

Arbetspensionssystemet

Social- och hälsovårdsministeriet Försäkringsinspektionen		Finansministeriet		Undervisningsministeriet	
Arbetspensionsanstalterna inom privata sektorn			Arbetspensionsanstalterna inom offentliga sektorn		
Pensionsskyddscentralen					
Pensionsförsäkrings- bolagen ArPL, FöPL (7)	Lantbruks- företagarnas pensions- anstalt LFöPL	Kommunernas pensions- försäkring KomPL	Stats- kontoret StaPL	FPA	
				FinlandsBank	
Pensions- stiftelserna ArPL (27)	Sjömans- pensions- kassan SjPL			Ålands landskapsregering	
Pensionskassorna ArPL, FöPL (8)		Ev.-luth. kyrkan			
De försäkrade och försäkringstagarna					

Pensionsskyddscentralen för ett hållbart pensionsskydd

Pensionsskyddscentralen (PSC) är ett lagstadgat samarbetsorgan och sakkunnig inom verkställigheten och utvecklingen av arbetspensionsskyddet. Den producerar gemensamma tjänster för arbetspensionssystemet.

Vår sakkunskap anlitas av arbetspensionsanstalterna inom den privata och den offentliga sektorn, andra organisationer som sköter den sociala tryggheten och socialförsäkringen, myndigheter, beslutsfattare, forsknings- och utbildningsinstitutioner, försäkrade, försäkringstagare samt medier. Pensionsskyddscentralen är också ett internationellt förbindelseorgan. Vi förmedlar pensionsansökningar som lämnats in i Finland till utlandet och besvarar förfrågningar.

Tjänster som vi producerar är

- forskning, statistik och bakgrundsutredningar för bedömningen och utvecklingen av arbetspensionsskyddet samt för uppföljningen av reformer
- planerings-, utbildnings- och informationstjänster och stöd för beredningen av författningar
- tjänster som hänför sig till verkställandet av pensionsskyddet, såsom informationslogistik och ansvarsfördelnings- och aktuarietjänster
- juridiska, internationella och rådgivningstjänster. Den övervakar också att arbetspensionsskyddet verkställs.

Som lagstadgat samarbetsorgan arbetar vi för ett tillförlitligt, rättvist och effektivt ordnat arbetspensionsskydd. År 2008 var Pensionsskyddscentralens 48 verksamhetsår.

Innehåll

Verkställande direktörens översikt	6
Verksamhetsberättelsen 2008	9
Styrelsen 2008	12
IT-samarbetet i en ny fas	14
Budskapet i pensionsutdraget gick hem	17
Information som underlag för pensions- diskussionen och beslutsfattandet	20
Kompetensen och personalpolitiken	23
Sakkunskap som trumfkort i betjäningen	25
Tjänster	27
Publikationer	28
Statistik	30
Arbetspensionsförsäkrarnas verksamhet 2008	32
Arbetspensionstagarna och arbetspensionsutgiften 2004–2008	32
Arbetspensionspengarna i omlopp 2008	33
Resultaträkning	34
Balansräkning	35
Noter till bokslutet	36
Revisionsberättelse	39
Styrelsen 2008	40
Revisorer 2008	40
Representantskapet 2008	41
Företagarnas delegation 2008	42
Delegationen för tillsynen av försäkringen 2008	43
Pensionsskyddscentralens organisation 2008	44
Värderingar	45
Vision	45



Jukka Rantala
Verkställande direktör

Verkställande direktörens översikt

År 2008 var det andra året då vi arbetade enligt Pensionsskyddscentralens strategi för åren 2007–2011. Pensionsskyddscentralen har sammanlagt 12 strategiska mål. Arbetet mot målen har allmänt taget framskridit enligt planerna. Några mål har vi redan nästan uppnått, medan en del ännu kräver ansträngning.

Ett viktigt mål, den offentliga sektorns fullvärdiga medverkan i Pensionsskyddscentralens verksamhet, blev verklighet i början av år 2008. Styrelsens sammansättning utökades med representanter för den offentliga sektorn, och den offentliga sektorns pensionsanstalter började bidra till att

täcka kostnaderna för Pensionsskyddscentralen.

Efter det första året är erfarenheterna av ett närmare samarbete med den offentliga sektorn positiva. Den offentliga sektorns synpunkter beaktas nu i Pensionsskyddscentralens verksamhet som en del av utgångspunkterna, inte endast som sådana som en viktig intressegrupp fört fram. Representanter för den offentliga sektorn är med i alla grupper som Pensionsskyddscentralen tillsätter för utvecklingen och verkställigheten av pensionsskyddet. Detta främjar en enhetlig och smidig utveckling av arbetspensionsskyddet och förebygger luckor. Den offentliga sektorns pensionsanstalter har en stark vilja att söka synergieffekt genom samarbete, vilket också stöder effektiviseringssträvandena inom verkställigheten på hela arbetspensionssektorn.

Social- och hälsovårdsministeriet fattade i september beslut om att ge professor Arvo Myllymäki i uppdrag att utreda aktualiteten hos regleringen om Pensionsskyddscentralen. Utredningen ska bli färdig före utgången av september 2009. Det finns skäl att för-

vänta sig att utredningen tydliggör Pensionsskyddscentralens roll som ett lagstadgat samarbetsorgan för utvecklingen och verkställigheten av arbetspensionsskyddet.

I utvecklingen av arbetspensionssystemets gemensamma IT-tjänster togs ett viktigt steg i början av år 2008 när det datatekniska ansvaret för centralregistersystemen, som Pensionsskyddscentralen administrerat tidigare, överfördes till det av arbetspensionsssektorn gemensamt ägda Arek Oy. Syftet med detta arrangemang är att få ett helhetsgrepp om utvecklingen av systemen och ge pensionsanstalterna en mer direkt möjlighet att påverka innehållet i och tillgängligheten hos tjänster som är livsviktiga för dem. Det stöder också målet att bli av med den dubbla registreringen av uppgifter, även andra än intjäningsuppgifter. Dubbel registrering ökar kostnaderna och felsituationerna.

Finanskrisen som pyrt länge och till slut blossade upp bland bostadskrediter i USA spred sig på hösten med full kraft på alla finansmarknader i världen. Pensionsfonderna är de

största placerarna i sina hemländer och också globalt. Därför har de inte kunnat undvika krisens effekter, bortsett från några få undantag.

De finländska pensionsfonderna fick också sin beskärda del av krisen. I en avkastningsjämförelse låg de finländska arbetspensionsförsäkrarna ungefär i mitten bland OECD-länderna. Å andra sidan var avkastningen av de finländska pensionsfonderna bättre än medeltalet vägt med placeringsmängden inom OECD-området, där USA har en stor vikt.

I Finland trädde i slutet av året (22.12.2008) i kraft en snabbt och rätttidigt beredd temporär lag, med vilken man eftersträvade att minimera de skador som finanskrisen orsakar på pensionssystemet. Genom lagen undveks en sådan situation att arbetspensionsanstalterna blev tvungna att avstå från en långsiktig placeringspolitik och tvingades realisera aktieplaceringar för att trygga sin solvensställning. I synnerhet ville man bevara möjligheten att äga inhemska aktier. Lagen ändrar inte pensionsmedlens belopp eller deras användningsändamål som säker-

ställare av pensionerna, och den innebär inte heller offentligt stöd. Det är endast de interna gränserna för pensionsfonderna som ändras för en viss tid.

Finanskrisens konsekvenser för den s.k. realekonomin syns redan. I flera länder förutspås det att nationalproduktens tillväxt blir negativ i år. Det fruktas att den dåliga utvecklingen kan pågå till och med i årtal trots omfattande stimulanspaket. Realekonomins utveckling och sysselsättningsutvecklingen påverkar också arbetspensionerna och finansieringen av dem. Effekten på finansieringsutsikterna i ett långt tidsperspektiv är dock inte dramatisk, eftersom arbetspensionssystemet anpassar sig till synnerligen olika slags ekonomisk utveckling. Med tanke på de närmaste åren stabiliserades situationen genom en överenskommelse om arbetspensionsavgiften som de centrala arbetsmarknadsorganisationerna träffade i januari.

Det finländska arbetspensionssystemets hållbarhet har prövats i finanskrisen och den har visat sig vara god. Risken bärs i rätt ordning: krisens omedelbara effekt drabbar arbetspen-

sionsanstalterna, avgiften hålls på den överenskomna nivån nästa år och, det viktigaste, krisen har ingen direkt inverkan på pensionerna. Även i övrigt skapar arbetspensionssystemet stabilitet i samhället och ekonomin. Denna egenskap framhävs i svåra tider.

I anslutning till eftervården av finanskrisens följder avtalade regeringen och arbetsmarknadsorganisationerna i mars 2009 om målen för pensioneringsåldern. I avtalets tillkomstfas lyftes pensionsskyddets sociala och ekonomiska hållbarhet fram som ett ännu viktigare tema i samhällsdebatten än tidigare. Ur Pensionsskyddscentralens synvinkel accentuerar detta vår vision med målet att producera begriplig och användbar expertkunskap som kan utnyttjas på en bred front för att utvärdera och utveckla pensionsskyddet. För medverkan i beredningen av lagändringar och verkställigheten av ändringarna behövs också en betydande arbetsinsats.

Jag tackar Pensionsskyddscentralens personal för förtjänstfullt arbete år 2008 och representantskapet och styrelsen för det förtroende vi fått. •



Verksamhetsberättelsen 2008

Omvärlden

År 2008 var Pensionsskyddscentralens 48 verksamhetsår. Pensionsskyddscentralens ställning som leverantör av arbetspensionssystemets gemensamma tjänster stärktes när den offentliga sektorns arbetspensionsanstalter kom med i Pensionsskyddscentralens förvaltning, verksamhet och finansiering. Den nya styrelsen som kompletterats med representanter för den offentliga sektorn inledde sin verksamhet i början av året. Styrelsen sammanträdde 12 gånger och höll tre seminarier under året.

Uppföljningen av pensionsreformen och dess verkställighet fortgick år 2008. Promemorior och rapporter har producerats på beställning åt arbetsmarknadsorganisationernas pensionsförhandlingsgrupp, SATA-kommittén och SHM:s pensionsforum. Ändringar i datasystemen i anknytning till verkställigheten av reformen gjordes fortfarande. Det nya pensionsutdraget skickades ut i nästan tre miljoner exemplar, varav PSC skickade 125 000. Utdraget innehöll uppgifter om det intjänade pensionsskyddet och en begäran att de försäkrade ska kontrollera att alla inkomster som berättigar till pension är registrerade.

I början av år 2008 överfördes det datatekniska ansvaret för den del av Pensionsskyddscentralens systembestånd som direkt betjänar pensionsanstalterna till Arek Oy. I samband med överföringen av affärsverksamheten övergick 17 personer i Areks tjänst. Ansvarsområdena och organisationerna för avdelningarna inom Pensionsskyddscentralens IT-linje justerades till att motsvara den nya situationen.

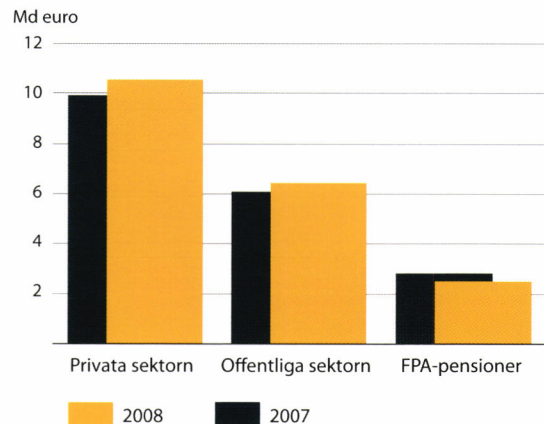
På grund av omorganisationen av de tjänster som produceras av Pensionsskyddscentralen och av Arek minskade Pensionsskyddscentralen sin ägarandel i TKP Tieto Oy genom att sälja en del av sina aktier till TietoEnator Abp 2.1.2008. Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt, Sjömanspensionskassan och Pensionsskyddscentralen behöll dock majoriteten av beslutandemakten. Avsikten är att resten av aktierna i TKPTieto Oy säljs till TietoEnator Abp år 2009, då även momsgruppen upplöses.

Den ekonomiska utvecklingen

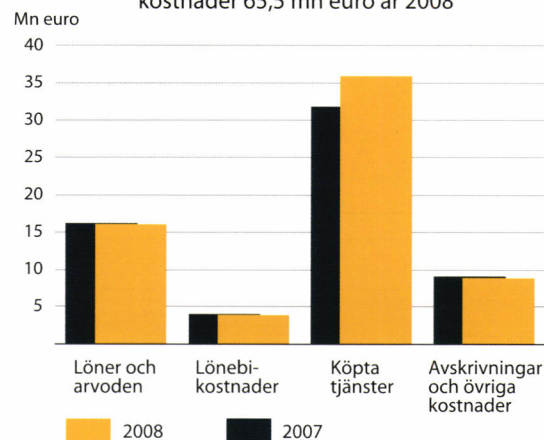
Pensionsskyddscentralens kostnader var 65,5 miljoner euro. Det var en ökning på 5 procent från året innan. Ökningen av de totala kostnaderna berodde på att kostnaderna för köpta tjänster ökade. År 2008 betalade PSC fortfarande kostnaderna för de datasystem som övergått till Areks datatekniska ansvar. De översteg budgeten (20,8 miljoner euro) med ca 1,6 miljoner euro. Mest överskreds budgeten i fråga om stödtjänster och kostnader för utveckling och upprätthållande, medan de uppskattade kostnaderna för Areks driftsmiljö underskreds. För PSC:s egna datasystems del underskreds budgeten i och med att vissa utvecklingsarbeten sköts upp till år 2009.

PSC fakturerade fortfarande arbetspensionsanstalterna för registertjänsterna från de system som övergått till Arek. Försäljningsintäkterna för registertjänsterna (14,3 miljoner euro) var klart större än budgeterat (12,4

Pensionsutgiften totalt



Pensionsskyddscentralens kostnader 65,5 mn euro år 2008



miljoner euro) på grund av större volymer än väntat.

Även köpen av tjänster (8,5 miljoner euro) för intjäningsystemet av Arek var större än budgeterat (7,0 miljoner euro). Denna ökning förklaras av de ökade registreringsvolymerna av oavlönade perioder samt två pensionsanstaltsfusioner.

Den andel av PSC:s kostnader som ska täckas med kostnadsandelar (nettokostnader) steg med 3,1 procent från året innan, dvs. tydligt långsammare än förändringen i inkomstnivån och också långsammare än förändringen i konsumentpriserna.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader, inklusive frivilliga kostnader, var 20,2 miljoner euro (en minskning på en procent från år 2007). Antalet årsverken minskade med 4,5 procent, men medellönen steg omräknat till årsnivå med ca fyra procent, varav merparten var kollektivavtalsenliga höjningar.

Av Pensionsskyddscentralens verksamhetsutgifter täcktes 72,1 procent med den kostnadsandel som ingår i arbetspensionsavgiften, 21,9 procent med inkomster av fakturerade registrertjänster och 6,0 procent med finansiella och andra intäkter.

Av det överförd kreditförsäkringsbeståndets verksamhet återbars 1,2 miljoner euro till pensionsanstalterna. Vid bokslutet år 2008 hade 0,5 miljoner av det belopp som Garantia Oy återbetalat inte ännu återburits till pensionsanstalterna.

Riskhantering

Riskhanteringsarbetet på Pensionsskyddscentralen bygger på en riskhanteringspolicy som styrelsen fastställde år 2006. Tyngdpunktområdet för riskhanteringsarbetet år 2008 var utvecklingen av kontrollen av avdelningarnas operativa risker och uppbyggnaden av en livscykelkostnadsmodell för hanteringen av kostnadsrisker vid anskaffningar med lång verkningstid.

Pensionsskyddscentralens mest betydande operativa risker hänför sig till risker för avbrott i tjänsterna och personalrisker. Uppmärksamhet fästes också vid avtalsrisker och hanteringen av dem. I fråga om försäkringsbara risker kontrollerades ansvars- och skadeförsäkringarnas omfattning. Försäkringsskyddet för adb-serveranläggningarna höjdes. Riskhanteringen tog fram tre riskhanteringsrapporter för ledningen.

Personalantalet och lönernas och arvodenas belopp på Pensionsskyddscentralen åren

	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2006	432	16 008
2007	434	16 140
2008	413	15 903

Personalen

Antalet anställda på Pensionsskyddscentralen har varierat något på senare år. År 2008 var personalantalet mindre än år 2007.

Enligt kollektivavtalet för Pensionsskyddscentralens personal år 2007 avskaffades sommararbetstiden 1.6.2008. Den ersattes med en löneförhöjning på 0,5 procent.

Pensionsskyddscentralen ger ut en separat personalredovisning.

Framtidsutsikterna

I enlighet med strategin för åren 2007–2011 håller tyngdpunkten i Pensionsskyddscentralens verksamhet på att förflyttas från att verkställa pensionsreformer till att utveckla Pensionsskyddscentralens tjänster för kunderna. Det är möjligt att de principiella vägval som regeringen presenterade 24.2.2009 föranleder en ny avvägning.

Utvecklingen av e-tjänster och den elektroniska datakommunikationen inom EU kräver fortfarande mycket uppmärksamhet och resurser. Genom e-tjänsterna effektiveras verksamheten och utvecklas verksamhetssätten, och därigenom möjliggörs en minskning av personalantalet på PSC inom en överskådlig framtid.

Social- och hälsovårdsministeriet har tillsatt en utredningsman för att utreda PSC:s ställning och uppgifter inom den offentliga förvaltningen. Utredningsmannen lämnar sin rapport hösten 2008. Ändringar som den eventuellt föranleder kan påverka PSC:s uppgifter.

Faktureringen för de datasystem som direkt betjänar pensionsanstalterna och som överfördes till Arek i början av år 2008 övergår huvudsakligen till Arek år 2009. Det innebär

att Pensionsskyddscentralens intäkter och kostnader för utomstående tjänster minskar betydligt. Samarbetsformerna inom verkställigheten av pensionsskyddet kräver fortfarande uppmärksamhet.

De ekonomiska utsikterna för de närmaste åren är svåra att förutspå. Finanskrisen som började sommaren 2008 har varit exceptionellt drastisk. Arbetspensionsförsäkrarnas placeringar har förlorat 18 procent av sitt reella värde. Det innebär ett tydligt tryck att höja arbetspensionsavgiften. Finanskrisen spred sig också till realekonomin och påverkar arbetspensionssystemet genom sjunkande arbetsinkomster och försvagad sysselsättning. Hur djup och långvarig den ekonomiska recessionen blir kan inte ännu förutspås. En annan förändring, som man väl har känt till, är att de stora årskullarna som föddes efter kriget går i pension inom de närmaste åren. De åldersklasser som kommer ut på arbetsmarknaden kommer hela tiden att vara mindre än de som lämnar den. Ökningen av arbetspensionsutgifterna accelererar. Dessa förändringar torde innebära en ökning av tjänster som hänförs till utvärderingen och utvecklingen av pensionsskyddet. •

Styrelsen 2008

Kari Puro

(f. 1941)
Styrelsens ordförande
Medicine och kirurgie
doktor, verkställande
direktör för Ilmarinen
(1991–2006),
medlem i Pensions-
skyddscentralens
styrelse sedan 1992.



Markku Kauppinen

(f. 1949)
Styrelsens vice
ordförande
Verkställande direktör
för Kommunernas
pensionsförsäkring,
doktor i samhällsveten-
skaper. Medlem i Pen-
sionsskyddscentralens
styrelse sedan 2008, även
medlem i styrelsen för
Arbetspensionsförsäk-
rarna TELA.

Risto Alanko

(f. 1951)
Vice verkställande
direktör vid Teknologi-
industrin rf, vicehärads-
hövding. Medlem i Pen-
sionsskyddscentralens
styrelse sedan 2005, även
medlem i styrelsen för
Institutet för ledarskap
JTO och suppleant i
arbetsdomstolen.



Eija Kaipainen-Perttula

(f. 1958)
Direktör vid Varma,
filosofie magister.
Medlem i Pensions-
skyddscentralens
styrelse sedan 2002,
även medlem i styrel-
serna för Vakuutustiedon
Kehittämissäitiö
och Finanssi- ja vakuu-
tuskustannus Oy FINVA.

Kaija Kallinen

(f. 1950)
Biträdande direktör
vid FFC, magister i
samhällsvetenskaper-
na. Medlem i Pensions-
skyddscentralens styrelse
sedan 1992 (suppleant
1989), även medlem i
styrelserna för Arbets-
löshetsförsäkringsfonden
och Pensions-Tapiola.



Keijo Karhumaa

(f. 1968)
Jurist vid JHL, vice-
härads hövding. Med-
lem i Pensionsskydds-
centralens styrel-
se sedan 2008, även
medlem i besvär-
nämnden för arbets-
pensionsärenden
och Kommunernas
pensionsdelegation.

Kaarina Knuuti

(s. 1945)
Direktör vid MTK,
politices licentiat.
Medlem i Pensions-
skyddscentralens
styrelse sedan 1998
(suppleant 1990), även
medlem i styrelsen för
FPA och direktionen för
Arbetshälsoinstitutet.



Lasse Laatonen

(f. 1950)
Juridisk direktör för
sektorn lagstiftning
och handelspolitik
vid EK, juris kandi-
dat. Medlem i Pen-
sionsskyddscentra-
lens styrelse sedan
1984, även medlem
i styrelserna för FP
och Olycksfallsför-
säkringsanstaltarna
förbund samt De-
legationen för pen-
sionsstiftelseären-
den.

Timo Laitinen

(f. 1958)

Generaldirektör för Statskontoret, juris kandidat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, även vice ordförande för styrelsen för TELA samt medlem i styrelsen för Olycksfallsförsäkringsanstalternas förbund och suppleant i styrelsen för Arek.



Jarmo Pätäri

(s. 1953)

Jurist vid Akava, vice häradshövding. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008 (suppleant 2004), även medlem i flera kommittéer och nämnder.

Vesa Rantahalvari

(f. 1967)

Expert vid EK, magister i administrativa vetenskaper. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2007 (suppleant 2004), även medlem i styrelserna för Olycksfallsförsäkringsanstalternas förbund och Arbetslöshetsförsäkringsfonden.



Markku Salomaa

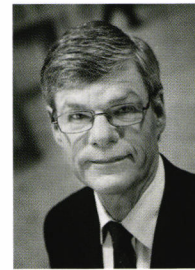
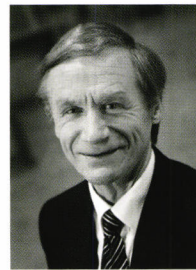
(f. 1968)

Direktör vid STTK, juris kandidat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2005, även medlem i styrelserna för Etera, Olycksfallsförsäkringsanstalternas förbund och Arbetslöshetsförsäkringsfonden.

Risto Suominen

(f. 1947)

Direktör vid Företagarna i Finland, politices licentiat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1996, även medlem i styrelserna för Finnvera, Skattebetalarnas centralförbund och Pensions-Tapiola.



Matti Toiviainen

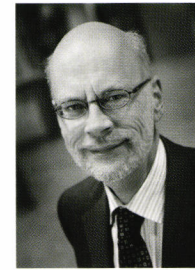
(f. 1947)

Biträdande avdelningschef på social- och hälsovårdsministeriet, politices magister. Vice ordförande för Pensionsskyddscentralens styrelse 2007 och styrelsemedlem sedan 2008.

Jaakko Tuomikoski

(f. 1950)

Vice verkställande direktör och verkställande direktörens ställföreträdare vid Ilmarinen, filosofie magister SGF. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, ordförande för styrelsen för Pohjantähti.





Katri Raatikainen
Direktör

IT-samarbetet i en ny fas

Arbetspensionssektorns IT-samarbete har under de några senaste åren genomgått stora strukturella ändringar. År 2003 grundades arbetspensionssektorns gemensamma företag Arek Oy för att sköta arbetspensionssystemets gemensamma intjäningssystem. Det nya intjäningssystemet, som togs i bruk 2007, ersatte pensionsanstaltens egna system för registrering av anställningar och Pensionsskyddscentralens förvärvsarbetsregister, som hade fungerat som centralregister.

En tanke bakom grundandet av Arek var också att Arek på lång sikt ska kunna producera gemensamma IT-tjänster för arbetspensionssektorn i en större utsträckning. Genom ett utbyggt samarbete blir det möj-

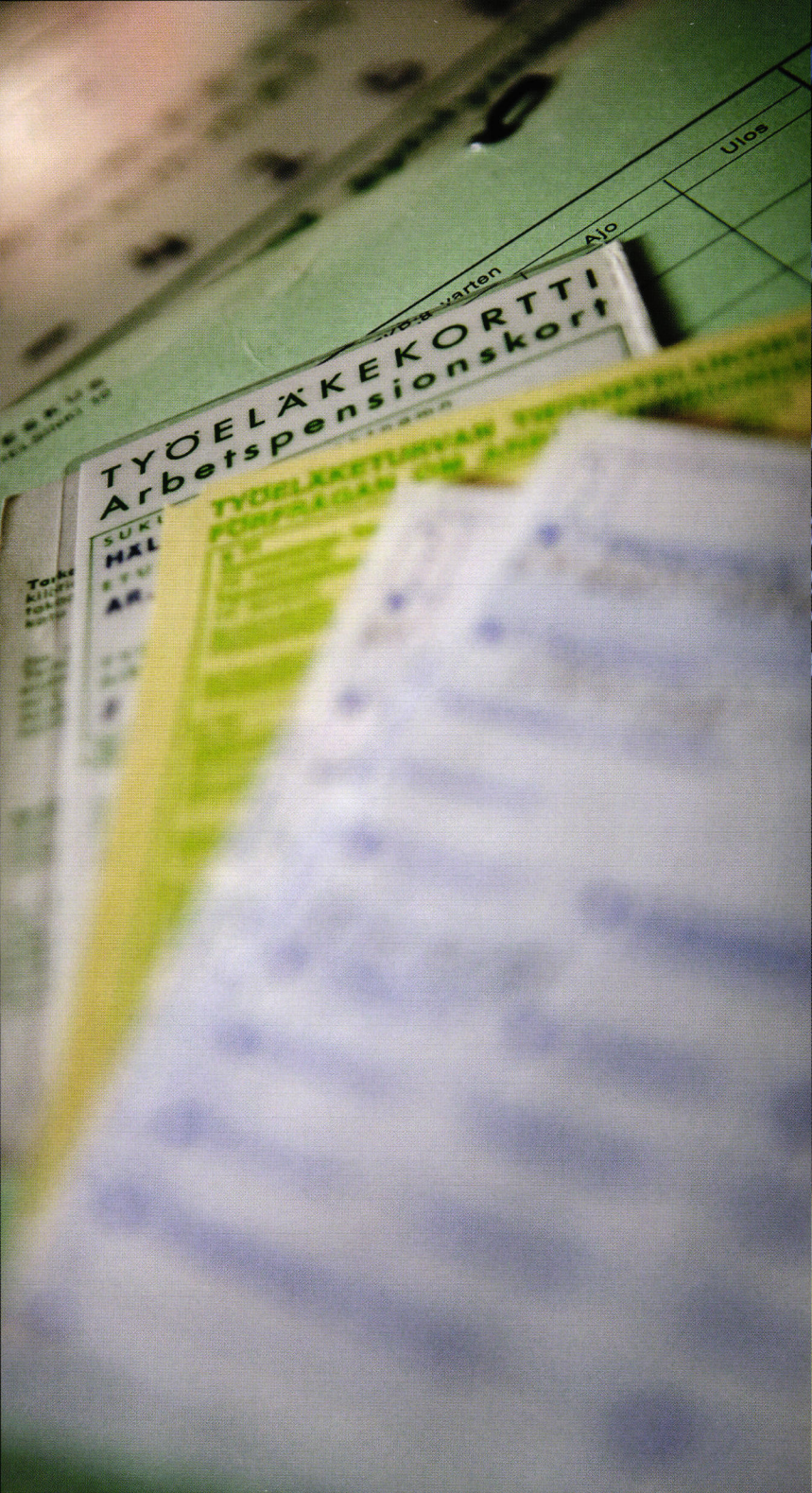
ligt att avstå från dubbel registrering av uppgifter inom arbetspensionssystemet, dämpa ökningen av IT-kostnaderna och trygga tillgången till kompetent arbetskraft i framtiden. Detta var målet, när man fattade beslutet om att överföra de av Pensionsskyddscentralens datasystem som direkt betjänar pensionsanstalterna till Arek i början av år 2008.

Driftstjänsterna prövades hårt i arbetspensionssystemets gemensamma, av Arek förvaltade datasystem under första hälften av år 2008. Orsakerna till de upprepade avbrotten var många, och de hade inget samband med överföringen av systemen. På våren registrerades arbetsgivarnas årsanmäl-

ningar för första gången i det nya intjäningssystemet på normalt sätt. Det kunde bli hela 40 000 satsvisa körningar per natt. Även driftsvolymerna och bruksändamålet för Pensionsskyddscentralens personregister och arbetsgivarsystem ökade avsevärt från tidigare. Det går inte alltid att uppdaga alla dolda fel även om testerna är omfattande, utan felen visar sig när volymerna ökar.

I månadsskiftet oktober-november tog en ny driftstjänsteleverantör över produktionen av driftstjänsterna för arbetspensionssystemets gemensamma datasystem. Bytet av miljö medförde mera arbete än väntat på såväl Pensionsskyddscentralen, Arek som pensionsanstalterna. Utgående från erfarenheterna under de några första månaderna kan vi dock försiktigt uppskatta att avbrotten har minskat och att det lönade sig att byta tjänsteleverantör.

Samarbetet och diskussionen i Areks kund- och tillämpningsgrupper har



50723355

1

ETROANSY0005850002

70

03.002009-02-0

61

10

ROAP20090209-61000

ETROANSP

SAKARI

ANSPYEL
01.01.2008

44

- 1 - 100)
- 01 - 150)
- 51 - 200)
- 301 - 250)
- (351 - 300)
- (401 - 350)
- (451 - 400)
- (501 - 450)
- (551 - 500)
- (601 - 550)
- (651 - 600)
- (701 - 650)
- (751 - 700)
- (801 - 750)
- (851 - 800)
- (901 - 850)
- (951 - 900)
- (1001 - 950)
- (1051 - 1000)

kommit väl i gång under året. Ett av målen för överföringen av Pensionskyddscentralens datasystem var ju att pensionsförsäkrarnas önskemål och behov skulle höras mer direkt än förr när man fattar beslut om utvecklingen av de gemensamma datasystemen. Pensionsförsäkrarnas representanter, som själva bäst känner till sina behov av tjänster och de krav som det praktiska arbetet ställer, har på ett berömligt sätt deltagit i de viktigaste definitionsprojekten.

Pensionsskyddscentralen tar fortfarande hand om de register som den behöver för skötseln av sina lagstadgade uppgifter och tillgången till den information som pensionsanstalterna behöver för sin verksamhet enligt arbetspensionslagarna samt de tjänster som behövs för förmedlingen av denna information. I denna roll medverkar Pensionsskyddscentralen aktivt till att utveckla de gemensamma datasystemen tillsammans med pensionsanstalternas specialister. Pensionsskyddscentralen sätter i gång preliminära utredningar av hur lag-

ändringar påverkar de gemensamma systemen och PSC:s representanter i Areks definitions- och testprojekt förbinder sig att säkerställa att de gemensamma tjänsterna som helhet fungerar och att deras innehåll överensstämmer med lagen.

Areks prissättningsprinciper gör kostnaderna för uppbyggnaden och driften av datasystemen synligare än förr. Det var också ett av syftena med att grunda Arek. Å andra sidan beskriver styckepriserna för tjänsterna och den uppskattade användningsvolymen för en tjänst inte som sådana den merkostnad som uppbyggnaden av en ny tjänst medför. När en ny tjänst skapas fördelas också redan existerande kostnader på den. Därför kan det hända att några andra tjänsters pris sjunker, när en ny tjänst byggs upp och tas i bruk. Det skulle vara viktigare att jämföra merkostnaden med nyttan av tjänsten än med styckepriset för den, när man fattar beslut om utvecklingsobjekt.

Under det gångna året har Arek

gått vidare endast med sådana systemutvecklingsarbeten som antingen grundar sig på lagstiftningen eller understöds av samtliga kunder. I fortsättningen borde det vara möjligt att bygga upp tjänster för endast en del av kunderna, förutsatt att beställarna förbinder sig att bekosta den nya tjänsten.

Den globala finanskrisen prövar också aktörerna inom arbetspensionssystemet och tvingar dem att leta efter sparobjekt i sin verksamhet. Det vore önskvärt att utvecklingen av arbetspensionssystemets gemensamma datasystem och tjänster inte väljs som sparobjekt, utan att man uttryckligen går in för att minska kostnaderna genom samarbete. Gemensamma data-lager och tjänster skulle i framtiden också stödja arbetspensionssystemets e-tjänster för de försäkrade.

Statsförvaltningen främjar e-tjänsterna för medborgarna i olika livssituationer på bred front, och även arbetspensionssystemets tjänster bör delta i detta arbete. •



Reijo Ollikainen
Informationsdirektör

Pensionsutdraget, som år 2008 skickades till alla som arbetar inom den privata sektorn, och informationsverksamheten i samband med det lyckades bra, enligt en första bedömning. Uppgifterna om anställningar på utdragen var korrekta i nästan samtliga fall. Det kom tydligt mindre kritisk respons och utredningskrav än vi först väntade oss.

Folk identifierade brevet väl, öppnade det och förstod också innehållet i rätt hög utsträckning. Utskicket, informationen och också mottagningen ser ut att ha lyckats till och med bättre än i Sverige. Där har det orange kuvertet med pensionsbesked skickats ut i ett tiotal år, och vi här i Finland har kunnat dra nytta av grannarnas erfarenheter.

I pensionsutdraget fick mottagaren besked om den pensionsrätt han eller hon tjänat in i arbete inom den privata sektorn och på basis av oavlönade perioder. Det fanns orsaker till att uppgifterna från den offentliga sek-

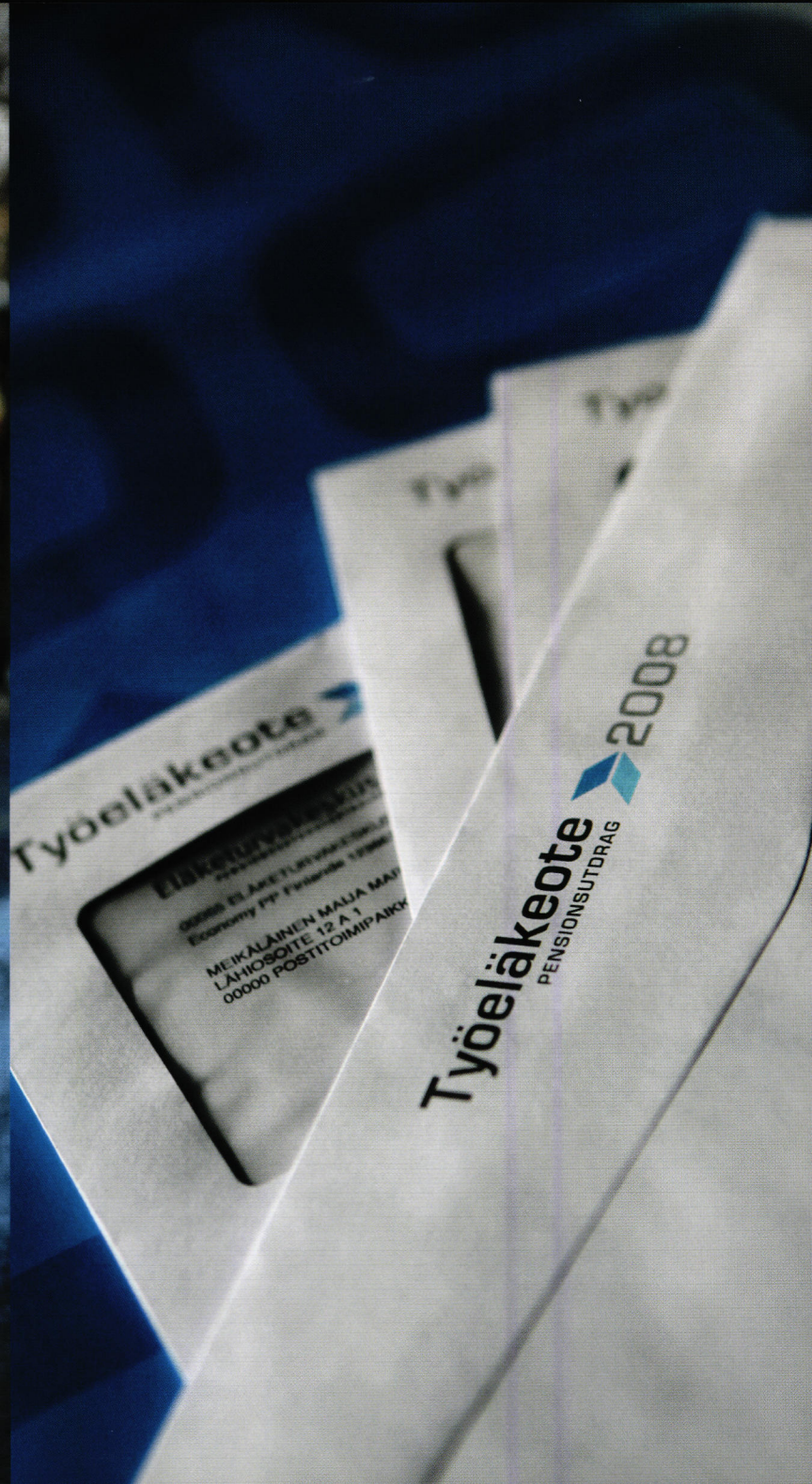
torn saknades, men med tanke på målet att öka kunskapen om pensionerna utgjorde detta en liten brist i kampanjen. Pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn fick också ta emot flera förfrågningar än pensionsanstalterna inom den privata sektorn, där endast en procent av dem som fått brevet bad om råd eller utredning.

Sammanlagt skickades ca tre miljoner brev med pensionsutdrag. Utdragsbrevet skickades av det bolag, den kassa eller den stiftelse som försäkrat mottagarens senaste arbete inom den privata sektorn. Pensionskyddscentralen verkade i enlighet med sin uppgift som bakgrundsorganisation vid framtagningen av utdragen och ofta också vid produktionen av breven. Pensionskyddscentralen skickade utdrag till dem som endast hade tjänat in pension för oavlönade perioder och, för att säkerställa försäkringsskyddet, även till dem som inte alls hade någon intjänad pension.

Budskapet i pensionsutdraget gick hem

Inom branschen ansåg man att det var viktigt att utdragen fick ett högt observationsvärde och att breven skulle ha en enhetlig utformning med tanke på kampanjer och annan informationsverksamhet. Efter diskussioner kom man fram till den gemensamma logotypen och det vita kuvertet.

Utdragen fick genast god publicitet i medierna, när de första breven skickades ut, Arbetspensionsförsäkrarna TELA producerade infoblänkare för tv, pensionsanstalterna informerade om saken och Pensionskyddscentralen skickade tidningen *Arbetsseger* med information om utdragen till alla hem. Mot slutet av året avtog uppmärksamheten i offentligheten i och med att det hela förlöpte störningsfritt och inga överraskningar inträffade.



Identifieringen av utdragsbrevet överträffade förväntningarna: hela 96 procent av dem som svarade på TELA:s enkät kom ihåg att de hade fått brevet och nästan alla av dem uppgav att de hade bekantat sig med det. Sex procent av mottagarna uppgav att de hade upptäckt brister, vilket är en mångdubbel siffra jämfört med det verkliga antalet luckor eller fel som förekom i utdragen. Det var dock bara en liten del av dem som upptäckt eller misstänkt brister som bad om en utredning. Här betraktades avsaknaden av uppgifterna om offentliga anställningar inte som en brist, vilket också tydligt sades i frågan.

Inom arbetspensionssektorn gick man in för att tydliggöra grunderna för pensionen och ge besked om den intjänade pensionens storlek vid sidan om att få eventuella brister och felaktigheter i försäkringsskyddet kontrollerade. Till dem som fyllt 50 eller mer erbjöds en uppskattning av den framtida pensionen. Till de yngre uppgavs endast den dittills intjänade pensionen, eftersom deras yrkesbana i fortsättningen kan vara mycket annorlunda än den varit hittills.

Här fungerade utdraget och informationen rätt bra. Enligt enkäten var

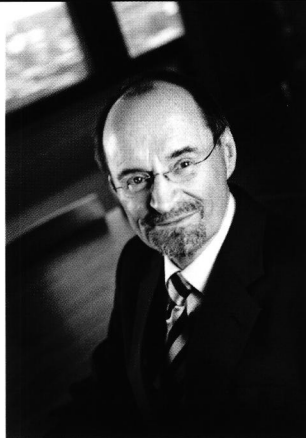
78 procent av dem som svarade nöjda med utdragstjänstens innehåll och 67 procent med utdragets omfattning. Till och med inom kommunsektorn och staten var endast 15 procent mycket eller ganska missnöjda, trots att uppgifterna om offentliga anställningar saknades i utdraget. Av dem som svarade blev 67 procent mer medvetna om sin arbetspensions framtida nivå, medan 27 procent var av annan åsikt. Ungefär hälften av dem som svarade ansåg att den intjänade pensionens belopp och uppskattningen av den framtida pensionen på utdraget var lägre än de förväntade sig. Ganska få uppgav att utdraget bidrog till motivationen att arbeta längre än planerat.

Övergången till en elektronisk utdragstjänst sätts nu som ett viktigt mål inom pensionssektorn. Genom en lagändring har e-utdraget redan gjorts valbart så att den försäkrade har möjlighet att genom en kvittering på webben meddela att han eller hon i fortsättningen vill ha uppgifterna om sin arbetspension uttryckligen i elektronisk form. Var och en kan hitta sitt utdrag på sin egen pensionsanstalts webbplats eller via portalen www.arbetspension.fi.

I en användarenkät som TELA beställt uppgav 17 procent att de nöjde sig med ett utdrag "enbart" i elektronisk form. Den något drastiska formuleringen kan ha sänkt siffran en aning, men resultatet kan högst ses som en bra början. Nästa föremål för utvecklingsarbetet är ett sådant e-utdrag där man får se hela sitt arbetspensionskydd inklusive uppgifterna om anställningar inom den privata sektorn.

Pensionsskyddscentralen profilerade sig än en gång som en pålitlig informationskälla i samband med pensionsutdraget. Ca 42 procent av dem som svarade på enkäten om utdraget sade att de hade fått information om utdraget från Pensionsskyddscentralen, och lika många nämnde arbetspensionsanstalterna i allmänhet.

Av dem som svarade uppgav 42 procent att de litade särskilt mycket och 52 att de litade i någon mån på information från Pensionsskyddscentralen. Brev skickades till de försäkrade från pensionsanstalterna, men vid offentliggörandet och den allmänna informationen om utdragstjänsten hade Pensionsskyddscentralen en viktig roll. •



Hannu Uusitalo
Direktör

Information som underlag för pensionsdiskussionen och beslutsfattandet

Pensionsskyddet utgör ett ständigt avvägande mellan olika mål – exempelvis kostnadshanteringen och pensionsnivån – under omständigheter som ständigt förändras. Olika människor, befolkningsgrupper och institutioner har varierande uppfattning om hur den perfekta balansen ska uppnås. Pensionsskyddscentralens mål är att den pensionspolitiska diskussionen och beslutsfattandet ska grundas på tillförlitlig information.

År 2008 stödde Pensionsskyddscentralen det pensionspolitiska beslutsfattandet och bidrog till diskus-

sionen om pensionsskyddet med en stor mängd information. Pensionsskyddscentralens experter hade en viktig roll i de pensionsforum som arrangerades av social- och hälsovårdsministeriet. Man producerade ett stort antal utredningar för att möta arbetsmarknadsorganisationernas och SÅTA-kommitténs behov.

Pensionsplaner har ett visst prognosvärde. År 2003 utförde Pensionsskyddscentralen och Arbetspensionsförsäkrarna TELA en undersökning gällande den flexibla pensionsåldern, vars mål var att utreda vilka val de årskullar som först får möjligheten till flexibel pension (födda 1940–45) skulle komma att göra. Enligt den enkät som gjordes i samband med undersökningen hade en dryg fjärdedel av de äldsta löntagarna inom den privata sektorn för avsikt att gå i pension före fyllda 63, en tredjedel vid 63 och över en fjärdedel efter att ha fyllt 63, av vilka de flesta senast vid 65.

År 2008 publicerades en uppföljande undersökning baserad på Pensionsskyddscentralens register. I undersökningen granskades bland annat

hur de tillfrågade personernas pensionsplaner från fem år tidigare hade förverkligats. Resultaten visade att de pensionsplaner som uppgetts i intervjuerna mycket väl motsvarade personernas senare val. De som planerade att gå i pension efter att ha uppnått den nedre gränsen för ålderspension förverkligade sitt mål i 80 % av fallen. Detta visar att undersökningar som kartlägger människors uppfattningar från planering till förverkligande är nyttiga när det gäller att försöka förutse kommande utvecklingstrender.

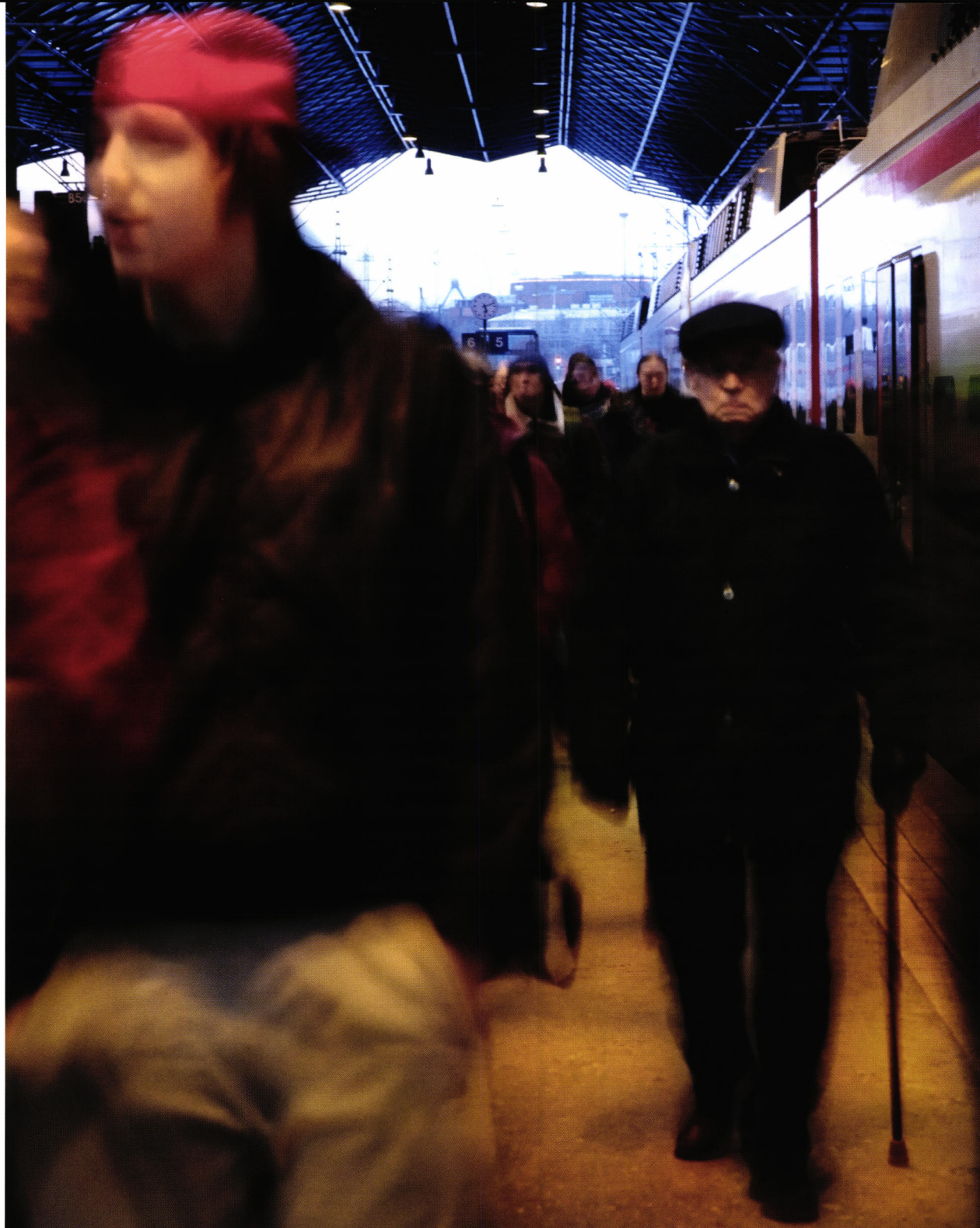
Den andra viktiga pensionspolitiska upptäckten var att intentionerna och det förverkligade beteendet skilde sig som mest från varandra i fall där pensioneringen kom att äga rum senare än planerat.

Man kunde även identifiera några gemensamma nämnare som var typiska för dem som ville fortsätta längre i arbetslivet: manligt kön, god arbetsförmåga, frånvaro av psykisk belastning samt arbetsgivarens stöd till fortsatt arbete. Faktorer som bidrog till ett beslut om att tidigarelägga pensionen var däremot uppskattning om goda in-

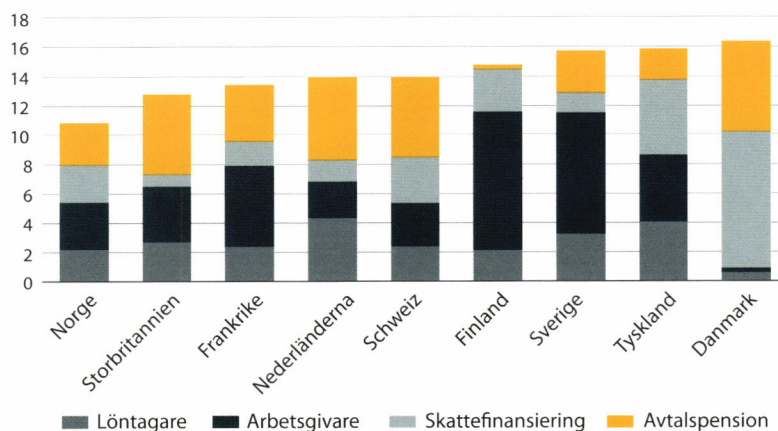
komster under pensionstiden, vetenskap om den kommande ålderspensionens storlek, arbete i en stor organisation och pensionsarrangemang utanför det lagstadgade pensionsskyddet.

Pensionsavgiftsnivån i Finland ligger på en medelhög nivå i den internationella jämförelsen. År 2008 publicerades en jämförelse mellan pensionsavgifterna i nio olika europeiska länder, nämligen Finland, Sverige, Norge, Danmark, Nederländerna, Storbritannien, Frankrike, Tyskland och Schweiz. I rapporten jämfördes helhetsnivån på pensionsavgifterna som uppkommer av pensionsskyddet när man utöver de lagstadgade pensionsavgifterna även tar i beaktande avgifterna för de system för tilläggspension som man på arbetsmarknaderna kommit överens om, samt statens del i finansieringen.

Om man enbart jämför de lagstadgade pensionsavgifterna är avgiftsnivån högst i Finland. När man också tar med tilläggspensionsavgifterna och statens eventuella avgifter till pensionssystemen placerar sig dock Finland på medelnivå eller något över. I



Pensionsavgifterna i proportion
till bruttonationalprodukten år 2005, %



Danmark, där arbetsgivarens och arbetstagarens lagstadgade pensionsavgifter är lägst av de jämförda länderna, visade det sig att de totala avgifterna i förhållande till löntagaresättningarna och bruttonationalprodukten gjorde avgiftsnivån till en av de högsta i jämförelsen. Ett annat viktigt resultat är att skillnaderna mellan ländernas avgiftsnivåer jämnas ut när man jämför pensionssystemens totala avgiftsbelastning och inte enbart de lagstadgade avgifterna.

De stora årskullarna närmar sig ålderspensionen. Den första av de största årskullarna, de som är födda 1945, nådde ifjol den undre gränsen för ålderspension, dvs. 63 års ålder. Av den-

na orsak steg antalet nya pensionärer markant i jämförelse med året innan. Av samma orsak var majoriteten av de nya pensionärerna 63 år gamla, jämfört med år 2007 då nya pensionärer i genomsnitt var 60 år gamla.

Ett av de pensionspolitiska målen är att långsiktigt höja pensioneringsåldern med tre år. Detta mål mäts med en prognos över pensioneringsåldern. Under detta decennium har pensioneringsåldern stigit med nästan ett år. År 2007 planade höjningen ut, och prognosen för år 2008 sjönk med 0,1 år till 59,4 år. För dem som redan fyllt 50 var den beräknade pensioneringsåldern två år högre, med andra ord 61,4 år. I den offentliga sektorn fortsatte prognosen att stiga. •

Källor

Eläkeaikomukset ja eläkkeellesiirtyminen. Seurantatutkimus Joustava eläkeikä -tutkimuksen aineistosta
Seppo Karisalmi, Eila Tuominen och Kasimir Kaliva
Pensionsskyddscentralens undersökningar 2008:2

Eläkemaksutasa yhdeksässä Euroopan maassa vuonna 2005
Mika Vidlund och Jarna Bach-Othman (red.)
Pensionsskyddscentralens rapporter 2008:3

Eläkkeellesiirtymisiin odote ei noussut vuonna 2008
Jari Kannisto och Eila Tuominen
www.etk.fi



Riitta Korpiluoma
Direktör

Kompetensen och personalpolitiken

En möjlighet att utveckla arbetsredskapen och arbetsmetoderna i större utsträckning öppnade sig för Pensionsskyddscentralen när de ändringsarbeten som de stora pensionsreformerna krävde hade slutförts. Målet är att minska det manuella arbetet och övergå till att rutinartade uppgifter sköts maskinellt. På det sättet vill vi effektivisera produktionen av tjänster och förbättra produktiviteten.

Under år 2008 gjordes det en uppskattning av Pensionsskyddscentralens framtida behov av personal med olika kompetenser.

Personalantalet har redan börjat sjunka när arbetet med att verkställa stora pensionsreformer har minskat. I och

med att Arek Oy grundades och arbetspensionssystemets gemensamma datasystem överfördes till Arek minskade ytterligare Pensionsskyddscentralens personalbehov.

Å andra sidan har de internationella uppgifterna i samband med verkställigheten av pensionsskyddet ökat och ökar fortfarande. Inom EU har man avtalat om att förmedlingen av de uppgifter som behövs för försäkring och pensionshandläggningen ska förmedlas elektroniskt mellan länderna. Detta arbete med att göra informationsförmedlingen elektronisk tar dock flera år och så länge måste den ökande arbetsmängden i hög grad skötas manuellt.

Ca en femtedel av de anställda, dvs.

86 personer, har en möjlighet att gå i ålderspension före utgången av år 2011. Tyngdpunkten i pensionsövergångarna ligger på åren 2009 och 2010, då sammanlagt 39 personer uppnår den ålder som berättigar till ålderspension.

Hur mycket och hurdant folk behövs det på Pensionsskyddscentralen inom en nära framtid? Det diskuterades först på avdelningarna, som gjorde bedömningar av hurdana tjänster de producerar för sina kunder, hur efterfrågan på tjänsterna utvecklas och hur arbetsmängden och behovet av personal påverkas av de nya arbetsredskapen som utvecklas som bäst, såsom den nya ärendehantering och de elektroniska dokumenten.

Dessutom granskades avdelningens åldersstruktur, anställningarnas längd, personalomsättningen, frånvaro och väntade pensionsövergångar. Man diskuterade behovet av kompen- serande rekryteringar, kraven på personalens kompetens och utbildning, arbetserfarenheten och engagemanget i att arbeta just på Pensionskyddscentralen. Man uppskattade också behovet av övertidsarbete, belastningen och behovet av flexibla arbetstider. Den interna rörligheten utreddes liksom möjligheterna att lägga ut tjänster och anlita utomstående arbetskraft samt tillgången till arbetskraft i framtiden. Utgående från avdelningarnas rapporter gjordes en prognos av hela husets personalbehov.

Enligt uppskattning minskar det genomsnittliga personantalet på Pensionskyddscentralen till 381, dvs. med sammanlagt 53, före år 2012. Antalet

årsverken uppskattas minska med mer än 30 under samma tid.

Personalens kompetens och en ständig utveckling av yrkeskunskapen betonas ytterligare under de kommande åren. Pensionskyddscentralens personal har en hög grundutbildning, och ca hälften av personalen har en högskoleexamen. Utbildningskraven bedöms stiga ytterligare eftersom uppgifterna kräver en allt gedignare sakkunskap. Många specialistuppgifter är sådana att det tar flera år att bli förtrogen med dem trots en hög grundutbildning.

Kompetensutvecklingen sker utgående från strategin, planmässigt och långsiktigt. Utbildning skräddarsys i allt högre grad för enheterna enligt deras behov. Utmaningarna för chefernas kunnande handlar om hur man leder och utvärderar arbetsinsatserna,

utvecklar kompetensen, belönar och leder i förändringar. För att tjänsterna ska kunna utvecklas tillsammans med kunderna behövs förutom en god yrkesskicklighet även hantering av kundrelationer och en god förmåga att växelverka. Dessa färdigheter stärks genom utbildning och coaching.

Ryktet som en god arbetsplats, intressanta och utmanande arbetsuppgifter, säkerställd kompetens, ett gott arbetsklimat, upprätthållande av arbetsförmågan och tryggnad av arbetshälsan är de metoder med vilka Pensionskyddscentralen eftersträvar att hantera personalomsättningen och få nya goda medarbetare som behövs.

Hittills har det inte varit svårt att hitta personal, men situationen kan ändras snabbt, när det ekonomiska läget igen blir bättre. •

Sakkunskap som trumfkort i betjäningen

Kunskaperna och behoven ska mötas. Pensionsskyddscentralens personalplan grundar sig på de strategiska målen, utsikterna för efterfrågan på tjänsterna och personalbehovet. En utmaning för framtiden är att hitta människor med rätt kompetens i stället för dem som går i pension. Inom de två närmaste åren kan 39 anställda välja att gå i ålderspension. Därför har vi under de senaste åren fäst särskild uppmärksamhet vid hur den erfarna personalens kompetens och kunskaper ska levas vidare inom organisationen.

Genom en modell för kompetensledarskap vill vi säkra tillgången till kunnig personal både nu och i framtiden. Modellen utvecklas i form av pilotprojekt på några avdelningar och införs successivt i större omfattning våren 2009.

År 2008 gick sex personer i pension, vilket var åtta färre än året innan.

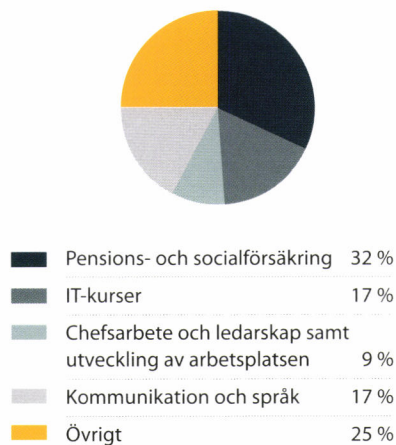
Den genomsnittliga pensioneringsåldern var 63 år, litet mer än i fjol. Under berättelseåret rekryterades sammanlagt 70 arbetstagare, varav 40 utifrån. Livligast var nyrekryteringen på avdelningen för utländska pensionsärenden. Rörligheten mellan olika arbetsuppgifter inom organisationen rentav fördubblades jämfört med året innan. Personalomsättningen var 9,2 procent. Siffran ökade något från året innan, eftersom 17 personer planenligt övergick till samarbetspartnern Arek i början av året.

Personalens yrkesskicklighet utvecklas på samma sätt som förr genom introduktion, utbildning och arbetsrotation. Kursutbudet var mångsidigt och skräddarsyddes enligt deltagarna och arbetets krav. Nya inmutningar var chefsmentorskap och ETK-Akademier.

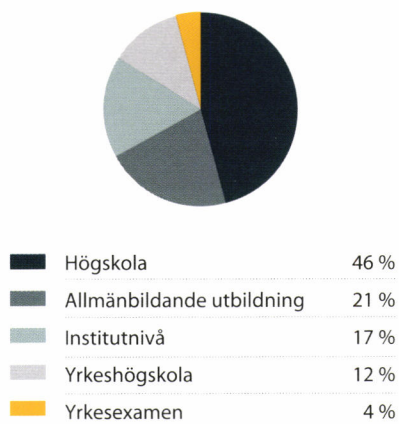
Personalkostnader (euro)

Löner och arvoden till personalen	15 903 482
Pensions- och lönebikostnader	3 989 832
Företagshälsovård	238 623
Personalbespisning	336 087
Pausservering	74 277
Personalevenemang och gåvor	149 904
Rekreations- och hobbyverksamhet	30 457
Utbildning	437 200
Rekryteringskostnader	125 491

Utbildningsdagar för personalen 2008



Personalens grundutbildning 2008



Pensionsskyddscentralens eget utbildningsprogram, ETK-Akatemia, utmanade deltagarna att delta i debatten och att utvecklas som specialister. Från den första årskursen dimitterades 12 studerande. Denna studiehelhet för specialister hade som mål att bland annat öka det kundorienterade tänkandet i arbetet, utöka kommunikations- och samarbetsfärdigheterna och framför allt lära att betrakta arbetet i ett bredare perspektiv. Utbildningsprogrammet konstaterades vara bra och avsikten är att ett likadant ska ordnas vartannat år i fortsättningen.

Folk trivs länge. Vid utgången av år 2008 hade Pensionsskyddscentralen 412 anställda som utförde 363 årsverken. Nästan 34 procent av arbetstagararna har varit anställda här mer än 20 år. Personalens medelålder har hållits ungefär oförändrad på årsnivå. År 2008 var personalens medelålder 45 år och två månader. Personalens åldersstruktur är ganska jämn.

I slutet av året fanns det 24 visstidsanställda, närmast vikarier för anställda på familjeledigheter och arbetstagarare som anställts som hjälp för att klara

av tillfällig arbetsbelastning. Familjelediga var 33 kvinnor och åtta män. Det var 14 personer mer än året innan.

Kvinnornas andel av hela personalstyrkan var 80 procent. Även bland arbetssökandena var till och med 80 procent kvinnor. I jämställdhetsplanen har det satts som mål att öka männens andel av hela personalen. I fjol var 26 procent av dem som valts till nya uppgifter män.

I helhetsutvärderingen av chefsarbetet utvärderar var och en sin närmaste chef. Enkäten gjordes på våren och sammanfattades i en karta där de mest kritiska utvecklingsbehoven märktes ut både på hela organisationens nivå och i enheterna. Utvärderingen gjordes nu för första gången så att den omfattade hela huset, men i fortsättningen ska den göras vartannat år. Med hjälp av utvärderingen gör cheferna upp sina egna utvecklingsplaner.

Helhetsresultatet visade att Pensionsskyddscentralen står på en stadig grund i fråga om att bygga upp en allt mer berikande och resultatgivande arbetsgemenskap. •

Tjänster

Exempel på Pensionsskyddscentralens tjänster

Tjänster i hemlandet	2008	2007
Pensionsutdrag	160 000	61 000
Begärda utdrag ur förvärsarbetsregistret	2 360 000	1 280 000
Registreringar av oavlönade perioder	1 653 300	1 423 800
Begäran om utdrag till myndigheter	900 000	900 000
Registrerade pensionsbeslut	460 000	425 000
Registrerade pensionsansökningar	181 000	166 000
Pensions- och rådgivningsuträkningar	900	1 000
Behandlade pensionsansökningsärenden	1 300	1 600
Rådgivningsbrev till försäkrade	3 900	6 700
Rådgivningssamtal	48 300	53 000
Besök	2 100	1 950
Utredningar av anställningsförhållanden	1 800	4 600
Internet- och e-postrådgivning	8 200	5 000
Besök på webbplatsen Arbetspension.fi	551 500	593 500
E-pensionsutdrag på Arbetspension.fi	55 300	88 100
Besökare på webbtjänsten		
Arbetspensionslagarna.etk.fi	360 300	404 100
Sakkunnigutlåtanden	144	210
Distribution av pensionsbroschyrer	423 500	501 500
Distribution av tidningen		
Työvoitto-Arbeitsseger	2 760 000	2 650 000
Nyheter med PSC som källa i medierna	600	770

Utlandstjänster	2008	2007
Pensionsansökningar till utlandet (inkl. fortsättningsansökningar)	10 200	9 400
Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	6 500	5 900
Rådgivningssamtal	28 300	28 600
Rådgivning per brev och e-brev	2 800	3 200
Registrerade utländska pensionsbeslut	22 500	25 300
Intyg över försäkringsperioder	11 600	11 100
Maskinella intyg om personuppgifter	19 600	18 800
Utbetalningar av retroaktiva pensionsposter	290	500
EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	55	13
ArPL-befrielser för utländska arbetsgivare	313	21

Övervakningstjänster	2008	2007
APL-övervakning		
Informationsbrev till nya arbetsgivare	12 650	11 300
Övervakningsfall	4 000	2 900
- arbetsgivaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	300	130
- tvångsförsäkringar	160	160
- oförsäkrade arbetstagare	7 500	4 800
- oanmälda löner (miljoner euro)	57	30
FöPL-övervakning		
Informationsbrev till nya företagare	32 000	38 600
Övervakningsfall	4 600	4 800
- företagaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	970	1 120
- tvångsförsäkringar	150	150

Kundutbildning	2008	2007
För pensionsanstalterna		
Kurser	47	68
Deltagare	2 758	3 833
Kursdagar	2 901	3 323
För Folkpensionsanstalten		
Kurser	45	43
Deltagare	819	988
Kursdagar	810	971
För övriga samfund		
Kurser	26	17
Deltagare	484	428
Kursdagar	280	257

Publikationer

Forskningsrapporter

Varhainen eläkkeelle siirtyminen

(Tidig pensionsövergång)

Juha Rantala

Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 2008:1

Eläkeaikomukset ja eläkkeellesiirtyminen

Seurantatutkimus Joustava eläkeikä

-tutkimuksen aineistosta

(Uppföljningsundersökning om flexibel pensionsålder)

Seppo Karisalmi, Eila Tuominen och

Kasimir Kaliva

Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 2008:2

Meddelanden

Statutory pensions in Finland.

Long-term projections 2007

Peter Biström, Kalle Elo, Tapio Klaavo, Ismo Risku och Hannu Sihvonen

Finnish Centre for Pensions, Reports 2008:1

Osa-aikaeläke ja eläkeuudistuksen tavoitteet

(Deltidspension och pensionsreformens mål)

Mervi Takala och Marjukka Hietaniemi (red.)

Eläketurvakeskuksen raportteja 2008:2

Eläkemaksutaso yhdeksässä Euroopan maassa vuonna 2005

(Pensionsavgifternas nivå i nio länder i Europa år 2005)

Mika Vidlund och Jarna Bach-Othman (red.)

Eläketurvakeskuksen raportteja 2008:3

Näkökulmia eläkeläisten hyvinvointiin – toimeentulosta kulutukseen ja ajankäyttöön

(Perspektiv på pensionärernas välbefinnande – ekonomi, konsumtion och tidsanvändning)

Eila Tuominen (red.)

Eläketurvakeskuksen raportteja 2008:4

Debattföranden

Lakisääteisen eläkejärjestelmän etuudet ja rahoitus iän mukaan ja sukupolittain

(Förmåner och finansiering av det lagstadgade pensionssystemet efter ålder och generation)

Jukka Gröhn

Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2008:1

Koulutus eläkesijoituksena

(Utbildning som pensionsinvestering)

Sanna Tenhunen

Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2008:2

Yksityinen eläkesäästäminen – ilmiön yleistyminen ja sen syitä

(Privat pensionssparande – fenomenets utbredning och orsaker)

Kati Ahonen

Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2008:3

Finnish and Norwegian Pensions Report – Implications for Preparing Aged Society

Ismo Risku och Mika Vidlund

Finnish Centre for Pensions,

Working Papers 2008:4

Kannustimet ja riskit eläketurvassa – taloustieteen näkökulma

(Incitament och risker i pensionsskyddet – ett ekonomiskt perspektiv)

Sanna Tenhunen

Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2008:5

Intergenerational Transfers and Life-Cycle Consumption in Finland

Risto Vaittinen och Reijo Vanne (Tela)

Finnish Centre for Pensions,

Working Papers 2008:6

Osatyökyvyttömyyseläkkeen toimivuus työeläkejärjestelmässä

(Hur delinvalidpension fungerar i arbetspensionssystemet)

Raija Gould, Heidi Nyman och Jukka Lampi

Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2008:7

Översikter

Kokonaiseläke 2008.

Työeläke, kansaneläke ja verotus

(Totalpensionen 2008. Arbetspension, folkpension och beskattning)

Juha Knutu

Eläketurvakeskuksen katsauksia 2008:1

Vakuutettujen tyytyväisyys työeläkejärjestelmän palveluihin vuonna 2007

(De försäkrades tillfredsställelse med arbetspensionssystemets tjänster år 2007)

Pirkko Jääskeläinen och Kristiina Tuominen

Eläketurvakeskuksen katsauksia 2008:2

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittämistyöryhmät

(Arbetsgrupperna för utveckling av pensionerna och den övriga sociala tryggheten)

Irma Kortesoja och Marianne Raassina

Eläketurvakeskuksen katsauksia 2008:3

Työeläkemenonuste vuodelle 2008

(Prognos över arbetspensionsutgiften år 2008)

Kullervo Joentakanen

Eläketurvakeskuksen katsauksia 2008:4

**Alkaneiden työkyvyttömyyseläkkeiden taso.
Työeläkejärjestelmästä vuosina 1990–2007
työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet**

(Invalidpensionernas nivå.

Nya invalidpensionstagare inom
arbetspensionssystemet åren 1990–2007)

Eila Tuominen, Marjukka Hietaniemi,

Heidi Nyman och Jukka Lampi

Eläketurvakeskuksen katsauksia 2008:5

Statistikpublikationer

Fickstatistik 2008

Taskutilasto 2008

Pocket Statistics 2008

**Statistik över pensionstagarna i Finland efter
kommun 2007**

Pensionsskyddscentralen och

Folkpensionsanstalten

Finlands officiella statistik: Socialskydd 2008

Statistik över pensionstagarna i Finland 2007

Pensionsskyddscentralen och

Folkpensionsanstalten

Finlands officiella statistik: Socialskydd 2008

**Arbetspensionstagare och -försäkrade
i Finland 2007**

Pensionsskyddscentralen, Kommunernas

pensionsförsäkring och Statskontoret

Finlands officiella statistik: Socialskydd 2008

Statistikrapporter

**Yksityisen sektorin työeläkkeiden rahoitus
vuonna 2006**

(Finansieringen av arbetspensionerna inom den
privata sektorn år 2006)

Marja Kiviniemi

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 1/2008

**Expected effective retirement age in the
Nordic countries**

Compiled in Nordic cooperation

Finnish Centre for Pensions;

Statistical Report 2/2008

**Tilastoraportti vuoden 2006
kustannustenjaosta**

(Statistikrapport om kostnadsfördelningen
år 2006)

Saara Hurmerinta, Eeva Poutiainen och

Sari Salonen

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 3/2008

**Pensioneringsåldern inom
arbetspensionssystemet i Finland**

Jari Kannisto och Maija Hiltunen

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 4/2008

Yritysten työeläkemaksut vuonna 2006

(Företagens arbetspensionsavgifter år 2006)

Saara Hurmerinta, Jukka Lampi

och Katariina Vapalahti

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 5/2008

Katsaus eläketurvaan vuonna 2007

(Pensionsskyddet år 2007)

Maija Hiltunen och Marja Kiviniemi

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 6/2008

Työeläkekuntoutus vuonna 2007

(Arbetspensionsrehabiliteringen år 2007)

Leena Saarnio

Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 7/2008

Övriga

**Dimensions of Work Ability.
Results of the Health 2000 Survey**

Redaktörer: Raija Gould, Juhani Ilmarinen,

Jorma Järvisalo och Seppo Koskinen

Eläketurvakeskus, Kansaneläkelaitos,

Kansanterveyslaitos ja Työterveyslaitos,

Helsinki 2008

Tidskrifter

Työvoitto - Arbetsseger 1/2008

tabloidtidning till varje hem

Työeläke

tidskrift, fem nummer om året

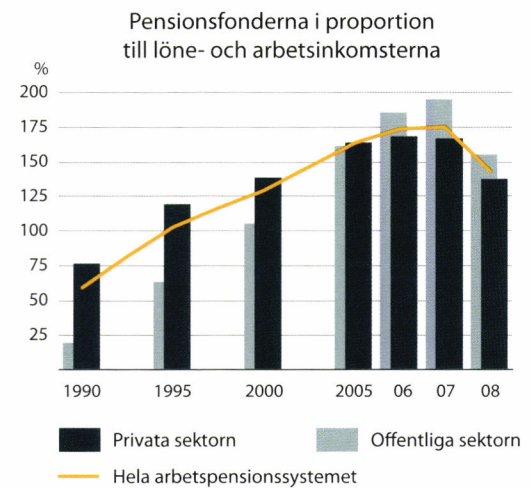
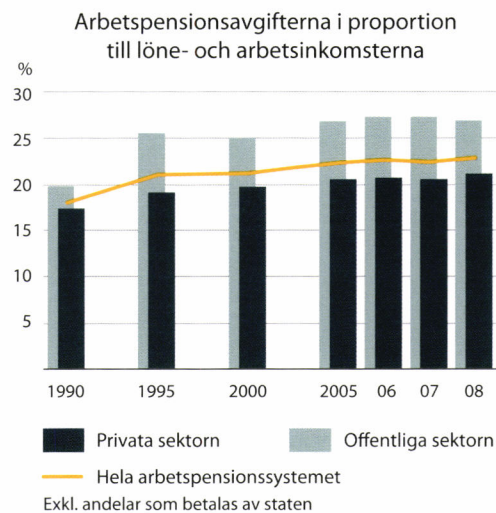
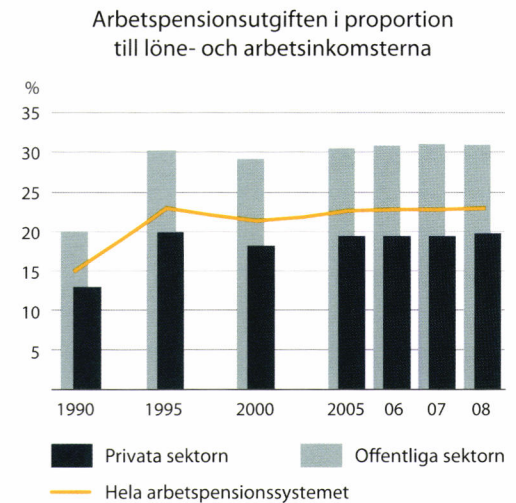
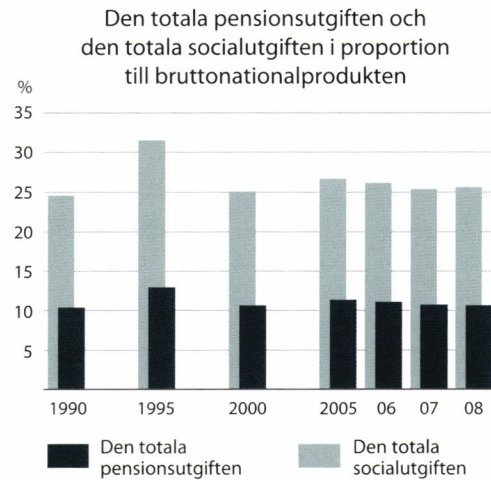
Arbetspension

tidskrift, två nummer om året

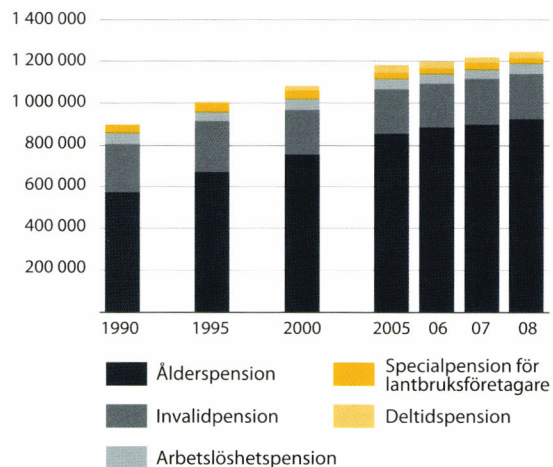
The Finnish Pension Journal FPJ 1/2008

tidskrift

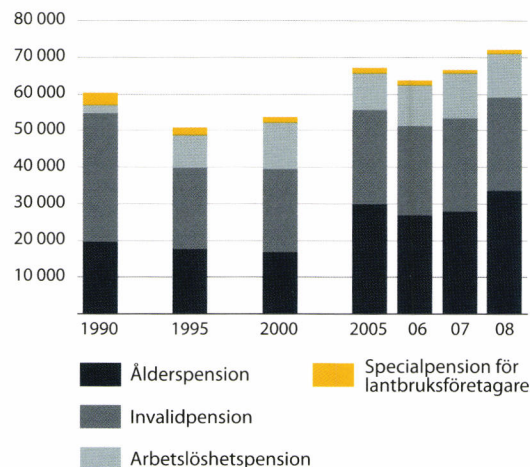
Statistik



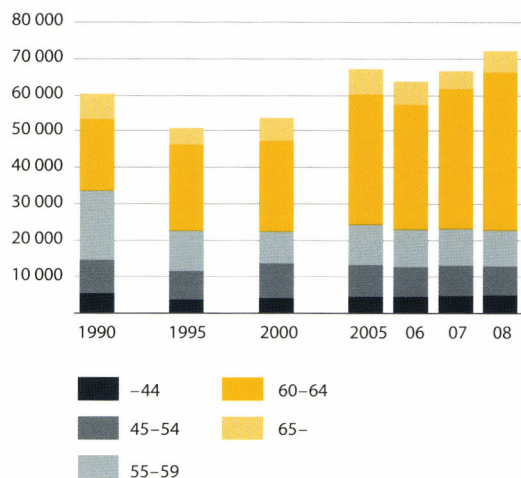
Arbetspensionstagare vid utgången av statistikåret efter pensionsslag



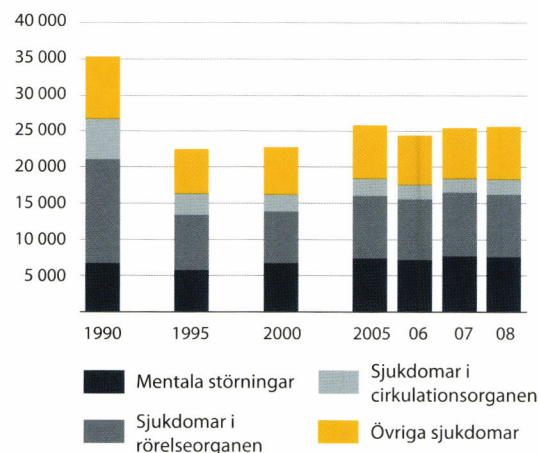
Nya arbetspensionstagare under utgången av statistikåret efter pensionsslag



Nya pensionstagare under statistikåret efter ålder



Nya invalidpensionstagare under statistikåret efter huvudsaklig diagnos



Siffrorna omfattar hela arbetspensionssystemet inom den privata och den offentliga sektorn.

Arbetspensionsförsäkrarnas verksamhet 2008

		ArPL	SjPL	FöPL	LFöPL	KomPL	StaPL	Samtliga ¹⁾
Arbetspensionsförsäkrare	31.12.	40	1	12	1	1	1	49
Arbetspensionsförsäkrade	31.12.	1 500 000	7 000	190 000	84 000	495 000	190 000	2 400 000
Premieinkomst	Mn €	10 341	58	684	140	3 787	1 597	16 824
Arbetspensionsutgift	Mn €	8 704	118	917	818	2 850	3 337	16 963
Pensionsfonder	Mn €	71 993	603	129 ²⁾	22	20 019	10 359	105 016
Arbetspensionstagare ³⁾	31.12.	1 058 200	17 100	170 500	208 100	360 300	315 700	1 309 000

1) Inklusive systemen för pensioner för anställda hos kyrkan, Finlands Bank, FPA och Ålands landskapsregering.

2) Försäkringsteknisk ansvarsskuld.

3) Samma person kan vara medräknad i siffran för flera pensionslagar, men endast en gång i slutsumman.

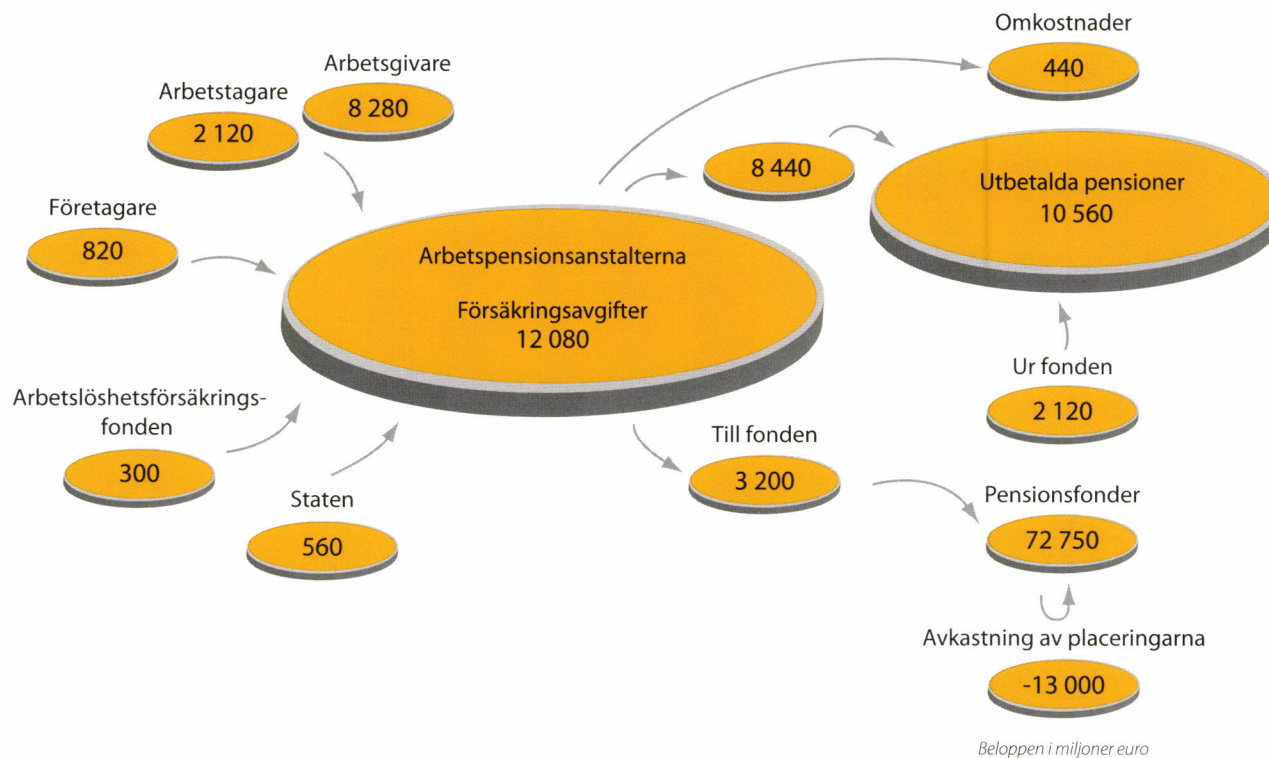
Siffrorna är delvis uppskattningar eller preliminära.

Arbetspensionstagarna och arbetspensionsutgiften 2004–2008

Antalet arbetspensionstagare vid årets slut	2004	2005	2006	2007	2008	2008	2008
	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Privat	Offentlig	Samtliga
Ålderspensioner	848 700	873 900	899 500	916 280	786 700	397 700	943 800
Invalidpensioner	216 900	218 800	216 600	219 600	197 900	101 600	219 300
Arbetslöshetspensioner	52 800	50 700	47 200	49 500	48 200	25 000	49 000
Specialpensioner för lantbruksföretagare	33 800	32 400	30 600	29 300	27 800	-	27 800
Deltidspensioner	36 400	32 500	30 600	30 000	16 031	13 200	29 100
Familjepensioner	279 500	280 700	279 800	280 200	243 803	88 300	279 900
Samtliga	1 232 300	1 251 600	1 267 300	1 285 900	1 134 900	590 100	1 309 000
Arbetspensionsutgift, mn €	2004	2005	2006	2007	2008	2008	2008
	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Privat	Offentlig	Samtliga
Ålderspensioner	9 088	9 729	10 433	11 240	7 057	5 035	12 092
Invalidpensioner	2 242	2 237	2 262	2 302	1 672	685	2 357
Arbetslöshetspensioner	677	640	626	632	563	108	671
Specialpensioner för lantbruksföretagare	152	147	143	140	139	-	139
Deltidspensioner	257	225	215	214	125	91	216
Familjepensioner	1 341	1 368	1 400	1 444	1 001	487	1 488
Samtliga	13 757	14 346	15 080	15 972	10 557	6 406	16 963

I samtliga siffror ovan ingår registrerat tilläggspensionsskydd.

Arbetspensionspengarna i omlopp 2008 (privata sektorn)



De specificerade siffrorna gäller arbetspensionssystemet för den privata sektorn. De är delvis uppskattningar.

Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET	1.1.–31.12.2008		1.1.–31.12.2007	
Intäkter				
Kostnadsandelar	47 260		45 825	
Övriga intäkter	16 529	63 789	14 331	60 156
Ansvarsfördelning				
Intäkter	1 353 932		1 340 034	
Kostnader	-1 353 934		-1 340 033	
Överföring till följande period	2	-	-1	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-35 550		-31 753	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-16 189		-16 274	
Pensionskostnader	-3 049		-3 098	
Övriga lönebikostnader	-941		-1 003	
Avskrivningar	-955		-1 042	
Övriga verksamhetskostnader	-8 820	-65 504	-9 082	-62 252
Resultat före finansiella poster och skatter		-1 715		-2 096
Finansiella intäkter och kostnader				
Avkastning av placeringar bland bestående aktiva	918		957	
Ränteintäkter	798		1 225	
Räntekostnader	-1	1 715	-86	2 096
Resultat före skatter		0		0
Övriga direkta skatter		-		-
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0
DET ÖVERFÖRDA KREDITBESTÅNDET				
Intäkter				
Övriga intäkter		66		12
Kostnader				
Övriga kostnader		-66		-12
Klarering av överskottet				
Betalningar från Garantia	1 677		2 377	
Återbäring till pensionsanstalterna	-1 194		-28 367	
Överföring till följande period	-483	-	25 990	-
Resultatet av skötseln av beståndet		0		0

Beloppen i tusen euro

Balansräkning

AKTIVA	31.12.2008		31.12.2007	
Bestående aktiva				
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	4 718		4 965	
Maskiner och inventarier	1 746		1 860	
Övriga materiella nyttigheter	169	6 633	185	7 010
Aktier och andelar				
Aktier och andelar		3 161		3 508
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Försäljningsfordringar	815		684	
Övriga fordringar	590		386	
Resultatregleringar	1 144	2 549	381	1 451
Kassa och bank		11 045		7 500
		<u>23 388</u>		<u>19 469</u>
PASSIVA				
Eget kapital				
Resultat från tidigare räkenskapsperioder		0		0
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0	0
Främmande kapital				
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	4 358		2 741	
Övriga skulder	1 680		989	
Resultatregleringar	4 661		4 379	
Utvärderingsandelar för ansvarsfördelningen	-		2	
Kostnadsandelsskuld	12 174		11 326	
Kreditförsäkringsskuld	515	23 388	32	19 469
		<u>23 388</u>		<u>19 469</u>

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

På anläggningstillgångar har gjorts maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR AV FÖRVALTNINGSORGANEN

	2008	2007
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	332	318
Styrelsen	110	94
Representantskapet	37	30
Genomsnittligt personalantal	413	434
Personalkostnader	20 179	20 375

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner uppgick till 203 260 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdares lön och naturaförmåner uppgick till 129 032 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdares pensionsålder och pensioner bestäms enligt ArPL.

REVISORSARVODEN

	2008	2007
Revision	31	29
Övriga tjänster	17	7

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

ORDINARIE VERKSAMHET	2008	2007
Övriga intäkter		
Försäljning av registertjänster	14 324	12 823
Försäljning av utbildningstjänster	492	452
Övrig försäljning	242	313
Hysesintäkter	496	362
Övriga intäkter	975	381
Övriga intäkter sammanlagt	16 529	14 331
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	918	957
Ränteintäkter		
Från övriga	798	1 225
Räntekostnader		
Till övriga	-1	-86
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	1 715	2 096

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Anläggningstillgångar	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2008	4 965	1 860	186	3 508
Ökning	99	509	10	-
Minskning	-	-41	-	-347
Avskrivningar	-346	-582	-27	-
Bokfört värde 31.12.2008	4 718	1 746	169	3 161
Bokfört värde 01.01.2007	5 041	2 040	213	2 157
Ökning	319	455	-	1 400
Minskning	-	-15	-	-49
Avskrivningar	-395	-620	-27	-
Bokfört värde 31.12.2007	4 965	1 860	186	3 508
Fordringar			2008	2007
Resultatregleringar				
Räntefordringar			20	66
Förskottsutgifter och kreditnotor			95	30
Uppskattad slutlig ArPL-avgift			348	76
Uppskattad ersättning för hälsovårdsutgifter			79	78
Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar			88	-
Uppskattad faktureringsandel av utdragstjänsten			85	110
Uppskattad faktureringsandel för Arbetspension.fi-tjänsten			184	-
Uppskattad faktureringsandel av val av distributionskanal			244	-
Övriga resultatregleringar			1	21
Resultatregleringar sammanlagt			1 144	381
Resultatregleringar				
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader			3 609	3 384
Övriga resultatregleringar			1 052	995
Resultatregleringar sammanlagt			4 661	4 379

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

Aktieinnehav	TKP Tieto Oy	Arek Oy
Antal	148	2 800 000
Ägarandel %	10	20
Andel röster %	26,1	20
Bokfört värde	25	2 800
Eget kapital 31.12.2008	8 312	11 921
Räkenskapsperiodens resultat 2008	4 613	-4 207

ANSVAR

Inteckning i arrenderätt och byggnad	387
Belopp som ska betalas för leasingavtal	
Belopp som ska betalas nästa räkenskapsperiod	81
Belopp som ska betalas senare	139

Beloppen i tusen euro

UNDERTECKNANDE AV BOKSLUTET OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSEN

Helsingfors den 4 mars 2009

Kari Puro

Eija Kaipainen-Perttula

Kaija Kallinen

Keijo Karhumaa

Kaarina Knuuti

Lasse Laatunen

Timo Laitinen

Jarmo Pätäri

Vesa Rantahalvari

Risto Suominen

Jaakko Tuomikoski

Jukka Rantala

Verkställande direktör

Revisionsberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2008. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter enligt de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Revisorn skall utföra revisionen enligt god revisionssed i Finland och utgående från detta ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen. God revisionssed förutsätter att yrkesetiska principer iakttas och att revisionen planeras och utförs så att man uppnår en rimlig säkerhet om att bokslutet och verksamhetsberättelsen inte innehåller väsentliga felaktigheter och att medlemmarna i styrelsen och verkställande direktören har handlat enligt lagen om Pensionsskyddscentralen.

Med revisionsåtgärderna vill man försäkra sig om att de belopp och den övriga information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen är riktiga. Valet av åtgärder grundar sig på revisorns omdöme och bedömning av ris-

ken för att bokslutet innehåller en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid planeringen av nödvändiga granskningsåtgärder beaktas även den interna kontrollen som inverkar på upprättandet och presentationen av bokslutet. Därutöver bedöms bokslutets och verksamhetsberättelsens allmänna form, principerna för upprättandet av bokslutet samt de uppskattningar som ledningen gjort vid upprättandet av bokslutet.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsmed i Finland. Enligt vår mening har vi utfört tillräckligt med för ändamålet tillämpliga granskningsåtgärder för vårt utlåtande.

Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen är förenliga med uppgifterna i bokslutet.

Helsingfors den 19 mars 2009.

Deloitte & Touche Oy
CGR-samfund

Hannu T. Koskinen
CGR

Styrelsen 2008

Ordinarie medlemmar

Ordförande, medicine och kirurgie doktor Kari Puro
Vice ordförande, verkställande direktör Markku Kauppinen, Kommunernas pensionsförsäkring

Representanter för arbetsgivarna

Juridisk direktör Lasse Laatunen, Finlands Näringsliv EK
Expert Vesa Rantahalvari, Finlands Näringsliv EK
Direktör Risto Alanko, Teknologiindustrin rf
Generaldirektör Timo Laitinen, Statskontoret

Representanter för arbetstagarna

Biträdande direktör Kaija Kallinen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
Jurist Keijo Karhumaa,
Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf
Direktör Markku Salomaa, Tjänstemannaorganisationen STTK rf
Jurist Jarmo Pätäri, AKAVA

Representant för lantbruksföretagarna

Direktör Kaarina Knuuti,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Representant för företagarna

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland rf

Övriga medlemmar

Biträdande avdelningschef, försäkringsrådet Matti Toiviainen,
social- och hälsovårdsministeriet
Direktör Eija Kaipainen-Perттula,
Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski,
Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

Personliga suppleanter

Expert Johan Åström, Finlands Näringsliv EK
Expert Markus Äimälä, Finlands Näringsliv EK
Juridiskt ombud Hannu Rautiainen, Finlands Näringsliv EK
Konsultative tjänstemannen Erik Strömberg, Finansministeriet Kommunavdelningen

Programchef Sinikka Näätäsaari,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
Chefen för utredning och samhällspolitik Ilkka Alava,
Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf
Jurist Heli Puura, Tjänstemannaorganisationen STTK rf
Verksamhetsledare Jorma Tilander, Finlands Juristförbund

Direktör Seppo Aaltonen,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf

Juridiskt ombud Outi Tähtinen, Företagarna i Finland rf

Vice verkställande direktör Eija Lehto-Kannisto,
Kommunernas pensionsförsäkring
Direktör Hannu Parviainen,
Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola
Verkställande direktör Lasse Heiniö, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia

Revisorer 2008

Deloitte & Touche Oy

Representantskapet 2008

Ordinarie medlemmar

Ordförande, statssekreterare Terttu Savolainen,
social- och hälsovårdsministeriet
Vice ordförande, budgetrådet Tuomas Sukselainen, finansministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör Sakari Tamminen, Rautaruukki Abp
Vice styrelseordförande Marjo Raitavuo, Ensto Oy/EM Group Oy
Direktör Seppo Riski, Finlands Näringsliv EK till 31.5.2008
Direktör Jukka Ahtela, Finlands Näringsliv EK från 31.5.2008
Verkställande direktör Merru Tuliara, Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry
Biträdande direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Finlands Näringsliv EK
Arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto, vice ordförande
Biträdande förhandlingschef Pirkko Leivo, Kommunala arbetsmarknadsverket

Representanter för arbetstagarna

Styrelsens vice ordförande Matti Huutola,
Finska Fackförbundens Centralorganisation FFC rf
Ordförande Kalevi Vanhala, Trä- och specialbranschernas förbund rf
Ordförande Ann Selin, Servicebranschens fackförbund PAM rf
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union FS-U rf
Ordförande Mikko Mäenpää, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf
Ordförande Merja Ailus, Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund JYTY
Ordförande Matti Viljanen, Akava rf

Representanter för lantbruksföretagarna

Jordbrukare Eero Isomaa, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Husmor Terttu Mielikäinen, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Ordförande Holger Falck, Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf

Representanter för företagarna

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland rf
Juridiskt ombud Anja Tuomola Företagarna i Finland rf

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Juridisk direktör Pirkko Auvinen, Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
Aktuariedirektör Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Verkställande direktör Kalevi Hemilä, Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget ETERA
Verkställande direktör Jan-Erik Stenman, Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Personliga suppleanter

Vice ordförande, avdelningschef Kari Välimäki,
social- och hälsovårdsministeriet
Regeringsrådet Kirsi Seppälä, Finansministeriet

Verkställande direktör, bergsrådet Juha Rantanen, Outokumpu Abp
Koncernchef Ole Johansson, Wärtsilä Oyj Abp
Verkställande direktör Teija Andersen, Fazer Amica Oy

Verkställande direktör Magnus Bargum, Algol-koncernen
Verkställande direktör Satu Huber, Finansbranschens Centralförbund rf
Arbetsmarknadsjurist Marja Isomäki, finansministeriet
Arbetsmarknadsjurist Lauri Niittylä, Kommunala arbetsmarknadsverket

Arbetslöshetskassans direktör Seppo Niinenen,
Byggnadsbranschens arbetslöshetskassa
Förbundssekreterare Juhani Salmela, Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund AKT rf
Organisationssekreterare Matti Mäkelä, Metallarbetarnas Förbund rf
Arbetslöshetskassans direktör Tarja Vallinheimo, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF rf
Direktör Leila Kostiaainen, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf
Ordförande Antti Palola, Löntagarorganisationen Pardia rf
Verkställande direktör Salla Luomanmäki, Akavas Specialorganisationer rf

Husmor Anne Kylmäniemi, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Jordbrukare Kyösti Harju, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Vicehäradshövding Helena Älgars, Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf

Juridiskt ombud Outi Tähtinen, Företagarna i Finland rf
Nationalekonom Harri Hietala, Företagarna i Finland rf

Pensionsdirektör Timo Aro, Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
Chefekonom Katja Bjerstedt, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Vice verkställande direktör Keijo Kouvonon, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola
Direktör Matti Carpén, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Kari Puustinen, Liikennepalveluolujen Eläkekassa Viabek

Verkställande direktör Kari Joutsa, Apotekens Pensionskassa

Representant för pensionsstiftelserna

Verkställande direktör Harri Lemmetti, Rundradions pensionsstiftelse

Ombud Anu Kallio, Nokias Pensionsstiftelse

Representanter för övriga pensionsanstalter

Verkställande direktör Päivi Huotari, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt

Verkställande direktör Helena Jaatinen, Sjömanspensionskassan

Representanter för pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn

Planeringsdirektör Jari Sokka, Kommunernas pensionsförsäkring
Ecklesiastikrådet Leena Rantanen, Kyrkans centralfond

Byråchef Jaana Kekäläinen, Statskontoret
Vicehäradshövding Anton Mäkelä, Finlands Banks pensionsanstalt

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

Företagarnas delegation 2008

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala, Pensionsskyddscentralen • Vice ordförande, avdelningschef Markku Sirviö, Pensionsskyddscentralen

Medlemmar

Expert Vesa Rantahalvari
Verkställande direktör Ensio Romo
Juridiskt ombud Outi Tähtinen
Verkställande direktör Markku Halonen
Verkställande direktör Tiina Oksala
Verkställande direktör Arja Tammi
Arbetsmarknadsdirektör Eero Lindström
Verksamhetsledare Arja Laurila
Verkställande direktör Karri Nieminen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Intressebevakningsdirektör Markku Kojo
Ordförande Ahti Myllys
Marknadsdirektör Ari Jaatinen
Överläkare Maarit Gockel
Verkställande direktör Kari Joutsa

Personlig suppleant

Expert Johan Åström
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ågren
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Verkställande direktör Yrjö Gorski
Verksamhetsledare Mika Rönkkö
Ordförande Timo Juntti
Verkställande direktör Aino Hänninen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Taxiföretagare Jari Lemmetyinen
Direktör Hannu Tarvonon
Utredningsman Kimmo Kempainen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

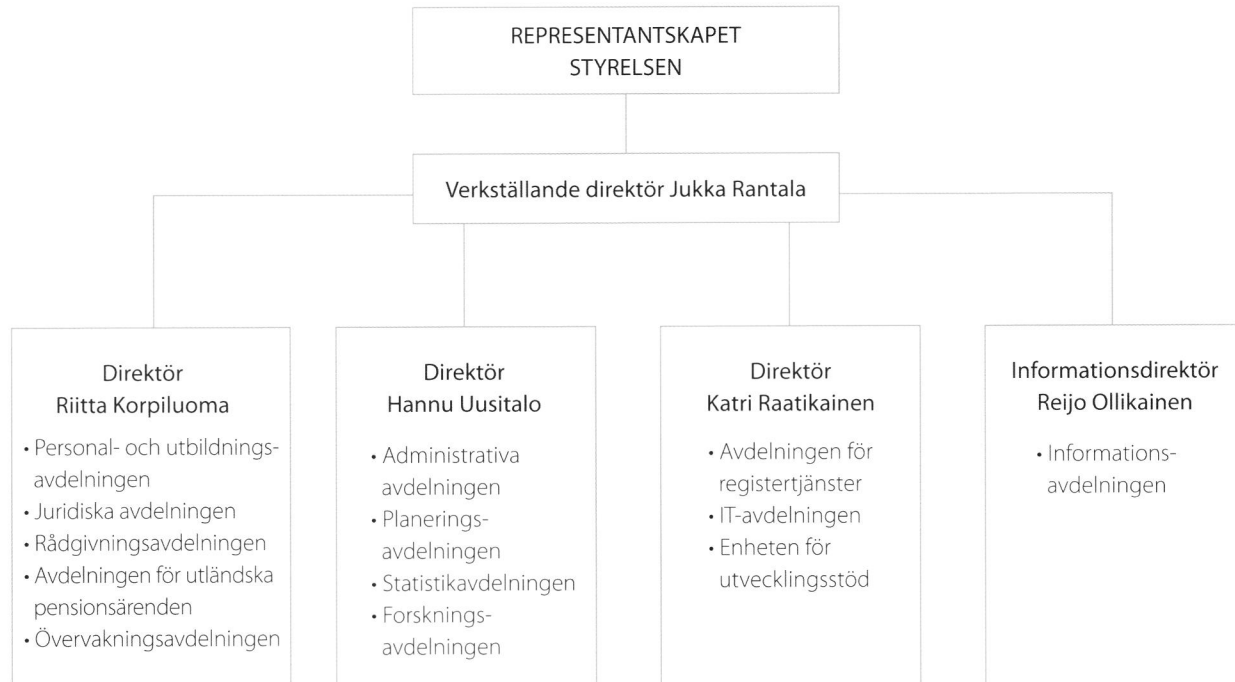
Avdelningschef Mikko Pellinen, Pensionsskyddscentralen

Delegationen för tillsynen av försäkringen 2008

Suppleanter	
Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala	Avdelningschef Markku Sirviö
Vice ordförande, direktör Riitta Korpiluoma	Inspektionschef Matti Ruotanen

Medlemmar	
Expert Vesa Rantahalvari	Expert Johan Åström
Arbetsmarknadsdirektör Eero Lindström	Jurist Pauliina Ilmivalta
Vicehäradshövding Tuomas Ruohonen	Vicehäradshövding Paavo Mattila
II ordförande Kyösti Suokas	Förvaltningsdirektör Titu Järvenranta
Jurist Mikko Vartiainen	Jurist Jarmo Pätäri
Jurist Heli Puura	Social- och hälsopolitisk expert Riitta Työljäre
Direktör Risto Suominen	Juridiskt ombud Janne Makkula
Enhetschef Leena Lojander	Enhetschef Harri Hakulinen
Direktör Matti Carpén	Planeringsdirektör Mika Ahonen
Avdelningschef Markku Riikonen	Chef för specialinkassogruppen Jouni Kiviniemi
Vice verkställande direktör Keijo Kouvonen	Biträdande direktör Markus Savolainen
Avdelningschef Tiina Grönqvist	Jurist Esa Vilkmán
Bolagsjurist Kaisa Forsström	Vice verkställande direktör Margolit Söderholm
Biträdande direktör Juha Hakkarainen	Verkställande direktör Pekka Kantanen

Pensionsskyddscentralens organisation 2008



Värderingar

Blickar modigt mot framtiden

Vi bygger upp framtiden på basis av fakta. Vi tar emot utmaningar och utvecklingsmöjligheter. I vårt arbete är vi kreativa och engagerade och åstadkommer resultat.

Våra tjänster motsvarar kundens behov

Vi ger pålitlig information i en form som är förståelig. Vi betjänar snabbt och flexibelt. Vi utvecklar våra tjänster med tanke på framtiden tillsammans med våra kunder.

Vi utvecklar oss själva och vår arbetsplats

Vi värdesätter vårt eget och andras arbete och får samarbetet att löpa smidigt. Vi anser ansvar och ömsesidigt förtroende vara viktiga i ledarskapet. Vi utvecklar vår kompetens kontinuerligt.

Vision

Arbetspensionsskyddet är rättvist och effektivt ordnat. Man litar på det och det är en viktig del av välfärden och en stabil ekonomi.

Pensionsskyddscentralen

- producerar begriplig, användbar expertinformation som kan utnyttjas i stor omfattning vid utvärderingen och utvecklingen av pensionsskyddet
- betjänar sina kunder effektivt och med moderna metoder med blicken inriktad på hur arbetspensionsskyddet fungerar som helhet
- är samarbetsvillig, aktiv och tillförlitlig.

Pensionsskyddscentralen är en attraktiv arbetsplats som uppmuntrar till ansvarskännande arbete, samarbete och utveckling samt tar hand om välbefinnandet i arbetet.