



Eläketurva- keskus

Tiedonantoja No 2 1963

SISÄLLYS Ensimmäiset työeläkkeet

Eläketurvakeskuksen rekistereitä koskevat TEL-
ilmoitukset ja tiedustelut

Tulkintoja

Työryhmien osuudesta työeläkelakien toimeenpanossa

Laskuesimerkki eläkkeiden yhdistämisestä

Uudet yleiskirjeet

Kortfattade sammandrag ur artiklarna

TÄMÄN NUMERON KANSI

poikkeaa siinä suhteessa vakinaisesta muodostaan, että sisällysluettelo ei ole täydellinen eikä sisällä kirjoitusten sivunumeroita. Poikkeus johtuu siitä, että kirjapainoalan lakon näyttäessä todennäköiseltä halusimme varmistaa tämän numeron ilmestymisen ja painatimme kannen valmiiksi sellaisena kuin se siinä vaiheessa voitiin tehdä. Arvoisat lukijamme näkevät sisällysluettelon täydellisenä tällä sivulla.

	Sivu
Ensimmäiset työeläkkeet	1
Eläketurvakeskuksen rekistereitä koskevat TEL-ilmoitukset ja tiedustelut	3
Tulkintoja	6
Työryhmien osuudesta työeläkelakien toimeenpanossa	8
Laskuesimerkki eläkkeiden yhdistämisestä	10
Uusia yleiskirjeitä	12
ETK:n horisontista	13
Eläketurvakeskuksen yleiskirjeet 1962	15
Yleiskirjeiden ja tiedonantolehden jakelu	16
Kortfattade sammandrag ur artiklarna	17

PÄRMEN TILL DETTA NUMMER

avviker från det normala i det avseendet, att innehållsförteckningen ej är fullständig och att där ej ingår sidonumrering. Undantaget beror av, att vi för den hotande boktryckarstrejkens skull ville säkra utkommandet av detta nummer och lät trycka pärmen färdig så gott som det i det skedet gick för sig. Den fullständiga innehållsförteckningen finns på denna sida.

ENSIMMÄISET TYÖELÄKKEET

Julkisuudessa on kerrottu uuden työeläkejärjestelmän maksavan eläkettä muutamalle sadalle henkilölle. Eläkeläisten lukumäärä oli helmikuun puolivälissä vähän yli 500. Luku on vaatimaton eikä uutisen arvoinen muuten kuin osoittamaan asiasta kiinnostuneille, että järjestelmä jo toteuttaa käytännössä päätarkoitustaan. Jos ilmoitettua lukua sinänsä verrataan muiden eläkejärjestelmien eläkeläisten määriin ja tehdään tällä perusteella päätelmiä työeläkelakien merkityksestä, saadaan asiasta helposti väärä kuva. Uusi järjestelmä aloittaa tässäkin suhteessa tietysti nollassa, kuten kaikki maksujen mukaan porrastetut eläkejärjestelmät joutuvat tekemään. Tulokoon tässä yhteydessä mainituksi, että kansaneläkelain säännöksistä johtuen ei kansaneläkkeitä lain kolmena ensimmäisenä voimassaolovuonna voitu myöntää, ja että neljännekin vuoden lopussa myönnettyjen eläkkeiden määrä oli vain 221.

Uutisessa ollut viittaus myönnettävien eläkkeiden määrän kasvamisesta kuluvan vuoden aikana kaksikymmenkertaiseksi on varovasti tehty. Sitenkin saatu luku on vielä kokonaisuuden kannalta vaatimaton, mutta se antaa jo käsityksen siitä kehityksestä, mikä järjestelmän tulevaa toimintaa ja tehtäviä ajateltaessa on otettava huomioon.

Ensimmäiset eläkkeet myönnettiin järjestelmän piirissä TEL:n perusteella viime vuoden syyskuussa, siis lakien oltua voimassa kaksi kuukautta. Hakemuksia oli eläkelaitoksille ja Eläketurvakeskuksellekin saapunut melkein

heti työeläkelakien voimaantulon jälkeen. LEL:n perusteella tehtiin ensimmäiset eläkepäätökset tämän vuoden tammikuussa, ja Eläketurvakeskuskin on jo ehtinyt antaa ensimmäiset myönteiset päätöksensä. Runsaat puolet eli noin 55 % eläkkeistä on ollut työkyvyttömyyseläkkeitä, nekin tiettävästi melkein kaikki täysimääräisiä, joissa siis työntekijä on saanut hyväksen myös eläkeikään jäljellä olevat vuodet.

Eläkkeiden jakaantuminen eri eläkelaitosten kesken osoittaa alussa mainittuna ajankohtana, jolloin noin 80 % työntekijöistä on saatettu lakien mukaisen eläketurvan piiriin, eläkevakuutusyhtiöiden hallitsevan osuuden eläketurvan järjestäjänä. Myönnettyistä eläkkeistä hieman yli 360 eli noin 70 % oli niiden myöntämiä. Loput jakaantuvat eläkesäätiöiden, työeläkekassojen, eläkekassojen ja Eläketurvakeskuksen osalle, lukumäärien suhtautuessa toisiinsa luetellun järjestyksen mukaisesti. Eläkesäätiöitä oli uutisen antamisen aikaan rekisteröity Eläketurvakeskuksessa 23 ja eläkekassoja 3. Eläkkeitä koskevat, esitetyt luvut rajoittuvat näiden laitosten piiriin, todellisen määrän ollessa suuremman. Eläkesäätiöiden ja -kassojen myöntämien eläkkeiden yhteismäärä oli Eläketurvakeskuksessa käytettävissä olleiden tietojen mukaan yhteensä 110. Tässä luvussa on säätiöiden ja kassojen suhde suunnilleen sama kuin vakuutusyhtiöiden osuus myönnettyjen eläkkeiden kokonaismäärästä.

Näin järjestelmän alkuvaiheessa ovat myönnettyjen eläkkeiden määrät toistaiseksi ymmärrettävästi olleet yleensä vaatimattomia. Keskimääräinen eläke on ollut noin 100 nykymarkkaa, muutaman eläkkeen noustessa kuitenkin useisiin satoihin markkoihin kuukaudessa. Lehtemme edellisessä numerossa tuli mainituksi, että eläkkeiden indeksisuoja on myönnettyissä työeläkkeissä jo toteutettu.

Työeläkelakien mukaisia eläkkeitä on maksettu myös järjestelmän ulkopuolella. Toistaiseksi Eläketurvakeskuksessa rekisteröimättömät eläkelaitokset - työnantajien eläkesäätiöt ja eläkekassat - ja eläkesäännöt ovat lakien voimassaoloaikana myöntäneet lukuisia eläkkeitä, jotka ennakkopäätöksen luonteestaan huolimatta ovat täyttäneet sen ehdon, että niiden on vastattava työeläkelakien mukaista vähimmäisturvaa.

ELÄKETURVAKESKUKSEN REKISTEREITÄ KOSKEVAT

TEL-ILMOITUKSET JA TIEDUSTELUT

Työntekijöitä koskevista Eläketurvakeskuksen rekistereistä keskeisin on ns. työsuhderekisteri, johon henkilötietojen lisäksi talletetaan tietoja työsuhteista, ansaituista eläkeoikeuksista ja eläkkeelläoloajoista. Työnantajia ja eläketurvajärjestelyjä koskevat tiedot taas talletetaan ns. eläkejärjestelyrekisteriin.

Työsuhderekisteri hoidetaan pääasiassa tietokoneilla. LEL:n osalta saatiin tämä rekisteri toimintakuntoon viime vuoden lopulla. LEL-tilitysilmoitukset kyetäänkin nyt rekisteröimään normaalissa järjestyksessä. Mainittakoon, että tähän mennessä on LEL-tilitysten perusteella valmistettu noin 300 000 työeläkekorttia. TEL:n osalta on vastaava tietokonesuunnittelu ym. valmistelu lähestymässä loppuaan. Seuraavassa selostetaan TEL-rekisteröinnin ja -ilmoitusliikkeen tämän hetken tilannetta Eläketurvakeskuksen kannalta.

Alkamisilmoitukset

Eläketurvakeskuksen yleiskirjeiden 1/62 ja 2/62 mukaan ilmoitetaan TEL:n alaisen työsuhteen alkaminen Eläketurvakeskukselle työntekijäluettelolla tai työsuhdekortilla. Yleiskirjeen 3/63 mukaan voidaan tämä ilmoitus tehdä myös reikäkortteja käyttäen. Alkamisilmoituksen perusteella Eläketurvakeskus rekisteröi työsuhteen ja valmistaa työntekijälle työeläkekortin, mikäli hän ei ole sitä saanut aikaisemmin esim. ollessaan LEL:n piirissä. Työeläkekortit lähetetään eläkelaitoksille toimitettaviksi edelleen työnantajille ja työntekijöille. Jos työntekijälle on jo aikaisemmin annettu työeläkekortti, ilmoittaa Eläketurvakeskus työsuhteen rekisteröinnin yhteydessä toistaiseksi kortin numeron eläkelaitokselle.

Työntekijäluettelon tietojen lävistämiseen reikäkortteille ym. esivalmisteluun ryhdytään lähiaikoina. Eläkelaitokset voivat näin ollen aloit-

taa luetteloiden lähettämisen Eläketurvakeskukselle välittömästi, mikäli niitä ei tarvitse palauttaa tai jos palauttamista ei pidetä kiireellisenä. Luettelot palautetaan eläkelaitokselle - jos eläkelaitos on sitä pyytänyt - vasta sitten kun luetteloissa ilmoitetut työntekijät on rekisteröity ja vastaavat työeläkekortit valmistettu. Nykyisten näkymien mukaan tähän päästään alkukesästä. Jos siis työntekijäluetteloiden halutaan viipyvän Eläketurvakeskuksessa mahdollisimman lyhyen ajan, on niiden lähettämistä tämä huomioon ottaen syytä vielä lykätä. Luetteloiden käsittelyssä saattaa alussa syntyä ruuhkaa, mutta siitä selviydyttäneen viimeistään syksyyn mennessä. Huomautettakoon tässäkin yhteydessä, että tietojen huolellinen tarkistaminen eläkelaitoksessa jouduttaa niiden rekisteröintikäsittelyä ja että varsinkin alkurekisteröinnin yhteydessä on tärkeää, että tiedot ovat oikeat ja annettujen ohjeiden mukaiset.

Koska työntekijöiden alkurekisteröiminen TEL:n osalta on viivästynyt, tulevat eläkelaitokset ja työnantajat saamaan työeläkekortteja myös sellaisille työntekijöille, jotka jo ovat eronneet kysymyksessä olevan työnantajan palveluksesta. Korttien toimittaminen perille saattaa tällöin tuottaa vaikeuksia, mutta työnantajilla lienee kuitenkin parhaat mahdollisuudet tähän. Mikäli työeläkekorttia ei työnantajalla tai eläkelaitoksella olevien tietojen perusteella voida toimittaa työntekijälle, on kortti palautettava Eläketurvakeskukselle, jossa se jää odottamaan työntekijästä mahdollisesti myöhemmin tulevia tietoja. Voi kuitenkin sattua, että myöhempi ilmoitus poikkeaa henkilötiedoiltaan aikaisemmasta sen verran, että ei voida todeta saman työntekijän olevan kysymyksessä. Eläketurvakeskus ei tällöin voi toimittaa odottamassa olevaa työeläkekorttia työntekijälle eikä viedä jälkimmäisen ilmoituksen tietoja rekisteriin hänen kohdalleen. Tällaisten sekaannusten välttämiseksi olisi varsinkin työnantajan, mutta myös eläkelaitoksen, tehtävä parhaansa työeläkekorttien toimittamiseksi perille, jotta kortin numero voitaisiin merkitä myöhempisiin ilmoituksiin.

Myös työsuhdekortilla tehtäviä alkamisilmoituksia - joita ei palauteta eläkelaitokselle - voidaan heti lähettää Eläketurvakeskukselle. Tietojen vieminen työsuhderekisteriin aloitetaan kuitenkin työntekijäluetteloista, joten työsuhdekorteilla tehdyt ilmoitukset joutuvat odottamaan tieto-

konekäsittelyyn pääsyä.

Reikäkorteilla tehtäviin alkamisilmoituksiin soveltuu pääpiirteissään se, mitä edellä olevassa kappaleessa on sanottu työsuhdekorteista.

Muut ilmoitukset

Työsuhdekortilla voidaan edellä käsiteltyjen alkamisilmoitusten lisäksi tehdä ilmoitus mm. työsuhteen päättymisestä sekä työkyvyttömyys- tai vanhuuseläkkeelle siirtymisestä. Näiden kohdalla on tilanne sama kuin työsuhdekortilla tehtävien alkamisilmoitusten kohdalla. Ilmoituksia voidaan siis jo lähettää, mutta tietokonerekisteriin niiden sisältämät tiedot pääsevät vasta jonkin ajan kuluttua.

Eläkejärjestelyilmoituksia voidaan toimittaa Eläketurvakeskuskelle välittömästi. Lisäetujärjestelmän osalta on tekniikka kuitenkin vielä vahvistamatta. Jos eläkejärjestely sisältää vapaaehtoisia lisäetuja, on siis odotettava, että eläkejärjestelykortin täyttämisohteet näiden osalta voidaan antaa.

Tiedustelut

Myös eräät työsuhderekisteriin kohdistuvat tiedustelut tehdään toistaiseksi työsuhdekortilla. Tällä hetkellä työsuhderekisteri sisältää vain LEL-tilitysten kautta saatuja tietoja. Tämän vuoksi on eläkelaitoksen syytä tiedustella tarvitsemiaan tietoja varsinkin TEL-rekisteröinnin alkuvaiheessa mutta myös myöhemmin ensisijaisesti työntekijöiltä itseltään. Eläketurvakeskuksen vastaus lähetetään noin kahden viikon kuluessa tiedustelun saapumisesta.

On myös suunniteltu, että eläkelaitoksen pyytäessä Eläketurvakeskukselta yleiskirjeen 4/63 mukaisesti tietoja eläkehakemuksen ratkaisemiseksi vastaukseen liitettäisiin aina työntekijän työsuhderekisteritiedot.

Yhteenveto

Työntekijäluetteloiden toimittaminen Eläketurvakeskukselle voi alkaa välittömästi, mikäli niiden palauttamisella ei ole kiire. Muodostuva ruuhka uskotaan voitavan selvittää kesän ja syksyn kuluessa. Työeläkekortin antaminen TEL:n piiriin kuuluville alkaa alkukesällä. Vastaukset työsuhderekisteriin kohdistuviin tiedusteluihin sisältävät toistaiseksi vain LEL-tilityksistä saatuja tietoja.

Eläkejärjestelyilmoituksia voidaan toimittaa Eläketurvakeskukselle heti, mikäli eläkejärjestelyt eivät sisällä vapaaehtoisia lisäetuja. Näitä koskevat eläkejärjestelykortin täyttämisohteet lähetetään eläkelaitoksille heti kun se on mahdollista.

Kyösti Junni

TULKINTOJA

Työsuhteen yhdenjaksoisuus työntekijän palatessa opiskelun jälkeen entiseen työhönsä

Kun työntekijä opiskeltuaan ryhtyy entisiin eduin jatkamaan aikaisempaa työtään, herää kysymys, onko työsuhteen katsottava jatkuneen yhdenjaksoisena. Eläketurvakeskuksen tulkintaryhmä on asiasta antamassaan lausunnossa katsonut, että työsuhteen yhdenjaksoisuutta on arvosteltava yleisten periaatteiden, lähinnä työsopimuslain mukaan. Työsuhteen yhdenjaksoisuus on riippuvainen siitä, onko työntekijä saanut opiskeluaan varten lomaa, vai onko työsuhde katkaistu. Näin ollen on syytä jokaisessa työsuhteen yhdenjaksoisuutta koskevassa tapauksessa erikseen tutkia, onko työsopimus irtisanottu tai mahdollisesti purettu. Osoituksena työsuhteen katkeamista voidaan pitää lopputilin ja siihen sisältyvän vuosilomakorvauksen maksamista.

Työnantajan eläkeoikeus

Tulkintaryhmässä on käsitelty kysymys, voidaanko yrittäjää, jolla ei ole yhtään työntekijää varsinaisessa ammatissaan, mutta sen sijaan TEL:n piiriin kuuluva kotiapulainen, pitää työnantajana TEA:n 1 §:ssä tarkoitettussa mielessä myös yritykseensä nähden. Tulkintaryhmä on katsonut, että henkilöä, jolla yrityksessään ei ole yhtään työntekijää, ei voida pitää työnantajana, eikä hän näin ollen ole oikeutettu TEA:n 1 §:ssä tarkoitettuun eläketurvaan sanotun yrityksensä osalta. Asiaan ei vaikuta, vaikka hänellä muutoin olisikin palveluksessaan työntekijä, esim. kotiapulainen.

Kysymyksessä, voivatko työnantajan ja työntekijän eläkevakuutukset olla ehdoiltaan erilaiset, tulkintaryhmä on todennut, että työnantaja ei voi järjestää itselleen parempaa TEL:n piiriin kuuluvaa eläketurvaa kuin työntekijöilleen. Kun lisäksi niiden edellytysten lakkaaminen, jotka ovat välttämättömiä työnantajan kuulumiseksi vakuutukseen, rinnastetaan työsuhteen päättymiseen, on todettava, että työnantajan ja työntekijän eläkevakuutukset liittyvät varsin kiinteästi toisiinsa. Tietenkin on otettava huomioon, että työnantajan eläkevakuutukseen sovelletaan sosiaaliministeriön 15. 2. 1963 vahvistamia erityisperusteita. Mikäli työnantaja on järjestänyt työntekijäryhmille erilaisen eläketurvan, työnantaja voi sisällyttää itsensä valitsemaansa ryhmään, edellyttäen, että tässä ryhmässä on myös sellaisia työntekijöitä, jotka ovat järjestetyn eläketurvan alaisia.

TEA:n 1 §:n 2 momentin mukaan on työntekijäin eläkelain säännöksiä työnantajan itsellensä järjestämään eläketurvaan sovellettaessa eläketurvasuhteesta voimassa, mitä TEL:ssa on työsuhteesta säädetty, lukuunottamatta kuitenkin sanotun lain 4 §:n 4 momentissa säädettyä 18 vuoden ikä- ja kuuden kuukauden aikarajoitusta. Kun eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika sosiaaliministeriön 15. 2. 1963 vahvistamien erityisperusteiden mukaan laskeaan TEL:n 6 §:n mukaisesti kuitenkin niin, että mainitun pykälän 1 momentissa tarkoitettuna aikana käytetään sitä aikaa, jolta kulloinkin voimassa olevien laskuperusteiden mukainen vakuutusmaksu on suoritettu, ja saman pykälän 4 momentissa tarkoitettua takautuvasta ajasta otetaan eläkkeeseen oikeuttavana huomioon vakuutuskirjassa määrätty aika, on tulkintaryhmä

katsonut, että takautuvaa palvelusaikaa vastaava aika saadaan lukea työnantajan 23 ikävuodesta alkaen. Tästä ajasta eläkkeeseen oikeuttavana aikana eläkkeen suuruutta määrättäessä otetaan huomioon ennen 1.7.1962 olevalta osalta puolet, mikäli myöhemmin vahvistettavien vapaaehtoisten lisäetujen perusteiden ja ehtojen perusteella ei ehkä muuta sovita.

TYÖRYHMIEN OSUDESTA TYÖELÄKELAKIEN TOIMEENPANOSSA

Työeläkelakien toimeenpanoa varten varattu valmistelu-aika jäi tunnetusti kovin lyhyeksi. Eläketurvakeskuksella, jonka toiminta alkoi vuoden 1961 syyskuussa, ei ollut mahdollisuuksia ottaa palvelukseensa niin suurta toimihenkilömäärää, että sillä olisi ollut edellytykset käytettävissä olleessa ajassa selviytyä tarpeellisista valmistelutehtävistä. Vaikka tähän olisi pyrittykin, siihen ei yksinkertaisesti voitu päästä pelkästään jo siitä syystä, ettei tehtävän edellyttämien alan erikoistuntijoiden palvelukseen saamiseen siinä määrin kuin olisi ollut tarpeellista, ollut mitään mahdollisuutta. Eläketurvakeskuksen palvelukseen otetulla työvoimalla ei valmistelutyö siis ollut suoritettavissa, josta syystä asian hoitaminen oli huomattavalta osalta toteutettava muulla tavoin. Tietokonepalvelun suunnittelutyöllä on ollut varsin tärkeä osuutensa asiassa, mutta erityisen merkittäväksi muodostui se osuus, mikä eri työryhmillä on ollut puheena olevassa työeläkelakien toimeenpanon valmistelussa.

On annettava varaukseton tunnustus sosiaaliministeriölle, vakuutuslaitoksille ja työmarkkinajärjestöille ym., jotka tilanteen vaatimukset oivaltaen olivat valmiit luovuttamaan palveluksessaan olevia alan erikoistuntijoita

käytettäviksi. Näin kävi mahdolliseksi asettaa joukko työryhmiä toimeenpanon edellyttämien eri tehtävien käsittelyä ja valmistelua varten.

Sosiaaliministeriö oli jo kesällä 1961 asettanut työryhmiä eläkejärjestelmän toimeenpanoa suunnittelemaan. Eläketurvakeskuksen aloitettua toimintansa nämä työryhmät siirrettiin sen alaisiksi ja tämän jälkeen työhön osallistuivat myös Eläketurvakeskuksen toimihenkilöt. Työryhmiä on ollut toiminnassa kaikkiaan 26. Jäsenenä niissä on ollut 80 henkilöä, johon määrään ei ole laskettu Eläketurvakeskuksen toimihenkilöitä. Viimeksi mainittuja on ollut mukana 5 ja he ovat osallistuneet mahdollisuuksien mukaan eri työryhmien työskentelyyn.

Puuttumatta ensinkään niihin kysymyksiin, joita työryhmissä on käsitelty, esitetään tässä eräitä lukuja, jotka antavat jonkinlaisen kuvan siitä osuudesta, mikä näillä työryhmillä työeläkelakien toimeenpanossa on ollut.

Työryhmät ovat kokoontuneet viime vuoden loppuun mennessä yhteensä 677 kertaa ja niissä on ollut keskimäärin 5 osanottajaa. Kun kokoukset yleensä ovat kestäneet 1,5 tuntia, nousee käytettyjen henkilötuntien määrä n. 5 000:een. Tosiasiassa tämä tuntimäärä on vielä huomattavasti suurempi, jos lasketaan mukaan Eläketurvakeskuksen toimihenkilöiden osuus ja ne työtunnit, jotka on käytetty asioiden valmisteluun kokouskäsittelyä varten. Työryhmät ovat pitäneet keskimäärin 26 kokousta. Kokousten lukumäärä on kuitenkin vaihdellut melkoisesti eri ryhmissä. Samoin on huomattavia eroja eri henkilöiden osallistumiskerroissa kokouksiin. Nämä seikat käyvät ilmi seuraavasta taulukosta.

	Kokouskertoja							
	1-5	6-10	11-20	21-50	51-100	101-150	151-200	201-250
Työryhmiä	5	7	5	6	2	1		
Henkilöitä (ETK:n toimihenkilöt eivät sisälly tähän)	19	9	7	12	17	2	4	1

Monet mukana olleista ovat kuuluneet useaan työryhmään, mikä ilmenee seuraavasta.

	Työryhmien luku							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Henkilöitä (ETK:n toimihenkilöt eivät sisälly tähän)	37	11	10	2	2	5	3	1

Edellä puheena olevien varsinaisten työryhmien lisäksi työeläkelakien toimeenpanon valmistelussa on ollut mukana useita toimikuntia ja neuvotteluryhmiä, joista ainakin eräät ovat olleet varsin merkittäviä. Kun nämä eivät ole olleet Eläketurvakeskuksen asettamia ja eräät niistä eivät ole työryhmiin verrattavia, on ne jätetty pois niistä luvuista, joita edellä on esitetty.

Vaikka työeläkelakien toimeenpano on nyt jo edistynyt melko pitkälle, on edelleen olemassa tehtäviä, joiden hoitamisessa työryhmien olemassaoloa on pidetty tarpeellisena. Tosin niiden lukumäärä on vähitellen vähentynyt, mutta parhaillaankin tällaisia työryhmiä on vielä 8.

TR

LASKUESIMERKKI ELÄKKEIDEN YHDISTÄMISESTÄ

Seuraava esimerkki koskee eri eläkeikiä vastaavien eläkkeiden yhdistämistä ja liittyy sosiaaliministeriön 28.12.1962 vahvistamiin vapaakirjan ehtoihin ja perusteisiin (ETK:n yleiskirje 2/63).

Laskujen yksinkertaistamiseksi ja havainnollistamiseksi on työntekijän palkka hänen työsuhteissaan A, B ja C valittu kaikissa samaksi 1 000 mk/kk.

Työsuhteet ja niistä muodostuneet eläkkeet, laskettuna 1 % palkasta vuotta kohti, käyvät ilmi alla olevasta taulukosta.

Työ- suhde	Eläke- ikä v	Palvelus- aika v	Palkka mk/kk	Eläke laskettuna 1 %-säänn. mukaan mk/kk
A	62	5	1 000	50,00
B	65	10	1 000	100,00
C	63	7	1 000	70,00

Koska vapaakirjat "standardisoidaan" vastaamaan eläkeikää 65 v, muunnetaan työsuhteesta A muodostunut eläke tätä eläkeikää vastaavaksi. Tällöin kasvaa eläkkeen määrä vapaakirjan ehtojen 5 §:stä saatavan muunnoskerroimen mukaisesti 1,33-kertaiseksi. Vapaakirjaeläkkeen määrä on siis $1,33 \cdot 50,00 \text{ mk/kk} = \underline{66,50 \text{ mk/kk}}$

Koska eläkeikä työsuhteessa B jo oli 65 v, ei muuntamista suoriteta, joten vapaakirjaeläkkeen määrä on 100,00 mk/kk.

Työntekijän täyttäessä 63 vuoden iän, hän lopettaa työnteon työsuhteessa C ja siirtyy vanhuuseläkkeelle.

Työsuhteista A ja B muodostuneet vapaakirjat on muunnettava vastaamaan eläkkeelle siirtymisikää 63 v. Muuntaminen tapahtuu vapaakirjan ehtojen 5 §:n mukaan siten, että vapaakirjaeläkkeiden määrät jaetaan kertoimella 1,21. Vanhuuseläkkeen määräksi saadaan siis

$$\left(\frac{66,50}{1,21} + \frac{100,00}{1,21} + 70,00 \right) \text{ mk/kk} =$$

$$(54,96 + 82,64 + 70,00) \text{ mk/kk} = 207,60 \text{ mk/kk}$$

=====

UUSIA YLEISKIRJEITÄ

TEL:n mukaista toimintaa harjoittaville eläkelaitoksille toimitettiin helmikuussa yleiskirje n:o 3/63, jossa selvitettiin eräiden TEL-ilmoitusten tekemistä reikäkorteilla ja reikäkorttien ja yhteistietolomakkeiden hankintaa.

Yleiskirje 4/63 liittyy edellisen yleiskirjeen mukana jaettuun Kansaneläkelaitoksen ja työeläkelaitosten välistä tietoliikettä käsittelevään muistioon ja toimitettiin samoin TEL-eläkelaitoksille. Muistiossa esitetystä tietoliikkeestä voitiin täten saattaa voimaan se osa, joka koskee tietojen toimitamista Kansaneläkelaitokselta työeläkelaitoksille.

Yleiskirje 5/63 on osoitettu TEL-eläkelaitoksille ja koskee lääkärinlausunnon hankkimista. Yleisenä ohjeena pidetään, että hakijan on omalla kustannuksellaan hankittava lääkärinlausunto hakiessaan eläkettä tai eläkkeen jatkamista.

Yleiskirjeessä 6/63 pyydetään eläkelaitoksilta niiden keskinäisen vastuun selvittämistä varten tarpeellisia tietoja sekä eräitä tilastotietoja vuodelta 1962. Kirje on lähetetty sekä TEL- että LEL-eläkelaitoksille.

Yleiskirje n:o 7/63 koskee luottovakuutusta ja esittelee lomakkeen, jota eläkelaitosten on käytettävä antaessaan Eläketurvakeskukselle selvityksiä luottovakuutettavasta lainasta. Yleiskirje on lähetetty TEL-eläkelaitoksille ja työeläkekassoille.

ETK:N HORIZONTISTA

Sosiaaliministeriö on 20.2.63 antanut eläkekassoilta ja eläkesäätiöille uudet tilinpäätöstä ja kirjanpitoa koskevat ohjeet sekä tehnyt vakuutusyhtiöiden vastaaviin ohjeisiin lakisääteistä eläkevakuutusta harjoittavien yhtiöiden osalta eräitä muutoksia ja lisäyksiä. Ohjeiden antamisen aiheena on ollut uusien eläkelakien voimaantulo. Vakuutusyhtiöiden on sovellettava ohjeita jo vuodelta 1962 tehtävässä tilinpäätöksessä. Eläkekassojen ja eläkesäätiöiden on sovellettava uusia ohjeita viimeistään 1.1.1963 alkaen. Olisi kuitenkin toivottavaa, että myös nämä tekisivät vuoden 1962 tilinpäätöksen uusien ohjeiden mukaan.

+

Luottovakuutuksen edistymisestä mainittakoon, että luottovakuutettu lainakanta oli vuoden päättyessä 8,82 milj. nmk ja tammikuun lopussa 13,02 milj. nmk, josta määrästä takaisinlainauksen osuus oli n. 88 %. Viimeksi mainittu markkamäärä on n. 21 % eläkelaitosten Eläketurvakeskukselle ilmoittamasta, tammikuun loppuun mennessä saadusta TEL-maksutulosta. Luottovakuutettu vastuuvajauskanta oli vuoden päättyessä 0,30 milj. nmk ja tammikuun lopussa 0,30 milj. nmk. Luottovakuutuksen vakuutusmaksurahasto oli vuoden vaihteessa 475.000 nmk.

Uusien sijoitusluottovakuutusmuotojen vuoksi on myös suunniteltu uusi hakemuslomake. Se on tarkoitettu käytettäväksi kaikkia lainojen luottovakuutuksia haettaessa. Samoin on suunniteltu eläkelaitoksia varten lomakkeet, joilla ne voivat ilmoittaa Eläketurvakeskukselle lainan luottovakuutettavan määrän uutta vakuutuskautta varten tai takaisinlainaustilin luottovakuutussummaan tehtävän lisäyksen. Näitä, kuten muitakin luottovakuutukseen liittyviä lomakkeita, voidaan tilata Eläketurvakeskuksesta.

+

Ohjeisiin, jotka työnantajan nimen merkitsemisestä työntekijäluetteloihin, työsuhdekortteihin ja eläkejärjestelykortteihin on annettu Eläketurvakeskuksen yleiskirjeissä n:ot 1/62, 2/62, 5/62 ja 12/62, esitetään täydennyksenä, että milloin työnantaja on tehnyt elinkeinoilmoituksen (muttei ole velvollinen ilmoittamaan toiminimeään kaupparekisteriin), ilmoitetaan näissä lomakkeissa elinkeinoilmoituksen mukainen nimi, jolla liikettä harjoitetaan, sekä omistajan tai omistajien suku- ja etunimet.

Tärkeätä on, että työnantajan nimi merkitään kaikkiin ilmoitukseen ehdottomasti samalla tavalla ja että ilmoitettua nimeä käytetään muissakin yhteyksissä jatkuvasti samassa muodossa.

+

Ilmoittaessaan työntekijöitä Eläketurvakeskuksen rekisteriin olisi työnantajien ja eläkelaitoksien otettava työntekijän syntymäkunnan merkitsemisessä huomioon seuraavaa:

Maalaiskunnan erottamiseksi samannimisestä kaupunki- tai kauppalakunnasta merkitään kirjaimet mlk perusmuodossa olevan kunnan nimen jälkeen. Esimerkiksi: Helsinki mlk, Karjaa mlk.

+

Työntekijäluetteloilla tapahtuvissa työsuhteen alkamisilmoituksissa on huomattava, että

- ruudut, joista täyttöohje on annettu, saavat sisältää vain ohjeitten mukaisia merkintöjä
- työntekijän nimet tulee ilmoittaa kirkonkirjojen tai siviilirekisterin mukaisina; puhuttelunimeä ei pidä alleviivata eikä liioin kutsumanimeä mainita edes suluissakaan
- käytettäessä LYB-työntekijäluettelo, johon työntekijän sukunimi ja etunimet merkitään samalle riville, olisi sukunimi erotettava etunimistä kahdella pilkulla. Esimerkiksi: Virtanen,, Mikko Einari.

+

ELÄKETURVAKESKUKSEN YLEISKIRJEET 1962

N:o	Asia	Jakelu
1	Eläkejärjestely ja työsuhdeilmoitukset	TEL-eläkelaitokset
2	Työsuhdeilmoituksia koskevat ohjeet	TEL-eläkelaitokset
3	Eläkehakemuslomake ja eläkkeisiin liittyvää tietoliikettä koskeva muistio	TEL-eläkelaitokset
4	Luottovakuutukset	TEL-eläkelaitokset
5	Eläkejärjestelyilmoituksia koskevat ohjeet	Eläkevakuutusyhtiöt
6	Työeläkelakien rajoitussäännökset ja vastuunvalintaohje	TEL-eläkelaitokset
7	Eläkehakemuslomakkeen korjaus	TEL-eläkelaitokset
8	Tiedot TEL:n toimeenpanon edistymisestä	Eläkevakuutusyhtiöt
9	TEL:n vähimmäisehtojen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen myöntäminen	TEL-eläkelaitokset
10	TEL:n vähimmäisehtojen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen myöntäminen määräajaksi	TEL-eläkelaitokset
11	Ennakkomaksu Eläketurvakeskuksen kustannusten korvaamiseksi ja Eläketurvakeskuksen maksuluottovakuutusehtojen n:o 4 mukainen maksuluottovakuutuksen vakuutusmaksu	Eläkevakuutusyhtiöt ja eläkekassat ja työeläkekassat
12	Eläkejärjestelyilmoituksia koskevat ohjeet	TEL-eläkesäätiöt ja -kassat
13	TEL 6 § 3 momentin soveltaminen	TEL-eläkelaitokset
14	Täydennys ja korjaus eläkejärjestelykortin täyttämisohejeisiin	TEL-eläkelaitokset
15	Tiedot TEL:n toimeenpanon edistymisestä	TEL-eläkekassat ja eläkesäätiöt

N:o	Asia	Jakelu
16	Ennakkomaksu Eläketurvakeskuksen kustannusten korvaamiseksi	TEL-eläkesäätiöt
17	Eläketurvajärjestelyä työnantajan lopettaessa toimintansa ja eläkkeen hakemista koskevat muistiot	TEL-eläkelaitokset

YLEISKIRJEIDEN JA TIEDONANTOLEHDEN JAKELU

Eläketurvakeskuksen yleiskirjeet on toimitettu - paitsi niille, joita asia nimenomaan koskee - myös kaikille niille järjestelmän piirissä toimiville eläkelaitoksille, yhteisöille ja yksityisille henkilöille, jotka ovat tällaista palvelua pyytäneet. Kuluvan kuukauden alussa tämä jakelutilasto oli seuraavanlainen:

	<u>Lukumäärä</u>	<u>Yleiskirje</u> Jakelu			<u>Tiedonantolehti</u>
		suom.	ruots.	yht.	
Eläkevakuutusyhtiöt	9	91	54	145	164
Eläkesäätiöt	59	64	10	74	64
Eläkekassat	12	21	7	28	22
Yksityiset henkilöt	172	131	38	179	283
ETK:n tiedotustoiminnan neuvottelukunta	4	4	4	8	4
Eläkelautakunta	17	17	17	34	17
ETK:n hallitus	20	20	1	21	20
ETK:n edustajisto	18	18	-	18	18
	311	366	131	497	592

DE FÖRSTA ARBETSPENSIONERNA

Offentligen har meddelats, att det nya arbetspensionssystemet betalar pension åt några hundra personer. Pensionärernas antal var i mitten av februari något mer än 500. Antalet är obetydligt och äger nyhetsvärde endast i det avseendet, att det visar de personer, vilka är intresserade av saken ifråga, att systemet redan i praktiken fullföljer sitt huvudändamål. Jämföres det angivna talet som sådant med antalet pensionärer i andra pensionssystem samt drages slutsatser om arbetspensionslagarnas betydelse ur denna jämförelse, fås lätt en felaktig bild av sakförhållandet. Det nya systemet utgår även i detta avseende från noll, såsom alla fonderande pensionssystem måste göra. Den tjugofaldiga ökningen i antalet beviljade pensioner under pågående år, varom antyddes i nyheten, är en försiktigt gjord uppskattning. Ur helhetssynpunkt sett, är även det tal obetydligt, som sålunda erhålles, men det ger redan en uppfattning om den utveckling, som med hänsyn till systemets kommande verksamhet och uppgifter måste tagas i beaktande. Det må i detta sammanhang nämnas, att på grund av stadgandena i folkpensionslagen kunde under de tre första åren efter lagens ikraftträdande inga pensioner beviljas, och att antalet beviljade pensioner även vid utgången av det fjärde året var så blygsamt som 221.

De första pensionerna inom systemets krets beviljades på grund av APL i september föregående år, alltså vid en tidpunkt då lagarna varit i kraft under två månaders tid. Så gott som genast efter arbetspensionslagarnas ikraftträdande hade ansökningar inkommit till pensionsanstalterna och även till Pensionsskyddscentralen. De första pensionsbesluten enligt KAPL gavs i januari innevarande år. Även Pensionsskyddscentralen har redan hunnit ge sina första positiva beslut. Drygt hälften eller ca. 55 % av pensionerna

har varit invalidpensioner. Veterligen har det dessutom i nästan alla dessa fall varit fråga om full invalidpension, d. v. s. arbetstagaren har även fått räknà sig till godo de år, som återstår till pensionsåldern.

Vid den tidpunkt, som nämns i början av denna artikkel, då ung. 80 % av arbetstagarna anslutits till pensionskyddet, framgår det av pensionernas fördelning över de olika pensionsanstalterna, att pensionsförsäkringsbolagen är de som dominerar antalet anordnade pensionskydd. Något fler än 360 av de beviljade pensionerna, d. v. s. ca. 70 % hade beviljats av pensionsförsäkringsbolag. Resten fördelar sig på pensionsstiftelser, arbetspensionskassor, pensionskassor och Pensionskyddscentralen i här nämnd storleksordning. Vid den tidpunkt då nyheten publicerades hade 23 pensionsstiftelser och 3 pensionskassor registrerats i Pensionskyddscentralen. De här framlagda tal, som gäller pensioner, berör endast dessa anstalter, medan det verkliga antalet beviljade pensioner är större. Enligt i Pensionskyddscentralen tillbudsstående uppgifter var antalet av pensionsstiftelser och -kassor beviljade pensioner sammanlagt 110. I detta tal är förhållandet mellan stiftelser och kassor i stort sett detsamma, som försäkringsbolagens andel i förhållande till hela antalet beviljade pensioner.

Av lätt förståeliga skäl har de beviljade pensionernas storlek i allmänhet varit obetydlig. Den genomsnittliga pensionen har varit ung. 100 nymark, medan dock några stigit till flera hundra nymark i månaden. I föregående nummer av vår tidning nämndes, att indexskyddet redan tillämpats på de beviljade pensionerna.

Även utanför systemet har pensioner utbetalats, vilka grundar sig på arbetspensionslagarna. Pensionsanstalter, vilka t. v. icke registrerats i Pensionskyddscentralen d. v. s. arbetsgivarnas pensionsstiftelser, -kassor och privata pensionsreglementen har under den tid lagarna varit i kraft beviljat ett flertal pensioner. Dessa har trots sin karaktär av preliminära utslag uppfyllt det villkoret, att de bör motsvara minimiskyddet i arbetspensionslagarna.

ANMÄLNINGAR OCH FÖRFRÅGNINGAR ANGÅENDE
PENSIONSSKYDDSCENTRALENS REGISTER

Förteckningarna över arbetstagare kan börja sändas till Pensions-skyddscentralen omedelbart, såvida det inte är bråttom med att återfå dem. Den stockning som därvid kommer att uppstå torde kunna avklaras under våren och sommaren. Utdelningen av arbetspensionskort till dem som faller inom APL:s krets börjar under försommaren. Svaren på de frågor, som ställes till registret över arbetsförhållanden, innehåller t.v. enbart uppgifter, som erhållits ur KAPL-redovisningarna.

Meddelanden om pensionsanordningar kan genast delges Pensions-skyddscentralen, ifall pensionsanordningarna inte innehåller frivilliga tilläggsförmåner. Anvisningar beträffande det sätt varpå dessa förmåner antecknas på pensionsanordningskortet, tillsändes pensionsanstalterna snarast möjligt.

TOLKNINGSFRÅGOR

Arbetsförhållandets fortgång utan avbrott då arbetstagaren efter studier återvänder till sitt förra arbete

Då en arbetstagare efter studierna återvänder till sitt tidigare arbete på samma villkor, blir det fråga om, huruvida arbetsförhållandet bör anses ha fortgått utan avbrott. Pensions-skyddscentralens tolkningsgrupp har i sitt utlåtande ansett, att frågan om arbetsförhållandets fortgång bör bedömas enligt allmänna principer, närmast lagen om arbetsavtal. Arbetsförhållandets oavbrutna fortgång beror av, huruvida arbetstagaren erhållit ledighet för studierna eller om arbetsförhållandet avbrutits. Det är sålunda skäl att vid varje fall särskilt pröva, om arbetsavtalet uppsagts eller

möjligen hävts. Har slutlön utbetalts kan detta betraktas som tecken på att arbetsförhållandet avbrutits.

Arbetsgivarens rätt till pension

Tolkningsgruppen har behandlat frågan om, huruvida en företagare, som inte har arbetstagare i sitt egentliga yrke, men däremot har ett hembiträde, som hör till APL:s krets, kan anses vara arbetsgivare i den bemärkelsen, som avses i 1 § APF, också i fråga om sitt företag. Tolkningsgruppen har ansett, att en person, som i sitt företag inte har arbetstagare, icke kan anses vara arbetsgivare, och att han sålunda ej är berättigad till i 1 § APL avsett pensionskydd för sitt sagda företags del. Det inverkar ej, om han annars i sin tjänst skulle ha en arbetstagare, t. ex. ett hembiträde.

Angående frågan om, huruvida arbetsgivarens och arbetstagarens pensionsförsäkringar kan ha olika villkor, har tolkningsgruppen konstaterat, att arbetsgivaren ej kan anordna sig själv bättre APL-pensionskydd än det han anordnar för sina arbetstagare. Då därtill upphörandet av de förutsättningar, som är nödvändiga för att arbetsgivaren skulle kunna höra till försäkringen, jämföras med upphörande av arbetsförhållande, bör det konstateras, att arbetsgivarens resp. -tagarens pensionsförsäkringar ansluter sig till varandra. Naturligtvis måste man beakta, att vid arbetsgivarens pensionsförsäkring tillämpas de speciella grunder, som fastställts av socialministeriet den 15.2.1963. Ifall arbetsgivaren anordnat olika slags pensionskydd åt olika arbetstagargrupper, kan han innefatta sig i vilken grupp han önskar, under förutsättning, att i denna grupp finnes även sådana arbetstagare, som underlyder det anordnade pensionskyddet.

Enligt APF 1 § 2 momentet gäller vid tillämpningen av stadgandena i APL på pensionskyddet arbetsgivaren anordnat åt sig själv, vad i APL är stadgat om arbetsförhållande, med undantag av i 4 § 4 momentet sagda lagstadgad 18 års ålders- och sex månaders tidsbegränsning. Då den till pension berättigande tjänstgöringstiden i enlighet med de speciella grunder socialministeriet fastställt den 15.2.1963 enligt APL 6 § dock beräknas sålunda, att som i sagda paragraf avsedda tid användes den tid, för vilken

försäkringspremie enligt giltiga beräkningsgrunder erlagts, och som i 4 momentet i samma paragraf avsedd retroaktiv tid tages som pensionsgrundande i beaktande tiden, som omnämnts i försäkringsbrevet, har tolkningsgruppen ansett, att tiden motsvarande retroaktiv tjänstgöringstid får beräknas från arbetsgivarens 23 års ålder. Av denna tid tages i beaktan som pensionsgrundande hälften av delen före den 1.7.1962, ifall om annat ej möjligen överenskommes på grund av de frivilliga tilläggsförmånernas grunder och villkor, som fastställs senare.

ARBETSGRUPPERNAS ANDEL I VERKSTÄLLANDET AV ARBETSPENSIONSLAGARNA

Den förberedelsetid, som reserverades för verkställandet av arbetspensionslagarna blev som känt mycket kort, Pensionsskyddscentralen, vars verksamhet vidtog i september 1961, hade inga möjligheter att anställa en så stor personal, att den hade haft förutsättningar att utföra de nödvändiga förberedelserna inom den tid, som stod till buds. En mycket viktig andel i dessa förberedelser måste tillskrivas Tietokonepalvelu för dess planeringsarbete, men särskild betydelsefull blev de olika arbetsgruppernas insats i förberedelserna för verkställandet av ifrågavarande arbetspensionslagar.

Socialministeriet, försäkringsanstalterna och arbetsmarknadsorganisationerna m. m. bör få ett reservationslöst erkännande för att de förstod situationens krav och därför var villiga att ställa sina experter på området till förfogande. Därigenom blev det möjligt, att tillsätta ett antal arbetsgrupper med uppdrag att behandla och förbereda de uppgifter, vilkas lösning verkställandet förutsatte.

Vid utgången av föregående år hade arbetsgrupperna sammanträtt inalles 677 gånger. Grupperna bestod i genomsnitt av 5 deltagare. Eftersom möterna i allmänhet räckte 1,5 timme, steg antalet använda persontimmar till ung. 5.000. Timantalet är de facto ännu betydligt större om man nämligen beaktar att Pensionsskyddscentralens egna funktionärer även deltagit i arbetet, samt att mången arbetstimme åtgått till att förbereda de ärenden, som upptagits till behandling vid sammanträdena. En och samma grupp sammanträdde i genomsnitt 26 gånger, men antalet har i rätt hög grad växlat från grupp till grupp. Olika personers deltagandefrekvens uppvisade likaså betydande skillnader. Dessa fakta framgås av följande tabell.

	Antal möten							
	1-5	6-10	11-20	21-50	51-100	101-150	151-200	201-250
Arbetsgrupper	5	7	5	6	2	1		
Personer (PSC:s funktionärer ingår ej)	19	9	7	12	17	2	4	1

Många av deltagarna har tillhört flera olika grupper, vilket framgår av följande tabell.

	Antal arbetsgrupper							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Personer (PSC:s funktionärer ingår ej)	37	11	10	2	2	5	3	1

ETT RÄKNEEXEMPEL RÖRANDE SAMMANSLAGNING
AV PENSIONER

Följande exempel berör sammanslagning av pensioner, med sinsemellan olika pensionsåldrar. Exemplet hänför sig till de villkor och grunder för fribrev, som socialministeriet fastställde den 28. 12. 1962 (PSC:s cirkulär 2/63).

För att göra räkningarna enklare och åskådligare har det antagits att arbetstagaren har samma lön: 1 000 mk/mån, i vart och ett av arbetsförhållandena A, B och C. I nedanstående tabell har man genom att taga 1 % av lönen per år, beräknat storleken av de pensioner, som bildats i de olika arbetsförhållandena.

Arbetsförhållande	Pensionsålder år	Tjänstetid år	Lön mk/mån	Pensionen beräknad enligt 1 %-regeln mk/mån
A	62	5	1 000	50,00
B	65	10	1 000	100,00
C	63	7	1 000	70,00

Den pension, som uppkommit i arbetsförhållandet A ändras så, att den svarar mot pensionsåldern 65 år; på detta sätt "standardiseras" nämligen fribreven. Ändringen sker så, att pensionen multipliceras med respektive koefficient i 5 § villkoren för fribrev, i detta fall med 1,33. Fribrevspensionens storlek blir alltså

$$1,33 \cdot 50,00 \text{ mk/mån} = \underline{66,50 \text{ mk/mån}}$$

Omräkning göres inte beträffande arbetsförhållandet B, där ju pensionsåldern var 65 år och man får alltså att fribrevspensionen blir 100,00 mk/mån.

Då arbetstagaren uppnår 63 års ålder, slutar han arbeta i arbetsförhållandet C och avgår med ålderspension.

De fribrev, som uppstått i arbetsförhållandena A och B bör nu fås att överensstämma med avgångsåldern 63 år. Omvandlingen sker enligt 5 § villkoren för fribrev så, att fribrevspensionerna divideras med koefficienten 1,21. Ålderspensionen blir då

$$\left(\frac{66,50}{1,21} + \frac{100,00}{1,21} + 70,00\right) \text{ mk/mån} =$$

$$(54,96 + 82,64 + 70,00) \text{ mk/mån} = \underline{\underline{207,60 \text{ mk/mån}}}$$

TS

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS CIRKULÄR ÅR 1962

Nr	Betr. sak	Mottagare
1	Anmälningar om anordning av pension och om arbetsförhållanden	APL-pensionsanstalter
2	Anvisningar rörande anmälningar om arbetsförhållande	APL-pensionsanstalter
3	Blankett för ansökan om pension och promemoria om kommunikering beträffande pensioner	APL-pensionsanstalter
4	Kreditförsäkring	APL-pensionsanstalter
5	Anvisningar rörande anmälningar om pensionsanordningar	Pensionsförsäkringsbolag

6	Arbetspensionslagarnas begränsningsstadganden och direktiv för riskurval	APL-pensionsanstalter
7	Beträffande korrigerings av ett tryckfel i finskspråkiga circ. nr 3	APL-pensionsanstalter
8	Uppgifter om huru verkställigheten av APL fortskrider	Pensionsförsäkringsbolag
9	Beviljande av invalidpension enligt minimivillkoren i APL	APL-pensionsanstalter
10	Beviljande av invalidpension för viss tid i enlighet med minimivillkoren i APL	APL-pensionsanstalter
11	Förskott för ersättande av kostnaderna för Pensionskyddscentralen och försäkringspremie för premiekreditförsäkring i enlighet med Pensionskyddscentralens premiekreditförsäkringsvillkor nr 4	Pensionsförsäkringsbolag, pensionskassor samt arbetspensionskassor
12	Anvisningar rörande anmälningar om pensionsanordningar	Pensionsförsäkringsbolag
13	Tillämpning av APL 6 § 3 mom.	APL-pensionsanstalter
14	Komplettering av anvisningarna för ifyllande av pensionsanordningskort	APL-pensionsanstalter
15	Uppgifter om fortskridandet av APL:s genomförande	APL-pensionskassor och -pensionsstiftelser
16	Förskottsavgift för ersättande av Pensionskyddscentralens kostnader	APL-pensionsstiftelser
17	Promemorior ang. pensionskyddsanordning då arbetsgivare upphör med sin verksamhet samt ang. sökande om pension	APL-pensionsanstalter

UTDELNINGEN AV CIRKULÄR OCH INFORMATIONSBLAD

Pensionskyddscentralens cirkulär har tillsänts förutom alla dem, vilka de direkt berör, även alla de inom systemet verkande pensionsanstalter, samfund och privata personer, vilka bett om denna service. I början av denna månad var utdelningsstatistiken följande:

	<u>Antal</u>	<u>Cirkulär</u>			<u>Informationsblad</u>
		finska	svenska		
Pensionsförs. bolag	9	91	54	145	164
Pensionsstiftelser	59	64	10	74	64
Pensionskassor	12	21	7	28	22
Privata personer	172	131	38	179	283
PSC:s konsultativa informationsråd	4	4	4	8	4
Pensionsnämnden	17	17	17	34	17
PSC:s styrelse	20	20	1	21	20
PSC:s representantskap	18	18	-	18	18
	311	366	131	497	592

ELÄKETURVAKESKUS

TIEDONANTOJA

Julkaisija: Eläketurvakeskus, Kalevankatu 6 A, Helsinki

Vastaava toimittaja: Matti Karjalainen

Painopaikka: Eläketurvakeskus
