

Verkställande direktörens översikt 2012

”År 2012 fyllde det
finländska arbets-
pensionssystemet 50 år.”



År 2012 fyllde det finländska arbetspensionssystemet 50 år. Arbetspensionslagarna för den privata sektorn trädde i kraft år 1962. Jubileumsåret till ära hölls den 50-åriga arbetspensionen framme på många sätt av Pensionsskyddscentralen (PSC) och Arbetspensionsförsäkrarna Tela.

Det mest betydande var att låta skriva ett verk om arbetspensionsskyddets utveckling och historia. Matti Hannikainens och Jussi Vauhkonens bok fick titeln *Ansioiden mukaan – Yksityisalojen työeläkkeiden historia* (Enligt förtjänst – arbetspensionens historia inom den privata sektorn) och den gavs ut av Finska Litteratursällskapet.

Under jubileumsåret deltog vi i vetenskapscentret Heurekas utställning *En resa in i framtiden* med temat *Arbetspension – reseförsäkring för framtiden*. Aktörerna inom arbetspensionssektorn samlades på Heureka den 21 augusti för att bekanta sig med utställningen och fira de 50 år som gått. Statsminister Jyrki Katainen konstaterade i sitt festtal att pensionssystemet aldrig är helt färdigt, utan lever med förändringarna i samhället.

PSC:s roll har blivit klarare

Med tre års mellanrum sonderar PSC åsikterna hos arbetspensionsbolagens chefer. Av svaren år 2012 kan man konstatera att vår nya strategi också är riktig också ur denna synvinkel. Vi strävar efter rätt saker och våra tjänster värdesätts.

Pensionsskyddscentralen medverkar som sakkunnig, inte som politisk aktör, till bedömningen och utvecklingen av pensionsskyddet. Vid verkställandet av pensionsskyddet bistår vi arbetspensionsförsäkrarna och kompletterar deras verksamhet. Båda rollerna tycks åtnjuta allmänt godkännande hos våra intressegrupper.

En arbetsgrupp som bestod av representanter för arbetspensionsförsäkrarna, Arek Oy och PSC utredde de olika aktörernas roller i it-samarbetet inom arbetspensionssektorn. Arbetet resulterade i att rollerna blev klarare. PSC ser till att tjänsterna är tillräckligt heltäckande och att datainnehållet är korrekt samt sköter om den registeransvarigas skyldigheter och arbetsredskap ur hela arbetspensionssektorns perspektiv. PSC svarar också på myndighetskundernas informationsbehov och tar ansvar för det internationella it-samarbetet.

PSC, Tela och Finansbranschens Centralförbund kom överens om arbetsfördelningen i fråga om beredningen, uppföljningen och påverkandet av EU-frågor. Eftersom EU-fältet är stort och det pågår många olika projekt som berör

arbetspensionssektorn, behövs alla aktörer och ett samarbete mellan dem, så att uppföljningen och påverkansarbetet blir tillräckligt omfattande och man undviker onödig överlappning.

Generationerna möttes i indexarbetsgruppen

Under år 2012 utvärderades arbetspensionssystemet på många olika sätt.

Arbetspensionernas indexskydd utvärderades av en indexarbetsgrupp som tillsatts av social- och hälsovårdsministeriet. Det nuvarande arbetspensionsindexet, som räknas så att förändringen av lönenivån väger 20 procent och förändringen av prisnivån 80 procent, har kritiserats främst av pensionstagarna.

Enligt arbetsgruppen har det nuvarande indexskyddet rätt väl bevarat den invanda konsumtionsnivån under pensions-tiden. I regel har pensionstagarnas försörjning förbättrats under de senaste tio åren. Med beaktande av framtida tryck att höja avgifterna och eventuella ändringars konsekvenser för rättvisan mellan generationerna föreslog arbetsgruppen varken förbättringar eller försämringar av det nuvarande indexet.

Trots att representanterna för pensionärsorganisationerna reserverade sig mot arbetsgruppens slutrapport, var arbetet i arbetsgruppen konstruktivt. Det var också bra att även de yngre åldersgrupperna var särskilt representerade i arbetsgruppen och olika generationer kom åt att diskutera saken gemensamt.

Pensionssystemet har genomlysts

År 2012 utvärderades arbetspensionssystemet i Finland också ur en internationell synvinkel. Pensionsskyddscentralen lät göra en oberoende utvärdering, den första i sitt slag, som gällde såväl förmånerna och deras inriktning, finansieringen och beslutsmekanismen som verkställigheten och förvaltningen.

Vi lyckades få två ansedda experter som utvärderare. Pensionernas tillräcklighet och finansieringens hållbarhet utvärderades av professor Nicholas Barr, London School of Economics, och verkställigheten och förvaltningen utvärderades av professor Keith Ambachtsheer, Rotman School of Management, University of Toronto.

Båda utvärderarna ansåg att pensionssystemet i Finland har en solid grund. Enligt Barr är det finländska systemets starka sidor att besluten fattas i konsensusanda och systemet är heltäckande, obligatoriskt och tillräckligt.

Foto: Karoliina Paatos



Professor Nicholas Barr, Pensionsskyddscentralens vd Jukka Rantala och professor Keith Ambachtsheer.

”Det finländska systemets starka sidor är att besluten fattas i konsensusanda och systemet är heltäckande, obligatoriskt och tillräckligt.”

Nicholas Barr föreslår att man överväger bland annat hur pensionsövergångarna kan senareläggas och göras flexibla. Förutsättningarna för deltidsarbete borde också förbättras med tanke på både arbetstagarens och arbetsgivarens behov. Barr uppmanar oss att också fästa uppmärksamhet vid förändringen av familjestrukturerna och ensamståendes fattigdomsrisk.

Keith Ambachtsheer utvärderade verkställigheten och förvaltningen och även han var av den åsikten att pensionssystemet i Finland är heltäckande och robust. Pensionsanstalterna har klart definierade roller, strukturer och förvaltningsprocesser.

Även Ambachtsheer lägger fram många rekommendationer för en fortsatt utveckling av systemet. Han vill förbättra effektiviteten i verkställandet och eftersträva högre avkastning på placeringarna genom att i högre grad utnyttja globala placeringsmöjligheter.

Utvecklingen av systemet fortgår

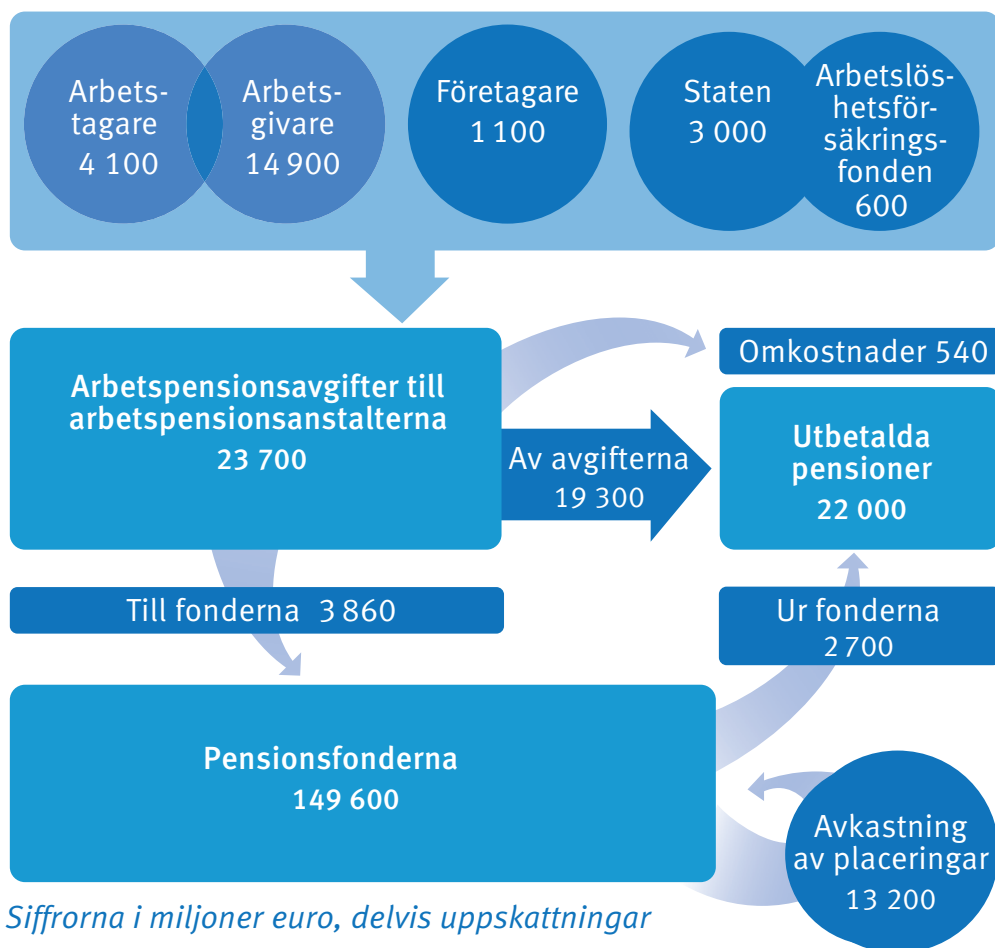
Budskapet i den internationella utvärderingen är klart: grundstrukturen i vårt pensionssystem är god och hållbar. Trots det finns det mycket som kan utvecklas för att de centrala målen för pensionssystemet – att avhjälpa fattigdom och fördela inkomsterna under livstiden på ett vettigt sätt – nås också i framtiden.

Jag tror att beslutsfattarna överväger förslagen allvarligt vid beredningen av nästa stora pensionsreform, som är avsedd att träda i kraft i början av år 2017.

Jag tackar Pensionsskyddscentralens personal för väl utfört arbete. Mitt varmaste tack till PSC:s representantskap och styrelse för deras insats för arbetspensionsskyddet och Pensionsskyddscentralen.

Jukka Rantala

Arbetspensionspengarna i omlopp 2012



Det lagstadgade arbetspensionsskyddet finansieras huvudsakligen av dem som betalar arbetspensionsavgifter: arbetsgivarna, arbetstagarna och företagarna. Dessutom betalar Arbetslöshetsförsäkringsfonden och staten sin andel av pensionsutgifterna. En del av pensionskostnaderna betalas ur de pensionsmedel som arbetspensionsanstalterna fonderat och avkastningen av fonderna.

Pensionsmedlen förvaltas av arbetspensionsanstalterna, som också betalar ut pensionerna. En del av arbetspensionsavgifterna under varje år fonderas för senare bruk, men å andra sidan löser man också upp fonder när pensioner betalas ut. I arbetspensionsavgifterna ingår också en andel för att täcka kostnaderna för arbetspensionsanstalternas verksamhet.

Verksamhets- berättelse 2012

”Arbetspensionsreformen bereds så att den träder i kraft i början av år 2017.”

Omvärlden

År 2012 var Pensionsskyddscentralens 52 verksamhetsår. Styrelsen sammanträdde elva gånger och höll två seminarier under året. År 2012 firades arbetspensionssystemets 50-årsjubileum genom att tillsammans med Arbetspensionsförsäkrarna TELA ge ut ett verk om systemets historia och ordna evenemang där jubileumsåret uppmärksammades.

Målet för arbetspensionsreformen år 2005 har varit att förlänga arbetslivet. Hittills har utvecklingen varit sådan som man förutspådde i samband med reformen. Pensionsövergångarna har senarelagts och sysselsättningen av äldre arbetstagare har förbättrats. Regeringen och de centrala arbetsmarknadsorganisationerna har avtalat om ett ännu ambitiösare mål att höja den förväntade pensioneringsåldern till minst 62,4 år före år 2025. För att detta mål ska nås behövs ytterligare åtgärder.

I mars antog arbetsmarknadens centralorganisationer det så kallade arbetskarriärvtalet med huvudlinjerna för en fortsatt reform av pensionssystemet. Utöver målet att höja pensioneringsåldern måste man vid reformen se till att trygga arbetspensionssystemets finansiering och säkerställa ett tillräckligt pensionsskydd och rättvisan mellan generationerna.

Som underlag för reformen görs under överdirektör Jukka Pekkarinens ledning en utredning med bl.a. en bedömning av effekterna av 2005 års pensionsreform och behovet av ytterligare åtgärder för att trygga pensionssystemets ekonomiska och sociala hållbarhet när den förväntade livslängden ökar. Utredningen ska bli färdig före utgången av år 2013. Arbetspensionsreformen bereds så att den träder i kraft i början av år 2017.

I arbetskarriärvtalet avtalade man också om arbetspensionsavgiften för åren 2015 och 2016 och om att avskaffa förtida ålderspension och höja den nedre åldersgränsen för deltids-pension. De två sistnämnda ändringarna trädde i kraft i början av år 2013. Samtidigt avtalade man om att främja andra än pensionssystemrelaterade åtgärder för ett längre arbetsliv. De har att göra med sysselsättningen av unga, utvecklingen av processer som stöder fortsatt yrkesarbete, utvecklingen av företagshälsovården, snabbare tillgång till vård och utvecklingen av arbetshälsoverksamheten och rehabiliteringsprocesserna.

Social- och hälsovårdsministeriet tillsatte i december 2011 en arbetsgrupp som ska bedöma eventuella ändringsbehov i arbetspensionsindexsystemet. Arbetsgruppen skulle sammanjämka omsorgen om arbetspensionernas köpkraft, rättvisan mellan generationerna, arbetspensionssystemets finansiella

”PSC sammanställde en arbetsgrupp som tydligare gjorde olika aktörers roller inom it-samarbetet.”

hållbarhet och rimliga arbetspensionsavgifter. Arbetsgruppen skulle också utreda hurdana index som är i bruk i motsvarande pensionssystem i andra länder. Arbetsgruppens ordförande var verkställande direktör Jukka Rantala, och gruppen överlämnade sin rapport till minister Paula Risikko 9.1.2013. I rapporten föreslogs inga ändringar av det nuvarande indexsystemet.

Arbetspensionssystemets och dess strukturer var föremål för ovanligt mycket offentlig debatt med delvis kritiska synpunkter. Kritiken gällde i synnerhet beslutsfattarna och strukturerna för beslutsfattandet inom arbetspensionssektorn.

Verksamhetens resultat

Åt pensionsförhandlingsgruppen, social- och hälsovårdsministeriet, den av ministeriet tillsatta arbetspensionsindexgruppen och överdirektör Jukka Pekkarinens sakkunniggrupp gjordes de beräkningar och promemorior som de bett om. PSC bistod social- och hälsovårdsministeriet vid lagberedningsprojekt.

I januari 2013 publicerades en utvärdering av arbetspensionssystemet i Finland, som Pensionsskyddscentralen beställt. Enligt utvärderingen har systemet en solid grund, men utvärderarna identifierade också flera utvecklingsobjekt.

Det it-system som EU beställt för elektroniskt informationsutbyte uppfyllde inte kraven, varför EU förlängde övergångstiden från våren 2012 till våren 2014. Sannolikt fortgår övergångsperioden ända till åren 2016-2017. Dröjsmålet påverkade och påverkar tidsplanerna för och innehållet i såväl FPA:s kontaktpunkt, arbetspensionssystemets centralpunkt och PSC:s egna it-projekt.

En av PSC sammanställd arbetsgrupp som består av representanter för arbetspensionsanstaltens it- och affärsledning tydligare gjorde olika aktörers roller inom it-samarbetet inom arbetspensionssektorn.

Vid behandlingen av utländska pensionsansökningar infördes elektroniska dokument och elektronisk ärendehantering.

Arbetspensionssektorns gemensamma webbplats Arbetspension.fi öppnades tekniskt omarbetad i slutet av året. Efter det inleddes en revidering av innehållet. En ny webbtjänst för arbetspensionslagstiftningen förbereddes. Den nya tjänsten ska tas i bruk år 2013.

	2012	2011	2010
Intäkter sammanlagt	46,5	44,4	49,9
Kostnadsandelar	43,3	39,6	44,5
Försäljning av registertjänster	1,5	1,6	2,3
Övriga intäkter av tjänsteverksamheten	1,1	2,2	1,7
Övriga intäkter	0,6	1,0	1,4
Kostnader sammanlagt	47,0	46,2	50,2
Köp av registertjänster	11,2	11,9	16,3
Material och övriga köpta tjänster	4,6	3,8	3,1
Personalkostnader	21,2	20,8	20,8
Avskrivningar	0,9	1,0	1,1
Övriga kostnader	9,1	8,7	8,9
Finansiella intäkter och kostnader	0,5	1,0	0,3
Extraordinära poster	-	0,9	-
Kostnadsandelsskuld	19,9	29,5	24,0

Nyckeltal mn euro

Den ekonomiska utvecklingen

År 2012 täckte kostnadsandelen som ingår i arbetspensionsavgiften 92,1 procent av kostnaderna. Försäljningen av registertjänster inbringade ca 1,5 miljoner euro. Övriga intäkter av tjänsteverksamheten, bl.a. försäljning av sakkunnigarbete och utbildningstjänster samt ersättning för registreringskostnader som föranleds av lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under 3 år eller för tiden för studier, var ca 1,1 miljoner euro. Största delen, 0,5 miljoner euro, av de övriga intäkterna var hyresintäkter. De finansiella intäkterna minskade med 0,5 miljoner euro, eftersom Arek Oy inte betalade utdelning för år 2011.

Pensionsskyddscentralens kostnader var 47,0 miljoner euro. Kostnaderna ökade med 0,8 miljoner euro från året innan. Köpet av registertjänster uppgick till 11,2 miljoner euro, dvs. 0,7 miljoner mindre än året innan. Kostnaderna för material och övriga köptjänster ökade med 0,8 miljoner euro från året innan. Ökningen berodde främst på en ökning av kostnaderna för IT-leverantörernas arbete.

Pensionsskyddscentralens personalkostnader, inklusive frivilliga lönebikostnader, var 21,2 miljoner euro. Personalkostnaderna ökade med 2 procent från året innan. Ökningen berodde på att lönekostnaderna ökade. De övriga frivilliga personalkostnaderna var 1,3 miljoner euro och de minskade med 2 procent från året innan.

Övriga kostnader ökade med 4 procent, dvs. 0,4 miljoner euro från året innan. Mest ökade köpen av it-leverantörsarbete inom förvaltningen, färdig programvara och skanningstjänster.

Saneringen av sanitetsutrymmena i fastighetens 4-11 våningar slutfördes våren 2012. De i byggnaden aktiverade faktiska kostnaderna var 0,6 miljoner euro.

FPA bygger upp Finlands kontaktpunkt för elektroniskt informationsutbyte som EU förutsätter för hela socialförsäkringssektorns bruk. Pensionsskyddscentralens andel av kostnaderna för uppbyggnaden var 0,2 miljoner euro år 2012.

För det överförda kreditförsäkringsbeståndets verksamhet erhöles 0,6 miljoner euro av Kansa International år 2012. Pengarna betalades vidare till pensionsanstalterna i februari 2013.

Pensionsskyddscentralens kostnadsandelsskuld minskade i överensstämmelse med målet med 9,6 miljoner euro år 2012. Vid utgången av år 2012 var kostnadsandelsskulden 19,9 miljoner euro.

Pensionsskyddscentralens genomsnittliga personalantal och löner och arvoden till personalen åren 2010–2012

	Personalen	Löner och arvoden (1 000 €)
2012	395	17 027
2011	393	16 664
2010	403	16 757

Personalen

Det genomsnittliga personalantalet på Pensionsskyddscentralen ökade med två från året innan. Ökningen berodde på ett större antal familje- och altemneringsledigheter. Antalet årsverken minskade med nio årsverken.

Riskhantering

Pensionsskyddscentralens riskhantering bygger på en riskhanteringspolicy som styrelsen slog fast år 2006. I samband med resultatplaneringen gjordes riskanalyser på alla avdelningar och i ledningen. Riskerna utvärderades ur både tjänsteverksamhetens och de strategiska målens perspektiv. I riskhanteringsanvisningarna år 2012 betonades planeringen och beskrivningen av riskhanteringsåtgärderna. Dessutom utvecklades riskhanteringsprocessen utgående från förslag som lagts fram vid intern granskning.

Framtidsutsikter

Utsikterna för samhällsekonomin och de offentliga finanserna på lång sikt är fortfarande osäkrare än vanligt. Utvecklingsutsikterna inom Europeiska unionen och euroområdet är oklara. De offentliga finanserna uppskattas ha ett betydande hållbarhetsgap.

Utvecklingen under de nästa två årtiondena kommer att präglas av att befolkningens åldersstruktur förändras. De som uppnått pensionsåldern ökar snabbt i både antal och befolkningsandel.

Antalet nypensionerade kommer att vara stort under de närmaste åren. Pensionsutgifterna ökar allt snabbare. Beredningen av en pensionsreform år 2017 påverkar användningen av Pensionsskyddscentralens resurser.

De försäkrades och lagstiftningens krav och förväntningar på e-tjänster ökar ytterligare. I tjänsteproduktionen ska man fästa särskild uppmärksamhet vid kostnaderna för att få bukt på arbetspensionssektorns ökande it-kostnader. I detta avseende måste vi följa vilka nya möjligheter den offentliga förvaltningens e-tjänster och betjäningsskanaler erbjuder arbetspensionssektorn, de försäkrade och försäkringstagarna.

Pensionsskyddscentralens strategi för att göra arbetspensionsskyddet bekant och verkställigheten effektivare svarar på de ovan beskrivna utmaningarna. Många utvecklingsprojekt som inleddes på den förra strategiperioden fortgår. De siktar på fler e-tjänster, bättre tjänster och effektivare verksamhet.

”I tjänsteproduktionen ska särskild uppmärksamhet fästas vid kostnaderna.”

Det är fortfarande ett strategiskt mål att Pensionsskyddscentralens kostnaders andel av hela arbetspensionssystemets kostnader inte ökar. Effektivare verksamhet och utvecklade arbetssätt möjliggör en behärskad personalminskning under de närmaste åren.

Pensionsskyddscentralen har redan länge beaktat miljökonsekvenserna av sin verksamhet. Den anslöt sig till Världsnaturfondens Green Office-miljöprogram i början av år 2012 och fick rätten att använda märket Green Office i mars 2013.

Resultaträkning

ORDINARIE VERKSAMHET		1.1.-31.12.2012	1.1.-31.12.2011
Intäkter			
Kostnadsandelar	43 259 518,58		39 571 158,81
Intäkter av tjänsteverksamheten	2 611 486,91		3 842 855,17
Övriga intäkter	640 516,78	46 511 522,27	945 968,13
			44 359 982,11
Kostnadsfördelning			
Erhållna kostnadsfördelningsposter	1 773 152 712,93		1 741 666 490,59
Betalda kostnadsfördelningsposter	-1 773 141 137,32		-1 741 622 080,07
Överföring till följande period	-11 575,61	-	-44 410,52
			-
Kostnader			
Material och köpta tjänster	-15 813 710,66		-15 761 042,93
Personalkostnader			
Löner och arvoden	-17 027 414,74		-16 664 013,12
Pensionskostnader	-3 220 040,80		-3 222 102,94
Övriga lönebikostnader	-921 112,29		-923 338,86
Avskrivningar	-929 477,96		-988 671,59
Övriga kostnader	-9 051 294,60	-46 963 051,05	-8 664 463,75
			-46 223 633,19
Resultat före finansiella poster		-451 528,78	-1 863 651,08
Finansiella intäkter och kostnader			
Intäkter av av placeringar i bestående aktiva	-		434 000,00
Övriga ränte- och finansiella intäkter	451 882,30		554 771,81
Räntekostnader	-353,52	451 528,78	-1 392,01
			987 379,80
Resultat före extraordinära poster		0	-876 271,28
Extraordinära poster			
Extraordinära intäkter		-	876 271,28
Den ordinarie verksamhetens resultat		<u>0</u>	<u>0</u>

DET ÖVERFÖRDA KREDITFÖRSÄKRINGSBESTÅNDET		1.1.-31.12.2012	1.1.-31.12.2011
Klarering av överskottet			
Betalningar från Garantia	634 506,35		245 932,69
Återbäringar till pensionsanstalterna			-245 932,69
Överföring till balansräkningen	-634,506,35	-	-
			-
Resultat av skötseln av beståndet		<u>0</u>	<u>0</u>

Balansräkning

AKTIVA		31.12.2012		31.12.2011	
Bestående aktiva					
Materiella nyttigheter					
Byggnader och konstruktioner	6 718 640,00		6 460 436,00		
Maskiner och inventarier	1 771 280,29		1 871 319,69		
Övriga materiella nyttigheter	88 178,16		88 178,16		
Pågående anskaffningar	-	8 578 098,45	58 976,85		8 478 910,70
Aktier och andelar					
Andelar i intresseföretag	2 800 000,00		2 800 000,00		
Övriga aktier och andelar	335 652,14	3 135 652,14	335 652,14		3 135 652,14
Rörliga aktiva					
Fordringar					
Försäljningsfordringar	361 657,53		462 384,23		
Övriga fordringar	1 476 433,05		2 087 960,51		
Resultatregleringar	2 966 065,31		6 352 800,29		
Utjämningsandelar för kostnadsfördelningen	1 370,54	4 805 526,43	12 466,70		8 915 611,73
Finansiella värdepapper					
Övriga värdepapper		-			8 900 565,41
Kassa och bank					
		13 036 726,18			10 186 521,91
		<u>29 556 003,20</u>			<u>39 617 261,89</u>
PASSIVA		31.12.2012		31.12.2011	
Eget kapital					
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0		
Räkenskapsperiodens resultat	0	0	0		0
Främmande kapital					
Kortfristigt					
Skulder till leverantörer	2 479 793,59		2 739 915,93		
Övriga skulder	556 675,25		549 578,67		
Resultatregleringar	5 966 922,27		6 822 269,66		
Kostnadsandelsskuld	19 918 105,74		29 505 497,63		
Kreditförsäkringsskuld	634 506,35	29 556 003,20	-		39 617 261,89
		<u>29 556 003,20</u>			<u>39 617 261,89</u>

Noter till bokslutet

UPPRÄTTANDE AV BOKSLUT

Anläggningstillgångarna redovisas i balansräkningen enligt anskaffningsutgift efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna har gjorts planenligt som maximala restvärdesavskrivningar enligt näringskattelagen. Anläggningstillgångar med en ekonomisk användningstid på mindre än tre år har bokförts som kostnader under den räkenskapsperiode då anskaffningen gjorts. Avskrivningsplanen är densamma som året innan.

I resultaträkningen har sättet att redovisa övriga intäkter ändrats. Intäkterna av tjänsteverksamheten redovisas i en egen grupp. Dessutom redovisas informationsanskaffning, som tidigare redovisats som övriga kostnader, i gruppen Material och köpta tjänster. Jämförelsesiffrorna från året innan har ändrats så att de överensstämmer med det nya redovisningssättet.

Den ordinarie verksamhetens resultat överförs som en intern överföring till kostnadsandelssposten i resultaträkningen samt till kostnadsandelsskulden i balansräkningen.

PERSONAL OCH MEDLEMMAR I FÖRVALTNINGSORGANEN	2012	2011
Löner och arvoden till ledningen		
Verkställande direktören och hans ställföreträdare	389 395,60	376 010,80
Styrelsen	116 230,00	113 340,00
Representantskapet	39 115,00	38 965,00
Genomsnittligt antal anställda	395	393
Personalkostnader	21 168 567,83	20 809 454,92

Verkställande direktörens lön och naturaförmåner var 239 372,60 euro.

Verkställande direktörens ställföreträdarens lön och naturaförmåner var 150 023 euro.

Verkställande direktörens och hans ställföreträdarens pensionsålder och pensionsförmåner bestäms enligt ArPL.

Dessutom omfattas de av en sluten tilläggs pensionsordning, som har gällt hela personalen. Tilläggs pensionens belopp är litet.

REVISORSARVODEN	2012	2011
Revision	34 865,70	35 516,00
Övriga tjänster	38 368,62	108 311,00

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2012	2011
Ordinarie verksamhet		
Intäkter av tjänsteverksamheten		
Försäljning av registertjänster	1 515 084,49	1 616 861,41
Försäljning av sakunnigarbete	519 255,48	1 045 869,32
Försäljning av utbildningstjänster	393 302,00	481 820,00
Försäljning av publikationer	2 475,00	793,50
Övriga intäkter av tjänster verksamheten	181 369,94	697 510,94
Intäkter av tjänsteverksamheten sammanlagt	<u>2 611 486,91</u>	<u>3 842 855,17</u>

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN	2012	2011
Ordinarie verksamhet		
Övriga tjänster		
Övrig försäljning av personalens arbetsinsats	30 684,00	22 523,00
Övrig försäljning	67 056,58	90 913,96
Hyresintäkter	503 464,73	483 261,76
Bruksavgifter	16 531,69	14 620,81
Övriga intäkter	22 779,78	334 648,60
Övriga intäkter sammanlagt	<u>640 516,78</u>	<u>945 968,13</u>

Finansiella intäkter och kostnader	2012	2011
Dividendintäkter		
Från ägarintresseföretag	-	434 000,00
Ränteintäkter		
Från ägarintresseföretag	55 185,57	87 590,63
Från övriga	396 696,73	467 181,18
Räntekostnader		
Till övriga	-353,52	-1 392,01
Finansiella intäkter och kostnader sammanlagt	<u>451 528,78</u>	<u>987 379,80</u>

Extraordinära poster	2012	2011
Extraordinära intäkter	-	876 271,28

Noter till bokslutet

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Anläggningstillgångar	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter	Aktier och andelar
Bokfört värde 01.01.2012	6 460 436,00	1 871 319,69	88 178,16	3 135 652,14
Ökning	597 255,22	493 577,34	-	-
Minskning	-	-3 190,00	-	-
Avskrivningar	-339 051,22	-590 426,74	-	-
Bokfört värde 31.12.2012	6 718 640,00	1 771 280,29	88 178,16	3 135 652,14
Bokfört värde 01.01.2011	6 798 527,00	2 003 920,31	114 985,54	3 135 652,14
Ökning	-	493 382,59	-	-
Minskning	-	-2 210,00	-	-
Avskrivningar	-338 091,00	-623 773,21	-26 807,38	-
Bokfört värde 31.12.2011	6 460 436,00	1 871 319,69	88 178,16	3 135 652,14

Fordringar

	2012	2011
Försäljningsfordringar hos ägarintresseföretag	101 619,28	152 586,21
Övriga fordringar hos ägarintresseföretag, förskott för utdragstjänsten	1 475 195,65	2 087 472,41
Resultatregleringar		
Räntefordringar	-	38 407,25
Kreditnotor från ägarintresseföretag	1 940 415,62	5 196 321,36
Kreditnotor från övriga	64 699,34	29 363,39
Uppskattad återbäring av ArPL-avgifter	90 000,00	61 100,00
Uppskattad ersättning för hälsovårdskostnader	78 020,00	76 009,20
Uppskattad ersättning för StPEL-anmälningar	277 000,00	700 000,00
Utgiftsförskott	515 930,35	243 969,09
Övriga resultatregleringar	-	7 630,00
Resultatregleringar sammanlagt	2 966 065,31	6 352 800,29

Finansiella värdepapper (består huvudsakligen av företagscertifikat som är föremål för offentlig handel)

Bokfört värde	-	8 900 565,41
Nominellt värde	-	9 000 000,00

Främmande kapital

	2012	2011
Skulder till leverantörer, ägarintresseföretag	1 383 733,78	1 007 808,46
Resultatregleringar		
Semesterlöneskuld inkl. socialkostnader	3 983 021,00	3 859 809,00
Övriga resultatregleringar	1 983 901,27	2 962 460,66
Resultatregleringar sammanlagt	5 966 922,27	6 822 269,66

Aktieinnehav

	2012	2011
Arek Oy, hemort Helsingfors		
Antal aktier	2 800 000	
Ägarandel %	20	
Andel röster %	20	
Bokfört värde	2 800 000,00	
Eget kapital	15 519 885,55	14 145 640,89
Räkenskapsperiodens resultat (2012 icke fastställt)	1 374 244,66	-2 546 831,14

ÖVRIGA NOTER	2012	2011
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar		
Inteckning i arrenderätt och byggnad	387 336,00	387 336,00
Leasingansvar sammanlagt		
Ska betalas nästa räkenskapsperiod	45 094,33	82 917,24
Ska betalas senare	54 952,13	40 475,35

Undertecknande av bokslutet och verksamhetsberättelsen

Helsingfors den 20 mars 2013

Leo Suomaa		Raija Volk
Merja Ailus	Risto Alanko	Eija Kaipainen-Perттula
Kaija Kallinen	Keijo Karhumaa	Sini Kivihuhta
Jarmo Pätäri	Markku Salomaa	Timo Sipilä
Antti Tanskanen	Rauno Vanhanen	
	Jukka Rantala	
	Verkställande direktör	

Revisionsberättelse till Pensionsskyddscentralens representantskap

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsåret 1.1–31.12.2012. Bokslutet omfattar balansräkningen, resultaträkningen och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att dessa ger riktiga och tillräckliga uppgifter, i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Styrelsen ansvarar för att tillsynen av bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören ansvarar för att bokföringen är lagenlig och att medelsförvaltningen har ordnats på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionsmedlems sed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida styrelsemedlemmarna eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot Pensionsskyddscentralen eller brutit mot lagen om Pensionsskyddscentralen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som på Pensionsskyddscentralen har en betydande inverkan för upprättandet av ett bokslut och en verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men

inte i syfte om att göra ett uttalande om effektiviteten i Pensionsskyddscentralens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten hos principerna för upprättandet av bokslutet och av rimligheten i den operativa ledningens bokföringsmässiga uppskattningar och en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen. Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

Utlåtande

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning i enlighet med de bestämmelser och föreskrifter om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse som gäller i Finland. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Helsingfors den 10 april 2013

Deloitte & Touche Oy
CGR-samfund

Hannu T. Koskinen
CGR