



Pensionskyddscentralen
ELÄKETURVAKESKUS

Pensionskyddscentralens årsberättelse 2019



Verkställande direktörens översikt 2019

slutet av år 2019 fanns det 1 515 000 arbetspensionstagare i Finland. Största delen av dem fick ålderspension, och antalet ålderspensionstagare ökade också under året. Medelpensionen steg också. Dessa tillsammans ökade arbetspensionsutgiften från året innan. Antalet nya invalidpensionstagare ökade något från året innan och översteg 20 000. Partiell ålderspension beviljades fler än 12 000 personer.

Den förbättrade sysselsättningen och den ökande lönesumman syntes som en positiv premieinkomstutveckling inom arbetspensionssektorn. Och eftersom den för arbetspensionssektorn viktiga placeringsmarknaden dessutom gav exceptionellt god avkastning på arbetspensionsfonderna, stärktes arbetspensionsskyddets finansiella hållbarhet med tanke på de närmaste åren.

Långtidsutsikterna försämrades dock något. I mars publicerade Pensionsskyddscentralen

(PSC) kalkyler fram till år 2085 utgående från Statistikcentralens befolkningsprognos. I oktober publicerade vi en uppdaterad kalkyl på grund av en förändring av Statistikcentralens nativitetsprognos. Den minskning av antalet barn som redan har skett och den förutspådda fortsatt låga nativiteten leder så småningom till ett minskande antal sysselsatta. Det hotar i sin tur att försvaga premieinkomsten, vilket leder till tryck att höja arbetspensionsförsäkringsavgifterna.

Ett livligt år med utredningar och förändringsförberedelser

Under år 2019 gjorde Pensionsskyddscentralen mycket förberedande utrednings- och beräkningsarbete för att det ska finnas ett gott kunskapsunderlag med tanke på beredskapen inför de utmanande utsikterna. Vi gjorde scenarioarbete med både nativitet och migration som teman för att kalkylera betydelsen av faktorer som centralt påverkar befolkningen. Därutöver bekantade vi

oss med olika länders sätt att beakta förändringar i demografiska och andra omständigheter med hjälp av automatiska stabiliseringsmekanismer.

Under årets lopp har det också gjorts mycket utredningsarbete på begäran av arbetsmarknadsparterna, bl.a. om möjligheterna att förbättra placeringsavkastningen inom den privata sektorns pensionssystem, om finansieringen av arbetspensionerna, utvecklingen av invalidpensionerna och den yrkesinriktade rehabiliteringen. De finns tillgängliga under första hälften av år 2020.

Utöver utredningsarbetena fortsatte vi forskningsverksamheten och publicerade bl.a. pensionstagarernas bedömningar av sin egen ekonomi, en rapport om arbetspensionsfonderna och PSC:s andra internationella utredning av placeringsavkastningen.

Som vanligt har vi hjälpt till med många ändringar av pensionslagstiftningen. Vi bistod social- och hälsovårdsministeriets arbetsgrupp som utredde FöPL-försäkringen, och hjälpte till vid arbetet för att sammanlå arbetspensionsskyddet inom den kommunala och den privata sektorn, vid utvecklingen av en mera sporrande delinvalidpension,

vid utredningen av tilläggsdagarna inom utkomstskyddet för arbetslösa och vid lagberedningen beträffande familjepensionerna.

Pensionsräknare som stöd för allmänhetens kunskaper om pensionerna

Vi utreder årligen vad befolkningen vet och anser om pensionerna genom snabba telefonintervjuer. Förra årets resultat var intressanta. Å ena sidan upplever finländarna att de vet mera om pensionsskyddet än tidigare. Å andra sidan verkar de frågor som mäter kunskaperna visa på litet försämrade pensionskunskaper.

Inom arbetspensionssektorn funderade vi i fjol på sätt att förbättra pensionskunskapen bland allmänheten. PSC förbättrade pensionsräknaren på webbplatsen arbetspension.fi med egenskaper som beaktar inkomstutvecklingen och minimipensionen. Nu ger räknaren en mera träffsäker bild av den framtida pensionen. Pensionsräknaren är en av de populäraste tjänsterna på arbetspension.fi. Den omarbetade beräkningen har också tagits i bruk på pensionsförsäkrarnas elektroniska tjänster som inte kräver inloggning. Vi gjorde också en egen räknare med vilken man

kan uppskatta konsekvenserna av familjeledigheter. Utgående från respons som vi samlat om räknerarna har vi förbättrat anvisningarna om dem. Vi planerade också en enkät som riktas till personer i åldern 17– 68 år för att kartlägga hurdana e-tjänster och kanaler folk önskar för att få information om sin egen pension.

Inkomstregistret i bruk

I början av år 2019 togs inkomstregistret framgångsrikt i bruk. Inom arbetspensionssektorns it-system inleddes en ombyggnad av utdrags-tjänsten, vilket är ett stort arbete. Arbetet är sammankopplat med ändringsbehov och -arbeten som siktar på en förenkling av pensionsberäkningen. Dessa utreddes på PSC och på Arek, och aktörerna inom arbetspensionssektorn kom till en samsyn om hur arbetet ska framskrida.

FPA:s och arbetspensionssektorns samarbete beträffande pensionsansökningar utvecklades. PSC medverkade i beredningen och utvärderingen av flera projekt som gällde it-system inom den offentliga sektorn. Tyvärr framskred den stora europeiska kraftansträngningen, EESSI-systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgif-

ter, inte i den takt som vi i Finland önskade. I fråga om arbetspensionerna måste införandet av det skjutas upp.

PSC:s kundtjänst fick kvalitetsarbetspris

Införandet av inkomstregistret innebär en stor förändring för övervakningen av försäkringen, som PSC tar hand om. Arbetet med att utveckla övervakningssystemen och utnyttja informationen i inkomstregistret fortgick hela året. Vid sidan av det åstadkom ArPL-övervakningen att 99 miljoner euro i löner kom att omfattas av försäkringen.

För kunder som behöver PSC:s tjänster har vi skapat en gemensam kundtjänst. För att utvärdera den deltog vi för första gången i tävlingen om årets ContactCenter. Vi fick ett kvalitetsarbetspris för vår servicemodell i tävlingen. Som våra styr-

kor konstaterades där att betjäningen sker genom flera kanaler och att vi involverat kunderna i utvecklingen av servicemodellen. Möjligheterna till kompetensutveckling och omsorgen om personalen betraktades också som styrkor hos PSC:s servicemodell.

Ett år av förändringar på PSC

År 2019 skedde det många betydande förändringar på PSC. Vi sålde PSC:s fastighet och stannade kvar som hyresgäster i de bekanta lokalerna för en tid. I slutet av året undertecknade vi ett hyresavtal om nya lokaliteter i Fiskehamnen. Vi flyttar dit i början av år 2021.

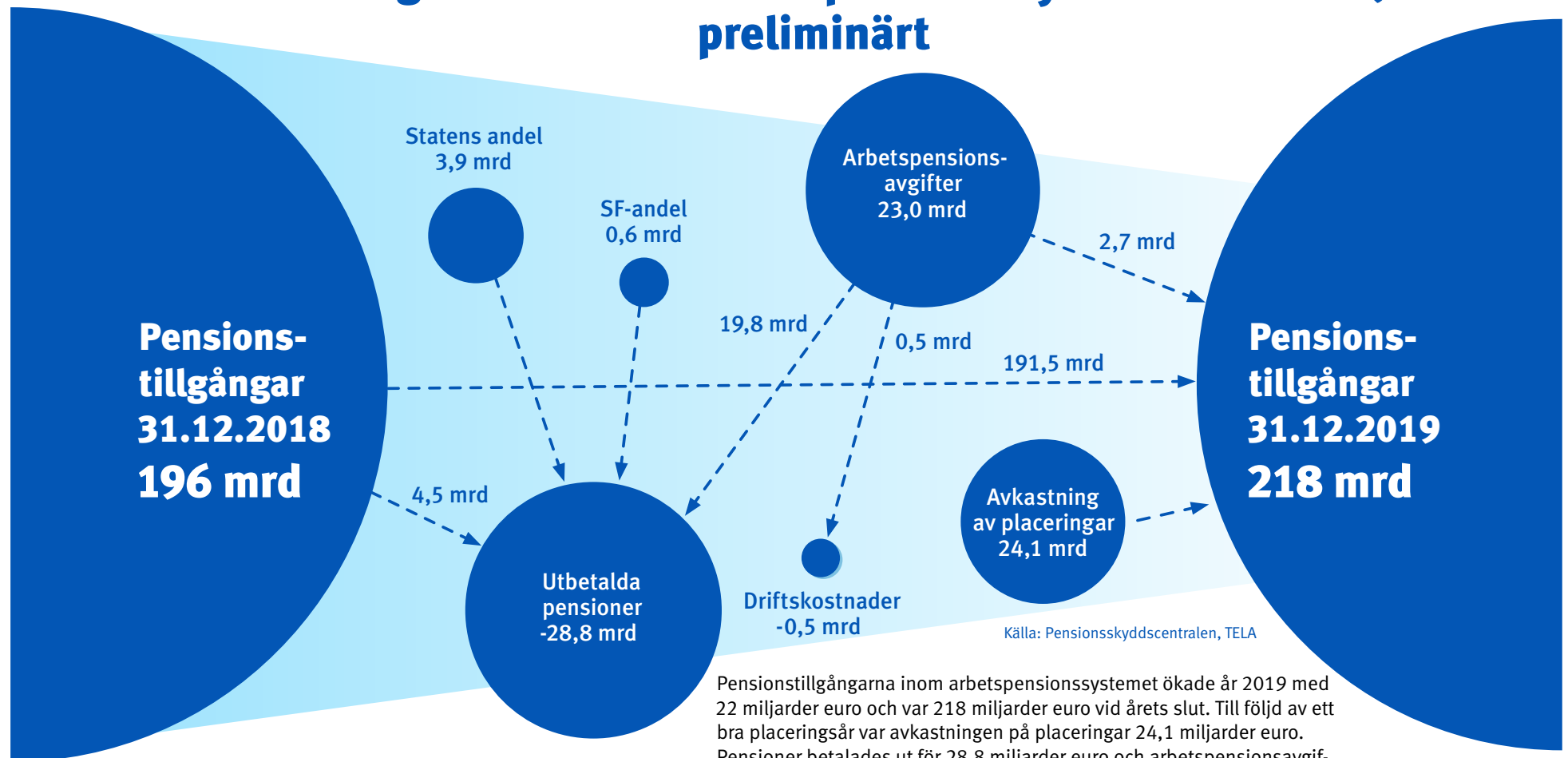
Vår långvariga verkställande direktör Jukka Rantala gick i pension, och efter att posten varit ledig anslagen blev jag utsedd för uppgiften. På sommaren utnämnde PSC:s styrelse Jaakko Kiander

till ny planeringsdirektör. Som ny kommunikationsdirektör tillträdde Tuovi Rautjoki. Vi justerade också organisationen. I fortsättningen sköts interna tjänster endast på en avdelning i och med att vi sammanslog personalavdelningen, administrativa avdelningen och enheten för utvecklingsstöd. Mot slutet av året inledde vi en utvärdering av utlandstjänsterna inom den juridiska linjen.

Mitt bland förändringarna var det trevligt att vår kundenkät gav positiv respons på vårt arbete. I vår pulsenkät gav personalen sitt eget arbete, sin närmaste arbetsgemenskap och PSC som helhet ett litet högre betyg än tidigare år. Tack för samarbetet till såväl PSC:s förvaltning, kunder och intressegrupper som till hela personalen. Från den här punkten är det bra att fortsätta arbetet för att stödja arbetspensionsskyddet.

Mikko Kautto

Penningsflödet inom arbetspensionssystemet år 2019, preliminärt



Pensionstillgångarna inom arbetspensionssystemet ökade år 2019 med 22 miljarder euro och var 218 miljarder euro vid årets slut. Till följd av ett bra placeringsår var avkastningen på placeringar 24,1 miljarder euro. Pensioner betalades ut för 28,8 miljarder euro och arbetspensionsavgifter insamlades för 23,0 miljarder euro.

Penningsflödena inom arbetspensionssystemet inbegriper penningflödena enligt de flesta pensionslagarna. Den årliga granskningen utgår från pensionstillgångarna i början av året. Tillgångarna utökas med intäkterna och minskas med utgifterna. Resultatet blir pensionstillgångarna vid årets slut. Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som beta-

lar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagarna. Dessutom betalar Systerfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna. Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut pen-

sionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

Personalen

Pensionsskyddscentralen hade 324 anställda vid slutet av år 2019. Av dem hade 96 procent en stadigvarande anställning. Av medarbetarna var 77 procent kvinnor och 70 procent hade avlagt högskoleexamen. Genomsnittsåldern för dem som gått i ålderspension var 65,5 år.

Personalen trivs på Pensionsskyddscentralen. Nästan 70 procent av de anställda har arbetat 10 år eller mer på Pensionsskyddscentralen. Den genomsnittliga tjänstgöringstiden är 15,5 år.

Pulsenkät gav utmärkta resultat

Hösten 2019 gjordes en pulsenkät för att mäta personalens åsikter om Pensionsskyddscentralen som organisation och arbetsplats, deras tankar om sitt eget arbete och den närmaste arbetsgemenskapen och deras bedömning av chefsarbetet och ledarskapet. Enkäten besvarades av 91,1 %. Pensionsskyddscentralens totala resultat i de frågor som valts till enkäten hade förbättrats ytterligare jämfört med undersökningen år 2017.

Utgående från enkäten hade medarbetarnas känsla av att man litade på dem ökat tydligt. Resultaten förbättrades också beträffande rätten att fatta beslut tillräckligt självständigt i arbetet. Utvärderingen av de närmaste chefernas arbete hade också förbättrats. Under de två senaste åren har cheferna erbjudits utbildning i att leda arbetsprestationerna. Enligt personalens bedömning ger cheferna mera återkoppling än tidigare och visar mera intresse för resultatet av arbetet.



Antal anställda
324



Pulsenkäten:
medarbetarnas
upplevelse av förtroende
4,33/5



Tiden på PSC
15,5
år



Fortbildningsdagar
3,7
/medarbetare

Pulsenkäten visade också på förbättrat samarbete inom organisationen. Utgående från respons vi fått har vi försökt minska byråkratin och samtidigt sporra till samarbete på eget initiativ och över avdelningsgränserna. Enligt resultaten av höstens enkät fungerar samarbetet mellan avdelningarna smidigare än förr.

Flexibel arbetstid stöder trivseln i arbetet

Arbetstidsuppföljning med mobilen är populär och har ökat flexibiliteten i arbetet och känslan av förtroende hos personalen. Distansarbetet fortsatte att öka i jämn takt. Sjuttio procent av medarbetarna tog vara på möjligheten att också arbeta på distans. I snitt hade de 47 distansar-

betsdagar under året. Medarbetarna har omfattande flexitid i arbete och en möjlighet att göra vardagen flexiblare genom hela saldoledighetsdagar, sparade semesterdagar och ledighet i utbyte mot semesterpremier.

Möjligheten till arbetsrotation utnyttjades mera än genomsnittet i fjol. Tio personer provade på att arbeta på olika avdelningar och i olika arbetsroller på Pensionskyddscentralen.

Satsningar på arbetshälsa och växelverkan

Växelverkan var ett strategiskt tema på Pensionskyddscentralen år 2019. Fjolårets hälstema Jälkeni jää, minä päätän, millainen (ung. ”jag beslutar

hurduant spår jag lämna”) stödde det strategiska temat. Man ville lyfta fram växelverkans betydelse i all verksamhet under året lopp, snarare än genom separata evenemang. Temat lyftes regelbundet fram på olika sätt i olika interna kommunikationskanaler och på hissaffischer. Med dem ville man få medarbetarna att tänka på växelverkans betydelse i vår föränderliga arbetsmiljö och skapa diskussion vid kaffe- och lunchborden och interna diskussionskanaler på nätet.

Verksamhetsberättelse 2019

Omvärlden

Finlands ekonomi växte år 2019. Sysselsättningsgraden steg till kring 73 procent. Också sysselsättningsgraden bland äldre personer ökade fortsättningsvis. Samhällsekonomin lönesumma ökade från året innan. Arbetspensionsavgiften låg på den tidigare överenskomna nivån 24,4 procent. På grund av den kraftiga höjningen av aktiekurserna under hela året, var avkastningen på arbetspensionsmedlen mycket god.

På våren hölls riksdagsval och i juni inledde Antti Rinnes regering sin verksamhet. I regeringsprogrammet har det antecknats bl.a. en förbättring av folk- och garantipensionernas nivå och en utredning av en höjning av arbetspensioner som är lägre än 1 400 euro. När Antti Rinne hade avgått fortsatte regeringsbasen med samma regeringsprogram under ledning av Sanna Marin.

På grund av sjunkande nativitet ändrade Statistikcentralen sin befolkningsprognos på hösten. Enligt nya långsiktiga prognoskalkyler (PTS), som offentliggjordes i oktober, försvagades arbetspensionssystemets långtidsutsikter jämfört med Pen-

sionsskyddscentralens föregående kalkyl, som offentliggjordes i mars.

Åldersgränsen för ålderspension höjdes till 63 år och 6 månader för dem som är födda år 1956. Övergångarna i ålderspension minskade med 4 000, dvs. 9 procent från året innan. Invaliderade blev 20 300 personer, vilket innebar att antalet nya invaliderade pensionstagare ökade med två procent från året innan. År 2019 började 12 400 personer ta ut partiell ålderspension, dvs. fler än år 2018. Den förväntade pensioneringsåldern för 25-åringar steg med en decimal till 61,5 år.

Pensionsskyddscentralens verksamhet

År 2019 var det tredje året då Pensionsskyddscentralens strategi för åren 2017–2021 ”Klarspråk om pensionerna, tjänster som träffar rätt” verkställdes. Styrelsen utvärderade den första hälften av strategiperioden i sitt sammanträde i september 2019 och bedömde att man i fråga om två av delmålen hade framskridit så långt att inga nya åtgärder i fråga om dem planeras in åren 2020 och 2021. Delmålet beträffande kontorslo-

kalen ändrades till att gälla den nya hyreslokalen och inflyttningen i dem i och med att den egna fastigheten har sålts.

Utvärdering och utveckling av pensionsskyddet

I fråga om de strategiska målen för utvärdering och utvecklingen har man enligt mätarna framskridit enligt målen. Information som Pensionsskyddscentralen producerar anlitas allt mer och korna och intressegrupperna är mycket nöjda.

Med anknytning till utvecklingen av pensionsskyddet gjordes rikligt med olika utredningsarbeten, beräkningar och promemorior för samhällsaktörers behov. Pensionsskyddscentralen tog fram material för social- och hälsovårdsministeriets arbetsgrupp som utredde möjligheterna att utveckla företagarnas arbetspensionsskydd. En arbetsgrupp som bereder en sammanslagning av pensionssystemet för den privata sektorn och det kommunala pensionssystemet inledde sitt arbete. Pensionsskyddscentralen producerade en stor mängd beräkningar åt arbetsgruppen. Pensionsskyddscentralen deltog också i utredningen

av hur partiellt arbetsföras incitament att arbeta kan förbättras och arbetet med att reformera familjepensionssystemet.

Det finns fortfarande mycket att göra för att arbetspensionsskyddet ska bli bekant för människorna. Pensionsskyddscentralen deltog i debatten om pensionsskyddet och dess nivå bl.a. genom sociala medier, bloggar och insändare, genom att ge intervjuer i medier och hålla olika slag av anföranden. Pensionsskyddscentralens mediesynlighet ökade med mer än 15 procent år 2019 jämfört med året innan. På olika håll i Finland hölls 41 publikföreläsningar. Pensionsskyddscentralen deltog också i två mässor.

Arbetet för ett mångsidigare urval av publikationskanaler för sökningar fortgick. Det publicerades mindre i Pensionsskyddscentralens egna serier, men i gengäld publicerades flera artiklar i vetenskapliga och andra tidskrifter. Publiceringarna i internationella vetenskapliga tidskrifter ökade också.

Forskningsresultat sammanfattades i blogginlägg och i tidskriften Työeläke, som fick ett gott betyg i en läsarenkät på våren. För att stödja informationen till ungdomar producerades kampanjen Eläkepätäkkä (ung. Pensionsfyruk), som utöver en temasida och animationer innehöll populära

influencervideor om en pensionärs dag. Videorna visades mer än 200 000 gånger på YouTube.

Besöken på webbplatsen Etk.fi ökade med mer än 40 procent till drygt 650 000. En omarbetning av webbplatsen inleddes mot slutet av året. Besöken på webbplatsen Arbetspension.fi ökade med ca en tredjedel från året innan, till drygt 1,5 miljoner. Pensionsräknaren är vid sidan av arbetspensionsutdraget den populäraste tjänsten på webbplatsen, och räknarna utvecklades under berättelseåret.

Antalet följare på Pensionsskyddscentralens kanaler på sociala medier ökade. PSC producerade själv bl.a. videor som publicerades där. I synnerhet Instagram användes aktivare.

Verkställighet av pensionsskyddet

Enligt respons från intressegrupper har Pensionsskyddscentralen bättre än tidigare lyckats i sin roll att främja elektroniska tjänster inom arbetspensionssystemet.

Arbetspensionssektorn var en av de första som i början av år 2019 tog inkomstregistret i bruk. I början av året satsade man på att utreda olika slag av felsituationer och att komma överens om tillvägagångssätten i samarbete med pensions-

försäkrarna och inkomstregisterenheten. Man beslöt att skjuta upp införandet av förmåner i inkomstregistret med ett år till år 2021 för att kunna säkerställa att arbetsgivare fick tillräckligt med stöd för att lämna löneuppgifter och att löneuppgifterna har meddelats rätt.

Det var en utmaning att ta fram de inkomstregisteranslutningar som Pensionsskyddscentralens övervakning behövde, och det framskred långsammare än planerat. Prestationsförmågan hos inkomstregistrets e-tjänst, som öppnades i början av åren, motsvarade inte övervakningens behov. Övervakningens egna gränssytor till inkomstregistret blev färdiga i november, men prestandaproblemen gällde också förfrågningar via gränssytor. Det totala resultatet av ArPL-övervakningen var dock nästan på samma nivå som under de föregående åren, eftersom massövervakningsmaterial som samlats in tidigare kunde utnyttjas ännu år 2019. Robotik togs i bruk vid övervakningen av byggarbetsplatser.

It-investeringar riktades i synnerhet till sådana ändringar i Pensionsskyddscentralens och arbetspensionssektorns gemensamma it-system som krävs för EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information). I samarbete med Arek Oy och pensionsanstalterna fortsatte förberedandet av en totalreform av utdragstjänsterna. Dessutom

omarbetade Pensionskyddscentralen e-tjänsten för ansökningar om intyg för utsända arbetstare.

Pensionskyddscentralen deltog i redaktionsarbetsgruppen för Suomi.fi, som leddes av Befolkningsregistercentralen. Pensionskyddscentralen ansvarar för innehållet om arbetspensionsärenden och utvecklingen av det på webbplatsen.

Enligt Pensionskyddscentralens kundenkät har kundernas nöjdhet med Pensionskyddscentralens tjänster hållits på en god nivå. En utvärdering av Pensionskyddscentralens gemensamma kundtjänst gjordes genom att delta i tävlingen om årets ContactCenter, som ordnades av det professionella kundtjänstnätverket Wave. Pensionskyddscentralens kundtjänst fick ett kvalitetsarbetspris i tävlingen.

Antalet fasta befattningar på Pensionskyddscentralen har ökat enligt personalutsikterna. Enligt en pulsenkät som gjordes i slutet av året har personalens bedömning av Pensionskyddscentralens verksamhetssätt höjts. Även bedömningen av välbefinnandet i arbetet har förbättrats.

Pensionskyddscentralens kontorsprojekt framskred. Kontorshuset i Östra Böle såldes i juni till fastighetsbolaget Kielo. Pensionskyddscentralen har hyresavtal till sommaren 2021. I december undertecknade Pensionskyddscentralen och

Varma ett långvarigt hyresavtal om en ny kontorslokal i Kalasataman Kampus i Fiskehamnen.

I den interna kommunikationen på arbetsplatsen betonades förberedelserna inför flyttningen i ett nytt slags lokaler och halvvägsutvärderingen av strategiperioden.

Den ekonomiska utvecklingen

Pensionskyddscentralen tar ut verksamhetsbaserade serviceavgifter för tjänster som den producerar. Pensionsanstalterna ansvarar för Pensions-

skyddscentralens kostnader enligt försäkrade lönesummor till den del som Pensionskyddscentralens serviceavgifter för olika funktioner och övriga intäkter inte räcker till för att täcka kostnaderna. När pensionsanstalternas kostnadsandel fastställs beaktas trygghandlet av Pensionskyddscentralens likviditet.

Med pensionsanstalternas kostnadsandel täcktes 23,5 miljoner euro av Pensionskyddscentralens kostnader för år 2019, vilket var 13,6 miljoner euro mindre än år 2018. Nivån på den som täcktes med kostnadsandelen var exceptionellt låg,

Nyckeltal miljoner euro	2019	2018	2017
Intäkter sammanlagt	37,4	38,7	41,9
Kostnadsandelar	23,5	37,1	39,6
Intäkter av tjänsteverksamheten			
Försäljning av registertjänster	0,8	0,8	1,3
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	0,4	0,4	0,5
Övriga intäkter	12,7	0,5	0,5
Kostnader sammanlagt	37,5	38,8	42,0
Köpta tjänster			
Köp av registertjänster	5,0	5,8	7,9
Övriga köpta tjänster	3,3	4,6	3,4
Personalkostnader	20,4	20,3	21,7
Avskrivningar	0,7	1,3	1,4
Övriga kostnader	8,0	6,8	7,6
Finansiella intäkter och kostnader	0,1	0,2	0,2
Kostnadsandelsskuld	29,8	16,1	19,8

eftersom verksamhetskostnader täcktes med intäkterna av fastighetsförsäljningen.

Intäkterna av serviceverksamheten var 1,2 miljoner euro. Försäljningen av registertjänster (0,8 miljoner euro) ökade med 0,1 miljoner euro jämfört med året innan. Andra intäkter av serviceverksamheten (bl.a. försäljning av sakkunnigarbete och utbildningstjänster) uppgick till 0,4 miljoner euro och hölls på samma nivå som året innan.

Övriga intäkter (12,7 miljoner euro) ökade med 12,2 miljoner euro från året innan. Ökningen berodde till största delen på försäljningsvinsten vid försäljningen av kontorshuset.

Pensionsskyddscentralens kostnader var 37,5 miljoner euro. Kostnaderna minskade med 1,4 miljoner euro från året innan.

Kostnaderna för köpta tjänster var sammanlagt 8,3 miljoner euro. Köpen av registertjänster med korrigeringsposter var 5,0 miljoner euro, dvs. 0,7 miljoner euro mindre än året innan. De minskade kostnaderna för registertjänster berodde huvudsakligen på att tidigare års systemprojektkostnader (Laki2017) minskade avsevärt från året innan. Kostnaderna för övriga köpta tjänster (3,3 miljoner euro) utföll enligt budgeten och var 1,3 miljoner euro mindre än året innan.

Personalkostnaderna var 20,4 miljoner euro, vilket var 0,1 miljoner euro mer än år 2018. De frivil-

liga personalkostnaderna var 1,2 miljoner och på samma nivå som året innan.

Pensionsskyddscentralen har under räkenskapsperioden varit part i en tvist om tolkningen av kollektivavtalet. Den har behandlats av arbetsgivar- och arbetstagarförbunden. Tvisten har avgjorts efter räkenskapsperiodens utgång och enligt den kommer Pensionsskyddscentralen att betala en förlikningsersättning, vars belopp inte är väsentligt med tanke på bokslutet.

Förvaltningens ICT-kostnader, 2,3 miljoner euro, inbegriper tjänster som behövs som stöd för tjänstefunktionerna, t.ex. maskinhalls- och kapacitetstjänster och kostnader som hänför sig till färdig programvara och datakommunikation. Kostnaderna hölls på samma nivå som året innan.

Kontors- och fastighetskostnaderna var 2,6 miljoner euro och de ökade med 1,0 miljoner euro jämfört med året innan. Hyreskostnaderna ökade med 1,6 miljoner euro och den huvudsakliga orsaken till ökningen var övergången från egna lokaliteter till hyreslokaliteter.

Avskrivningarna på anläggningstillgångar var 0,7 miljoner euro. De minskade med 0,6 miljoner euro från året innan till följd av försäljningen av kontorshuset. Till avskrivningsplanen lades jämna avskrivningar i 10 år på övriga immateriella nyttigheter.

Investeringar gjordes sammanlagt för 0,5 miljoner euro och de hänförde sig huvudsakligen till kontorsmaskiner (0,2 miljoner euro) och anslutningsavgiften till pensionsanstaltens gemensamma beräkningstjänst LAPA-konsortiet (0,2 miljoner euro).

De finansiella intäkterna (0,1 mn euro) bestod huvudsakligen av ränta på ett delägarlån till Arek Oy. De finansiella intäkterna minskade från året innan.

Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld, dvs. den oanvända delen av de kostnadsandelar som pensionsanstaltarna betalat till Pensionsskyddscentralen, var 29,8 miljoner euro i slutet av år 2019. Kostnadsandelsskulden ökade med 13,7 miljoner euro från året innan, huvudsakligen till följd av försäljning av anläggningstillgångar. De finansiella tillgångarna uppgick till 11,1 milj. euro i slutet av år 2019. Likviditeten hölls god hela året.

Ledning

Pensionsskyddscentralens långvariga verkställande direktör Jukka Rantala gick i ålderspension 1.6.2019. Till hans efterträdare utnämnde styrelsen politices doktor Mikko Kautto fr.o.m. 1.6.2019. Till direktör med ansvar för forskning, statistik och planering utnämnde styrelsen politices doktor Jaakko Kiander fr.o.m. 12.8.2019.

Pensionskyddscentralens kommunikationsdirektör Kati Kalliomäki övergick i början av året till en annan arbetsgivares tjänst och som ny kommunikationsdirektör började Tuovi Rautjoki 12.8.2019.

Personal

Det genomsnittliga antalet anställda på Pensionskyddscentralen minskade från året innan med 2 personer.

Pensionskyddscentralens personalantal i genomsnitt samt löner och arvoden

År	Personal	Löner och arvoden (1 000 €)
2019	329	17 065
2018	331	16 914
2017	339	17 203

Riskhantering

Risken analyser gjordes i samband med resultatplaneringen på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna bedömdes med tanke på både de strategiska målen och serviceverksamhetens mål.

I samband med resultatrapporteringen rapporterades också riskutvecklingen under året och utfallna oförutsedda risker. Några identifierade nyckelrisker utföll år 2019.

Risken förknippad med inkomstregistret utföll delvis. Införandet i sig lyckades väl, men det före-

kom fel, oklara situationer och utredningar både i inkomstregistret och inom arbetspensionssektorn. Utredningsarbete orsakades i synnerhet av löneanmälningar som gjorts flera gånger eller anmälningar som helt saknades. Hos en del arbetsgivare fördröjdes anmälningarna långt in på våren.

Den bristfälliga prestationsförmågan hos inkomstregistertjänsterna och de fragmentariska registrerade löneuppgifterna fördröjde ombyggnaden av Pensionskyddscentralens övervakningstjänster. Nya övervakningstjänster som bygger på inkomstregisteruppgifter kunde tas i bruk i november, men tjänsternas prestanda är fortfarande svaga och stöder inte effektiv övervakning. Tjänsterna utvecklas vidare år 2020.

Också det av finansministeriet ledda arbetet med att reformera personbeteckningen verkar ha framskridit i en icke-önskvärd riktning. Om reformen verkställs kan den medföra mycket betydande kostnader för arbetspensionssektorn.

Risken för överbelastning av nyckelpersonerna realiserades också delvis. Arbeten har satts i prioriteringsordning och det strama resursläget har påverkat handläggningstiderna.

Två risker som inte hade inkluderats i nyckelriskerna utföll.

Ibruktagningen av EESSI inom arbetspensionssektorn uppskötts från år 2019 till hösten 2020.

Uppskövet berodde på förseningar i EU:s tidsplan och FPA:s svårigheter med testandet. Den uppskjutna ibruktagningen har avsevärt ökat arbetsmängden för testningen på Pensionskyddscentralen.

Bland anmälningarna av s.k. oavlönade perioder som tillställts Pensionskyddscentralen hittades fel från tidigare år. Rättelsen av de felaktiga perioderna medför utredningsarbete och extra kostnader för pensionsanstalterna och eventuellt också ändringar i några pensionstagares pensioner.

Framtidsutsikter

Allmänna utsikter

Världsekonomin utveckling är osäkra på grund av begränsningar som gäller handeln mellan USA, Kina och Europa och hotande handelskrig. Utsiktorna för den ekonomiska utvecklingen inom Europeiska unionen och euroområdet ter sig svagare i och med att industriproduktionens ökning har avtagit. Storbritanniens utträde ur EU blev ett faktum, men dess följder är fortfarande oklara.

Till följd av en ökning av exporten och sysselsättningen har samhällsekonomin och den offentliga ekonomin tillstånd förbättrats i Finland. Utgående från den nya befolkningsprognosen och finansministeriets kalkyler om den offentliga ekonomin har långtidsutsiktorna dock försämrats.

I sitt program som avtalades om våren 2019 beslöt regeringen om en höjning av små pensioner. Höjningen av folk- och garantipensioner trädde i kraft i början av år 2020. Regeringen har också som mål att reformera den sociala tryggheten.

Pensionssystemet har varit jämförelsevis stabilt efter arbetspensionsreformen. Utvecklingen under de närmaste åren ser också stabil ut. Pensionsutgiften har utvecklats som väntat. Den positiva utvecklingen av arbetsinkomster och den förbättrade sysselsättningen har ökat lönesumman. År 2019 var placeringsavkastningen god och pensionsfonderna ökade tydligt. De låga räntorna och aktiemarknadsrisken skapar dock en avsevärd osäkerhet i fråga om framtida avkastning.

Statistikcentralens nya befolkningsprognos från november 2018 byggde på ett lägre nativitetsantagande. Antalet födda år 2019 var dock ännu mindre än förutspått, och Statistikcentralen offentliggjorde en ny befolkningsprognos i september. Om nativiteten hålls låg, kommer antalet befolkning i arbetsför ålder och i arbete att minska mer än tidigare uppskattats, och arbetspensionerna långsiktiga finansiella hållbarhet är utsatt för större tryck.

Antalet nypensionerade förväntas minska något under de närmaste åren jämfört med de faktiska antalen under de senaste åren. För att livsläng-

den ökar fortsätter antalet pensionärer att öka. Pensionsutgifterna fortsätter också att öka, om också något långsammare tack vare arbetspensionsreformen. När åldersgränserna för pension höjs förväntas också den genomsnittliga ålder då människor går i pension stiga.

Pensionsskyddscentralens utsikter

Pensionsskyddscentralens strategi fokuserar på verkställigheten, uppföljningen och utvärderingen av arbetspensionsreformen, kommunikationen för att öka kännedomen om pensionsskyddet, stödet för gemensamma mål och beslut inom arbetspensionssektorn och utvecklingen av Pensionsskyddscentralens och arbetspensionssektorns gemensamma tjänster.

År 2020 fortgår utredningen och beredningen av flera betydande lagändringar. Pensionsskyddscentralen bedömer utvecklingsplanerna bl.a. för en sammanslagning av det privata och det kommunala pensionssystemet, för familjepersonerna och för invalidpensionerna (s.k. lineär modell) ur både pensionsskyddets och verkställighetens synvinkel. Även arbetet med att utveckla FöPL fortskrider.

EESSI (systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter inom EU) ska tas i bruk år 2020 i både Pensionsskyddscentralens och

arbetspensionssektorns egna it-system. Man förbereder sig på extra utredningsarbete i samband med ibruktagningen.

Utvecklingen av övervakningen som bygger på inkomstregistret och FöPL-övervakningen fortsätter. Dessutom byggs webbplatsen Etk.fi om och tillgängligheten utvecklas i alla tjänster.

Pensionsskyddscentralen flyttar till ett nytt kontor i Fiskehamnen i Helsingfors i början av år 2021. De nya arbetslokaliteterna och tillvägagångssätten planeras i samarbete med personalen så att de ska stödja välflytande arbete och arbetshälsan.

År 2020 uppskattas Pensionsskyddscentralen att öka något från utfallet åren 2018 och 2019. Kostnaderna för kontorslokalen är större än under tidigare år på grund av att lokalerna nu hyrs. Kostnaderna för Arek Oy:s tjänster är också högre för Pensionsskyddscentralen än under de senaste åren bl.a. på grund av ombyggnaden av utdrags-tjänsterna.

Styrelsen

År 2019 var Pensionsskyddscentralens 59 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde nio gånger och höll två seminarier. Styrelsens treåriga mandatperiod gick ut 31.12.2019. En ny treårig mandatperiod började 1.1.2020.

Styrelsen

Styrelsen 2019-2020

Jukka Ahtela, Ahtela Consulting Oy, ordförande

Raija Volk, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande t.o.m. 31.12.2019

Essi Rentola, social- och hälsovårdsministeriet, vice ordförande fr.o.m. 1.1.2020

Minna Helle, Teknologiindustrin rf

Ilkka Oksala, Finlands Näringsliv EK

Antti Tanskanen, Finlands näringsliv EK

Markku Jalonen, KT Kommunarbetsgivarna

Sinikka Näätäsaari, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Keijo Karhumaa, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf

Katarina Murto, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf

Katri Ojala, Akava rf

Timo Sipilä, Centraförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Janne Makkula, Företagarna i Finland rf

Allan Paldanius, Keva

Pasi Mustonen, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma, t.o.m. 31.12.2019

Katja Veirto, Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo, fr.o.m. 1.1.2020

Sini Kivihuhta, Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Bokslut

Resultaträkning

	11.1.-31.12.2019		1.1.-31.12.2018	
Intäkter				
Kostnadsandelar	23 493 486,92		37 102 518,22	
Intäkter av tjänsteverksamheten	1 190 750,23		1 115 813,64	
Övriga intäkter	12 681 472,43	37 365 709,58	465 127,67	38 683 459,53
Kostnadsfördelning				
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 142 314 928,36		2 044 341 122,65	
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 142 265 712,80		-2 044 364 008,08	
Överföring till nästa period	-49 215,56	-	22 885,43	-
Kostnader				
Köpta tjänster	-8 290 750,08		-10 343 717,59	
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-17 065 323,63		-16 913 752,90	
Pensionskostnader	-2 833 768,55		-2 819 970,95	
Övriga lönebikostnader	-520 807,00		-589 197,71	
Avskrivningar	-740 646,33		-1 344 053,08	
Övriga kostnader	-8 036 667,94	-37 487 963,53	-6 827 609,41	-38 838 301,64
Resultat före finansiella poster		-122 253,95		-154 842,11
Finansiella intäkter och kostnader				
Intäkter av placeringar av bestående aktiva	7 600,00		5 966,00	
Övriga ränte- och finansiella intäkter	116 031,99		151 819,38	
Räntekostnader	-1 378,04	122 253,95	-2 943,27	154 842,11
Räkenskapsårets resultat		<u>-0</u>		<u>0</u>

Balansräkning

Aktiva	31.12.2019		31.12.2018	
Bestående aktiva				
Immateriella nyttigheter				
Immateriella rättigheter		235 685,43		51 299,86
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	-		6 735 798,58	
Maskiner och inventarier	764 924,15		843 170,13	
Övriga materiella nyttigheter	88 178,16	853 102,31	88 178,16	7 667 146,87
Aktier och andelar				
Andelar i ägarintresseföretag	35 488,02		35 488,02	
Övriga aktier och andelar	-	35 488,02	335 652,14	371 140,16
Rörliga aktiva				
Fordringar				
Långfristiga				
Lånefordringar		1 222 847,61		1 834 271,41
Kortfristiga				
Försäljningsfordringar	287 156,55		190 490,93	
Lånefordringar	611 423,80		611 423,80	
Övriga fordringar	365 494,00		100 309,60	
Resultatregleringar	20 937 066,59		1 366 256,24	
Utjämningsandelar vid fördelningen	9 153,90	22 210 294,84	33 152,53	2 301 633,10
Kassa och bank		11 131 075,09		9 851 764,73
		35 688 493,30		22 077 256,13
Passiva				
		31.12.2019	31.12.2018	
Eget kapital				
Resultat av tidigare räkenskapsår	0		0	
Räkenskapsårets resultat	0	0	0	0
Främmande kapital				
Långfristigt				
Övriga skulder	-		15 900,00	
Kreditförsäkringsskuld	24 593,27	24 593,27	-	15 900,00
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	1 532 186,09		1 379 665,87	
Övriga skulder	444 876,64		457 804,27	
Resultatregleringar	3 922 911,74		4 150 837,85	
Kostnadsandelsskuld	29 763 925,56	35 663 900,03	16 073 048,14	22 061 356,13
		35 688 493,30		22 077 256,13

Finansieringsanalys

	2019	2018
Kassaflödet i den ordinarie verksamheten		
Erhållna kostnadsandelar från pensionsanstalterna	37 184 364,34	33 402 408,76
Erhållna betalningar av intäkter av tjänsteverksamheten och övriga intäkter	1 547 525,91	1 720 679,81
Betalning av kostnader för den ordinarie verksamheten	-36 786 403,26	-38 082 188,17
Erhållna räntor	19 254,74	13 315,19
Betalda räntor	-1 956,50	-9 122,44
Kassaflödet i den ordinarie verksamheten	1 962 785,23	-2 954 906,85
Kassaflödet i kostnadsfördelningen		
Erhållna kostnadsfördelningsposter	2 122 314 863,36	2 044 341 907,31
Betalda kostnadsfördelningsposter	-2 142 266 336,46	-2 044 364 246,49
Kassaflödet i kostnadsfördelningen	-19 951 473,10	-22 339,18
Kassaflödet för investeringarnas del Investointien		
Investeringar i och överlåtelseinkomster av materiella och immateriella nyttigheter	18 217 293,04	-229 770,81
Överlåtelseinkomster av övriga placeringar	335 000,00	0,00
Återbetalning av lånefordringar	611 423,80	611 423,80
Erhållna räntor på investeringar	96 681,39	137 315,60
Erhållna dividender på investeringar	7 600,00	5 966,00
Kassaflödet för investeringarnas del	19 267 998,23	524 934,59
Förändring av penningtillgångarna	1 279 310,36	-2 452 311,44
Penningtillgångar vid räkenskapsårets början	9 851 764,73	12 304 076,17
Penningtillgångar vid räkenskapsårets slut	11 131 075,09	9 851 764,73
	1 279 310,36	-2 452 311,44

Noter till bokslutet

Upprättande av bokslut

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkningen enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. På anskaffning av programvarulicenser har gjorts en linjär avskrivning på fyra år. Avskrivningar på övriga materiella nyttigheter har gjorts planenligt som maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiod då anskaffningen gjorts. Byggnaden har sålts under räkenskapsåret och det har gjorts en linjär avskrivning på 9 år på den. På en ny anläggningstillgångspost, medlemskapet i LAPA-konsortiet, har det gjorts en linjär avskrivning på 10 år. I övrigt är avskrivningsplanen densamma som året innan. Utvecklingsarbeten som hänför sig till it-system har behandlats som årliga kostnader.

Räkenskapsårets resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelssposten i resultaträkningen och till kostnadsandelsskulden i balansräkningen. Korrektivposten för föregående års kostnadsandelar bokförs som en ökning eller minskning av kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

Noter till resultaträkningen	2019	2018
Personalkostnader och genomsnittligt personalantal		
Personalkostnader	20 419 899,18	20 322 921,56
Personal	329	331
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	460 333,38	418 302,72
Styrelsen	125 140,00	121 003,39
Representantskapet	44 400,00	44 458,93

Verkställande direktörs lön och naturaförmåner var 302 796,04 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 157 537,34 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensioner följer ArPL. Dessutom omfattades verkställande direktörens ställföreträdare av en sluten tilläggs-pensionsordning som gällde hela personalen och som upphörde 31.12.2016. Tilläggs-pensionens belopp är litet.

Noter till resultaträkningen	2019	2018
Intäkter av tjänsteverksamheten		
Försäljning av registertjänster	809 536,74	752 819,22
Försäljning av sakkunnigarbete	81 252,34	51 513,01
Försäljning av utbildningstjänster	236 903,66	261 120,00
Försäljning av publikationer	100,00	-
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	62 957,49	50 361,41
Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt	<u>1 190 750,23</u>	<u>1 115 813,64</u>
Övriga intäkter		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	22 779,88	24 951,20
Övrig försäljning	29 926,32	32 346,12
Hysesintäkter	321 053,87	384 133,41
Bruksersättningar	23 655,94	23 696,94
Övriga intäkter	12 284 056,42	-
Övriga intäkter sammalant	<u>12 681 472,43</u>	<u>465 127,67</u>
Övriga intäkter inbegriper en engångspost på 12 284 056,42 euro, som består av försäljningen av byggnaden, aktier samt maskiner och inventarier som ingick i försäljningen av kontorshuset.		
Köpta tjänster		
Registeritjänster med korrigeringar	5 026 458,54	5 758 684,57
Övriga köpta tjänster	3 264 291,54	4 585 033,02
Köpta tjänster sammanlagt	<u>8 290 750,08</u>	<u>10 343 717,59</u>
Övriga kostnader		
Frivilliga personalkostnader	1 166 627,97	1 146 397,71
Kostnader för kontor och fastighet	2 644 512,46	1 618 694,64
Administrationns ICT-kostnader	2 261 033,28	2 266 574,03
Den allmänna administrationens kostnader	1 145 338,51	1 166 524,46
Extern kommunikation och kundutbildning	378 897,69	408 448,90
Övriga kostnader	440 258,03	220 969,67
Övriga kostnader sammanlagt	<u>8 036 667,94</u>	<u>6 827 609,41</u>
I övriga kostnader ingår en engångspost på 235 600,00 euro till följd av försäljningen av kontorshuset.		
Revisorsarvoden		
Revision	38 664,44	47 663,12
Skatterådgivning	1 023,00	-
Övriga tjänster	8 091,00	-
Revisorsarvoden sammanlagt	<u>47 778,44</u>	<u>47 663,12</u>

Noter till resultaträkningen	2019	2018
Finansiella intäkter och kostnader		
Dividendintäkter		
Från övriga	7 600,00	5 966,00
Övriga ränte- och finansiella intäkter		
Ränteintäkter på lån		
Från ägarintresseföretag	96 681,39	137 315,60
Övriga ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	18 310,62	11 534,61
Från övriga	1 039,98	2 969,17
Räntekostnader		
Dröjsmålsräntor		
Till övriga	-353,99	-39,89
Övriga räntekostnader		
Till övriga	-1 024,05	-2 903,38
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	<u>122 253,95</u>	<u>154 842,11</u>

Noter till balansräkningen		
Immateriella nyttigheter		
	Programvaru- licenser	Övriga immate- riella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2019	51 299,86	
Ökning	45 780,37	200 000,00
Minskning		
Avskrivningar	-41 394,80	-20 000,00
Bokfört värde 31.12.2019	<u>55 685,43</u>	<u>180 000,00</u>
Bokfört värde 01.01.2018	68 472,92	-
Ökning	12 776,69	-
Minskning	-	-
Avskrivningar	-29 949,75	-
Bokfört värde 31.12.2018	<u>51 299,86</u>	<u>-</u>

Noter till balansräkningen

Materiella nyttigheter

	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter
Bokfört värde 01.01.2019	6 735 798,58	843 170,13	88 178,16
Ökning	-	251 600,55	-
Minskning	-6 311 521,75	-74 871,83	-
Avskrivningar	-424 276,83	-254 974,70	-
Bokfört värde 31.12.2019	<u>-</u>	<u>764 924,15</u>	<u>88 178,16</u>
Bokfört värde 01.01.2018	7 764 822,18	911 027,58	88 178,16
Ökning	4 023,04	214 529,24	-
Minskning	-	-1 330,00	-
Avskrivningar	-1 033 046,64	-281 056,69	-
Bokfört värde 31.12.2018	<u>6 735 798,58</u>	<u>843 170,13</u>	<u>88 178,16</u>

Byggnaden och dess maskiner och anläggningar såldes år 2019. Byggnader och konstruktioner inbegriper byggnadens maskiner och anläggningar för 0,00 euro år 2019 (371 645,92 euro år 2018). Avskrivningen på byggnaden år 2019 var 424 276,83 (909 164,67 euro år 2018).

Aktier och andelar

Bokfört värde 01.01.2019	371 140,16	Bokfört värde 01.01.2018	371 140,16
Ökning	-	Ökning	-
Minskning	-335 652,14	Minskning	-
Avskrivningar	-	Avskrivningar	-
Bokfört värde 31.12.2019	<u>35 488,02</u>	Bokfört värde 31.12.2018	<u>371 140,16</u>

	2019	2018
Ägarintresseföretag	35 488,02	35 488,02
Övriga	-	335 652,14
	<u>35 488,02</u>	<u>371 140,16</u>
Andelar i ägarintresseföretag		
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	3 087 999	3 087 999
Ägarandel %	22,06	22,06
Andel röster %	22,06	22,06
Bokfört värde	35 488,02	35 488,02
Eget kapital	142 340,11	142 340,11
Räkenskapsårets resultat, icke fastställt	0,00	0,00

Noter till balansräkningen	2019	2018
Fordringar		
Långfristiga		
Lånefordringar hos ägarintresseföretag	<u>1 222 847,61</u>	<u>1 834 271,41</u>
Kortfristiga		
Försäljningsfordringar		
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	43 887,43	50 513,02
Försäljningsfordringar hos övriga	<u>243 269,12</u>	<u>139 977,91</u>
Försäljningsfordringar sammanlagt	<u>287 156,55</u>	<u>190 490,93</u>
Lånefordringar hos ägarintresseföretag	<u>611 423,80</u>	<u>611 423,80</u>
Resultatregleringar		
Avräkningsfordringar, ansvarsfördelning	20 000 005,00	-
Hysesfordringar hos ägarintresseföretag	-	56 709,69
Kreditnotor från ägarintresseföretag	441 510,07	514 661,17
Kreditnotor från övriga	325,96	399,49
Uppskattad återbäring av försäkringsavgifter	-	96 586,93
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	73 886,25	152 576,25
Utgiftsförskott	421 339,31	529 130,68
Övriga resultatregleringar	-	16 192,03
Resultatregleringar sammanlagt	<u>20 937 066,59</u>	<u>1 366 256,24</u>
Lånefordran hos ägarintresseföretaget saknar säkerhet.		
Skulder till leverantörer		
Till ägarintresseföretag	341 096,78	334 425,00
Till övriga	<u>1 191 089,31</u>	<u>1 045 240,87</u>
Skulder till leverantörer sammanlagt	<u>1 532 186,09</u>	<u>1 379 665,87</u>
Resultatregleringar		
Löneskuld inkl. sociala kostnader	93 461,50	92 858,00
Semesterlöneskuld inkl. sociala kostnader	3 718 279,99	3 732 875,84
Ränteskulder	138,49	872,81
Övriga resultatregleringsskulder till ägarintresseföretag	-	265 224,00
Övriga resultatregleringsskulder till övriga	<u>111 031,76</u>	<u>59 007,20</u>
Resultatregleringar sammanlagt	<u>3 922 911,74</u>	<u>4 150 837,85</u>

Övriga noter	2019	2018
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar		
Leasingansvar	81 174,93	144 774,05
Hysesansvar	30 613 698,37	1 951 393,50
Tidsbundna hyresavtal Bokhållargatan 3 och Partitorgsgränden 5, Helsingfors		

Övrigt ansvar

Pensionsskyddscentralen har under räkenskapsperioden varit part i en tvist om tolkningen av kollektivavtalet. Den har behandlats av arbetsgivar- och arbetstagarförbunden. Tvisten har avgjorts efter räkenskapsperiodens utgång och enligt den kommer Pensionsskyddscentralen att betala en förlikningsersättning, vars belopp inte är väsentligt med tanke på bokslutet.

Undertecknande av verksamhetsberättelsen och bokslutet

Helsingfors den 10 mars 2020

Jukka Ahtela, ordförande	Essi Rentola	
Markku Jalonen	Keijo Karhumaa	Sini Kivihuhta
Janne Makkula	Katarina Murto	Sinikka Näätäsaari
Katri Ojala	Ilkka Oksala	Antti Tanskanen
Katja Veirto		

Mikko Kautto, verkställande direktör

BOKSLUTSANTECKNING

Över utförd revision har i dag avgivits berättelse

Helsingfors den 16 mars 2020

KPMG Oy Ab
Revisionsammanslutning
Juha Pekka Mylén, CGR

Revisionsberättelse

Till Pensionsskyddscentralens representantskap

Revision av bokslutet Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Pensionsskyddscentralen (fo-nummer 0116415-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2019. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av Pensionsskyddscentralens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionsmetod i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionsmetod beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet. Vi är oberoende i förhållande till Pensionsskyddscentralen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att

de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera Pensionsskyddscentralen, upphöra med verksam-

heten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmetod alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionsmetod använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av Pensionsskyddscentralens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som

kan leda till betydande tvivel om Pensionsskyddscentralens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett Pensionsskyddscentralen inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för Pensionsskyddscentralens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt

uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Helsingfors den 16 mars 2020

KPMG OY AB
Juha-Pekka Mylén, CGR