

Pensionsmyndigheten 2000

uppgifter och pensionsansökningar, ger råd och informerar.

Vägledning och utbildning

Anvisningar som utarbetats tillsammans med pensionsanstalterna garanterar att arbetspensionslagarna tillämpas enhetligt. I denna mening utgör Pensionsskyddscentralens cirku-lär, tillämpningsavgöranden och övriga anvisningar och utlåtanden hörnstenar i det decentraliserade systemet.

Pensionsskyddscentralen anordnar utbildning som gäller arbetspensions-skyddets verkställighet. Teman är bl.a. uträkning av pensioner, grunderna för arbetspensionerna, ansvarsfördel-ningen, utländska pensionsärenden och aktuella frågor, t.ex. rehabilitering.

Kostnadsfördelningen

Enligt principen om sista försäkrare får en pensionstagare hela sin pension från en och samma pensionsanstalt, även om pensionen också inkluderar delar som pensionstagaren tjänat in som för-säkrad hos andra pensionsanstalter.

De andelar som är på andra pen-sionsanstalters ansvar och andelar som pensionsanstalterna står för gemensamt fördelas på pensionsanstal-terna genom Pensionsskyddscentralens ansvarsfördelning.

Övervakningsuppgifterna

Pensionsskyddscentralen övervakar för-säkringsskyldigheten, dvs. att arbets-givare eller företagare tecknar en arbetspensionsförsäkring. Om arbets-

givaren har en försäkring, men en arbetstagare upptäcker brister i den, överförs ärendet till den pensionsan-stalt som sköter försäkringen.

Det viktigaste redskapet för över-vakningen är registerutdraget, som Pensionsskyddscentralen automatiskt skickar till en försäkrad, vars anställ-ning upphört eller som för första gången börjar omfattas av arbetspen-sionsskyddet. Pensionsskyddscentralen skickar utdrag också på begäran.

Tillsynen över pensionsstiftelsernas och -kassornas täckning för pensions-ansvaret ankommer på social- och häl-sovårdsministeriet. Tillämpningen av lagarna, APL och FöPL, övervakas av Pensionsskyddscentralen, som utför inspektioner, ger råd och ordnar utbildning.

Rådgivning för de försäkrade

Pensionsskyddscentralen ger råd till de försäkrade per brev, per telefon, per-sonligen och via Internet.

Personlig rådgivning kan de försäk-rade få hos Pensionsskyddscentralens kundtjänst i Helsingfors och på mässor och servicedagar som ordnas på olika håll i Finland.

Arbetslöshetspensioner och del-tidspensioner är teman som varit särskilt mycket framme i rådgivnings-arbetet.

Information

Pensionsskyddscentralens informa-tionsfunktion sprider det gemensamma budskapet och framträder som tales-

man för hela systemet. Den stora all-mänheten får allmän information om arbetspensionskyddet. Vid informatio-nen används alla moderna massmedier. Tidskriften Työeläke och dess svenska upplaga Arbetspension är facktid-skrifter och en förenande länk för hela branschen. Tidningen Korvamerkki riktar sig till de försäkrade.

Pensionsskyddscentralen – ute i gemensamt ärende

Arbetspensionssystemet är decentraliserat och har en decentraliserad förvaltning. Pensionsskyddscentralen tar hand om saker som är gemensamma för hela systemet: koordinerar, sammanställer, undersöker och utreder.

Utvecklingen av lagstiftningen

Pensionsskyddscentralen har beredskap att utföra undersökningar, bakgrundsutredningar och kalkyler som behövs för reformer av arbetspensionerna och till juridiskt beredningsarbete.

Vid bedömningen av pensionsutgifterna och finansieringen av dem används kalkylprogram, med vilka det är möjligt att producera pensionsutgiftsprognoser t.o.m. på 50 års sikt.

Med hjälp av statistik följer man hur arbetspensionslagarna utfaller i praktiken. Eftersom alla pensionstagare inte längre får folkpension är Pensionsskyddscentralen den viktigaste instans som statistikför pensioner på riksnivå.

Forskningen indelas i huvudområdena empirisk socialforskning, begreppmässig och jämförande forskning i socialpolitiska principer och pensionsskyddet i samhällsekonomin. Ämnesområdena inom den empiriska socialforskningen gäller faktorer som påverkar användningen av olika pensionsformer, t.ex. deltidspensionen. Inom den socialpolitiska grundforskningen undersöks grundidéerna i olika trygghetssystem.

Registertjänsterna

Användningsändamålet för Pensionsskyddscentralens datalager, dvs. register, är att sköta de försäkrades arbetspensionsskydd. Till det ansluter sig också behövlig kommunikation med andra pensions- och socialförsäkringsystem och myndigheter som har rätt att få tillgång till uppgifterna.

Registren innehåller uppgifter om anställningar och företagsverksamhet, pensionsansökningar, utredningar och sökande av ändring samt person- och pensionsordningsuppgifter.

Uppgifter har registrerats sedan år 1962. I t.ex. förvärvsarbetsregistret införs årligen 5-6 miljoner uppgifter. Förvärvsarbetsregistret är en av Finlands största operativa databaser som sköts i realtid.

Registren är ett nödvändigt stöd för pensionsanstalterna. Kundtjänsten bygger på dem. Registeruppgifterna behövs exempelvis varje gång ett pensionsbeslut fattas. Pensionsskyddscentralen fungerar ofta som en teknisk knutpunkt för datakommunikationen och styr meddelandena till den rätta mottagaren.

Tjänster med internationell anknytning

Pensionsskyddscentralen samlar information om utländska pensionssystem och deras utveckling och utarbetar broschyrer och publikationer om internationaliseringen. Utöver detta följer PSC hur lagstiftningen och rättspraxisen utvecklas inom EU.

I internationella sammanhang representerar Pensionsskyddscentralen hela arbetspensionssystemet. Detta blir synligt förutom vid underhandlingar om överenskommelser om social trygghet också vid uppgifter som tangerar arbetskraftens rörlighet. Pensionsskyddscentralen utfärdar intyg för personer som åker utomlands för att arbeta, förmedlar



Innehåll

- 2 Verkställande direktörens översikt
- 4 Styrelsens berättelse
- 6 Resultaträkning
- 7 Balansräkning
- 8 Noter angående upprättandet av bokslut
- 8 Noter till bokslutet
- 10 Revisionsberättelse
- 11 Personalen
- 12 Forskningen i millennieskiftets brytningstid
- 16 Förvaltningsorganen
- 21 Statistik över arbetspensionssystemet
- 23 Pensionsanstaltarnas verksamhet
- 24 Arbetspensionspengarna i omlopp
- 25 Pensionsskyddscentralens publikationer
- 26 Pensionsnämndens verksamhetsberättelse
- 27 Medlemmarna i pensionsnämnden
 - Pensionsskyddscentralens organisation



Verkställande direktörens översikt

Vid utgången av år 2000 utbetalades sammanlagt 1 126 000 arbetspensioner inom den privata sektorn.

Under året betalades 39,8 miljarder mark i pensioner. Pensionsutgiften ökade med tre miljarder mark jämfört med året innan. Det innebär en reell ökning på 4,6 procent.



Matti Uimonen

Den offentliga sektorns utbetalda arbetspensioner uppgick till 25,3 miljarder mark. Allt som allt betalades 65,1 miljarder mark i arbetspensioner i Finland, dvs. 4,2 miljarder mark mer än året innan.

Den privata sektorns premieinkomst var 44,2 miljarder mark. Pre-

mieinkomsten ökade med 2,8 miljarder mark jämfört med året innan. Arbetslöshetsförsäkringsfonden betalade två miljarder mark till arbetspensionstillsäggen och staten betalade lika mycket till lantbruksföretagares och andra företagares pensioner. Fonderna uppgick vid slutet av år 2000 till 271 miljarder mark. Jämfört med året innan ökade fonderna med 26,8 miljarder mark.

Vår arbetspensionslagstiftning fyller 40 år nästa år. Den egentliga stommen i den, APL, gavs 8.7.1961. Om en anställning var i kraft den dagen, räknades hälften av tiden i anställningen såsom pensionsberättigande. Bestämmelsen utlovade en viss pension även för gamla arbetstagare. Samtidigt uttryckte den en av de centrala principerna i APL: pensionen bestäms separat för varje anställning.

Att pensionen beräknas separat

för varje anställning är unikt i lagstadgad allmän pensionsförsäkring. Detta har försett vårt pensionssystem med en betydande konkurrensfördel jämfört med utländska system. På grund av detta unika drag kunde de medel, som arbetsgivare frivilligt hade fonderat för sina anställdas pensioner innan det lagstadgade pensionssystemet trädde i kraft, delvis användas till att bekosta det lagstadgade pensionsskyddet. På det sättet undveks klart överstora pensioner, och arbetsgivare som visat ett socialt sinnelag blev inte heller bestraffade genom dubbla pensionspremier. I början av 1960-talet handlade det om hundratals miljoner mark. Samma fenomen upprepades 1975 i samband med den stora nivåförhöjningen på arbetspensionerna.

Å andra sidan har vårt pensionssystem blivit avsevärt mer komplicerat för att pensionen beräknas anställningsvis. På grund av APL:s särdrag behövdes omedelbart en pensionslag till, KAPL, och sedermera har man varit tvungen att utöka lagpaletten med både KoPL och dess "kortjobsvariant".

Med åren har vår arbetspensionslagstiftning blivit allt mer komplicerad, och därför finns det ett verkligt behov att förenkla lagstiftningen. Frivilliga pensioner anpassades för länge sedan till det lagstadgade pensionsskyddet. Också andra argument för att pensionen skall bestämmas anställningsvis har till en stor del förlorat sin betydelse. Samtidigt som man kommer

ifrån de frustrerande gränsdragningarna mellan APL, KAPL och KoPL, kan gränsen mellan företagarpension och arbetstagar-pension dras på nytt så att den motsvarar dagens krav. Även detta talar om det önskvärda i att en förenkling av arbetspensionslagarna framskrider på bästa sätt och i rask takt.

Arbetspensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen vill kontinuerligt förbättra sin kundservice. Informationstekniken ger nya förutsättningar för detta. Allt fler har webbplatser, som ger både de försäkrade och försäkrings-tagarna tillgång till aktuell information på ett behändigt sätt.

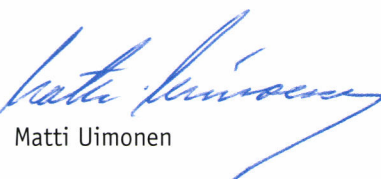
Det är emellertid inte ännu möjligt att ge de försäkrade personlig service med individuella pensionsuppgifter via nätet. För närvarande är redskapen för säker identifiering av personer vid elektronisk kommunikation inte ännu allmänt tillgängliga.

I fråga om personidentifikation har Befolkningsregistercentralen tagit ett berömvärt initiativ och lanserat ett för alla medborgare avsett identitetskort, som kan användas som officiell legitimation och rentav som pass inom Schengen-området. Kortet kan förses med uppgifter om personens "elektroniska identitet". Man talar också om elektronisk identifikation av personer. Innehavaren av ett sådant kort kan identifieras otvetydigt på nätet och han kan också underteckna handlingar elektroniskt.

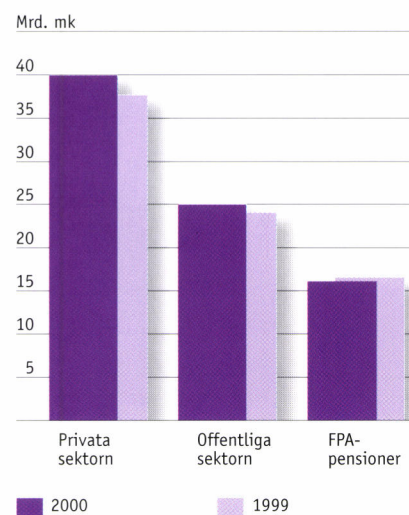
Problemet är att korten inte går åt. Orsaken till detta är att myndighe-

ter och företag inte erbjuder tjänster som kan användas med hjälp av kortet. Å andra sidan skapas inte tjänster, om det inte finns kort. Vid sidan av Befolkningsregistercentralen förbereder Folkpensionsanstalten ett eget elektroniskt ID-kort, och bankerna har planer på att förbättra sin elektroniska service. Då finns risken att dessa projekt framskrider oberoende av varandra, utan tillräcklig koordination. Då dras enskilda människor lätt med i ett kortspel vars regler de inte behärskar.

Man får hoppas att kortspelet får gemensamma regler, som tryggar att korten blir kompatibla och lätta att använda och betjänar därmed hela folket.


Matti Uimonen

Pensionsutgiften



Styrelsens berättelse

År 2000 var Pensionsskyddscentralens 40 verksamhetsår och det sista året av styrelsens treåriga mandatperiod.

Styrelsen sammanträdde 16 gånger. Utöver förslag till ändringar av arbetspensionsskyddets innehåll och ärenden som gällde ledningen av Pensionsskyddscentralens verksamhet behandlade styrelsen i sina sammanträden en lagändring angående Pensionsskyddscentralens administration och ekonomi och en sammanslagning av Pensionsinformationsbyrån och Arbetspensionsanstaltens förbund. Enskilda betydelsefulla frågor var utlåtandet om utredningen av konkurrensen inom arbetspensionssystemet och frågorna kring stängningen av det registrerade tilläggsskyddet. Styrelsen godkände också Pensionsskyddscentralens forskningspolitiska program för åren 2000-2005.

Arbetet med nya IT-lösningar i slutet av förra decenniet var framgångsrikt och millennieskiftet orsakade inga problem. Nästa ändring

som har ett tvingande tidsschema sker i början av år 2002, då euron tas i bruk i arbetspensionssystemets anmälningstrafik och pensionsbeslut. Största delen av systemplaneringen inför detta gjordes på Pensionsskyddscentralen under år 2000.

Arbetet med registerreformen koncentrerades år 2000 på pensions- och förvärsarbetsstatistiken. Samtidigt slutfördes den tekniska delen av registerreformerarbetet, och inom de närmaste åren kommer arbetet med IT-systemen mest att handla om förbättring av funktionaliteten. Ett nytt uppgiftsområde är utvecklingen av nätverkstjänster.

Pensionsskyddscentralens personal har en medelålder på 46 år, och ett stort antal erfarna anställda kommer att gå i pension inom en nära framtid. Därför påbörjade 10 unga akademiker





Pensionsskyddscentralens styrelse vid sammanträdet 14.2.2001. Sittande från vänster Kajja Kallinen, styrelsens ordförande Kari Puro och Kaarina Knuuti. Stående från vänster Pensionsskyddscentralens VD Matti Uimonen, Markku Sorvari, Seppo Mattila, Vesa Rantahalvari, Veikko Simpanen, Esko Kivisaari, Aarne Lehkonen, Jussi Kontio, Lasse Laatonen, Folke Bergström och Risto Suominen.

ett s.k. gesällprogram, där de fick en introduktion i sakkunniguppgifterna på Pensionsskyddscentralen. Ambitionen är att genom grupprekrytering och systematisk introduktion i arbetet trygga tillgången till kompetent och sakkunnig personal också i framtiden.

Förvaltningskostnaderna var sammanlagt 187,8 miljoner mark. I siffran ingår pensionsnämndens kostnader. Ökningen jämfört med året innan var åtta procent. Personalkostnaderna, inklusive frivilliga kostnader, uppgick till 89,2 miljoner mark.

På anläggningstillgångar gjordes avskrivningar på 4,5 miljoner mark som maximiavskrivningar enligt näringsstatelagen. Mindre anskaffningar, under 10 000 mark, bokfördes som kostnader.

Utgifterna för Pensionsskyddscentralens verksamhet täcktes i huvudsak av kostnadsandelar från pensionsanstalterna, som uppgick till 192 miljoner mark. Av beloppet användes 172,9 miljoner mark för att täcka verksamhetskostnaderna. Återstoden ökar kostnadsandelsskulden.

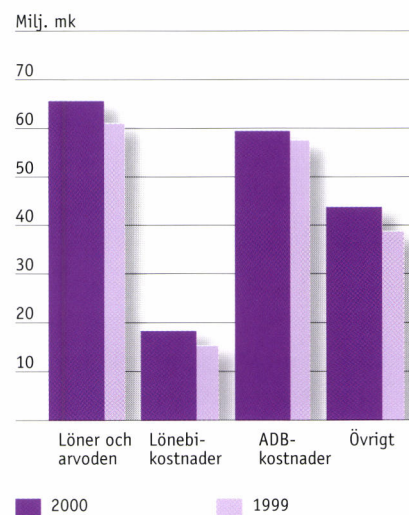
På grundval av tidigare års resultat av det till Försäkringsbolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet återbetalade Pensionsskyddscentralen 138,6 miljoner mark till pensionsanstalterna. Också under berättelseåret uppvisade kreditförsäkringsbeståndet positivt resultat. Det innebar att Garantia vid årsskiftet hade 114,5 miljoner mark att återbetala till Pensionsskyddscentralen.

Vid slutet av året uppgick kreditförsäkringskostnadsandelarna som skulle återbetalas till pensionsanstalterna till sammanlagt 114,5 miljoner mark. Av detta belopp kommer ca 106,2 miljoner mark att återbetalas till pensionsanstalterna år 2001.

Pensionsskyddscentralen betalade 5,6 miljoner mark i direkta skatter.

Vid slutet av år 2000 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 341, vilket var tio personer mer än året innan. I siffran ingår anställda som vid årsskiftet var moderskapslediga eller på andra ledigheter. Löner och arvoden till representantskapet, styrelsen och direktörerna uppgick till 3 270 452 mark. Övriga löner och arvoden uppgick till 59 093 211 mark. Av pensionsnämndens kostnader ingår endast lönerna till personalen på beredningsbyrån i denna siffra.

Pensionsskyddscentralens förvaltningskostnader



Resultaträkning

| <i>Ordinarie verksamhet</i> | 1.1.2000-31.12.2000 | | 1.1.1999-31.12.1999 | |
|--|---------------------|----------|---------------------|----------|
| Intäkter | | | | |
| Kostnadsandelar | 172 883 | | 158 749 | |
| Övriga intäkter | 10 537 | 183 420 | 11 468 | 170 217 |
| Ansvarsfördelning | | | | |
| Intäkter | 6 784 870 | | 6 853 780 | |
| Kostnader | -6 784 670 | | -6 856 166 | |
| Överföring till nästa period | -200 | 0 | 2 386 | 0 |
| Kostnader | | | | |
| Köpta tjänster | -56 747 | | -56 442 | |
| Personalkostnader | | | | |
| Löner och arvoden | -65 682 | | -60 996 | |
| Pensionskostnader | -13 709 | | -10 548 | |
| Lönebikostnader | -4 876 | | -4 921 | |
| Avskrivningar | -4 471 | | -4 036 | |
| Övriga kostnader för verksamheten | -46 792 | -192 277 | -40 296 | -177 239 |
| Resultat före finansiella poster och skatter | | -8 857 | | -7 022 |
| Finansiella intäkter och kostnader | | | | |
| Avkastning av placeringar bland bestående aktiva | 8 307 | | 6 108 | |
| Ränteintäkter | 6 575 | | 5 936 | |
| Räntekostnader | -469 | 14 413 | -1 310 | 10 734 |
| Resultat före skatt | | 5 556 | | 3 712 |
| Inkomstskatt | -2 326 | | -2 270 | |
| Övriga direkta skatter | -3 230 | -5 556 | -1 442 | -3 712 |
| Den ordinarie verksamhetens resultat | | 0 | | 0 |
| Det överförda kreditbeståndet | | | | |
| Intäkter | | | | |
| Överskadeskydd | 84 102 | | 123 107 | |
| Ränteintäkter | 374 | 84 476 | 1 158 | 124 265 |
| Kostnader | | | | |
| Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen | | -84 476 | | -124 265 |
| Klarering av överskottet | | | | |
| Betalningar från Garantia | 124 924 | | 180 301 | |
| Betalningar från den ordinarie verksamheten | 14 379 | | 20 000 | |
| Återbäringar till pensionsanstalterna | -138 601 | | -200 301 | |
| Återbäringar till Garantia | -702 | 0 | | 0 |
| Resultatet av skötseln av beståndet | | 0 | | 0 |

Beloppen i 1 000 mark

Balansräkning

| Aktiva | 31.12.2000 | | 31.12.1999 | |
|--|------------|----------------|------------|----------------|
| Bestående aktiva | | | | |
| Materiella tillgångar | | | | |
| Byggnader och konstruktioner | 21 062 | | 20 416 | |
| Maskiner och inventarier | 9 306 | | 9 361 | |
| Övriga materiella tillgångar | 271 | | 271 | |
| Pågående nyanläggningar | 186 | 30 825 | 1 425 | 31 473 |
| Aktier och andelar | | | | |
| Aktier och andelar | | 126 035 | | 126 039 |
| Rörliga aktiva | | | | |
| Fordringar | | | | |
| Lånefordringar | 851 | | 1 044 | |
| Överskadeskydd från Garantia | 114 488 | | 154 608 | |
| Resultatregleringar | 8 461 | 123 800 | 6 378 | 162 030 |
| Kassa och bank | | 81 855 | | 67 891 |
| | | <u>362 515</u> | | <u>387 433</u> |
| Passiva | | | | |
| Eget kapital | | | | |
| Övriga fonder | | | | |
| Bunden fond | 118 534 | | 118 534 | |
| Resultat från tidigare räkenskapsperioder | 0 | | 0 | |
| Räkenskapsperiodens resultat | 0 | 118 534 | 0 | 118 534 |
| Främmande kapital | | | | |
| Långfristigt | | | | |
| Kostnadsandelar för kreditförsäkringen | 8 288 | | 29 213 | |
| Kortfristigt | | | | |
| Skulder till leverantörer | 19 006 | | 18 427 | |
| Övriga skulder | 4 545 | | | |
| Resultatregleringar | 14 273 | | 17 019 | |
| Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen | 1 192 | | 942 | |
| Kostnadsandelsskuld | 90 477 | | 63 898 | |
| Kostnadsandelsskuld för kreditförsäkringen | 106 200 | 243 981 | 139 400 | 268 899 |
| | | <u>362 515</u> | | <u>387 433</u> |

Beloppen i 1 000 mark

Noter angående upprättandet av bokslut

På grund av ikraftträdandet av lagen om ändring av 12 § och införande av 14 b § lagen om pension för arbetstagare har scheman för resultat- och balansräkningen ändrats så att de följer bokföringslagen och -förfordningen.

De viktigaste ändringarna är att försäljningen av tjänster och publikationer överförs till intäkterna i stället för nettoberäkning av kostnaderna och

att underleveranskostnader som hänförs till Pensionskyddscentralens verksamhet överförs som en egen kostnadspost, 'köpta tjänster', skilt från övriga kostnader för verksamheten. Frivilliga personalkostnader har överförs till övriga kostnader för verksamheten. Personalkostnaderna har indelats i tre delområden, löner och arvoden, pensionskostnader och lönebikostnader.

Jämförelsetalen från föregående räkenskapsår har omräknats så att de motsvarar nuvarande scheman.

Avskrivningarna på anläggningstillgångar följer fortsättningsvis planen och sammanfaller med maximala restvärdesavskrivningar enligt näringsstatelagen. Mindre anskaffningar, under 10 000 mark, har bokförts som räkenskapsperiodens kostnader.

Noter till bokslutet

| | 2000 | 1999 |
|--|---------------|---------------|
| Övriga intäkter | | |
| Hysesintäkter | 5 233 | 5 171 |
| Försäljning av tjänster | 2 167 | 2 439 |
| Försäljningsvinster på anläggningstillgångar | 1 | 1 137 |
| Övriga intäkter | 3 136 | 2 721 |
| Sammanlagt | <u>10 537</u> | <u>11 468</u> |
| Personalkostnader | | |
| Löner och arvoden till ledningen | 2 693 | 2 381 |
| Löner och arvoden till förvaltningsorganen | 577 | 572 |
| | <u>3 270</u> | <u>2 953</u> |
| Genomsnittligt personantal, Pensionskyddscentralen | 345 | 332 |
| Genomsnittligt personantal, pensionsnämnden | 9 | 10 |
| Personalkostnader | 84 266 | 76 465 |
| Pensionsnämndens andel av personalkostnaderna | 4 750 | 4 554 |
| Avskrivningar | | |
| Maximivskrivningar enligt NSL har gjorts enligt avskrivningsplanen. Mindre anskaffningar under 10 000 mark har bokförts som kostnader. | | |
| Avskrivningar på byggnader och konstruktioner | 1 369 | 916 |
| Avskrivningar på inventarier | 3 102 | 3 120 |
| Avskrivningar sammanlagt | <u>4 471</u> | <u>4 036</u> |

Beloppen i 1 000 mark

| | | |
|---|---------------|---------------|
| Finansiella intäkter och kostnader | 2000 | 1999 |
| Dividendintäkter | | |
| Från ägarintresseföretag | 8 300 | 6 108 |
| Övriga | 7 | - |
| Ränteintäkter | | |
| Från övriga | 6 575 | 5 936 |
| Räntekostnader | | |
| Till övriga | -469 | -1 310 |
| Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt | <u>14 413</u> | <u>10 735</u> |

| | | | | |
|------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Anläggningstillgångar | Byggnader och konstruktioner | Aktier och andelar | Maskiner och inventarier | Övriga materiella nyttigheter |
| Bokfört värde 1.1.2000 | 20 416 | 126 039 | 9 361 | 271 |
| Ökning | 2 014 | - | 3 256 | - |
| Minskning | 0 | -4 | -209 | - |
| Avskrivningar | -1 369 | - | -3 102 | - |
| Bokfört värde 31.12.2000 | 21 061 | 126 035 | 9 306 | 271 |
| Bokfört värde 1.1.1999 | 21 312 | 126 599 | 9 099 | 251 |
| Ökning | 20 | - | 4 013 | 20 |
| Minskning | - | -560 | -631 | - |
| Avskrivningar | -916 | - | -3 120 | - |
| Bokfört värde 31.12.1999 | <u>20 416</u> | <u>126 039</u> | <u>9 361</u> | <u>271</u> |

Fordringar

| | | |
|---|-----|-----|
| Lånefordringar som förfaller om mer än ett år | 659 | 851 |
|---|-----|-----|

Aktieinnehav

| | | | |
|--------------------------|--------------|---------------------------------------|----------|
| | TKP Tieto Oy | Försäkringsaktie- bolaget Garantia | Octel Oy |
| Antal | 330 | 28 800 | 15 000 |
| Ägarandel % | 22 | 48 | 13,7 |
| Andel röster % | 33 | 48 | 13,7 |
| Bokfört värde | 2 212 | 118 534 | 3 000 |
| Eget kapital | 34 666 | 315 011 | 18 640 |
| Räkenskapsårets resultat | 12 381 | 17 593 | -4 544 |

Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen

| | |
|--------------------------|----------------|
| Återbäring år 2001 | 106 200 |
| Återbäring efter år 2001 | 8 288 |
| | <u>114 488</u> |

Resultatregleringsskulder

| | |
|---|---------------|
| Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader | 13 019 |
| Övriga resultatregleringar | 1 254 |
| Sammanlagt | <u>14 273</u> |

Beloppen i 1 000 mark

Ansvar, Mmk

Ersättningsansvar för det till Garantia överlätna kreditförsäkringsbeståndet

1 086

Helsingfors den 28 mars 2001

Kari Puro

Markku Sorvari

Folke Bergström

Kaija Kallinen

Jussi Kallio

Esko Kivisaari

Kaarina Knuuti

Markku Koponen

Lasse Laatonen

Risto Suominen

Seppo Mattila

Veikko Simpanen

Matti Uimonen

Verkställande direktör

Revisionsberättelse

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut och förvaltning för räkenskapsåret 1.1-31.1.2000.

Bokslutet som upprättats av styrelsen och verkställande direktören omfattar verksamhetsberättelsen, resultaträkningen för den ordinarie verksamheten och kreditförsäkringsverksamheten, balansräkningen och noterna till bokslutet. Efter utförd granskning ger vi vårt utlåtande om bokslutet och förvaltningen.

Revisorernas Ab - Ernst & Young har under räkenskapsåret ombesörjt

övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen. Vi har tagit del av en separat berättelse om revisionen daterad 5.3.2001. Granskningen har utförts i enlighet med god revisionssed. Bokslutet, redovisningsprinciperna, innehållet i bokslutet och framställningssättet har härvid granskats i tillräcklig omfattning för att få fastställt att bokslutet inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid granskningen av förvaltningen har vi klarlagt att styrelseledamöternas och verkställande direktörens verksamhet varit lag-

lig enligt arbetspensionslagstiftningen.

Vi framför som vårt utlåtande att bokslutet har upprättats i överensstämmelse med bokföringslagen och övriga föreskrifter om hur bokslut skall upprättas. Bokslutet ger, på det sätt som avses i bokföringslagen, en rättvisande bild av resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning. Bokslutet kan fastställas och ansvarsfrihet kan beviljas styrelseledamöterna och verkställande direktören för den räkenskapsperiod som vi granskat.

Helsingfors den 10 april 2001

PKF Finland Oy
CGR-samfund
Jaakko Pohtio, CGR

Revisorernas Ab - Ernst & Young
CGR-samfund
Folke Tegengren, CGR

Tilintarkastusrengas Oy
GRM-samfund
Tapio Luoma, GRM

Personalen

Hög grundutbildning, långvarig anställning och kvinnomajoritet kännetecknar Pensionsskyddscentralens personal. Hela 44 procent av de anställda har akademisk examen. Kvinnornas andel av personalen är 79 procent.

Medelåldern är 46 år och personalomsättningen fyra procent. Nitton personer får delpension, största delen av dem deltidspension.

Nio personer övergick till andra uppgifter inom huset. Åtta anställda deltog i arbetsrotation såväl inom PSC som på pensionsanstalter och ministerier.

Vid slutet av berättelseåret var antalet anställda 341, varav 21 på viss tid. Inklusive sommarpraktikanterna uppgick antalet nya anställda till 43.

Avlöningssystemet var föremål för utvecklingsarbete. Ett försök till poängsättning av de anställda för bestämning av en uppgiftsrelaterad och en personlig del av lönen genomfördes. Systemet skall vara färdigt våren 2002.

Upprätthållande av arbetsförmågan

De anställdas arbetsförmåga har redan i flera års tid följts upp med det av Institutet för arbetshygien utarbetade arbetsförmågeindexet. Arbetsförmågan bedöms i samband med hälsokontroller. Utgående från bedömningen sätter företagshälsovården i mån av möjlighet in förebyggande rehabilitering.

Åren 1998-2000 bedömdes 213 anställdas arbetsförmåga med arbetsförmågeindex. Arbetsförmågan bedömdes vara utmärkt hos ett hundra av de

undersökta personerna, god hos 91 och måttlig hos 22. Trots den stigande medelåldern är personalens arbetsförmåga god, åtgärderna för upprätthållande av arbetsförmågan har lett till resultat.

En del av personalen har fått delta i konditionsfrämjande kurser där de har uppmuntrats att ta hand om sitt välbefinnande. Kurserna har uppföljts med konditionsträffar. Tidig rehabilitering av detta slag har ordnats i fyra års tid. Under berättelseåret var antalet deltagare 65.

I programmet för upprätthållande av arbetsförmågan ingick också temaställningar för kvinnor och män, temaveckor om hjärtats välbefinnande och migrän. Genom ett projekt med rubriken Liikahda (Rör på dig) försökte man få personer som inte rör på sig mycket att börja motionera regelbundet. Inom Pensionsskyddscentralen verkar också många hobbygrupper.

Personalutbildning

Personalutbildningen fördelades på olika ämnesområden enligt följande: pensions- och socialförsäkring 42 procent, utveckling av arbetsgemenskapen och förmansarbete 15 procent, data- och teknik 24 procent, språk 13 procent och övrig personalutbildning 6 procent. Kursdagarna var ca 6,1 per anställd. Utbildningsutgifterna uppgick till 3,1 procent av löneutgifterna.

Utöver pensions- och socialförsäkringen förkovrade de anställda sig i bl.a. presentationsteknik, utbildarfärdigheter, teamarbete och datateknik.

Personalen i siffror

| | |
|----------------------|--------|
| Antal anställda | 341 |
| Kvinnor/män | 268/73 |
| Medelålder | 46,3 |
| Tjänsteår | 17,8 |
| Personalomsättning % | 4,0 |
| Sjukfrånvaro | 3,4 |
| Delpensionärer | 19 |

Personalutgifter (Mmk)

| | |
|--|------|
| • löner utan sociala kostnader | 63,2 |
| • utbildning | 2,0 |
| • företagshälsovård | 0,8 |
| • sjukfrånvarodagar utan sociala kostnader | 1,9 |
| • övriga personalkostnader | |
| - lagstadgade | 18,6 |
| - frivilliga | 2,7 |

I december började en grupp på 30 personer ta ADB-körkort. En del anställda har också studerat för merkonom-, försäkrings- och PD-examen.

Gesällutbildning

Pensionsskyddscentralen rekryterade för första gången tio personer för en sakkunnigutbildning, som fortgår i elva månader. De som blev antagna till programmet har högskoleexamen på olika områden. Programmet, som döpts till gesällutbildning, går ut på inläring i arbetet kombinerat med kurs- och arbetsrotationsperioder. Programmet har som mål att trygga tillgången till sakkunskap på Pensionsskyddscentralen också i framtiden.

Forskningen i millennieskiftets brytningstid

På 1990-talet skedde en aldrig tidigare skådad strukturell omvälvning i samhället. Den var så fundamental, att många områden inom ekonomi och kultur redan har genomgått en så gott som total förändring.

Anslutningen till Europeiska unionen och den ekonomiska och monetära unionen försnabbade kapitalets, varornas och tjänsternas rörelser över gränserna. Den globala ekonomin accelererar på grund av IT-nätverk, multinationella jätteföretag och internationella handelsorganisationer såsom WTO. Tidens tecken - urbaniseringen, den ökande marknadsekonomi, utvecklingen av digitala arbetsredskap och kommunikationer, samt den allt mer kommersiella och internationella kulturen - är synliga också i Finland.

Näringslivet har reagerat på de nya utmaningarna genom att bilda allt större

nationella och övernationella verksamhetsenheter och effektivera verksamheten på olika sätt. Nästa år kommer den gemensamma eurovalutan att ytterligare bidra till detta.

Omvälvning i arbetslivet

Förändringen har kanske drabbat arbetslivet allra kraftigast. Den fjärde friheten som EU garanterar gäller arbetskraftens fria rörlighet över gränserna i Europa. Sådan rörlighet har dock inte förekommit i så hög grad som man enligt den ekonomiska teorin hade kunnat vänta sig. Trots det är det klart att i synnerhet den unga, välutbildade arbetskraften kommer att bli ännu rörligare.

Anställningarnas och arbetsvederlagets natur är också stadd i förändring. Det går inte att definiera ett anställningsförhållande lika rätlinjigt med hjälp av arbetstid, -plats och lön som förut. Exempel på detta är kortjob-

ben inom restaurangbranschen och de projektartade konsultuppgifterna inom IT-branschen. Det har också blivit svårare att definiera arbetets status på axeln företagare-löntagare.

I Finland bildades på 1990-talet samhällsgrupper, vilkas band till arbetslivet är tunna, rentav obefintliga. Ett motsvarande fenomen hade redan tidigare uppstått på andra håll i Europa. Den grupp som ur pensionssystemets synvinkel kräver mest

Service i siffror

| | |
|---|---------|
| • Registerutdrag till de försäkrade | 635 000 |
| • Pensionsanstaltarnas registerutdrag till APL-försäkrade | 91 000 |
| • Pensionsuträkningar för de försäkrade | 2 300 |
| • Rådgivningsbrev till de försäkrade | 14 000 |
| • Rådgivningssamtal | 54 000 |
| • Besök av kunder | 3 600 |
| • Utredningar av anställningsförhållanden | 9 100 |
| • Internetrådgivning | 700 |

Övervakningen

| | |
|---|-------|
| • APL-övervakningsfall | 1 400 |
| - tvångsförsäkringar | 340 |
| • FöPL-övervakningsfall | 280 |
| - tvångsförsäkringar | 56 |
| • Behandlade ansökningar om befrielse från FöPL-försäkringsskyldighet | 1 700 |

Utlandstjänsterna i siffror

| | |
|--|--------|
| • Pensionsansökningar till utlandet | 4 400 |
| • Bilagor till pensionsansökningar | 10 000 |
| • Rådgivningsbrev | 1 100 |
| • Rådgivningssamtal | 20 800 |
| • Registrerade utländska pensionsbeslut | 14 000 |
| • Intyg över försäkringsperioder | 9 500 |
| • Betalning av retroaktiva pensioner | 500 |
| • Socialförsäkringsintyg för utlandsarbete | 5 500 |
| • Registreringar av utländska socialförsäkringsintyg | 1 200 |



uppmärksamhet är äldre arbetslösa.

Arbetet ställer allt större krav. I alla yrken krävs numera bättre språkkunskaper, IT-färdigheter och förmåga att kommunicera än tidigare. De ökade kraven belastar i synnerhet sådana äldre arbetstagare, som har en låg grundutbildning. För dem är det allt svårare att stanna kvar i arbetslivet.

Förändringstrenderna är allmänuropeiska eller rentav globala. I Finland har socialektorn dock fått uppleva dem mera handgripligt än i andra länder. Den krypta nationalinkomsten under depressionen, bankkrisen och massarbetslösheten drev den offentliga ekonomin i en kris. Följderna bär vi ännu länge på i form av skattebelastning. Till detta hänför sig också den största nackdelen med den ovan beskrivna strukturomvandlingen: de sociala skillnaderna ökar i fråga om såväl inkomster, utbildning som social funktionsförmåga.

Anslutningen till Europeiska unionen ökade den internationella medvetenheten i Finland. Det finländska samhället och lagstiftningen jämförs numera i detalj med de andra europeiska länderna. Den internationella verksamheten och jämförelsen har ökat också inom OECD. Oron för finansieringen av pensionsskyddet när befolkningen åldras är ett ämne som diskuteras i hela världen. Tidig pensionering är ett bekymmer här hemma.

Allt som allt kan man tala om en mångfasetterad brytningstid i arbetslivet, som också tar sig i uttryck som ett behov att utveckla alla former av arbetslivsrelaterad socialförsäkring.

Undersökningar som känselspröt

Pensionsskyddscentralens forskningsverksamhet har en viktig uppgift i att identifiera förändringens riktning i samhället och analysera den med tanke på utvecklingen av pensionsskyddet. Viktiga frågor härvid är vad som är bestående och vad som är föränderligt, vad man kan och vad man inte kan påverka genom lagstiftningen.

Forskningen själv har förändrats både till innehållet och sättet att arbeta. Förändringarna är synliga i alla forskningsgemenskaper, inte endast på Pensionsskyddscentralen, och de återspeglar förändringarna i samhället.

Innehållet började ändras i början av 1990-talet, när oron för finansieringen av pensionerna och kraven på ekonomisk forskning ökade. Beslutsfattarna ville ha mera kunskap om vad pensionsystemet kostar samhället och hur det påverkar den övriga samhällsekonomin. Fram till dess hade Pensionsskyddscentralen i huvudsak forskat inom socialpolitikens område, pensionsförmånernas funktionalitet och utvecklingen av dem. Från och med den senare delen av 1990-talet har den ekonomiska forskningens andel varit en tredjedel.

Pensionsskyddscentralens forskningspolitiska program har som ambition att kunna beakta förändringarna i samhället. Forskningen är indelad i fem undergrupper eller ämnesområden. De två första hänför sig till förtidspensionsproblematiken: arbetsförmågan och arbetsmotivationen, med andra ord förutsättningarna för att stanna kvar i

Pensionsskyddscentralens utlåtanden

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om ansökan om ändring av grunderna för försäkring enligt minimivillkoren i FöPL. PSC:s styrelse 1/2000

Utlåtande till arbetsministeriet om arbetsavtalslagkommitténs lagförslag (KOM 2000:1). PSC:s styrelse 4/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om slutrapporten av konkurrensutredningen inom arbetspensionssystemet. PSC:s styrelse 5/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om promemorian av arbetsgruppen som utrett missbruket av den sociala tryggheten. PSC:s styrelse 6/2000

Utlåtande och utredning till social- och hälsovårdsministeriet om problem med personer som faller genom skyddsnetet i samband med reformen av arbetslöshetspensionerna. PSC:s styrelse 7/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om regeringens proposition om ändring av 12 och 14 a § lagen om pension för arbetstagare. PSC:s styrelse 8/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om ansökan om beräkningsränta enligt särskilda grunder för grundförsäkring enligt APL. PSC:s styrelse 9/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om projektet för reform av medborgarskapslagen. PSC:s styrelse 11/2000

Utlåtande till justitieministeriet om förslaget till regeringens proposition till lag om ändring av utsökningslagen. PSC:s styrelse 12/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om ansökan om beräkningsränta enligt särskilda grunder för grundförsäkring enligt APL. PSC:s styrelse 12/2000

Utlåtande till justitieministeriet om Personalsäkerhetskommitténs betänkande 2000:2. PSC:s styrelse 13/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om tidpunkten för utbetalning av APL-pensioner. PSC:s styrelse 14/2000

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om pensionsförsäkringsbolagens ansökan om ändring av särskilda grunder för grundförsäkring enligt APL. PSC:s styrelse 16/2000

arbetslivet. Dessa är i sin tur beroende av såväl individens, arbetsgemenskapens som samhällets egenskaper.

Tidig avgång från arbetslivet är ett ämnesområde som omfattar forskningen i arbetsförmågan och förtidspensionerna. Med hjälp av enkät- och registermaterial har man studerat bl.a. vilka vägar individer lämnar arbetslivet, pensionsbenägenheten och förmånernas funktionalitet ur välfärdssynvinkel.

Förtidspensionsproblematiken är kanske den svåraste punkten i vårt pensionssystem, och en snabb förändring har efterlysts. Utredningar har visat att finländare som en gång ansökt om pension i allmänhet lämnar arbetslivet på ett eller annat sätt inom några år. I en nordisk jämförelse är vår situation klart oförmånligast i fråga om förtidspensioner.

Personalens arbetsmotivation, arbetsförmåga och företagets organisation är ett forskningsområde som också handlar om förtidspensionerna, men föremålet är arbetsplatserna. Arbetsförhållandena på arbetsplatserna har kartlagts i detalj. Utredningarna söker svar på bl.a. frågan huruvida äldre arbetstagare får stöd på arbetsplatserna för att fortsätta arbeta, om det finns ålderspolitik, vilken inverkan utbrändhet och fysisk arbetsförmåga har på personens arbetsmotivation och vilken betydelse arbetsplatsens organisation har.

Brytningsskedet i arbetslivet och pensionskyddet är ett område som omfattar förändringstrenderna i arbetslivet ur pen-

sionsskyddets synvinkel. En fråga som väcker oro är t.ex. att intjäningstiden förkortas p.g.a. utbildning, arbetslöshet och andra orsaker. Därför fästs uppmärksamhet vid förändringar av intjäningstiden och anställningarnas längd samt andra drag som kännetecknar arbetet i olika skeden av livscykel.

Internationellt jämförande forskning om social trygghet går ut på att jämföra den sociala tryggheten i olika länder. Man jämför lagstiftningen och de historiska och ideologiska omständigheter som påverkat den, både direkt och principiellt. Dessutom sammanställs jämförande statistik över socialförsäkringen i olika länder.

Pensionsskyddet i samhällsekonomin står som rubrik för Pensionsskyddscentralens ekonomiska forskning. Rubriken syftar på pensionssystemets roll i och inverkan på makroekonomin. Ett sätt att närma sig ämnet är en analys av nationalräkenskaperna och den offentliga ekonomin. För att uppnå tillräcklig insikt om pensionssystemet måste man ta hänsyn till den demografiska utvecklingen och generationstänkandet. Detta eftersträvas genom generationsräkenskaper och generationsmodellstudier. Undersökningar av det sistnämnda slaget har gjorts i samarbete med Näringslivets forskningsinstitut ETLA.

Även formerna för finansieringen av pensionssystemet, fonderingen och placeringsverksamheten undersöks på olika sätt. Ämnen som hänför sig till detta är t.ex. växelverkan mellan pensionssystemet och arbetsmarknaden, utformningen

Utbildningstjänster

Utbildning för pensionsanstalterna

- Kurser och seminarier 44
- Deltagare 2 275
- Kursdagar 2 156

Utbildningen handlade om teman som grunderna för arbetspensionerna, ansvarsfördelningen, rehabiliteringen, företagarpensionerna, internationella pensionsärenden, datasekretessen, skötseln av försäkringar, pensionscykeln, utbetalning av pension till annan än pensionstagaren själv och pensionssystemet i Tyskland.

Utbildning för FPA:s personal

- Kurser och seminarier 37
- Deltagare 888
- Kursdagar 840

Man ordnade tre dagar långa grundkurser, temadagar, rehabiliteringsseminarier och kurser för försäkringsdistrikten.

Utbildning för andra sammanslutningar

- Kurser och seminarier 35
- Deltagare 916
- Kursdagar 663

Målgrupperna var personalen på arbetskraftsbyråer och TE-centraler, socialarbetare på sjukhus och socialförsäkringsstuderande vid Tammerfors universitet.

På kurserna behandlades både grundfakta om pensioner och ändringar av arbetspensionslagarna.

av livscykelinkomsterna och utvecklingen av ekonomiska antaganden som utgör grunden för Pensionsskyddscentralens prognosmodell.

Elektroniska hjälpmedel förändrar sättet att arbeta

Inom forskningen har man tagit steget ut ur forskarkammaren mot en mer kommunicerande kultur. Nyckeln till ändringen av arbetssättet är utvecklingen av kommunikationsmedlen och -färdigheterna.

Tidigare bestod forskningsarbetet

typiskt av att utarbeta forskningsrapporter. Ibland gjorde forskaren allting själv, från början till slut: planerade enkätblanketter, postade dem, samlade in dem, skickade påminnelser, kodade, lagrade, analyserade och skrev till slut all text själv, inklusive bilder och tabeller. Förståeligt nog kunde allt detta ta flera år. På Pensionsskyddscentralen har man velat göra processen effektivare genom att lägga ut postningen, kodningen och lagringen av uppgifterna, vilket gör att arbetet framskrider betydligt snabbare. Dessutom har man försökt använda registermaterial effektivare än förr.

De elektroniska arbetsredskapen, e-posten och Internet, försnabbar och förändrar arbetet. I framtiden publiceras en typisk forskningsrapport knappast särskilt ofta i pappersform, utan den utformas till en elektronisk text- och länksamling, som kanske ändras och lever i tiden. Den uppdateras som en webbplats eller databas.

Forskningsrapporten kommer antagligen att få ge vika för expertdatasystem, som kan användas i större utsträckning och mångsidigare än förr. Det är möjligt att den traditionella "tegelstenen" helt kommer att täckas av historiens damm. I framtiden kan en forskare kanske inte heller behålla, äga och publicera sina rön i sitt eget namn på samma sätt som tidigare, utan forskningsarbetet får mera karaktären av projekt- eller teamarbete, där de enskilda forskarnas bidrag är allt svårare att hålla i sär.

Produktionen av egentliga forskningsresultat är inte allt som ingår i forskaryrket. En allt viktigare del av fors-

karens arbete utgörs av en direkt, snabb kommunikation med olika grupper. Tidigare var diskussioner med förmannen och några kolleger måhända nog. Man fick bearbeta och finslipa sina uppfattningar i lugn och ro innan man offentligt ställdes till svars för dem till exempel i samband med en publicering.

Samarbetsfärdigheter värdesätts

Beslutsfattare, media och samarbetsnätverk både inom och utanför den egna organisationen kräver att forskningen presterar mer och snabbare än förut. Deltagandet i internationellt forskningssamarbete ökar kraftigt.

Många forskare får nuförtiden uppleva att de producerar relativt sett färre egna rapporter, men har större möjligheter än förut att påverka publikationer som produceras på annat håll, den externa informationen och slutligen också beslutsfattandet i samhället. Nätverksbildningen och mediesamhället blir på detta sätt synliga i det praktiska forskningsarbetet.

Med rätt stor säkerhet kan man säga att samarbetsfärdigheterna kommer att spela en allt större roll. Å andra sidan måste man också komma ihåg att de nya sätten att arbeta inte avskaffar de yrkesmässiga krav som av hävd ställts på forskaren. Det är fortfarande viktigt att behärska forskningsmetoderna och analysredskapen i detalj och kunna uttrycka sig väl i tal och skrift - rentav viktigare än förr i och med att kommunikationstakten accelererar.

Inom forskningen rör man sig alltid

Pensionsskyddscentralens register

Användning

Registren behövs för administrationen av arbetspensionsskyddet och vid samarbetet med de övriga pensionssystemen.

De viktigaste registren och deras innehåll:

- Personregistret: person- och adressuppgifter
- Förvärvarsregistret: uppgifter om APL, SjöPL-, KAPL- och KoPL-anställningar, LFöPL- och FöPL-verksamhet, befrielser från skyldigheten att ta FöPL-försäkring, StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar, anställningar på Finlands Bank och Folkpensionsanstalten, uppgifter om anhängiga utredningar
- Pensionsregistret: beslut om arbetspensioner och rehabiliteringspenningar, uppgifter om folkpensionsbeslut
- Pensionsordningsregistret: APL-arbetsgivarernas pensionsförsäkringar
- Ansökningsregistret: anhängiga och avgjorda pensionsansökningar
- Ärendehanteringsregistret: uppgifter om hur utredningar framskrider inom olika arbetsenheter på Pensionsskyddscentralen, uppgifter om handlingar som hänförs till pensionsansökan, besvär som är anhängiga vid pensionsnämnderna och försäkringsdomstolen och beslut gällande dem, uppgifter om ersättningar enligt lagen om olycksfallsförsäkring, trafikförsäkringslagen och militärskadelagen

på den yttersta gränsen av sitt kunnande. Det är möjligt att ständigt möta nya krav endast om tillräcklig fortbildning, samarbete och omfördelning av arbetet kan tryggas. Olika forskningsgemenskap, också de med mer erfarenhet, tar intresserat emot förändringstrycket från omvärlden, de flesta godkänner förändringarna och anpassar sig till dem.

Skribenten, politices doktor Mikael Forss, var avdelningschef på Pensionsskyddscentralens forskningsavdelning åren 1995-2001 och är numera forskningsdirektör på Folkpensionsanstalten.

Förvaltningsorganen

REPRESENTANTSKAPET 1998-2000

Ordinarie medlemmar

Kanslichef Markku Lehto ordförande

Arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto vice ordförande

Representanter för arbetsgivarna

Bergsrådet Jukka Härmälä, Enso Abp

Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy

Verkställande direktör Timo Fredrikson, A. Fredrikson Oy

Direktör Seppo Riski
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT

Verkställande direktör Markus Tiitola, Landsbygdens arbetsgivareförbund

Direktör Harri Koulumies, Servicearbetsgivarna

Direktör Heikki Ropponen, Servicearbetsgivarna

Representanter för arbetstagarna

Direktör Pekka Ahmavaara
Finlands Fackförbunds Centralorganisation, FFC

Ordförande Jarmo Lähteenmäki
Pappersförbundet

Ordförande Timo Vallittu, Kemifacket

Förvaltningssekreterare Marja Puuska
Servicebranschernas fackförbund

Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union

Ordförande Esa Swanljung
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, t.o.m. 14.2.2000
Ordförande Mikko Mäenpää
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, fr.o.m. 14.2.2000

Ordförande Risto Piekka, AKAVA

Representanter för lantbruksföretagarna

II direktionsordförande Hannu Aho
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Husmor Terttu Mielikäinen
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Riksdagsledamot Ola Rosendahl
Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Matti Lepistö, Viipurin Leipä Oy

Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Övermatematiker Taisto Lassila, Varma-Sampo

Verkställande direktör Tom Liljeström, Pensions-Tapiola

Verkställande direktör Folke Lindström, Verdandi pensionsförsäkring

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen

Direktör Risto Suominen

Bergsrådet Jaakko Ihamuotila, Fortum Abp

Styrelseordförande Heikki Pentti, Lemminkäinen Oy

Verkställande direktör Pekka Sairanen, Metsäpuu Oy

Avdelningschef Risto Alanko
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT

Verkställande direktör Esko Murto, Huiskula Oy

Direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Servicearbetsgivarna

Direktör Kauko Rautiainen, Servicearbetsgivarna

Ordförande Kalevi Vanhala
Trä- och specialbranschernas förbund

Ordförande Kauko Lehikoinen
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund

1. vice ordförande Jorma Kallio, Servicebranschernas fackförbund

Sekreterare Erik Lindfors
Metallarbetarförbundet

Ordförande Ritva Savtschenko, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF

Generalsekreterare Seppo Junttila
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Verkställande direktör Markku von Hertzen, Finlands Ekonomförbund

Husmor Ritva Kautto
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Jordbrukare Reino Parkko
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Yrkesfiskare Heikki Salokangas
Finlands Yrkesfiskarförbund

Verkställande direktör Matti Peltola, Maskinföretagarnas Förbund

Direktör Tauno Jalonen, Företagarna i Finland

Vice verkställande direktör Lasse Heiniö, Pensions-Fennia

Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen

Verkställande direktör Johan Dahlman, Alandia-bolagen

Verkställande direktör Kari Puustinen, Bensiinkauppiaitten Eläkekassa

Representant för pensionsstiftelserna

Bankdirektör Eero Tuomainen
Leonia Abp, t.o.m. 11.5.2000
Verkställande direktör Matti Soljanlahti
PT:n Eläkesäätiö, fr.o.m. 11.5.2000

Direktör Harri Mattila
ABB Oy

Representant för försäkringsmedicinen

Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Avdelningsdirektör Kaj Husman, Institutet för arbetshygien

Övriga medlemmar

Vicehäradshövding Aila Lind, Rättsskyddscentralen för hälsovården

Lagstiftningsrådet Anna-Riitta Wallin, Justitieministeriet

Överdirektör Hannu Uusitalo
Forsknings- och utvecklingscentralen social-
och hälsovården STAKES

Direktör Tellervo Kling
Forsknings- och utvecklingscentralen social-
och hälsovården STAKES

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

REPRESENTANTSKAPET 2001-2003

Medlemmar

Kanslichef Markku Lehto ordförande

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen

Arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto vice ordförande

Direktör Risto Suominen

Representanter för arbetsgivarna

Bergsrådet Jyrki Juusela, Outokumpu Abp

Chefdirektör Juha Rantanen, A. Ahlström Osakeyhtiö

Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy

Styrelseordförande Heikki Pentti, Lemminkäinen Oy

Direktör Seppo Riski
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT

Avdelningschef Risto Alanko
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT

Verkställande direktör Veli-Matti Rekola
Landsbygdens arbetsgivareförbund

Verkställande direktör Esko Murto
Huiskula Oy

Direktör Harri Koulumies, Servicearbetsgivarna

Direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Servicearbetsgivarna

Direktör Heikki Ropponen, Servicearbetsgivarna

Direktör Kauko Rautiainen, Servicearbetsgivarna

Personaldirektör Patrik Palmgren, Silja Line Oy Ab

Direktör Christian Grönvall, Silja Line Oy Ab

Representanter för arbetstagarna

Direktör Pekka Ahmavaara
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Ordförande Kalevi Vanhala
Trä- och specialbranschernas förbund

Ordförande Jarmo Lähteenmäki
Pappersförbundet

Förbundssekreterare Matti Vehkaoja
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund

Ordförande Timo Vallittu, Kemifacket

1. vice ordförande Jorma Kallio, Servicebranschernas fackförbund

Förvaltningssekreterare Marja Puuska, Servicebranschernas fackförbund

Sekreterare Erik Lindfors, Metallarbetarnas Förbund rf

Ekonom Mikko Tuominen
Finlands Sjömans-Union

Arbetslöshetskassedirektör Tarja Vallinheimo
Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF

Ordförande Mikko Mäenpää
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Generalsekreterare Seppo Junntila
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Ordförande Risto Piekka, AKAVA

Verkställande direktör Markku von Hertzen, Finlands Ekonomförbund

Representanter för lantbruksföretagarna

Riksdagsman Hannu Aho
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Husmor Anne Kylmäniemi
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Husmor Terttu Mielikäinen
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Jordbrukare Kyösti Harju
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Ordförande Holger Falck
Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Representanter för företagarna
Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky

Verkställande direktör Olli-Pekka Pehkonen, Otto Pehkonen Oy

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen
Övermatematiker Taisto Lassila, Varma-Sampo

Verkställande direktör Tom Liljeström, Pensions-Tapiola

Verkställande direktör Folke Lindström, Verdandi pensionsförsäkring

Representant för försäkringskassorna
Verkställande direktör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Representant för pensionsstiftelserna
Verkställande direktör Matti Soljanlahti, PT:n Eläkesäätiö

Representant för försäkringsmedicinen
Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Övriga medlemmar
Överdirektör Eila Uotila, Rättsskyddscentralen för hälsovården

Direktör Tellervo Kling
Forsknings- och utvecklingscentralen för social-
och hälsovården STAKES

Sekreterare
Avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen

STYRELSEN 1998 - 2000

Medlemmar
Ordförande, verkställande direktör Kari Puro, Ilmarinen

Vice ordförande, regeringsrådet Markku Sorvari
social- och hälsovårdsministeriet

Representanter för arbetsgivarna
Direktör Lasse Laatonen
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Direktör Markku Koponen, Servicearbetsgivarna

Direktör Jussi Kallio
Metallindustrins centralförbund MET

Representanter för arbetstagarna
Socialpolitisk sekreterare Aarne Lehkonen
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Socialsekreterare Veikko Simpanen
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Representant för lantbruksföretagarna
Direktör Kaarina Knuuti
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Representant för företagarna
Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland

Yrkesfiskare Heikki Salokangas
Finlands Yrkesfiskarförbund

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland

Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino, Erikoiskaupan Liitto

Vice verkställande direktör Lasse Heiniö, Pensions-Fennia

Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen

Verkställande direktör Eila Blomqvist, Alandia-bolagen

Verkställande direktör Kari Puustinen, Bensiinikauppiaitten Eläkekassa

Direktör Harri Mattila, ABB Oy

Avdelningsdirektör Kaj Husman, Institutet för arbetshygien

Biträdande chef Erkki Blom, Rättsskyddscentralen för hälsovården

Direktör Terhi Lönnfors
Forsknings- och utvecklingscentralen för social-
och hälsovården STAKES

Suppleanter

Juris kandidat Johan Åström
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Juris kandidat Jukka Karhu, Servicearbetsgivarna

Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Jurist Janne Metsämäki
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Ekonom Ismo Luimula
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Ordförande Matti Viljanen
Ingenjörsförbundet

Sektionschef Ilkka Ojala
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Organisationschef Kari Pankka, Företagarna i Finland

Övriga medlemmar

Verkställande direktör Paavo Pitkänen
Varma-Sampo

Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Fennia

Verksamhetsledare Folke Bergström, Pensionsstiftelseföreningen ESY rf

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

STYRELSEN 2001-2003

Medlemmar

Ordförande verkställande direktör Kari Puro, Ilmarinen

Vice ordförande regeringsrådet Markku Sorvari
social- och hälsovårdsministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatonen
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Direktör Markku Koponen, Servicearbetsgivarna

Direktör Jussi Kallio
Metallindustrins centralförbund MET

Representanter för arbetstagarna

Socialpolitisk sekreterare Aarne Lehtonen
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Socialsekreterare Veikko Simpanen
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Representant för lantbruksföretagarna

Direktör Kaarina Knuuti
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Representant för företagarna

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland

Övriga medlemmar

Forskningsdirektör Esko Kivisaari
Varma-Sampo

Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Fennia

Verksamhetsledare Folke Bergström, Pensionsstiftelseföreningen PSF

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

REVISORER

Revisorernas Ab - Ernst & Young
PKF Finland Oy
Tilintarkastusrengas Oy

Verkställande direktör Taisto Paatsila
Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA

Överläkare Timo Helske, Tapiola

Verkställande direktör Lauri Koivusalo, LEL Arbetspensionskassan

Suppleanter

Juris kandidat Johan Åström
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Socialpolitiskt ombud Vesa Rantahalvari, Servicearbetsgivarna

Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Jurist Janne Metsämäki
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Ekonom Ismo Luimula
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Ordförande Matti Viljanen
Ingenjörsförbundet

Sektionschef Ilkka Ojala
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Utvecklingschef Kari Björklöv, Företagarna i Finland

Verkställande direktör Taisto Paatsila
Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA

Överläkare Timo Helske, Tapiola

Verkställande direktör Lauri Koivusalo, LEL Arbetspensionskassan

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR INVALIDITETSÄRENDE 2000-2002

Ordförande, vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen, vice ordförande, avdelningschef Pertti Tukia

Medlemmar

Docenten i ortopedi och traumatologi Pertti Myllynen

Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi Matti Saarinen

Jurist Markku Kojo

Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen

Ombudsman Riitta Työläjärvi

Ombudsman Jukka Karhu

Medicine licentiat Kari Kaukinen

Verkställande direktör Jaakko Pajula

Direktör Kaarina Knuuti

Överläkare Sakari Tola

Överläkare Timo Aro

Avdelningschef Pertti Tukia

Verkställande direktör Matti Soljanlahti

Pensionsdirektör Esko Vainionpää

Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki

Enhetsdirektör Marjatta Pihlaja

Chefsöverläkare Hannu Härkönen

Överläkare Antti Huunan-Seppälä

Överinspektör Pentti Lehmijoki

Suppleanter

Docent Jukka Kivekäs

Medicine och kirurgie doktor,
specialistläkaren i psykiatri Antero Leppävuori

Chefsjurist Katriina Vierula

Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari

Direktör Matti Leppälä t.o.m. 14.02.2001

Enhetsdirektör Leila Kostiaainen fr.o.m. 14.02.2001

Ombudsman Riitta Wärn

Vicehäradshövding Mikko Nyssölä

Biträdande direktör Pasi Moisio

Sektionschef Ilkka Ojala

Överläkare Seppo Mattila

Utvecklingschef Anne Koivula

Sakkunnig Marjatta Sirén

Biträdande avdelningschef Marja-Liisa Saloranta

Avdelningschef Timo Mustonen

Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä

Inspektör Tuuja Korkkula

Vik. pensionsdirektör Päivi von Plato

Förmånschef Marja-Leena Seppälä

Överinspektör Anja Lyrä

Sekreterare/Föredragande

Sektionssekreterare Marja Kallenautio, sektionssekreterare Marja Rantala

FÖRETAGARNAS DELEGATION 2000-2002

Ordförande, verkställande direktör Matti Uimonen, vice ordförande, chefen för juridiska ärenden Markku Sirviö

Medlemmar

Vicehäradshövding Markus Äimälä

Verkställande direktör Ensio Romo

Utvecklingschef Kari Björklöv

Avdelningschef Tapani Karonen

Ombudsman Juhani Hopsu

Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino

Verksamhetsledare Taisto Eronen

Verksamhetsledare Jouni Korhonen

Verksamhetsledare Päivi Liedes

Verksamhetsledare Matti Pöyry

Trafikidkaren Seppo Makkonen

Taxiägaren Krister Olsson

Försäkringsdirektör Hannu Rissanen

Direktör Hannu Tarvonen

Verkställande direktör Kari Puustinen

Personlig suppleant

Direktör Heikki Pitkänen

Verkställande direktör Aulis Laaksonen

Verkställande direktör Kauko Ågren

Verksamhetsledare Ismo Ojala

Apotekare Marcus Olli

Verksamhetsledare Lea Herttua

Verkställande direktör Ilkka Liukkonen

Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko

Generalsekreterare Terhi Aaltonen

Generalsekreterare Markku Ylönen

Verkställande direktör Aino Hänninen

Verkställande direktör Heikki Kääriäinen

Enhetsdirektör Kurt Lagerbohm

Direktör Jukka Vainio

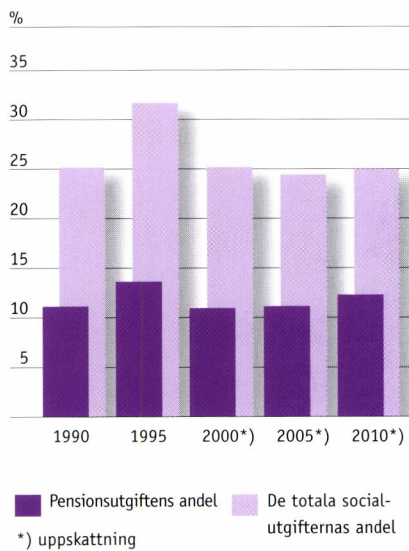
Verkställande direktör Kari Joutsa

Sekreterare

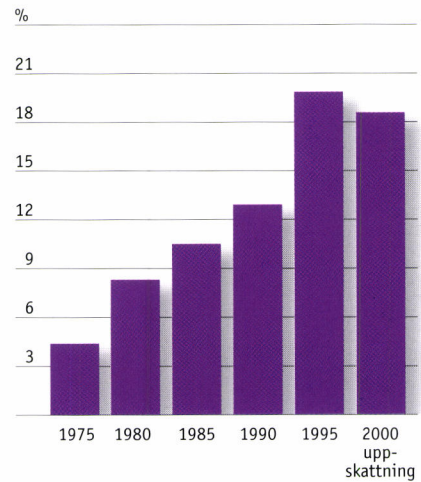
Avdelningschef Mikko Pellinen

Statistik över arbetspensionssystemet

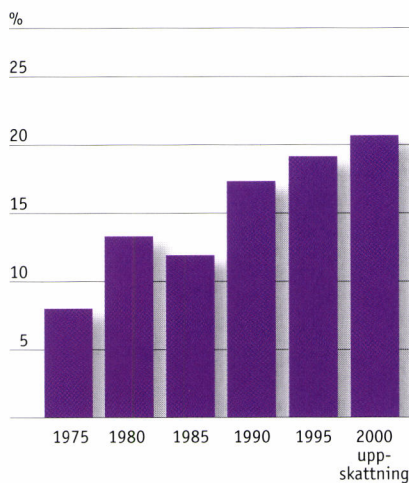
Pensionsutgiftens och de totala socialutgifternas andel av bruttonationalprodukten



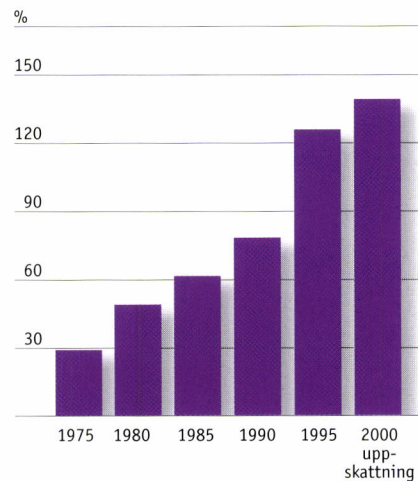
Pensionsutgiften i procent av lönesumman inom den privata sektorn



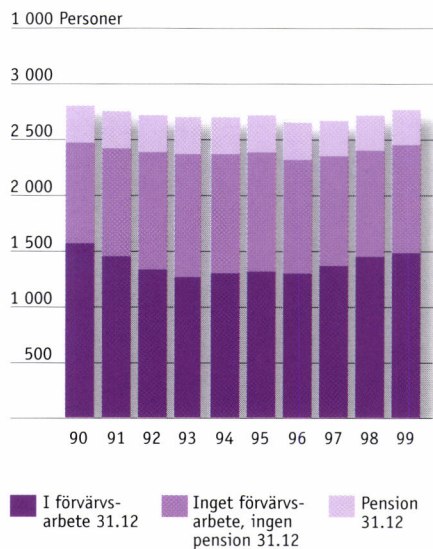
Premieinkomsten i procent av lönesumman inom den privata sektorn



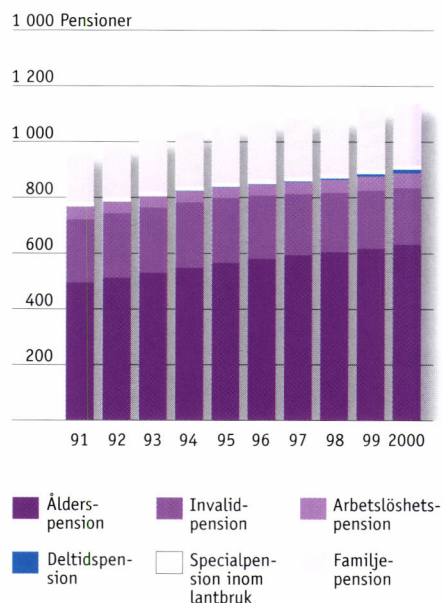
APL-, KAPL- och KoPL-fonderna i procent av motsvarande lönesumma



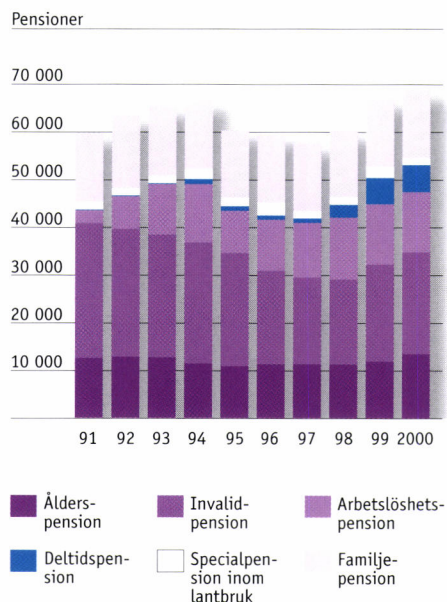
Personer i förvärsaktiv ålder inom den privata sektorn vid slutet av året



Pensionerna inom den privata sektorn vid slutet av året

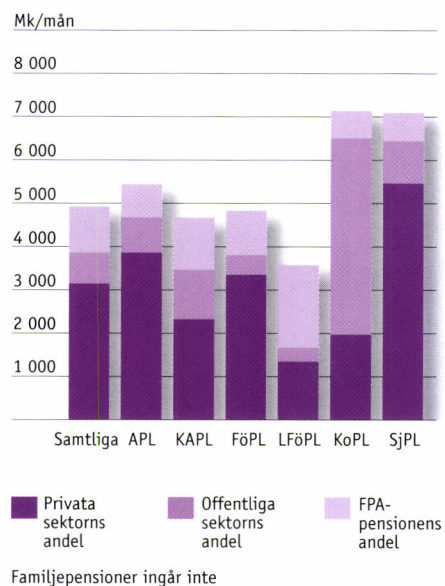


Nya pensioner inom den privata sektorn enligt år



Endast sådana ålderspensioner som börjat direkt som ålderspensioner, inte s.k. fortsatta pensioner

Genomsnittlig totalpension vid slutet av år 1999



Pensionsanstaltens verksamhet

| | | APL | KAPL | KoPL | SjPL | FöPL | LFöPL | Sammanlagt |
|----------------------------|-------|-----------|---------|--------|-------|---------|---------|------------|
| Pensionsanstalter | 31.12 | 51 | 1 | 1 | 1 | 10 | 1 | 55 |
| Försäkrade | 31.12 | 1 200 000 | 160 000 | 50 000 | 7 000 | 160 000 | 100 000 | 1 550 000 |
| Pensioner | 31.12 | 646 100 | 153 400 | 1 350 | 8 400 | 92 700 | 223 600 | 1 125 500 |
| Beviljade pensioner, antal | | 63 000 | 13 400 | 550 | 640 | 8 200 | 11 800 | 97 660 |
| Premieinkomst, Mmk | | 37 740 | 2 410 | 460 | 330 | 2 590 | 710 | 44 240 |
| Pensionsutgift, Mmk | | 29 160 | 3 850 | 30 | 480 | 3 290 | 3 020 | 39 830 |
| Ansvarsskuld, Mmk | 31.12 | 244 920 | 21 460 | 890 | 2 660 | 820 | 135 | 270 885 |
| Medelpension mk/mån | 31.12 | 3 681 | 2 036 | 1 976 | 4 498 | 2 993 | 1 126 | 2 897 |

Antal pensioner 31.12

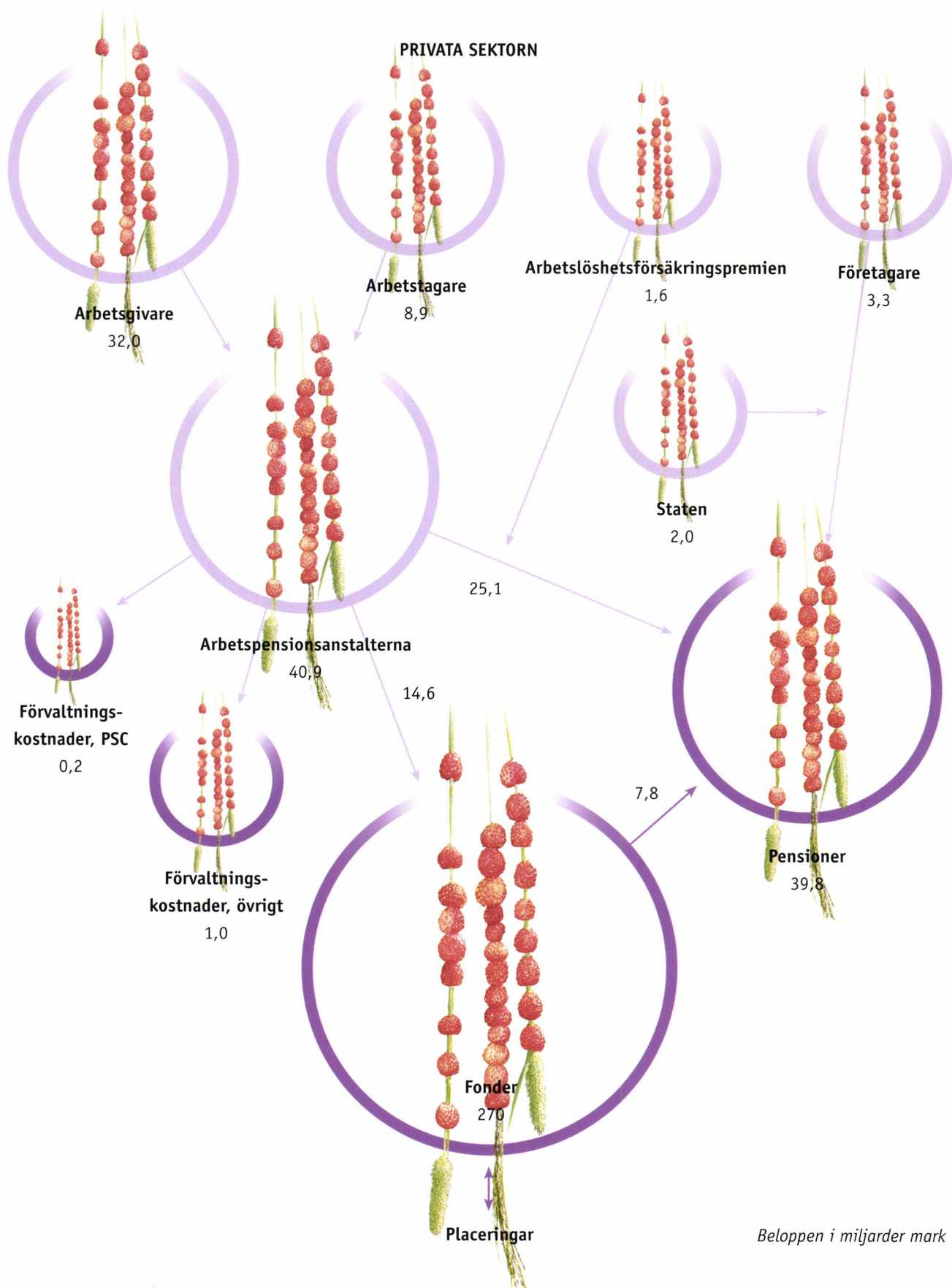
| | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Ålderspensioner | 580 000 | 594 000 | 605 300 | 617 900 | 632 200 |
| Invaldpensioner | 226 000 | 218 000 | 211 200 | 206 500 | 202 100 |
| Arbetslöshetspensioner | 39 600 | 42 900 | 47 500 | 50 700 | 53 000 |
| Deltidspensioner | 2 347 | 2 796 | 4 870 | 9 500 | 13 500 |
| Familjepensioner | 210 000 | 215 000 | 217 000 | 220 600 | 224 700 |
| Samtliga | 1 057 000 | 1 072 000 | 1 086 000 | 1 105 000 | 1 125 500 |

Pensionsutgift, Mmk

| | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 |
|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Ålderspensioner | 16 940 | 18 070 | 19 230 | 20 520 | 22 710 |
| Invaldpensioner | 9 400 | 9 280 | 9 200 | 9 120 | 9 010 |
| Arbetslöshetspensioner | 1 840 | 2 070 | 2 390 | 2 720 | 3 110 |
| Deltidspensioner | 84 | 100 | 135 | 280 | 470 |
| Familjepensioner | 3 910 | 4 060 | 4 200 | 4 370 | 4 510 |
| Samtliga | 32 210 | 33 580 | 35 150 | 37 005 | 39 810 |

I alla siffror ingår även registrerat tilläggs-pensionsskydd. De flesta siffror för år 2000 är uppskattningar.

Arbetspensionspengarna i omlopp



Pensionsskyddscentralens publikationer

Forskningsrapporter

Pirkko Jääskeläinen.

Tiedolla ja taidolla kansalaisten tietoyhteiskuntaan. Tutkimuksia tiedoista ja taidoista osallistuvan ja autonomisen kansalaisuuden resursseina - esimerkkeinä eläketieto ja tietotekninen osaaminen. (Med kunskap och färdigheter in i medborgarnas informationssamhälle. Studier om kunskaper och färdigheter som resurser för autonomt medborgarskap - pensionsinformation och data-teknisk kompetens som exempel) Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 2000:1.

Jukka Lassila, Tarmo Valkonen.

Työeläkkeiden indeksointi, elinaikakorjaus ja väestön ikääntyminen. (Indexering av arbetspensionerna, justering enligt livslängd och den åldrande befolkningen). Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 2000:2. Elinkeinoelämän tutkimuslaitos. Sarja B 172.

Meddelanden

Mika Vidlund.

Hyvinvointia julkisen ja yksityisen yhteispeleillä. Eläketurvan kansainvälinen vertailu. (Välfärd genom samspel mellan det offentliga och det privata. Internationell jämförelse av pensionsskyddet). Eläketurvakeskus. Rapportteja 2000:19.

Eija Puttonen.

Terminology in the Pensions Field. A translation-oriented terminological study of Finnish and UK pensions. (Terminologi inom pensionsförsäkringen. En översättningsorienterad terminologisk studie av finska och brittiska pensioner). Eläketurvakeskus. Rapportteja 2000:20.

Eila Tuominen.

Muuttuva aktiivi-ikä ja eläketurva. Työllisen ajan muutokset elinkaarella viime vuosikymmeninä. (Den aktiva åldern i förändring och pensionsskyddet. Förändringar i den förvärvsaktiva tiden i livscykeln under de senaste decennierna). Eläketurvakeskus. Rapportteja 2000:21.

Mikko Pellinen.

Eläkejärjestelmien alueelliset erot. (Regionala skillnader i pensionssystem). Eläketurvakeskus. Rapportteja 2000:22.

Papers

Mervi Takala.

Osa-aikaeläke. Katsaus viimeaikaiseen kehitykseen. (Deltidspension. En översikt

över den senaste tidens utveckling). Eläketurvakeskus. Monisteita 2000:32.

Översikter

Christina Lindell, Katariina Vapalahti.

Katsaus vuoden 1998 vastuunjakoon. (Ansvarsfördelningen år 1998). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:1.

Aila Ahonen, Rolf Storsjö.

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen. (Utveckling av pensionsskyddet och den övriga sociala tryggheten). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:2.

Reijo Laatonen.

Eläketurva Suomessa vuonna 1999. (Pensionsskyddet i Finland år 1999). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:3.

Reijo Laatonen.

Eläkemenoennuste vuodelle 2000. (Pensionsutgiftsprognos för år 2000). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:4.

Reijo Laatonen.

Aikasarjoista 1970-1999. (Om tidsserierna 1970-1999). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:5.

Aila Ahonen, Rolf Storsjö.

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen. (Utvecklingen av pensionsskyddet och den övriga sociala tryggheten). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:6.

Kalle Elo, Lasse Koskinen, Eeva Poutiainen.

Euroopan unionin väestöennusteet vuoteen 2050: kansainvälisiä vertailuja. (Europeiska unionens befolkningsprognoser fram till år 2050: internationella jämförelser). Eläketurvakeskus. Katsauksia 2000:7.

Statistikpublikationer

Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (Månadsstatistik över pensionerna inom den privata sektorn)

Työeläkejärjestelmän tilastollinen vuosikirja, osa II (Årsstatistik över arbetspensionssystemet, del II)

Yritysten työeläkemaksut (Företagens arbetspensionspremier)

Suomen työeläkkeensaajat (yhteistyönä Kuntien eläkevakuutus ja Valtiokonttorin kanssa) (Arbetspensionstagarna i Finland, i samarbete med Kommunernas pensionsförsäkring och Statskontoret)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista (yhteistyönä Kelan kanssa) (Pensionstagarna i Finland, i samarbete med FPA)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain (yhteistyönä Kelan kanssa) (Pensionstagarna i Finland kommunvis, i samarbete med FPA)

Övrig statistik

Tilastotietoja työsuhteessa olleista (Statistik över anställda)

Työeläkejärjestelmän kuntoutustilasto (Arbetspensionssystemets rehabiliteringsstatistik)

Työeläkelaitosten itseoikaisu-tilasto (Arbetspensionsanstaltnas självrättelsestatistik)

Työkyvyttömyyseläkkeiden ratkaisutilasto (Statistik över invalidpensionsavgöranden)

Övriga publikationer

Pensionsskyddscentralens forskningspolitiska program. Eläketurvakeskus. 2000

Broschyrer

Työntekijän eläke/Arbetsstagarens pension/The Employee's pension

Yrittäjän eläke/Företagarens pension/The Self-Employed Person's pension

Työnantaja ja työeläkevakuutus/Arbetsgivaren och arbetspensionsförsäkringen/Private Employer and Earnings-related Pension Insurance

Pientyönantajien verot ja maksut/Småarbetsgivares avgifter och skatter

Eläketurvakeskus kouluttaa: kurssiluettelo (kurskatalog)

Eläketurvakeskuksen julkaisuja: julkaisuluettelo (publikationsförteckning)

Tidskrifter

Työeläke 1 - 5

Arbetspension 1 - 2

Korvamerkki 1 - 2

Pensionsnämndens verksamhetsberättelse

Pensionsnämnden är en besvärinstans som är oberoende av pensionsanstalterna. Medlemmarna i nämnden tillsätts av social- och hälsovårdsministeriet. Pensionsnämnden är första besvärinstans i arbetspensionsärenden inom den privata sektorn. Dess beslut kan överklagas hos försäkringsdomstolen som är högsta besvärinstans.

Pensionsnämndens medlemmar och personal

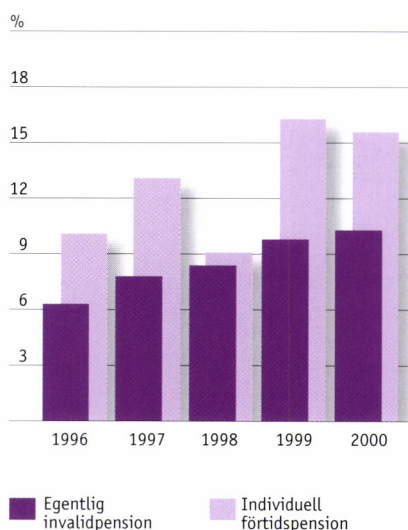
Pensionsnämnden består av en ordförande med uppdraget som huvudsyssla, tre vice ordförande och 20 egentliga medlemmar och deras 20 personliga ersättare. Medlemmarna och vice ordförandena utför sitt uppdrag som bisyssla och de utses för tre år i sänder. Under verksamhetsperioden är medlemmarna oavsättliga och de har domaransvar. Vid slutet av verksamhetsåret hade nämndens kansli 22 anställda i huvudsyssla.

Bestämmelser om besvärförfarandet

Sökande av ändring hos pensionsnämnden regleras i lagen om pension för arbetstagare. Pensionsnämndens verksamhet regleras av bestämmelser i förordningen om pension för arbetstagare och av pensionsnämndens arbetsordning, som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet. Vid handläggningen av besvärärenden tillämpar pensionsnämnden förvaltningsprocesslagen.

Besvären behandlades 2000 liksom tidigare av fyra divisioner med sex med-

Ändringar av bedömningen av arbetsförmågan



lemmar i varje division. Divisionerna sammanträdde 173 gånger och avgjorde mellan 13 och 60 besvär per sammanträde.

Pensionsnämnden sammanträdde i plenum en gång under år 2000. Besvärärenden behandlades inte i plenum. Förvaltningsdivisionen som behandlar pensionsnämndens förvaltningsärenden sammanträdde sju gånger under verksamhetsåret.

Kostnaderna

Lönekostnaderna för pensionsnämndens kansli och arvoden till medlemmarna uppgick år 2000 till sammanlagt 3 712 938 mark. De övriga kostnaderna, bl.a. kostnaderna för beredningsbyrån och lokaliteterna var sammanlagt 5 102 432 mark. Det genomsnittliga priset för ett besvärärende var 2 223 mark.

Besvär och avgöranden

Pensionsnämnden tog emot 3 873 besvär under verksamhetsåret, dvs. tio procent

mindre än år 1999. I slutet av år 2000 var 1 138 ärenden anhängiga, vilket var 92 färre än året innan.

Under verksamhetsåret fattade pensionsnämnden beslut i 3 966 ärenden, vilket var 78 färre än året innan. Av besluten gällde 3 011 eller 76 % bedömningen av arbetsförmågan. Besluten som gällde traditionell invalidpension var 2 664 till antalet, dvs. 51 färre än året innan. Antalet beslut som gällde individuell förtidspension var 347, vilket var 46 färre än året innan.

Ungefär två tredjedelar av de avgjorda ärendena gällde APL och en fjärdedel gällde LFöPL och FöPL. De övriga avgörandena gällde KAPL, SJPL, KoPL och avträdelssystemen.

Den genomsnittliga handläggningstiden för ärenden förlängdes under verksamhetsåret jämfört med året innan. Den var 3,9 månader både för alla ärenden och för ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Ändringar av pensionsanstaltens beslut

År 2000 ändrade pensionsnämnden beslutet till ändringssökandens förmån i 11,1 procent av fallen. Andelen ärenden som återförvisades till pensionsanstalten var 5,1 procent. Av de ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan ändrades 10,9 procent och återförvisades 5,5 procent.

Helsingfors den 7 mars 2001

Timo Havu Pirjo Åkesson
Ordförande Kanslichef

Medlemmarna i pensionsnämnden

MEDLEMMARNA I PENSIONSÄMNDEN 2000

Presidiet

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande
Biträdande avdelningschef Tuulikki Haikarainen, vice ordförande
Regeringsrådet Veikko Liuksia, vice ordförande
Vicehäradshövding Heikki T. Hämäläinen, vice ordförande

Sakkunnigmedlemmar

Jurist Ulla Miettinen
Biträdande avdelningschef Matti Toiviaainen
Medicine och kirurgie doktor Jarmo Vuorinen

Specialistläkaren i psykiatri Anna Savela
Docent Heikki Takkunen
Medicine och kirurgie doktor Pentti Ristola

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Juris kandidat Johan Åström
Juris kandidat Jukka Karhu
Vicehäradshövding Mikko Nyyssölä

Representanter för arbetstagarna

Lönesekreterare Veikko Ahvonen
Ombudsman för avtalsfrågor Vuokko Väänänen
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Representanter för lantbruksföretagarna

Juris licentiat Ilkka Ojala
Agronom Ilpo Mattila
Forskningschef Yrjö Ojaniemi

Agrolog Johannes Ijas

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Vicehäradshövding Risto Tuominen

Suppleanter

Juris kandidat Jukka Laukkanen
Filosofie kandidat Heikki Peltola
Medicine och kirurgie doktor, specialistläkaren i ortopedi
Jan-Magnus Björkenheim
Medicine och kirurgie doktor Antero Leppävuori
Docent Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin Raine Jussila

Diplomingenjör Rauno Toivonen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Juris kandidat Timo Höykinpuro

Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari
Jurist Janne Metsämäki
Arbetslöshetskassedirektör Seppo Niininen
Jurist Markku Kojo

Vicehäradshövding Risto Airikkala
Agrolog Tage Ginström
Sektionschef Michael Hornborg t.o.m. 4.4.2000
Juris magister Maire Lumiaho fr.o.m. 5.4.2000
Agronom Bjarne Westerlund

Enhetsdirektör Pekka Kähkönen
Direktör Tauno Jalonen

MEDLEMMARNA I PENSIONSÄMNDEN ÅREN 2001-2003

Presidiet

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande
Biträdande avdelningschef Tuulikki Haikarainen, vice ordförande
Regeringsrådet Veikko Liuksia, vice ordförande
Vicehäradshövding Heikki T. Hämäläinen, vice ordförande

Sakkunnigmedlemmar

Jurist Ulla Miettinen
Biträdande avdelningschef Matti Toiviainen
Medicine och kirurgie doktor
Jarmo Vuorinen t.o.m. 28.2.2001
Docenten i ortopedi och traumatologi
Aarne Kivioja fr.o.m. 1.3.2001
Specialistläkaren i psykiatri Anna Savela
Docent Heikki Takkunen
Medicine och kirurgie doktor Pentti Ristola

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Juris kandidat Johan Åström
Magistern i administrativa vetenskaper Vesa Rantahalvari
Vicehäradshövding Mikko Nyysölä

Representanter för arbetstagarna

Lönesekreterare Jouko Ahonen
Ombudsman för avtalsfrågor Vuokko Väänänen
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Representanter för lantbruksföretagarna

Juris licentiat Ilkka Ojala
Agronom Ilpo Mattila
Agronomie- och forstmagister Simo Tiainen
Juris magister Maire Lumiaho

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Juridiskt ombud Risto Tuominen

Suppleanter

Juris kandidat Jukka Laukkanen
Filosofie kandidat Heikki Peltola
Docenten i ortopedi och traumatologi
Aarne Kivioja t.o.m. 28.2.2001
Specialistläkaren i kirurgi och ortopedi
Sari Salminen fr.o.m. 1.3.2001
Medicine och kirurgie doktor Antero Leppävuori
Docent Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin Raine Jussila

Diplomingenjör Rauno Toivonen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Juris kandidat Timo Höykinpuro

Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari
Jurist Janne Metsämäki
Arbetslöshetskassedirektör Seppo Niininen
Jurist Markku Kojó

Vicehäradshövding Risto Airikkala
Verksamhetsledare Bjarne Westerlund
Agronomie- och forstmagister Anne Penttilä
Verksamhetsledare Tage Ginström

Enhetsdirektör Pekka Kähkönen
Direktör Tauno Jalonen

Pensionsskyddscentralens organisation 15.4.2001

Representant-
skapet

Styrelsen

Verkställande
direktör

Matti Uimonen

*Vice verkställande
direktör*

Seppo Pietiläinen

Juridiska avdelningen

Helena Tapio

Rådgivnings- och övervakningsavdelningen

Leena Lietsala

Pensionsnämndens beredningsbyrå

Maija Vuonokari

Direktör

Hannu Uusitalo

Planerings- och kalkylavdelningen

Christina Lindell

Statistikavdelningen

Mikko Pellinen

Forskningsavdelningen

—
Pensionsskyddschef Markku Hänninen

Direktör

Bo Lundqvist

Administrativa avdelningen

Anu Ronkainen

Pensionsystemavdelningen

Riitta Lindström

Systemutvecklingsavdelningen

Jorma Nieminen

—
Utvecklingschef Sinikka Puukko

Personal- och utbildningsavdelningen

Marja-Liisa Punnonen

Informationsavdelningen

Pirkko Jääskeläinen



Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 PENSIONSSKYDDSCENTRALEN
Telefon (09) 1511
Fax (09) 148 1172
www.etk.fi