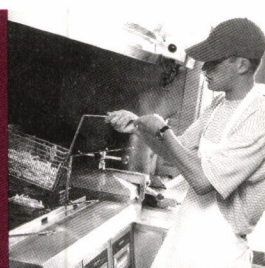


PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

2002



1962 1967 1970 1975 1986 1993 2002

INNEHÅLL

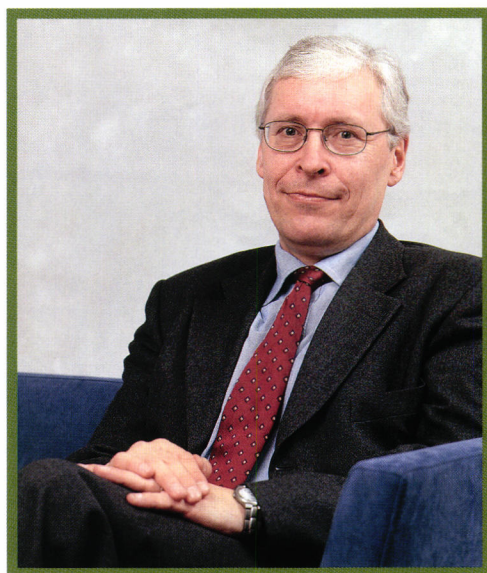
4	Ett år av betydelsefulla beslut
6	Styrelsens berättelse
8	Resultaträkning
9	Balansräkning
10	Noter till bokslutet
13	Revisionsberättelse
14	Personalen
16	<i>Pensionsuppgörelse på lång sikt</i> Reformen uppmuntrar till fortsatt arbete
18	<i>Pensionskyddscentralens riktning</i> Aktiv sakkunnig säkrar systemets funktion
20	<i>Arbete mot samma mål</i> Arbetspensionssystemets webbtjänst för de försäkrade
22	Service
24	Statistik
26	Pensionsanstalternas verksamhet 2002
27	Arbetspensionspengarna
28	Publikationer
30	Förvaltning
34	Pensionskyddscentralens organisation

ETT ÅR AV BETYDELSEFULLA BESLUT

Arbetspensionsreformen, som arbetsmarknadsorganisationerna avtalat om, framskred snabbt och fick sin slutliga utformning under år 2002. De frågor som förblivit öppna hösten innan avgjordes nu på ett mycket lyckat sätt, även om den ursprungliga tidsplanen töjde ut något.

Reformen har betydande verkningar. Om målen uppnås, kommer folk att arbeta längre och pensionerna bli bättre och rättvisare än idag. Trots det minskar kostnadstrycket jämfört med tidigare beräkningar.

Utredningar och beredningsarbete som utförts på Pensionsskyddscentralen bidrog stort till att reformen åstadkoms. I bakgrundsarbetet deltog en stor skara anställda på PSC, och ibland blev arbetsdagarna långa. Jag vill framföra mitt varma tack för den goda prestationen till alla som deltog i arbetet.



Riksdagen godkände reformen i februari 2003. Kraftansträngningarna för att genomföra den är dock inte förbi. Att verkställa reformen i praktiken med allt vad det innebär av anvisningar och ändringar i datasystemen är ett stort arbete som kommer att ta många år. På Pensionsskyddscentralen måste detta arbete göras före de andra delarna av pensionssystemet, eftersom de datatekniska ändringarna på pensionsanstalterna baserar sig på Pensionsskyddscentralens system och anvisningar. Samtidigt skall de arbeten som hänför sig till utbyggnaden av principen om sista försäkrare slutföras.

Intressegrupperna har insett vilket behov av resurser reformerna medför under de närmaste åren. Man fattade beslut om att öka Pensionsskyddscentralens resurser för i år. De behöver fortfarande stärkas.

Genom resurstillskotten stöder man också den generationsväxling som pågår på Pensionsskyddscentralen. Nästan en fjärdedel av dem som nu arbetar på PSC kommer att gå i ålderspension senast 2010. Deras kunskaper och kompetens måste kunna överföras till den yngre generationen utan att det uppstår luckor.

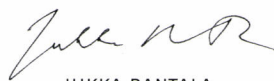
Pensionsskyddscentralens styrelse godkände en ny strategi i oktober. Det centrala målet för den är att PSC är en aktiv, utåtriktad sakkunnig med siktet inställt på framtiden och en leverantör av förstklassiga tjänster.

Personalen deltog med bred front i att bygga upp strategin. Så kommer det att vara också i

det fortsatta arbetet. I vår preciserar avdelningarna vad strategin innebär för var och en av dem. Sin fulla styrka uppnår strategin när det är dags att planera nästa års verksamhet.

Jag tackar intressegrupperna, representantskapet och styrelsen för det förtroende de visat

Pensionsskyddscentralen. Personalen tackar jag varmt för väl utfört arbete och en god arbetsmotivation.



JUKKA RANTALA

Översikt över år 2002

År 2002 betalades sammanlagt 7,56 miljarder euro i arbetspensioner inom den privata sektorn. Jämfört med året innan ökade pensionsutgiften med 0,51 miljarder euro. Den reella ökningen var 3,49 procent.

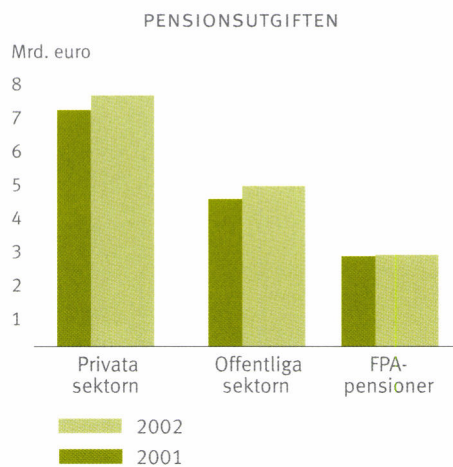
Vid utgången av 2002 var antalet arbetspensioner 1 166 800. I siffran ingår både s.k. egenpensioner, såsom ålderspensioner, invalidpensioner och arbetslöshetspensioner, och familjepensioner, dvs. efterlevande- och barnpensioner, inom den privata sektorn. Antalet nya pensioner var 105 300.

Sammanlagt betalades 12,4 miljarder euro i arbetspensioner, vilket var 0,8 miljarder euro mer än året innan. Statliga, kommunala och vissa andra offentliga arbetspensioner uppgick sammanlagt till 4,82 miljarder euro.

Finansieringen av pensionerna sker övervägande genom försäkringspremier som uppbärs av arbetsgivarna och arbetstagarna. Arbetspensionsförsäkringen inom den privata sektorn hade en premieinkomst på 8,28 miljarder euro. Jämfört med året innan ökade premieinkomsten med ca 4,1 procent. Arbetslöshets-

försäkringsfonden betalade 0,25 miljarder euro för arbetslöshetstilläggen, dvs. det arbetspensionsskydd som försäkrade tjänar in när de är arbetslösa. Staten bidrog till finansieringen av pensionerna för lantbruksföretagare och andra företagare med 0,41 miljarder euro.

Ansvarsskulden inom den privata sektorn var 53,6 miljarder euro i slutet av år 2002. Det innebar en ökning på 4,1 miljarder euro.



STYRELSENS BERÄTTELSE

År 2002 var Pensionsskyddscentralens 42 verksamhetsår och det andra året under styrelsens treåriga mandatperiod.

Styrelsen sammanträdde 12 gånger. Den behandlade förslag till ändring av arbetspensionsskyddets innehåll, ärenden som gällde ledningen av Pensionsskyddscentralen, pensionsnämndens separation från Pensionsskyddscentralen och utredningar som gällde utvidgat datasystemsamarbete inom arbetspensionssektorn.

Betydelsefullt med tanke på ledningen av Pensionsskyddscentralen under de närmaste åren var att en ny strategi och införandet av styrkort godkändes. Strategin lades upp med balanserad styrning som metod. Den går ut på att fastställa de kritiska framgångsfaktorerna

utgående från de utmaningar som framtiden ställer, verksamhetsidén och den önskade framtidsbilden, och skapa kriterier för utvärderingen av dem.

De målsatta nivåerna för följande år med anknytning till framgångsfaktorerna är en viktig del av Pensionsskyddscentralens verksamhetsplan. Att styrkort införs innebär att ledningen allt mer fokuserar på vad man vill åstadkomma och mindre på hur saker och ting görs. Processen fortsätter 2003, då man uppgör styrkort för avdelningarna.

Webbtjänsten Arbetspension.fi, som riktar sig till de försäkrade, öppnades 9.12.2002. Pensionsskyddscentralen ansvarar för den del av tjänsten som är öppen för alla, och är huvudsaklig upprätthållare av tjänsten. Med tanke

Pensionsskyddscentralens styrelse i sammanträde 5.2.2003

Sittande från vänster Lasse Laatunen, Kaarina Knuuti, Pensionsskyddscentralens verkställande direktör Jukka Rantala, Leila Kostiainen, Sinikka Näätäsaari och Kaija Kallinen.

Stående från vänster Markku Sorvali, Folke Bergström, styrelsens ordförande Kari Puro, Hannu Rautiainen och Eija Kaipainen-Perttula.



på arbetspensionssystemets enhetlighet var det viktigt att ta fram ett gemensamt identifieringsförfarande som fyller datasekretesskraven.

I ett första skede har den försäkrade möjlighet att kontrollera om alla hans pensionsgrundande perioder har registrerats rätt i förteckningen över förvärvsarbetet. Webbtjänsten kompletteras med rådgivning, som också har byggts upp koordinerat tillsammans med pensionsanstalterna.

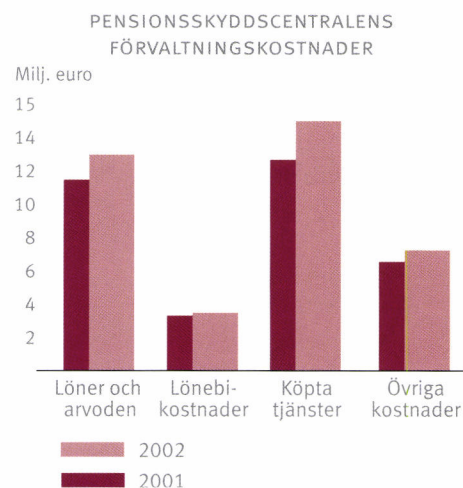
Pensionsskyddscentralens kostnader var sammanlagt 40,0 miljoner euro. I siffran ingår pensionsnämndens kostnader. Ökningen från året innan var 14,3 procent.

Personalkostnaderna, inklusive frivilliga kostnader, var 17,1 miljoner euro. Tjänster köptes för 15 miljoner euro, i huvudsak av TKP Tieto och Octel. På anläggningstillgångar gjordes maximiavskrivningar enligt näringskattelagen. Avskrivningarna uppgick sammanlagt till 1,2 miljoner euro. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år bokfördes som kostnader.

Utgifterna för Pensionsskyddscentralens verksamhet täcks i huvudsak med en kostnadsandel som ingår i arbetspensionspremien. För att täcka verksamhetskostnaderna användes 36,4 miljoner euro, varav 32,5 miljoner euro uppbars år 2002.

Pensionsskyddscentralen betalade 0,9 miljoner euro i direkta skatter.

Vid slutet av 2002 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 376. Det var 31 per-



soner fler än året innan. I siffran ingår personer som vid årsskiftet var moderskapslediga eller på andra ledigheter. Löner och arvoden till representantskapet, styrelsen och direktörerna uppgick till 740 471 euro. Övriga löner och arvoden uppgick till 12 274 746 euro, vilket inbegriper löner till personalen på pensionsnämndens beredningsbyrå.

På grund av tidigare års resultat av det till Försäkringsaktiebolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet återbetalade Pensionsskyddscentralen 19,1 miljoner euro till pensionsanstalterna. Kreditförsäkringsbeståndet uppvisade positivt resultat också under berättelseåret. Det innebar att Garantia vid årsskiftet hade 4,7 miljoner euro att återbetala till Pensionsskyddscentralen. Medlen återbetalas till pensionsanstalterna år 2003.

RESULTATRÄKNING

ORDINARIE VERKSAMHET

INTÄKTER	1.1.2002-31.12.2002		1.1.2001-31.12.2001	
Kostnadsandelar	36 422		31 377	
Övriga intäkter	1 812	38 234	1 586	32 963
ANSVARSFÖRDELNING				
Intäkter	1 114 325		1 284 889	
Kostnader	-1 113 933		-1 285 356	
Överföring till nästa period	-392	-	467	-
KOSTNADER				
Köpta tjänster	-15 023		-12 690	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-13 015		-11 497	
Pensionskostnader	-2 696		-2 522	
Lönebikostnader	-794		-782	
Avskrivningar	-1 196		-931	
Övriga kostnader för verksamheten	-7 267	-39 991	-6 555	-34 977
Resultat före finansiella poster och skatter		-1 757		-2 014
FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER				
Avkastning av placeringar bland bestående aktiva	1 844		1 672	
Ränteintäkter	843		1 226	
Räntekostnader	-7	2 680	-47	2 851
Resultat före skatt		923		837
Inkomstskatt	-535		-485	
Övriga direkta skatter	-388	-923	-352	-837
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0

DET ÖVERFÖRDA KREDITBESTÅNDET

INTÄKTER	1.1.2002-31.12.2002		1.1.2001-31.12.2001	
Överskadeskydd		4 983		17 903
KOSTNADER				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen	-4 971		-17 903	
Övriga kostnader	-12	-4 983	-	-17 903
KLARERING AV ÖVERSKOTTET				
Betalningar från Garantia	19 086		18 312	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-19 086	-	-18 312	-
Resultatet av skötseln av beståndet		0		0

beloppen i tusen euro

BALANSRÄKNING

AKTIVA

BESTÅENDE AKTIVA	31.12.2002		31.12.2001	
Materiella tillgångar				
Byggnader och konstruktioner	4 118		3 408	
Maskiner och inventarier	2 224		2 005	
Övriga materiella nyttigheter	47		47	
Pågående nyanläggningar	-	6 389	219	5 679
Aktier och andelar				
Aktier och andelar		21 198		21 198
RÖRLIGA AKTIVA				
Fordringar				
Lånefordringar	79		110	
Överskadeskydd från Garantia	4 744		18 846	
Resultatregleringar	1 744		1 806	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	-	6 567	275	21 037
Kassa och bank		10 736		13 614
		44 890		61 528

PASSIVA

EGET KAPITAL	31.12.2002		31.12.2001	
Övriga fonder				
Bunden fond	19 936		19 936	
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	19 936	0	19 936
FRÄMMANDE KAPITAL				
Långfristigt				
Kostnadsandelar för kreditförsäkringen		26		185
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	4 284		3 907	
Övriga skulder	1 113		1 135	
Resultatregleringar	2 823		2 485	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	104		-	
Kostnadsandelsskuld	11 898		15 219	
Kostnadsandelsskuld för kreditförsäkringen	4 706	24 928	18 661	41 407
		44 890		61 528

beloppen i tusen euro

NOTER TILL BOKSLUTET

Upprättande av bokslut

På anläggningstillgångarna har gjorts planenliga maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts.

Enligt en lag som stadfästes 30.12.2002 lösgörs pensionsnämnden och dess beredningsbyrå från Pensionskyddscentralen och bildar en självständig juridisk enhet. År 2002 ingår pensionsnämndens kostnader i Pensionskyddscentralens bokslut.

PERSONAL OCN MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN	2002	2001
Löner och arvoden till ledningen	636	438
Löner och arvoden till förvaltningsorganen	104	104
Genomsnittligt personantal, Pensionskyddscentralen	372	347
Genomsnittligt personantal, pensionsnämnden	9	8
Personalkostnader	16 505	14 801
Pensionsnämndens andel av personalkostnaderna	909	767

Noter till resultaträkningen

ÖVRIGA INTÄKTER	2002	2001
Hysesintäkter	887	873
Försäljning av tjänster	511	409
Övriga intäkter	414	304
Övriga intäkter sammanlagt	1 812	1 586

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER	2002	2001
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	1 844	1 672
Ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	5	7
Från övriga	838	1 219
Räntekostnader		
Till övriga	-7	-47
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	2 680	2 851

beloppen i tusen euro

Noter till balansräkningen

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 1.1.2002	3 408	2 005	47	21 198
Ökning	1 164	1 088	-	-
Minskning	-	-127	-	-
Avskrivningar	-454	-742	-	-
Bokfört värde 31.12.2002	4 118	2 224	47	21 198
Bokfört värde 1.1.2001	3 542	1 565	46	21 198
Ökning	129	1 137	1	-
Minskning	-	-29	-	-
Avskrivningar	-263	-668	-	-
Bokfört värde 31.12.2001	3 408	2 005	47	21 198

FORDRINGAR

	2002	2001
Lånefordringar som förfaller om mer än ett år	47	79
Resultatregleringsfordringar		
Momsfordringar på gruppen	731	758
Andel av kostnader för pensionsansökningar	770	757
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter	54	98
Övriga resultatregleringar	189	193
Resultatregleringar sammanlagt	1 744	1 806

AKTIEINNEHAV

	TKP Tieto Oy	Försäkringsaktie- bolaget Garantia	Octel Oy
Antal	330	28 800	15 000
Ägarandel %	22	48	13,7
Andel röster %	33	48	13,7
Bokfört värde	372	19 936	505
Eget kapital	5 952	40 026	3 414
Räkenskapsperiodens resultat	2 186	-5 629	295

beloppen i tusen euro

ÅTERBÄRING AV KOSTNADSANDELAR FÖR KREDITFÖRSÄKRINGEN

Återbäring 2003	4 706
Återbäring efter 2003	26
Återbäring av konstnadsandelar för kreditförsäkringen sammanlagt	4 732

RESULTATREGLERINGSSKULDER	2002	2001
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader	2 657	2 367
Övriga resultatregleringar	166	118
Resultatregleringar sammanlagt	2 823	2 485

ANSVAR

Totalt ansvar för det till Garantia överlätna kreditförsäkringsbeståndet	107 991
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387
Skatteansvar	15

Beloppen i tusen euro

Helsingfors den 19 mars 2003

Kari Puro

Markku Sorvari

Folke Bergström

Eija Kaipainen-Perttula

Kaija Kallinen

Jussi Kallio

Kaarina Knuuti

Markku Koponen

Leila Kostiainen

Lasse Laatunen

Seppo Mattila

Sinikka Näätsaari

Risto Suominen

Jukka Rantala
Verkställande direktör

REVISIONSBERÄTTELSE

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut och förvaltning för räkenskapsåret 1.1-31.12.2002. Bokslutet som upprättats av styrelsen och verkställande direktören omfattar verksamhetsberättelsen, resultaträkningen för den ordinarie verksamheten och kreditförsäkringsverksamheten, balansräkningen och noterna till bokslutet. Efter utförd granskning ger vi vårt utlåtande om bokslutet och förvaltningen.

Ernst & Young har under räkenskapsåret ombesörjt övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen. Vi har tagit del av en separat berättelse om revisionen daterad 10.3.2003. Granskningen har utförts i enlighet med god revisionssed. Bokslutet, redovisningsprinciperna, innehållet i bokslutet och framställningssättet har härvid granskats i tillräcklig omfattning för att få fastställt att bokslutet inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid granskningen av förvaltningen har vi klarlagt att styrelseledamöternas och verkställande direktörens verksamhet varit laglig enligt arbetspensionslagstiftningen.

Vi framför som vårt utlåtande att bokslutet har upprättats i överensstämmelse med bokföringslagen och övriga föreskrifter om hur bokslut skall upprättas. Bokslutet ger, på det sätt som avses i bokföringslagen, en rättvisande bild av resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning. Bokslutet kan fastställas och ansvarsfrihet kan beviljas styrelseledamöterna och verkställande direktören för den räkenskapsperiod som vi granskat.

Helsingfors den 9 april 2003

Ernst & Young Oy
CGR-samfund

Tilintarkastusrengas Oy
GRM-samfund

Folke Tegengren, CGR

Tom Turja, CGR

PERSONALEN

Hög grundutbildning, långvariga anställningar och kvinnlig majoritet kännetecknar Pensions-skyddscentralens personal. Kvinnornas andel av personalen är 80 procent. Hela 44 procent av personalen har akademisk utbildning.

Medelåldern var 45 år och personalomsättningen 3,8 procent. Tjugonio personer fick del-pension, största delen av dem var deltidspensionärer. Fem personer gick i ålderspension.

Vid slutet av berättelseåret var antalet an-ställda 376 personer, varav 19 på viss tid. Un-der berättelseåret anställdes 55 nya personer, 27 av dem blev fast anställda. Dessutom fanns det elva sommarpraktikanter.

Utbildning

Inför generationsväxlingen har man effektiviserat introduktionen för nyanställda och tagit fram en ny utbildningsform. PSC-examen, som infördes i fjol, är ett ettårigt yrkesutbildningsprogram som är avsett för hela personalen. Det har som mål att vidga och uppdatera deltagarnas kunskaper om Pensions-skyddscentralens uppgifter och roll. Den första gruppen avlade sin sluttenta-men i april 2003.

De anställda studerade pensions- och social-försäkring på kursersom handlade om pensions-grunder, pensionsberäkning, utkomstskydd för arbetslösa, FPA-förmåner, överenskommelser om social trygghet och lagändringar. Övriga ut-bildningsteman var ledarskap och chefsarbete,

grupparbete och växelverkan, projektarbete, ef-fektivare möten och tidsanvändning, att skriva tidningstext samt språk.

Hela personalen fick lära sig att använda Outlook-programmet för e-post och kalender-funktion. De som har velat avlägga datakörkort har fått stöd i form av en kurs. Den andra grup-pen tog körkortet i mars och en tredje inledde studierna på hösten.

Examina avlades i en livlig takt. En grupp blev färdiga merkonomer på våren och en grupp inledde datanomstudier på hösten.

Kursdagarna var i genomsnitt 8,1 per an-ställd.

Arbetshälsa och arbetsförmåga

De anställdas arbetsförmåga har redan i flera år följts med ett arbetsförmågeindex som utarbe-tats av Institutet för arbetshygien. Åren 1998-2002 bedömdes 326 anställdas arbetsförmåga med indexet. Arbetsförmågan bedömdes vara utmärkt hos 159, god hos 117 och måttlig hos 50 av de undersökta. Trots den stigande me-delåldern är personalens arbetsförmåga god.

I programmet för upprätthållande av arbets-förmågan beaktas det vida fält som begreppet arbetshälsa omspannar. Åtgärderna hänför sig till yrkeskompetensen, arbetstagarens fysiska och psykiska kondition, arbetsmiljön och arbetsgemenskapen. Arbetsklimatet och dess utveckling har följts regelbundet. Den



1962

Arbetspensionens uppkomst

Det tog lång tid att skapa arbetspensionssystemet. Arbetspensionskommittén som tillsattes i slutet av 1956 arbetade i fyra år med sin uppgift. APL stadfästes 8.7.1961 och KAPL ungefär ett halvår senare, 9.2.1962. En ansenlig socialpolitisk reform hade slutförts, när APL och KAPL trädde i kraft i juli 1962.

Livsmedelsaffär i Åbo på 1960-talet.

senaste undersökningen visade att personalen var nöjdare med de krav som arbetet ställer än tidigare. Hela 69 procent av dem som svarade uppgav att de upplevde verklig arbetsglädje. Å andra sidan önskade man större flexibilitet i verksamheten och snabbare beslutsfattande. Man ville också ha tydligare mål för arbetet. Dessutom ansågs utvecklingssamtalen vara i behov av utveckling.

Arbetarskyddskommittén utarbetade anvisningar om hur man bör gå till väga om det förekommer mobbning eller sexuella trakasserier. Föreläsningar om ämnet hölls för cheferna och för hela personalen. För personalen ordnades också föreläsningar om rusmedel och hur man löser missbruksproblem. De anknöt till revideringen av handlingsprogrammet mot missbruk.

Alla nya anställda genomgick en hälsokont-

roll. Hälsokontroller utfördes också på 40-, 45- och 50-åringarna och med tre års intervaller på alla anställda som fyllt 50. Sammanlagt utfördes 78 hälsokontroller.

Personalkostnader *) (tusen euro)

• Löner	12 557
• Pensionskostnader	2 696
• Lönebikostnader	794
• Frivilliga personalkostnader	1 045

*) inklusive pensionsnämndens kostnader

PENSIONSUPPGÖRELSE PÅ LÅNG SIKT

REFORMEN UPPMUNTRAR TILL FORTSATT ARBETE

Vi klarar oss bra i internationella jämförelser som gäller pensioner. Finländarnas pensioner är av god europeisk medelnivå, och inkomstskillnaderna mellan pensionärerna hör till de minsta i Europa.

Förändringar som sker eller som väntas ske i samhället kräver att också arbetspensions-systemet anpassar sig. Om man hade fört en låt-gå-politik i pensionsfrågorna från början av 1990-talet, skulle pensionsutgifterna enligt Pensionsskyddscentralens uppskattningar stiga till nästan 40 procent av lönesumman fram till mitten av detta sekel. Det skulle samhälls-ekonomi knappast klara av.

Vår äldreförsörjningskvot blir ogynnsam redan inom tio år när de stora årskullarna går i pension. Då finns det hundratusentals fler pensionärer i landet än idag, och de årskullar som träder in på arbetsmarknaden är allt mindre. Redan kring 2005 lämnar fler personer arbetsmarknaden än nya träder in.

Den stora pensionsreformen

På 1990-talet genomfördes därför ett flertal pensionsreformer, som alla syftade till att få pensionsutgifterna och -premierna i balans i ett långt tidsperspektiv. Statsmakten och arbetsmarknadsorganisationerna har uppnått konsensus genom vilken man eftersträvar att trygga skäliga pensioner för alla utan att äventyra samhällsekonomins bärkraft.

Ett av de sista besluten som den förra riksdagen fattade gällde den stora pensionsreformen,

som skall träda i kraft 2005. Den ser ut att samtidigt höja pensionerna och stävja kostnads- och premietrycket.

Ett av de viktigaste målen för pensionsreformen är att höja den genomsnittliga pensioneringsåldern och förbereda systemet på att befolkningens livslängd ökar. Den skapar också möjligheter att förenkla hela arbetspensions-systemet.

Ett betydelsefullt principiellt avgörande är även att arbetspensionerna inte längre skall beräknas separat för varje anställning, utan på basis av inkomsterna under hela yrkesbanan. Efter en sådan reform är det möjligt att samman slå arbetspensionslagarna till en enda lag.

Reformen förbättrar de nya pensionerna inom den privata sektorn, i och med att människorna arbetar längre.

Enligt utredningar som Pensionsskyddscentralen gjort börjar reformerna ha en minskande effekt på pensionsutgiften redan kring 2010. År 2050 minskar de både pensionsutgiften och -premien med drygt fyra procentenheter. Pensionspremien torde stabiliseras vid ca 26 procent av lönesumman. Ett bakgrundsantagande är då att inkomsterna ökar med 1,75 procent om året och räntenivån är 3,5 procent.

Mest stävjas kostnaderna av att yrkesbanorna blir längre. Den aktuella reformen skjuter upp pensioneringarna i genomsnitt med ca ett och ett halvt år. Tillsammans med tidigare beslut blir effekten tre år.

I PSC:s beräkningar har det antagits att

1967



Trygghet för familjer

Ursprungligen omfattade arbetspensionslagarna bara ålders- och invalidpensioner. Enligt en överenskommelse mellan arbetsmarknadsorganisationerna utökades förmånerna med familjepension redan 1967. Redan då dryftades änklings ställning allvarligt, men till slut kom man överens om att endast änkor och barn skulle få familjepension.

Storfamilj i Norra Karelen på 1960-talet.

målet nås inom loppet av flera årtionden. T.ex. kring 2010 är den faktiska pensioneringsåldern bara ett år högre än nu. Målet på tre år uppnås först någon gång i mitten av seklet. Då är kostnadsbesparingarna redan stora.

Längre tid i arbetslivet

Pensionskostnaderna minskar också för att arbetslöshetspensionen avskaffas för dem som är födda 1950 eller senare och för att individuell förtidspension inte beviljas dem som är födda 1944 eller senare. Att åldersgränsen för förtida ålderspension höjs med två år bidrar också till att minska kostnaderna.

Det nya sättet att beräkna den pensionsgrundande lönen och införandet av den nya lönekoeficienten gör reformen kostnadsneutral. Kostnaderna minskar genom livslängdscoefficienten, som begränsar den ökande livslängdens effekter till nya ålderspensioners belopp. Koefficienten börjar dock verka först 2010, då den införs.

De bättre pensionerna kommer inte av sig själva. Finländarna uppmuntras nu att stanna kvar i arbetslivet klart längre än i dag. Det är möjligt, när man kan gå i ålderspension mellan 63 och 68 års ålder.

Experterna på Pensionskyddscentralen gjorde år 2002 en stor insats för beredningen av den stora pensionsreformen i arbetsgrupper som social- och hälsovårdsministeriet tillsatt. Man bistod också aktivt arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsgrupper. Utöver uppdrag som gällde forskning, statistik och planering anlätades Pensionskyddscentralens expertis i lagberedningsarbetet under hela året.

Pensionskyddscentralen fick i uppdrag att bistå social- och hälsovårdsministeriet med att göra utkast till ändringar av arbetspensionslagarna i fråga om löntagare inom den privata sektorn och företagare. Tidtabellen höll, fast den var stram. Ministeriet färdigställde regeringspropositionen så att den kunde avlåtas till riksdagen 1.11.2002.

På begäran av social- och hälsovårdsministeriet utarbetade Pensionskyddscentralen också en bedömning av reformens konsekvenser för jämställdheten mellan könen. Bedömningen var den första i sitt slag inom lagberedningen. Enligt bedömningen främjar reformen jämställdheten.

JOUKO MOILANEN
INFORMATÖR

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS RIKTNING

AKTIV SAKKUNNIG

SÄKRAR SYSTEMETS FUNKTION

Pensionsskyddscentralen är expert på arbetspensionssystemet och tillhandahåller gemensamma tjänster. Den bidrar till att bygga upp ett rättvist och hållbart pensionsskydd och säkrar i samarbete med sina intressegrupper att arbetspensionssystemet fungerar flexibelt och effektivt. Den strategi som Pensionsskyddscentralens styrelse godkände 2002 utgår från dessa tankar och framhåller Pensionsskyddscentralens ställning som ett gemensamt organ för arbetspensionsskyddet inom den privata sektorn.

”Beställarna” av Pensionsskyddscentralens tjänster och PSC:s viktigaste intressegrupper är pensionsanstalterna, arbetsmarknadsorganisationerna och statsmakten. I PSC:s styrelse fattade deras representanter beslut om de strategiska målen, fastställde bedömningskriterierna för verksamheten och satte målen för år 2003.

Bedömningskriterier för hur de strategiska målen nås är bland annat verkningsfullheten hos Pensionsskyddscentralens insats som sakkunnig och förmågan att ge pensionsanstalterna och de försäkrade högklassiga tjänster. I det internationella samarbetet medverkar Pensionsskyddscentralen som producent av information, sakkunnig och förbindelseorgan mellan pensionssystemen i Finland och EU-länderna. Pensionsskyddscentralen sköter också tjänster som hänförs till utlandsarbete.

Serviceförmågan utvecklas

En av Pensionsskyddscentralens viktigaste uppgifter är att utfärda anvisningar för det praktiska

genomförandet av pensionsreformen. Även ur denna synvinkel är det viktigt att de strategiska reformerna inom pensionssystemet framskrider planenligt och i den takt som avsikten är. PSC gör sitt bästa för att den s.k. principen om sista försäkrare fås att fungera friktionsfritt och att pensionsreformen år 2005 framskrider enligt målen och besluten.

Pensionsskyddscentralen producerar gemensamma tjänster för arbetspensionssystemet på ett sådant sätt att de möjliggör snabb och effektiv betjäning av de försäkrade. PSC inhämtar information om kundernas, i synnerhet pensionsanstalternas, förväntningar på verksamheten och utvecklingen av tjänsterna. I grund och botten betjänar verksamheten de arbetspensionsförsäkrade och försäkringstagarna. Viktiga samarbetspartner och kunder är även Folkpensionsanstalten, social- och hälsovårdsministeriet, arbetsmarknadsparterna och i vidare bemärkelse även forskare, politiska beredare och medier.

Krafterna på prov

Som bäst genomförs, bereds eller planeras exceptionellt stora arbetspensionsreformer. Att genomföra dem i praktiken och utveckla servicen så som informationstekniken möjliggör sätter Pensionsskyddscentralens resurser på prov. Enligt strategin skall de resurser som reformerna förutsätter tryggas och riktas in på att genomföra ändringarna framgångsrikt.

Samtidigt leder personalens åldersstruktur till en betydande generationsväxling. Den mäs-



1970

Pension för företagare

När arbetspensionssystemet hade uppstått saknade fortfarande nästan hälften av befolkningen arbetspensionsskydd. År 1966 tillsattes en kommitté att dryfta problemet. Den ansåg att sytningssystemet hade blivit oändamålsenligt. Därför stiftades LFöPL och FöPL, som trädde i kraft 1970. LFöPL omfattade genast 430 000 försäkrade och FöPL 90 000 företagare.

Ett apotek i Helsingfors 1972.

te mötas planenligt och skötas omsorgsfullt för att sakkunskapen inte skall äventyras.

Principen om sista försäkrare och arbetspensionsreformen 2005 innebär omvälvningar i Pensionsskyddscentralens serviceprocesser och datasystem. Man försöker stävja de ökande IT-kostnaderna genom att öka samarbetet mellan pensionsanstalterna och PSC. Beredningen av en ny organisation som koncentrerar sig på gemensamma IT-tjänster är ett strategiskt projekt, genom vilket det är möjligt att gallra överlappande datasystem.

Rådgivningstjänsterna sköts i allt högre grad som webbtjänster. I december 2003 öppnades arbetspensionssystemets gemensamma tjänsteportal Arbetspension.fi för de försäkrade.

Förnyelse för att trygga kompetensen

Många organisationer proklamerar, med fog, att deras värde finns hos den kunniga och arbetsföra personalen. Det passar särskilt väl in på Pensionsskyddscentralen, där 375 personer producerar information och centralorganstjänster för arbetspensionssystemet. Var och en av dem är sakkunnig i fråga om sitt eget arbete och hur det bör utvecklas.

Ett strategiskt mål är att personalens kunskaper och färdigheter skall hålla hög klass på PSC:s kärnkompetensområden. Pensionsskyddscentralen vill också vara en attraktiv arbetsplats, som sporrar till ansvarstagande för arbetet, samarbete och utveckling och tar hand om arbetshälsan. Dragningskraften syns också i dag i och med att lediganslagna jobb på PSC söks av många välutbildade personer.

Pensionsskyddscentralens strategi utstakades våren 2002. Ledningen färdigställde ett utkast i juni. I juni och juli ordnades åtta personalseminarier, där utkastet utvärderades. Ledningen, avdelningscheferna och representanter för personalen bearbetade dokumentet på basis av responsen. PSC:s styrelse behandlade och godkände det med vissa justeringar i sitt seminarium 16.10.2002. År 2003 fortskrider strategiarbetet på avdelningsnivå, och från och med 2004 leds verksamheten med hjälp av styrkort som härletts ur strategin.

Pensionsskyddscentralens strategibroschyr kan läsas på PSC:s webbplats www.etk.fi.

REIJO OLLIKAINEN
INFORMATIONSDIREKTÖR

ARBETE FÖR SAMMA MÅL

ARBETSPENSIONSSYSTEMETS WEBBTJÄNST FÖR DE FÖRSÄKRADE

När året då arbetspensionssystemet firade sitt 40-årsjubileum närmade sig sitt slut öppnades den nya webbtjänsten Arbetspension.fi. I planeringen och uppbyggandet av den deltog pensionsanstalterna för både den privata och den offentliga sektorn. Pensionsskyddscentralen stod för det praktiska arbetet. På grund av det stora antalet medverkande var projektet tungt, men det lyckades. Responserna har varit positiva.

Arbetspension.fi-tjänsten öppnades 9.12.2002 för allmänheten. Efter den första rusningen stabiliserades besökantalet under vardagarna till ca ett tusen. De flesta både läste faktainnehållet och prövade på de personliga tjänsterna, varav den viktigaste är möjligheten att få fram förteckningen över sitt eget förvärvsarbete. Förteckningen kommer ur Pensionskyddscentralens register och innehåller anställningarna inom den privata sektorn med uppgifterna om pensionsgrundande lön och anställningarna inom den offentliga sektorn.

Det viktigaste i Arbetspension.fi-tjänsten är identifieringen och den skyddade datakommunikationen. Tack vare dem har varje försäkrad sedan 9.12.2002 en möjlighet att oberoende av tid och rum sköta ärenden med arbetspensionssystemet. Man kan säga att arbetspensionssystemet senast den dagen gick in i e-förvaltningens era.

Nydanande identifieringslösning

Arbetspensionsanstalterna och Pensionskyddscentralen tog tillsammans fram en identifieringslösning, som pensionsanstalterna också kan använda i sina egna webbtjänster. Genom att samarbeta kunde man undvika mång-

dubbla kostnader för uppbyggandet. Samtidigt skapades grunden för enkelinloggning till arbetspensionssystemets webbtjänster, vilket innebär att den försäkrade efter identifieringen behändigt kan gå över från en webbplats till en annan.

Arbetspension.fi har inte bara ett utan flera sätt att identifiera besökaren. Om den försäkrade vill att identifieringen skall vara så tillförlitlig som möjligt, bör han använda ett elektroniskt ID-kort som han får från Befolkningsregistercentralen eller FPA. Om han nöjer sig med att datasekretessen håller samma nivå som när han sköter sina penningärenden, kan han använda identifieringstjänsten i sin webbank.

Att bankernas identifieringstjänst togs i bruk här var en unik lösning också i internationellt perspektiv. Det hade inte gjorts tidigare i någon offentlig tjänst som använder sig av riksomfattande register.

De finländska webbankerna har nästan tre miljoner kundavtal, och därför var det potentiella antalet besökare på Arbetspension.fi ansevärt redan i början. Under det första året väntas 200 000 besökare på webbplatsen.

Pensionsinformation på egen hand

På Arbetspension.fi-sidorna kan den försäkrade på egen hand söka information om pensionerna utan att känna till namnen på pensionslagarna och -anstalterna. Tjänsten utgör ett slags port till det administrativt decentraliserade arbetspensionssystemet.

Utöver navigeringsmenyn kan man söka information med hjälp av frågor på vilka det finns färdiga svar. Den försäkrade kan också hitta

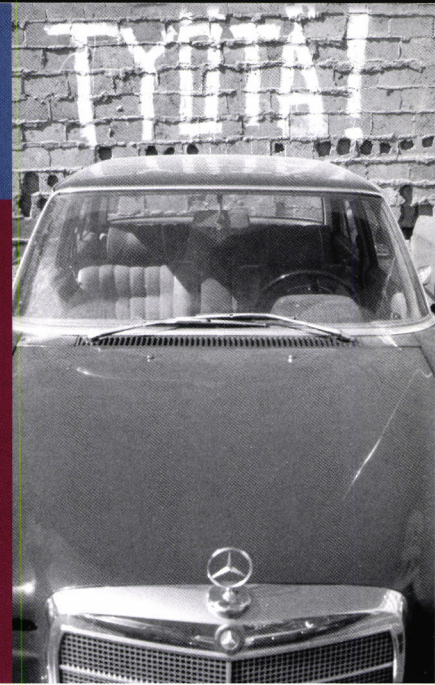
1975

Pensionernas nivå höjdes

I juli 1975 genomfördes en nivåhöjning av pensionerna. Full arbetspension steg från 40 till 60 procent av lönen. Villkoret var 40 års yrkesbana. De första som har möjlighet att åtnjuta fullpension är födda 1937.

För att göra livet lättare för arbetslösa lagstiftade man om arbetslöshetspension år 1971.

Graffitikonst från 1975.



teman som intresserar honom själv genom att välja bland åldersgrupperna unga vuxna, medelålders och seniorer.

En särskild pensionsordlista ger lättfattliga förklaringar på svåra termer inom området. Det finns länkar till ordlistan också i texten. Med undantag av de delar som använder sig av Pensionsskyddscentralens register finns nästan hela innehållet i Arbetspension.fi på tre språk. Med tanke på synskadade gjordes en textversion utan färger och bilder.

De stora årskullarna som målgrupp

De stora årskullarna närmar sig ett skede av livet där intresset för pensionsfrågorna ökar. Ett mål för Arbetspension.fi-projektet var att kanalisera en del av rådgivningsbehovet till elektronisk självbetjäning.

För att självbetjäningen skall lyckas har man fäst särskild uppmärksamhet vid att göra innehållet lättfattligt och användningen tekniskt enkel. Användargränssnittet är avsiktligt flärdfritt för att tjänsten skall gå att använda med vanliga hemdatorer.

Webbtjänsten kompletteras av en rådgivningstjänst som följer gemensamma principer. I regel ansvarar varje pensionsanstalt för rådgivning till sina egna försäkrade. Rådgivningen är öppen vardagar kl. 8–16, de öppna webbsidor-

na kan användas dygnet runt. Under de första månaderna har få besökare skickat frågor.

Flera leverantörer inom det tekniska utförandet

Det tekniska utförandet av Arbetspension.fi är resultatet av koordinerat samarbete mellan många parter. Erfarenheterna av samarbetet har varit positiva. Även tidsplanen och kostnadsberäkningen höll bra.

Octel Oy har byggt den teknik med vilken tjänsten upprätthålls och ansvarar för den. Octel ger också tekniskt användarstöd till de försäkrade.

De viktigaste samarbetspartner under uppbyggnadsskedet var TKP Tieto Oy och Quartal Oy. Innehållet i den öppna tjänsten producerades med det sistnämnda bolagets publiceringsverktyg Dynagen. Andra samarbetspartner var bland annat Visual Systems och Digital Finance Oy inom TietoEnator Abp, Novo Group Abp, Compuware Oy, TMH Printware och NetAround Oy.

I den del som kräver personidentifiering används både skräddarsydda programlösningar som TKP Tieto tagit fram och Microsoft-arkitektur utöver den informationsteknik som redan tidigare använts i registren.

PIRKKO JÄÄSKELÄINEN
UTVECKLINGSCHEF FÖR WEBBTJÄNSTER

SERVICE

SERVICEN I HEMLANDET

Pensionsutdrag till de försäkrade	420 000
Registerutdrag till APL-anstalernas utdragstjänst	97 000
Förteckningar över förvärvsarbete till pensionsanstalterna	2 093 000
Registerutdrag till myndigheter	75 900
Registrerade pensionsbeslut	371 300
Registrerade pensionsansökningar	153 900
Pensionsuträkningar till försäkrade	1 500
Rådgivningsbrev till försäkrade	9 900
Rådgivningssamtal	65 200
Besök av kunder	3 300
Utredda anställningsförhållanden	6 300
Internetrådgivning	1 700

UTLANDSTJÄNSTER

Ansökningar om utländsk pension	5 000
Bilagor till pensionsansökningar	12 500
Rådgivningsbrev	800
Rådgivningssamtal	28 100
Registrerade utländska pensionsbeslut	12 900
Intyg över försäkringsperioder	10 100
Betalning av retroaktiva pensionsposter	500
Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	5 000
Registreringar av utländska socialförsäkringsintyg	800
EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	700

ÖVERVAKNING

Övervakningsfall, APL	900
• tvångsförsäkringar	300
Övervakningsfall, FöPL	5 800
• tvångsförsäkringar	400
Ansökningar om befrielse från FöPL-försäkringsskyldigheten	600
Ansökningar om rätt att inte teckna FöPL-försäkring	400

KUNDUTBILDNING

FPA:s och andra samfunds efterfrågan på utbildning har stabiliserat sig, medan arbetspensionsanstalterna anlitar Pensionsskyddscentralens utbildningstjänster allt mer.

Under berättelseåret ökade antalet kursdeltagare med 20 procent jämfört med året innan.

På kurserna behandlades ca 30 olika teman med anknytning till arbetspensionerna. Med anledning av arbetspensionssystemets 40-årsjubileum ordnades kurser och seminarier som handlade om systemets historia, och de var mycket populära.

Kursutvärderingarna har varit synnerligen positiva. Mest beröm har utbildningen fått för sakkunniga utbildare, mångsidig behandling av ämnena, tydligt kursmaterial och aktuella och nyttiga teman. De flesta klagomålen gällde kurslokalen, auditoriet.

Utbildning för pensionsanstalterna

• Kurser	66
• Deltagare	2 070
• Kursdagar	3 112

Kursernas längd varierade från en halv dag till tre dagar.

Utbildning för FPA

• Kurser	29
• Deltagare	615
• Kursdagar	673

För personalen på FPA ordnades utbildning i form av två dagars grundkurser, fördjupade kurser och temadagar.

Utbildning för andra sammanslutningar

• Kurser	22
• Deltagare	611
• Kursdagar	327

Målgrupperna var bland annat socialarbetare på sjukhus, personalen inom arbetskraftsförvaltningen och rehabiliteringsinstanser och studerande, t.ex. de som studerar försäkringsvetenskap vid Tammerfors universitet.

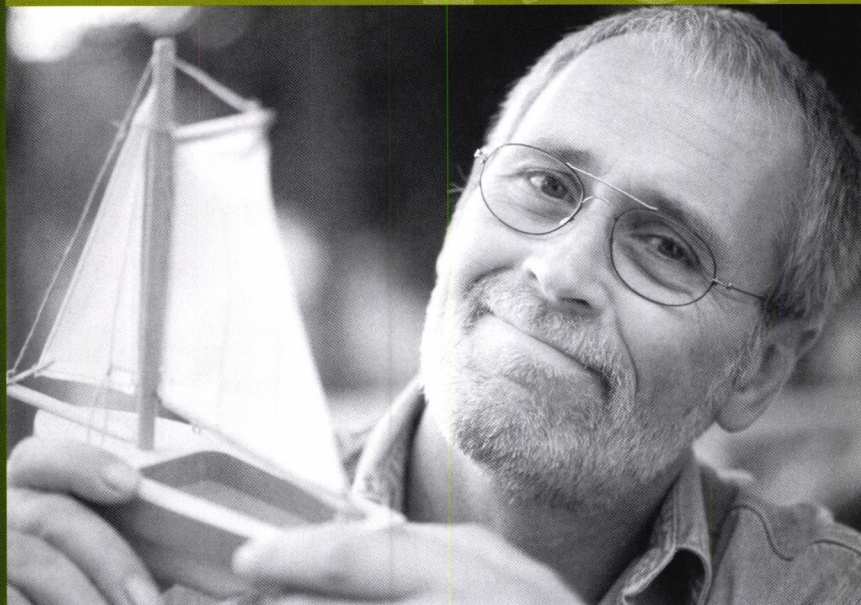
Bredare pensionsurval

Arbetsmarknadsorganisationerna kom överens om flexibla pensioner, dvs. individuell förtidspension och förtida ålderspension. Däremot beslöt landets regering att åldersgränsen för individuell förtidspension skulle vara 55 år, vilket arbetsmarknadsorganisationerna hade förhandlat om utan resultat. Arbetspensionsanstalterna misstänkte i sin tur att reformen som skulle träda i kraft i början av 1986 skulle bli för dyr. Bedömningen baserade sig på svenska utredningar.

År 1987 utökades urvalet av flexibla pensioner med deltidspension. Frontveteranerna hade fått egen förtidspension redan i juli 1982. Lagen om pension för kostnärer och bl.a. journalister, KoPL, trädde i kraft 1986.

Flexibla pensioner gav äldre personer ökad fritid på 1980-talet.

1986



REGISTREN

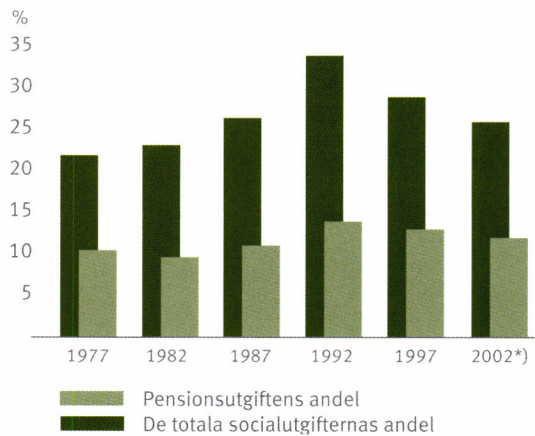
Pensionsskyddscentralen register används för administrationen av arbetspensionsskyddet och de kontakter med andra pensionssystem som behövs för den.

De viktigaste registren och deras innehåll:

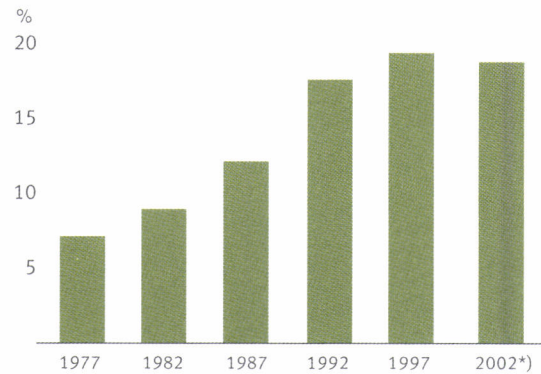
- Personregistret: person- och adressuppgifter
- Förvärvsarbetsregistret: uppgifter om APL, SjöPL-, KAPL- och KoPL-anställningar, LFöPL- och FöPL-verksamhet, befrielse från skyldigheten att teckna företagarförsäkring, arbetspensionstilläggsdagar, StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar, anställningar på Finlands Bank och Folkpensionsanstalten.
- Pensionsregistret: beslut om arbetspensioner och rehabiliteringspenningar, uppgifter om utländska pensioner
- Pensionsordningsregistret: APL-arbetsgivarnas pensionsförsäkringar, minimiskydd och registrerat tillägsskydd
- Ansökningsregistret: anhängiga och avgjorda pensionsansökningar
- Ärendehanteringsregistret: uppgifter om hur utredningar framskrider inom olika arbetsenheter på Pensionsskyddscentralen, uppgifter om handlingar som hänför sig till pensionsansökningar, besvär som är anhängiga vid pensionsnämnderna och försäkringsdomstolen och beslut gällande dem, uppgifter om ersättningar enligt lagen om olycksfallsförsäkring, trafikförsäkringslagen och militärskadelagen

STATISTIK

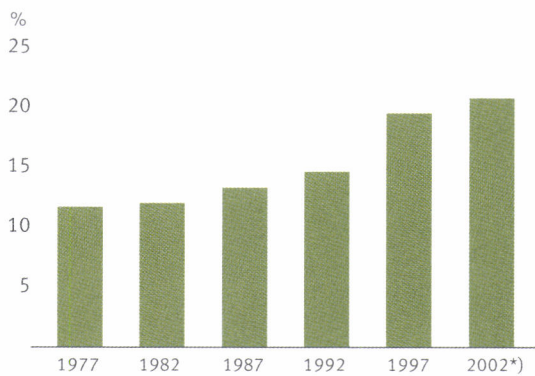
PENSIONSUTGIFTENS OCH DE TOTALA SOCIALUTGIFTERNAS ANDEL AV BRUTTONATIONALPRODUKTEN



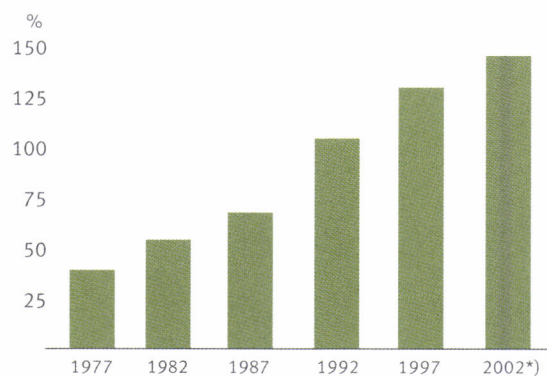
PENSIONSUTGIFTEN I PROCENT AV LÖNESUMMAN INOM DEN PRIVATA SEKTORN



PREMIEINKOMSTEN I PROCENT AV LÖNESUMMAN INOM DEN PRIVATA SEKTORN



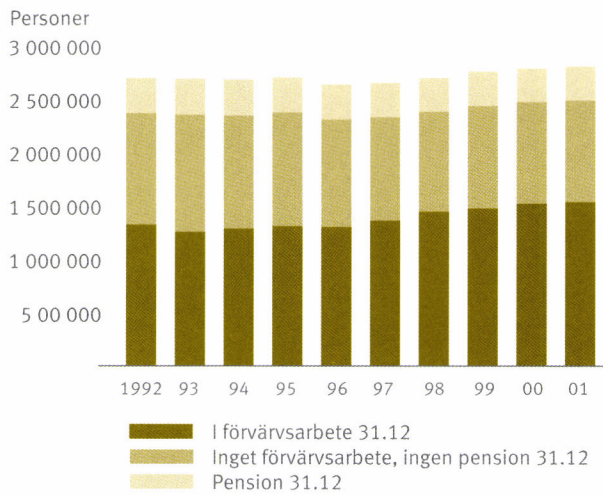
APL-, KAPL- OCH KÖPL-FONDERNA I PROCENT AV MOTSVARANDE LÖNESUMMA



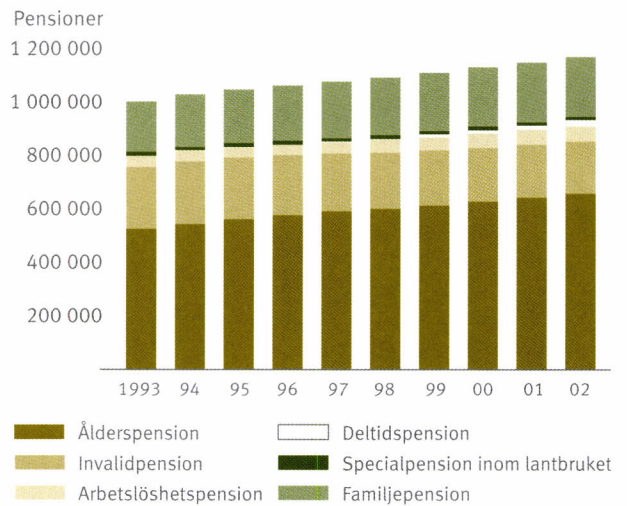
*) uppskattning

STATISTIK

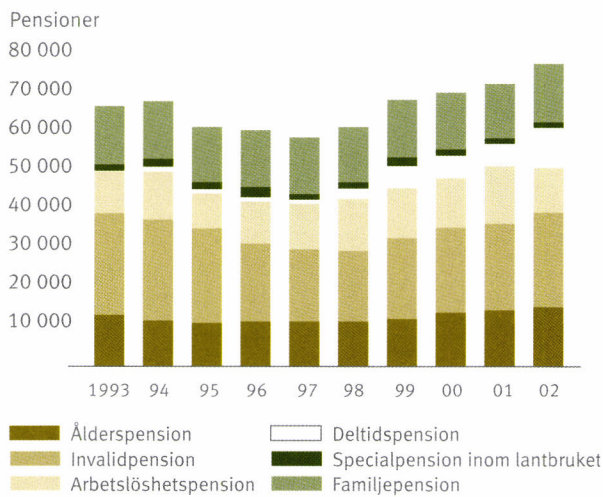
PERSONER I FÖRVÄRVSAKTIV ÅLDER INOM DEN PRIVATA SEKTORN VID SLUTET AV ÅRET



PENSIONER INOM DEN PRIVATA SEKTORN VID SLUTET AV ÅRET

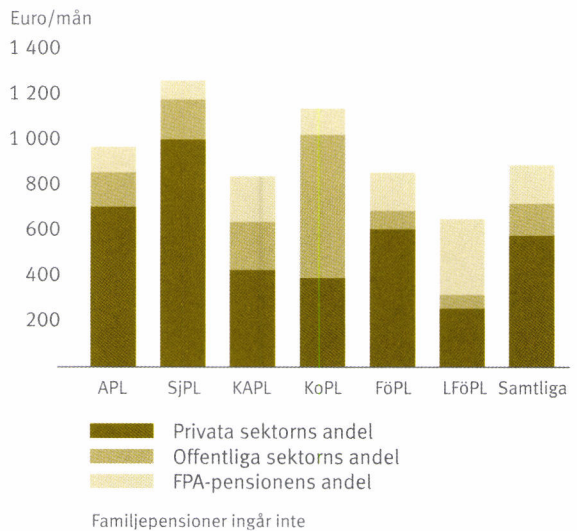


NYA PENSIONER INOM DEN PRIVATA SEKTORN ENLIGT ÅR



Endast sådana ålderspensioner som börjat direkt som ålderspension, inte s.k. fortsatta pensioner

GENOMSnittlig Pension INOM DEN PRIVATA SEKTORN VID SLUTET AV ÅR 2001



PENSIONSANSTALTERNAS VERKSAMHET 2002

		APL	KAPL	KoPL	SjPL	FÖPL	LFÖPL	TOTALT
Pensionsanstalter	31.12	50	1	1	1	10	1	54
Försäkrade	31.12	1 200 000	90 000	50 000	7 000	165 000	95 000	1 600 000
Pensioner	31.12	685 800	154 200	2 700	8 600	97 900	217 600	1 166 800
Beviljade pensioner	antal	69 468	14 577	714	1 088	9 043	10 545	105 435
Premieinkomst	milj. euro	7 064	448	89	50	502	128	8 281
Pensionsutgift	milj. euro	5 549	705	11	88	641	563	7 556
Ansvarsskuld	31.12 milj. euro	49 038	3 802	199	439	141	24	53 643
Medelpension	31.12 euro/mån	680	379	362	854	215	202	543

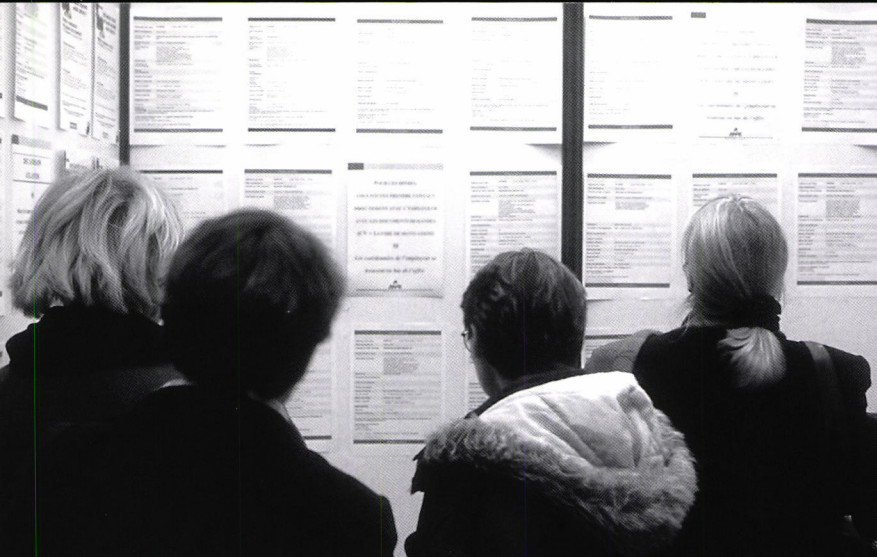
Antalet pensioner 31.12

	1998	1999	2000	2001	2002
Ålderspensioner	605 300	618 800	632 200	646 600	661 500
Invaldpensioner	211 300	206 800	202 100	199 000	197 800
Arbetslöshetspensioner	47 500	50 700	53 000	56 700	56 400
Deltidspensioner	4 900	9 500	13 500	16 700	23 400
Familjepensioner	218 000	221 800	224 700	225 800	227 700
Samtliga	1 087 000	1 107 700	1 125 500	1 145 800	1 166 825

Pensionsutgiften, milj. euro

	1998	1999	2000	2001	2002
Ålderspensioner	3 238	3 455	3 699	4 066	4 419
Invaldpensioner	1 543	1 525	1 508	1 532	1 566
Arbetslöshetspensioner	404	458	503	550	600
Deltidspensioner	23	48	73	97	136
Familjepensioner	704	732	758	800	836
Samtliga	5 911	6 218	6 541	7 045	7 556

I samtliga siffror ovan ingår även registrerat tilläggsskydd.
Premieinkomsten och ansvarsskulden är uppskattningar.



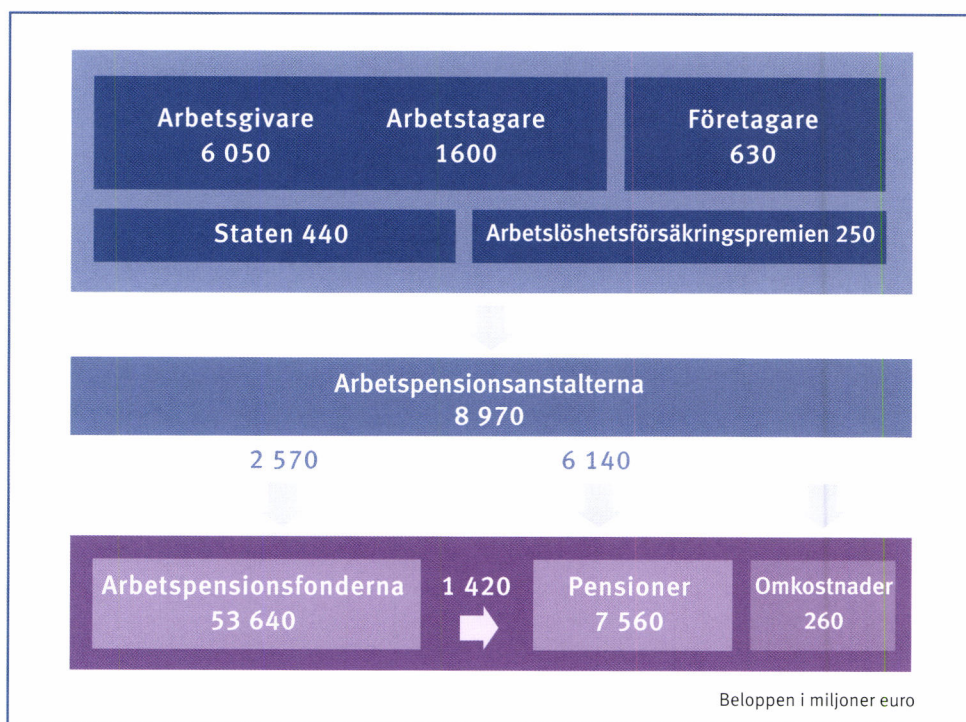
1993

Pensionerna under recessionen

Finland drabbades av en recession under 1990-talets första hälft. För att trygga finansieringen av arbetspensionerna infördes arbetstagares pensionsavgift 1993. Arbetsgivarna och arbetstagarna beslöt att dela jämnt på framtida premiehöjningar.

Åldersgränsen för individuell förtidspension höjdes i början av 1994 till 58 år samtidigt som åldersgränsen för deltids-pension sänktes från 60 till 58 år. År 1996 försämrades pensionskyddet genom att sättet att beräkna den pensionsgrundande lönen ändrades och att äldre personers intjäningsprocenter för återstående tid sänktes. Ett eget index för personer som fyllt 65 infördes också.

ARBETSPENSIONSPENGARNA



PUBLIKATIONER

MEDELANDEN

Juha Rantala

Ikääntyvien työttömyys ja työttömyyseläke. (Arbetslöshet i övre medelåldern och arbetslöshetspensionen).
Eläketurvakeskuksen raportteja 2002:28.

Tiina Mäkinen

Julkista vai yksityistä? Eläketulon rakenteen ja tason kansainvälinen vertailu.
(Offentligt eller privat? Internationell jämförelse av pensionsinkomstens struktur och nivå).
Eläketurvakeskuksen raportteja 2002:29.

Mervi Takala, Hannu Uusitalo (red.)

Varhaiseläkkeet muuttuvat – mutta miten? Arvioita yksityisalojen eläkkeiden kehittämistä koskevan periaatesopimuksen vaikutuksista. (Förtidspensionerna ändras – men hur? Bedömningar av pensionsuppögörelsens effekter).
Eläketurvakeskuksen raportteja 2002:30.

PAPERS

Kati Ahonen

Nuorten työtulot ja koulutus. (Ungdomar arbetsinkomster och utbildning).
Eläketurvakeskuksen monisteita 2002:37.

Raija Gould, Heidi Nyman

Työkyvyttömyyseläkkeet 1990-2001. (Invalidpensionerna 1990-2001).
Eläketurvakeskuksen monisteita 2002:38.

Eläkepalkka-ryhmä (ELPA, pensionslönegruppen)

Työmarkkinajärjestöjen sosiaalipakettiin liittyvä eläkepalkkaselvitys. Ennakkoraportti. (Utredning av pensionslönerna i anknytning till arbetsmarknadsorganisationernas socialpaket. Förhandsrapport).
Eläketurvakeskuksen monisteita 2002:39.

Työryhmäraportti

Arvioita työmarkkinajärjestöjen sopiman yksityisalojen eläkeuudistuksen vaikutuksista. (Arbetsgruppsrapport: Bedömningar av pensionsreformens effekter).
Eläketurvakeskuksen monisteita 2002:40.

Eila Tuominen

Arvio yksityisalojen työeläkeuudistuksen suku-

puolivaikutuksista. (Bedömning av pensionsreformens effekter på jämställdheten).
Eläketurvakeskuksen monisteita 2002:41.

CENTRAL PENSION SECURITY INSTITUTE WORKING PAPERS

Reijo Vanne

Central Pension Security Institute Working Papers
1. The Finnish generational accounting revisited.
Working Papers 1.

Helka Hytti

Central Pension Security Institute Working Papers
2. Early exit from the labour market through the unemployment pathway in Finland.

ÖVERSIKTER

Minna Nykänen, Katariina Vapalahti
Katsaus vuoden 2000 kustannustenjakaon. (Ansvarsfördelningen år 2000).
Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2002:1

Aila Ahonen, Marjukka Hietaniemi, Maijaliisa Takanen, Mika Vidlund

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen. (Utveckling av pensionskyddet och den övriga sociala tryggheten).
Eläketurvakeskus.
Katsauksia. 2002:2

Reijo Laatuinen

Eläketurva Suomessa vuonna 2001. (Pensionskyddet i Finland 2001).
Eläketurvakeskus. Katsauksia. 2002:3
Eläkemenoennuste vuodelle 2002. (Pensionsutgiftsprognos för 2002).
Eläketurvakeskus.
Katsauksia. 2002:4

STATISTIKPUBLIKATIONER

Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (Månadsöversikt)

Neljännesvuositietoja yksityisen sektorin eläkkeistä (Kvartalsöversikt)

Työeläkejärjestelmän tilastollinen vuosikirja, osa II (Årsstatistik över arbetspensionssystemet, del II)

Yritysten työeläkemaksut (Företagens arbetspensionspremier)

2002

Arbetspensionerna byggs om

Arbetsmarknadsorganisationerna kom i september 2002 fram till en överenskommelse om en arbetspensionsreform. Riksdagen antog lagen i februari 2003, strax före riksdagsvalet. Bland de viktigaste målen för reformen är att höja den genomsnittliga pensioneringsåldern och bereda systemet på att befolkningens livslängd ökar.

Från början av 2005 är det möjligt att gå i ålderspension enligt eget val i åldern 63–68 år.

Enligt reformen börjar pensionstillväxten redan vid 18 års ålder. Arbetspensionen tillväxer också för studier och barnavård.



Suomen työeläkkeensaajat (Arbetspensionstagarna i Finland, i samarbete med Kommunernas pensionsförsäkring och Statskontoret)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista Statistik över pensionstagarna i Finland (i samarbete med FPA)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain (Statistik över pensionstagarna i Finland kommunvis, i samarbete med FPA)

Taskutilasto/Fickstatistik/Pocket statistics

ÖVRIG STATISTIK

Tilastotietoja työsuhteessa olleista (Statistik över anställda)

Työeläkejärjestelmän kuntoutustilasto (Arbetspensionssystemets rehabiliteringsstatistik)

Työeläkelaitosten itseoikaisutilasto (Arbetspensionsanstalternas självrättelsestatistik)

Työkyvyttömyyseläkkeiden ratkaisutilasto (Statistik över invalidpensionsavgöranden)

ÖVRIGA PUBLIKATIONER

Sini Laitinen-Kuikka, Jarna Bach, Mika Vidlund
Eläketurva Länsi-Euroopassa
(Pensionerna i Västeuropa)

Marjukka Hietaniemi, Anneli Ikkala,

Arja Vainikainen

Työeläkkeen laskentaopas.

Handbok för beräkning av arbetspensionerna

Yrittäjän työtulo. Eläketurvakeskuksen ohjeet yrittäjän työtulon määrittämiseksi.
Företagarens arbetsinkomst. Pensions-
skyddscentralens föreskrifter om fastställandet
av företagares arbetsinkomst.

Henkilöstöraportti (Personalrapport)

BROSCHYRER

Työntekijän eläke/Arbetstagarens pension/
The Employee's pension

Yrittäjän eläke/Företagarens pension/
The Self-Employed Person's pension

Työnantaja ja työeläkevakuutus/
Arbetsgivaren och arbetspensionsförsäkringen/
Private Employer and Earnings-related Pension
Insurance

Pientyönantajan muistilista/
Småarbetsgivarens minnelista

Eläketurvakeskus kouluttaa. Koulutusohjelma
kevät ja syksy 2002 (Kurskatalog).

TIDSKRIFTER

Työeläke 1 – 5

Arbetspension 1 – 2

Korvamerkki 1 – 2

Lisäetu 1 – 4

FÖRVALTNINGSORGANEN

REPRESENTANTSKAPET 2002

ORDINARIE MEDLEMMAR

Kanslichef Markku Lehto, ordförande
Statens arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto,
vice ordförande

PERSONLIGA SUPPLEANTER

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen
Direktör Risto Suominen

REPRESENTANTER FÖR ARBETSGIVARNA

Bergsrådet Jyrki Juusela, Outokumpu Abp
Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy
Direktör Seppo Riski,
Industrins och Arbetstgivarnas Centralförbund TT
Verkställande direktör Veli-Matti Rekola,
Landsbygdens arbetsgivareförbund
Direktör Harri Koulumies, Servicearbetsgivarna
Direktör Heikki Ropponen, Servicearbetsgivarna
Personaldirektör Patrik Palmgren, Silja Line Oy Ab

Verkställande direktör Juha Rantanen, Ahlstrom Abp
Styrelseordförande Heikki Pentti, Lemminkäinen Oy
Avdelningschef Risto Alanko,
Industrins och Arbetstgivarnas Centralförbund TT
Verkställande direktör Esko Murto, Huiskula Oy

Direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Servicearbetsgivarna
Direktör Kauko Rautiainen, Servicearbetsgivarna
Direktör Christian Grönvall, Silja Line Oy Ab

REPRESENTANTER FÖR ARBETSTAGARNA

Direktör Pekka Ahmavaara,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ordförande Jarmo Lähteenmäki, Pappersförbundet

Ordförande Timo Vallittu, Kemifacket
Förvaltningssekreterare Marja Puuska,
Servicebranschernas fackförbund
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union

Ordförande Mikko Mäenpää, Tjänstemannaorganisationen FTFC

Ordförande Risto Piekka, AKAVA

Ordförande Kalevi Vanhala,
Trä- och specialbranschernas förbund
Förbundssekreterare Matti Vehkaoja,
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund
Ordförande Jorma Kallio, Servicebranschens fackförbund
Förbundets sekreterare Erik Lindfors,
Metallarbetarnas Förbund rf
Arbetslöshetskassedirektör Tarja Vallinheimo,
Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF
Generalsekreterare Seppo Junntila,
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC
Verkställande direktör Markku von Hertzen,
Finlands Ekonomförbund

REPRESENTANTER FÖR LANTBRUKSFÖRETAGARNA

Riksdagsman Hannu Aho,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Husmor Terttu Mielikäinen,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Ordförande Holger Falck,
Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Husmor Anne Kylmäniemi,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Jordbrukare Kyösti Harju,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Yrkesfiskare Heikki Salokangas, Finlands Yrkesfiskarförbund

REPRESENTANTER FÖR FÖRETAGARNA

Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky
Verkställande direktör Olli-Pekka Pehkonen, Otto Pehkonen Oy

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino,
Erikoiskaupan Liitto

REPRESENTANTER FÖR PENSIONS FÖRSÄKRINGSBOLAGEN

Aktuariedirektör Taisto Lassila, Varma-Sampo
Verkställande direktör Olli-Pekka Laine, Pensions-Tapiola
Verkställande direktör Folke Lindström,
Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Verkställande direktör Lasse Heiniö, Pensions-Fennia
Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen
Verkställande direktör Eila Blomqvist, Pensions-Alandia

REPRESENTANT FÖR FÖRSÄKRINGSKASSORNA

Verkställande direktör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Verkställande direktör Kari Puustinen,
Bensiinikauppiaitten Eläkekassa

REPRESENTANT FÖR PENSIONSSTIFTELSENA

Verkställande direktör Matti Soljanlahti, Suomen Postin Eläkesäätiö

Direktör Harri Mattila, ABB Oy

REPRESENTANT FÖR FÖRSÄKRINGSMEDICINEN

Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Avdelningsdirektör Kaj Husman, Institutet för arbetshygien

ÖVRIGA MEDLEMMAR

Överdirektör Eila Uotila, Rättskyddscentralen för hälsovården
Direktör Tellervo Kling, Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Biträdande chef Erkki Blom, Rättskyddscentralen för hälsovården
Direktör Terhi Lönnfors, Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

SEKRETERARE

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

STYRELSEN 2002

ORDINARIE MEDLEMMAR

Ordförande verkställande direktör Kari Puro, Ilmarinen
Vice ordförande, regeringsrådet Markku Sorvari, social- och hälsovårdsministeriet

PERSONLIGA SUPPLEANTER

REPRESENTANTER FÖR ARBETSGIVARNA

Direktör Lasse Laatonen, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
Direktör Markku Koponen, Servicearbetsgivarna
Direktör Jussi Kallio, Metallindustrins centralförbund MET

Juris kandidat Johan Åström, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund
Socialpolitiskt ombud Vesa Rantahalvari, Servicearbetsgivarna
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT

REPRESENTANTER FÖR ARBETSTAGARNA

Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Socialsekreterare Veikko Simpanen, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, t.o.m. 31.12.2002
Direktör Leila Kostiaainen, Tjänstemannaorganisationen FTFC, fr.o.m. 1.1.2003

Jurist Janne Metsämäki, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ekonom Ismo Luimula, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Ordförande Matti Viljanen, Ingenjörörförbundet

REPRESENTANT FÖR LANTBRUKSFÖRETAGARNA

Direktör Kaarina Knuuti, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Sektionschef Ilkka Ojala, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

REPRESENTANT FÖR FÖRETAGARNA

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland

Utvecklingschef Kari Björklöv, Företagarna i Finland

ÖVRIGA MEDLEMMAR

Avdelningschef Eija Kaipainen-Perttula, Varma-Sampo

Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Fennia
Verksamhetsledare Folke Bergström, Pensionsstiftelseföreningen PSF

Verkställande direktör Taisto Paatsila, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA
Överläkare Timo Helske, Tapiola
Verkställande direktör Lauri Koivusalo, LEL Arbetspensionskassan

SEKRETERARE

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

REVISORER 2002

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusrengas Oy

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR INVALIDITETSÄRENDE 2002

Ordförande, vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen till 1.10.2003, direktör Riitta Korpiluoma från 1.10.2002
Vice ordförande, avdelningschef Pertti Tukia

MEDLEMMAR

Docenten i ortopedi och traumatologi Pertti Myllynen
Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi
Matti Saarinen
Jurist Markku Kojo
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Ombudsman Irma Pahlman till 6.6.2002
Ombudsman Kari Ilmonen från 6.6.2002
Ombudsman Vesa Rantahalvari
Medicine licentiat Kari Kaukinen
Verkställande direktör Jaakko Pajula
Direktör Kaarina Knuuti
Överläkare Sakari Tola
Pensionsdirektör Timo Aro
Avdelningschef Pertti Tukia

Verkställande direktör Matti Soljanlahti
Pensionsdirektör Esko Vainionpää
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki
Enhetsdirektör Marjatta Pihlaja
Chefsöverläkare Hannu Härkönen
Överläkare Antti Huunan-Seppälä
Överinspektör Pentti Lehmijoki

SEKRETERARE/FÖREDRAGANDE

Sektionssekreterare Marja Kallentautio, sektionssekreterare Marja Rantala till 1.11.2002,
kontaktsekreterare Janne Pulkkinen från 1.11.2002

PERSONLIGA SUPPLEANTER

Verkställande direktör Jukka Kivekäs
Medicine och kirurgie doktor, specialistläkaren i psykiatri
Antero Leppävuori
Chefsjurist Katriina Vierula
Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari
Direktör Leila Kostiainen

Ombudsman Riitta Wärn
Vicehäradshövding Mikko Nyysölä
Biträdande direktör Pasi Moision
Sektionschef Ilkka Ojala
Överläkare Seppo Mattila
Avdelningschef Anne Koivula
Sakkunnig Marjatta Sirén till 29.5.2002
Sakkunnig Kari Ahtiainen från 29.5.2002
Försäkringschef Marja-Liisa Saloranta
Avdelningschef Timo Mustonen
Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä
Inspektör Tuija Korkkula
Pensionsdirektör Päivi von Plato
Förmånschef Marja-Leena Seppälä
Överinspektör Anja Lyrä

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR INVALIDITETSÄRENDE 2003-2005

Ordförande, direktör Riitta Korpiluoma
Vice ordförande, avdelningschef Pertti Tukia

MEDLEMMAR

Docenten i ortopedi och traumatologi Pertti Myllynen
Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi Matti Saarinen

Jurist Jarmo Pätäri
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Ombudsman Kari Ilmonen

Ombudsman Vesa Rantahalvari
Medicine licentiat Kari Kaukinen
Planeringschef Pertti Rauhio
Direktör Kaarina Knuuti
Överläkare Sakari Tola
Pensionsdirektör Timo Aro
Avdelningschef Pertti Tukia
Verkställande direktör Matti Soljanlahti
Pensionsdirektör Esko Vainionpää
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki
Biträdande direktör Marjatta Pihlaja
Cheföverläkare Esko Matikainen
Överläkare Antti Huunan-Seppälä
Överinspektör Pentti Lehmijoki

SEKRETERARE/FÖREDRAGANDE

Pensionssekreterare Marja Kallentautio, pensionsanstaltsinspektör Janne Pulkkinen, jurist Anniina Alaluusua från 18.2.2003

PERSONLIGA SUPPLEANTER

Verkställande direktör Jukka Kivekäs
Medicine och kirurgie doktor, specialistläkaren i psykiatri
Antero Leppävuori
Chefsjurist Katriina Vierula
Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari
Ombudsman Irma Pahlman t.o.m. 5.2.2003
Jurist Markku Salomaa fr.o.m. 6.2.2003
Ombudsman Riitta Wärn
Juris kandidat Jyrki Hollmén
Utvecklingschef Kari Björklöv
Sektionschef Ilkka Ojala
Överläkare Seppo Mattila
Avdelningschef Anne Koivula
Sakkunnig Kari Ahtiainen
Försäkringschef Marja-Liisa Saloranta
Avdelningschef Timo Mustonen
Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä
Biträdande överläkare Anne Lamminpää
Pensionsdirektör Päivi von Plato
Förmånschef Marja-Leena Seppälä
Överinspektör Teija Felt från 19.2.2003

FÖRETAGARNAS DELEGATION 2002

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala

Vice ordförande, chefen för juridiska ärenden Markku Sirviö

MEDLEMMAR

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Verkställande direktör Ensio Romo
Utvecklingschef Kari Björklöv
Avdelningschef Tapani Karonen
Ombudsman Juhani Hopsu
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Verksamhetsledare Taisto Eronen
Verksamhetsledare Jouni Korhonen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Trafikidkaren Seppo Makkonen
Taxiägaren Krister Olsson
Försäkringsdirektör Hannu Rissanen
Direktör Hannu Tarvonen
Verkställande direktör Kari Puustinen

PERSONLIG SUPPLEANT

Direktör Heikki Pitkänen
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ågren
Verksamhetsledare Ismo Ojala
Apotekare Marcus Olli
Verksamhetsledare Lea Herttua
Verkställande direktör Ilkka Liukkonen
Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Verkställande direktör Aino Hänninen
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Enhetsdirektör Kurt Lagerbohm
Direktör Jukka Vainio
Verkställande direktör Kari Joutsa

SEKRETERARE

Avdelningschef Mikko Pellinen

FÖRETAGARNAS DELEGATION 2003-2005

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala

Vice ordförande, avdelningschef Markku Sirviö

MEDLEMMAR

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Verkställande direktör Ensio Romo
Utvecklingschef Kari Björklöv
Avdelningschef Tapani Karonen
Verksamhetsledare Lea Herttua
Verksamhetsledare Taisto Eronen
Ombudsman Juhani Hopsu
Verksamhetsledare Jouni Korhonen
Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Förhandlingschef Markku Jojo
Taxiägaren Krister Olsson
Kontaktdirektör Pekka Harjanne
Vice verkställande direktör Kurt Lagerbohm
Verkställande direktör Kari Joutsa

PERSONLIG SUPPLEANT

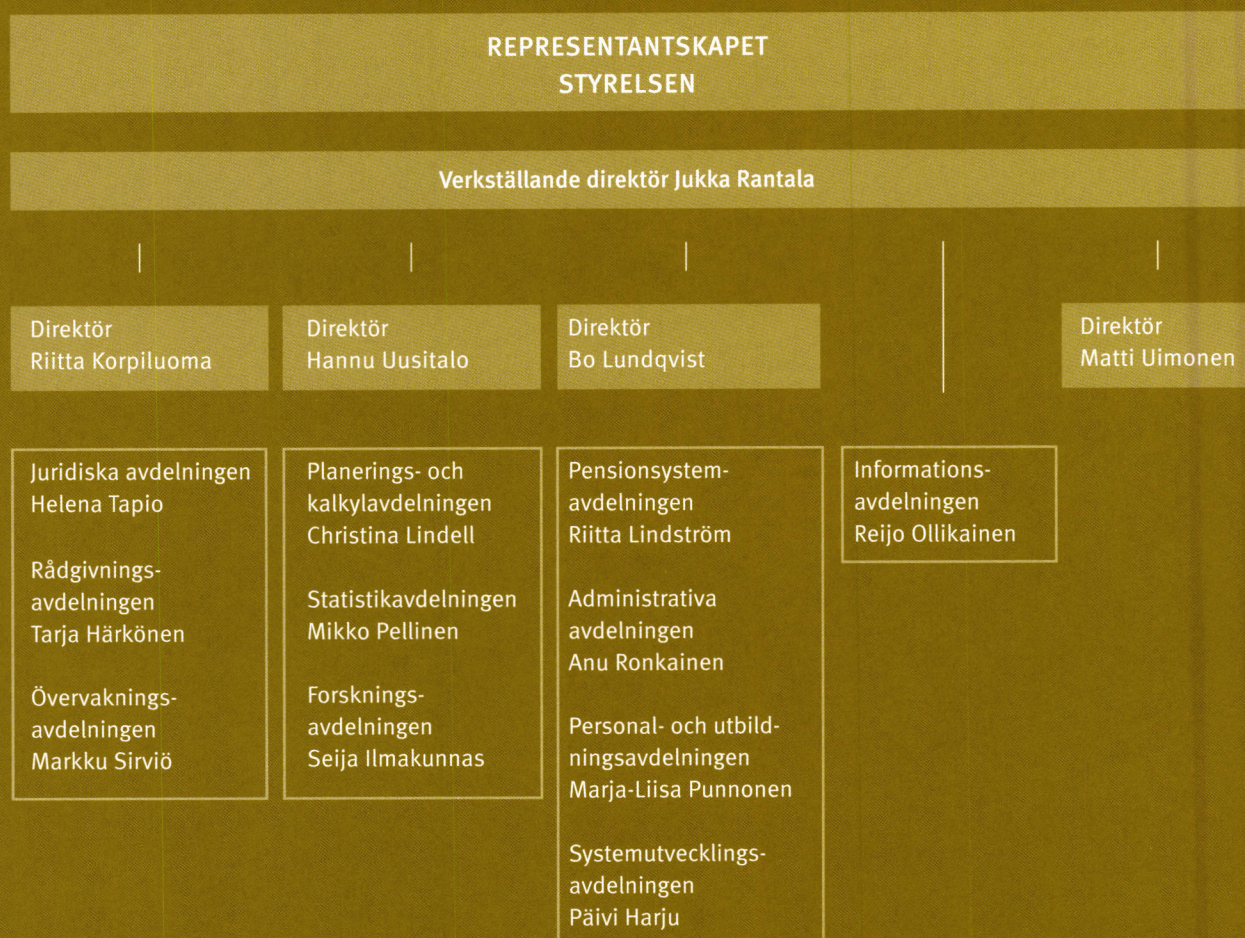
Direktör Heikki Pitkänen
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ågren
Ordförande Seppo Makkonen
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Apotekare Marcus Olli
Verkställande direktör Pekka Rönkkö
Verkställande direktör Aino Hänninen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Direktör Hannu Tarvonen
Utredningsman Kimmo Kemppainen
Verkställande direktör Kari Puustinen

SEKRETERARE

Avdelningschef Mikko Pellinen

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS ORGANISATION

1.5.2003



Pensionsnämndens beredningsbyrå ingick i Pensionskyddscentralens organisation t.o.m. 31.12.2002.

Pensionsskyddscentralen
ELÄKETURVAKESKUS



Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 Pensionsskyddscentralen
Telefon 010 7511
Fax (09) 148 1172
www.etk.fi