

LIITE 1. VMBaro-kysymyspatteristo 2017.

Sisältää koko valtion vastausdatassa mukana olevat muuttujat
Osioissa 1–8 tyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = erittäin tyytymätön,
- 2 = tyytymätön,
- 3 = ei tyytymätön eikä tyytyväinen,
- 4 = tyytyväinen ja
- 5 = erittäin tyytyväinen.

1 Johtaminen

- 1.1 Lähiesimieheni toiminta tukee minua tuloksellisen työn tekemisessä.
- 1.2 Lähiesimieheni antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumistani.
- 1.3 Lähiesimieheni kohtelee minua oikeudenmukaisesti.
- 1.4 Esimiehet ovat onnistuneet työyhteisöni töiden organisoinnissa.
- 1.5 Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa.
- 1.6 Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä.
- 1.7 Voin organisaatiossani kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla.

2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet

- 2.1 Tiedän työni tavoitteet.
- 2.2 Voin vaikuttaa työhöni.
- 2.3 Työni on mielenkiintoista ja haastavaa.
- 2.4 Motivoidun ja innostun työstäni.

3 Palkkaus

- 3.1 Palkkaukseni perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä.
- 3.2 Palkkaukseni on oikeassa suhteessa työni vaativuuteen.
- 3.3 Palkkaukseni muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä.
- 3.4 Palkkaukseni on oikeudenmukainen.

4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen

- 4.1 Voin oppia ja uudistua työssäni.
- 4.2 Työnantajani tukee osaamiseni ylläpitoa ja parantamista henkilöstökoulutuksella ja/tai muilla tavoin (työssä oppiminen, koulutukset, parityöskentely, mentorointi, henkilökierto, omaehtoinen opiskelu jne.).
- 4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet työyhteisössäni tukevat osaamistani ja uudistumistani.
- 4.4 Kehityskeskustelut auttavat minua työni tekemisessä ja osaamiseni kehittämisessä.
- 4.5 Voin kehittää osaamistani kollegojen, sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa verkostoitumalla.

5 Työyhteisön toimintakulttuuri

- 5.1 Työyhteisöni on innostava.
- 5.2 Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti.
- 5.3 Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni.
- 5.4 Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni.
- 5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.
- 5.6 Osallistun ja vaikutan itse työyhteisössäni rakentavalla tavalla.

6 Työ- ja toimintaympäristö

- 6.1 Voin sovittaa yhteen työni ja yksityiselämäni.
- 6.2 Luotan palvelussuhteeni jatkuvuuteen.
- 6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.
- 6.4 Työni on voimavaroihini nähden sopivan haasteellista.
- 6.5 Työskentelytilat mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.
- 6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.
- 6.7 Voin työssäni hyödyntää sujuvasti uusia toimintatapoja (mm. digitaalisuus, tieto- ja viestintäteknologia).

7 Vuorovaikutus ja viestintä

7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.

7.2 Viestintä työyhteisössäni on vaikuttavaa (avointa, oikea-aikaista ja vuorovaikutteista).

7.3 Saan työssäni tarvittavan tiedon asioiden valmistelusta ja tehdyistä päätöksistä.

8 Työnantajakuva ja arvot

8.1 Suosittelisin työpaikkaani ystävälleni.

8.2 Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin.

8.3 Tunnen työpaikkani arvot.

8.4 Työpaikkani arvot toteutuvat arjessa.

Tehtäväkierto, työpaikanvaihtoaiheet, toimitila:

L1.1 Haluatko tehtäväkiertoon? Kyllä, koska haluan kehittää osaamistani / Kyllä, koska olen tyytymätön nykyiseen työpaikkaani / Kyllä, muusta syystä / En

L1.2 Oletko aikeissa vaihtaa työpaikkaasi? Kyllä, koska haluan kehittää osaamistani ja edetä ammatillisesti urallani / Kyllä, koska olen tyytymätön nykyiseen työpaikkaani / Kyllä, muusta syystä / En

L1.3 Millaisessa tilassa pääsääntöinen työpisteesi sijaitsee? Oma huone / 2–3 henkilön huone / 4–9 henkilön huone / Avokonttori / Monitilatoimisto / Muu

L1.4 Onko sinulla henkilökohtainen, nimetty työpiste käytössäsi? On nimetty työpiste / Ei ole nimetty työpistettä

Työhyvinvointi, työyhteisön vahvuudet ja heikkoudet:

L2.2 Millaiseksi arvioit oman työhyvinvointisi kouluasteikolla 4–10?

Näiden osioiden lisäksi kysymyksiä on epäasiallisesta käytöksestä ja häirinnästä sekä mahdollisia vi-rastokohtaisia lisäkysymyksiä. Jokaisessa osiossa on myös vähintään yksi avoin kysymys, mutta avoi-met vastaukset eivät ole mukana käytettävissä olevassa koko valtion vastausdatassa.

Taustamuuttujat:

Virasto (anonymisoitu)

Hallinnonala (anonymisoitu)

Vastauslomakkeen ID

Henkilöstöryhmä

Sukupuoli

Ikä

Koulutus

Vakinaisuus