

40 ÅR

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN 2001



INNEHÅLL

3	I 40 år med sin tid
3	Pensionsskyddscentralens organisation
4	Fyra årtionden med privat arbetspension
8	Verkställande direktörens översikt
10	Styrelsens berättelse
12	Resultaträkning
13	Balansräkning
14	Noter angående upprättandet av bokslut
14	Noter till bokslutet
16	Revisionsberättelse
17	Personalen
18	Morgondagens pensioner planeras med omsorg
20	Kvalitetsservice ger konkurrenskraft
22	Service
24	Statistik
26	Pensionsanstalternas verksamhet 2001
27	Arbetspensionspengarna i omlopp
29	Publikationer
30	Förvaltningsorganen
34	Pensionsnämndens verksamhetsberättelse 2001
35	Medlemmarna i pensionsnämnden

I 40 ÅR MED SIN TID

Pensionsskyddscentralen är arbetspensionssystemets lagstadgade servicecentral. Den fyllde 40 år 5.10.2001.

Arbetspensionsskyddet verkställs decentraliserat. Pensionsskyddscentralen sköter uppgifter som är gemensamma för hela systemet. Sådana är bl.a. informationslogistiken – registren, distributionen och förmedlingen av information – pensionsreformerna och den ekonomiska ansvarsfördelningen. Dessutom ger Pensionsskyddscentralen råd, informerar, för statistik, forskar och planerar. Den är internationell förbindelseanstalt för arbetspensionsärenden.

Under berättelseåret fokuserade arbetet på beredning av lagändringar och utveckling av informationsförvaltningen och den informationstekniska beredskapen. Omläggningar gjordes också inom PSC:s egen organisation.

Pensionsskyddscentralen deltog i beredningen av lagreformer med målet att förenkla arbetspensionslagstiftningen och revidera den på det sätt som förutsatts i överenskommelserna mellan arbetsmarknadsparterna.

Experter inom planering, kalkylering, statistik och forskning deltog vid sidan av juristerna i beredningen av pensionsreformen.

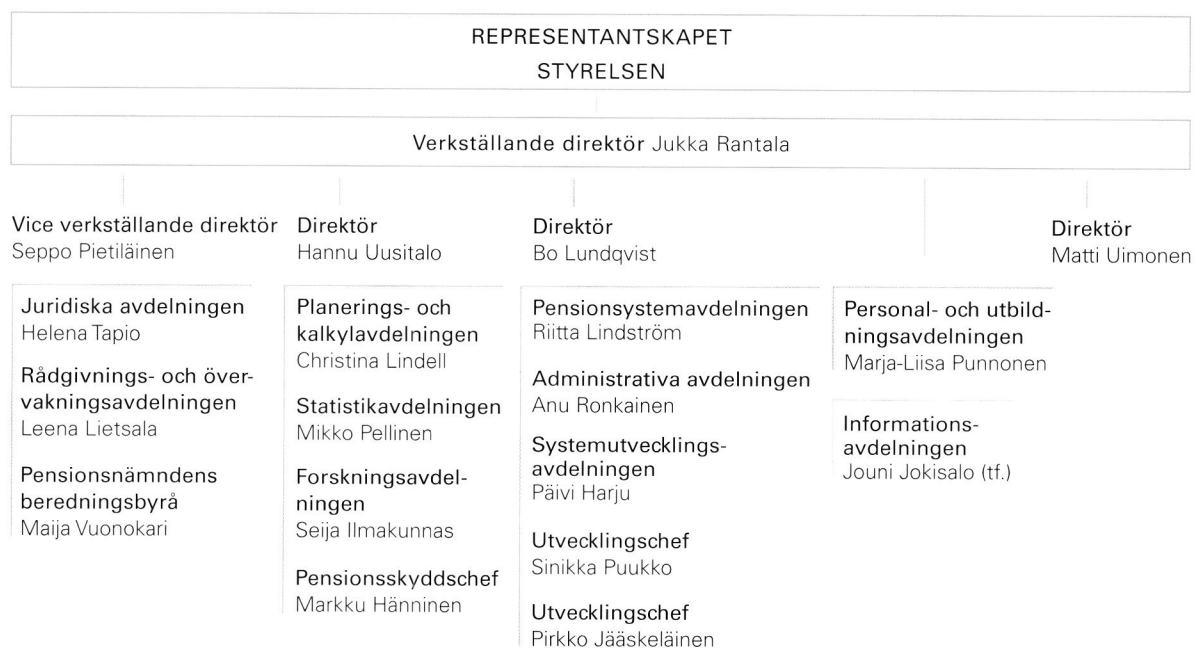
Pensionsskyddscentralens IT-administration och IT-beredskap har utvecklats så att de effektiviserar arbetspensionssystemets verksamhet och skapar förutsättningar för moderna tjänster.

VILMA-reformen, som gäller principen om sista försäkrare, är under arbete. Genom reformen kommer den offentliga sektorns pensionsanstalter att omfattas av principen om sista försäkrare.

Hela Pensionsskyddscentralens utdragservice byggdes om i samband med att euron infördes. Inom registertjänsterna öppnades ett webbaserat användargränssnitt.

Uppbyggnaden av webbtjänsten Työeläke.fi kom i gång. Tjänsten öppnas i december 2002. Den är en ingångssida till arbetspensionsanstaltens webbtjänster. Työeläke.fi innehåller allmän information om arbetspensionerna som är öppen för alla och personlig pensionsinformation som kräver identifikation av personen.

PSC:s egna webbsidor finns på adressen www.etk.fi. På webbplatsen finns också en ingång till en databas för arbetspensionslagstiftningen. Den öppnades i en ny form på sommaren under berättelseåret.





Pensionskyddscentralen firade sitt 40-årsjubileum på Gamla studenthuset 5.10.2001. Matti Uimonen önskar arbetspensionssystemets fader, filosofie doktor Teivo Pentikäinen, välkommen.

FYRA ÅRTIONDEN MED PRIVAT ARBETSPENSION

Arbetspensionslagarna APL och KAPL trädde i kraft 1.7.1962. Största delen av löntagarna, som dittills hade haft bara den lilla folkpensionen att se fram emot, omfattades för första gången av en inkomstrelaterad pensionsförsäkring.

Ursprungligen gav arbetspensionslagarna trygghet endast för ålderdomen och eventuell arbetsförmåga. Lagarna utgjorde dock en bra grund för utveckling av arbetspensionssystemet. Reformen började genast beredas i olika arbetsgrupper. Familjepensionen utvidgade kretsen av dem som var berättigade till arbetspension med en halv miljon personer 1967.

År 1970 fick också företagare och lantbruksföretagare en lagstadgad pensionsförsäkring, när FöPL och LFöPL trädde i kraft. Följande år kompletterades pen-

sionsförmånerna med arbetslöshetspension. När ett knappt årtionde hade gått omfattade arbetspensionsförsäkringen redan hela befolkningen. Den täckte ungefär samma livssituationer som nu.

Arbetspensionernas nivå höjdes från 40 till 60 procent av den pensionsgrundande lönen redan i mitten av 1970-talet. I samband med nivåhöjningen uppnåddes samförstånd om arbetsfördelningen mellan folkpensionen och arbetspensionen.

Under följande decennium var i synnerhet pensionsåldern föremål för diskussion. Genom undersökningar konstaterades att åldrande var ett fenomen som för det mesta framskred individuellt. Yrkesrelaterade pensionsåldrar ersattes med individuell förtidspension år 1986 och deltidspension året därpå. År 1986 fick också fri-

lansyrken en egen pensionslag, KoPL.

Under arbetspensionssystemets första 30 år utgjorde återlåningen av arbetspensionsmedlen en betydande finansieringskälla för finska företag och ett stöd för systerstaterna i landet. Pensionsskyddscentralens kreditförsäkring, som stod som garant för systemet, tryggade de mindre pensionsanstaltarnas finansiella risker.

Nu fokuserar man vid placeringen av arbetspensionsmedlen endast på avkastningen på varje arbetspensionsanstalts placeringsportfölj och riskerna i den.

Finansieringen tryggas

Ända fram till början av 1990-talet förändrades arbetspensionsskyddet nästan enbart till det bättre. Depressionen, som kulminerade i mer än en halv miljon arbetslösa i en situation med en åldrande befolkning, ledde dock till en debatt om de framtida arbetspensionspremierna.

I början av år 1993 blev löntagarna direkt ansvariga för en del av arbetspensionskostnaderna, och premien indelades i arbetsgivarens och arbetstagarens andel. Pensionstillväxten skars ned inom hela arbetspensionssystemet, också den offentliga sektorns pensioner, och åldersgränserna förenhetligades med APL som grund.

Pensionsutgiften minskade i själva verket genom att den pensionsgrundande lönen enligt APL började beräknas enligt de tio sista åren i varje anställning, att pensionsindexet och beräkningssättet för förtidspensioner ändrades och i synnerhet att folkpensionens basdel avskaffades. Alla dessa reformer genomfördes 1996.

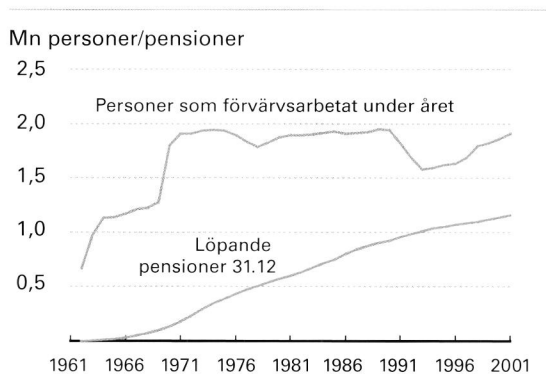
Även om 1990-talet i allmänhet förknippas med nedskärningar av pensionerna, byggdes pensionsskyddet då också ut på vissa punkter. När korttidsanställdas pensioner hade ordnats genom en ändring av KoPL 1997 omfattades allt arbete i Finland av arbetspensionssystemet.

Arbetslivet fick ökad flexibilitet genom att villkoren för deltidspension förbättrades 1998.

40 år som central för det decentraliserade arbetspensionsskyddet

I motsats till de flesta andra europeiska länder byggde man i Finland upp ett modernt, privat och decentrali-

Förvärvsarbetande personer och löpande pensioner inom den privata sektorn.



serat lagstadgat arbetspensionssystem redan för 40 år sedan.

Alla arbetsgivare och företagare skall ta en pensionsförsäkring i någon arbetspensionsanstalt.

Den kommitté som beredde arbetspensionslagarna konstaterade redan i slutet av 1950-talet att det var nödvändigt att grunda ett centralorgan för att ha hela arbetspensionssystemet under kontroll och sköta de talrika gemensamma frågorna. Enligt förslaget i betänkandet fick centralorganet namnet Pensionsskyddscentralen. Den inledde sin verksamhet 5.10.1961 efter att lagen om pension för arbetstagare hade stiftats i juli samma år.

Särpräglad förvaltning

Fastän Pensionsskyddscentralens verksamhet baserar sig på lagen, återspeglas kundkretsens mångfald på sätt och vis av PSC:s i hög grad privaträttsliga ställning.

Intresseorganisationerna spelade en betydande roll redan vid Pensionsskyddscentralens tillkomst för drygt 40 år sedan. Arbetspensionen var den fråga som för första gången förenade de ännu på 1950-talet ständigt stridande arbetsmarknadsparterna: arbetstagarna skulle få pension, men man tog också hänsyn till näringslivets

behov av finansiering.

Arbetspensionssystemet och i synnerhet Pensionsskyddscentralen har under de gångna årtionden varit arbetsmarknadspolitikens ögonsten. För PSC:s högsta administration svarar representantskapet och styrelsen, där arbetsmarknadsparterna och staten har ständig representation. Pensionsanstalternas experter har också en betydande roll i Pensionsskyddscentralens förvaltning.

Utvecklingsarbete i snabbt tempo

Ända från början har Pensionsskyddscentralen gett råd, övervakat och fattat beslut i kundernas pensionsärenden. I den allt mer internationella världen arbetar man allt oftare över landsgränserna, när folk flyttar utomlands för att arbeta eller när pensioner betalar till utlandet.

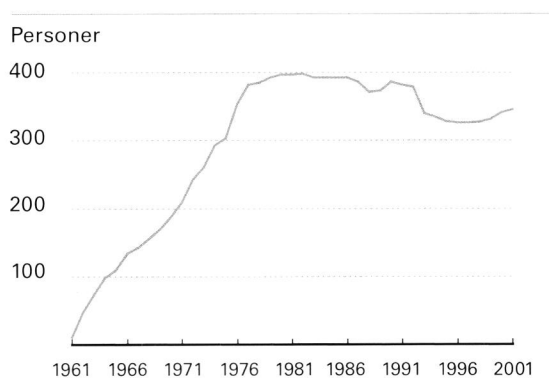
Uppgifterna om varje arbetstagares eller företagares arbete införs i Pensionsskyddscentralens register. Med sina miljontals uppgifter är Pensionsskyddscentralens register det tredje största datalagret i Finland efter Befolkningsregistercentralen och Folkpensionsanstalten.

I 35 år fungerade registren i princip med oförändrad teknik. De moderniserades samtidigt som arbetsmängderna ökade också på grund av millennieskiftet och valutareformen. Servicen till de försäkrade försämrades inte heller under ombyggnadsperioden.

Pensionsskyddscentralen har ständigt fått en större roll i den långsiktiga utvecklingen av hela arbetspensionssystemet och beredningen av reformer. Detta arbete sker i samverkan med arbetspensionsanstalterna, myndigheterna och andra intressegrupper. Pensionsskyddscentralens forskning och statistik stöder utvecklings- och reformarbetet.

Beredningsuppgifterna är ett område där Pensionsskyddscentralens ställning som myndighet i speciellt hög grad har omvandlats till en uppgift att betjäna. Man har lyckats bemöta lagberedarnas och beslutsfat-

PSC, utvecklingen av personalantalet



tarnas önskemål och hålla tidtabeller som ofta varit strama.

Pensionsskyddscentralen flyttade 1976 från Kalevagatan i Helsingfors centrum till sitt nuvarande kontorshus i Östra Böle. De som varit intresserade av sitt arbetspensionsskydd har under årens lopp betjänats i samband med många olika evenemang, mässor och andra offentliga tillställningar.

Det anrika Gamla studenthuset gav 40-årsjubileet en värdig inramning.





VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT

Ar 2001 betalades allt som allt 7,05 miljarder euro i arbetspensioner inom den privata sektorn. Jämfört med året innan ökade pensionsutgiften med 0,5 miljarder euro. Den reella ökningen var 3,2 procent.

Vid utgången av 2001 var antalet arbetspensioner inom den privata sektorn 1 145 000. I siffran ingår både s.k. egenpensioner, såsom ålderspensioner, invalidpensioner och arbetslöshetspensioner, och familjepensioner, dvs. efterlevande- och barnpensioner. Antalet nya pensioner var 100 200.

I statliga, kommunala och vissa andra offentliga arbetspensioner betalades sammanlagt 4,55 miljarder mark. Sammanlagt betalades alltså 11,6 miljarder mark i arbetspensioner, vilket var 0,8 miljarder mark mer än året innan.

En central faktor för finansieringen av pensionerna är försäkringspremierna som uppbärs av arbetsgivarna och arbetstagarna. Premieinkomsten inom den privata sektorn var 8,0 miljarder euro. Jämfört med året innan ökade premieinkomsten med ca 7 procent. Arbetslöshetsförsäkringsfonden betalade 0,25 miljarder euro för arbetslöshetstilläggen, dvs. det arbetspensionsskydd som de försäkrade tjänar in när de är arbetslösa. Staten

bidrog till finansieringen av pensionerna för lantbruksföretagare och andra företagare med 0,40 miljarder mark.

Den sammanlagda ansvarsskulden inom den privata sektorn var 50,7 miljarder mark i slutet av 2001. Det innebar en ökning på 4,5 miljarder mark. Avkastningen på placeringarna blev anspråkslös på grund av svåra omständigheter.

Vårt arbetspensionssystem fyller 40 år i år. Under hela sin existens har systemet levt starkt med tiden. Det har visat sig flexibelt och utvecklingsdugligt, trots att motsatta påståenden ibland hörts.

Flexibiliteten och förmågan till förnyelse framträder särskilt klart om det finländska arbetspensionssystemet jämförs med första pelarens inkomstrelaterade system i andra länder. Å andra sidan har systemet inte ändrats med så snabba ryck att de nuvarande och framtida pensionstagarna drabbats oskäligt hårt.

Förändringar som sker på marknaden har inte rubbat systemet på samma sätt som det kan ske i avgiftsbaserade system och modeller som baserar sig på individuella konton. Det finländska arbetspensionssystemet står på stadig grund och behandlar inte pensionstagarna slumpmässigt. Enskilda löntagare behöver inte heller

lägga ner orimligt mycket energi på att ta hand om sitt pensionskydd, utan kan koncentrera sig på att tillgodöra sig sin egen yrkeskompetens.

I november 2001 avtalade arbetsmarknadsorganisationerna om en betydelsefull reform av den privata sektorns arbetspensionssystem. Reformen har högt uppsatta mål. Den skall förlänga den förvärvsaktiva tiden, kontrollera kostnadstrycket och förenkla verkställigheten.

Överenskommelsen innehåller talrika detaljer som ännu kräver precisering. Efter att överenskommelsen kom till stånd har man underhandlat om detaljerna, och i fråga om mycket har man också uppnått samförstånd. Samtidigt har den lagtekniska beredningen av reformen framskridit med god fart.

Hur den pensionsgrundande lönen i framtiden skall bestämmas avgörs vid fortsatta förhandlingar, även om man enades om vissa centrala principer för den nya pensionsgrundande lönen. Om annat inte avtalas, kommer den pensionsgrundande lönen åren 2005-2011 att beräknas på två olika sätt och det resultat som är förmånligare för pensionstagare väljas.

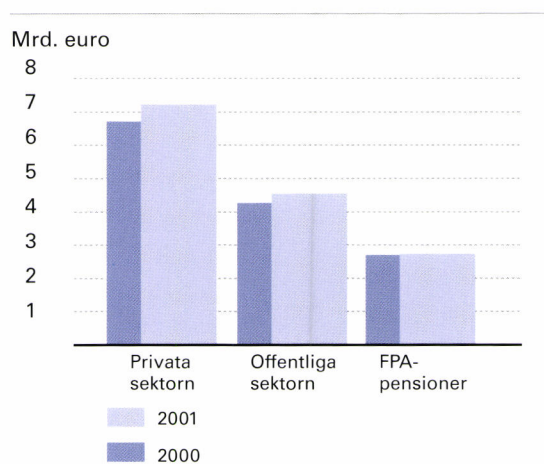
Att tillfälligt införa två olika beräkningssätt för den pensionsgrundande lönen skulle vara svårt att informera begripligt om och tungt att genomföra datatekniskt. Därför är det mycket önskvärt att man i tid uppnår samförstånd om hur den pensionsgrundande lönen bestäms så att det inte blir nödvändigt att införa dubbelberäkning.

Under hela den tid arbetspensionssystemet funnits till har Pensionsskyddscentralen spelat en betydande roll för verkställigheten och planeringen av systemet. Pensionsskyddscentralen uppskattas framför allt som opartisk expert.

I vår inleds en omläggning av Pensionsskyddscentralens strategi. I samband med det uppdateras de nuvarande delstrategierna. Målet är att styrelsen skall kunna godkänna den nya strategin före slutet av året.

Pensionsskyddscentralens ställning inom arbetspensionssystemet är en viktig fråga i strategidiskussionen. Intressegrupperna måste diskutera vilken roll de vill att

Pensionsutgiften



Pensionsskyddscentralen skall axla vid planeringen och verkställigheten av arbetspensionssystemet.

Med pensioneringarna inom de närmaste åren kommer pensionssystemet att gå miste om mycket sådan kompetens som är svår att ersätta. En central fråga är hur det kan säkerställas att Pensionsskyddscentralen och eventuellt hela arbetspensionssystemet i framtiden har de resurser som behövs.

Min företrädare Matti Uimonen var verkställande direktör för Pensionsskyddscentralen sedan 1974. Under hans tid som verkställande direktör bidrog Pensionsskyddscentralen på ett betydande sätt till arbetspensionssystemets utveckling. Pensionsskyddscentralen har en handlingskraftig och vältrimmad organisation. Jag vill framföra mitt varmaste tack till Matti för ett långvarigt och fint dagsverke. Här är det bra att ta vid.

Jukka Rantala



Pensionsskyddscentralens styrelse i sammanträde 6.2.2002. Sittande från vänster Sinikka Näätäsaari, Veikko Simpanen, Kaarina Knuuti, styrelsens ordförande Kari Puro, Markku Sorvari, Kaija Kallinen och Risto Suominen. Stående från vänster Johan Åström, Jussi Kallio, Markku Koponen, Pensionsskyddscentralens VD Jukka Rantala, Folke Bergström och Eija Kaipainen-Perttula.

STYRELSENS BERÄTTELSE

Ar 2001 var Pensionsskyddscentralens 41 verksamhetsår och det första året av styrelsens treåriga mandatperiod.

Styrelsen sammanträdde 13 gånger. Utöver förslag till ändring av arbetspensionsskyddets innehåll och ärenden som gällde ledningen av Pensionsskyddscentralen behandlade styrelsen i sina sammanträden Pensionsskyddscentralens plan för övergången till euro och arbetspensionssystemets gemensamma elektroniska tjänst för de försäkrade, projektet Työeläke.fi. Enskilda betydelsefulla frågor var ett svar på social- och hälsovårdsministeriets förfrågan om pensionssamarbete inom EU och ett utlåtande om utkastet till en ny förvaltningslag.

Vid styrelsesammanträdet 4.6.2001 valdes filosofie

doktor Jukka Rantala till verkställande direktör för Pensionsskyddscentralen. Han tillträdde 1.12.2001.

Ombyggnaden av Pensionsskyddscentralens datasystem hade en tvingande tidsplan och ibruktagningen skedde i början av 2002, då euron infördes i arbetspensionssystemets meddelandetrafik och pensionsbeslut. De behövliga ändringarna av datasystemen genomfördes inom arbetspensionssystemet i huvudsak under år 2001. Euroreformen lyckades utan störningar.

Ett nytt stort uppgiftsområde inom Pensionsskyddscentralens datasystem och informationsproduktion är utvecklingen av webbtjänsterna, som kom i gång 2001. Den öppna delen i en ny webbtjänst för de försäkrade, Työeläke.fi, är på Pensionsskyddscentralens ansvar och genomförs i huvudsak med Pensions-

skyddscentralens krafter. Den tekniska och funktionella planeringen av det första skedet för tjänster som kräver personidentifiering slutfördes före utgången av 2001.

Förvaltningskostnaderna var sammanlagt 34,0 miljoner euro. I siffran ingår pensionsnämndens kostnader. Ökningen jämfört med året innan var 7 procent. Personalkostnaderna, inklusive frivilliga kostnader, var 15,8 miljoner euro.

På anläggningstillgångar gjordes maximiavskrivningar enligt näringskattelagen och dessutom nedskrevs ett gammalt gatubyggnadsarbete till noll. Avskrivningarna uppgick sammanlagt till 0,9 miljoner euro. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år bokfördes som kostnader.

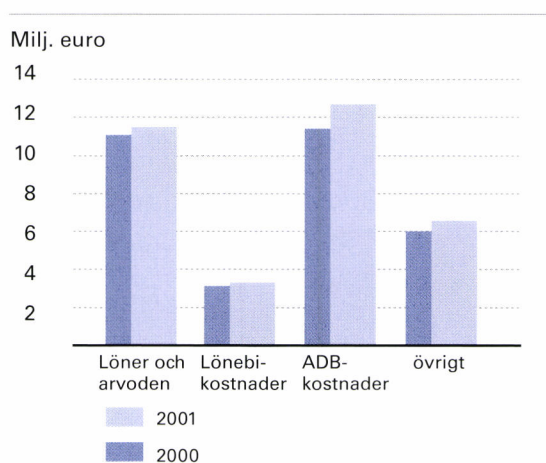
Som följd av en lagändring sker Pensionsskyddscentralens bokföring numera i tillämpliga delar enligt bokföringslagen och -förordningen. Styrelsen beslutade att resultaträkningen år 2001 fortfarande skall uppvisa ett nollresultat, varvid endast ett sådant belopp som behövs för att uppnå ett nollresultat bokförs som intäkter.

Utgifterna för Pensionsskyddscentralens verksamhet täcktes huvudsakligen med kostnadsandelar från pensionsanstalterna. De uppgick till 31,4 miljoner euro. Av beloppet användes 31,4 miljoner euro för att täcka verksamhetskostnaderna.

På grundval av tidigare års resultat av det till Försäkringsbolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet återbetalade Pensionsskyddscentralen 18,3 miljoner euro till pensionsanstalterna. Kreditförsäkringsbeståndet uppvisade positivt resultat också under berättelseåret. Det innebar att Garantia vid årsskiftet hade 18,8 miljoner euro att återbetala till Pensionsskyddscentralen.

Vid årsskiftet uppgick kreditförsäkringskostnadsandelarna som skulle återbetalas till pensionsanstalterna

Pensionsskyddscentralens förvaltningskostnader



till sammanlagt 18,8 miljoner euro. Av detta belopp kommer ca 18,7 miljoner euro att återbetalas till pensionsanstalterna år 2002.

Pensionsskyddscentralen betalade 0,8 miljoner euro i direkta skatter.

Vid slutet av år 2001 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 345 personer. Det var fyra personer mer än året innan. I siffran ingår personer som vid årsskiftet var moderskapslediga eller på andra ledigheter. Löner och arvoden till representantskapet, styrelsen och direktörerna uppgick till 541 580 euro. Övriga löner och arvoden uppgick till 10 291 962 euro. Av pensionsnämndens kostnader ingår endast lönerna till personalen på beredningsbyrån i siffran.

RESULTATRÄKNING

ORDINARIE VERKSAMHET	1.1.2001–31.12.2001		1.1.2000–31.12.2000	
Intäkter				
Kostnadsandelar	31 377		29 077	
Övriga intäkter	1 586	32 963	1 783	30 860
Ansvarsfördelning				
Intäkter	1 284 889		1 141 133	
Kostnader	-1 285 356		-1 141 099	
Överföring till nästa period	467	0	-34	0
Kostnader				
Köpta tjänster	-12 690		-11 397	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-11 497		-11 058	
Pensionskostnader	-2 522		-2 306	
Lönebikostnader	-782		-820	
Avskrivningar	-931		-752	
Övriga kostnader för verksamheten	-6 555	-34 977	-6 017	-32 350
Resultat före finansiella poster och skatter		-2 014		-1 490
Finansiella intäkter och kostnader				
Avkastning av placeringar bland bestående aktiva	1 672		1 397	
Ränteintäkter	1 226		1 106	
Räntekostnader	-47	2 851	-79	2 424
Resultat före skatt		837		934
Inkomstskatt	-485		-391	
Övriga direkta skatter	-352	-837	-543	-934
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0

DET ÖVERFÖRDA KREDITBESTÄNDET

Intäkter				
Överskadeskydd	17 903		14 145	
Ränteintäkter	-	17 903	63	14 208
Kostnader				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen		-17 903		-14 208
Klarering av överskottet				
Betalningar från Garantia	18 312		21 011	
Betalningar från den ordinarie verksamheten	-		2 418	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-18 312		-23 311	
Återbäringar till Garantia	-	0	-118	0
Resultatet av skötseln av beståndet		0		0

Beloppen i tusen euro

BALANSRÄKNING

AKTIVA	31.12.2001	31.12.2000
Bestående aktiva		
Materiella tillgångar		
Byggnader och konstruktioner	3 408	3 542
Maskiner och inventarier	2 005	1 565
Övriga materiella nyttigheter	47	46
Pågående nyanläggningar	219	31
	<u>5 679</u>	<u>5 184</u>
Aktier och andelar		
Aktier och andelar	21 198	21 198
Rörliga aktiva		
Fordringar		
Lånefordringar	110	143
Överskadeskydd från Garantia	18 846	19 256
Resultatregleringar	1 806	1 423
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	275	-
	<u>21 037</u>	<u>20 822</u>
Kassa och bank		
	<u>13 614</u>	<u>13 767</u>
	<u>61 528</u>	<u>60 971</u>

PASSIVA	31.12.2001	31.12.2000
Eget kapital		
Övriga fonder		
Bunden fond	19 936	19 936
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0	0
Räkenskapsperiodens resultat	0	0
	<u>19 936</u>	<u>19 936</u>
Främmande kapital		
Långfristigt		
Kostnadsandelar för kreditförsäkringen	185	1 394
Kortfristigt		
Skulder till leverantörer	3 907	3 197
Övriga skulder	1 135	764
Resultatregleringar	2 485	2 400
Utjämningsandelar för ansvarsfördelning	-	201
Kostnadsandelsskuld	15 219	15 217
Kostnadsandelsskuld för kreditförsäkringen	18 661	17 862
	<u>41 407</u>	<u>39 641</u>
	<u>61 528</u>	<u>60 971</u>

Beloppen i tusen euro

NOTER ANGÅENDE UPPRÄTTANDET AV BOKSLUT

På grund av ikraftträdandet av lagen om ändring av 12 § och införande av 14 b § lagen om pension för arbetstagare ändrades schemana för resultat- och balansräkningen vid bokslutet för 2000 så att de följer bokföringslagen och –förordningen. Efter att den allmänna baskontoförteckningen färdigställts 2001 har kontoplanen preciserats. I samband med preciseringen överfördes kostnader för köpta tjänster, dvs. underleveranskostnader, som hänför sig till Pensions-skyddscentralens verksamhet från verksamhetens övriga kostnader till ”Köpta tjänster” för att motsvara den preciserade kontoplanen.

Jämförelsesiffrorna för föregående räkenskapsperiod har justerats så att de motsvarar den nuvarande kontoplanen och resultaträkningsschemat.

Avskrivningarna på anläggningstillgångar följer fortsättningsvis planen och sammanfaller med maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Dessutom har ett gammalt gatubyggnadsarbete nedskrivits till noll i och med att en reparation av gatan inleddes år 2001. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts.

NOTER TILL BOKSLUTET

	2001	2000
ÖVRIGA INTÄKTER		
Hysesintäkter	873	880
Försäljning av tjänster	409	364
Övriga intäkter	304	539
Sammanlagt	1 586	1 783
PERSONALKOSTNADER		
Löner och arvoden till ledningen	438	453
Löner och arvoden till förvaltningsorganen	104	97
Genomsnittligt personantal, Pensions-skyddscentralen	347	345
Genomsnittligt personantal, pensionsnämnden	8	9
Personalkostnader	14 801	14 184
Pensionsnämndens andel av personalkostnaderna	767	799
AVSKRIVNINGAR		
Maximivskrivningar enligt NSL har gjorts enligt avskrivningsplanen. Dessutom har ett gammalt gatubyggnadsarbete nedskrivits till noll när reparationsarbeten på gatan inletts 2001. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än 3 år har bokförts direkt som kostnader.		
Avskrivningar på byggnader och konstruktioner	263	230
Avskrivningar på inventarier	668	522
Avskrivningar sammanlagt	931	752

tusen euro

	2001	2000			
FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER					
Dividendintäkter					
Från ägarintresseföretag	1 672	1 396			
Övriga	-	1			
Ränteintäkter					
Från övriga	1 226	1 106			
Räntekostnader					
Till övriga	-47	-79			
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	2 851	2 424			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
	Byggnader och konstruktioner	Aktier och andelar	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	
Bokfört värde 1.1.2001	3 542	21 198	1 565	46	
Ökning	129	-	1 137	1	
Minskning	-	-	-29		
Avskrivningar	-263	-	-668		
Bokfört värde 31.12.2001	3 408	21 198	2 005	47	
Bokfört värde 1.1.2000	3 434	21 198	1 574	46	
Ökning	338	-	548		
Minskning	-	-	-35		
Avskrivningar	-230		-522		
Bokfört värde 31.12.2000	3 542	21 198	1 565	46	
Pågående arbeten					
Ombyggnad av personhissarna	219				
FORDRINGAR					
Lånefordringar som förfaller om mer än ett år		79		111	
Fordringar på utjämningsandel för ansvarsfördelningen		275		-201	
Resultatregleringsfordringar					
Momsfordringar på gruppen		758		365	
Uppskattad andel av kostnader för pensionsansökningar		757		555	
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter		98		99	
Övriga resultatregleringar		193		404	
Resultatregleringar sammanlagt		1 806		1 423	
AKTIEINNEHAV			TKP Tieto Oy	Försäkrings- aktiebolaget Garantia	Octel Oy
Antal		330		28 800	15 000
Ägarandel %		22		48	14
Andel röster %		33		48	14
Bokfört värde, euro		372		19 936	505
Eget kapital, euro		5 791		47 455	3 119
Räkenskapsperiodens resultat, euro		2 055		-4 012	-16
ÅTERBÄRING AV KOSTNADSANDELAR FÖR KREDITFÖRSÄKRINGEN					
Återbäring 2002		18 661			
Återbäring efter 2002		185			
		18 846			
RESULTATREGLERINGSSKULDER					
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader		2 367		2 190	
Övriga resultatregleringar		118		211	
Resultatregleringar sammanlagt		2 485		2 401	

tusen euro

ANSVAR

Ersättningsansvar för det till Garantia överlätna kreditförsäkringsbeståndet	147 468
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387
Skatteansvar	33

Helsingfors den 27 mars 2002

Kari Puro

Folke Bergström

Jussi Kallio

Lasse Laatonen

Veikko Simpanen

Eija Kaipainen-Perttula

Kaarina Knuuti

Seppo Mattila

Risto Suominen

Markku Sorvari

Kaija Kallinen

Markku Koponen

Sinikka Näätsaari

Jukka Rantala

Verkställande direktör

REVISIONSBERÄTTELSE

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut och förvaltning för räkenskapsåret 1.1-31.12.2001. Bokslutet som upprättats av styrelsen och verkställande direktören omfattar verksamhetsberättelsen, resultaträkningen för den ordinarie verksamheten och kreditförsäkringsverksamheten, balansräkningen och noterna till bokslutet. Efter utförd granskning ger vi vårt utlåtande om bokslutet och förvaltningen.

Revisorernas Ab Ernst & Young har under räkenskapsåret ombesörjt övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen. Vi har tagit del av en separat berättelse om revisionen daterad 14.3.2002. Granskningen har utförts i enlighet med god revisionsred. Bokslutet, redovisningsprinciperna, innehållet i bok-

slutet och framställningssättet har härvid granskats i tillräcklig omfattning för att få fastställt att bokslutet inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid granskningen av förvaltningen har vi klarlagt att styrelseledamöternas och verkställande direktörens verksamhet varit laglig enligt arbetspensionslagstiftningen.

Vi framför som vårt utlåtande att bokslutet har upprättats i överensstämmelse med bokföringslagen och övriga föreskrifter om hur bokslut skall upprättas. Bokslutet ger, på det sätt som avses i bokföringslagen, en rättvisande bild av resultat av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning. Bokslutet kan fastställas och ansvarsfrihet kan beviljas styrelseledamöterna och verkställande direktören för den räkenskapsperiod som vi granskat.

Helsingfors den 10 april 2002

PKF Finland Oy

CGR-samfund

Jaakko Pohtio, CGR

Revisorernas Ab – Ernst & Young


CGR-samfund

Folke Tegengren, CGR

Tilintarkastusrengas Oy

GRM-samfund

Tom A.Turja, CGR



”En typisk PSC-tjänsteman är en högutbildad kvinna.”

PERSONALEN

Hög grundutbildning, långvarig anställning och kvinnomajoritet kännetecknar Pensionskyddscentralens personal. Kvinnornas andel av personalen är 79 procent. Hela 44 procent av personalen har akademisk examen.

Medelåldern är 46 år och personalomsättningen är 4,9 procent. Tjugofem personer får delpension, största delen av dem är deltidspensionärer.

Vid slutet av berättelseåret var antalet anställda 345 personer, varav nio på viss tid. Inklusive sommarpraktikanterna uppgick antalet nya anställda till 43.

Personalutbildning

De anställda deltog i kurser i pensions- och socialförsäkringen, kundservice, förmansarbete, teamarbete och utbildarfärdigheter och språk, skrivkurser för webb-skrubenter och datateknikkurser. Kursdagarna var i genomsnitt 8,7 per anställd.

Programmet för sakkunnigutbildning slutfördes och nio av deltagarna blev fast anställda i sakkunniguppgifter. Programmet hade som mål att trygga den fortsatta tillgången till sakkunskap på Pensionskyddscentralen också när anställda går i pension. Generationsväxlingen

har förberetts också genom personalplaner, kompetenskartläggningar och förmansutbildning.

Arbetshälsa och arbetsförmåga

De anställdas arbetsförmåga har redan i flera års tid följts med ett arbetsförmågeindex som utarbetats av Institutet för arbetshygien. Åren 1998-2001 bedömdes 272 anställdas arbetsförmåga med indexet. Arbetsförmågan bedömdes vara utmärkt hos 131, god hos 98 och måttlig hos 22 av de undersökta. Trots den stigande medelåldern är personalens arbetsförmåga god.

I konditionsfrämjande kurser och uppföljande hälsoträffar deltog 26 personer. Tidig rehabilitering har ordnats i fem års tid. I individuell rehabilitering och rehabilitering i grupp deltog 16 anställda.

I programmet för upprätthållande av arbetsförmågan ingick också stöd för yrkeskompetensen, försök med distansarbete, förebyggande av missbruksproblem och upprätthållande av motionsintresset. Resultaten av en arbetsklimatundersökning som utfördes var positiva. Utvecklingsbehoven gällde närmast arbetsgruppernas funktion och utvecklingssamtalen.

PERSONALKOSTNADER*) (tusen euro)

• löner utan sociala kostnader	10 959
• utbildning	388
• företagshälsovård	118
• sjukfrånvarodagar utan sociala kostnader	211

• övriga personalkostnader	
- lagstadgade	3 271
- frivilliga	588

*) inkl. kostnaderna för pensionsnämnden

”Morgondagens pensioner planeras
för barn av idag.”



MORGONDAGENS PENSIONER PLANERAS MED OMSORG

Pensionsskyddscentralens statistik, forskning och prognoser utgör grunden för bedömningen av hur pensionspolitiken uppnår sina mål. Det handlar inte heller bara om att bedöma, utan också planera, utveckla och framföra alternativ.

De stora årskullarna går i pension inom loppet av drygt tio år. Kärntruppen av människor i arbetsför ålder, de som är yngre än 55 år, minskar med nästan 300 000 personer inom tjugo år. I dag går finländarna i pension vid 57–60 års ålder. Under de senaste årtiondena har livslängden ökat, och pensionstiden har förlängts med hela ökningen av livslängden. Pensionsutgifterna och -premierna följer en stigande trend fram

till år 2030. Sedan bryts trenden och pensionernas andel av bruttonationalprodukten minskar.

I Pensionsskyddscentralens långsiktiga prognoser har framtiden skisserats upp med hjälp av olika alternativa beräkningar. Långtidsprognoserna uppstår inte av en önskan att framträda som spågumma. De pensionspolitiska lösningarna träder i kraft steg för steg och uppnår ofta sin fulla effekt först efter årtionden. Med långtidsprognoser kan man bedöma behovet av korrigerande åtgärder innan det är för sent.

Den bild som prognoserna ger av höjda pensionsutgifter har ansetts oroväckande. Alternativa kalkyler visar bl.a. att en bättre avkastning på pensionsfonderna och

en högre genomsnittlig pensioneringsålder i avgörande grad skulle minska höjningen av pensionsutgifternas andel av bruttonationalprodukten och pensionsutgifterna.

Långsiktsprognozen från 1999 omarbetas som bäst.

Prognoser för olika behov

Vid sidan av långsiktmodellen används modeller med kortare perspektiv. Med dem görs prognoser för de närmaste åren för fastställandet av pensionsanstaltens och statens kostnadsförskott och pensionspremierna. Mellan de långsiktiga och de kortsiktiga prognoserna finns ett skuggområde på 3–20 år för vilket pensionskassorna och -stiftelserna behöver prognoser. Också många andra sammanslutningar behöver prognoser på medellång sikt som grund för sin verksamhet. Pensionsmyndigheten arbetar också med att ta fram sådana prognoser.

Prognoserna kommer inte till genom att man bligr in i en kristallkula. Det behövs arbete som stöder sig på matematik, statistik och ekonomivetenskap och djuplodande insikt i pensionssystemet. Andra prognoser, speciellt befolkningsprognoser och scenarier om den ekonomiska utvecklingen, används som byggstenar för pensionsprognoserna.

Informationssamhället grundar sig på statistik

En annan väsentlig skillnad mellan kristallkulan och prognoserna är att de senare baserar sig på gedigen statistik och forskning utgående från den. I grunden för Pensionsmyndigheten's prognoser ligger många slag av statistik som förs i Finland, men PSC:s egna register och statistik som baserar sig på dem är avgörande för prognosernas kvalitet. När ombyggnaden av statistikdatabaserna för planeringens behov är slutförd förbättras utgångspunkterna för prognoserna.

Pensionsmyndigheten's ställning som statistikförare inom pensionssystemet stärks. Ombyggnaden av basregistren, som tjänar administrativa behov, ledde också till en grundlig ombyggnad av statistiktillämpningarna, som nu har gjorts. Från och med år 2002 kan statistik alltså produceras i behövlig omfattning.

Aktuellt inom statistikproduktionen är att utveckla de elektroniska tjänsterna och de nya statistiktillämpningarna så att de bättre än förr motsvarar användarnas krav. Det internationella statistiksamarbetet, i synnerhet med Europeiska unionen, är allt viktigare. En utvecklingstrend är att producera mer bearbetad statistik i stället för statistikpublikationer som innehåller stora tabellsamlingar.

Forskning en garanti för framgångsrik verksamhet

Pensionssystemet är en viktig och växande del av samhället och samhällsekonomin. År 2001 fick ca 1,3 miljoner finländare pension. Pensionerna utgjorde 11 procent av bruttonationalprodukten och arbetspensionspremierna 23 procent av lönerna. Verksamhet i så stor skala kan inte bedrivas utan systematiskt forsknings- och utvecklingsarbete.

Som centralorgan för den privata sektorns arbetspensionssystem är Pensionsmyndigheten en naturlig hemvist för forskningen i och utvecklingen av pensionsmyndigheten. Pensionsmyndigheten erbjuder forskningen och utvecklingen en nära kontakt till pensionssystemet, dess datalager och experter. Det är en nödvändig förutsättning för att detta arbete skall lyckas.

Våren 2000 godkände Pensionsmyndigheten's styrelse ett forskningsprogram, där man som centrala forskningsproblem har lyft fram den internationella jämförelsen av pensionsmyndigheten, det tidiga utträdet ur arbetslivet, arbetsmotivationens, arbetsförmågans och arbetsförhållandenas inverkan på pensionsmyndigheten och växelverkan mellan samhällsekonomin och pensionsmyndigheten.

Pensionssystemet genomgår som bäst den kanske största reformen sedan 1970-talet. Pensionsmyndigheten har en viktig uppgift i att stödja reformen med expertis som baserar sig på bl.a. statistik, forskning och planering.

Hannu Uusitalo

Direktör med ansvar för forskning, statistik och planering

KVALITETSSERVICE GER KONKURRENSKRAFT

Det fyrtioåriga arbetspensionssystemet är en viktig del av det finländska samhällets grundval. Dess basstrukturer har klarat av de samhällsförändringar och ekonomiska svängningar som drabbade Finland under den senare hälften av 1900-talet.

Omvandlingen från ett agrarsamhälle i Europas utkant till en första rangens teknologistat och en del av Europeiska unionen har förändrat omvärlden på ett avgörande sätt.

Arbetspensionssystemets första tider präglades av en politisk kamp om förhållandet mellan minimitryggheten och den inkomstrelaterade tryggheten. Utan att pruta på minimitryggheten har man inom den finländska pensionslösningen uppnått en inkomstrelaterad trygghet som räcker till att bibehålla konsumtionsnivån, baserar sig på allt förvärsarbete och saknar tak.

Arbetsmarknadens behov har sammanlänkats med det offentliga pensionsskyddet på ett sätt som är osedvanligt täckande. Samtidigt som arbetspensionsskyddets anställningsbundenhet och en decentraliserad förvaltning har bibehållits har den inkomstrelaterade pensionen utsträckt att omfatta hela löneinkomsten. Så har man skapat förutsättningar för en effektiv service till de försäkrade, där både rådgivning och pensionsansökningar sköts genom en och samma kanal. När principen om sista försäkrare i början av 2004 kommer att omfatta också den offentliga sektorn, får den försäkrade en enda arbetspension oberoende av om han har arbetat inom den privata sektorn, kommunen eller staten.

Webbservice i nyckelposition

Avregleringen av finansmarknaden i Finland i slutet av 1980-talet och i synnerhet integrationen inom bank- och försäkringssektorn under den senaste tiden har satt i gång en utveckling där det lagstadgade pensionsskyddet råkar i en helt ny konkurrenssituation.

I den situationen måste de krav som allt mer individuella levnadsbanor ställer kunna anpassas till det lagstadgade systemet. Individuella tjänster till de försäkrade via nya kanaler är i en nyckelposition. Den viktigaste tjänsten är informationen om den intjänade

pensionen. Behovet av årlig information tilltar och de försäkrade kräver valuta för sin premieandel också i form av tjänster.


Den omfattande arbetspensionsreform som bereds som bäst innebär ett avsevärt framsteg, när förmånerna och beräkningstekniken anpassas till mångfalden av yrkesbanor. För en fortsatt enhetlig betjäning är det viktigt att enhetligheten inom den offentliga och den privata sektorn bibehålls också vid reformen. Att man tillsammans tar fram nya webbtjänster som ger de försäkrade verkligt mervärde garanterar arbetspensionssystemets framgång.

Webbtjänsten Työeläke.fi som öppnas i slutet av 2002 är ett steg in i en ny värld, där kunden tar initiativet. För den försäkrade är ändringen från service per brev och telefon i praktiken rätt liten. Förväntningarna på webbtjänsten är dock stora. Den jämförs med andra webbtjänster som bidrar till individens möjligheter att ha kontroll över sitt liv, såsom bank- och finanstjänster. En gemensam teknik för personidentifiering inom arbetspensionssystemet är ett avgörande steg mot nya tjänster för de försäkrade.

Snabbhet och tillförlitlighet som trumfkort

Möjligheten till flexibel pensionsålder och den s.k. bonustillväxten, som ingår i arbetspensionsreformen, ökar behovet av service till dem som överväger att gå i pension. Då måste man kunna ge svaret på hur stor pensionen blir i olika situationer. Ett arbetspensionssystem som fungerar med årsanmälningar och ett förvärsarbetsregister som uppdateras tämligen långsamt kan inte alltid uppfylla kraven på snabbhet och tillförlitlighet. Lyckade webbtjänster förutsätter därför också en större omvälvning i sättet att arbeta.

Den ökade välfärden och utvecklingen inom finanssektorn har också snabbt förändrat arbetspensionens ställning. Arbetspensionen är en del av trygghetsnätet i välfärdsstaten. Eftersom den är en långvarig förmån har man också alltid kunna beräkna dess värde i pengar, så att den kan jämföras med andra former av långsiktigt sparande. Det är ett drag som framhävs ytterligare när individuella pensioner eller produkter för långsiktsspa-



”Työeläke.fi är ett steg in
i en ny värld av tjänster.”

rande marknadsförs till medborgarna. Marknadsföringen av de sistnämnda använder sig av upplevelser och berättelser som vädjar till konsumenten och förmedlar en bild av mervärde. Det lagstadgade systemet kan endast konkurrera med snabbhet och tillförlitlighet.

Snabba och tillförlitliga tjänster ökar också den ekonomiska effektiviteten. Individuellt skräddarsydda finansiella produkter svarar i många fall på medborgarens behov av ett kompletterande pensionsskydd. För att kunna fatta rätt beslut behöver medborgaren dock information om det lagstadgade pensionssystemets nivå. Det är arbetspensionssystemets skyldighet att ge denna service.

När arbetspensionsreformen planerats har man lyft fram pensionsskyddets oavhängighet av hur yrkesbanan

indelas i perioder. Lika inkomster bör ge lika pension oberoende av om personen har förtjänat inkomsterna i en eller flera anställningar. Ett likadant krav skall ställas också på servicen. För närvarande kan den som haft en enda anställning lätt få reda på hur stor pension han eller hon tjänat in. Samma möjlighet skall ges också andra. Arbetspensionssystemet skall vara enhetligt från den försäkrades synvinkel oberoende av den decentraliserade förvaltningen.

Bo Lundqvist

*Direktör med ansvar för IT-administration
och allmän administration*

SERVICE

SERVICEN I HEMLANDET

• Pensionsutdrag till de försäkrade	522 300
• Registerutdrag till APL-anstälternas utdragstjänst	93 100
• Pensionsuträkningar till försäkrade	1 900
• Rådgivningsbrev till försäkrade	13 300
• Rådgivningssamtal	61 500
• Besök	3 700
• Utredda anställningsförhållanden	9 200
• Internetrådgivning	1 300

UTLANDSTJÄNSTER

• Ansökningar om utländsk pension	4 700
• Bilagor till pensionsansökningarna	10 700
• Rådgivningsbrev	1 600
• Rådgivningssamtal	30 500
• Registrerade utländska pensionsbeslut	14 200
• Intyg över försäkringsperioder	9 400
• Betalning av retroaktiva pensionsposter	600
• Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	5 100
• Registreringar av utländska socialförsäkringsintyg	800
• EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	500

ÖVERVAKNING

• Övervakningsfall, APL	700
- tvångsförsäkringar	300
• Övervakningsfall, FöPL	7 700
- tvångsförsäkringar	500
• Ansökningar om befrielse från FöPL-försäkrings-skyldigheten	3 000

REGISTREN

Pensionsskyddscentralens register används för administrationen av arbetspensionsskyddet och de kontakter med andra pensionssystem som behövs för verkställigheten av arbetspensionssystemet.

De viktigaste registren och deras innehåll:

- **Personregistret:** person- och adressuppgifter
- **Förvärvsarbetsregistret:** uppgifter om APL-, SjöPL-, KAPL- och KoPL-anställningar, LFöPL- och FöPL-verksamhet, befrielse från skyldigheten att teckna företagarförsäkring, arbetspensionstilläggsdagar, StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar, anställningar på Finlands Bank och Folkpensionsanstalten.
- **Pensionsregistret:** beslut om arbetspensioner och rehabiliteringspenningar, uppgifter om folkpensionsbeslut
- **Pensionsordningsregistret:** APL-arbetsgivarnas pensionsförsäkringar
- **Ansökningsregistret:** anhängiga och avgjorda pensionsansökningar
- **Ärendehanteringsregistret:** uppgifter om hur utredningar framskrider inom olika arbetsenheter på Pensions-skyddscentralen, uppgifter om handlingar som hänför sig till pensionsansökan, besvär som är anhängiga vid pensionsnämnderna och försäkringsdomstolen och beslut gällande dem, uppgifter om ersättningar enligt lagen om olycksfallförsäkring, trafikförsäkringslagen och militärskadelagen.

KUNDUTBILDNING

Utbildning för pensionsanstalterna	
• Kurser	47
• Deltagare	2070
• Kursdagar	1949

Kurserna hade teman som grunderna för arbetspensionerna, utkomstskyddet för arbetslösa, deltids-pensionen, uträkningen av den pensionsgrundande lönen, ansvarsfördelningen, intygen över försäkringsperioder, frågorna kring bindande beslut om anställningsuppgifter, den nya utdragstjänsten och bedömningen av arbets- och funktionsförmågan. För dem som arbetar med rehabilitering inom pensionssystemet ordnades en studieresa till Bryssel.

Utbildning för FPA

• Kurser	36
• Deltagare	840
• Kursdagar	888

Utbildning ordnades som två dagar långa grundkurser, temadagar, rehabiliteringsseminarier och kurser för försäkringsdistrikten.

Utbildning för andra sammanslutningar

• Kurser	31
• Deltagare	770
• Kursdagar	587

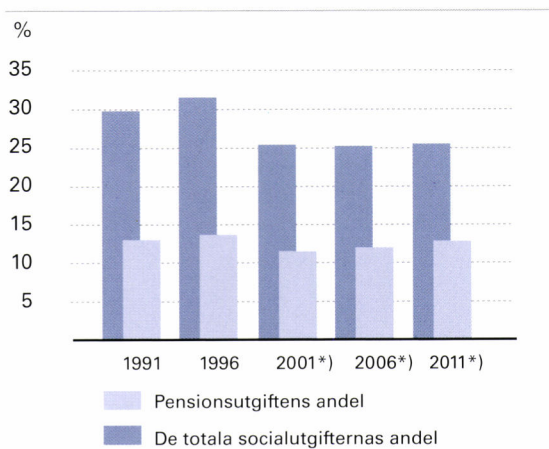
Målgrupperna var personalen på Arbetskraftsbyråer och TE-centraler, socialarbetare på sjukhus och socialförsäkringsstuderande vid Tammerfors universitet. På kurserna behandlades försäkringar, pensionsförmåner, arbetspensionsrehabilitering och ändringarna av arbetspensionslagarna.



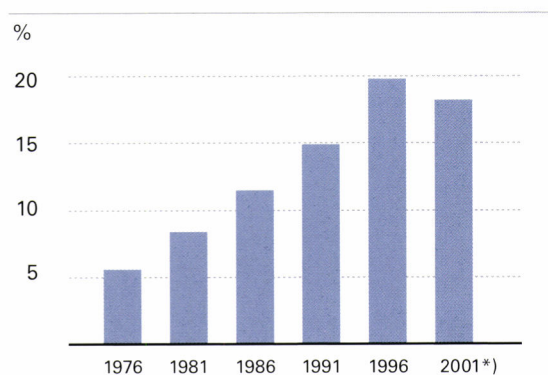
”Enligt Pensionskyddscentralens statistik var en arbetspension som betalades till Marocko i genomsnitt 2 351 euro vid utgången av 2000. Pensionstagarna var sammanlagt 14.”

STATISTIK

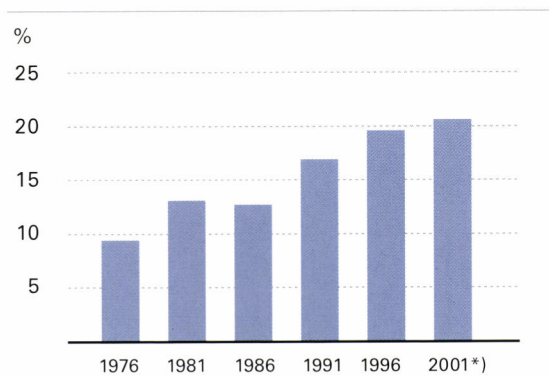
Pensionsutgiftens och de totala socialutgifternas andel av bruttonationalprodukten



Pensionsutgiften i procent av lönesumman inom den privata sektorn

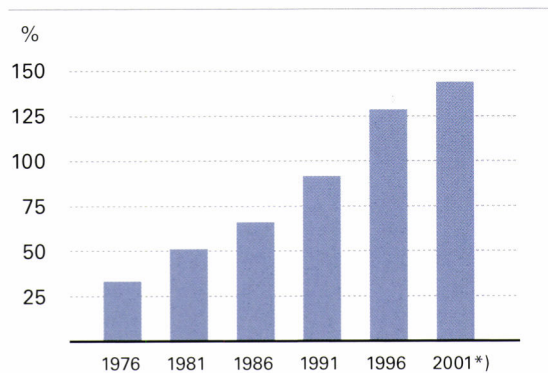


Premieinkomsten i procent av lönesumman inom den privata sektorn

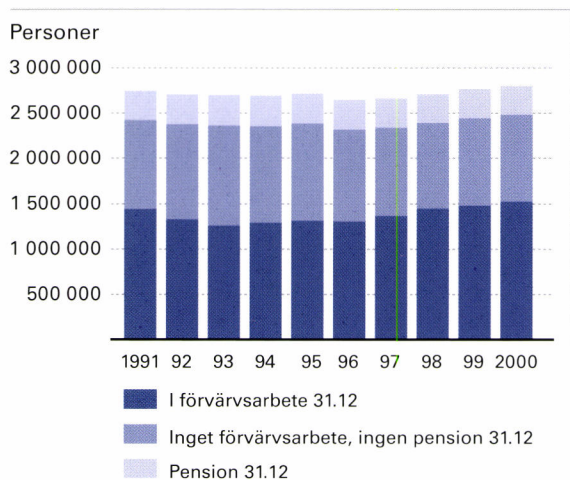


*) uppskattning

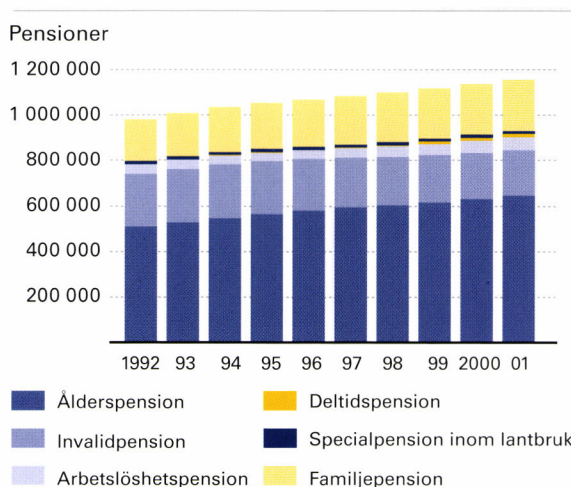
APL-, KAPL- och KoPL-fonderna i procent av motsvarande lönesumma



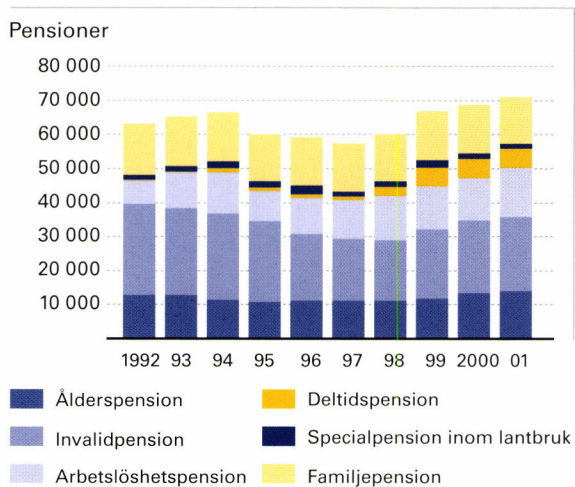
Personer i förvärsaktiv ålder inom den privata sektorn vid slutet av året



Pensionerna inom den privata sektorn vid slutet av året

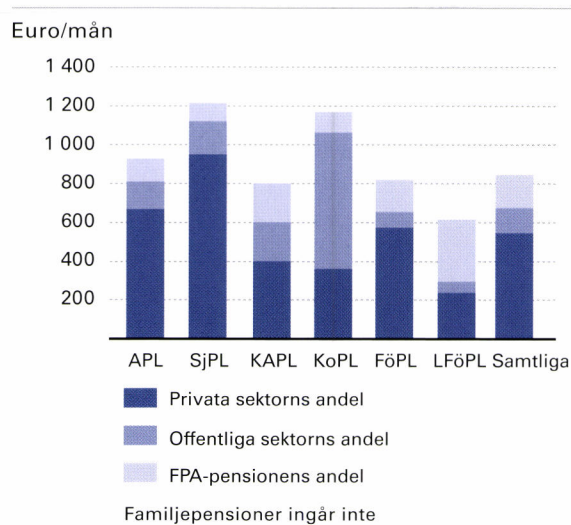


Nya pensioner inom den privata sektorn enligt år



Endast sådana ålderspensioner som börjat direkt som ålderspensioner, inte s.k. fortsatta pensioner

Genomsnittlig totalpension inom den privata sektorn vid slutet av år 2000



PENSIONSANSALTALTERNAS VERKSAMHET

2001

	APL	KAPL	KoPL	SjPL	FöPL	LFöPL	Sammanlagt
Pensionsanstalter 31.12	50	1	1	1	10	1	54
Försäkrade 31.12	1 200 000	160 000	50 000	7 000	160 000	100 000	1 600 000
Pensioner 31.12.	665 000	153 200	1 900	8 500	94 900	221 100	1 144 800
Beviljade pensioner, antal	66 500	13 000	740	680	8 140	11 090	100 170
Premieinkomst, milj. euro	6 790	444	81	51	469	122	7 957
Pensionsutgift, milj. euro	5 149	669	7	82	599	539	7 045
Ansvarsskuld 31.12 milj.euro	46 153	3 725	178	452	137	22	50 667
Medelpension 31.12 euro/mån	653	363	354	806	528	202	517

Antal pensioner 31.12

	1997	1998	1999	2000	2001
Ålderspensioner	594 200	605 300	618 800	632 200	646 600
Invaldipensioner	218 000	211 300	206 800	201 100	199 000
Arbetslöshetspensioner	42 900	47 500	50 700	53 000	56 700
Deltidspensioner	2 800	4 900	9 500	13 500	16 700
Familjepensioner	214 500	218 000	221 800	224 700	225 800
Samtliga	1 072 400	1 087 000	1 107 700	1 125 500	1 144 800

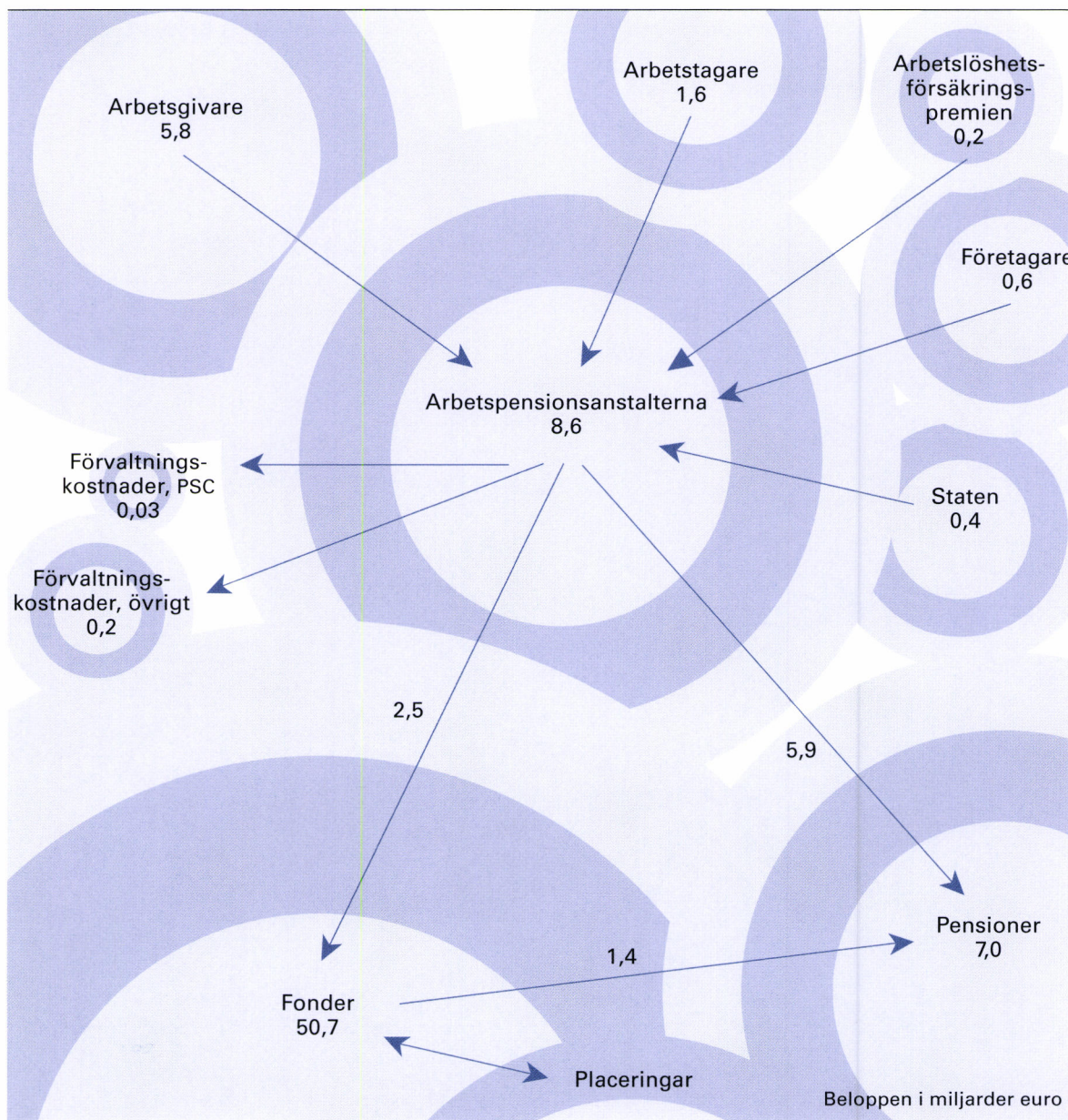
Pensionsutgift, milj. euro

	1997	1998	1999	2000	2001
Ålderspensioner	3 039	3 238	3 455	3 699	4 066
Invaldipensioner	1 560	1 543	1 525	1 508	1 532
Arbetslöshetspensioner	348	404	458	503	550
Deltidspensioner	17	23	48	73	97
Familjepensioner	683	704	732	758	800
Samtliga	5 647	5 911	6 218	6 541	7 045

Siffrorna ovan inkluderar också registrerat tilläggskydd. Premieinkomsten och ansvarsskulden är uppskattningar.

ARBETSPENSIONSPENNINGARNA I OMLOPP

PRIVATA SEKTORN





”Om arbetsgemenskapen är god
längtar man inte efter pension i förtid.”

Pensionsskyddscentralens meddelande 2001:26

PUBLIKATIONER

FORSKNINGSRAPPORTER

Eila Tuominen (red.)

Muuttuva työ ja eläketurva. (Arbetet i förändring och pensionskyddet) Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 2001:1

MEDDELANDEN

Anu Polvinen

Stokastisen ennusteen käyttö julkisen talouden kehityksen arvioinnissa. (Användningen av stokastisk prognos vid bedömning av den offentliga ekonomins utveckling). Eläketurvakeskus. Raportteja. 2001:23

Tiina Mäkinen

Eläkeläisten tulonmuodostus yhdeksässä OECD-maassa vuonna 1995. (Pensionärernas inkomstbildning i nio OECD-länder 1995) Eläketurvakeskus. Raportteja. 2001:24

Lauri Leppik, Christina Lindell

Neighbours look at each other. Estonian and Finnish Pension Systems. Eläketurvakeskus. Raportteja. 2001:25

Simo Forss, Seppo Karisalmi, Pirjo Tuuli

Työyhteisö, jaksaminen ja eläkeajatuksat. Työssäpysymiseen liittyvän tutkimusprojektin loppuraportti. (Arbetsplatsen, arbetsmotivationen och pensionsplanerna. Slutrapport för ett forskningsprojekt om fortsatt medverkan i arbetslivet) Eläketurvakeskus. Raportteja. 2001:26

Eila Tuominen

Työhön vai eläkkeelle? Ikääntyvien työttömien kokemuksia vuosikymmenen taitteen työmarkkinoilta. (Arbete eller pension? Aldre arbetslösas erfarenheter av arbetsmarknaden vid decennieskiftet). Eläketurvakeskus. Raportteja. 2001:27

PAPERS

Mervi Takala

Yritykset ja osa-aikaeläke. (Företagen och deltidspensionen). Eläketurvakeskus. Monisteita. 2001:33

Mervi Takala

Ennakkotietoja vuoden 2001 osa-aikaeläketutkimuksesta. (Förhandsuppgifter om deltidspensionsundersökningen 2001). Eläketurvakeskus. Monisteita. 2001:34

Anu Polvinen

Osa-aikaeläkeläisten työ ja tulot. Kuvaus rekisteriaineistojen valossa. (Deltidspensionärers arbete och inkomster. Beskrivning utgående från registermaterial). Eläketurvakeskus. Monisteita. 2001:35

Raija Gould

Eläkeajatuksat. Katsaus aiheeseen liittyviin tutkimustuloksiin. (Pensionstankar. Översikt över forskningsresultat kring ämnet.) Eläketurvakeskus. Monisteita. 2001:36

ÖVERSIKTER

Aila Ahonen, Rolf Storsjö

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen. (Utveckling av pensionskyddet och den övriga sociala tryggheten). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:1

Katsaus vuoden 1999 vastuunjakoon. (Ansvarsfördelningen år 1999). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:2

Eläkkeistä ulkomailla: Saksassa vireillä oleva eläkeuudistus. (Pensioner utomlands: Pensionsreformen i Tyskland). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:3

Ismo Risku

Eläkerahastojen suuruutta kuvaavia tunnuslukuja. (Nyckeltal för pensionsfonderna). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:4

Mika Vidlund

Eläkkeistä ulkomailla: Iso-Britannian eläkeuudistus. (Pensioner

utomlands: Pensionsreformen i Storbritannien). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:5

Marja Kiviniemi

Eläketurva Suomessa vuonna 2000. (Pensionskyddet i Finland år 2000). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:6

Marja Kiviniemi

Eläkemenoenuste vuodelle 2001. (Pensionsutgiftsprognos för 2001). Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2001:7

STATISTIK

Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (Månadsöversikt)

Neljännnesvuositietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (Kvartalsöversikt)

Työeläkejärjestelmän tilastollinen vuosikirja, osa II (Årsstatistik över arbetspensionssystemet, del II).

Yritysten työeläkemaksut (Företagens arbetspensionspremier)

Suomen työeläkkeensaajat (Arbetspensionstagarna i Finland, i samarbete med Kommunernas pensionsförsäkring och Statskontoret)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista (Statistik över pensionstagarna i Finland, i samarbete med FPA)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain (Statistik över pensionstagarna i Finland kommunvis, i samarbete med FPA)

Taskutilasto / Fickstatistik / Pocket statistics

ÖVRIG STATISTIK

Tilastotietoja työsuhteessa olleista (Statistik över anställda)

Työeläkejärjestelmän kuntoutustilasto (Arbetspensionssystemets rehabiliteringsstatistik)

Työeläkelaitosten itseoikaisutilasto (Arbetspensionsanstalternas självvårdelsestatistik)

Työkyvyttömyyseläkkeiden ratkaisutilasto (Statistik över invalidpensionsavögranden)

ÖVRIGA PUBLIKATIONER

Eläketurva Länsi-Euroopassa. Itävalta. (Pensionerna i Västeuropa. Österrike.) Eläketurvakeskus. Käsikirjat

BROSCHYRER

Työntekijän eläke/Arbetsstagarens pension/The Employee's Pension

Yrittäjän eläke/Företagarens pension/The Self-Employed Person's Pension

Työnantaja ja työeläkevakuutus/Arbetsgivaren och arbetspensionsförsäkringen/Private Employer and Earnings-related Pension Insurance

Arbetspension i Finland (svenska, finska, engelska, tyska, estniska, ryska)

Eläketurvakeskus kouluttaa: Koulutusohjelma kevät ja syyskuu 2001 (kurskatalog för våren och hösten 2001)

TIDSKRIFTER

Työeläke 1–5

Arbetspension 1–2

Korvamerkki 1–2

Lisäetu 1–4

FÖRVALTNINGSORGANEN

REPRESENTANTSKAPET

Ordinarie medlemmar

Kanslichef Markku Lehto, ordförande
Arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto, vice ordförande

Representanter för arbetsgivarna

Bergsrådet Jyrki Juusela, Outokumpu Abp
Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy
Direktör Seppo Riski,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
Verkställande direktör Veli-Matti Rekola,
Landsbygdens arbetsgivareförbund
Direktör Harri Koulumies, Servicearbetsgivarna
Direktör Heikki Ropponen, Servicearbetsgivarna
Personaldirektör Patrik Palmgren, Silja Line Oy Ab

Representanter för arbetstagarna

Direktör Pekka Ahmavaara,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ordförande Jarmo Lähteenmäki, Pappersförbundet

Ordförande Timo Vallittu, Kemifacket
Förvaltningssekreterare Marja Puuska,
Servicebranschernas fackförbund
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union
Ordförande Mikko Mäenpää,
Tjänstemannaorganisationen FTFC

Ordförande Risto Piekka, AKAVA

Representanter för lantbruksföretagarna

Riksdagsman Hannu Aho,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Husmor Terttu Mielikäinen,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Ordförande Holger Falck,
Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Representanter för företagarna

Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky
Verkställande direktör Olli-Pekka Pehkonen, Otto Pehkonen Oy

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Chefmatematiker Taisto Lassila, Varma-Sampo
Verkställande direktör Tom Liljeström, Pensions-Tapiola
till 15.5.2001
Verkställande direktör Olli-Pekka Laine, Pensions-Tapiola,
från 15.5.2001
Verkställande direktör Folke Lindström,
Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Representant för pensionsstiftelserna

Verkställande direktör Matti Soljanlahti,
Suomen Postin Eläkesäätiö

Representant för försäkringsmedicinen

Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen
Direktör Risto Suominen

Verkställande direktör Juha Rantanen, Ahlstrom Abp
Styrelseordförande Heikki Pentti, Lemminkäinen Oy
Avdelningschef Risto Alanko,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
Verkställande direktör Esko Murto, Huiskula Oy

Direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Servicearbetsgivarna
Direktör Kauko Rautiainen, Servicearbetsgivarna
Direktör Christian Grönvall, Silja Line Oy Ab

Ordförande Kalevi Vanhala,
Trä- och specialbranschernas förbund
Förbundssekreterare Matti Vehkaoja,
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund
Ordförande Jorma Kallio, Servicebranschens fackförbund
Förbundets sekreterare Erik Lindfors,
Metallarbetarnas Förbund rf
Arbetslöshetskassedirektör Tarja Vallinheimo,
Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF
Generalsekreterare Seppo Juntila,
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC
Verkställande direktör Markku von Hertzen,
Finlands Ekonomiförbund

Husmor Anne Kylmäniemi, Centralförbundet för lant- och
skogsbruksproducenter MTK
Jordbrukare Kyösti Harju, Centralförbundet för lant- och skogs-
bruksproducenter MTK
Yrkesfiskare Heikki Salokangas,
Finlands Yrkesfiskarförbund Representanter för företagarna

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino, Erikoiskaupan Liitto
Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Verkställande direktör Lasse Heiniö, Pensions-Fennia
Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen

Verkställande direktör Eila Blomqvist, Pensions-Alandia

Verkställande direktör Kari Puustinen, Bensiinikauppiainien Eläkekassa

Direktör Harri Mattila, ABB Oy

Avdelningsdirektör Kaj Husman, Institutet för arbetshygien

Övriga medlemmar

Överdirektör Eila Uotila, Rättsskyddscentralen för hälsovården

Biträdande chef Erkki Blom,
Rättsskyddscentralen för hälsovården

Direktör Tellervo Kling, Forsknings- och utvecklingscentralen
för social- och hälsovården STAKES

Direktör Terhi Lönnfors, Forsknings- och utvecklingscent-
ralen för social- och hälsovården STAKES

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

STYRELSEN

Ordinarie medlemmar

Ordförande verkställande direktör Kari Puro, Ilmarinen
Vice ordförande, regeringsrådet Markku Sorvari,
social- och hälsovårdsministeriet

Personliga suppleanter

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatonen,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
Direktör Markku Koponen, Servicearbetsgivarna
Direktör Jussi Kallio, Metallindustrins centralförbund MET

Juris kandidat Johan Åström,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund
Socialpolitiskt ombud Vesa Rantahalvari, Servicearbetsgivarna
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT

Representanter för arbetstagarna

Socialpolitisk sekreterare Aarne Lehtonen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, † 24.4.2001
Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackför-
bunds Centralorganisation FFC, fr.o.m. 14.5.2001
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Socialsekreterare Veikko Simpanen,
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Jurist Janne Metsämäki,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ekonom Ismo Luimula,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ordförande Matti Viljanen, Ingenjörsförbundet

Representant för lantbruksföretagarna

Direktör Kaarina Knuuti,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Sektionschef Ilkka Ojala,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Representant för företagarna

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland

Utvecklingschef Kari Björklöv, Företagarna i Finland

Övriga medlemmar

Verkställande direktör Esko Kivisaari, Varma-Sampo
t.o.m. 31.12.2001
Avdelningschef Eija Kaipainen-Perttula, Varma-Sampo,
fr.o.m. 1.1.2002
Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Fennia
Verksamhetsledare Folke Bergström,
Pensionsstiftelseföreningen PSF

Verkställande direktör Taisto Paatsila,
Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA

Överläkare Timo Helske, Tapiola
Verkställande direktör Lauri Koivusalo,
LEL Arbetspensionskassan

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

REVISORER

Revisorernas Ab - Ernst & Young
Tilintarkastusrengas Oy / PKF Finland Oy t.o.m. 31.12.2001

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR INVALIDITETSÄRENDEN

Ordförande, vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen

Vice ordförande, avdelningschef Pertti Tukia

Medlemmar

Docenten i ortopedi och traumatologi Pertti Myllynen
Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi Matti Saarinen

Jurist Markku Kojo
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Ombudsman Riitta Työläjärvi till 8.8.2001
Ombudsman Irma Pahlman från 8.8.2001
Ombudsman Jukka Karhu till 28.3.2001
Ombudsman Vesa Rantahalvari från 28.3.2001
Medicine licentiat Kari Kaukinen
Verkställande direktör Jaakko Pajula
Direktör Kaarina Knuuti
Överläkare Sakari Tola
Överläkare Timo Aro
Avdelningschef Pertti Tukia
Verkställande direktör Matti Soljanlahti
Pensionsdirektör Esko Vainionpää
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki
Enhetsdirektör Marjatta Pihlaja
Chefsöverläkare Hannu Härkönen
Överläkare Antti Huunan-Seppälä
Överinspektör Pentti Lehmijoki

Sekreterare/Föredragande

Sektionssekreterare Marja Kallenautio,
Sektionssekreterare Marja Rantala

Personliga suppleanter

Docent Jukka Kivekäs
Medicine och kirurgie doktor, specialistläkaren i psykiatri
Antero Leppävuori
Chefsjurist Katriina Vierula
Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari
Direktör Matti Leppälä till 14.2.2001
Enhetsdirektör Leila Kostainen från 14.2.2001
Ombudsman Riitta Wärn

Vicehäradshövding Mikko Nyyssölä
Biträdande direktör Pasi Moisio
Sektionschef Ilkka Ojala
Överläkare Seppo Mattila
Avdelningschef Anne Koivula
Sakkunnig Marjatta Sirén
Biträdande avdelningschef Marja-Liisa Saloranta
Avdelningschef Timo Mustonen
Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä
Inspektör Tuija Korkkula
Pensionsdirektör Päivi von Plato
Förmänschef Marja-Leena Seppälä
Överinspektör Anja Lyra

FÖRETAGARNAS DELEGATION

Ordförande verkställande direktör Matti Uimonen t.o.m. 30.11.2001,

verkställande direktör Jukka Rantala fr.o.m. 1.12.2001,

vice ordförande chefen för juridiska ärenden Markku Sirviö

Medlemmar

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Verkställande direktör Ensio Romo
Utvecklingschef Kari Björklöv
Avdelningschef Tapani Karonen
Ombudsman Juhani Hopsu
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Verksamhetsledare Taisto Eronen
Verksamhetsledare Jouni Korhonen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Trafikidkaren Seppo Makkonen
Taxiägaren Krister Olsson
Försäkringsdirektör Hannu Rissanen
Direktör Hannu Tarvonen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

Avdelningschef Mikko Pellinen

Personliga suppleanter

Direktör Heikki Pitkänen
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ägren
Verksamhetsledare Ismo Ojala
Apotekare Marcus Olli
Verksamhetsledare Lea Herttua
Verkställande direktör Ilkka Liukkonen
Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Verkställande direktör Aino Hänninen
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Enhetsdirektör Kurt Lagerbohm
Direktör Jukka Vainio
Verkställande direktör Kari Joutsa



”Livet handlar om val.
För sex euro om dagen får man
en hyfsad företagarpension.”

PENSIONSÄMNDENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2001

Pensionsnämnden är första besvärinstans i pensionsärenden inom den privata sektorn och oberoende av pensionsanstalterna. Social- och hälsovårdsministeriet tillsätter medlemmarna i nämnden. Pensionsnämndens beslut kan överklagas hos försäkringsdomstolen, som är högsta rättsinstans i arbetspensionsärenden.

Medlemmar och personal

Pensionsnämnden består av en ordförande med uppdraget som huvudsyssla, tre vice ordförande och 20 egentliga medlemmar och deras 20 personliga ersättare. Medlemmarna och vice ordförandena utför sitt uppdrag som bisyssla och de utses för tre år i sänder.

Medlemmarna är oavsättliga under mandatperioden. De handlar under domaransvar. Vid slutet av verksamhetsåret hade pensionsnämndens kansli 20 anställda i huvudsyssla.

Lönekostnaderna för pensionsnämndens kansli och arvoden till medlemmarna uppgick år 2001 till sammanlagt 602 208 euro. De övriga kostnaderna, bl.a. kostnaderna för beredningsbyrån och lokaliteterna var sammanlagt 839 648 euro. Det genomsnittliga priset för ett besvärssärende var 408 euro.

Bestämmelser om förfarandet

Sökande av ändring regleras i lagen om pension för arbetstagare. Pensionsnämndens verksamhet regleras av bestämmelser i förordningen om pension för arbets-

tagare och av pensionsnämndens arbetsordning, som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet. Vid handläggningen av besvärssärenden tillämpar pensionsnämnden förvaltningsprocesslagen.

I likhet med tidigare år behandlades besvär år 2001 i fyra divisioner med sex medlemmar. Divisionerna sammanträdde 124 gånger och avgjorde mellan 13 och 60 besvär per sammanträde.

Pensionsnämnden sammanträdde inte i plenum under verksamhetsåret. Förvaltningsdivisionen som behandlar nämndens förvaltningsärenden sammanträdde fem gånger.

Utvecklingen

Motiveringen av beslut har förbättrats. Dessutom har beslutens struktur gjorts klarare och besluten gjorts informativare. Pensionsnämnden har skapat goda förutsättningar för att ordna med muntlig förhandling enligt 37 § förvaltningsprocesslagen. Under verksamhetsåret förekom dock inga ärenden där muntlig förhandling behövdes för att reda ut ärendet.

Pensionsnämnden har publicerat 270 beslut med vidare betydelse i en rättsfallsdatabas som öppnades 2001 och är en del av Pensionsskyddscentralens lagstiftnings-söktjänst på Internet.

Vid pensionsnämnden togs under verksamhetsåret i bruk ett nytt lönesystem, där den personliga arbetsprestationen är en faktor.

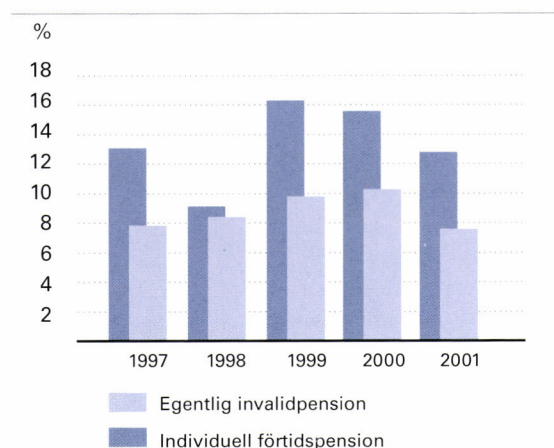
Besvär och avgöranden

Pensionsnämnden tog emot 3 929 besvär under verksamhetsåret, dvs. 56 besvär mer än år 2000. I slutet av år 2001 var 1533 ärenden anhängiga, vilket var 395 fler än året innan.

Under verksamhetsåret fattade pensionsnämnden beslut i 3 532 ärenden, vilket var 434 färre än året innan. Antalet avgöranden som gällde bedömning av arbetsförmågan var 2701, vilket är detsamma som 76 % av avgörandena. Nämnden avgjorde 2412 besvär angående traditionell invalidpension, vilket var 252 färre än året innan. Antalet beslut som gällde individuell förtidspension var 289, vilket var 58 färre än året innan.

Ungefär två tredjedelar av de avgjorda ärendena gällde APL och mer än en fjärdedel gällde LFöPL

Ändringar av bedömningen av arbetsförmågan



och FöPL. De övriga avgörandena gällde KAPL, SjöPL, KoPL och avträdesystemen.

Den genomsnittliga handläggningstiden för ärenden förlängdes med 0,5 månader under verksamhetsåret jämfört med året innan. Den var 4,4 månader både för alla ärenden och för ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan.

År 2001 ändrade pensionsnämnden beslutet till ändringssökandens förmån i 8,4 procent av fallen. Andelen ärenden som återförvisades till pensionsanstalterna för

ny behandling var 5,8 procent. Av de ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan ändrades 8,2 procent och återförvisades 5,4 procent.

Helsingfors den 25 februari 2002

Timo Havu
Ordförande

Pirjo Åkesson
Kanslichef

MEDLEMMARNA I PENSIONSÄMNDEN

PRESIDIET

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande; vice ordförande biträdande avdelningschef Tuulikki Haikarainen, regeringsrådet Veikko Liuksia, vicehäradshövding Heikki I Hämäläinen

Sakkunnigmedlemmar

Jurist Ulla Miettinen
Biträdande avdelningschef Matti Toiviainen
Medicine och kirurgie doktor Jarmo Vuorinen
t.o.m. 28.2.2001
Docenten i ortopedi och traumatologi
Aarne Kivioja fr.o.m. 1.3.2001
Specialistläkaren i psykiatri Anna Savela
Docent Heikki Takkunen
Medicine och kirurgie doktor Pentti Ristola

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Juris kandidat Johan Åström
Magistern i administrativa vetenskaper Vesa Rantahalvari
Vicehäradshövding Mikko Nyysölä

Representanter för arbetstagarerna

Lönesekreterare Jouko Ahonen
Ombudsman för avtalsfrågor Vuokko Väänänen
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Representanter för lantbruksföretagarna

Juris licentiat Ilkka Ojala
Agronom Ilpo Mattila

Agronomie- och forstmagister Simo Tiainen
Juris magister Maire Lumiaho t.o.m. 18.12.2001
Agronom Virpi Siitonen fr.o.m. 19.12.2001

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Juridiskt ombud Risto Tuominen

Suppleanter

Juris kandidat Jukka Laukkanen
Filosofie kandidat Heikki Peltola
Docenten i ortopedi och traumatologi Aarne Kivioja
t.o.m. 28.2.2001
Specialistläkaren i kirurgi och ortopedi Sari Salminen
fr.o.m. 1.3.2001
Medicine och kirurgie doktor Antero Leppävuori
Docent Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin Raine Jussila

Diplomingenjör Rauno Toivonen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Juris kandidat Timo Höykinpuro

Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätäsaari
Jurist Janne Metsämäki
Arbetslöshetskassedirektör Seppo Niininen
Jurist Markku Kojo

Vicehäradshövding Risto Airikkala
Agronomie- och forstmagister Anne Penttilä
t.o.m. 12.9.2001
Forskare Juha Lappalainen fr.o.m. 13.9.2001
Verksamhetsledare Tage Ginström

Enhetsdirektör Pekka Kähkönen
Direktör Tauno Jalonen



ARBETSPENSION

Pensionsskyddscentralen
ELÄKETURVAKESKUS



Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 Pensionsskyddscentralen
Telefon (09) 1511
Fax (09) 148 1172
www.etk.fi