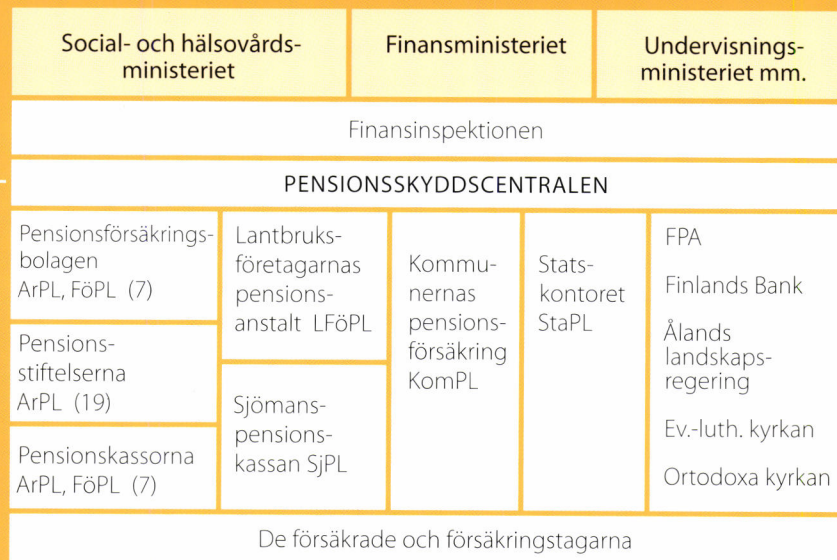


Aktörerna inom arbetspensionssystemet



PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

– för ett hållbart pensionskydd

Pensionsskyddscentralen (PSC) är ett lagstadgat samarbetsorgan och sakkunnig inom verkställigheten och utvecklingen av arbetspensionsskyddet. Den producerar gemensamma tjänster för arbetspensionssystemet.

Vår sakkunskap anlitas av arbetspensionsanstalterna inom den privata och den offentliga sektorn, andra organisationer som sköter den sociala tryggheten och socialförsäkringen, myndigheter, beslutsfattare, forsknings- och utbildningsinstitutioner, försäkrade, försäkringstagare samt medier. Pensionsskyddscentralen är också ett internationellt förbindelseorgan. Vi förmedlar pensionsansökningar som lämnats in i Finland till utlandet och besvarar förfrågningar.

Tjänster som vi producerar är

- forskning, statistik och bakgrundsutredningar för bedömningen och utvecklingen av arbetspensionsskyddet samt för uppföljningen av reformer
- planerings-, utbildnings- och informationstjänster och stöd för beredningen av författningar
- tjänster som hänför sig till verkställandet av pensionsskyddet, såsom informationslogistik och ansvarsfördelnings- och aktuarietjänster
- juridiska, internationella och rådgivningstjänster samt övervakningstjänster inom arbetspensionsskyddet.

Som lagstadgat samarbetsorgan arbetar vi för ett tillförlitligt, rättvist och effektivt ordnat arbetspensionsskydd. År 2009 var Pensionsskyddscentralens 49 verksamhetsår.

Innehåll 09

Verkställande direktörens översikt	4	Arbetspensionspengarna i omlopp	31
Verksamhetsberättelse 2009	7	Resultaträkning	32
Styrelsen 2009	13	Balansräkning	33
För vems skull behöver tiden i arbetslivet förlängas?	14	Noter till bokslutet	34
Pensionsskyddscentralens ställning har utretts grundligt	20	Revisionsberättelse	37
Bra på att utveckla sakkunskapen	23	Styrelsen 2009	38
Tjänster	25	Revisorer 2009	38
Publikationer	26	Representantskapet 2009	39
Statistik	28	Företagarnas delegation 2009	40
Arbetspensionsförsäkrarnas verksamhet 2009	30	Delegationen för tillsynen av försäkringen 2009	41
Arbetspensionstagarna och arbetspensionsutgiften 2005-2009	30	Pensionsskyddscentralens organisation 2009	42



Verkställande direktörens översikt

*Jukka Rantala,
verkställande direktör*

År 2009 var sällsynt livligt i pensionspolitiskt hänseende. Uppmärksamheten och aktiviteten inriktades på att höja pensioneringsåldern och förlänga tiden i arbetslivet.

Regeringen och de centrala arbetsmarknadsorganisationerna undertecknade 11.3.2009 ett samförståndsavtal om lösningen av tvisten kring pensionsåldern. I avtalet satte man som mål att höja den genomsnittliga förväntade pensioneringsåldern med minst tre år fram till år 2025 jämfört med läget år 2008.

Man avtalade om att linjerna för hur målet ska nås skulle dras upp före utgången av år 2009 i arbetsmarknadsorganisationernas pensionsförhandlingsgrupp i samarbete med representanter för finansministeriet och social- och hälsovårdsministeriet och i en arbetslivsgrupp som arbetsmarknadsorganisationerna skulle tillsätta.

Pensionsförhandlingsgruppen byggde sitt arbete på en bredbasig beredning och hörande av många olika aktörer. Utöver pensionsärendena kom

förhandlingsparterna överens om att ta upp den s.k. pensionsslussen.

Strax före jul konstaterades det att det inte var möjligt att uppnå enighet om linjerna inom utsatt tid. Organisationerna avtalade därför med statsminister Vanhanen om att förlänga tidsfristen till utgången av januari. Hela förlängningen utnyttjades, till och med något mer. Förhandlingarna upphörde måndagsmorgonen 1.2.

I arbetslivsgruppen enades organisationerna om linjerna. I pensionsför-

handlingsgruppen föll överenskommelsen i sista hand på oenighet om pensionsslussen. Det måste anses beklagligt att gruppen inte nådde en överenskommelse. Hittills har arbetsmarknadsparterna nästan undantagslöst funnit varandra i fråga om utvecklingen av arbetspensionsskyddet, men nu blev resultatet knappt.

Å andra sidan var läget för beslutsfattande svårare än vanligt, av flera skäl: pressen kom utifrån, och ändringar som ska ske långt in i framtiden pejlades i offentligheten mot en ekonomisk situation som var akut dålig. Jag tror att de centrala arbetsmarknadsorganisationerna har en vilja att inom kort återvända till förhandlingsbordet och börja dryfta svaren på de frågor som till följd av befolkningsutvecklingen och i synnerhet den snabbare livslängdsökningen ställs angående arbetspensionsskyddets sociala och ekonomiska hållbarhet.

Beredningsarbetet utgick huvudsakligen från utredningar som Pensionskyddscentralen hade gjort eller som gruppen beställde av den. I samband med detta gjorde experterna på Pen-

sionsskyddscentralen ett utmärkt arbete, än en gång. Även på kort varsel fick pensionsförhandlingsgruppen de utredningar den bad om i en tydlig och begriplig form. Jag vill rikta ett stort tack för denna högklassiga och kundvänliga service till alla som var med.

På våren blev toppdirektörers höga pensioner föremål för uppmärksamhet i offentligheten. Fastän det inte just handlade om lagstadgade pensioner, startade en debatt om pensionstak än en gång. I slutet av våren bad social- och hälsovårdsministeriet Pensionskyddscentralen göra en utredning av synpunkterna kring frågan.

Utredningen överlämnades till ministeriet på hösten. De centrala arbetsmarknadsorganisationerna konstaterade att ett pensionstak skulle strida mot principerna för arbetspensionssystemet i Finland och vara skadligt på grund av sina kostnader och effekter på inkomstfördelningen. Även ministeriet ansåg att det inte fanns förutsättningar för införande av ett pensionstak.

En tredje utredning, som väckt all-

mänt intresse, var en rapport om långtidsutsikterna beträffande pensionsutgifterna och finansieringen, som Pensionskyddscentralen publicerade på senhösten. Den föregående rapporten publicerades för två år sedan före finanskrisens slutliga utbrott och den ekonomiska recession som följde på det. Många ställde sig bekymrat frågan hur det ska gå med det framtida pensionsskyddet. Syftet med rapporten är att ge svarsunderlag. Enligt utsikterna idag blir krisernas inverknings på arbetspensionsskyddet lyckligtvis inte så dramatiska som man först kunde tänka sig.

Social- och hälsovårdsministeriet gav i september professor Arvo Myllymäki i uppdrag utreda om regleringen beträffande Pensionskyddscentralen är à jour i förhållande till grundlagen och de förändringar som skett i Pensionskyddscentralens omvärld. Utredningspersonen överlämnade sin rapport till ministeriet i september 2009.

Utredningspersonen förhöll sig negativt till att offentliga förvaltningsutgifter delvis skulle överföras från Pen-

sionsskyddscentralen till respektive statlig myndighet. Däremot föreslog har att Pensionsskyddscentralen skulle ombildas till en offentligrättslig institution vid social- och hälsovårdsministeriet. Enligt förslaget skulle Pensionsskyddscentralens ställning, uppgifter, förvaltning och finansiering regleras i lag samt närmare i statsrådets förordning.

Myllymäki motiverade sitt förslag i huvudsak med att Pensionsskyddscentralen utövar betydande offentlig makt. Enligt grundlagen får uppgifter som innebär betydande utövning av offentlig makt endast ges till myndigheter. I bakgrunden till bestämmelsen ligger att förvaltningsbehörighet och offentliga uppgifter rätt allmänt också har getts till självständiga juridiska personer, som inte är statliga eller kommunala myndigheter.

Utredningspersonens motivering förvånade många rättslärda. Med hänsyn till grundlagsutskottets tolkningspraxis och rättslitteraturen kan beslut om arbetspension överhuvudtaget

inte betraktas som betydligt ingripande i individens grundläggande rättigheter eller betydlig utövning av offentlig makt. Dessutom ankommer verkställigheten av pensionsskyddet huvudsakligen på pensionsanstalterna, inte Pensionsskyddscentralen. Pensionsskyddscentralen ansvarar inte för beviljande och utbetalning av arbetspensioner, utan det görs av arbetspensionsanstalterna. I fråga om verkställandet av arbetspensionsskyddet har Pensionsskyddscentralen närmast i uppgift att assistera pensionsanstalterna.

De flesta som har gett utlåtanden i frågan konstaterade att Pensionsskyddscentralen i sin nuvarande form fungerar effektivt och de såg därför inget behov att ändra dess ställning, inte heller för ändamålsenlighetens skull. Mot förslaget ställde sig bl.a. såväl arbetsmarknadsorganisationerna, som företräder dem som bekostar arbetspensionsskyddet, som arbetspensionsförsäkrarna. Det ser alltså ut som om behandlingen av utredningspersonens rapport tydligen regjorde Pensionsskyddscentralens roll

i intressegruppernas ögon. Pensionsskyddscentralen är inte en halvmyndighet utan en sakkunnig- och tjänsteorganisation som stöder verkställigheten och utvecklingen av arbetspensionsskyddet.

Under den pågående strategiperioden 2007–2011 har Pensionsskyddscentralen som mål att utveckla de tjänster som erbjuds till kunderna. För att möjliggöra det bygger vi om Pensionsskyddscentralens IT-system om och utvecklar e-tjänsterna. Detta arbete fortgår under hela strategiperioden. Vid sidan av utvecklingen av arbetsredskapen förstärks kundorienteringen. Målet för projektet är att bättre identifiera kundernas behov, definiera hur kundrelationer ska skötas och stärka en kundorienterad kultur överallt på Pensionsskyddscentralen.

Jag vill framföra ett varmt tack till representantskapet och styrelsen för det stöd som Pensionsskyddscentralen fått och tackar Pensionsskyddscentralens personal för väl utfört arbete. •

Verksamhetsberättelse

Omvärlden

År 2009 var Pensionsskyddscentralens 49 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde elva gånger och höll två seminarier under året.

I en uppgörelse som undertecknades 21.1.1009 föreslog de centrala arbetsmarknadsorganisationerna ändringar beträffande pensionspolitiken och utkomstskyddet för arbetslösa, delvis med anknytning till den av social- och hälsovårdsministeriet tillsatta SATA-kommitténs arbete. Beträffande pensionsskyddet föreslogs en höjning av åldersgränsen för deltidspension och förbättringar av invalidpensionerna. Dessutom innehöll uppgörelsen ett förslag angående finansieringen av arbetspensionsskyddet under kommande år. Enligt det ska

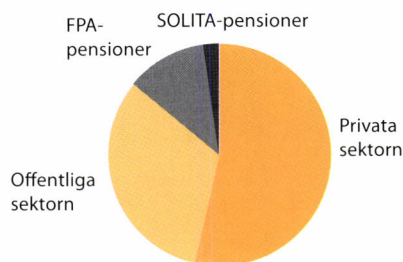
arbetspensionsavgifterna åren 2011–2014 årligen höjas med 0,4 procentenheter. Utgångspunkten för finansieringslösningen beträffande arbetspensionerna var regeringens beslut om att som en stimulansåtgärd avskaffa arbetsgivarnas folkpensionsavgifter.

Statsrådet och de centrala arbetsmarknadsorganisationerna undertecknade 11.3.2009 ett avtal genom vilket tillsattes två arbetsgrupper för att bereda strategier för en höjning av den förväntade pensionsåldern med tre år fram till år 2025. Arbetsmarknadsorganisationernas pensionsförhandlingsgrupp förstärkt med representanter för finansministeriet och social- och hälsovårdsministeriet fick i uppdrag att planera behövliga ändringar i arbetspensions-

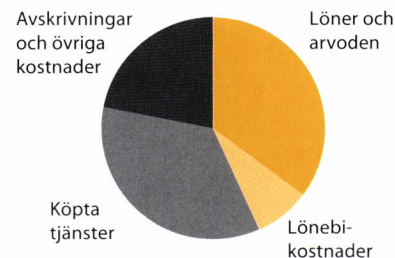
skyddet, och en arbetslivsgrupp bestående av representanter för arbetsmarknadsorganisationerna fick i uppdrag att planera ändringar som påverkar välbefinnandet i arbetet och företagshälsovården. Arbetsgruppernas mandatperiod förlängdes i december till utgången av januari 2010.

En av social- och hälsovårdsministeriet tillsatt utredningsperson överlämnade sin rapport om Pensionsskyddscentralens ställning 18.9.2009. I den föreslogs att Pensionsskyddscentralen skulle ombildas till en offentligrättslig institution vid social- och hälsovårdsministeriet. Social- och hälsovårdsministeriet begärde utlåtanden om förslagen från många håll.

Lagstadgad totalpensionsutgift
21,7 md euro år 2009



Pensionsskyddscentralens kostnader
46,9 mn euro år 2009



Resultat av verksamheten

Pensionsskyddscentralen producerade rikligt med utredningar och promemorior som betjänar utvärderingen och utvecklingen av pensionsskyddet för arbetsmarknadsorganisationernas pensionsförhandlingsgrupp, intressegrupperna och övriga kunder. En ny långsiktsprogno om pensionsutgifterna, pensionsavgifterna och pensionernas nivå publicerades, liksom en rapport om aktieplaceringarnas utvecklingsutsikter samt undersökningar om pensionsreformens effekter. Ur statistikregistret för intjäningsuppgifter erhöles de första resultaten. Pensionsskyddscentralen bistod social- och hälsovårdsministeriet i beredningen av författningar.

Till följd av debatten om pensioneringsåldern syntes Pensionsskyddscentralen ofta i offentligheten. Med hjälp av enkäter bland intressegrupper och kunder undersöktes hur nöjda Pensionsskyddscentralens kunder var med tjänsterna, och utvecklingsförslag genomfördes.

Utvecklingen av tjänsterna för verkställigheten av arbetspensionsskyddet gick vidare. Pensionsskyddscentralen medverkade till att göra pensionsutdraget mera känt, främja användningen av e-tjänsten för pensionsutdrag samt planera det gemensamma pensionsutdraget som ska tas i bruk år 2012. Tillsynen av försäkringen effektiviserades genom en ny övervakningsmetod och ett bättre samarbete med intressegrupperna

inom övervakningen. I samarbete med Arek Oy lyckades man betydligt minska driftsstörningarna i datasystemen.

Utvecklingen av den elektroniska uppgiftsförmedlingen, som förutsätts av EU-bestämmelserna om social trygghet, fortgick. Målet är att slutföra projektet år 2012. E-tjänsterna och datasystemen utvecklades vidare. För arbetsgivarna skapades en möjlighet att ansöka elektroniskt om intyg om tillämplig lagstiftning för utsända arbetstagare. Ett styrsystem för kundsamtal togs i bruk. Införandet av nya system för ärendehantering, portalmiljö samt dokumenthantering sköts upp, eftersom arbetsmängderna var större och upphandlingen och förhandlingarna med leverantörerna tog längre tid än väntat.

Nyckeltal miljoner euro

	2009	2008	2007
Intäkter sammanlagt	46,2	63,8	60,2
Kostnader sammanlagt	46,9	65,5	62,3
Köpta tjänster	16,2	35,6	31,8
Personalkostnader	20,3	20,2	20,4
Köp av registertjänster ¹⁾	12,4	-	-
Försäljning av registertjänster ¹⁾	2,8	-	-
Kostnadsandelsskuld	20,9	12,2	11,3

¹⁾Siffror från tidigare år finns inte att tillgå.

För att upprätthålla och utveckla personalens kompetens, förnyelseförmåga och arbetsförmåga tillämpades fortsättningsvis beprövade metoder. Beträffande upprätthållandet av yrkeskunskapen utvecklades i synnerhet kompetensledarskap och kunskaperna om pensionssystemen inom den offentliga sektorn. Man inledde projektet Aidosti asiakaslähtöinen ETK, som syftar till genuin kundorientering inom hela PSC. Det fortgår år 2010. Utvecklingsåtgärder vidtogs utgående från en mätning av kvaliteten hos chefsarbetet som gjorts år 2008 och en arbetsklimatundersökning år 2009. Arbetsklimatet och välbefinnandet i arbetet hölls fortsättningsvis på en god nivå. Motivations- och arbetshälsoindexet överträffade målet, liksom

även bedömningen av Pensionsskyddscentralen som arbetsplats.

På grund av en omorganisering av de tjänster som Pensionsskyddscentralen och Arek Oy producerar avstod Pensionsskyddscentralen från återstoden av sin ägarandel i TKP Tieto Oy genom att sälja sina aktier till Tieto Abp 1.7.2009 för 0,6 miljoner euro. Samtidigt upplöstes den gemensamma mervärdesskattegruppen med TKP Tieto Oy, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt och Sjömanspensionskassan.

Den ekonomiska utvecklingen

Minskningen av de sammanlagda intäkterna och kostnaderna berodde till en stor del på att kostnaderna för upprätthållandet och utvecklingen av de da-

tasystem som betjänar hela arbetspensionssystemet överfördes på Arek Oy.

Kostnadsutfallet minskade med 28 procent från året innan och underskred budgeten med ca 2,3 miljoner euro. Budgeten underskreds jämnt på nästan alla kostnadsposter (personalkostnader, resekostnader, förvaltningskostnader, information). Något under hälften av underskridningen hänförde sig till Pensionsskyddscentralens egna IT-kostnader. Bland annat kostnaderna för Pensionsskyddscentralens användning av Arek Oy:s datasystem och kostnaderna för vissa färdiga program var klart lägre än budgeterat. Dessutom börjar Folkpensionsanstalten fakturera för kostnaderna för uppbyggandet av en EU-kontaktpunkt först år 2010,

Personalantalet och löernas och arvodenas
belopp åren 2007–2009

	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2009	408	16 519
2008	414	16 189
2007	435	16 274

och vissa utvecklingsarbeten sköts upp till år 2010.

Köpen av registertjänster från Arek Oy överskred budgeten med ca 1,5 miljoner euro. Överskridningen berodde på att en del av pensionsanstalterna ingick ett avtal med Arek Oy först sent på våren 2009, och tjänsterna till dem fakturerades via Pensionsskyddscentralen under årets första månader. Detta syns å andra sida som en större försäljning av registertjänster än budgeterat.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader, inklusive frivilliga lönebikostnader, var 20,3 miljoner euro. Ökningen från år 2008 var en procent.

Av det överförda kreditförsäkringsbeståndets verksamhet återbördades 0,5 miljoner euro till pensionsanstalterna. Bortsett från Kanssa International har alla kreditförsäkringar i Garantia Oy upphört.

År 2010 kommer uppskattningsvis

2,6 miljoner euro av kostnadsandelsförskotten för år 2009 att återbetalas till pensionsanstalterna. Kostnadsandelarna som ska återbetalas blev större än vanligt. Det beror på att utfallet av lönesummorna år 2009 skilde sig från uppskattningarna, eftersom sysselsättningen försvagades mer än man bedömt.

Kostnaderna för registreringen av oavlönade perioder enligt de särskilda lagarna (StPEL) är större än den ersättning som staten betalar för dem. Pensionsskyddscentralen förhandlar med social- och hälsovårdsministeriet för att det belopp som staten betalar ska fås på en sådan nivå som motsvarar omkostnaderna.

År 2009 inleddes en ombyggnad av bottenvåningen i Pensionsskyddscentralens kontorshus. Det preliminära kostnadsförslaget för saneringen var 4,4 miljoner euro. Inklusivt bikostnader uppgår priset till ca 4,6 miljoner euro. Ombygg-

naden blev färdig i mars 2010, och år 2009 betalades ca 1,5 miljoner av kostnaderna för den. För den del av ombyggnadskostnaderna som hänför sig till köket och restaurangsalen görs år 2010 en ansökan om återbäring av mervärdesskatt.

Riskhantering

Pensionsskyddscentralens riskhante-ringsarbete grundar sig på den av styrelsen år 2006 fastställda riskhanteringspolicyn. I början av år 2009 införlivades riskanalyserna i den normala årliga verksamhetsplaneringen och riskanalyser utfördes på alla avdelningar och i ledningen.

De mest betydande operativa riskerna för Pensionsskyddscentralen anknuter till servicerisker, avbrottsrisker och personrisker. Åtgärder för hanteringen av de konstaterade nyckelriskerna planerades.

Personal

Antalet anställda på Pensionsskyddscentralen har minskat under de senaste åren. Pensionsskyddscentralen upprättar en separat personalredovisning.

Framtidsutsikter

I enlighet med strategin för åren 2007–2011 har tyngdpunkten i Pensionsskyddscentralens verksamhet förflyttats från verkställigheten av pensionsreformer till utvecklingen av de tjänster som Pensionsskyddscentralen tillhandahåller sina kunder. År 2010 inleds beredningen av Pensionsskyddscentralens strategi från och med år 2012.

I priserna för Arek Oy:s tjänster har det år 2010 införts en användningsrättsavgift för vissa systemgrupper. Den ska betalas i förskott och är ca 30 procent av respektive systemgrupps budgeterade omsättning. För att täcka de betydande investeringarna i utdragstjänster

tar Arek Oy dessutom ut en förskottsavgift, av vilken Pensionsskyddscentralens andel år 2010 är ca 2,0 miljoner euro.

Utvecklingen av e-tjänster och den elektroniska datakommunikationen inom EU går vidare. E-tjänsterna medför en effektivisering av verksamheten och utveckling av verksamhetsätten, vilka möjliggör en fortsatt minskning av personalantalet på Pensionsskyddscentralen under de närmaste åren. Den elektroniska datakommunikationen mellan EU-länderna inom hela socialförsäkringssektorn, som EU-bestämmelserna om social trygghet förutsätter, sker från och med maj 2012 genom en kontaktpunkt som Folkpensionsanstalten bygger upp. Åren 2010–2012 betalar Pensionsskyddscentralen en del av kostnaderna för uppbyggnaden av kontaktpunkten. En helhetskostnadsbedömning för hela socialförsäkringssektorn är 5 miljoner euro.

De ekonomiska utsikterna under de

närmaste åren är svåra att förutspå. Den finanskris som började sommaren 2008 var exceptionellt kraftig. År 2009 återhämtade sig aktiekurserna dock snabbt. Finanskrisen spred sig också till realekonomin och påverkar arbetspensionssystemet genom minskade arbetsinkomster och en svagare sysselsättning. Det är ännu svårt att förutse hur djup och långvarig recessionen blir.

År 2009 uppnådde den första stora efterkrigsårskullen, dvs. de som föddes år 1946, en ålder då de kunde gå i ålderspension, och antalet nya pensionstagare var störst genom tiderna. I flera årtionden hädanefter kommer de åldersgrupper som kommer ut på arbetsmarknaden att vara mindre än de som lämnar den. Pensionsutgifterna ökar allt snabbare. Dessa förändringar kommer antagligen att medföra ett ökat behov av tjänster med anknytning till utvärderingen och utvecklingen av pensionskyddet. •



Uppe till vänster
Keijo Karhumaa,
Markku Salomaa,
Timo Laitinen,
Risto Alanko,
Eija Lehto-Kannisto,
Jaakko Tuomikoski,
Risto Suominen,
Kaija Kallinen, Kari Puro,
Eija Kaipainen-Perttula
och Lasse Laatonen.
På bilden saknas
Jarmo Pätäri,
Vesa Rantahalvari,
Kaarina Knutu och
Leo Suomaa, som utsågs
till vice ordförande i
december.

Styrelsen

Kari Puro, f. 1941

Styrelsens ordförande
Medicine och kirurgi doktor, politices magister. Verkställande direktör för Ilmarinen (1991–2006), medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1992.

Leo Suomaa, f. 1953

Styrelsens vice ordförande
Avdelningschef vid social- och hälsovårdsministeriet, diplomingenjör. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2009, medlare i arbetskonflikter.

Risto Alanko, f. 1951

Vice verkställande direktör vid Teknologiindustrin rf, vicehäradshövding. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2005, även medlem i arbetsutskottet inom styrelsen för Institutet för ledarskap JTO och styrelsen för JTO Palvelut Oy, suppleant i arbetsdomstolen och försäkringsdomstolen.

Eija Kaipainen-Perttula, f. 1958

Direktör vid Varma, filosofie magister. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2002, även medlem i styrelserna för Vakuutusiedon Kehittämisseätiö och Finanssi- ja vakuutuskustannus Oy FINVA.

Kaija Kallinen, f. 1950

Chef för arbetspensions- och arbetskarriärsärenden vid FFC, magister i samhällsvetenskaperna. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1992 (suppleant 1989), även medlem i styrelserna för Arbetslöshetsförsäkringsfonden och Pensions-Tapiola.

Keijo Karhumaa, f. 1968

Jurist vid JHL, vicehäradshövding
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, även medlem i besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, Kommunernas pensionsdelegation och Statens pensionsdelegation.

Kaarina Knuti, f. 1945

Direktör vid MTK, politices licentiat.
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1998 (suppleant 1990), även medlem i styrelsen för FPA.

Lasse Laatumen, f. 1950

Juridisk direktör för sektorn lagstiftning och handelspolitik vid EK, juris kandidat.
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1984 och även medlem i styrelserna för FPA och Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund samt styrelserna för Varma och Arbetarskyddscentralen.

Timo Laitinen, f. 1958

Generaldirektör för Statskontoret, juris kandidat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, dessutom vice ordförande för styrelsen för TELA.

Jarmo Pätäri, f. 1953

Jurist vid Akava, vicehäradshövding.
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008 (suppleant 2004), även medlem i flera kommittéer och nämnder.

Vesa Rantahalvari, f. 1967

Expert vid EK, magister i administrativa vetenskaper
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2007 (suppleant 2004), även medlem i styrelserna för Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund och Arbetslöshetsförsäkringsfonden.

Markku Salomaa, f. 1968

Direktör vid STTK, juris kandidat.
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2005, även medlem i styrelserna för Etera, Olycksfallsförsäkringsanstaltarnas förbund och Arbetslöshetsförsäkringsfonden.

Risto Suominen, f. 1947

Direktör vid Företagarna i Finland, politices licentiat. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 1996, även medlem i styrelserna för Finnvera och Skattebetalarnas centralförbund.

Eija Lehto-Kannisto, f. 1950

Vice verkställande direktör för Kommunernas pensionsförsäkring, vicehäradshövding.
Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2009 (suppleant 2008).

Jaakko Tuomikoski, f. 1950

Vice verkställande direktör och verkställande direktörens ställföreträdare vid Ilmarinen, filosofie magister, SGF. Medlem i Pensionsskyddscentralens styrelse sedan 2008, ordförande för styrelsen för Pohjantähti.



För vems skull behöver tiden i arbetslivet förlängas?

Hannu Uusitalo, direktör

Man har strävat efter att förlänga tiden i arbetslivet ända sedan 1990-talet. Reformen år 2005 hade som mål att höja den genomsnittliga pensioneringsåldern med 2–3 år fram till år 2050. I fjol var vi mer eller mindre i kapp med den tidtabell som detta mål förutsatte. Den förväntade pensioneringsåldern har stigit med nästan ett år sedan år 2002.

Den finanskris som började år 2008 och den påföljande recessionen väckte oro för en rubbad balans i den offentliga ekonomin. Som en lösning föreslog statsrådet att pensionsåldern skulle höjas från 63 till 65 år före år 2025. Det gav upphov till en livlig debatt, till följd

av vilken statsrådet och de centrala arbetsmarknadsorganisationerna godtog uppgörelsen *Samförstånd kring lösning av pensionstvist* i mars 2009. Där sattes det som mål att höja den förväntade pensioneringsåldern med minst tre år fram till 2025. Målet gjordes alltså betydligt ambitiösare.

Enligt Statistikcentralens befolkningsprognos ökar finländarnas förväntade livslängd. I synnerhet pensionsåldern ser ut att bli fler. Det känns naturligt att åtminstone en del av den längre livstiden läggs ner på arbete.

Särskilt med tanke på den offentliga

ekonomins balans och den ekonomiska tillväxten är det viktigt att förlänga tiden i arbetslivet. Finansministeriet har talat om att ett år längre yrkesbanor betyder tre procents ökning av skatteintäkterna. Ur statsmaktens synvinkel är en förlängning av yrkesbanorna ett alternativ – eller en parallell åtgärd – till en höjning av skattegraden och/eller en gallring bland de offentliga utgifterna.

Ur arbetsmarknadens synvinkel är det fråga om de långsiktiga följderna för utbudet på arbetskraft av att befolkningen blir allt äldre. Vi håller på att hamna i en situation där de som uppnår arbetsför ålder är färre än de som går i pen-

Nedräkningen har börjat: år 2009 gick ett rekordantal personer i pension, nästan 80 000. Den första stora årskullen, 1946, nådde pensionsåldern år 2009. För första gången utgjordes mer än hälften av de nypensionerade av nya ålderspensionstagare.

De stora årskullarnas pensionsövergång ser ut att börja i god ordning och längs omsorgsfullt dragna spår. Bilden visar Finlandia-loppets start år 2010.

Sammantaget hölls sysselsättningen bland 55–64-åringarna år 2009 på samma nivå som året innan. Sysselsättningsgraden minskade litet bland dem som fyllt 60, men rentav ökade bland 55–59-åringarna. Siffrorna baserar sig på statistik producerad av Statistikcentralen och Pensionskyddscentralen



Mångahanda sysslor hör till ett balanserat liv. Fritidsintressen upprätthåller och främjar arbetstagarnas arbetsförmåga. På bilden ser vi kursdeltagare på Helsingfors hemslöjds- och konsthantverksförening (Taito Helsky).

Frågor kring arbetsförmåga har behandlats i stor utsträckning och mångdimensionellt på PSC. I oktober 2009 ordnades ett angeläget internationellt seminarium om arbetsoförmåga med rubriken How can disability benefit schemes support employment goals – lessons from reforms. Ett stort antal utländska och finländska experter på arbetsförmåga deltog.

sion respektive år. Även om arbetslösheten nu ökar, kommer vi så småningom att få uppleva ett betydligt underskott av arbetskraft åtminstone inom några branscher. Längre yrkesbanor kan förbättra tillgången på arbetskraft.

Vad en förlängning av yrkesbanorna innebär för arbetspensionssystemet har fått mindre uppmärksamhet i den offentliga debatten.

”Ditt arbete ger arbetspension.” Arbetspensionssystemets gamla slogan håller fortfarande streck – kanske ännu aktuella än förr efter 2005 års reform. Förlängningen av yrkesbanorna handlar framför allt om att man genom att arbe-

ta kan försäkra sig om en rimlig pension. Det visar följande ”ekvation”:

Pensionen = pensionsberättigande årsinkomster x antalet år i arbete x intjäningsprocent i olika åldrar (18–53: 1,5 %, 53–62: 1,9 %, 63–68: 4,5 %) x livslängdskoefficienten, som bestäms enligt födelseåret.

Man kan påverka sin arbetspension genom de två första faktorerna i ”ekvationen”: genom att öka sina årsinkomster och genom att arbeta längre. Om man gör det i mognare ålder, tillväxer pensionen snabbare, till och med tre gånger så snabbt som med den lägsta intjäningsprocenten. Med tanke på pensionen lönar det sig att arbeta särskilt ef-

ter fyllda 63. Och det är ju lönsamt att arbeta också för att lönen är 100 procent av lönen, medan pensionen typiskt är 60 procent av den.

Om den förväntade livslängden också i framtiden ökar på samma sätt som under de senaste årtiondena, kommer livslängdskoefficienten att kapa en betydlig del av de månatliga pensionerna i framtiden.

De som är födda 1967 fyller 63 år 2030. Enligt befolkningsprognosen är deras förväntade återstående livstid 24,8 år, dvs. 3,4 år mera än för dem som är födda 1947. Därför minskar livslängdskoefficienten deras pension med 12,4



En uppskattning av livslängdskoefficienten utifrån Statistikcentralens befolkningsprognos från 2009 och av längden av den period man ytterligare behöver arbeta för att neutralisera koefficientens inverkan.

Födelseår	Fyller 63	Förväntad livstid vid 63 år	Livslängdskoefficient	Kompenserande tid i arbete efter fyllda 63		Förändring av den förväntade livstiden för 63-åringar jämfört med år 2010
				Pension 50 % av lönen	Pension 60 % av lönen	
1947	2010	21,4	1,000	0 mån	0 mån	0 mån
1957	2020	23,2	0,930	10 mån	11 mån	1 år 9 mån
1967	2030	24,8	0,876	1 år 6 mån	1 år 9 mån	3 år 5 mån
1977	2040	26,3	0,833	2 år 1 mån	2 år 6 mån	4 år 11 mån
1987	2050	27,6	0,799	2 år 8 mån	3 år 1 mån	6 år 2 mån

Källa: Lakisäateiset eläkkeet. Pitkän aikavälin laskelmat 2009, s 82.

procent jämfört med pensionerna till dem som är födda 1947. Det är önskvärt att de som är födda 1967 skulle arbeta ännu en tid för att arbetspensionen ska bli tillräckligt stor. Om de arbetar ungefär hälften av förlängningen av den återstående livstiden, kompenseras livslängdskoefficientens inverkan på pensionen.

Man bör komma ihåg att livslängdskoefficienten fastställs utifrån faktiska dödlighetstal, inte befolkningsprognoser. Till exempel värdet på livslängdskoefficienten för år 2009 (0,99170) beräknades utgående från dödlighetssta-

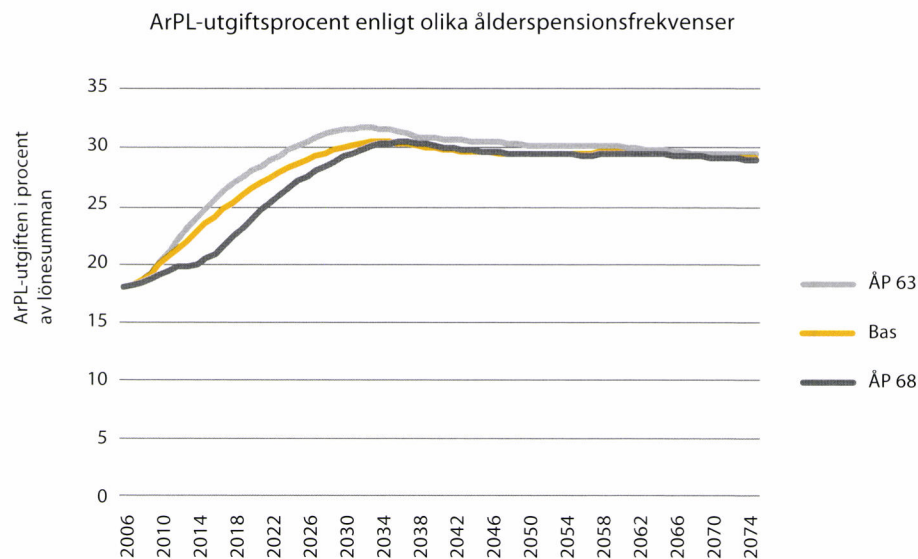
tistiken under de fem föregående åren.

Ur den ökande livslängdens perspektiv är det viktigt att yrkesbanorna förlängs så att pensionerna blir tillräckligt stora. Det känns också rättvist att en del av den ökade livstiden används till arbete.

Invalidpensionerna framträder i en nyckelposition när man betraktar pensionsutgifterna och -avgifterna. Vilken betydelse förlängningen av tiden i arbetslivet får för pensionsutgifterna och -avgifterna beror delvis på i vilket skede av livet deltagandet i arbetslivet ökar. Om tiden i arbetslivet förlängs

genom att invalidpensionernas antal minskar, minskar utgifterna. Man kan se det som en tumregel att en halvering av invalidpensionsfrekvensen skulle minska ArPL-avgiften permanent med ca 1,5 procentenheter. Effekten kommer delvis från minskade utgifter och delvis från en ökad lönesumma.

Om yrkesbanorna förlängs under den period då bonustillväxten gäller är effekterna på utgifter och avgifter olika på kort och lång sikt. Figuren visar en beräkning av vad som sker med arbetspensionsutgiften när frekvensen nya ålderspensioner varierar.



Källa: Lakisäätteiset eläkkeet. Pitkän aikavälin laskelmat 2007, s.62

I basprognosen (bas) antas att tiden i arbetslivet förlängs med tre år fram till år 2050. Om alla förvärvsaktiva som uppnått den flexibla pensionsåldern gick i pension genast vid fyllda 63 (ÅP 63), skulle utgifterna höjas över baskalkylen för drygt 20 år för att sedan sjunka till baskalkylens nivå. Om alla däremot arbetade till fyllda 68 år (ÅP 68), skulle utgifterna vara lägre än i baskalkylen i ca tjugo år, varefter de skulle uppnå baskalkylens nivå. Som störst är skillnaderna i utgift mellan ÅP 63- och ÅP 68-kalkylerna ca fem procentenheter;

Om yrkesbanorna förlängs genom

arbete i den ålder då bonustillväxten gäller hålls avgifterna alltså på en lägre nivå i ca tjugo år än om folk går i pension genast när de fyller 63. På lång sikt har detta dock ingen betydande inverkan på utgifterna. Det beror på att bonustillväxten är aktuariskt mer eller mindre neutral, dvs. den pensionsutgift som den med tiden förorsakar är lika stor som arbetspensionssystemets premieinkomst för det arbete som bonustillväxten hänför sig till.

Varför behöver tiden i arbetslivet alltså förlängas? Mest gynnas kanske den offentliga ekonomin, när sysselsättning-

en förbättras, skatteintäkterna ökar och utgifterna minskar. Det är viktigt också med tanke på pensionärernas inkomstnivå, när livslängskoefficienten börjar minska pensionerna betydligt och en längre tid i arbetslivet gör det möjligt att eliminera denna effekt.

Inom arbetspensionssystemet bidrar minskningen av antalet invalidpensioner till att utgifterna minskar permanent. Flera år i arbete i den ålder då bonustillväxten gäller hjälper till att minska utgifterna under ett par årtionden, men denna effekt är inte bestående. •



Riitta Korpiluoma, direktör

Pensionsskyddscentralens ställning har utretts grundligt

Pensionsskyddscentralens ställning har utretts ett par gånger de senaste åren. I fjol överlämnade professor, doktor i administrativa vetenskaper **Arvo Myllymäki** sin utredning till social- och hälsovårdsministeriet. Bara tre år tidigare hade en motsvarande utredning gjorts av professor, juris doktor **Pentti Arajärvi**. Slutsatserna i utredningarna skiljer sig betydligt från varandra.

Impulsen till Arajärvis utredning kom från grundlagsutskottet, som satte sig in i frågan år 2006 i samband med behandlingen av den nya lagen om pension för arbetstagare och lagen om Pensionsskyddscentralen. Utskottet ansåg då att regleringen uppfyllde kraven på grundläggande rättigheter, rättsskydd

och god förvaltning, men ansåg det ändå motiverat att utreda Pensionsskyddscentralens uppgifter och ställning samt möjligheterna att ändra finansieringen av Pensionsskyddscentralen.

Pentti Arajärvi överlämnade sin utredning till social- och hälsovårdsministeriet sommaren 2006. Enligt utredningen är en avsevärd del av Pensionsskyddscentralens uppgifter sådana som hänför sig till samverkan och inte till förvaltning. Pensionsskyddscentralens utövning av offentlig makt betjänar också samverkan mellan pensionsanstalterna. Att de offentliga pensionsanstalterna i hög grad samarbetar med Pensionsskyddscentralen påverkar enligt Arajärvi inte

heller bedömningen av Pensionsskyddscentralens ställning och natur.

Arajärvi ansåg det inte motiverat att skrida till åtgärder för att ändra Pensionsskyddscentralens finansiering, för att överföra dess förvaltningsuppgifter till någon annan eller för att göra Pensionsskyddscentralen till en statlig myndighet.

Social- och hälsovårdsministeriet gav professor Arvo Myllymäki nästan samma utredningsuppdrag några år efter att Arajärvis utredning blivit färdig. Den senare utredningen överlämnades i september 2009. Professor Myllymäki kom till en motsatt slutsats om Pensionsskyddscentralens ställning än professor Arajärvi.



Hösten 2009 betraktades Pensionsskyddscentralen ur en överraskande synvinkel: doktorn i administrativa vetenskaper Arvo Myllymäki föreslog i sin utredning för social- och hälsovårdsministeriet att PSC skulle ombildas till en statlig myndighet underställd SHM. En livlig debatt följde på förslaget.

Myllymäki motiverade sitt förslag med rättsvetenskapliga skäl, som i PSC:s ställningstagande visades sakna grund. Även andra utlåtanden om PSC-utredningen som begärts från olika håll gick i samma banor.

PSC:s ställning granskades senast för bara tre år sedan. Juris doktor Pentti Arajärvi överlämnade sin utredning till SHM sommaren 2006. Arajärvi såg det inte som ändamålsenligt att ändra PSC:s ställning.

Arvo Myllymäki ansåg i sin utredning att det för att tydligare göra Pensionsskyddscentralens ställning, uppgifter, finansiering och tillsyn skulle behövas en helhetslösning med ombildning av Pensionsskyddscentralen till en offentlighetsrättslig institution vid social- och hälsovårdsministeriet. Myllymäkis viktigaste argument var att Pensionsskyddscentralen utövar betydlig offentlig makt när den sköter offentliga förvaltningsuppgifter och att Pensionsskyddscentralen delvis finansieras med avgifter av skattenatur.

Ingendera utredningspersonen ansåg det ändamålsenligt att delvis överföra Pensionsskyddscentralens offentliga förvaltningsuppgifter till myndigheter.

Utlåtanden om Myllymäkis utredning begärdes från tämligen många håll. Arbetsgivarnas och löntagarnas centralorganisationer, Företagarna i Finland och MTK förhöll sig negativt till utredningspersonens förslag att göra Pensionsskyddscentralen till en myndighet. Även arbetspensionsanstalterna, Arbetspensionsförsäkrarna Tela samt Finansbranschens centralförbund ansåg att en sådan ändring var illa motiverad och oändamålsenlig. För sitt utlåtande begärde Tela ett sakkunnigutlåtande av juris doktor, professor **Kai Kalima**. Han såg inga juridiska eller ändamålsenlighets skäl att ändra Pensionsskyddscentralens ställning.

Några utlåtanden instämde med utredningspersonens förslag att ombilda Pensionsskyddscentralen till en myndighet som ett gemensamt organ för arbetspensionssystemet.

Pensionsskyddscentralen ansåg i sitt eget utlåtande att utredningspersonen Myllymäki inte hade framfört juridiskt hållbara motiv för att ändra Pensionsskyddscentralens ställning. Myllymäkis viktigaste motivering för förslaget är att Pensionsskyddscentralen utövar betydlig offentlig makt. Ändå har riksdagens grundlagsutskott konstaterat att Pensionsskyddscentralen inte har sådana förvaltningsuppgifter som innebär betydande utövning av offentlig makt. Detsamma ansåg professor Kalima i sitt sakkunnigutlåtande och även vissa andra som yttrade sig.

Med betydande utövning av offentlig makt avses i grundlagen användande av maktmedel enligt egen prövning och befogenheter av tvångskaraktär. Sådana uppgifter eller befogenheter har Pensionsskyddscentralen inte. Uppgifternas

samhälleliga betydelse påverkar inte bedömningen av utövningen av offentlig makt, såsom Myllymäki säger i sin utredning.

Om professor Myllymäkis syn på betydande utövning av offentlig makt accepteras, vore det konsekvent att också ombilda de övriga inrättningar som verkställer den lagstadgade socialförsäkringen till statliga myndigheter. Varken Finlands grundlag eller internationella normer förpliktar till sådant förstatligande av privaträttsliga aktörer.

Dessutom har grundlagsutskottet särskilt konstaterat att regleringen beträffande Pensionsskyddscentralen uppfyller grundlagens krav på skötsel av offentliga förvaltningsuppgifter. Sålunda finns det inga juridiska skäl att ändra Pensionsskyddscentralens ställning.

Regleringen av Pensionsskyddscentralens finansiering har också bedömts av grundlagsutskottet. Riksdagen godkände lagändringar om detta preciserade enligt grundlagsutskottets förslag. Denna reglering förutsätter sålunda inte heller någon ändring av Pensionsskyddscentralens ställning. •

Bra på att utveckla sakkunskapen

Pensionsskyddscentralens personalplan grundar sig på de strategiska målen, utsikterna för efterfrågan på tjänster och personalbehovet. Under de nästa två åren, före utgången av den nuvarande strategiperioden, kan sammanlagt 27 anställda gå i ålderspension, om de så önskar. En del av dem arbetar sannolikt vidare ännu efter fyllda 63. År 2009 gick 18 personer i pension, i genomsnitt vid 62,8 års ålder.

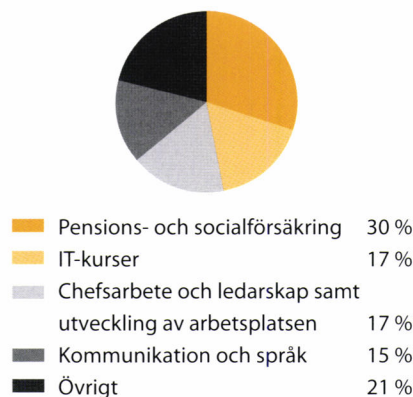
Trots det stora antalet pensionerade rekryterades det klart färre anställda under berättelseåret än under tidigare år. Det gjordes alltså få ersättande rekryteringar. Sammanlagt gjordes 33 rekryteringar, varav 19 internt. Genom andra arrangemang bytte 11 personer uppgifter inom huset. Sommarpraktikanterna var 14. På grund av de många pensionsövergångarna var personalomsättningen 8,5 procent.

Personalens yrkesskicklighet utvecklades under berättelseåret på samma sätt som förr genom inskolning, fortbildning, handledning och arbetsrotation (10 personer). Dessutom avlade flera anställda examina. Kursutbudet var månsidigt och utbildning skräddarsyddes enligt arbetets krav och deltagarnas behov. Ett av personalutbildningens största insatser var utvecklings- och utvecklingsprojektet Aidosti asiakaslähtöinen ETK för bättre kundorientering inom hela PSC. Projektet fortsätter år 2010. Målet är att aktivare lyssna på kunderna och identifiera deras behov, definiera sättet att ta hand om en kundrelation och stärka en kundorienterad kultur överallt på PSC.

På olika kurser fördjupade de anställda sig i bl.a. språk, kommunikation, projekthantering, utvecklingssamtal och chefsarbete. I samband med att

Personalkostnader (euro)	
Löner inklusive korrigeringsposter	16 329 766
Pensions- och lönebikostnader	3 822 849
Företagshälsovård	269 659
Personalbespisning	486 857
Pausservering	62 368
Personalevenemang och gåvor	128 468
Rekreations- och hobbyverksamhet	52 665
Utbildning	363 254
Rekryteringskostnader	76 262

Personalutbildning enligt tema 2009



nya versioner av Office-program togs i bruk ordnades kurser i hur de olika programmen används. På kommunikationskurser fokuserade man på sociala medier och webbtexter.

Arbetsklimatundersökningen gav ett gott resultat. Jämfört med andra sakkunnigorganisationer klarade PSC sig bra. Utvecklings- och utbildningsmöjligheterna på PSC är klart bättre än inom andra sakkunnigorganisationer. Chefsarbetet utvärderades allmänt taget positivt i undersökningen. Svarsprocenten var berömvärd, hela 89 procent.

Personalen på PSC uppfattar sitt arbete som sporrande och utvecklande, och uppmärksammandet av goda arbetsprestationer är rentav på toppnivå bland jämförelsematerialet. Personalen är exceptionellt starkt engagerad. Nittio-två procent rekommenderar gärna PSC som arbetsplats. Utvecklingsbehov sågs bland annat i avlöningssystemet. I några enheter förekom missnöje med arbetsmängden, otillräckliga personalresurser och framskridandet i projektarbete. Ut-

vecklingsåtgärder har satts in på dessa områden.

Många trivs länge på PSC. Vid utgången av år 2009 hade Pensionsskyddscentralen 394 anställda som utförde 356 årsverken. Personaltalet minskade lite från året innan mätt både i antalet anställda och i årsverken. I slutet av året fanns det 28 visstidsanställda. Personalens medelålder var 45 år och 1 månad. Åldersstrukturen är ganska jämn. Den största åldersgruppen (18,3 %) är 30–34-åringar. Till både åldersgruppen 50–54 år och åldersgruppen 55–59 år hör 13,9 procent av personalen.

Långa anställningar är typiska för Pensionsskyddscentralens personal. Av de anställda har 32,5 procent arbetat mer än 20 år på PSC. Å andra sidan finns det 28,9 procent sådana som kommit för mindre än fem år sedan. Kvinnornas andel av hela personaltalet var 80 procent i slutet av året. Deltidsarbete hade 59 personer. Av dem var 23 partiellt vårdlediga. Delpensionerade var 24 personer, varav 4 var delinvalidpensionerade.

Personalens grundutbildning, %			
	2009	2008	2007
Högskola	47	46	45
Allmänbildande utbildning	19	21	22
Institutnivå	18	17	17
Yrkehögskola	12	12	11
Yrkesexamen	4	4	5

Tjänster

Exempel på Pensionsskyddscentralens tjänster

Tjänster i hemlandet	2009	2008
Pensionsutdrag	138 000	160 000
Begärda utdrag ur förvärvsarbetsregistret	2 250 000	2 360 000
Registreringar av oavlönade perioder	1 597 500	1 653 300
Begäran om utdrag till myndigheter	570 000	900 000
Registrerade pensionsbeslut	559 000	460 000
Registrerade pensionsansökningar	192 000	181 000
Pensions- och rådgivningsuträkningar	800	900
Behandlade pensionsansökningsärenden	2 050	1 800
Rådgivningsbrev till försäkrade	2 150	3 900
Rådgivningssamtal	35 000 ¹⁾	48 300
Besök	1 400	2 100
Utredningar av anställningsförhållanden	800	1 800
Internet- och e-postrådgivning	8 084	8 200
Besök på webbplatsen Arbetspension.fi	500 000	551 500
E-pensionsutdrag på Arbetspension.fi	84 700	55 300
Besökare på webbtjänsten		
Arbetspensionslagarna.etk.fi	460 000	360 300
Sakkunnigutlåtanden	154	144
Distribution av pensionsbroschyrer	350 000	423 500
Distribution av tidningen		
Työvoitto-Arbeitsseger	2 600 000	2 760 000
Nyheter med PSC som källa i medierna	1 120 000	600

Utlandstjänster	2009	2008
Pensionsansökningar till utlandet (inkl. fortsättningsansökningar)	11 100	10 200
Avgöranden om försäkring av utlandsarbete	5 800	6 500
Rådgivningssamtal	32 300	28 300
Rådgivning per brev och e-brev	3 700	2 800
Registrerade utländska pensionsbeslut	31 700	22 500
Intyg över försäkringsperioder	13 100	11 600
Maskinella intyg om personuppgifter	19 500	19 600
Utbetalningar av retroaktiva pensionsposter	330	290
EU-tjänstemäns ansökningar om överföring av pensionsrätt	21	55
ArPL-befrielser för utländska arbetsgivare	21	313

Övervakningstjänster	2009	2008
APL-övervakning		
Informationsbrev till nya arbetsgivare	12 800	12 650
Övervakningsfall	3 800	4 000
- arbetsgivaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	250	300
- tvångsförsäkringar	280	160
- oförsäkrade arbetstagare	9 300	7 500
- oanmälda löner (miljoner euro)	63	57
FöPL-övervakning		
Informationsbrev till nya företagare	30 700	32 000
Övervakningsfall	4 700	4 600
- företagaren tecknade själv en försäkring efter uppmaning	940	970
- tvångsförsäkringar	100	150
Kundutbildning		
För pensionsanstalterna		
- Kurser	37	47
- Deltagare	2 448	2 758
- Kursdagar	2 582	2 901
För Folkpensionsanstalten		
- Kurser	37	45
- Deltagare	592	819
- Kursdagar	581	810
För övriga samfund		
- Kurser	28	26
- Deltagare	823	484
- Kursdagar	470	280

¹⁾ Uppgifter om april-juni saknas.

Publikationer

Meddelanden

**Työeläkkeiden indeksisuoja TEL:stä TyEL:iin
(Arbetspensionernas indexskydd från APL till ArPL)**

*Arto Laesvuori, Ismo Risku, Juha Knuuti,
Sari Keski-Heikkilä och Hannu Uusitalo*
Eläketurvakeskuksen raportteja 2009:1

**Työkyvyttömyyseläkeläiset eri järjestelmissä
(Invalidpensionärerna i olika pensionssystem)**

Seppo Karisalmi, Raija Gould och Lauri Virta
Eläketurvakeskuksen raportteja 2009:2

**Osakemarkkinoiden näkymät ja haasteet eläkesijoittamiselle
(Utsikterna på aktiemarknaden och utmaningarna
för pensionsplaceringarna)**

Hannu Kahra
Eläketurvakeskuksen raportteja 2009:3

**Lakisääteiset eläkkeet. Pitkän aikavälin laskelmat 2009
(Lagstadgade pensioner. Långsiktsprognoser 2009)**

Kalle Elo, Tapio Kllaavo, Ismo Risku och Hannu Sihvonon
Eläketurvakeskuksen raportteja 2009:4

Debattanföranden

Pension contribution level in nine European countries

Mika Vidlund och Jarna Bach-Othman
Finnish Centre for Pensions, Working Papers 2009:1

**Onko yrittäjien eläkevakuuttaminen kohdallaan?
YEL-työtulon tasotarkastelua eri näkökulmista
(Är allt i sin ordning med företagarnas pensionsförsäkring?
Betraktelser kring FöPL-arbetsinkomsten.)**

Raili Hyrkkänen
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2009:2

**Palkansaajien ansiot ja eläkkeet. Yksityisen ja julkisen sektorin
palkansaajan ansioketitys 1964–2004**

**(Löntagarnas arbetsinkomster och pensioner.
Inkomstutvecklingen bland löntagare inom den privata
och den offentliga sektorn åren 1964–2004)**

Janne Salonen
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2009:3

**Koulutuksen, terveyden ja työn vaikutus
työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymiseen
(Hur utbildning, hälsa och arbete påverkar övergången
i invalidpension)**

Anu Polvinen • Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2009:4

**Institutional rules, labour demand and disability
programme participation**

Ossi Korkeamäki och Tomi Kyyrä (VATT)
Finnish Centre for Pensions • Working Papers 2009:5

**Sijoitusriskien ja rahoitustekniikan vaikutus TyEL-maksun kehitykseen
(Placeringsriskernas och finansieringsteknikens inverkan
på ArPL-avgiftens utveckling)**

Ismo Risku och Kasimir Kaliva • Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2009:6

**Ammatit ja masennusperusteiset työkyvyttömyyseläkkeet
(Yrken och depressionsrelaterade invalidpensioner)**

Tiina Pensola och Raija Gould • Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2009:7

**Vanhuusköyhyyden jäljillä – kotitalouden rakenteen merkitys
sukupuolten välisiin köyhyyseriskieroihin kahdeksassa EU-maassa
(Fattigdomen bland äldre – hushållsstrukturens betydelse
för skillnader i fattigdomsriskerna mellan könen i åtta EU-länder)**

Kati Ahonen och Jarna Bach-Othman
Eläketurvakeskuksen keskustelualoitteita 2009:8

Översikter

**Kokonaiseläke 2009. Työeläke, kansaneläke ja verotus
(Totalpensionen 2009, Arbetspension, folkpension och beskattning)**

Juha Knuuti och Suvi Ritola • Eläketurvakeskuksen katsauksia 2009:1

Pension contribution level in Finland

Marja Kiviniemi • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:2

Pension contribution level in Sweden

Mika Vidlund • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:3

Pension contribution level in Norway

Mika Vidlund • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:4

Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittämis- ja yhteistyöryhmät (Utvecklings- och samarbetsgrupperna för pensionerna och den övriga sociala tryggheten)
Irma Kortesoja och Nina Huikuri • Eläketurvakeskuksen katsauksia 2009:5

Pension contribution level in Denmark
Mika Vidlund • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:6

Työeläkemenoenuste vuodelle 2009 (Prognos över arbetspensionsutgiften år 2009)
Kasimir Kaliva • Eläketurvakeskuksen katsauksia 2009:7

Pension contribution level in Great Britain
Juha Knuuti • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:8

Pension contribution level in Switzerland
Juha Knuuti • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:9

Pension contribution level in the Netherlands
Antti Mielonen • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:10

Pension contribution level in Germany
Jarna Bach-Othman • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:11

Pension contribution level in France
Jarna Bach-Othman • Finnish Centre for Pensions, Reviews 2009:12

Eläkemaksutaso Yhdysvalloissa ja Kanadassa. Vertailu Euroopan maiden eläkemaksutason (Pensionsavgifternas nivå i Förenta staterna och Kanada. Jämförelse med pensionsavgifternas nivå i europeiska länder)
Antti Mielonen och Mika Vidlund • Eläketurvakeskuksen katsauksia 2009:13

Eläkekattoa koskeva selvitys (Utredning av pensionstak)
Mikko Kautto, Kullervo Joentakanen, Tapio Klaavo, Jukka Lampi, Aino Lassila, Eeva Poutiainen, Janne Salonen, Hannu Uusitalo och Mika Vidlund • Eläketurvakeskuksen katsauksia 2009:14

Statistikpublikationer

Fickstatistik 2009 / Taskutilasto 2009 / Pocket Statistics 2009

Statistik över pensionstagarna i Finland efter kommun 2008
Pensionsskyddscentralen och Folkpensionsanstalten
Finlands officiella statistik: Socialskydd 2009

Statistikrapporter

Yksityisen sektorin työeläkkeiden rahoitus vuonna 2007 (Finansieringen av arbetspensionerna inom den privata sektorn år 2007)
Marja Kiviniemi
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 1/2009

Pensioneringsåldern inom arbetspensionssystemet i Finland
Jari Kannisto och Maija Hiltunen • Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 2/2009

Tilastoraportti vuoden 2007 kustannustenjaosta (Statistikrapport om kostnadsfördelningen år 2007)
Saara Hurmerinta, Eeva Puuperä och Sari Salonen
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 3/2009

Yritysten työeläkemaksut vuonna 2007 (Företagens arbetspensionsavgifter år 2007)
Saara Hurmerinta, Jukka Lampi och Katariina Vapalahti
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 4/2009

Katsaus eläketurvaan vuonna 2008 (Pensionsskyddet år 2008)
Maija Hiltunen och Marja Kiviniemi
Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 5/2009

Handböcker

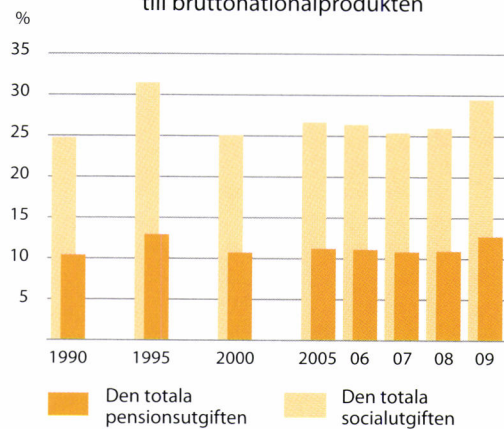
Työeläkkeen laskentaopas 2007 (uppdatering på nätet i februari 2009) (Handbok för beräkningen av arbetspensioner)
Marjukka Hietaniemi och Johanna Kujanpää
Eläketurvakeskuksen käsikirjoja 2009:1

Tidskrifter

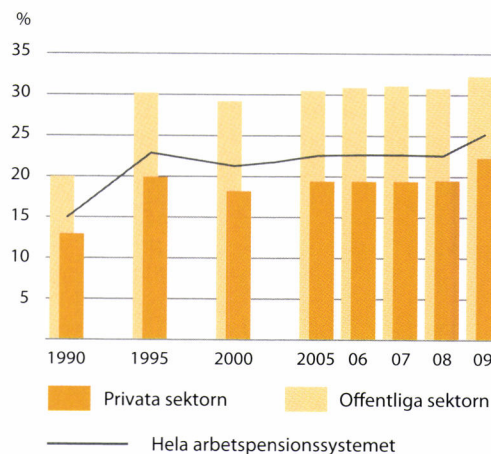
Työvoitto - Arbetsseger 1/2009, tabloidtidning till varje hem
Työeläke, tidskrift, fem nummer om året
Arbetspension, tidskrift, två nummer om året

Statistik

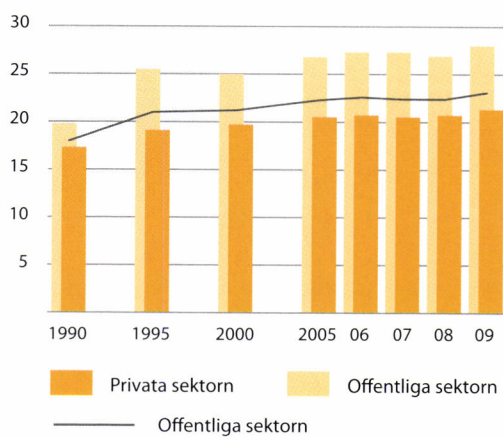
Den totala pensionsutgiften och den totala socialutgiften i proportion till bruttonationalprodukten



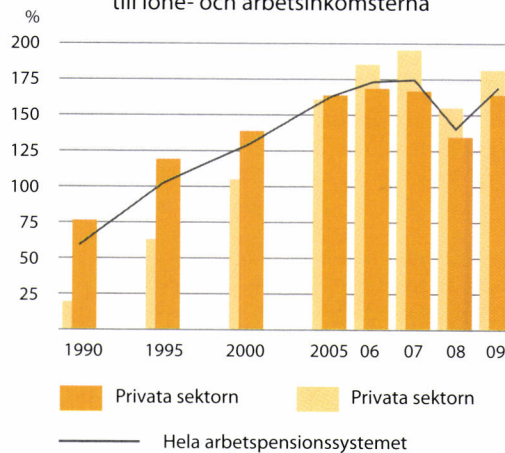
Arbetspensionsutgiften i proportion till löne- och arbetsinkomsterna



Arbetspensionsavgifterna i proportion till löne- och arbetsinkomsterna

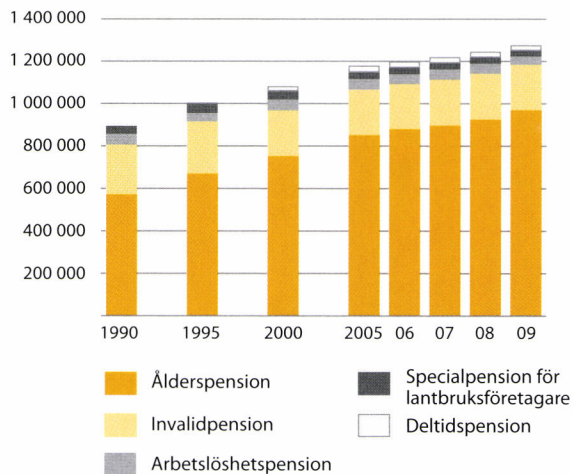


Pensionsfonderna i proportion till löne- och arbetsinkomsterna



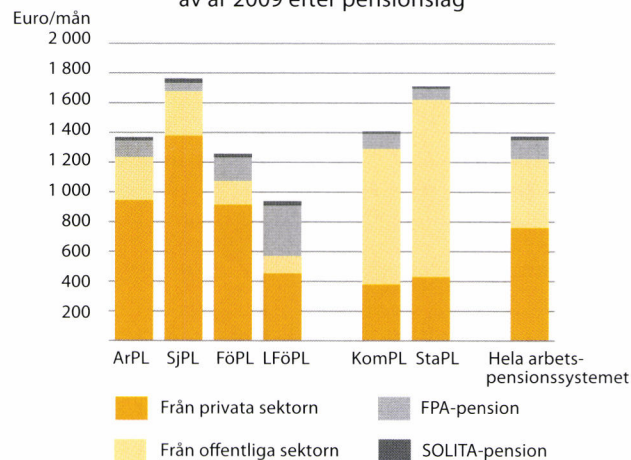
Exkl. andelar som betalas av staten.

Arbetspensionstagare vid utgången av statistikåret efter pensionslag



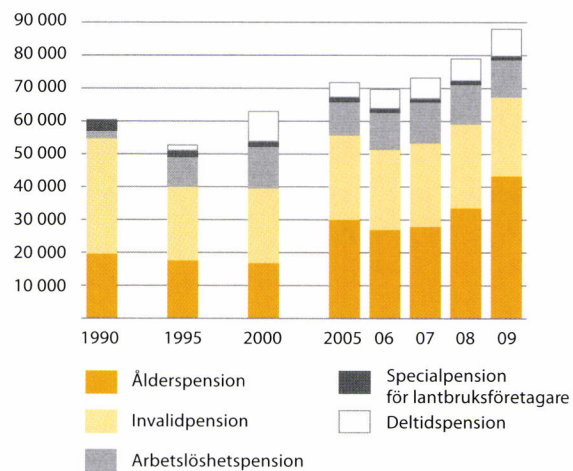
Familjepensionstagare är inte medräknade.

Genomsnittlig totalpension i vid utgången av år 2009 efter pensionslag



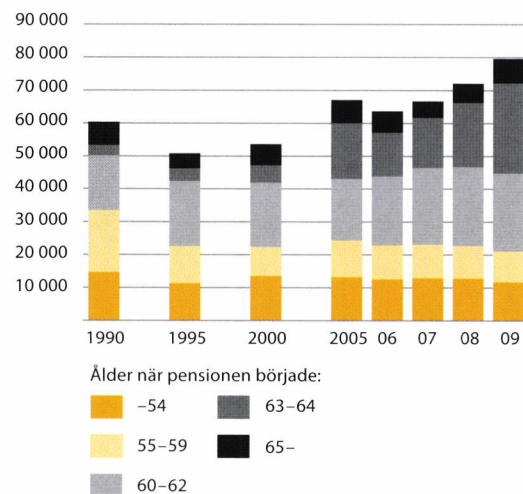
Medelpensionen innehåller inte deltidspensioner, specialpensioner för lantbruksföretagare eller familjepensioner.

Nypensionerade med arbetspension under statistikåret efter pensionslag



Ålderspensionerna inkluderar endast dem som gått i ålderspension direkt eller efter deltidspension. Nya deltidspensionstagare räknas inte som nypensionerade.

Nypensionerade med arbetspension under statistikåret efter ålder



Nya deltidspensionärer är inte medräknade.

Arbetspensionsförsäkrarnas verksamhet 2009

		ArPL	SjPL	FöPL	LFöPL	KomPL	StaPL	Samtliga ¹⁾
Arbetspensionsförsäkrare	31.12.	33	1	11	1	1	1	42
Arbetspensionsförsäkrade	31.12.	1 500 000	6 000	190 000	80 000	500 000	180 000	2 400 000
Premieinkomst	Mn €	10 000	55	740	150	4 100	1 700	17 000
Arbetspensionsutgift ²⁾	Mn €	9 946	143	767	760	3 133	3 573	18 592
Pensionsfonder	Mn €	84 600	700	130 ³⁾	27	24 800	12 300	124 600
Arbetspensionstagare ⁴⁾	31.12.	1 090 300	18 000	179 400	204 900	381 600	326 800	1 337 400

1) Inklusive systemen för pensioner för anställda hos kyrkan, Finlands Bank, FPA och Ålands landskapsregering.

2) Pensionsutgift enligt respektive pensionslag (uppgift ur Pensionsskyddscentralens register). Siffran "Samtliga" inkluderar också pensionsutgiften för studietid, barnavård och övriga oavlönade perioder, 28 mn euro.

3) Försäkringsteknisk ansvarsskuld.

4) Samma person kan vara medräknad i siffran för flera pensionslagar, men endast en gång i slutsumman.

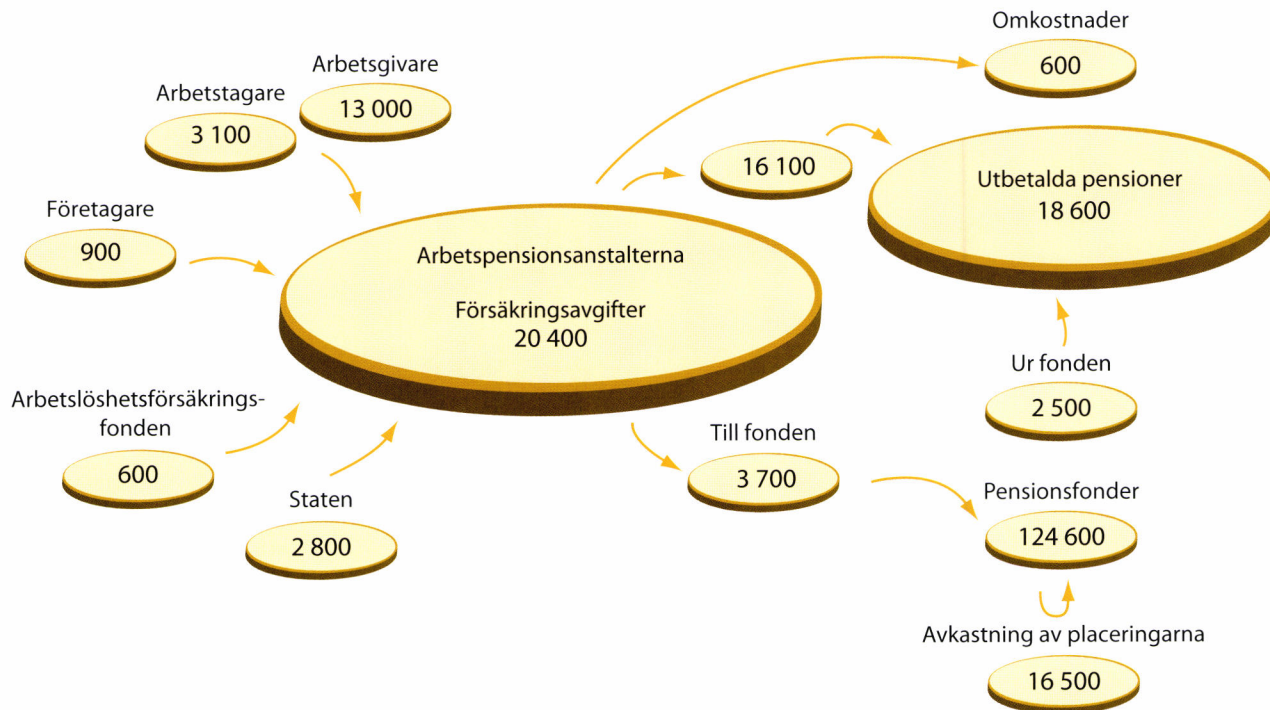
Siffrorna är delvis uppskattningar eller preliminära.

Arbetspensionstagarna och arbetspensionsutgiften 2005–2009

Antalet arbetspensionstagare vid årets slut	2005	2006	2007	2008	2009	2009	2009
	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Privat	Offentlig	Samtliga
Ålderspensioner	873 900	899 500	916 300	943 800	828 700	426 500	988 300
Invalidpensioner	218 800	216 600	219 600	219 300	195 700	102 800	216 900
Arbetslöshetspensioner	50 700	47 200	49 500	49 000	39 900	20 700	40 700
Specialpensioner för lantbruksföretagare	32 400	30 600	29 300	27 800	26 300	-	26 300
Deltidspensioner	32 500	30 600	30 000	29 100	15 200	12 800	27 900
Familjepensioner	280 700	279 800	280 200	279 900	243 900	88 700	279 700
Samtliga	1 251 600	1 267 300	1 285 900	1 309 000	1 163 100	614 300	1 337 400
Arbetspensionsutgift, mn €	2005	2006	2007	2008	2009	2009	2009
	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Samtliga	Privat	Offentlig	Samtliga
Ålderspensioner	9 729	10 433	11 240	12 092	8 063	5 542	13 605
Invalidpensioner	2 237	2 262	2 302	2 357	1 716	705	2 421
Arbetslöshetspensioner	640	626	632	671	540	102	642
Specialpensioner för lantbruksföretagare	147	143	140	139	136	-	136
Deltidspensioner	225	215	214	216	127	94	221
Familjepensioner	1 368	1 400	1 444	1 488	1 059	509	1 568
Samtliga	14 346	15 080	15 972	16 963	11 640	6 952	18 592

I samtliga siffror ovan ingår registrerat tilläggspensionsskydd.

Arbetspensionspengarna i omlopp 2009



Beloppen i miljoner euro
De är delvis uppskattningar.

Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET	1.1.–31.12.2009		1.1.–31.12.2008	
Intäkter				
Kostnadsandelar	40 834		47 260	
Övriga intäkter	5 364	46 198	16 529	63 789
Ansvarsfördelning				
Intäkter	1 691 212		1 353 932	
Kostnader	-1 691 174		-1 353 934	
Överföring till nästa period	-38	-	2	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-16 156		-35 550	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-16 519		-16 189	
Pensionskostnader	-2 993		-3 049	
Övriga lönebikostnader	-830		-941	
Avskrivningar	-823		-955	
Övriga verksamhetskostnader	-9 549	-46 870	-8 820	-65 504
Resultat före finansiella poster och skatter		-672		-1 715
Finansiella intäkter och kostnader				
Intäkter av placeringar i bestående aktiva	456		918	
Ränteintäkter	217		798	
Räntekostnader	-1	672	-1	1 715
Resultat före skatter		0		0
Övriga direkta skatter		-		-
Den ordinarie verksamhetens resultat		0		0
DET ÖVERFÖRDA KREDITFÖRSÄKRINGSBESTÅNDET				
Intäkter				
Övriga intäkter		5		66
Kostnader				
Övriga intäkter		-5		-66
Klarering av överskottet				
Betalningar från Garantia	48		1 677	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-527		-1 194	
Överföring till balansräkningen	479	-	-483	-
Resultatet av skötseln av beståndet		0		0

Beloppen i tusen euro

Balansräkning

AKTIVA	31.12.2009		31.12.2008	
Bestående aktiva				
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	4 421		4 718	
Maskiner och inventarier	1 499		1 746	
Övriga materiella nyttigheter	142		169	
Pågående anskaffningar	1 453	7 515	-	6 633
Aktier och andelar				
Aktier och andelar		3 136		3 161
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Försäljningsfordringar	419		815	
Övriga fordringar	1		590	
Resultatregleringar	535	955	1 144	2 549
Kassa och bank		17 348		11 045
		28 954		23 388

PASSIVA	31.12.2009		31.12.2008	
Eget kapital				
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsårets resultat	0	0	0	0
Främmande kapital				
Kortfristig				
Skulder till leverantörer	2 255		4 358	
Övriga skulder	529		1 680	
Resultatregleringar	5 234		4 661	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	38		-	
Kostnadsandelsskuld	20 862		12 174	
Kreditförsäkringsskuld	36	28 954	515	23 388
		28 954		23 388

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

På anläggningstillgångar har gjorts maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan. Den ordinarie verksamhetens resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelssposten i resultaträkningen samt till kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN	2009	2008
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	352	332
Styrelsen	106	110
Representantskapet	37	37
Genomsnittligt antal anställda	408	414
Personalkostnader	20 342	20 179

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 215 209 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 136 761 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensionsförmåner bestäms enligt ArPL.

REVISORSARVODEN	2009	2008
Revision	32	31
Skatterådgivning	4	-
Övriga tjänster	21	17

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2009	2008
Ordinarie verksamhet		
Övriga intäkter		
Försäljning av registertjänster	2 786	14 324
Försäljning av utbildningstjänster	415	492
Övrig försäljning	958	242
Hysesintäkter	505	496
Övriga intäkter	700	975
Övriga intäkter sammanlagt	<u>5 364</u>	<u>16 529</u>
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	456	918
Ränteutäkter		
Från övriga	217	798
Räntekostnader		
Till övriga	-1	-1
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	<u>672</u>	<u>1 715</u>

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Anläggningstillgångar	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2009	4 718	1 746	169	3 161
Ökning	-	281	-	-
Minskning	-	-29	-	-25
Avskrivningar	-297	-499	-27	-
Bokfört värde 31.12.2009	4 421	1 499	142	3 136
Bokfört värde 01.01.2008	4 965	1 860	186	3 508
Ökning	99	509	10	-
Minskning	-	-41	-	-347
Avskrivningar	-346	-582	-27	-
Bokfört värde 31.12.2008	4 718	1 746	169	3 161

Pågående anskaffningar består av ombyggnaden av kontorshusets bottenvåning, som slutförs år 2010. 1 453

Fordringar	2009	2008
Resultatregleringar		
Räntefordringar	29	20
Förskottsbetalningar och kreditfakturor	193	95
Uppskattad slutlig ArPL-avgift	138	348
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	80	79
Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar	95	88
Övriga resultatregleringar	-	514
Resultatregleringar sammanlagt	535	1 144
Resultatregleringar, skulder		
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	3 683	3 609
Övriga resultatregleringar	1 551	1 052
Resultatregleringar sammanlagt	5 234	4 661

Beloppen i tusen euro

Noter till bokslutet

Aktieinnehav	Arek Oy
Antal	2 800 000
Ägarandel %	20
Andel röster %	20
Bokfört värde	2 800
Eget kapital 31.12.2009	8 292
Räkenskapsperiodens resultat 2009	-3 629

ANSVAR	2009	2008
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387	387
Belopp som ska betalas för leasingavtal		
Ska betalas nästa räkenskapsperiod	54	81
Ska betalas senare	67	139

Beloppen i tusen euro

UNDERTECKNANDE AV BOKSLUTET OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSEN

Helsingfors den 24 mars 2010

	Kari Puro	Leo Suomaa
Eija Kaipainen-Perttula	Kaija Kallinen	Keijo Karhumaa
Lasse Laatonen	Timo Laitinen	Eija Lehto-Kannisto
Jarmo Pätäri	Markku Salomaa	Timo Sipilä
	Jukka Rantala	
	Verkställande direktör	

Revisionsberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2009. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter enligt de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Revisorn skall utföra revisionen enligt god revisionssed i Finland och utgående från detta ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen. God revisionsmed förutsätter att yrkesetiska principer iakttas och att revisionen planeras och utförs så att man uppnår en rimlig säkerhet om att bokslutet och verksamhetsberättelsen inte innehåller väsentliga felaktigheter och att medlemmarna i styrelsen och verkställande direktören har handlat enligt lagen om Pensionsskyddscentralen.

Med revisionsåtgärderna vill man försäkra sig om att de belopp och den övriga information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen är riktiga. Valet av åtgärder grundar

sig på revisorns omdöme och bedömning av risken för att bokslutet innehåller en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid planeringen av nödvändiga granskningsåtgärder beaktas även den interna kontrollen som inverkar på upprättandet och presentationen av bokslutet. Därutöver bedöms bokslutets och verksamhetsberättelsens allmänna form, principerna för upprättandet av bokslutet samt de uppskattningar som ledningen gjort vid upprättandet av bokslutet.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsmed i Finland. Enligt vår mening har vi utfört tillräckligt med för ändamålet tillämpliga granskningsåtgärder för vårt utlåtande.

Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen är förenliga med uppgifterna i bokslutet.

Helsingfors den 15 april 2010.

Deloitte & Touche Oy
CGR-samfund

Hannu T. Koskinen
CGR

Styrelsen 2009

Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter
Ordförande, medicine och kirurgie doktor Kari Puro Vice ordförande, verkställande direktör Markku Kauppinen till 10.12.2009 Vice ordförande, avdelningschef Leo Suomaa, social- och hälsovårdsministeriet från 10.12.2009	
Representanter för arbetsgivarna	
Juridisk direktör Lasse Laatumen, Finlands Näringsliv EK Expert Vesa Rantahalvari, Finlands Näringsliv EK Direktör Risto Alanko, Teknologiindustrin rf Generaldirektör Timo Laitinen, Statskontoret	Expert Johan Åström, Finlands Näringsliv EK Expert Markus Äimälä, Finlands Näringsliv EK Juridiskt ombud Hannu Rautiainen, Finlands Näringsliv EK Konsultative tjänstemannen Erik Strömberg, Finansministeriet Kommunavdelningen
Representanter för arbetstagnarna	
Chef för arbetspensions- och arbetskarriärsärenden Kaija Kallinen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf Jurist Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf	Programchef Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf Chefen för utredning och samhällspolitik Ilkka Alava, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf till 7.12.2009 Jurist Keijo Tarnanen, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf från 7.12.2009 Jurist Heli Puura, Tjänstemannaorganisationen STTK rf Verksamhetsledare Jorma Tilander, Finlands Juristförbund
Direktör Markku Salomaa, Tjänstemannaorganisationen STTK rf Jurist Jarmo Pätäri, AKAVA	
Representant för lantbruksföretagarna	
Direktör Kaarina Knuuti, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf	Direktör Seppo Aaltonen, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Representant för företagarna	
Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland rf	Juridiskt ombud Outi Tähtinen, Företagarna i Finland rf
Övriga medlemmar	
Biträdande avdelningschef, försäkringsrådet Matti Toiviainen † 25.6.2009, Social- och hälsovårdsministeriet Vice verkställande direktör Eija Lehto-Kannisto, Kommunernas pensionsförsäkring från 7.12.2009 Direktör Eija Kaipainen-Perттula, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	Vice verkställande direktör Eija Lehto-Kannisto, Kommunernas pensionsförsäkring till 7.12.2009 Direktör för juridiska ärenden Anne Perälehto-Virkkala, Kommunernas pensionsförsäkring från 7.12.2009 Direktör Hannu Parviainen, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola Verkställande direktör Lasse Heiniö, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia
Sekreterare	
Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen	

Revisorer 2009

Deloitte & Touche Oy

Representantskapet 2009

Ordinarie medlemmar

Ordförande, statssekreterare Terttu Savolainen,
social- och hälsovårdsministeriet
Vice ordförande, budgetrådet Tuomas Sukselainen, finansministeriet

Personliga suppleanter

Vice ordförande, avdelningschef Kari Välimäki,
social- och hälsovårdsministeriet
Regeringsrådet Kirsi Seppälä, Finansministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Verkställande direktör Sakari Tamminen, Rautaruukki Abp
Vice styrelseordförande Marjo Raitavuo, Ensto Oy/EM Group Oy
Direktör Jukka Ahtela, Finlands Näringsliv EK
Verkställande direktör Merru Tuliara, Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry
Biträdande direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Finlands Näringsliv EK
Arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto, vice ordförande
Biträdande förhandlingschef Pirkko Leivo, Kommunala arbetsmarknadsverket

Verkställande direktör, bergsrådet Juha Rantanen, Outokumpu Abp
Koncernchef Ole Johansson, Wärtsilä Oyj Abp
Verkställande direktör Teija Andersen, Fazer Amica Oy
Verkställande direktör Magnus Bargum, Algol-koncernen
Verkställande direktör Satu Huber, Finansbranschens Centralförbund rf
Arbetsmarknadsjurist Marja Isomäki, finansministeriet
Arbetsmarknadsjurist Lauri Niitylä, Kommunala arbetsmarknadsverket

Representanter för arbetstagarna

Styrelsens vice ordförande Matti Huutola,
Finska Fackförbundens Centralorganisation FFC rf
Ordförande Kalevi Vanhala, Trä- och specialbranschernas förbund rf
Ordförande Ann Selin, Servicebranschens fackförbund PAM rf
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union FS-U rf
Ordförande Mikko Mäenpää, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf
Ordförande Merja Ailus, Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund JYTY
Ordförande Matti Viljanen, Akava rf

Arbetslöshetskassans direktör Seppo Niininen,
Byggnadsbranschens arbetslöshetskassa
Förbundssekreterare Juhani Salmela, Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund AKT rf
Organisationssekreterare Matti Mäkelä, Metallarbetarnas Förbund rf
Arbetslöshetskassans direktör Tarja Vallinheimo, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF rf
Direktör Leila Kostiainen, Tjänstemannaorganisationen FTFC rf
Ordförande Antti Palola, Löntagarorganisationen Pardia rf
Verkställande direktör Salla Luomanmäki, Akavas Specialorganisationer rf

Representanter för lantbruksföretagarna

Jordbrukare Eero Isomaa, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Husmor Terttu Mielikäinen, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Ordförande Holger Falck, Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf

Husmor Anne Kylmäniemi, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Jordbrukare Kyösti Harju, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK rf
Vicehäradshövding Helena Ålgars, Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC rf

Representanter för företagarna

Juridiskt ombud Risto Tuominen, Företagarna i Finland rf
Juridiskt ombud Anja Tuomola, Företagarna i Finland rf

Juridiskt ombud Outi Tähtinen, Företagarna i Finland rf
Nationalekonom Harri Hietala, Företagarna i Finland rf

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Juridisk direktör Pirkko Auvinen, Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
Aktuariedirektör Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Verkställande direktör Kalevi Hemilä, Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget ETERA
Verkställande direktör Jan-Erik Stenman, Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas

Pensionsdirektör Timo Aro, Ömsesidiga pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
Chefekonom Katja Bjerstedt, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Vice verkställande direktör Keijo Kouvonen, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Tapiola
Direktör Matti Carpén, Ömsesidiga försäkringsbolaget Pensions-Fennia

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Kari Puustinen, Liikennepalvelualojen Eläkekassa Viabek

Verkställande direktör Kari Joutsa, Apotekens Pensionskassa

Representant för pensionsstiftelserna

Verkställande direktör Harri Lemmetti, Rundradions pensionsstiftelse

Ombud Anu Kallio, Nokias Pensionsstiftelse

Representanter för övriga pensionsanstalter

Verkställande direktör Päivi Huotari, Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt

Verkställande direktör Helena Jaatinen, Sjömanspensionskassan

Representanter för pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn

Planeringsdirektör Jari Sokka, Kommunernas pensionsförsäkring
Ecklesiastikrådet Leena Rantanen, Kyrkans centralfond

Byråchef Jaana Kekäläinen, Statskontoret
Vicehäradshövding Anton Mäkelä, Finlands Banks pensionsanstalt

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionsskyddscentralen

Företagarnas delegation 2009

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala, Pensionsskyddscentralen • Vice ordförande, avdelningschef Markku Sirviö, Pensionsskyddscentralen

Medlemmar

Expert Vesa Rantahalvari
Verkställande direktör Ensio Romo
Juridiskt ombud Outi Tähtinen
Verkställande direktör Markku Halonen
Verkställande direktör Tiina Oksala
Verkställande direktör Arja Tammi
Arbetsmarknadsdirektör Eero Lindström
Verksamhetsledare Arja Laurila
Verkställande direktör Karri Nieminen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Intressebevakningsdirektör Markku Kojo
Ordförande Ahti Mylly
Marknadsdirektör Ari Jaatinen
Överläkare Maarit Gockel
Verkställande direktör Kari Joutsa

Personlig suppleant

Expert Johan Åström
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ågren
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Verkställande direktör Yrjö Gorski
Verksamhetsledare Mika Rönkkö
Ordförande Timo Juntti
Verkställande direktör Aino Hänninen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Taxiföretagare Jari Lemmetyinen
Direktör Hannu Tarvonen
Utredningsman Kimmo Kemppainen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

Avdelningschef Mikko Pellinen, Pensionsskyddscentralen

Delegationen för tillsynen av försäkringen 2009

Suppleanter

Ordförande, verkställande direktör Jukka Rantala
Vice ordförande, direktör Riitta Korpiluoma

Avdelningschef Markku Sirviö
Inspektionschef Matti Ruotanen

Medlemmar

Expert Vesa Rantahalvari
Arbetsmarknadsdirektör Eero Lindström
Vicehäradshövding Tuomas Ruohonen
II ordförande Kyösti Suokas
Jurist Mikko Vartiainen
Jurist Heli Puura
Direktör Risto Suominen
Enhetschef Leena Lojander
Direktör Matti Carpén
Avdelningschef Markku Riikonen
Vice verkställande direktör Keijo Kouvonen
Avdelningschef Tiina Grönqvist
Bolagsjurist Kaisa Forsström
Biträdande direktör Juha Hakkarainen

Expert Johan Åström
Jurist Pauliina Ilmivalta
Vicehäradshövding Paavo Mattila
Förvaltningsdirektör Titu Järvenranta
Jurist Jarmo Pätäri
Social- och hälsopolitisk expert Riitta Työläjävi
Juridiskt ombud Janne Makkula
Enhetschef Harri Hakulinen
Planeringsdirektör Mika Ahonen
Chef för specialinkassogruppen Jouni Kiviniemi
Biträdande direktör Markus Savolainen
Jurist Esa Vilkmán
Vice verkställande direktör Margolit Söderholm
Verkställade direktör Pekka Kantanen

Pensionsskyddscentralens organisation 2009



*Fr.o.m 1.5.2009.
Reijo Ollikainen utnämndes till direktör för samhällskontakter och rapporterar till verkställande direktören.

Kundorienteringen blev synlig i omorganiseringar

På personal- och utbildningsavdelningen slogs kundutbildnings- och personalutvecklingsteamerna ihop till en utvecklings- och utbildningsenhet. Genom omorganiseringen effektiviserades koordinationen av och informationen om den interna och den externa utbildningen. Den syftade också till mångsidigare befattningsbeskrivningar och en mer flexibel hantering av arbetsuppgifterna. Informationsavdelningen frångick det tidigare verktygsorienterade sättet att organisera arbetet. Två team har slagits ihop till en enhet för målgruppsorien-

terad kommunikation, som i ännu högre grad än tidigare riktar informationen utgående från målgruppernas behov. Genom det eftersträvas också en jämnare fördelning av arbetsuppgifterna.

På registertjänstavdelningen indelades informations-tjänstteamet i två enheter. På grund av de pågående IT-reformerna hade arbetsmängden blivit för stor för bara en chef. Nu indelas uppgifterna i pensionsutdrags- och myndighetsutdrags-tjänster samt förvärvsarbetsförtecknings-, Yhella-gränsyte- och Yhella-tjänster.

Värderingar

Blickar modigt mot framtiden

Vi bygger upp framtiden på basis av fakta. Vi tar emot utmaningar och utvecklingsmöjligheter. I vårt arbete är vi kreativa och engagerade och åstadkommer resultat.

Våra tjänster motsvarar kundens behov

Vi ger pålitlig information i en form som är förståelig. Vi betjänar snabbt och flexibelt. Vi utvecklar våra tjänster med tanke på framtiden tillsammans med våra kunder.

Vi utvecklar oss själva och vår arbetsplats

Vi värdesätter vårt eget och andras arbete och får samarbetet att löpa smidigt. Vi anser ansvar och ömsesidigt förtroende vara viktiga i ledarskapet. Vi utvecklar vår kompetens kontinuerligt.

2009

Pensionsskyddscentralen 
ELÄKETURVAKESKUS

Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 Pensionsskyddscentralen
Telefon 010 7511
www.etk.fi