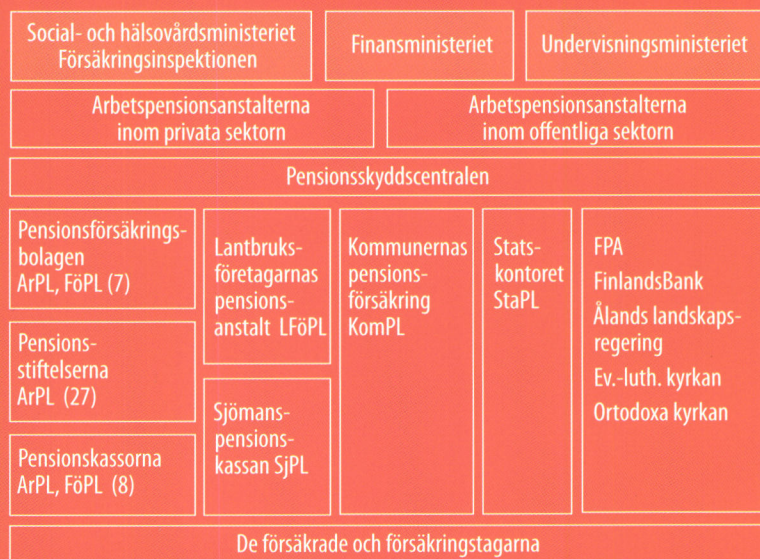


20

Pensionsskyddscentralens årsredovisning

07

Arbetspensionssystemet



Pensionsskyddscentralen i korthet

Pensionsskyddscentralen är ett lagstadgat samorgan och sakkun-
nig inom verkställigheten och utvecklingen av arbetspensionsskyd-
det. Den producerar gemensamma tjänster för arbetspensionssys-
temet.

Kunder är arbetspensionsanstalterna, andra organisationer som
sköter den sociala tryggheten och socialförsäkringen, myndigheter,
beslutsfattare, forsknings- och utbildningsinstitutioner, försäkrade,
försäkringstagare samt medier. Pensionsskyddscentralen är också
ett internationellt förbindelseorgan. Den förmedlar pensionsansök-
ningar som lämnats in i Finland till utlandet och besvarar förfråg-
ningar.

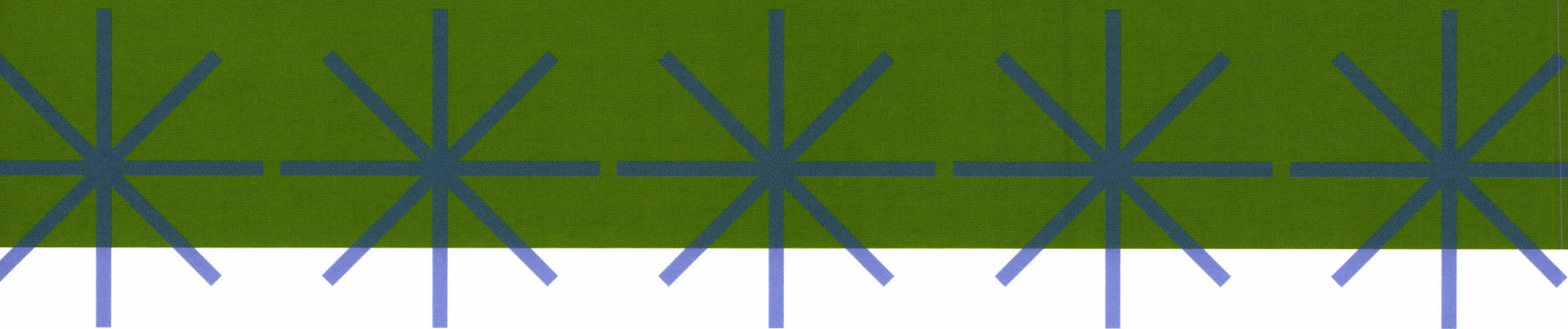
PSC arbetar för ett tillförlitligt, rättvist och effektivt ordnat ar-
betspensionsskydd. År 2007 var Pensionsskyddscentralens 47 verk-
samsår.

PSC producerar

- forskning, statistik och bakgrundsutredningar för bedömningen
och utvecklingen av arbetspensionsskyddet samt för uppföljning-
en av reformer
- planerings-, utbildnings- och informationstjänster och stöder be-
redningen av författningar
- tjänster som hänför sig till verkställandet av pensionsskyddet, så-
som informationslogistik och ansvarsfördelnings- och aktuarie-
tjänster
- juridiska, internationella och rådgivningstjänster. Den övervakar
också att arbetspensionsskyddet verkställs.

Innehåll

Verkställande direktörens översikt	5	Resultaträkning	34
Styrelsens verksamhetsberättelse	7	Balansräkning	35
Styrelsen 2008	10	Noter till bokslutet	36
Varför leder depression till pensionering?	13	Revisionsberättelse	39
De gemensamma datasystemen i förändring	15	Styrelsen 2007	40
Bedömningar av pensionskyddet 2007	18	Representantskapet 2007	41
Tillförlitlig och sakkunnig	21	Konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden	42
Kompetens är nyckeln till framgång	24	Företagarnas delegation 2007	43
Pensionskyddscentralens tjänster	27	Delegationen för tillsynen över försäkringen 2007	44
Publikationer 2007	28	Pensionskyddscentralens organisation 2008	46
Statistik	30	Verksamhetsidé	47
Uppgifter om pensionsanstalterna 2007	32	Värderingar	47
Arbetspensionspengarna i omlopp	33		
Bokslut 2007	34		







Verkställande direktörens översikt



År 2007 var det första då vi arbetade enligt den strategi som hösten 2006 godkändes för Pensionsskyddscentralen. I strategin betonas en förbättring av Pensionsskyddscentralens tjänster, i och med att det nu inte finns några stora och resurskrävande lagstiftningsreformer i sikte. I fråga om förbättrade tjänster går riktningen i allt högre grad mot elektroniska tjänster. Ur kundperspektiv är de flexibla och lättare att använda än de traditionella serviceformerna. Oftast går de också att producera betydligt effektivare än de traditionella tjänsterna.

Utvecklingen av tjänsterna koncentrerades i föl på förberedelser för pensionsutdraget, som ska skickas ut i stor skala, utvecklingen av övervakningen av arbetspensionsförsäkringen samt på en möjlighet för arbetsgivarna att på elektronisk väg ansöka om intyg om tillämplig lagstiftning för utsända arbetstagare. Ett av de viktigaste målen för de närmaste åren är att bygga upp en elektronisk pensionsutdragstjänst och ett elektroniskt informationsutbyte om socialförsäkringsuppgifter i enlighet med EU-krav.

År 2007 förbereddes två viktiga strukturreformer som planerats inför strategiperioden: den offentliga sektorns intensifierade medverkan i Pensionsskyddscentralens verksamhet samt tydliggörandet och utvecklingen av samarbetet och arbetsfördelningen mellan Pensionsskyddscentralen och Arek Oy.

Arek grundades år 2003 för att sköta arbetspensionssystemets gemensamma intjäningsdatasystem. Av skäl som bl.a. hänförde sig till tidsplanen koncentrerade Arek sig först enbart på att bygga upp ett intjäningsystem. Den första versionen av systemet togs i bruk i början av år 2007. På sommaren togs systemet i bruk helt och hållet. Då konverterades också löne- och anställningsuppgifter från den privata sektorn i systemet. Ibruktagningen gick enligt förväntningarna, även om sys-

temet tidvis drabbades av avbrott och störningar i tillgången till drifttjänsten.

I och med att de ändringar som behöver göras när intjänings-systemet vidareutvecklas är betydligt mindre än arbetet med att bygga upp själva systemet, hade Arek möjlighet att åta sig även andra uppgifter. En ändring av Arek:s delägaravtal angående detta godkändes i februari. Genast efter det startade ett projekt i syfte att utreda utvecklingen av samarbetet och arbetsfördelningen mellan Pensionsskyddscentralen och Arek.

Projektet resulterade i att det datatekniska ansvaret för de av Pensionsskyddscentralens tjänster som direkt betjänar pensionsanstalterna datatekniskt vid årsskiftet övertogs av Arek. Sådana system var bland annat pensions-, arbetsgivar- och persondatasystemen. Tillsammans med intjäningsdatasystemet bildar de en fast helhet som direkt betjänar pensionsanstalternas egna produktionssystem.

Dessa system, som Pensionsskyddscentralen tidigare har haft hand om, befinner sig alltså i mittpunkten för pensionsanstalternas kontinuerliga tjänsteproduktion på ett helt annat sätt än tidigare. Det datatekniska ansvaret för system som enbart betjänar Pensionsskyddscentralens verksamhet hölls däremot oförändrat.

Syftet med överföringen är att förbättra kvaliteten på tjänsterna för pensionsanstalterna, öka kontrollen över och kostnadseffektiviteten hos datatekniska underleveranser samt transparens i kostnaderna.

Kostnadseffektivitet söks framför allt genom konkurrensutsättning av leverantörerna. Överföringen tydliggör Pensionsskyddscentralens roll som centralorgan för utvecklingen och verkställigheten av arbetspensionsskyddet. Såsom även lagen förutsätter, ansvarar Pensionsskyddscentralen fortfarande för tillgången till den information som behövs vid verkstäl-

ligheten av pensionsskyddet, men i motsats till Arek har Pensionsskyddscentralen inte datasystemproduktion som ett av sina kärnmål.

Pensionsskyddscentralen är fortfarande registeransvarig för de system som överförs, och ansvarar bland annat för att registeruppgifterna är riktiga. Pensionsskyddscentralen behåller fortfarande serviceansvaret för dessa system, dvs. ansvaret för att tjänsterna är tillgängliga och att innehållet är korrekt, heltäckande och lagenligt. Ett avtal mellan Pensionsskyddscentralen och Arek har säkerställt att Pensionsskyddscentralen i alla lägen kan bära detta lagstadgade ansvar.

En verklig möjlighet till kostnadsinbesparingar öppnas dock först när man avstår från dubbel registrering av även andra än intjäningsuppgifter. Det steg som togs var nödvändigt, men inte ännu tillräckligt för att uppnå detta mål. Pensionsskyddscentralen arbetar för målet.

Att den offentliga sektorn har kommit intensivare med i Pensionsskyddscentralens verksamhet är ett naturligt steg i en integrationsutveckling som pågått redan länge. Genom reformen 2005 lades sista handen vid utvecklingen i fråga om förmånerna. Efter reformen bestäms förmånerna nästan enhetligt inom alla sektorer.

Pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn var ända från början med i Arek Oy på samma villkor som anstalterna inom den privata sektorn. I och med att principen om den sista försäkraren år 2004 också började omfatta den offentliga sektorn sammanknöts verkställigheten av arbetspensionerna inom den privata och den offentliga sektorn med fasta band. Därför är det naturligt att den offentliga sektorn också deltar i Pensionsskyddscentralens verksamhet enligt samma principer som den privata sektorn. Detta berör både beslutsfattandet inom

Pensionsskyddscentralen och medfinansieringen, vilket i fråga om det sistnämnda gäller fullt ut först efter en kort övergångsperiod.

Den offentliga sektorns medverkan i Pensionsskyddscentralens verksamhet inverkar inte på arbetsfördelningen mellan de organ som ansvarar för utvecklingen av pensionslagstiftningen. Pensionsskyddscentralen är ju inte och syftar inte heller till att vara någon pensionspolitisk aktör. Pensionsskyddscentralens uppgift är däremot att producera begriplig och användbar sakkunniginformation som kan utnyttjas på bred front i debatten om pensionerna. Om denna sakkunniginformation används vid den pensionspolitiska beredningen, beaktar Pensionsskyddscentralen i ännu högre grad än förr även aspekter som berör pensionsskyddet inom den offentliga sektorn.

År 2007 producerade Pensionsskyddscentralen rikligt med information för pensionsdebatten och som beslutsunderlag. Den respons vi fått talar om att Pensionsskyddscentralen värdesätts som en mycket tillförlitlig och sakkunnig producent av samlad kunskap om pensionsskyddet och arbetspensionssystemet.

År 2007 var det sista året då styrelsens och representantskapets sammansättning enbart bestämdes utifrån den synvinkeln att Pensionsskyddscentralen är centralorgan för den privata sektorns arbetspensionssystem. Jag framför mitt varmaste tack till representantskapet och styrelsen för det stöd som Pensionsskyddscentralen fått. Jag framför också mitt varmaste tack till Pensionsskyddscentralens personal för väl utfört arbete.

Jukka Rantala
Verkställande direktör



Styrelsens verksamhetsberättelse



År 2007 var Pensionsskyddscentralens 47 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde tolv gånger under året. När den föregående styrelsens treåriga mandatperiod gick ut i slutet av år 2006 tillsattes den nya styrelsen undantagsvis endast för ett år eftersom den offentliga sektorns pensionsanstalter enligt planerna skulle komma med i Pensionsskyddscentralens verksamhet och förvaltning år 2008.

Omvärlden

I början av år 2008 trädde en ändring av lagen om Pensionsskyddscentralen i kraft enligt vilken pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn i högre grad började delta i Pensionsskyddscentralens verksamhet, förvaltning och finansiering.

Uppföljningen av pensionsreformen och dess verkställighet fortgick år 2007. Den förväntade pensioneringsåldern håller på att stiga på det sätt som förväntades i samband med beredningen av reformen, och uppfattningen att reformens mål uppfylls har också fått stöd genom undersökningar. Datasystemreformer som hänför sig till verkställigheten av reformen genomfördes och bl.a. utskicket av pensionsutdraget till ca 3,1 miljoner försäkrade år 2008 förbereddes.

År 2007 förbereddes en överföring av det datatekniska ansvaret för den del av Pensionsskyddscentralens systembestånd som direkt betjänar pensionsanstalterna till Arek Oy. Med datasystemen övergick 17 personer till Areks tjänst och ansvarsområdena och organisationen inom Pensionsskyddscentralens dataförvaltningslinje justerades för att överensstämja med den nya situationen. Ändringarna trädde i kraft den 1 januari 2008. I Pensionsskyddscentralens fastighet genomfördes stora omorganisationer i samband med att betydligt större lokaliteter än tidigare hyrdes ut till Arek.

På grund av omorganisationen av de tjänster som Pensionsskyddscentralen och Arek producerar minskade Pensionsskyddscentralen sitt ägande i TKP Tieto Oy genom att sälja en del av sina aktier till TietoEnator Abp den 2 januari 2008. Majoriteten av beslutandemakten behölls dock av Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt, Sjömanspensionskassan och Pensionsskyddscentralen.

Den ekonomiska utvecklingen

År 2007 var Pensionsskyddscentralens kostnader 62,3 miljoner euro. Ökningen jämfört med året innan var 11,5 procent. Ökningen förklaras av ändringar som hänför sig till köp av tjänster utifrån. Tjänster köptes för 31,8 miljoner euro. Siffran är inte jämförbar med föregående års siffra, eftersom den inkluderar en ny post på 12,5 miljoner euro, som utgörs av kostnader för Areks intjäningssystem.

Å andra sidan inkluderade de köpta tjänsterna tidigare kostnaderna för de arbetspensionsansökningar som FPA förmedlade för hela det privata systemet. Faktureringen av dessa ändrades år 2007 så att Pensionsskyddscentralen fakturerar respektive kostnader även av de privata pensionsanstalterna utöver den offentliga sektorns anstalter, och kostnaderna ingår inte längre i Pensionsskyddscentralens kostnader.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader var 21,7 miljoner euro inklusive frivilliga kostnader. Kostnaderna ökade med 2,1 procent från år 2006.

Av Pensionsskyddscentralens kostnader täcktes 73,5 procent med en kostnadsandel som ingår i arbetspensionsavgiften, 20,6 procent med inkomster av fakturerade registertjänster och 5,9 procent med finansiella och övriga intäkter. I början av år 2007 ändrades finansieringsstrukturen för Pensionsskyddscentralen så att man började fakturera för en stor del av registertjänsterna

enligt användningen. För den fakturerades 12,8 miljoner euro. Fastän en betydlig del av de av Pensionsskyddscentralens data-system som används av pensionsanstalterna i början av år 2008 övergick till Arek, sker faktureringen ännu år 2008 via Pensionsskyddscentralen.

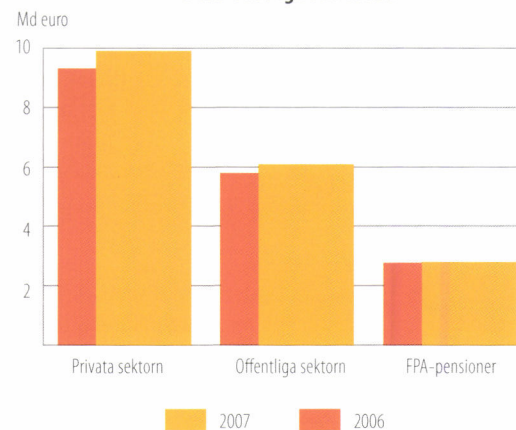
Pensionsskyddscentralens överskadeskydd i fråga om det till Försäkringsbolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet upphörde år 2006, då Pensionsskyddscentralen sålde sina aktier till en köpargrupp bestående av pensionsanstalter. Den bundna fonden bland passiva i Pensionsskyddscentralens balansräkning upplöstes i detta sammanhang. Intäkter av försäljningen av aktierna återbördades till pensionsanstalterna till ett belopp av 25,7 miljoner euro år 2007. Mot slutet av året sålde Pensionsskyddscentralen två bostadsaktier. När Areks bolagsstämma hade fattat beslut om att höja aktiekapitalet med en emission mot vederlag tecknade Pensionsskyddscentralen aktier i bolaget för 1,4 miljoner euro.

Riskhantering

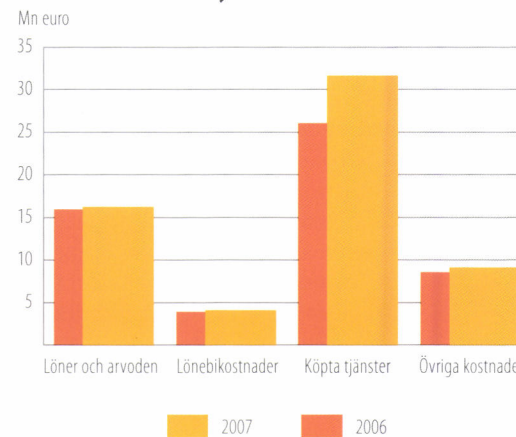
Pensionsskyddscentralens riskhanteringsarbete grundar sig på den av styrelsen år 2006 fastställda riskhanteringspolicyn. År 2007 var tyngdpunktområdet för riskhanteringen att identifiera nyckelriskerna för avdelningarnas verksamhet och göra upp riskhanteringsplaner för varje avdelning. Betydande försäkringsbara risker har försäkrats med tillbörliga ansvars- och skadeförsäkringar.

Pensionsskyddscentralens tjänsteverksamhet grundar sig på strategiska partnerskap och avtal mellan partners, vilket innebär att betydelsen av avtalsriskerna och hanteringen av dem accentueras. Enligt de riskanalyser som gjorts på Pensionsskyddscentralen utgörs den viktigaste riskkategorin av servicerisker, som beror på datatekniska och avtalsrelaterade problem.

Pensionsutgiften totalt



Pensionsskyddscentralens kostnader



Personalantalet och lönernas och arvodenas belopp åren 2005–2007

	Personalantal	Löner och arvoden (1 000 e)
2005	423	15 050
2006	432	16 008
2007	434	16 140

Personalen

Direktör **Bo Lundqvist** avgick från Pensionsskyddscentralens tjänst den 31 augusti 2007. Till hans efterträdare utnämndes avdelningschef, filosofie magister **Katri Raatikainen** den 5 december 2007. Till verkställande direktörens ställföreträdare utnämndes direktör **Riitta Korpiluoma** den 5 september 2007.

Pensionsskyddscentralen upprättar en separat personalredovisning. Personalantalet på Pensionsskyddscentralen har varierat något under de senaste åren. Det genomsnittliga personalantalet år 2007 var 434, men räknat i årsverken är siffran 380. En del av de anställda arbetar på deltid, och därför är antalet årsverken mindre än antalet anställda. År 2008 torde personalantalet vara något mindre än år 2007.

Det nya kollektivavtalet för Pensionsskyddscentralens personal undertecknades den 15 oktober 2007. Avtalet gäller till och med den 31 januari 2010. Löneförhöjningen under hela avtalsperioden är nio procent och den första förhöjningen på 3,4 procent trädde i kraft den 1 oktober 2007. Sommararbetstiden slopas den 1 juni 2008, vilket kompenseras genom en löneförhöjning på 0,5 procent.

Framtidsutsikterna

I enlighet med strategin för åren 2007–2011 förflyttas tyngdpunkten i Pensionsskyddscentralens verksamhet småningom från verkställigheten av pensionsreformer till utvecklingen av de tjänster som Pensionsskyddscentralen tillhandahåller sina kunder. Sammanjämkningen av Pensionsskyddscentralens och Areks verksamhet och datasystemändringarna och andra omställningar bl.a. i samband med pensionsutdraget och utvecklingen av branschspecifik övervakning i realtid kräver emellertid resurser, och utveckling av andra tjänster kan år 2008 därför endast ske i begränsad utsträckning.

Pensionsskyddscentralens ställning som producent av gemensamma tjänster för hela arbetspensionssystemet stärks när pensionsförsäkrarna inom den offentliga sektorn kommer med i Pensionsskyddscentralens förvaltning, verksamhet och finansiering. Pensionsskyddscentralen och dessa anstalter planerar och börjar genomföra ett djupare samarbete år 2008.

I början av år 2008 överförde Pensionsskyddscentralen de datasystem som direkt betjänar arbetspensionsförsäkrarna till Arek. Ansvaret för att tjänsterna är tillgängliga och att innehållet är riktigt, heltäckande och lagenligt ligger fortfarande på Pensionsskyddscentralen, men det datatekniska ansvaret för produktionen av tjänster och servicenivån övergick till Arek.

År 2008 betalar Pensionsskyddscentralen Arek för användningen av dessa tjänster och fakturerar i sin tur användarna. År 2009 övergår denna fakturering till Arek, vilket innebär att Pensionsskyddscentralens intäkter och kostnader för köpta tjänster avsevärt minskar.



Styrelsen 2008



Kari Puro, f. 1941
Styrelsens ordförande
Medicine och kirurgi doktor, verkställande direktör för Ilmarinen (1991–2006). Medlem i Pensionskyddscentralens styrelse sedan 1992, även medlem i styrelserna för Arbetspensionsförsäkrarna TELA och Finansbranschens centralförbund.



Markku Kauppinen, f. 1949
Styrelsens vice ordförande
Verkställande direktör för Kommunernas pensionsförsäkring, doktor i samhällsvetenskaper. Medlem i Pensionskyddscentralens styrelse sedan 2008, även medlem i styrelsen för Arbetspensionsförsäkrarna TELA.



Risto Alanko, f. 1951
Direktör vid Teknologiindustrin rf, vicehäradshövding Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2005, även medlem i styrelsen för Institutet för ledarskap JTO och suppleant i arbetsdomstolen.



Eija Kaipainen-Perttula, f. 1958
Direktör vid Varma, filosofie magister Medlem i Pensionskyddscentralens styrelse sedan 2002, även medlem i styrelserna för Vakuutustiedon Kehittämissäätiö och Finanssi- ja vakuutuskustannus Oy FINVA.



Kaija Kallinen, f. 1950
Biträdande direktör vid FFC, magister i samhällsvetenskaperna. Medlem i Pensionskyddscentralens styrelse sedan 1992 (suppleant 1989), även medlem i styrelserna för Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Pensions-Tapiola.



Keijo Karhumaa, f. 1968

Jurist vid JHL, vicehäradshövding. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, även medlem i besvärnämnden för arbetspensionsärenden och Kommunernas pensionsdelegation.



Kaarina Knuuti, f. 1945

Direktör vid MTK, politices licentiat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1998 (suppleant 1990), även medlem i styrelsen för FPA och direktionen för Arbetshälsoinstitutet.



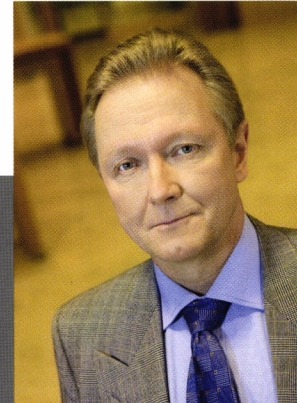
Lasse Laatonen, f. 1950

Juridisk direktör vid EK, juris kandidat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1984, även medlem i styrelserna för FPA och Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund samt Delegationen för pensionsstiftelseärenden.



Timo Laitinen, f. 1958

Divisionschef vid Statskontoret, juris kandidat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, även vice ordförande för styrelsen för TELA samt medlem i styrelserna för Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund och Arek.



Jarmo Pätäri, f. 1953

Jurist vid Akava, vicehäradshövding. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008 (suppleant 2004), även medlem i flera kommittéer och nämnder.



Vesa Rantahalvari, f. 1967

Expert vid EK, magister i administrativa vetenskaper. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2007 (suppleant 2004), även medlem i styrelserna för Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund och Arbetslöshetsförsäkringsfonden.



Markku Salomaa, f. 1968

Direktör vid STTK, juris kandidat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2005, även medlem i styrelserna för Etera, Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund och Arbetslöshetsförsäkringsfonden.



Risto Suominen, f. 1947

Direktör vid Företagarna i Finland, politices licentiat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1996, även medlem i styrelserna för Finnvera, Skattebetalarnas centralförbund och Pensions-



Matti Toiviainen, f. 1947

Biträdande avdelningschef på social- och hälsovårdsministeriet, politices magister. Vice ordförande för Pensionsskyddscentralens styrelse 2007 och styrelsemedlem sedan 2008.



Jaakko Tuomikoski, f. 1950

Vice verkställande direktör vid Ilmarinen, filosofie magister SGE. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, ordförande för styrelsen för Keskinäinen vakuutusyhtiö Pohjantähti.





Varför leder depression till pensionering?



År 2007 blev 4 257 finländare invalidpensionerade på grund av depression. Efter mitten av 1990-talet har siffran blivit hälften större. Pensionsutgiften för invalidpensioner som beviljats på grund av depression var nästan 413 miljoner euro år 2007, vilket är ett trefaldigt belopp jämfört med motsvarande siffra år 1998.

Pensionsskyddscentralens styrelse gav konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden i uppdrag att under år 2006 göra en utredning av vad det de facto har skett i fråga om invalidpensioner som beviljas på grund av mentala störningar och om det är möjligt att påverka utvecklingen, samt att lägga fram förslag på behövliga åtgärder. Den konsultativa kommissionen bestod av representanter för arbetsmarknadsorganisationerna, arbetspensionsanstalterna, Folkpensionsanstalten, Arbetshälsoinstitutet och Pensionsskyddscentralen.

Enligt utredningen verkar depressioner förorsaka mer arbetsförmåga än tidigare. Ändå tyder finländska forskningsresultat på att depression inte har blivit mer utbredd som sjukdom. I Finland lider ca sju procent av den vuxna befolkningen av depressionstillstånd. Trots det har bruket av depressionsmediciner ökat samtidigt som antalet patientbesök på grund av mentala störningar och antalet psykiatrer har ökat inom bashälsovården.

Utdragen arbetsförmåga är ett problem

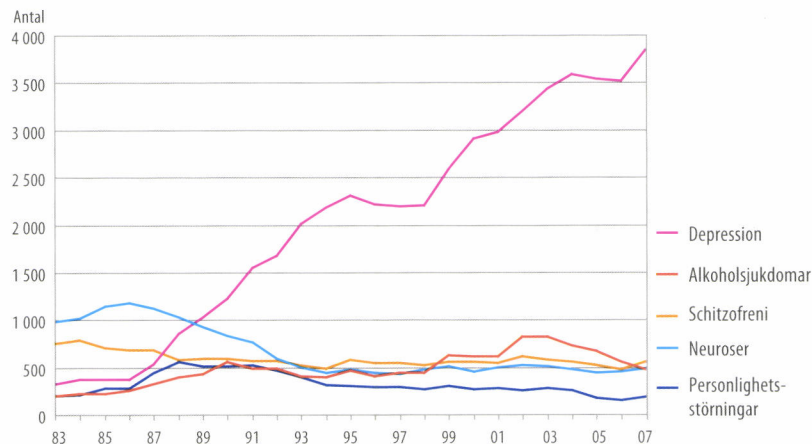
De som går i invalidpension på grund av depression har i allmänhet bakom sig en rätt lång yrkesbana. De som pensioneras på grund av depression är dessutom bättre utbildade än andra invalidpensionärer och får högre pension än genomsnittet.

Den senaste tidens ändringar i pensionslagstiftningen har syftat till att främja fortsatt förvärvsarbete och skjuta upp pensionsövergångarna till högre ålder. Trots det får de drag i invalidpensions- och rehabiliteringslagstiftningen som stöder

fortsatt arbetslivsdeltagande inte samma genomslagskraft i den mentala sjukdomsgruppen som i andra sjukdomsgrupper. Till exempel får personer som har mentala sjukdomar mycket sällan delinvalidpension. Också inom arbetspensionsrehabiliteringen är depression en tydligt sällsyntare diagnos än bland nya invalidpensioner.

Enligt undersökningar finns det sådana brister i behandlingen av depression, smidigheten i tjänstekedjorna och rehabiliteringens funktion som bidrar till utdragen arbetsförmåga. Vården är inte alltid intensiv och medicineringen inte heller optimal, ofta ges ingen annan vård än medicinering, vården sätts in för sent och avbryts för tidigt. I samarbetet mellan olika aktörer finns problempunkter, behovet av yrkesinriktad rehabilitering upptäcks inte alltid och depressionspatienternas återgång

Nya egentliga invalidpensioner i vissa grupper av mentala störningar åren 1983–2007 inom privata sektorn.



Pensionsutgiften för invalidpensioner har tredubblats på tio år, skriver direktör Riitta Korpiluoma. För att få kostnaderna i styr behövs samarbete mellan arbetsplatserna, företagshälsovården och pensionssystemet.

till arbete efter rehabilitering lyckas mindre bra än andra rehabiliteringsklienters.

Mycket kan göras på arbetsplatserna

Arbetsplatserna spelar en viktig roll förutom i främjandet av arbetshälsan också i fråga om att genomföra arbetsarrangemang som stöder anställda som insjuknat i depression när de ska fortsätta arbeta och i fråga om att stödja anställda som återvänder efter en lång sjukledighet. Invalidd pensionering kan förebyggas också genom god vård och rehabilitering som främjar fortsatt arbete.

Såväl arbetslivet som behandlingen av depression och rehabiliteringen behöver alltså utvecklas samtidigt. Samarbetet mellan arbetsplatsen, hälsovården och pensionssystemet har en nyckelposition i förebyggandet av långvarig arbetsoförmåga på grund av depression, vid sidan av välfungerande mentalvårdstjänster. Som sakkunnig både på arbete och på sjukdomar är företagshälsovården en viktig aktör i fråga om såväl förebyggande som vård och rehabilitering.

Som åtgärdsförslag rekommenderade konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden bland annat en ökning av yrkesinriktad rehabilitering och delinvalidpension i mentalvårdsfall och betoning av psykiskt stöd i arbetsplatsrehabiliteringen. I förslagen poängteras också att samarbetet mellan pensionssystemet och hälsovårdssystemet ska öka, sjukfrånvaropraxisen utvecklas, god vård främjas, rehabiliteringsaspekten betonas och framgångsrika lösningar inom arbetslivet spridas ut.

Vilja att stödja återgången till arbete

I oktober 2007 tillsatte social- och hälsovårdsministeriet det s.k. Masto-projektet för att genomföra konsultativa kommissionens

förslag. Den högt uppsatta koordinationsgruppen för projektet strävar till att representanterna för olika intressegrupper skall förbinda sig att genomföra projektplanen och verksamhetsprogrammet för projektet som ska förebygga depression och depressionsrelaterad arbetsoförmåga. I verksamhetsprogrammet presenteras behövliga delprojekt, åtgärder, ändringar av lagstiftningen och samarbetsbehoven och andra pågående projekt som anknyter till frågan. För att göra upp och praktiskt genomföra verksamhetsprogrammet tillsattes en styrgrupp med representanter för de centrala förvaltningsgrenarna, arbetsmarknadsorganisationerna och den tredje sektorn.

Verksamhetsprogrammet syftar till att främja arbetstagarnas mentala hälsa och välbefinnande i arbetet. Det uppmuntrar till att ingripa i problem i arbetet i tillräckligt god tid. Dessutom utvecklas åtgärder som riktar sig till riskgrupperna och annan förebyggande verksamhet på arbetsplatserna, bashälsovården, specialistsjukvården och socialväsendet. Vården, rehabiliteringen och servicekedjorna trimmas för att stödja depressionspatienters fortsatta arbete och återgång i arbete.

Social- och hälsovårdsministeriet tog alltså kraftigt fasta på kommissionens utredning och började föra arbetet framåt. Att detta arbete lyckats är viktigt förutom för de insjuknade människorna också för samhället, som annars går miste om deras arbetsinsats. Jämfört med andra sjukdomar är det unga och välutbildade människor som blir invalidd pensionerade på grund av depression. De skulle ännu ha mycket att ge och få i arbetslivet, om man lyckades med att vårda och stödja dem.

*Riitta Korpiluoma
direktör*



De gemensamma datasystemen i förändring

Det skedde en viktig reform i arbetspensionssektorns datasystemsamarbete i början av år 2007, när det gemensamma intjäningsdatasystemet, som sköts av Arek Oy, togs i bruk för behandlingen av intjäningsuppgifter. Grundandet av Arek föregicks av flera gemensamma utredningsgrupper som dryftade möjligheterna till mer omfattande datatekniskt samarbete inom arbetspensionssektorn. Det gemensamma konstaterandet som utredningarna kom till var att samarbete skulle göra det möjligt att avstå från dubbel registrering av uppgifterna och samtidigt sätta stopp för ökningen av arbetspensionssektorns it-kostnader genom att minska det överlappande arbetet. Genom ökat samarbete kan man också förbereda sig på att säkerställa att det också i framtiden finns kompetent arbetskraft.

Ibruktagningen av intjäningssystemet åstadkom en situation där pensionsanstalterna från två håll fick tjänster från en systemhelhet som de uppfattade som enhetlig: från Pensionskyddscentralen (PSC) och Arek. I samband med ändringen hade PSC:s personregister och arbetsgivarsystem omarbetats för att fungera som bakgrundssystem för intjäningssystemet, varav följde att det ställdes andra krav på deras tillgänglighet och utveckling än tidigare.

Samarbetet mellan två olika organisationer krävde extra insatser bland annat i leverantörshanteringen, utredningen av felsituationer och sammanjämkningen av tidsplaner. Också för kunderna var det svårt att hålla reda på vilkendera organisation de skulle kontakta i olika frågor.

Datasystem som betjänar anstalterna är på Areks ansvar

Ett av Pensionskyddscentralens strategiska mål år 2007 var att sammanjämka Areks system och de av Pensionskyddscentralens system, som betjänar pensionsanstalterna, till en effektiv helhet. Våren 2007 inledde PSC och Arek därför ett samarbets-

projekt för att förbereda överföringen av det datatekniska ansvaret av de system som betjänar hela arbetspensionssystemet på Arek.

Från april till november bereddes systemöverföringen och de arbetssätt, ansvar och roller som gäller därefter. I november godkändes förslagen av både PSC:s och Areks styrelser. I december beslöt Arbetspension.fi-kommittén att också överföra systemansvaret för Arbetspension.fi till Arek.

Man fattade ett beslut om att i början av år 2008 överföra ansvaret för alla datasystem som direkt betjänar pensionsanstalterna till Arek. Bland de överförda systemen finns bland annat systemen för pensionsansökningar och pensionsbeslut, intjäning av pension (bl.a. oavlönade perioder), utdragstjänsterna och intygen över försäkringsperioder. I samband med överföringen övergick 17 personer från PSC till Arek som gamla arbetstagare för att ta hand om dessa system. Utanför överföringen stod datasystemen för PSC:s egna tjänster.

I fortsättningen bär Arek det datatekniska ansvaret för de överförda systemen. Bolaget ansvarar för produktionen av systemtjänsterna och deras servicenivå inför kunderna, upphandlar systemleveranserna och ansvarar för projekt- och underhållsavlagen. Från och med 2009 ansvarar Arek också för prissättningen av tjänsterna och fakturerar kunderna direkt för kostnaderna för tjänsterna, vilket innebär att prissättningen blir genomskinligare. År 2008 är en övergångsperiod då Pensionskyddscentralen fortfarande fakturerar pensionsanstalterna för registertjänster.

Pensionskyddscentralen bär fortfarande ansvaret för tillgången till tjänster som behövs för verkställigheten av arbetspensionsskyddet och för att tjänsterna och registerinnehållet är korrekta, heltäckande och lagenliga. PSC kvarstår också som registeransvarig och sköter tjänsteproduktion som hänför sig till upprätthållandet av registren: utredning av fel i innehållet, råd-



givning om registreringen, övervakning av registrens integritet samt anvisningar och utbildning om registeranmälningar.

Systemen utvecklas i samråd

I samband med överföringen avtalades också om nya samarbetsformer med kunderna. Pensionsanstalterna får möjlighet att mer direkt än tidigare påverka utvecklingen av de gemensamma systemen. Det har grundats tre kundgrupper – Försäkringstjänster, Avgörandetjänster och Arbetspension.fi – som sammanställer, tidsplanerar och prioriterar utvecklingsbehov inom respektive applikationsområde, ger ekonomiska ramar för arbetet och följer upp tjänsternas kvalitet och tillgänglighet.

I applikationsgrupperna kommer arbetspensionsanstalterna, Pensionsskyddscentralen och Arek överens om att inleda arbete med definitioner och genomförande, resurseringen av dessa och prioriteringen av önskemålen om innehåll och ändringar.

I början av år 2008 omorganiserades också Pensionsskyddscentralens it-förvaltningslinje för att bättre svara mot situationen efter överföringen. För utvecklingen av arbetspensionssystemets gemensamma registertjänster ansvarar nu avdelningen för registertjänster i samarbete med Arek och arbetspensionsanstalterna. Dessutom utvecklar avdelningen det maskinella informationsutbytet mellan FPA och arbetspensionssystemet

samt med övriga myndigheter och utländska institutioner som behöver uppgifter från arbetspensionssystemet.

IT-avdelningen ansvarar i fortsättning för att bygga upp PSC:s egna system och säkra att de fungerar.

Bättre service på ett kostnadseffektivt sätt

Ibruktagningen av det nya intjäningsystemet och överföringen av arbetspensionssystemets gemensamma system till Arek var stora steg mot en effektivare kostnadshantering och rätlinjigare dataförvaltning. Det finns skäl för denna utveckling att gå vidare, för att ökningen av it-kostnaderna inom sektorn ska avstanna eller till och med minska.

Också de slutliga kunderna, de försäkrade och försäkrings-tagarna, gagnas av det ökande datasystemsamarbetet inom sektorn. Utgående från centralt registrerade uppgifter och ärenden är det möjligt att skapa mer omfattande och driftsäkrare webbtjänster för kundernas bruk, och kunderna får en möjlighet att följa behandlingen av sina egna ärenden i arbetspensionssystemet.

Katri Raatikainen
direktör



Bedömningar av pensionsskyddet

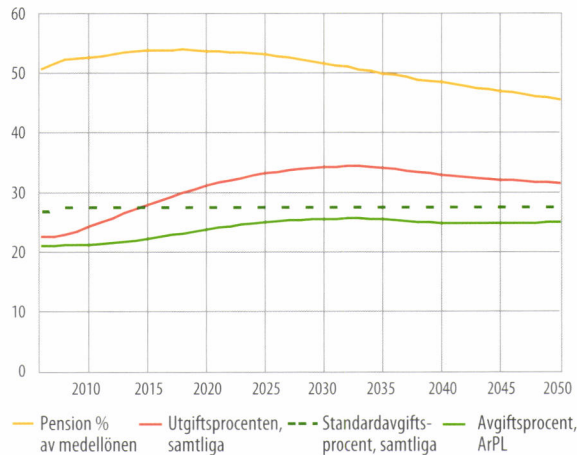
En av Pensionsskyddscentralens viktigaste uppgifter är att ta fram information som underlag för bedömningar av pensionsskyddet och dess utvecklingsvyer. År 2007 utgavs många rapporter. I den här artikeln plockas några av dem som är intressantast för den allmänna pensionspolitiska debatten fram.

En ny långsiktsprogno

Pensionsskyddscentralen gav ut en ny prognos över de lagstadgade pensionsutgifternas, pensionsavgifternas och pensionsnivåns utveckling fram till 2075. Den senaste gavs ut 2004. Prognosen år 2007 utgår från ett gedignare material och bygger bland annat på Statistikcentralens färskas befolkningsprognos från 2007.

Arbetspensionsutgifterna i proportion till lönesumman ökar

Pensionsnivån, pensionsutgiften och -avgifterna fram till år 2050
enligt PSC:s långsiktiga beräkningsmodell



från nuvarande 23 procent till 34 procent fram till år 2030. Efter det minskar pensionsutgiften procentuellt. År 2005 var avgifterna för alla arbetspensioner, den privata och den offentliga sektorn sammanlagt, 26,6 procent av arbetsinkomsterna. I grafen här intill framställs den så kallade standardavgiftsprocenten, som beskriver en sådan avgiftsnivå som skulle räcka till för utbetalningen av pensionerna, om avgiften genast höjdes till en sådan nivå som utgifterna förutsätter. Inom hela arbetspensionssystemet skulle behovet att höja avgifterna vara ca en procentenhet. Enligt prognosen stiger ArPL-avgiften, som betalas för löntagare inom den privata sektorn, från nuvarande 21 procents nivå med drygt fyra procentenheter fram till 2030-talets början, varefter den inte förändras nämnvärt.

Inkomstnivån antas öka med 1,75 procent om året. Eftersom pensionerna delvis är knutna till inkomstnivån kommer de genomsnittliga pensionernas köpkraft att nästan fördubblas fram till år 2050. Medelpensionerna kommer att stiga i proportion till medellönerna ännu i början av 2020-talet, men sjunker efter det. I början av 2030-talet har proportionen mellan medelpensionerna och inkomstnivån återgått till dagens nivå. Sänkningen beror på att livslängden antagligen ökar, vilket inverkar på nya pensioner genom livslängdskoefficienten. En annan orsak är att den offentliga sektorns pensioner småningom sjunker till samma nivå som den privata sektorns.

I rapporten beskrivs resultatens känslighet för antagandena om befolkningen och ekonomin. Den förväntade livslängden påverkar pensionernas nivå genom livslängdskoefficienten. Om den reella avkastningen på placeringarna är fem procent i stället för fyra, såsom man antagit i basprognosen, minskar behovet att höja ArPL-avgiften från drygt fyra procentenheter till drygt en procentenhet. Om den reella avkastningen endast är tre procent, innebär det att ArPL-avgiften fram till början av 2030-talet måste höjas med drygt sex procentenheter.

Pensionsskyddscentralen producerar information som underlag för bedömningen och utvecklingen av arbetspensionsskyddet. Direktör Hannu Uusitalo presenterar några viktiga forskningsresultat från 2007, t.ex. hur pensionsreformen har påverkat yrkesbanorna.



Pensionsreformen förlänger yrkesbanorna

I en undersökning som Pensionsskyddscentralen och Näringslivets forskningsinstitut gjorde tillsammans bedömdes pensionsreformens effekter med en modell som beskriver tillgången till arbete och individernas beslut angående pensionsövergången. Modellen bygger på antagandet att de ekonomiska drivfjädrar som pensionsystemet och beskattningen ger påverkar besluten om pensioneringstidpunkten. Enligt resultaten förlängs yrkesbanorna med allt från åtta månader till ett och ett halvt år tack vare pensionsreformen.

Orsaken till att yrkesbanorna förlängs är att striktare begränsningar har införts för den s.k. pensionsslussen och förtida ålderspension. Före reformen var det möjligt för långtidsarbetslösa att komma in i pensionsslussen vid 55 års ålder, men nu först vid 57 års ålder. Förtida ålderspension kunde man före reformen få vid 60 års ålder, nu först vid 62. De ändringar som gjorts i pensionstillväxten, förtidsminskningen och uppskovsförhöjningen har däremot små sammantagna effekter, eftersom ändringarna har gått i olika riktningar och därför i hög grad tar ut varandra.

Tidigare undersökningar visar att pensionstillväxten på 4,5 procent, som arbete efter fyllda 63 år ger, motiverar till fortsatt förvärsarbete. En bättre funktionsförmåga bidrar till samma resultat, liksom även attitydförändringen bland arbetsgivare. I och med att de åldersklasser som kommer ut i arbetslivet i framtiden är mindre än de åldersklasser som går i pension, ökar efterfrågan på arbetskraft. Tillsammans med förändringarna av pensionsystemet torde dessa faktorer bidra till att yrkesbanorna blir avsevärt längre.

Ersättningsgraden kring 60 procent

”Efter många försök och misstag har man hos oss och på annat håll kommit fram till att en pension som uppgår till 60 %

av slutlönen är ett lämpligt mål.” Så skrev Teivo Pentikäinen år 1997. En undersökning som publicerades 2007 ger en gynnsam bild av hur målet på 60 procents ersättningsgrad har nåtts.

I undersökningen studerades hur inkomsterna förändras vid pensionsövergången. Forskningsmaterialet var ca tio procent av dem som gått i pension 2003. Ersättningsgraden beräknades för dessa personer genom att dividera de arbets- och folkpensioner som de fick 2004 med deras genomsnittliga inkomster åren 1997-2001. Inkomsterna bestod av förvärsinkomster och inkomstöverföringar.

För dem som gått i pension från lönearbete var ersättningsgraden ofta kring 60 procent, för en stor del till och med mera. Inom den offentliga sektorn var ersättningsgraden högre (66 %) än inom den privata sektorn (57 %). Om skatterna beaktas, var ersättningsgraden 5-7 procentenheter högre.

De individuella variationerna var stora. Ändå var det bara ca en tiondedel vars inkomster minskade med mer än 50 procent vid pensioneringen. En tredjedel fick större inkomster efter pensioneringen.

Hannu Uusitalo
direktör

Källor:

Peter Biström, Kalle Elo, Tapio Klaavo, Ismo Risku och Hannu Sihvonien: Lakisäätiset eläkkeet. Pitkän aikavälin laskelmat 2007. Eläketurvakeskuksen raportteja 2007:2.

Tuulia Hakola och Niku Määttänen: Eläkeuudistuksen vaikutus eläkkeelle siirtymiseen ja eläkkeisiin – arviointia stokastisella elinkaarimallilla. ETLA B 226 och Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 2007:1.

Juha Rantala och Ilpo Suoniemi: Tulojen muuttuminen eläkkeelle siirtymässä. Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2007:6. Palkansääjien tutkimuslaitoksen työpapereita 237.



Intressegruppernas omdöme om Pensionsskyddscentralen

Tillförlitlig och sakkunnig

Pensionsskyddscentralens intressegrupper anser att Pensionsskyddscentralen är tillförlitlig och sakkunnig när det gäller att bedöma och utveckla pensionskyddet. Pensionsskyddscentralens inflytande grundar sig på gedigen kunskap, forskning, utredningsarbete och juridisk kompetens.

Enligt intervjuer med den högsta ledningen för intressegrupperna stärks Pensionsskyddscentralens roll av att den blivit aktivare och öppnare. Pensionsskyddscentralens sakkunniga och det material som den tagit fram anlitas och används också i större utsträckning i medierna. Trots det visar förfrågningar att PSC inte är särskilt välkänd utanför de nära intressegrupperna och att den till och med blivit något mindre bekant för den stora allmänheten.

Pensionsskyddscentralen söker respons för bedömning och utveckling av sin verksamhet, bl.a. genom att intervjua ledarna för sina viktigaste intressegrupper. Gruppen av intervjuade växlar årligen enligt ett visst mönster: först intervjuas pensionsanstaltarnas ledning, året därpå intervjuas ledningen på social- och hälsovårdsministeriet, finansministeriet och arbetsmarknadsorganisationerna och det tredje året intervjuas beslutsfattare i riksdagen och inom vissa andra samhällsaktörer. Intervjuerna har redan i flera år gjorts av Pensionsskyddscentralens tidigare informationschef, doktor **Pirkko Jääskeläinen**.

Utöver dessa utförliga intervjuer söker Pensionsskyddscentralen respons genom mera omfattande undersökningar bland intressegrupperna och med enkäter som koncentrerar sig på bedömning av vissa tjänster.

”Företagsbilden” synnerligen klar

I Pensionsskyddscentralens företagsbild betonas tillförlitligheten och sakkunskapen, anser alla intressegrupper. Nästan alla

kommer först att tänka på högklassiga undersökningar, bedömningar och scenarier. Den försäkringsmatematiska och juridiska expertisen lyfts också ofta fram.

Som exempel på forskningsområden nämns uppföljningen av pensionsreformen, fortsatt förvärvsarbete och prognoserna om pensionskyddets utveckling. Pensionsskyddscentralens sakkunskap anses stärka hela arbetspensionssystemets trovärdighet, i och med att utredningar som PSC gjort ofta används i den pensionspolitiska debatten och beredningen. Kritik framförs i viss mån för att forskningen är systemorienterad och forskningssektorn rätt strikt avgränsad.

Den på statistik och utredningar grundade offentliga image är så stark, att de övriga områdena för PSC:s sakkunskap får mindre uppmärksamhet av en del intervjuade. Det gäller i synnerhet tjänster som hänför sig till skötseln av pensionsärenden och som ges till arbetspensionsförsäkrarna och andra institutioner och myndigheter, trots att dessa tjänster sysselsätter största delen av Pensionsskyddscentralens personal.

De positiva omdömena om tillförlitlighet gäller så gott som alla Pensionsskyddscentralens tjänster. Sådana kommer från många håll gällande bl.a. den juridiska sakkunskapen och resursstyrkan på detta område. Pensionsskyddscentralens medverkan i beredningen av arbetspensionslagstiftningen väcker också frågor hos några intervjuade. Det är också möjligt att denna roll uppfattas som tyngre än den är i verkligheten, fastän man i alla situationer och i information som ges ut vill vara tydlig med att beredningen leds av ministeriet.

Pensionsskyddscentralen betraktas som ett centralorgan som inte eftersträvar businessfördelar. Den uppfattas nog som arbetspensionssystemets försvarsborg, men får ändå erkänsla för sin opartiskhet och neutralitet av olika parter.

Små kritiska tongångar har funnits i de intervjuades budskap

som har konstaterat att det uttryckligen är pensionsanstaltens uppgift att betjäna de försäkrade. I det här avseendet har rollfördelningen förtydligats. Ett annat ämne för kritik – i synnerhet bland de politiska beslutsfattarna – är Pensionsskyddscentralens något byråkratiska image, stelhet och rätt stora personal. Arbetsmarknadens beslutsfattare hoppas att Pensionsskyddscentralen effektiviserar sin kommunikation och ökar takten som försvarare av arbetspensionsskyddet.

Ryktet är gott, men bär inte långt

Enligt mera omfattande kartläggningar bland intressegrupperna, bl.a. enkäter som gjorts på Arbetspensionsdagen, har Pensionsskyddscentralen också ett gott rykte. I fråga om yrkeskunskap, tillförlitlighet och neutralitet kommer den nära toppen på skalan. Svaren på frågor som gäller arbetssättet, såsom tydlighet, effektivitet och flexibilitet, visar däremot en större sprid-

ning och osäkerhet. I och för sig är det typiskt för sakkunnigorganisationer.

Enkäter bland lite avlägsnare intressegrupper ger också vid handen att ryktet är gott, men att PSC inte är särskilt bekant. I vanliga imageundersökningar är det oftast färre svarare som ger något omdöme om Pensionsskyddscentralen än till exempel om FPA, STAKES eller Arbetshälsoinstitutet. I Arbetspensionsförsäkrarna TELA:s undersökning om attityderna till arbetspensionen (Työeläkeasenteet, 2007) kom Pensionsskyddscentralen först efter FPA som informationskälla i pensionsfrågor, men fick mest omnämnanden jämfört med andra institutioner inom arbetspensionssektorn.

Bland den stora allmänheten är Pensionsskyddscentralen bekant för varannan person idag. Resultatet är ganska exakt detsamma som andelen personer som känner till sin egen pensionsanstalt. Pensionsanstaltens siffra kommer sannolikt att stiga, i och med att det uttryckligen är anstalterna som skickar ut breven med pensionsutdragen till de försäkrade. För en organisation som Pensionsskyddscentralen är det i och för sig inte av största vikt att vara allmänt känd, men det har ett samband med hurdan genomslagskraft den information som vi producerar har.

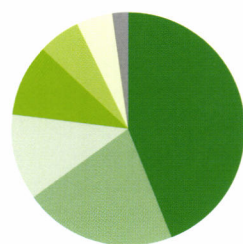
Information om själva saken, pensionerna

Intressegruppernas och den stora allmänhetens inställning till Pensionsskyddscentralen kan också reflekteras genom medierna. Pensionsskyddscentralens synlighet i medierna har under de senaste åren ökat. Enligt vår egen bokföring publicerades det ca 770 nyheter och andra inlägg som baserade sig på information producerad av oss.

Merparten av den publicitet som Pensionsskyddscentralens material får koncentrerar sig på själva pensionskyddet, pensionsförmånerna, yrkesbanorna och arbetsförmågan. Det kan betraktas som ett anmärkningsvärt resultat med tanke på arbetspensionssektorn, eftersom själva produkten, dvs. pensionskyddet, i den övriga nyhetsförmedlingen och i det allmänna tu-multet ibland får för lite uppmärksamhet.

Reijo Ollikainen
informationsdirektör

Teman för inlägg med PSC som källa i medierna



Pensionsskyddet	44 %
Yrkesbanornas längd	21 %
Finansieringen av arbetspensionerna	12 %
Arbetsförmåga	10 %
Teknisk verksamhet	6 %
Övriga teman	5 %
Pensionssparande	2 %

Pensionsskyddet

Handlar om de grundläggande frågorna inom och verkställigheten av det lagstadgade pensionskyddet, pensionsvillkoren, reglerna för intjänning av pension, pensionernas belopp och tillräcklighet med tanke på människornas utkomst. Nästan alla inlägg i text-tv och insändare bokförs i denna kategori.

Yrkesbanornas längd

Handlar om äldre arbetstagares och pensionstagarers ställning på arbetsmarknaden, antalet personer som går i pension samt pensionerings-åldern.

Finansieringen av arbetspensionerna

Handlar om pensionskyddets ekonomiska hållbarhet, pensionsavgifterna, pensionsutgiften och fonderingen.

Arbetsförmåga

Handlar om utvecklingen av arbetsförmågan och orsakerna till och följderna av arbetsoförmåga.

Teknisk verksamhet

Handlar om Pensionsskyddscentralens datatekniska tjänster med anknytning till pensionskyddet, t.ex. webbtjänster, registertjänster och övervakning.

Pensionssparande

Handlar om sparande med tanke på ålderdomen som komplement till det lagstadgade pensionskyddet.

Övriga

Handlar om andra teman som direkt eller indirekt ger Pensionsskyddscentralen publicitet.

Vi ger pålitlig information i en form som är förstäelig. – Enligt enkäter bland intressegrupperna och kundrespons är tillförlitlighet och sakkunskap Pensionsskyddscentralens starka sidor, konstaterar informationsdirektör Reijo Ollikainen.





Kompetens är nyckeln till framgång

januari 2007 vann Pensionsskyddscentralen tävlingen om att vara Finlands bästa arbetsplats (Great Place to Work) i serien för offentliga och allmännyttiga organisationer. Pensionsskyddscentralens starka sidor var det viktiga samhällsuppdraget, överblicken över arbetspensionssystemets utveckling, utmanande och intressanta arbetsuppgifter, arbetets självständiga natur och möjligheten att påverka det egna arbetet, ledningens förtroende för sina anställda, en atmosfär av jämlikhet samt trevliga och hjälpsamma kolleger.

Många av dessa styrkor vilar på kompetens och dess ständiga utvecklande. Pensionsskyddscentralens specialkompetens och kompetensstrategi grundar sig på Pensionsskyddscentralens strategi och en serviceorienterad verksamhet. Merparten av informationen och kompetensen skaffas på praktisk väg, i själva utförandet, och bara en liten del genom organiserad utbildning. Därför ligger det i hela organisationens intresse att alla har ett inlärningsorienterat grepp om arbetet och delar med sig av informationen och att samarbetet löper.

Under berättelseåret låg fokuset på att utveckla verksamhetsmodellen för styrningen. Man började även förnya kompetensstyrningsprocessen samt planera ett informationssystem till stöd för detta. Målet är dessutom att skapa nya metoder för utvecklingssamtal och på ett mera omfattande sätt utnyttja utvecklingssamtal i grupp.

Yrkeskunskapen utvecklades med hjälp av inskolning, utbildning, projekt och arbetsrotation. Utbildningsutbudet var mångsidigt och planerades med tanke på deltagarnas arbete och behov. Den personliga utvecklingen stöddes även genom externa kurser och examina, och studier på eget initiativ uppmuntrades också. Informationsdelgivningstemat märktes speciellt väl i utbildningen i kommunikation och skrivande. Fem-

ton personer deltog i arbetsrotation inom huset och fem personer utanför den egna organisationen.

Förmännens uppgifter är mycket utmanande, och därför ökades chefsutbildningen. För de mest krävande situationerna har man också kunnat erbjuda hjälp i form av arbetshandledning, såväl i grupp som individuellt.

Fokus på tyst kunskap och erfarenhet

Enligt uppskattning kommer nästan en fjärdedel av personalen att gå i pension före slutet av 2012. Under år 2007 slutade 31 fast anställda personer, varav 14 avgick med pension. Medelåldern bland dem som gick i pension var 62,6 år.

Målet är att stödja de anställdas motivation och arbetsförmåga samt utveckla metoder att uppmuntra de anställda att fortsätta i arbetet och gå senare i pension. Vi uppskattar våra seniorers kompetens, arbetserfarenhet och insatser. Under de senaste tre åren har man på Pensionsskyddscentralen förverkligat ett utbildningsprogram som heter Me Konkariit. Cirka 60 personer har deltagit från olika avdelningar. Dessutom har alla förmän under berättelseåret gått en utbildning kallad ”Osaamisen jakaminen – esimies hiljaisen tiedon vartijana” (ung. Hur förmedla kompetens - förmannen som väktare av tyst kunskap).

Flexibla arbetstider

Pensionsskyddscentralen ses som en flexibel arbetsplats. Det finns goda möjligheter till sammanjämkning av arbetet och familjelivet, bl.a. tack vare den flexibla arbetstiden. År 2007 var 23 anställda deltidspensionerade, och 28 var partiellt vårdlediga. Tio personer var alturneringslediga och tre var studielediga. Vid årets slut hade överenskommelser om regelbundet distansarbete uppgjorts med 15 personer.

Rekryteringen livligare på hösten

Vid utgången av året uppgick personalstyrkan till 417 anställda, varav 80 procent var kvinnor. Det genomsnittliga antalet anställda var 434. Under berättelseåret anställdes 51 nya personer, varav 14 i fast anställning. De övriga anställdes som vikarier eller på tidsbundna kontrakt. Sammanlagt 15 personer övergick till andra arbetsuppgifter genom den interna rekryteringen. 35 kvinnor och 16 män började i nya arbetsuppgifter. Målsättningen att öka männens andel av personalen finns inskriven i företagets jämlikhetsplan.

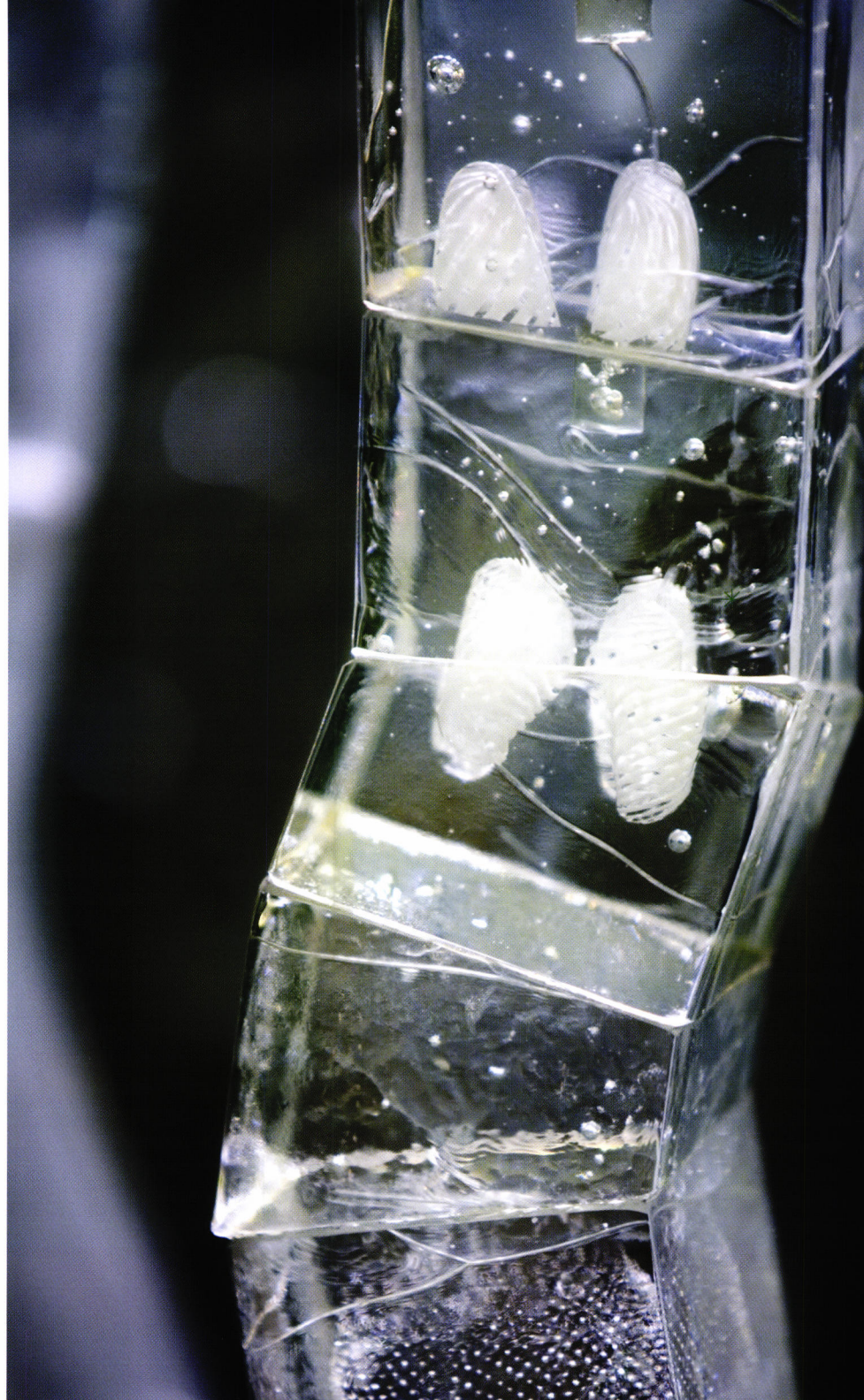
Personalens medelålder var 45 år och 5 månader, en ökning med två månader från året innan. 35 procent av de anställda har varit anställda på PSC i över 20 år. Å andra sidan har de senaste årens livliga rekrytering inneburit att antalet anställda på PSC som varit här i mindre än fem år också är stort, 36 procent. Omsättningen av personal steg från 6,1 procent år 2006 till 7,8 procent år 2007.

Förhandlingarna mellan förbunden gällande förnyandet av Pensionsskyddscentralens kollektivavtal slutfördes 15.10.2007. Personalens nya kollektivavtal är i kraft under tiden 1.10.2007 - 31.1.2010.

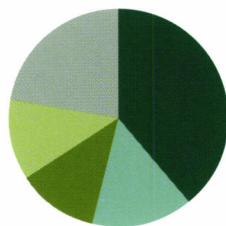
Förändringen en utmaning för Finlands bästa arbetsplats

Under våren 2007 startade Pensionsskyddscentralen och Arek Oy ett samarbetsprojekt med syfte att överföra till Arek det datatekniska ansvaret för de av Pensionsskyddscentralens system som tjänar arbetspensionsanstalterna. Mellan april och november, då presentationen av godkändes, förberedde man sig för detta arbete genom att överföra datasystem, förbereda nya verksamhetsätt och fördela ansvar och roller.

På Pensionsskyddscentralen förs alltid samarbetsförhandlingar då betydande förändringar äger rum i organisationen el-

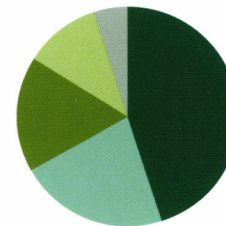


Utbildningsdagar för personalen 2007



● Pensions- och socialförsäkring	39 %
● IT-kurser	15 %
● Chefsarbete och ledarskap samt utveckling av arbetsplatsen	12 %
● Kommunikation och språk	2 %
● Övrigt	22 %

Personalens grundutbildning 2007



● Högskola	45 %
● Allmänbildande utbildning	22 %
● Institutnivå	17 %
● Yrkehögskola	11 %
● Yrkesexamen	5 %

ler då de anställdas uppgifter märkbart förändras. Under berättelseåret hölls sammanlag 11 förhandlingar, varav tre var direkt anknutna till överföringen av datasystemen. 17 av de anställda övergick i Areks tjänst 1.1.2008.

De nya samarbetsmetoderna och -organen berör många anställda. Det är viktigt att slutföra förändringsarbetet, följa upp hur de överenskomna arbetsmetoderna upplevs i verkligheten och tillsammans utföra behövliga korrigeringar och rättelser. Det ger samtidigt möjlighet för var och en att utvecklas och lära sig nya saker.

Personalkostnader (euro)

Löner	16 096 392
Pensions- och lönebikostnader	4 101 108
Företagshälsövård	231 767
Personalbespising	319 291
Pausservering	75 934
Personalevenemang och gåvor	145 812
Rekreations- och hobbyverksamhet	47 625
Utbildning	394 444
Rekryteringskostnader	121 353



Pensionsskyddscentralens tjänster

Exempel på tjänster

Servicen i hemlandet

	2007	2006
Pensionsutdrag till de försäkrade	61 000	346 000
Registerutdrag till pensionsanstalterna	1 280 000	1 820 000
Begäran om utdrag till myndigheter	900 000	740 000
Registrerade pensionsbeslut	425 000	414 000
Registrerade pensionsansökningar	166 000	160 000
Pensionsuträkningar till försäkrade	1 000	1 100
Pensionsbeslut med avslag	1 600	1 700
Rådgivningsbrev till försäkrade	6 700	9 100
Rådgivningssamtal	53 000	67 900
Besök	1 950	2 300
Utredningar av anställningsförhållanden	4 600	5 200
Internet- och e-postrådgivning	5 000	4 300
Besök på webbplatsen Arbetspension.fi	593 500	640 000
Förteckningar över förvärvsarbete genom Arbetspension.fi	88 100	80 300
Besökare på webbtjänsten Arbetspensionslagarna.etk.fi	404 100	171 000
Sakkunnigutlåtanden	210	290
Distribution av pensionsbroschyrer	501 500	400 000
Distribution av tidningen Työvoitto-Arbeitsseger	2 650 000	2 600 000
Nyheter med PSC som källa i medierna	770	620

Utlandstjänster

	2007	2006
Pensionsansökningar till utlandet (inkl. fortsättningsansökningar)	9 400	9 000
Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	5 900	5 900
Rådgivningssamtal	28 600	31 100
Rådgivning per brev och e-brev	3 200	3 300
Registrerade utländska pensionsbeslut	25 300	21 300
Intyg över försäkringsperioder	11 100	11 700
Utbetalningar av retroaktiva pensionsposter	500	700
EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	13	21
ArPL-befrielser för utländska arbetsgivare	21	-

Övervakningstjänster

	2007	2006
<i>APL-övervakning</i>		
Informationsbrev till nya arbetsgivare	11 300	8 000
Övervakningsfall	2 900	800
- arbetstgivaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	130	200
- tvångsförsäkringar	160	200
- oförsäkrade arbetstagare	4 800	4 900
- oanmälda löner (mn e)	30	30
<i>FöPL-övervakning</i>		
Informationsbrev till nya företagare	38 600	27 700
Övervakningsfall	4 800	3 700
- företagaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	1 120	1 040
- tvångsförsäkringar	150	200

Kundutbildning

	2007	2006
För pensionsanstalterna		
Kurser	68	87
Deltagare	3 833	5 443
Kursdagar	3 323	5 209
För FPA		
Kurser	43	30
Deltagare	988	609
Kursdagar	971	709
För övriga samfund		
Kurser	17	24
Deltagare	428	546
Kursdagar	257	262



Publikationer 2007



Forskningsrapporter

Vuoden 2005 eläkeuudistuksen vaikutus eläkkeelle siirtymiseen ja eläkkeisiin Arviointia stokastisella elinkaarimallilla (Pensionsreformen 2005, inverkan på pensionsövergångarna och pensionerna. Bedömning med en stokastisk livscykelmodell) *Tuulia Hakola och Niku Määttänen* Eläketurvakeskus; Tutkimuksia 2007:1

Eläkeläisten toimeentulo tulonjaon kokonaisuudessa (Pensionärernas utkomst i helhetsbilden av inkomstfördelningen) *Juha Rantala och Ilpo Suoniemi* Eläketurvakeskus; Tutkimuksia 2007:2

Meddelanden

Miksi masennus vie eläkkeelle? (Varför leder depression till pension?) *Raija Gould, Harri Grönlund, Riitta Korpiluoma, Heidi Nyman, Kristiina Tuominen och konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden* Eläketurvakeskus; Raportteja 2007:1

Lakisäateiset eläkkeet. Pitkän aikavälin laskelmat 2007 (Lagstadgade pensioner. Långtidsprognoser 2007). *Peter Biström, Kalle Elo, Tapio Klaavo, Ismo Risku och Hannu Sihvonen* Eläketurvakeskus; Raportteja 2007:2

Working Papers

Optimising pension financing with an application to the Finnish earnings-related pension scheme *Risto Vaittinen, Ismo Risku, Christina Lindell and Peter Biström* Finnish Centre for Pensions; Working Papers 2007:1

How well can individuals approaching retirement estimate their future pension benefits? *Tallamaria Maunu* Finnish Centre for Pensions; Working Papers 2007:2

The Role of Pension Policy in Promoting Longer Working Careers of Older People *Eila Tuominen* Finnish Centre for Pensions; Working Papers 2007:3

Debattanförenden

Kotitalouksien eläkesäästäminen, tulot ja varallisuus (Hushållens pensionssparande, inkomster och förmögenhet) *Kati Ahonen och Lauri Moilanen* Eläketurvakeskus; Keskustelualoitteita 2007:1

Miten ja minkälaiseen työeläkekuntoutukseen? Työeläkekuntoutuksen toimivuus -tutkimuksen taulukkoraportti (Hur kommer man till rehabilitering och hurdan är rehabiliteringen. Tabellrapport om undersökningen om arbetspensions-rehabiliteringens funktion) *Raija Gould, Kristiina Härköpää, Aila Järvikoski, Annika Laisola-Nuotio, Tuula Lehikoinen och Leena Saarnio* Eläketurvakeskus; Keskustelualoitteita 2007:2

Työstä poistumisen ja sairauspoissaolojen eroja Suomessa ja Ruotsissa (Skillnader mellan Finland och Sverige i fråga om utträde ur arbetslivet och sjukfrånvaro) *Railla Hyrkkänen* Eläketurvakeskus; Keskustelualoitteita 2007:3

Keskustelua suomalaisen työelämän luonteesta ja sen muuttumisesta (Debatt om det finländska arbetslivets natur och dess förändring) *Pekka Ylöstalo* Eläketurvakeskus; Keskustelualoitteita 2007:4

Katsaus yksilöllisiin eläketileihin (Om individuella pensionskonton) *Jussi Huopaniemi* Eläketurvakeskus; Keskustelualoitteita 2007:5

Tulojen muuttuminen eläkkeelle siirryttäessä (Hur inkomsterna förändras vid pensioneringen) *Juha Rantala och Ilpo Suoniemi* Eläketurvakeskus; Keskustelualoitteita 2007:6

Handböcker

Työeläkelainsäädäntö 2007 *Eläketurvakeskus; Käsikirjoja 2007:1*

Arbetspensionslagstiftningen 2007 *Pensionsskyddscentralen; Handböcker 2007:2*

Työeläkkeen laskentaopas 2007 *Marjukka Hietaniemi och Johanna Kujanpää (red.)* Eläketurvakeskus; Käsikirjoja 2007:3

Lakisäateisen työeläkevakuutuksen vakuutustekniikkaa (Försäkringsteknik inom den lagstadgade arbetspensionsförsäkringen) *Jaakko Tuomikoski, Janne Sorainen och Satu Kilponen* Eläketurvakeskus; Käsikirjoja 2007:4

Suomen eläkejärjestelmä (Pensionssystemet i Finland) *Marjukka Hietaniemi och Suvi Ritola (red.)* Eläketurvakeskus; Käsikirjoja 2007:5

The Finnish Pension System
Marjukka Hietaniemi and Suvi Ritola (eds.)
Finnish Centre for Pension; Handbooks 2007:6

Työeläkelainsäädäntö 2007, täydennysosa
*Redaktörer: Eliisa Ryyänen
och Barbara D'Ambrogio-Ola*
Eläketurvakeskus; Käsikirjoja 2007:7

Handbok för beräkning av arbetspensioner 2007
Marjukka Hietaniemi och Johanna Kujanpää (red.)
Pensionsskyddscentralens handböcker 2007

Översikter

Kokonaiseläke 2007: Työeläke, kansaneläke
ja verotus
(Totalpensionen 2007. Arbetspensionen,
folkpensionen och beskattningen)
Suvi Ritola
Eläketurvakeskus; Katsauksia 2007:1

Ikääntymisen vaikutukset EU25-maiden
lakisääteisiin eläkejärjestelmiin
(Hur befolkningens åldrande påverkar de
lagstadgade pensionssystemen i EU25-länderna)
Juha Knuuti, Seija Lehtonen och Mika Vidlund
Eläketurvakeskus; Katsauksia 2007:2

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittämistyöryhmät
(Arbetsgrupperna för utveckling av pensionerna
och den övriga sociala tryggheten)
Anniina Alaluusua, Kalle Elo och Marianne Raassina
Eläketurvakeskus; Katsauksia 2007:3

Työeläkemenonennuste vuodelle 2007
(Prognos över arbetspensionsutgiften för år 2007)
Seija Lehtonen
Eläketurvakeskus; Katsauksia 2007:4

Katsaus väestöennusteisiin
(Om befolkningsprognoser)
Peter Biström och Kalle Elo
Eläketurvakeskus; Katsauksia 2007:5

Statistikpublikationer

Suomen työeläkkeensaajat ja vakuutetut 2005
Arbetspensionstagare och -försäkrade
i Finland 2005
Pensioners and insured in Finland 2005
Eläketurvakeskus, Kuntien eläkevakuutus
ja Valtiokonttori
Suomen virallinen tilasto: Sosiaaliturva 2007

Tilasto Suomen eläkkeensaajista kunnittain 2006
Statistik över pensionstagarna i Finland efter
kommun 2006
Eläketurvakeskus ja Kansaneläkelaitos
Suomen virallinen tilasto: Sosiaaliturva 2007

Tilasto Suomen eläkkeensaajista 2006
Statistik över pensionstagarna i Finland 2006
Statistical yearbook of pensioners in Finland 2006
Eläketurvakeskus ja Kansaneläkelaitos
Suomen virallinen tilasto: Sosiaaliturva 2007

Suomen työeläkkeensaajat ja vakuutetut 2006
Arbetspensionstagare och -försäkrade
i Finland 2006
Pensioners and insured in Finland 2005
Eläketurvakeskus, Kuntien eläkevakuutus
ja Valtiokonttori
Suomen virallinen tilasto: Sosiaaliturva 2007

Taskutilasto 2007 / Fickstatistik 2007 /
Pocket statistics 2007

Statistikrapporter

Yksityisen sektorin työeläkkeiden rahoitus vuonna 2005
(Finansieringen av arbetspensionerna inom den
privata sektorn år 2005)
Marja Kiviniemi
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 1/2007

Tilastoraportti vuoden 2005 kustannustenjaosta
(Statistikrapport om kostnadsfördelningen år 2005)
Eeva Poutiainen, Saara Hurmerinta
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 2/2007

Yritysten työeläkemaksut vuonna 2005
(Företagens arbetspensionsavgifter år 2005)
*Saara Hurmerinta, Jukka Lampi,
Katariina Vapalahti*
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 3/2007

Yksityisen sektorin työsuhdetilastot vuonna 2005
(Statistik över anställningar inom den privata
sektorn år 2005)
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 4/2007

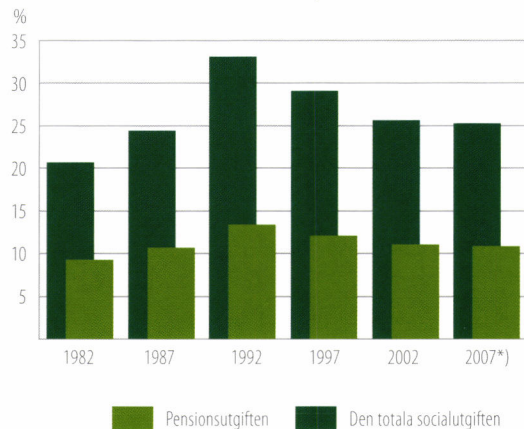
Eläkkeellesiirtymisikä Suomen työeläkejärjestelmässä
Pensioneringsåldern inom arbetspensionssystemet
i Finland
Effective retirement age in the Finnish
earnings-related pension scheme
Jari Kannisto, Maija Hiltunen
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 5/2007

Katsaus eläketurvaan vuonna 2006
(Pensionsskyddet år 2006)
Maija Hiltunen, Marja Kiviniemi
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 6/2007

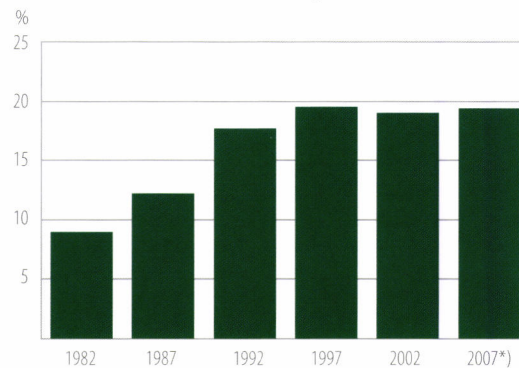
Yksityisen sektorin työsuhdetilastot vuonna 2006
(Statistik över anställningar inom den privata
sektorn år 2006)
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 7/2007

* Statistik

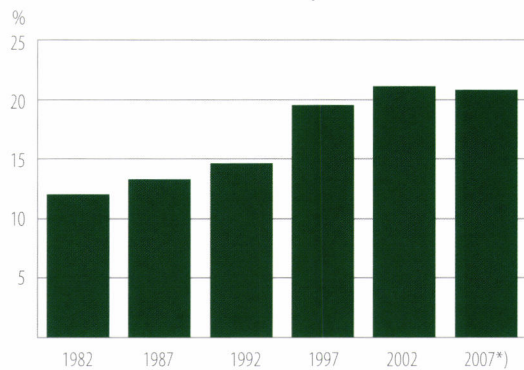
Pensionsutgiften och den totala socialutgiften i proportion till bruttonationalprodukten



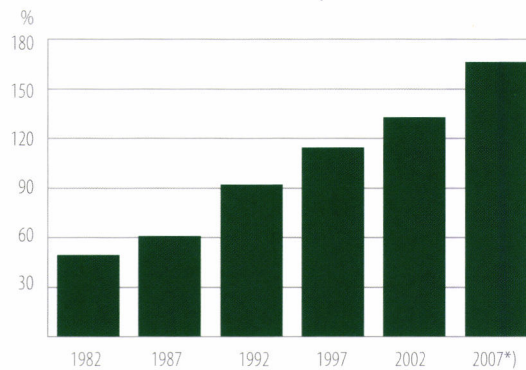
Pensionsutgiften i proportion till lönesumman inom privata sektorn



Pensionsavgifterna i proportion till lönesumman inom privata sektorn



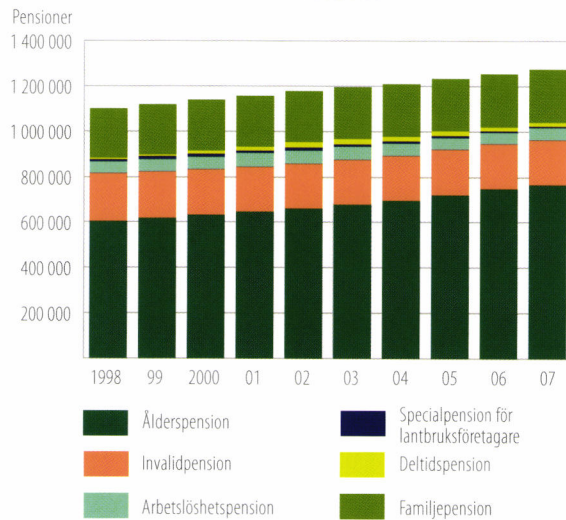
Pensionsfonderna i proportion till lönesumman inom privata sektorn



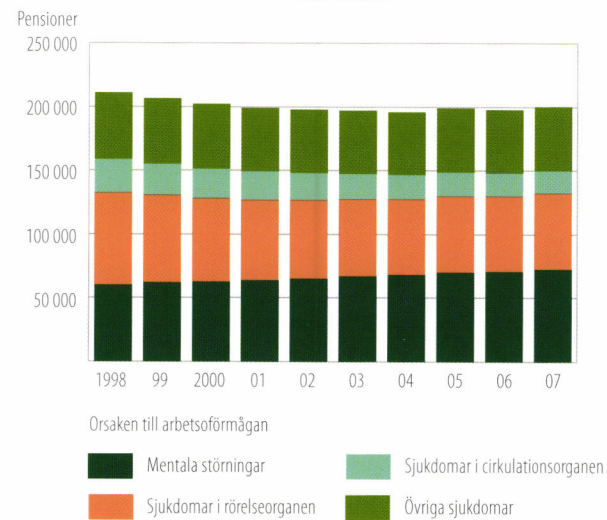
*) uppskattning

Åren 1982, 1987 och 1992 ansvarsskuden i proportion till lönesumman.

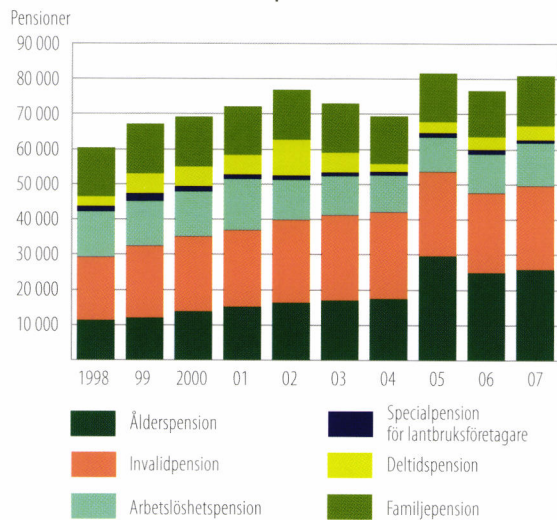
Privata sektorns pensioner
vid årets slut



Privata sektorns invalidpensioner
vid årets slut

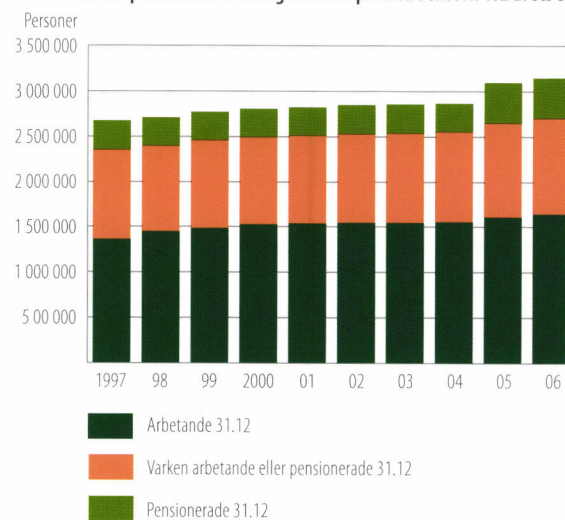


Nya pensioner per år
inom privata sektorn



Älderspensionerna inkluderar endast sådana ålderspensioner som börjat direkt eller efter deltidspension, inte andra s.k. fortsättningspensioner.

Personer i förvärsaktiv ålder som omfattades av
arbetspensionsförsäkringen inom privata sektorn vid årets slut



14–65-åringar åren 1996–2004, 18–68-åringar åren 2005 och 2006.



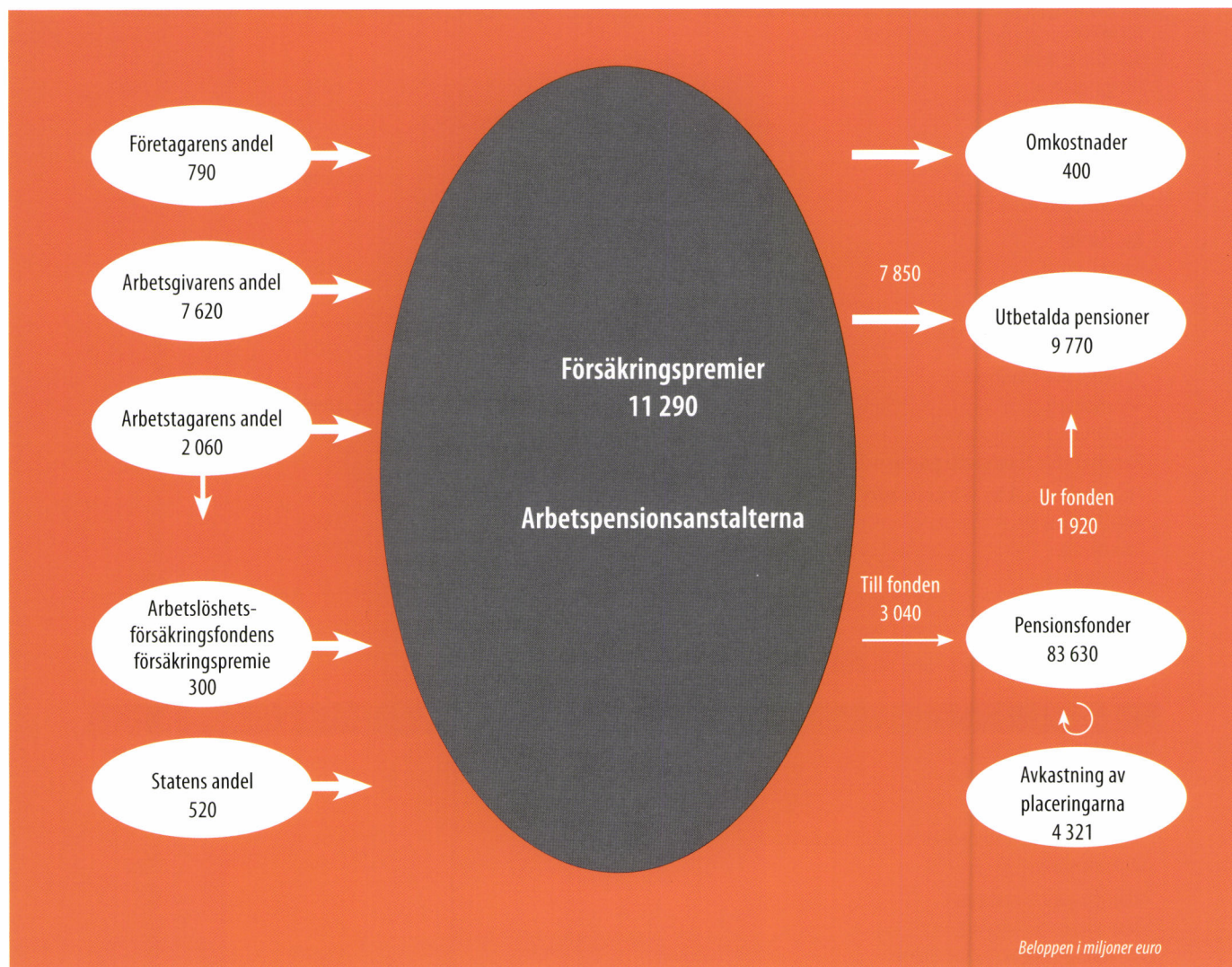
Uppgifter om pensionsanstalterna 2007

		APL	SjPL	FöPL	LFöPL	Tot
Pensionsanstalter	31.12.	42	1	12	1	44
Försäkrade ¹⁾	31.12.	1 450 000	5 000	185 000	80 000	1 680 000
1) uppskattning						
Premieinkomst	Mn €	9 620	56	655	140	10 470
Pensionsutgift	Mn €	8 333	113	666	662	9 774
Pensionsfonder	Mn €	82 725 ²⁾	734	145 ²⁾	26	83 630
Pensioner	31.12.	948 900	9 000	110 000	198 900	1 266 800
Medelpension ³⁾	31.12. €/mån	723	1 034	655	275	649
2) Fördelad i proportion till ansvarsskulden.						
3) Fördelad i proportion till ansvarsskulden.						
Antalet pensioner 31.12		2007	2006	2005	2004	2003
Ålderspensioner		765 300	748 200	722 200	697 300	679 000
Invalidpensioner		200 200	197 700	198 900	196 200	197 000
Arbetslöshetspensioner		49 700	48 000	50 700	51 900	54 600
Deltidspensioner		16 700	17 500	19 000	21 800	24 600
Familjepensioner		234 900	233 800	232 900	231 100	229 600
Samtliga		1 266 800	1 245 200	1 223 700	1 198 200	1 184 800
Pensionsutgiften, mn €		2007	2006	2005	2004	2003
Ålderspensioner		6 518	6 000	5 539	5 107	4 765
Invalidpensioner		1 635	1 611	1 600	1 608	1 592
Arbetslöshetspensioner		528	522	533	571	590
Deltidspensioner		126	130	138	159	170
Familjepensioner		967	933	907	885	862
Samtliga		9 774	9 196	8 717	8 330	7 978

I samtliga siffror ovan ingår även registrerat tilläggspensionsskydd. Premieinkomsten och pensionsfonderna är delvis uppskattningar. På grund av avrundningen är summorna eventuellt inte överensstämmande.



Arbetspensionspengarna i omlopp





Bokslut 2007 • Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET	1.1.-31.12.2007		1.1.-31.12.2006	
Intäkter				
Kostnadsandelar	45 825		51 075	
Övriga intäkter	14 331	60 156	1 679	52 754
Ansvarsfördelning				
Intäkter	1 340 034		1 465 561	
Kostnader	-1 340 033		-1 465 940	
Överföring till nästa period	-1	-	379	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-31 753		-26 086	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-16 274		-16 009	
Pensionskostnader	-3 098		-2 994	
Övriga lönebikostnader	-1 003		-982	
Avskrivningar	-1 042		-1 149	
Övriga verksamhetskostnader	-9 082	-62 252	-8 630	-55 850
Resultat före finansiella poster och skatter		-2 096		-3 096
Finansiella intäkter och kostnader				
Avkastning av placeringar bland bestående aktiva	957		2 195	
Ränteintäkter	1 225		913	
Räntekostnader	-86	2 096	-20	3 088
Resultat före skatt		0		-8
Övriga direkta skatter		-		8
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0
DET ÖVERFÖRDA KREDITBESTÅNDET				
Intäkter				
Övriga intäkter		12		5 725
Kostnader				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen	-		-5 689	
Övriga kostnader	-12	-12	-36	-5 725
Klarering av överskottet				
Betalningar från Garantia	2 377		6 056	
Återbäring till pensionsanstalterna	-28 367		-5 647	
Överföring till balansräkningen	25 990	-	-409	-
Resultatet av skötseln av beståndet		0		0

Beloppen i tusen euro



Balansräkning

AKTIVA	31.12.2007		31.12.2006	
Bestående aktiva				
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	4 965		5 041	
Maskiner och inventarier	1 860		2 040	
Övriga materiella nyttigheter	185	7 010	212	7 293
Aktier och andelar				
Aktier och andelar		3 508		2 157
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Försäljningsfordringar	684		249	
Övriga fordringar	-		2	
Resultatregleringar	767	1 451	1 484	1 735
Kassa och bank		7 500		41 638
		19 469		52 823

PASSIVA	31.12.2007		31.12.2006	
Eget kapital				
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	0
Främmande kapital				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	2 741		9 619	
Övriga skulder	989		786	
Resultatregleringar	4 379		3 172	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	2		1	
Kostnadsandelsskuld	11 326		13 223	
Kreditförsäkringsskuld	32	19 469	26 022	52 823
		19 469		52 823

Beloppen i tusen euro



Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

På anläggningstillgångar har gjorts planenliga maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan. I övriga intäkter ingår försäljningen av registertjänster som faktureras enligt användning. Försäljningen inleddes år 2007. I kostnaderna för pensionsansökningar ingår år 2007 endast avslagna pensionsansökningar. För övriga pensionsansökningar började PSC fakturera respektive pensionsanstalt.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR AV FÖRVALTNINGSORGANEN	2007	2006
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	318	298
Styrelsen	94	82
Representantskapet	30	29
Genomsnittligt personalantal	434	432
Personalkostnader	20 375	19 985

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner uppgick till 184 753 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner uppgick till 133 257 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensioner bestäms enligt ArPL.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

ORDINARIE VERKSAMHET

Övriga intäkter

Försäljning av registertjänster	12 823	223
Försäljning av utbildningstjänster	452	655
Övrig försäljning	313	344
Hysesintäkter	362	416
Övriga intäkter	381	41
Övriga intäkter sammanlagt	14 331	1 679

Finansiella intäkter och kostnader

Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	957	2 195
Ränteintäkter		
Från övriga	1 225	913
Räntekostnader		
Till övriga	-86	-20
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	2 096	3 088

Beloppen i tusen euro



NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Anläggningstillgångar	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2007	5 041	2 040	212	2 157
Ökning	319	455	-	1 400
Minskning	-	-15	-	-49
Avskrivningar	-395	-620	-27	-
Bokfört värde 31.12.2007	4 965	1 860	185	3 508
Bokfört värde 01.01.2006	4 898	2 297	233	22 093
Ökning	585	462	6	-
Minskning	-	-39	-	-19 936
Avskrivningar	-442	-680	-27	-
Bokfört värde 31.12.2006	5 041	2 040	212	2 157
Fordringar			2007	2006
Resultatregleringar				
Räntefordringar			66	74
Fordringar på momsgruppen*)			386	235
Hysesfordringar			15	-
Förskottsutgifter och kreditnotor			30	37
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter			78	70
Uppskattad slutlig ArPL-betalning			76	16
Uppskattad faktureringsandel för Arbetspension.fi-tjänsten			110	209
Uppskattad faktureringsandel för FPA:s pensionstjänster			-	838
Övriga resultatregleringar			6	5
Resultatregleringar sammanlagt			767	1 484
Resultatregleringar				
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader			3 384	3 172

*) Pensionsskyddscentralen hör till en skattskyldiggrupp och redovisar för gruppen.

Beloppen i tusen euro

Aktieinnehav

	TKP Tieto Oy	Arek Oy
Antal	330	2 800 000
Ägarandel %	22	20
Andel röster %	40,2	20
Bokfört värde	372	2 800
Eget kapital 31.12.2007	7 975	18 508
Räkenskapsperiodens resultat 2007	4 280	6 519

ANSVAR

Inteckning i arrenderätt och byggnad	387
Belopp som ska betalas för leasingavtal	
Belopp som ska betalas nästa räkenskapsperiod	69
Belopp som ska betalas senare	68

Beloppen i tusen euro

Helsingfors den 19 mars 2008

Kari Puro

Markku Kauppinen

Risto Alanko

Eija Kaipainen-Perттula

Kaija Kallinen

Keijo Karhumaa

Kaarina Knuuti

Lasse Laatumen

Timo Laitinen

Jarmo Pätäri

Vesa Rantahalvari

Markku Salomaa

Risto Suominen

Matti Toiviainen

Jaakko Tuomikoski

Jukka Rantala

Verkställande direktör



Revisionsberättelse

Till representantskapet

Vi har granskat Pensionskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2007. Styrelsen och verkställande direktören har upprättat verksamhetsberättelsen och bokslutet, som inbegriper balansräkningen, resultaträkningen och noterna till bokslutet. Efter utförd granskning ger vi vårt utlåtande om bokslutet, verksamhetsberättelsen och förvaltningen.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed. Bokföringen samt principerna för upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse, innehållet i dessa och framställningssättet har granskats i tillräcklig omfattning för att få fastställt att bokslutet och verksamhetsberättelsen inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid granskningen av förvaltningen har vi klarlagt att styrelseledamöternas och verkställande direktörens verksamhet varit laglig enligt den lagstiftning som reglerar Pensionskyddscentralen.

Vi framför som vårt utlåtande att bokslutet och verksamhetsberättelsen har upprättats i överensstämmelse med bokföringslagen och övriga bestämmelser om hur bokslut och verksamhetsberättelse skall upprättas. Bokslutet och verksamhetsberättelsen ger, på det sätt som avses i bokföringslagen, riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning. Verksamhetsberättelsen överensstämmer med bokslutet. Bokslutet kan fastställas och ansvarsfrihet kan beviljas styrelseledamöterna och verkställande direktören för den räkenskapsperiod som vi granskat.

Helsingfors den 4 april 2008

Deloitte & Touche Oy
CGR-samfund

Hannu T. Koskinen
CGR



Styrelsen 2007

Ordinarie medlemmar

Ordförande, medicine och kirurgie doktor Kari Puro
Vice ordförande, biträdande avdelningschef, försäkringsrådet Matti Toiviainen,
social- och hälsovårdsministeriet

Personliga suppleanter

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatumen, Finlands Näringsliv EK
Expert Vesa Rantahalvari, Finlands Näringsliv EK
Direktör Risto Alanko, Teknologiindustrin rf

Expert Johan Åström, Finlands Näringsliv EK
Expert Markus Äimälä, Finlands Näringsliv EK
Juridiskt ombud Hannu Rautiainen, Finlands Näringsliv EK

Representanter för arbetstagarna

Socialpolitisk sakkunnig Petri Mustakallio,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, till 10.5.2007
Programchef Sinikka Näätsaari,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, från 10.5.2007
Biträdande direktör Kaija Kallinen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Socialpolitisk sakkunnig Pirjo Väänänen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Direktör Markku Salomaa, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf

Nationalekonom Jorma Antila,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, till 10.5.2007
Jurist Janne Metsämäki,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, från 10.5.2007
Jurist Jarmo Pätäri, AKAVA rf

Representant för lantbruksföretagarna

Direktör Kaarina Knuuti, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Direktör Seppo Aaltonen, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Representant för företagarna

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland rf

Arbetsmarknadsombud Merja Hirvonen, Företagarna i Finland rf

Övriga medlemmar

Direktör Eija Kaipainen-Perttula, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Direktör, överläkare Seppo Mattila, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia
Verkställande direktör Pekka Korhonen, OP-Eläkekassa

Aktuariedirektör Hannu Parviainen, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola
Överläkare Juhani Juntunen, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Etera
Verkställande direktör Päivi Huotari, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

Revisorer 2007

Deloitte & Touche Oy





Representantskapet 2007

Ordinarie medlemmar

Ordförande, kanslichef Markku Lehto, social- och hälsovårdsministeriet
Vice ordförande, statens arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto,
Statens arbetsmarknadsverk

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen, riksdagen

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland rf

Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör Sakari Tamminen, Rautaruukki Abp
Vice styrelseordförande Marjo Raitavuo, Ensto Oy/EM Group Oy
Direktör Seppo Riski, Finlands Näringsliv EK
Verkställande direktör Magnus Bargum, Algol Oy
Vice verkställande direktör Heikki Ropponen, Finlands Näringsliv EK
Biträdande direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Finlands Näringsliv EK
Verkställande direktör Veli-Matti Rekola, Landsbygdens arbetsgivareförbund rf

Verkställande direktör, bergsrådet Juha Rantanen, Outokumpu Abp
Koncernchef Ole Johansson, Wärtsilä Oyj Abp
Verkställande direktör Harri Hietala, Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry
Verkställande direktör Kimmo Karvonen, Medivire Työterveyspalvelut Oy
Förbundsdirektör Kauko Rautiainen, Arbetsgivarförbundet för Specialbranscherna rf
Vicehäradshövding Rauno Lindahl, Finansbranschens Centralförbund rf
Jordbrukare Kimmo Hovi, Hovin tila

Representanter för arbetstagarerna

Styrelsens vice ordförande Matti Huutola,
Finska Fackförbundens Centralorganisation FFC rf
Ordförande Kalevi Vanhala, Trä- och specialbranschernas förbund rf
Jurist Leena Salminen, Kemianliitto-Kemifacket ry
Ordförande Ann Selin, Servicebranschens fackförbund PAM rf
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union FS-U rf
Ordförande Mikko Mäenpää, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf

Arbetslöshetskassans direktör Seppo Niininen, Byggnadsbranschens arbetslöshetskassa

Förbundssekreterare Juhani Salmela, Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund AKT rf
Forsknings- och statistiksekreterare Katja Veirto, Servicefacket PAM rf
Organisationssekreterare Matti Mäkelä, Metallarbetarnas Förbund rf
Arbetslöshetskassans direktör Tarja Vallinheimo, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF rf
Generalsekreterare Seppo Junttila, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf, till 21.9.2007
Generalsekreterare Leila Kostainen, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf, från 21.9.2007
Verkställande direktör Markku von Hertzen, Finlands Ekonomförbund SEFE rf

Ordförande Risto Piekka, AKAVA rf, till 8.6.2007

Ordförande Matti Viljanen, AKAVA rf, från 8.6.2007

Representanter för lantbruksföretagarna

Husmor Irma Sirviö, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Husmor Terttu Mielikäinen,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Ordförande Holger Falck, Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf

Husmor Anne Kylmäniemi, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Jordbrukare Kyösti Harju, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Yrkesfiskare Heikki Salokangas, Finlands Yrkesfiskarförbund FYFF rf

Representanter för företagarna

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland rf
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino, Erikoiskaupan Liitto rf

Nationalekonom Harri Hietala, Företagarna i Finland rf
Verkställande direktör Olli-Pekka Pehkonen, Otto Pehkonen Oy

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Aktuariedirektör Pasi Mustonen,
Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma

Direktör Matti Carpén, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia

Verkställande direktör Jan-Erik Stenman, Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas
Verkställande direktör Olli-Pekka Laine,
Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola

Verkställande direktör Åsa Ceder, Försäkringsaktiebolaget Pensions-Alandia
Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski,
Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Keijo Piskonen, Eläkekassa Verso

Verkställande direktör Kari Puustinen, Liikennepalveluolajen Eläkekassa Viabek

Representant för pensionsstiftelserna

Verkställande direktör Harri Lemmetti, Rundradions pensionsstiftelse

Ombud Anu Kallio, Nokias Pensionsstiftelse

Representant för försäkringsmedicinen

Direktör för kompetenscentret Kaj Husman, Arbetshälsoinstitutet

Biträdande överläkare Ari Kaukiainen, Arbetshälsoinstitutet

Övriga medlemmar

Överdirektör Jukka Männistö, Rättskyddscentralen för hälsovården
Direktör Terhi Lönnfors,
Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Biträdande direktör Tarja Holli, Rättskyddscentralen för hälsovården
Direktör för resultatområdet Riitta Haverinen,
Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen



Konsultativa kommissionen för invaliditetsärenden

Ordförande, direktör Riitta Korpiluoma • Vice ordförande, avdelningschef Pertti Tukia

(verksamheten upphörde 31.12.2007)

Medlemmar

Jurist Jarmo Pätäri
Socialpolitisk expert Kaija Kallinen
Social- och hälsopolitiskt ombud Mervi Flinkman
Sakkunnig Vesa Rantahalvari
Överläkare Kari Kaukinen
Arbetsmarknadsombud Merja Berglund
Direktör Kaarina Knuuti
Överläkare Sakari Tola
Pensionsdirektör Timo Aro

Avdelningschef Pertti Tukia
Pensionsstiftelseombud Lars Hellberg
Pensionsdirektör Kari Härkönen
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki
Biträdande direktör Marjatta Pihlaja
Pensionsdirektör Pentti Männistö
Forskningsprofessor Jorma Järvisalo
Verkställande direktör Jukka Kivekäs
Avdelningsdirektör Hilikka Riihimäki

Sekreterare / Föredragande

Pensionsspecialist Harri Grönlund, Forskare Kristiina Tuominen



Företagarnas delegation 2007

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala • Vice ordförande, avdelningschef Markku Sirviö

Medlemmar

Sakkunnig Vesa Rantahalvari
Verkställande direktör Ensio Romo
Arbetsmarknadsombud Merja Hirvonen, till 5.12.2007
Juridiskt ombud Outi Tähtinen, från 5.12.2007
Verkställande direktör Markku Halonen
Verkställande direktör Tiina Oksala
Verkställande direktör Arja Tammi
Arbetsmarknadsdirektör Eero Lindström
Verksamhetsledare Arja Laurila
Verkställande direktör Karri Nieminen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Intressebevakningsdirektör Markku Kojo
Ordförande Ahti Myllys
Marknadsdirektör Ari Jaatinen
Överläkare Maarit Gockel
Verkställande direktör Kari Joutsa

Personlig suppleant

Sakkunnig Johan Åström
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ågren

Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Verkställande direktör Yrjö Gorski
Verksamhetsledare Mika Rönkkö
Ordförande Timo Juntti
Verkställande direktör Aino Hänninen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Taxiföretagare Jari Lemmetyinen
Direktör Hannu Tarvonen
Utredningsman Kimmo Kemppainen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

Avdelningschef Mikko Pellinen



Delegationen för tillsynen över försäkringen 2007

Suppleanter

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala
Vice ordförande, direktör Riitta Korpiluoma

Avdelningschef Markku Sirviö
Inspektionschef Matti Ruotanen

Medlemmar

Sakkunnig Vesa Rantahalvari
Vice verkställande direktör Jari Forss, till 7.2.2007
Arbetsmarknadsdirektör Eero Lindström, från 7.2.2007
Vicehäradshövding Tuomas Ruuhonen
II ordförande Kyösti Suokas
Socialsekreterare Erkki Rimpiläinen
Jurist Heli Puura
Direktör Hannu Alanoja, till 7.2.2007
Enhetschef Leena Lojander, från 7.2.2007
Direktör Matti Carpén
Tf. enhetsdirektör Markku Riikonen
Enhetsdirektör Keijo Kouvonon
Försäkringsdirektör Eija Kaipainen-Perttula
Bolagsjurist Kaisa Forsström
Biträdande direktör Juha Hakkarainen

Sakkunnig Johan Åström
Jurist Pauliina Ilmivalta
Vicehäradshövding Paavo Mattila
Förvaltningsdirektör Titu Järvenranta
Jurist Jarmo Pätäri
Social- och hälsopolitiskt ombud Mervi Flinkman
Enhetschef Leena Lojander, till 7.2.2007
Enhetschef Harri Hakulinen, från 7.2.2007
Planeringsdirektör Mika Ahonen
Premiechef Tarja Lamminmäki
Biträdande direktör Markus Savolainen
Avdelningschef Tiina Grönqvist
Vice verkställande direktör Margolit Söderholm
Verkställande direktör Pekka Kantanen







Pensionsskyddscentralens organisation 2008



Omorganiseringar

Överföringen av det tekniska ansvaret för Pensionsskyddscentralens datasystem till Arek Oy medförde förändringar i verksamheten närmast på pensionsystemavdelningen och systemutvecklingsavdelningen. Avdelningarnas namn ändrades också i detta sammanhang.

Pensionsystemavdelningen blev avdelningen för registertjänster och systemutvecklingsavdelningen blev IT-avdelningen. I samband med omorganisationen på IT-avdelningen bildades två nya arbetsenheter: e-och innehållstjänster samt applikationstjänster.

Utanför avdelningarna bildades en ny enhet för utvecklingsstöd, som är underställd dataförvaltningsdirektören. Två avdelningar flyttades till en annan direktörs ansvarsområde, administrativa avdelningen blev underställd planeringsdirektören och personal- och utbildningsavdelningen underställdes juridiska direktören.

I samband med en omorganisation på avdelningen för utländska pensionsärenden bildades två nya sektioner samt en utvecklingsenhet på viss tid. Samtidigt fick alla fem sektioner nya namn.



Verksamhetsidé

Pensionsskyddscentralen

är samordnande organ för verksamheten och utvecklingen av arbetspensionsskyddet, är sakkunnigorgan och producerar gemensamma tjänster.



Värderingar

Blickar modigt mot framtiden

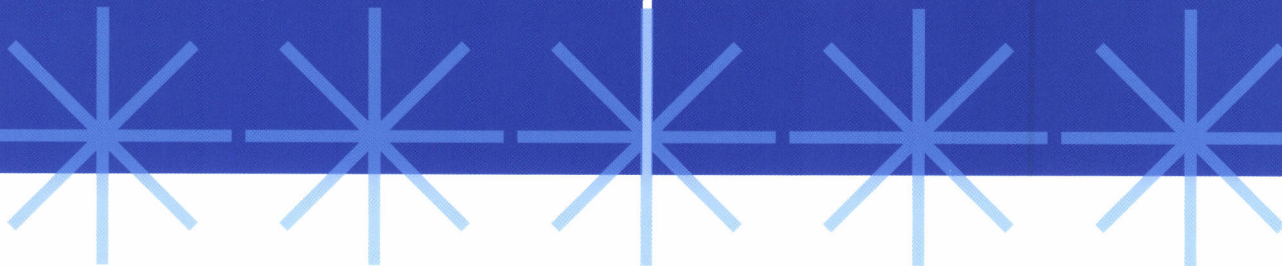
Vi bygger upp framtiden på basis av fakta. Vi tar emot utmaningar och utvecklingsmöjligheter. I vårt arbete är vi kreativa och engagerade och åstadkommer resultat.

Våra tjänster motsvarar kundens behov

Vi ger pålitlig information i en form som är förståelig. Vi betjänar snabbt och flexibelt. Vi utvecklar våra tjänster med tanke på framtiden tillsammans med våra kunder.

Vi utvecklar oss själva och vår arbetsplats

Vi värdesätter vårt eget och andras arbete och samarbetet att löpa smidigt. Vi anser ansvar och ömsesidigt förtroende vara viktiga i ledarskapet. Vi utvecklar vår kompetens kontinuerligt.



20 Pensionsskyddscentralen 07

Pensionsskyddscentralen 
ELÄKETURVAKESKUS

Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 Pensionsskyddscentralen
Telefon 010 7511
Fax (09) 148 1172
www.etk.fi