket är sju personer färre än året innan. Personalomsättningen fördubblades till cirka fem procent. 13 personer fick nya arbetsuppgifter och sex personer deltog i arbetsrotation.

Typiskt för Pensionsskyddscentralens anställda är långa anställningsförhållanden och hög utbildningsnivå. Över 200 tjänstemän har arbetat på Pensionsskyddscentralen i minst 15 år och över 40 procent av de anställda har högskoleutbildning. Medelåldern steg med ett år och var 45 år i slutet av året. Kvinnornas andel av personalen var 77 procent.

Inom företagshälsovården ökade den förebyggande verksamhetens betydelse, vilket är viktigt för upprätthållandet av arbetsförmågan. Till verksamheten hör hälsokontroller, konditionsuppföljning, fysioterapeutiska undersökningar och konsultation, uppföljning av specialgrupper och hälsofostran. Under verksamhetsåret började företagshälsovården anlita en läkarstation utanför huset. För anställda med många tjänsteår bakom sig ordnades kurser med temat "lev – var verksam – utvecklas".

Intern utbildning

Den interna utbildningen gällde utöver lagändringarna främst rådgivning i socialförsäkring och ADB. Tio personer inledde läroavtalsutbildning med merkonomexamen som mål.

Kundorienteringen betonades på kurserna i kundbetjäning, presentationsteknik och skriftlig framställning. Dessutom ordnades kurser i tidsanvändning, föredragning och statistikanalys. På datakurserna fick personalen lära sig att utnyttja kontorssystemet, nya program och ny utrustning. Undervisning ordnades också i projekt- och systemarbete. Det genomsnittliga

antalet kursdagar per person var 6,9 dagar och datakursernas andel av kursdagarna var två dagar.

Effektivare med kontorssystem

TeamOffice som effektiviserar den interna kommunikationen och informationen infördes på alla avdelningar. Samtidigt övergick också de sista OS/2-användarna till Windows. Nya handläggnings- och dokumenthanteringssystem testades. De lokala nätens hanterbarhet och snabbhet förbättrades med ny teknik.

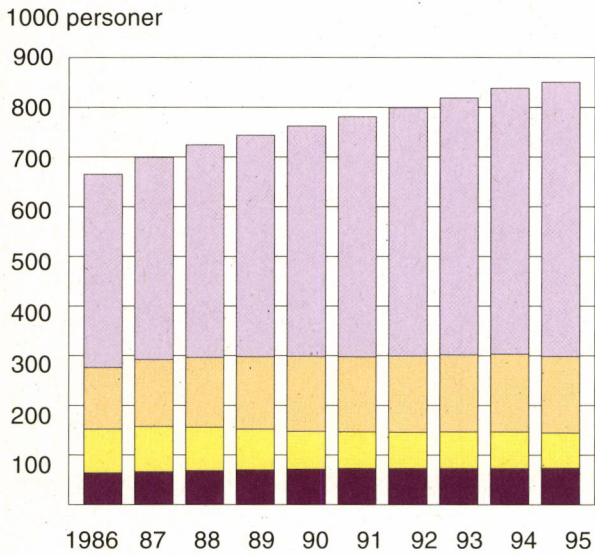
Behovet av att utveckla egna kalkylprogram avlägsnades i och med att Pensionsskyddscentralen fick rätt att använda Pensions-Sampos kalkylprogram Elena. Ett nytt persondatorbaserat program för ansvarsfördelningen togs i bruk. Användningen av centraldatorn för kalkylering och statistik minskade när man övergick till att arbeta i persondatormiljö.

Kontorsserviceavdelningen sysselsattes av flyttningar och planering och reparationer i samband med flyttningarna. Det finns nu mer än tillräckligt med utrymme sedan Tietokonepalvelus centraldator flyttades till Octels lokaler i Helsingfors centrum. När maskinsalen tömdes avstod man från dygnetruntbekvakningen och bevakningstjänster köps nu delvis utifrån.

Arkiven och lagren som fanns utanför kontorshuset flyttade tillbaka. Samtidigt inleddes en omfattande gallring och katalogisering av materialet.

Statistik

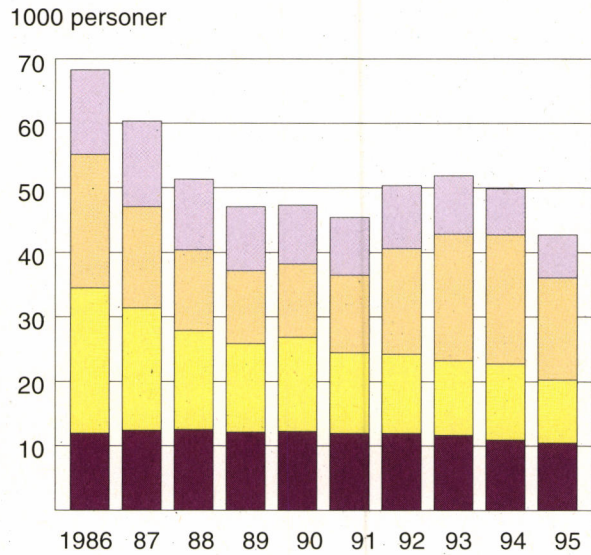
Gamla pensionstagare inom privata sektorn



Under 55 55 - 59 60 - 64 65 -

Familjepensioner ingår inte

Nya pensionstagare inom privata sektorn

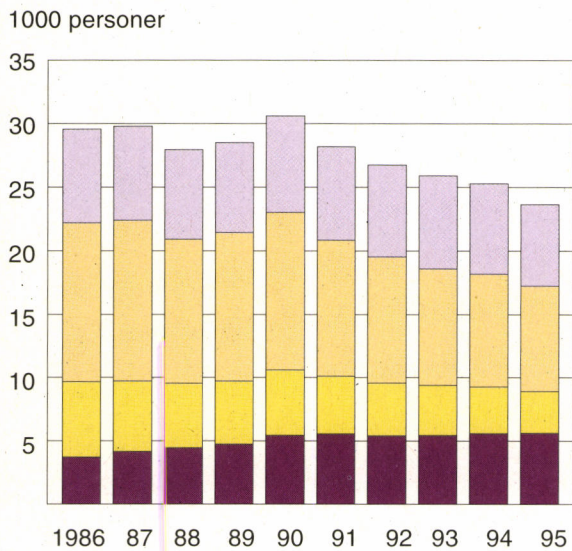


Ålder när pensionen började

Under 55 55 - 59 60 - 64 65 -

Familjepensioner ingår inte

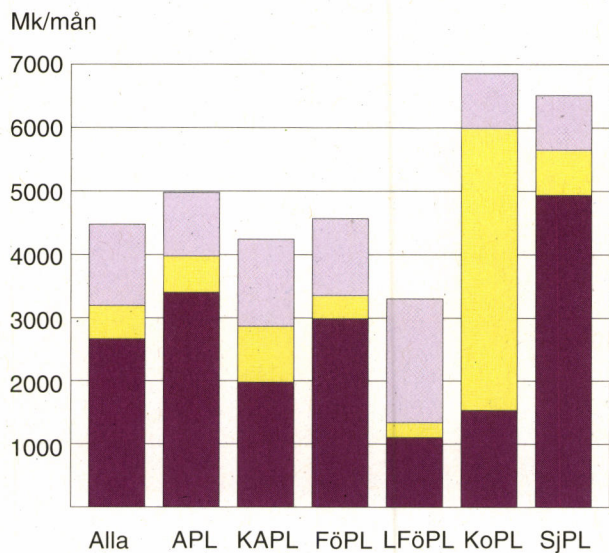
Nya invalidpensioner inom privata sektorn



Sjukdom som orsakat arbetsoförmågan:

Mentala rubbingar Cirkulationsorganens sjukdomar Sjukdomar i muskelskelettsystemet Annan sjukdom

Den genomsnittliga totalpensionen 31.12.1994



Privata sektorns andel Offentliga sektorns andel Folkpensionens andel

Familjepensioner ingår inte

Pensionsanstalternas verksamhet 1995

| | | APL | KAPL | KoPL | SjPL | FöPL | LFöPL | Totalt |
|-----------------------------|----------------|-----------|---------|--------|--------|---------|---------|-----------|
| Pensionsanstalter | 31.12. | 60 | 1 | 1 | 1 | 11 | 1 | 64 |
| Försäkrade* | 31.12. | 1 000 000 | 140 000 | 11 000 | 10 000 | 155 000 | 140 000 | 1 350 000 |
| Pensioner | 31.12. | 566 800 | 152 600 | 500 | 8 200 | 82 000 | 231 700 | 1 041 700 |
| Nybeviljade pensioner | | 53 820 | 13 690 | 100 | 584 | 7 567 | 14 693 | 90 500 |
| Premieinkomst* | milj.mk | 25 650 | 1 400 | 95 | 270 | 2 080 | 650 | 30 145 |
| Pensionsutgift | milj.mk | 21 900 | 3 170 | 10 | 380 | 2 650 | 2 540 | 30 660 |
| Ansvarsskuld* | 31.12. milj.mk | 155 100 | 14 300 | 210 | 1 600 | 1 130 | 140 | 172 500 |
| Medelpension | 31.12. mk/mån | 3 245 | 1 734 | 1 629 | 3 824 | 2 703 | 917 | 2 467 |
| Medelpension, nya pensioner | mk/mån | 3 544 | 2 012 | 1 815 | 4 505 | 2 865 | 1 215 | 2 882 |

*enligt uppskattning

Antal pensioner i slutet av december

| | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 |
|------------------------|---------|---------|---------|-----------|-----------|
| Ålderspensioner | 494 000 | 512 000 | 530 000 | 548 000 | 565 000 |
| Invalidpensioner | 226 000 | 230 000 | 232 000 | 234 000 | 233 000 |
| Arbetslöshetspensioner | 45 800 | 41 900 | 41 100 | 41 300 | 37 500 |
| Deltidspensioner | 256 | 281 | 328 | 1 280 | 1 916 |
| Familjepensioner | 176 000 | 185 000 | 192 000 | 198 000 | 204 000 |
| Totalt | 942 000 | 969 000 | 996 000 | 1 022 000 | 1 042 000 |

Ändringar i antalet pensioner, 1 000 st

| | invalidpensioner | arbetslöshetspensioner | ålderspensioner | familjepensioner | totalt |
|----------------------------|------------------|------------------------|-----------------|------------------|--------|
| Pensioner 31.12.1994 | 234 | 41 | 548 | 198 | 1 022 |
| Nybeviljade | 24 | 9 | 12 | 14 | 60 |
| Ändrade till ålderspension | -18 | -12 | 30 | - | - |
| Avslutade | - 6 | - 1 | - 25 | - 8 | - 40 |
| Pensioner 31.12.1995 | 233 | 37 | 565 | 204 | 1 042 |

Pensionsutgiften, milj.mk

| | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Ålderspensioner | 11 550 | 12 960 | 13 450 | 14 680 | 15 780 |
| Invalidpensioner | 7 530 | 8 380 | 8 760 | 9 010 | 9 280 |
| Arbetslöshetspensioner | 1 780 | 1 700 | 1 720 | 1 780 | 1 790 |
| Deltidspensioner | 9 | 11 | 13 | 36 | 64 |
| Familjepensioner | 3 010 | 3 320 | 3 460 | 3 580 | 3 740 |
| Sammanlagt | 23 900 | 26 370 | 27 800 | 29 090 | 30 660 |

I alla siffror ingår också registrerat tilläggs-pensionsskydd

Förvaltningsorgan

Representantskapet 1995 – 1997

Ordinarie medlemmar

Ordförande, kanslichef Markku Lehto
Social- och hälsovårdsministeriet
Vice ordförande, avdelningschef Teuvo Metsäpelto
Finansministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör Jukka Härmälä, Enso-Gutzeit Oy
Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy
Företagarrådet Markku Koskenniemi, Tammerneon Oy
Vice verkställande direktör Tapani Kahri, TT
Verkställande direktör Markus Tiitola, Landsbygdens Arbetsgivareförbund
Direktör Stig-Erik Leiponen, Servicearbetsgivarna
Verkställande direktör Jarmo Pellikka, Servicearbetsgivarna

Representanter för arbetstagarna

Direktör Raimo Kantola, FFC
Ordförande Jarmo Lähteenmäki, Pappersförbundet
Ordförande Hilikka Häkkinen, Kemiförbundet
II sekreterare Jarmo Koski, Handelsbranschens fackförbund
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union
Socialsekreterare Veikko Simpanen, FTFC, till 31.10.1995
Ordförande Esa Swanljung, FTFC, från 1.11.1995
Ordförande Voitto Ranne, Akava, till 31.8.1995
Ordförande Mikko Viitasalo, Akava, från 1.9.1995

Representanter för lantbruksföretagarna

II direktionsordförande Hannu Aho, MTK
Husmor Terttu Mielikäinen, MTK
Riksdagsman Ola Rosendahl,
Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Tapio Vasara, PtK, till 31.1.1996
Verkställande direktör Matti Lepistö, Företagarna i Finland, från 1.2.1996
Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Vice verkställande direktör Asko Tanskanen, Pensions-Varma
Vice verkställande direktör Alpo Mustonen, Pensions-Tapiola,
Verkställande direktör Folke Lindström, Verdandi

Representant för försäkringskassorna

Pensionskassedirektör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Representant för pensionsstiftelserna

Direktör Eero Tuomainen, Postbanken Ab

Representant för försäkringsmedicinen

Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Övriga medlemmar

Riksdagsman Paula Kokkonen,
Rättsskyddscentralen för hälsovården
Generaldirektör Hannu Uusitalo, STAKES

Sekreterare

Bitr. avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen

Suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen, Riksdagen
Verkställande direktör Jussi Järventaus, Företagarna i Finland

Bergsrådet Jaakko Ihamuotila, Neste Oy
Verkställande direktör Reino Hanhinen, YIT-Yhtymä Oy
Styrelseordförande Antti Piippo, Elcoteq Oy
Direktör Seppo Riski, TT
Verkställande direktör Esko Murto, Huiskula Oy
Direktör Harri Koulumies, Servicearbetsgivarna
Direktör Heikki Ropponen, Servicearbetsgivarna

Ordförande Heikki Peltonen, Puu- ja erityisalojen Liitto
Ordförande Kauko Lehikoinen, AKT
Ordförande Jorma Kallio, HRHL
Sekreterare Erik Lindfors, Metallarbetarförbundet
Sekreterare Erkki Ukkonen, Finlands Sjömans-Union
Generalsekreterare Seppo Junntila, FTFC
Verksamhetsledare Alari Kujala, Teknikens Akademikerförbund
TEK, till 31.8.1995
Verkställande direktör Markku von Hertzen, Finlands Ekonom-
förbund, från 1.9.1995

Husmor Ritva Kautto, MTK
Jordbrukare Raino Parkko, MTK
Ordförande Heikki Salokangas, MTK

Verkställande direktör Jukka Laulajainen, Valtakunnan
Kauppiasliitto
Vice verkställande direktör Tauno Jalonen, Företagarna i Finland

Vice verkställande direktör Rauno Tienhaara, Pensions-Sampo
Aktuariechef Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen
Verkställande direktör Johan Dahlman, Pension-Alandia

Pensionskassedirektör Kari Puustinen,
Bensiinikauppiainien Eläkekassa

Socialrådet Erkki Sillanpää,
Nokiakoncernens Pensionsstiftelse

Avdelningschef Vesa Vaaranen, Institutet för arbetshygien

Assessor Kaarina Buure-Häggglund, Huvudstaben

Direktör Aulikki Kananoja, STAKES

Styrelsen 1995 – 1997

Ordförande, verkställande direktör Kari Puro
Ilmarinen

Vice ordförande, regeringsrådet Markku Sorvari
Social- och hälsovårdsministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatonen, TT
Direktör Pekka Merenheimo, Servicearbetsgivarna

Vicehäradshövding Mauri Moren, Skogsindustrin

Representanter för arbetstagarna

Socialsekreterare Markku Toropainen, FFC
till 31.12.1995
Forskningssekreterare Aarne Lehtonen, FFC
från 1.1.1996

Forskningssekreterare Kaija Kallinen, FFC
Ordföranden Esa Swanljung, FTFC
till 31.12.1995
Socialsekreterare Veikko Simpanen, FTFC
från 1.1.1996

Representant för lantbruksföretagarna

Avdelningschef Keijo Hyvönen, MTK

Representant för företagarna

Verkställande direktör Kari Heikkilä, SYKL
till 31.12.1995
Verkställande direktör Jussi Järventaus,
Företagarna i Finland, från 1.1.1996

Övriga medlemmar

Verkställande direktör Paavo Pitkänen,
Pensions-Varma
Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Sampo
Verkställande direktör Folke Bergström,
Pensionsstiftelseförbundet

Sekreterare

Avdelningschef Pentti Koivistoinen,
Pensionsskyddscentralen

Revisorer

Diplomekonom, CGR Folke Tegengren
Verkställande direktör, GRM Mikko Leppänen
Ekonomichef, GRM Mikko Paiho
Ekonom, CGR Jaakko Pohtio

Suppleanter

Juris kandidat Johan Åström, TT
Socialpolitiske ombudsmannen Markku Koponen,
Servicearbetsgivarna
Vice verkställande direktör Risto Uski,
Metallindustrins Centralförbundet MET

Miljösekreterare Markku Wallin, FFC
till 9.5.1995
Forskningssekreterare Aarne Lehtonen, FFC
10.5.1995 – 31.12.1995
Jurist Janne Metsämäki, FFC, från 1.1.1996
Arbetskyddssekreterare Matti Huttunen, FFC
Ordförande Matti Viljanen, Ingenjörförbundet

Sektionschef Kaarina Knuuti, MTK

Organisationschef Jouko Kuisma, K-kauppiasliitto

Verkställande direktör Taisto Paatsila, LPA

Överläkare Kalle Varis, Pensions-Tapiola
Verkställande direktör Aarre Metso,
LEL Arbetspensionskassan

Ekonomie magister, CGR Hilka Sulonen
Ekonomichef Marjut Lehtikari
Ekonomie magister, GRM Arto Kuusiola
Ekonomie magister, CGR Jaakko Talsi

Konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden

Ordförande, vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen
Vice ordförande, avdelningschef Marjatta Sirén

Medlemmar

Överläkare Sakari Tola
Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi
Matti Saarinen
Specialistläkaren i inre medicin Antti Sorva
Medicine doktor Jukka Kivekäs
Docenten i psykiatri Martti Olkinuora

Avdelningschef Eeva Ahokas
från 27.9.1995
Docenten i ortopedi och traumatologi
Pertti Myllynen
Specialistläkaren i allmän medicin och företags-
hälsovård Hannu Suutarinen
till 31.8.1995
Sakkunnigläkare Kari Kaukinen
från 1.9.1995
Forskningssekreterare Kaija Kallinen

Politicen licentiat Kaarina Knuuti
Överinspektör Pentti Lehmijoki
Socialrådet Erkki Sillanpää
Avdelningschef Marjatta Sirén
Direktör Esko Vainionpää
Pensionsdirektör Pentti Saarimäki
Avdelningschef Leena Piskonen
Ledande överläkare Hannu Härkönen

Föredraganden

Marja Kallenautio
Pirjo Posti

Företagarnas delegation

Ordförande, verkställande direktör Matti Uimonen
Vice ordförande, biträdande avdelningschef
Markku Sirviö

Medlemmar

Trafikidkare Raimo Turku
Taxiägare Krister Olsson
Ombudsman Juhani Hopsu
Verkställande direktör Erkki Maasalo
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Verkställande direktör Atila Samaletdin
Jurist Tiina-Tuulikki Oksala-Leino
Verkställande direktör Jukka Laulajainen
Styrelseordförande Antti Piippo
Verkställande direktör Tapio Vasara
till 10.1.1996
Direktör Kimmo Kempainen
från 11.1.1996
Verkställande direktör Eero Ahola
Diplomingenjör Tapani Karonen
Försäkringsdirektör Hannu Rissanen
Vice verkställande direktör Alpo Mustonen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

Projektschef Mikko Pellinen

Suppleanter

Biträdande avdelningschef Helena Tapio
Avdelningschef Pentti Koivistoinen
Medicine och kirurgie doktor Vesa Vaaranen
Docent Henrik Nordman
Medicine och kirurgie doktor,
specialistläkaren i psykiatri Antero Leppävuori
Avdelningschef Irmeli Backström

Medicine doktor Jarmo Vuorinen

Vicehäradschef Mikko Nyyssölä

Forskningssekreterare Mirja Janèrus till 28.2.1995
Forskningssekreterare Aarne Lehtonen från
1.3.1995

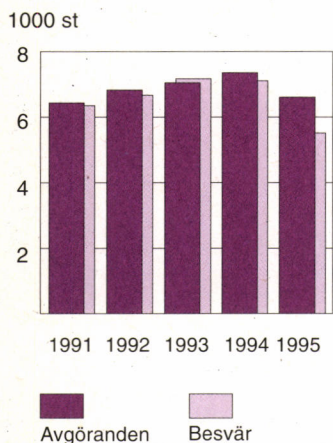
Vice verkställande direktör Tauno Jalonen
Överinspektör Anja Lyra
Verkställande direktör Juhani Laine
Avdelningschef Pertti Tukia
Avdelningschef Risto Rinta-Jouppi
Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä
Byråchef Helinä Nieminen
Pensionsdirektör Veijo Jalava

Personlig suppleant

Trafikidkare Rimö Nikkanen
Projektchef Esa Mannisenmäki
Apoteksrådet Matti Kannisto
Verkställande direktör Heikki Koistinen
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Generalsekreterare Olli Tarkka
Organisationsdirektör Matti Räisänen
Magister i administrativa vetenskaper Veli Saarenheimo
Avdelningschef Juhani Seppälä
Direktör Pertti Kajanne
till 10.1.1996
Arbetsmarknadsombudsman Anna Mäkilä
från 11.1.1996
Verkställande direktör Niilo Huttunen
Verkställande direktör Ismo Ojala
Vice verkställande direktör Rauno Tienhaara
Kontaktchef Ralf Joutsenlahti
Verkställande direktör Risto Heiskanen

Pensionsnämndens verksamhetsberättelse

Besvär och avgöranden



Pensionsnämnden är första besvärinstans för ärenden som gäller den privata sektorns arbetspensioner. Ändring i pensionsnämndens beslut söks genom besvär som anförs hos föräkringsdomstolen som är högsta besvärinstans i arbetspensionsärenden.

Om pensionsnämndens verksamhet stadgas i förordningen om pension för arbetstagare (APF) och i pensionsnämndens arbetsordning.

Pensionsnämnden består av en ordförande med uppgiften som huvudsyssla, tre vice ordförande samt 20 egentliga medlemmar och suppleanter. Medlemmarna och vice ordförandena, som utses av social- och hälsovårdsministeriet för tre år i sänder, har uppdraget som bisyssla. Vid årets slut arbetade 22 heltidsanställda tjänstemän i pensionsnämndens kansli.

Besvären behandlades liksom under tidigare år i fyra sexmannadivisioner som sammanträdde sammanlagt 181 gånger. Vid varje sammanträde avgjordes mellan 15 och 60 besvär.

Pensionsnämnden höll plenum en gång under verksamhetsåret för att avgöra besvär. Förvaltningsdivisionen som behandlar pensionsnämndens förvaltningsärenden sammanträdde åtta gånger under verksamhetsåret.

Besvär och beslut

1995 inlämnades 5 516 besvär till pensionsnämnden, vilket är 1 591 färre än året innan. Minskningen beror i huvudsak på det effektiverade självrättelseförfarandet som infördes i början av 1995 och höjningen av åldersgränsen för individuell förtidspension. Vid verksamhetsårets slut var 1 295 ärenden anhängiga, vilket är 1 029 färre än året innan.

Pensionsnämnden avgjorde 6 613 besvär under verksamhetsåret. Antalet är 742

färre än året innan. Av avgörandena gällde 4 730, dvs. 72 procent bedömningen av arbetsförmågan. Sammanlagt 2 922 avgöranden gällde invalidpension och 1 808 individuell förtidspension.

Av de avgjorda ärendena gällde 61 procent pension enligt APL, 29 procent pension enligt LFöPL och FöPL och 8 procent pension enligt KAPL. Den minsta andelen avgöranden, 1 procent, gällde pension enligt GeVPL, SJPL och KoPL. Pensionsnämnden fattade sex avgöranden i ärenden som gällde tillämpningen av de nya lagarna om avträdelsetöd för lantbruksföretagare och om stöd för nedläggning av växthusproduktion och äppelodling.

Ändringar i pensionsanstaltens beslut

Pensionsnämnden ändrade beslut till den ändringssökandes förmån i 9,2 procent av fallen. 6,7 procent av ärendena återförvisades till pensionsanstalterna för ny behandling. I fråga om ärenden som gällde bedömningen av arbetsförmågan var ändringsprocenten 6,4 och återförvisningsprocenten 3,5.

Handläggningstid

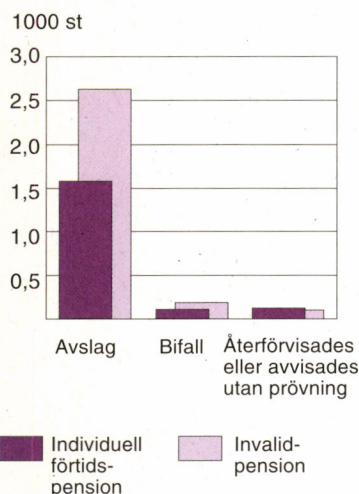
Den genomsnittliga handläggningstiden var 3,2 månader. För ärenden som gällde bedömningen av arbetsförmågan var handläggningstiden 3,1 månader.

Helsingfors den 12 februari 1996

Timo Havu
Ordförande

Pirjo Åkesson
Kanslichef

Avgöranden om bedömningen av arbetsförmågan



Pensionsnämnden 1995 – 1997

Presidiet

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande
Regeringsrådet Tuulikki Haikarainen, vice ordförande
Regeringsrådet Veikko Liuksia, vice ordförande
Vicehäradshövding Heikki T. Hämäläinen, vice ordförande

Sakkunnigmedlemmar

Förmånschef Seppo Virtanen
Bitr. avdelningschef Matti Toiviainen
Med.o.kir.dr Jarmo Vuorinen
Docent Martti Olkinuora
Docent Heikki Takkunen
Med.o.kir.dr Pentti Ristola

Suppleanter

Byråchef Irmeli Backström
Fil.kand. Heikki Peltola
Med.lic. Paavo Poukka
Med.o.kir.dr Antero Leppävuori
Med.o.kir.dr Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin Raine Jussila

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Jur.kand. Johan Åström
Fil.mag. Markku Koponen
Vicehäradshövding Mikko Nyyssölä

Fil.kand. Pekka Piispanen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Jur.kand. Timo Höykinpuro

Representanter för arbetstagarna

Lönesekreterare Veikko Ahvonen
Kollektivavtalssekreterare Seppo Juutilainen
Forskningssekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Socialsekreterare Markku Toropainen
Jurist Janne Metsämäki
Arbetslöshetskassedirektör Seppo Niininen
Jurist Markku Kojo

Representanter för lantbruksföretagarna

Agronom Helinä Suominen
Pol.lic. Kaarina Knuuti
Agronom Antti Huhtamäki
Agrolog Johannes Ijas

Agronom Jukka-Pekka Kataja
Agrolog Tage Ginström
Vicehäradshövding Risto Airikkala
Agronom Bjarne Westerlund

Representanter för företagarna

Organisationsdirektör Matti Räisänen

Vicehäradshövding Mikael Söderlund
till 18.8.1995
Vice verkställande direktör Tauno Jalonen
från 18.8.1995
Jurist Pirjo Koivisto

Vicehäradshövding Risto Tuominen

Pensionsskyddscentralens publikationer

Forskningsrapporter

Hyrkkänen, Raili: Yrittäjien eläketurva ja sukupolvenvaihdokset.

(Företagarnas pensionsskydd och generationsväxling)

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1995:1. Helsinki 1995

Lundqvist, Bo - Salminen, Kari - Tuominen, Eila - Vanamo, Jussi:

Hyvinvointivaltio, eläketurva ja kansainvälistymisen haasteet.

(Välfärdsstaten, pensionsskyddet och de internationella utmaningarna)

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1995:2. Helsinki 1995

Forss, Simo - Karjalainen, Pirkko - Tuominen, Kristiina: Mistä apua vanhana?

(En undersökning om åldringars behov av hjälp och pensionärens inställning till frivilligt arbete) Eläketurvakeskus.

Tutkimuksia 1995:3. Helsinki 1995

Gould, Raija: Mitä eläkehylkäyksen jälkeen? (Vad händer efter avslag på pensionsansökan?)

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1995:4. Helsinki 1995

Jäntti, Markus - Kangas, Olli - Ritakallio, Veli-Matti:

FROM MARGINALISM TO INSTITUTIONALISM: distributional consequences

of the transformation of the Finnish pension regime.

Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1995:5. Helsinki 1995

Meddelanden

Pentikäinen, Teivo: Väestön ikääntyminen. (Befolkningen åldras)

Eläketurvakeskus. Raportteja 1995:1

Papers

Lundqvist, Bo: Eläketurva ja verotus. (Pensionsskyddet och beskattningen)

Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:1

Matilainen, Kalevi - Qvintus, Mauri: ELMO - eläketietoa tietoverkoissa. (ELMO — pensionsinformation i datanätet)

Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:2

Nissinen, Kaija-Liisa: Eläkealan hakutesauruksen evaluointi. (Evaluering av tesaurus för pensionsbranschen)

Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:3

Eläketurvakeskuksen tutkimuspoliittinen ohjelma. (Pensionsskyddscentralens forskningspolitiska program)

Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:4

Niemelä, Heikki - Salminen, Kari - Vanamo, Jussi: Kriisipolitiikkaa vai uuden etsintää? (Krispolitik eller nya idéer?)

Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:5

Takala, Mervi: Työssä ja eläkkeellä. Alustavia tietoja osa-aikaeläketutkimuksesta.

(Delrapport från deltidspensionsundersökningen) Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:6

Hyrkkänen, Raili: Mikä pitää yrittäjän työssä? (Varför fortsätter företagaren arbeta?)

Eläketurvakeskus. Monisteita 1995:7

Översikter

Laatunen, Reijo: Katsaus vuoden 1994 eläketurvaan (Pensionsskyddet 1994)

Hietaniemi, Marjukka: Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen vuonna 1994

(Pensions- och övrig socialförsäkring 1994)

Hietaniemi, Marjukka: Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen vuoden 1995 alkupuolella

(Pensions- och övrig socialförsäkring i början av 1995)

Laatunen, Reijo: Otteita aikasarjoista (Utdrag ur tidsserierna)

- Laatunen, Reijo*: Eläkemenoennuste vuodelle 1995 (Pensionsutgiftsprognos för 1995)
Lindell, Christina: Eläkkeistä ulkomailla: Ajankohtaista Ruotsin eläkeuudistuksesta (Pensionsreformen i Sverige)
Laitinen, Sinikka: Eläketurva Länsi-Euroopassa (Pensionsskyddet i Västeuropa)
Laitinen, Sinikka: Eläketurva muissa Pohjoismaissa (Pensionsskyddet i Norden)
Laitinen, Sinikka: Eläketurva Euroopan ulkopuolella (Pensionsskyddet i Australien, Kanada, USA och Nya Zeeland)

Statistik

- Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (Månadsöversikt)
Neljännesvuositilasto (Kvartalsöversikt)
Työeläkejärjestelmän tilastollinen vuosikirja, osat I ja II (Årsöversikt I och II)
Yksityisen sektorin työeläkejärjestelmän aluutilasto (Regional statistik)
Yritysten työeläkemaksut (Företagens arbetspensionspremier)
Työeläkemenotilasto alueittain (Arbetspensionsutgiften, regional statistik i serien SVT Sosiaaliturva, i samarbete med Statistikcentralen)
Tilasto Suomen eläkkeensaajista. Statistik över pensionstagarna i Finland. Statistical Yearbook of Pensioners in Finland. (i samarbete med FPA)
Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain (Kommunvis statistik över pensionstagarna, i samarbete med FPA)
Taskutilasto/Fickstatistik/Pocket statistics

Broschyror

- Työntekijän eläke/Arbetstagarens pension
Yrittäjän eläke/Företagarens pension
Ulkomaalaisen työeläke Suomessa/Utländsk medborgare och arbetspension i Finland
(+ engelska, tyska, franska, ryska och estniska)
Miten järjestän työntekijöilleni lakisääteisen eläkevakuutuksen?/Hur man ordnar lagstadgad arbetspensionsförsäkring för sina anställda (+ engelska)
ETA ja Suomen sosiaaliturva lyhyesti/EES och den sociala tryggheten (+ engelska, i samarbete med FPA)
Suomen työeläkejärjestelmä/Arbetspensionssystemet i Finland
(+ engelska, tyska, franska och ryska)
Eläketietoa numeroina/Pensionerna i siffror
(+ engelska, tyska, franska och ryska)
ELMO tietää eläkkeistä

Tidningar

- Työeläke 1 — 5
Arbetspension 1 — 2

Arbetspensionslagarna 1995

Lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare (390/95)

Lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (391/95)

Lag om ändring av lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande (392/95)

Lag om ändring av lagen om pension för företagare (393/95)

Lag om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare (394/95)

Lag om ändring av lagen om sjömanspensioner (395/95)

Ändringar till följd av det tredje livförsäkringsdirektivet. Stadgandena om koncession överfördes från lagen om försäkringsbolag till APL. Stadganden om förutsättningarna för beviljande av koncession togs in i lagen. Statsrådets fria prövningsrätt slopades. Beräkningsprinciperna för försäkringsbolagens ansvarsskuld överfördes från lagen om försäkringsbolag till APL. APL-bolagen behöver t.ex. inte tillämpa direktivets stadgande om maximiränta, utan stadgandet om beräkningsgrundsräntan bibehålls. Dessutom är det i fråga om beräkningsgrunderna möjligt att nöja sig med den nuvarande trygghetsnivån. Ett direktförsäkringsbestånd som har uppkommit genom verksamhet som inte baserar sig på APL eller FöPL, eller ett återförsäkringsbestånd som har direkt samband med detta, skulle överföras till något annat försäkringsbolag inom loppet av tre månader från det att lagen trädde i kraft.

Lagarna trädde i kraft den 1 april 1995.

PSC:s cirkulär A56/94 och A14/95

Lag om ändring av 1 § lagen om pension för arbetstagare (372/95)

Lag om ändring av 1 § lagen om pension för företagare (373/95)

Lagarna ändrades så att de inte gäller utövande av idrott. För idrottsmän skall i stället tecknas en privat pensionsförsäkring.

Lagarna trädde i kraft den 1 maj 1995.

PSC:s cirkulär A8/95 och A18/95

Lag om ändring av 18 § lagen om pension för arbetstagare (621/95)

Lag om ändring av 32 § lagen om pensionsstiftelser (622/95)

Lag om ändring av 62 § lagen om sjömanspensioner (623/95)

Straffstadgandena i dessa lagar ersattes med stadganden i strafflagen.

Lagarna trädde i kraft den 1 september 1995.

PSC:s cirkulär A44/93 och A21/95

Lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare (1482/95)

Lag om ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (1483/95)

Lag om ändring av lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande (1484/95)

Lag om ändring av lagen om pension för företagare (1485/95)

Lag om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare (1486/95)

Lag om tillämpning av 9 § lagen om pension för arbetstagare (1490/95)

Lag om ändring av 8 § lagen om pension för arbetstagare (1495/95)

Lag om ändring av lagen om sjömanspensioner (1745/95)

Lag om ändring av statens pensioner (1671/95)

Lag om ändring av 9 och 11 §§ lagen om statens familjepensioner (1672/95)

Arbetspensionsreformen 1996. Reglerna för beräkning av den pensionsgrundande lönen, förutsättningarna för rätt till återstående tid och intjäningsprocenten för återstående tid ändrades. Rehabiliteringens ställning som första alternativ stärktes och rehabiliteringsförmånerna ändrades. Förfarandet med förhandsbeslut utsträcktes till delinvalidpension. Indexsystemet ändrades.

Lagarna trädde i kraft den 1 januari 1996.

PSC:s cirkulär A 27/95, A 31/95 och A 43 — A 46/95

Pensionsskyddscentralens register

Användning

Registren behövs för administrationen av arbetspensionsskyddet och vid samarbetet med de övriga pensionssystemen.

Registren och registeransvariga

Personregistret: Laila Jokinen
Anställningsförhållanderegistret: Arja Laakso
Pensionsanordningsregistret: Riitta Rahikainen
Handläggningsregistret: Anneli Pohjola
Pensionsregistret: Anneli Pohjola

Uppgiftskategorier

Personuppgifter (personregistret)

Uppgifter om förvärvsarbete (anställningsförhållanderegistret)

APL-, SjöPL-, KAPL- och KoPL-anställningar
LFöPL- och FöPL-verksamhet
befrielse från skyldigheten att teckna företagarförsäkring
arbetspensionstilläggsdagar
StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar
anställningar på Finlands Bank och Folkpensionsanstalten
ATP-poäng i Sverige
anhängiga utredningar

Uppgifter om pensioner (pensionsregistret)

beslut om arbetspension
beslut om rehabilitering
uppgifter om beslut om folkpension

Uppgifter om pensionsanordningar (pensionsanordningsregistret)

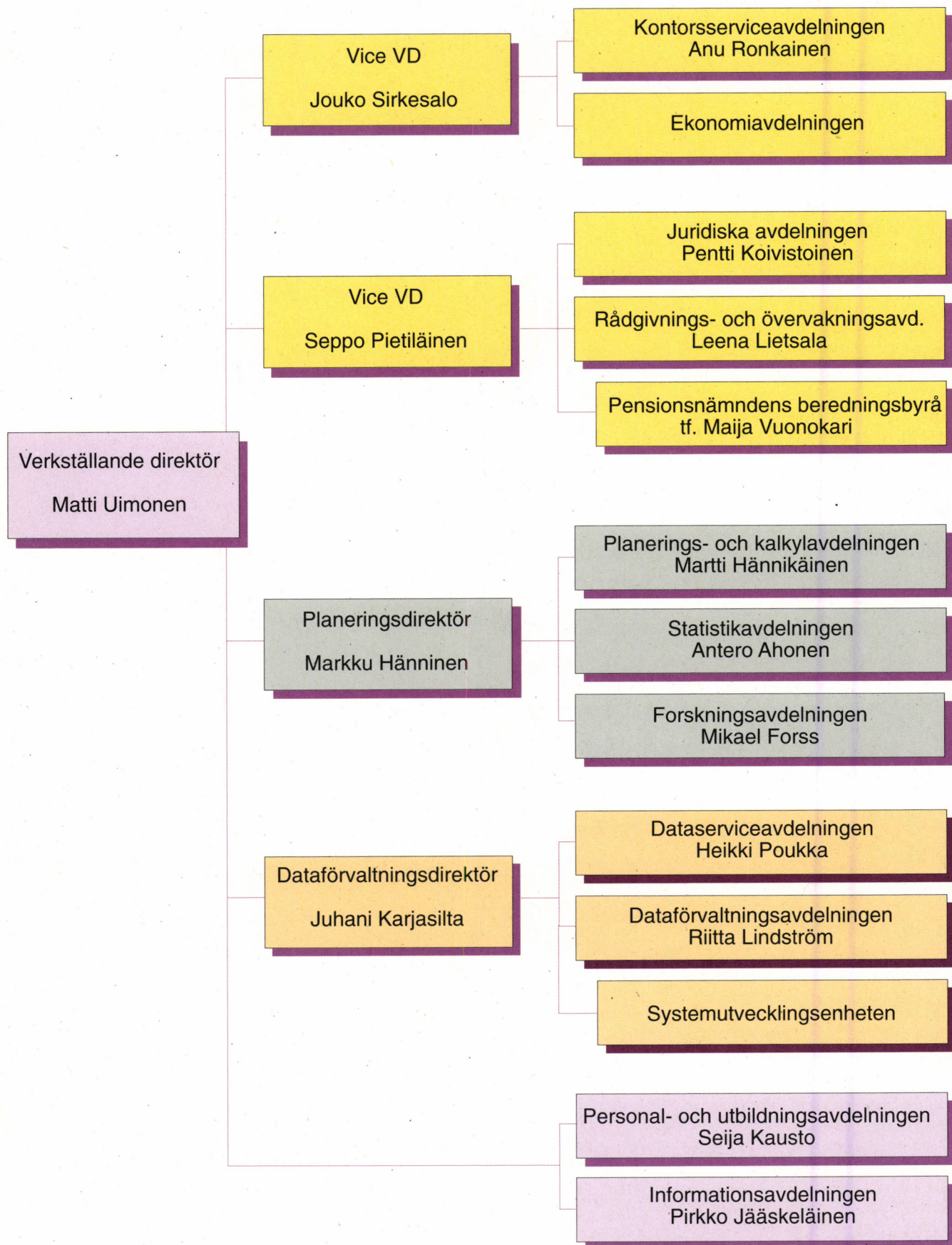
arbetsgivarnas APL-pensionsanordningar

Uppgifter om anhängiga ärenden (handläggningsregistret)

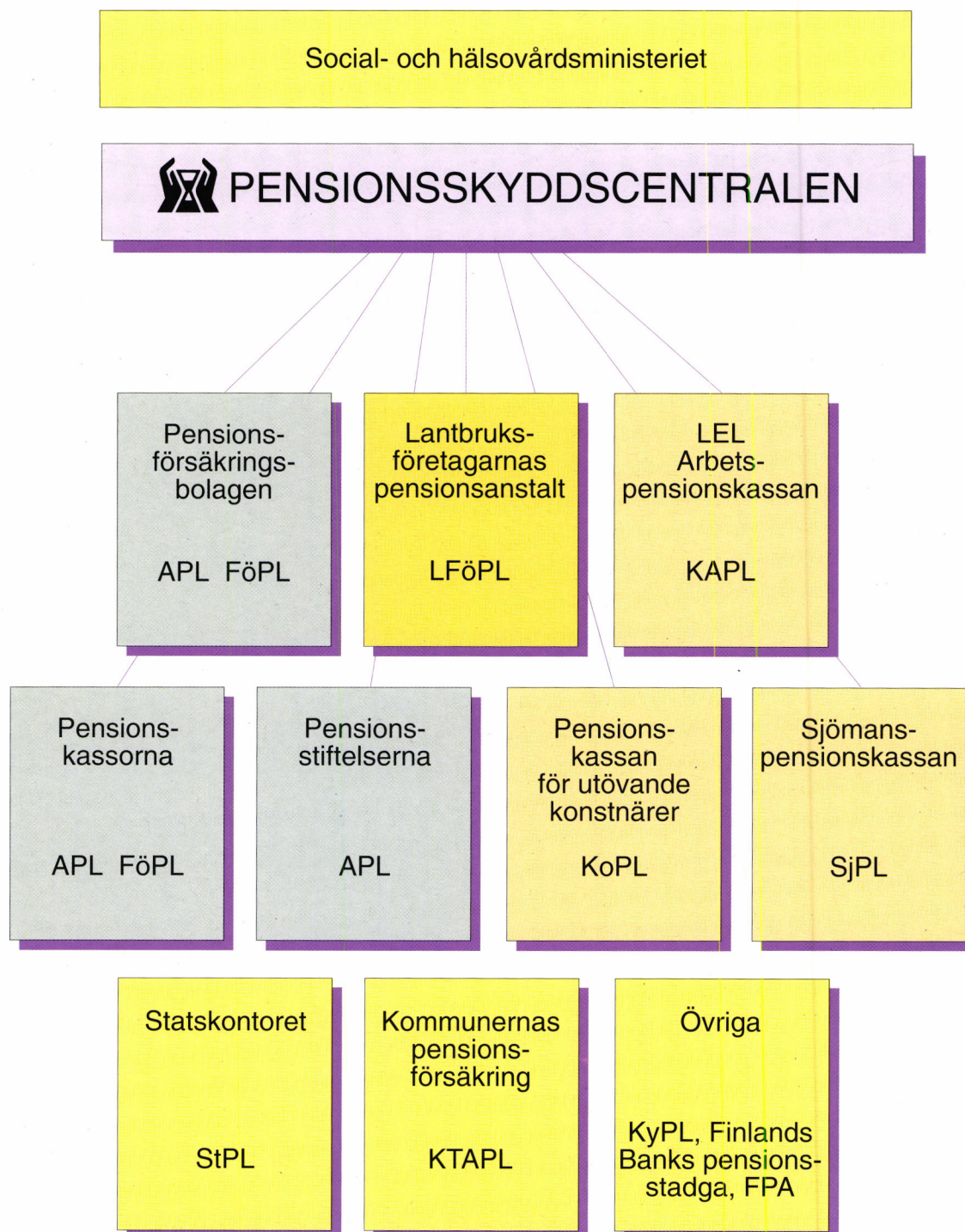
anhängiga pensionsansökningar
uppgifter om bilagor till pensionsansökningarna
besvär och beslut i besvär som är anhängiga hos pensionsnämnden och försäkringsdomstolen
förhandsanmälningar om och kvittringar av invalidpension och individuell förtidspension
uppgifter om ersättningar enligt olyckfallsförsäkrings-, trafikförsäkrings- och militärskadelagen
uppgifter om primärtid vid dagpenning enligt sjukförsäkringslagen
uppgifter om ärenden som är under utredning i Pensionsskyddscentralen

Pensionsskyddscentralens organisation

1.5.1996



Arbetspensionssystemets organisation



Grafisk design: bbo
Illustrationer: Topias Sunna
Foto: Airi Teräväinen
Tabeller: Majja Hiltunen
Översättning: Teresia Ijäs
Tryckeri: Erweko

Förkortningar

| | |
|-------|--|
| APL | Lagen om pension för arbetstagare |
| KAPL | Lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden |
| KoPL | Lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande |
| LFöPL | Lagen om pension för lantbruksföretagare |
| FöPL | Lagen om pension för företagare |
| SjPL | Lagen om sjömanspensioner |
| StPL | Lagen om statens pensioner |
| KTAPL | Lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare |
| KyPL | Pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan |
| FPA | Folkpensionsanstalten |



Semaförbron 7, Helsingfors
00065 PENSIONSSKYDDSCENTRALEN
Tfn 90-1511
Fax 90-148 1172