



Pensionsskyddscentralen

1999





Innehåll

- 4 Verkställande direktörens översikt
- 6 Styrelsens berättelse
- 8 Resultaträkning
- 9 Balansräkning
- 10 Noter till resultaträkningen
- 11 Noter till balansräkningen
- 12 Revisionsberättelse
- 13 Personalen
- 14 Servicen internationaliseras
- 19 Förvaltningsorganen
- 23 Statistik över arbetspensionssystemet
- 25 Pensionsanstalternas verksamhet
- 26 Arbetspensionspengarna i omlopp
- 27 Pensionsskyddscentralens publikationer
- 28 Pensionsnämndens verksamhetsberättelse
- 29 Medlemmarna i pensionsnämnden
- 30 Pensionsskyddscentralens organisation

De mest betydande pensionspolitiska avgörandena i fjol gällde förtidspensionerna, arbetslöshetspensionen medräknad. Målet var att lagändringarna tillsammans med rehabilitering och effektiverade sysselsättningsåtgärder skall få pensioneringsåldern att börja stiga. Ändringarna trädde i kraft 1.1.2000.



Verkställande direktörens översikt

Arbetspensionsskyddet 1999

Vid årets slut utbetalades sammanlagt 1 105 000 arbetspensioner inom den privata sektorn. Beloppet av de utbetalda pensionerna uppgick till 36,8 miljarder mark. Det var 1,7 miljarder mark mer än året innan, vilket innebar en reell ökning på 3,6 procent.

Den offentliga sektorns utbetalda arbetspensioner uppgick till 24,1 miljarder mark. Allt som allt betalades 60,9 miljarder mark i arbetspensioner i Finland, dvs. 2,6 miljarder mark mer än året innan.

Den privata sektorns premieinkomst



Matti Uimonen

var 41,5 miljarder mark. Premieinkomsten ökade med 3,4 miljarder mark från året innan. Arbetslöshetsförsäkringsfonden betalade 1,9 miljarder mark till arbetspensionstilläggen och staten betalade 2,4 miljarder mark till lantbruksföretagares och andra företagares pensioner. Fonderna uppgick vid slutet av år 1999 till 244 miljarder mark, vilket var ca 20,4 miljarder mark mer än året innan.

Den betydelsefullaste pensionspolitiska händelsen var en överenskommelse om en reform av förtidspensionerna, som representanterna för arbetsmarknadsorganisationerna och arbetspensionssystemet uppnådde strax före semesterperioden. Det finska arbetspensionssystemets tillstånd har ofta beskrivits med konstaterandet att vårt pensionsskydd tillhör adeln bland de lagstadgade pensionssystemen, dess finansiering står på en stadig grund och det snarare stöder näringslivet än belastar konkurrenskraften i internationella jämförelser. Den låga genomsnittliga pensioneringsåldern har dock allmänt ansetts vara ett problem.

Utgående från överenskommelsen mellan arbetsmarknadsorganisationerna utarbetades ett regeringsförslag till ändring av arbetspensionslagarna. Förslaget behand-

lades snabbt i riksdagen och ändringarna trädde i kraft 1.1.2000. Den egentliga avsikten med lagändringarna var att få den genomsnittliga pensioneringsåldern att börja stiga. Målet eftersträvas med en kombination av många olika medel, såväl käppar som morötter.

Arbetslöshetspensionen görs mindre lockande genom att minska pensionsbeloppet något och öka stora arbetsgivares självriskandel för pensionskostnaderna. Å andra sidan får något fler personer rätt till arbetslöshetspension.

Åldersgränsen för deltidspension har tillfälligt och i försöksyfte sänkts från 58 till 56 år. Detta försök förlängdes med två år, dvs. till utgången av år 2002. Åldersgränsen för individuell förtidspension höjdes däremot så att de som är födda efter 1943 kan få individuell förtidspension först vid fyllda 60.

Man får faktiskt hoppas att dessa käppar och morötter tillsammans med en del mindre ändringar leder till önskat resultat, dvs. att folk stannar längre kvar i arbetslivet. Det skulle betydligt minska trycket att höja arbetspensionspremien i framtiden.

År 1999 reformerades också flera privat- och förvaltningsrättsliga lagar, som också förutsatte ändringar av arbetspensionslagarna och de gemensamma verksamhetsföreskrifterna. Bland dem kan nämnas reformen av förmyndarverksamheten och förvaltningsprocesslagen samt i synnerhet lagstiftningen om personuppgifter och offentlighet. Den justering av arbetspensionslagarna som de sistnämnda förorsakar slutförs i år.

Millennieskiftet gjorde de informationstekniska problemen som betecknas med förkortningen Y2K kända jorden runt. Inom Pensionskyddscentralen och delvis också pensionsanstalterna överskuggades Y2K-frågorna av totalreformen av de centrala informationssystemen. De sista delarna av de nya informationssystemen togs i bruk enligt tidtabellen, men verkligheten i sista stund i oktober 1999. De nya infor-

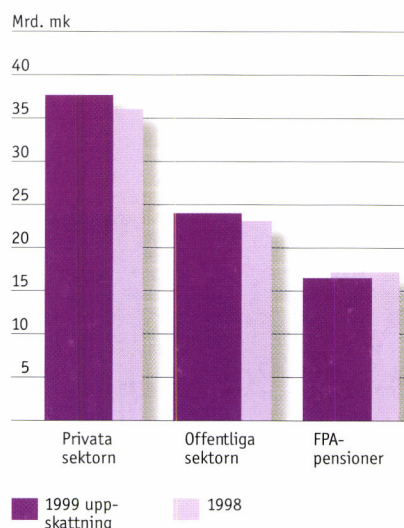
mationssystemen fungerade klanderfritt och årsskiftet orsakade inte heller några problem vid databehandlingen.

Trots att reformen lyckades måste det dock konstateras att arbetet på grund av de begränsade resurserna måste koncentreras på de delar av informationssystemen som nödvändigt måste fås färdiga före millennieskiftet. En betydande del av arbetet återstår att göra på 2000-talet och de första utmaningarna gäller nu de nya tillämpningarna för statistik, prognoser, ansvarsfördelningen för pensionerna och utländska pensionsärenden. Även i fråga om själva basregistren är mycket ännu halvfärdigt. Införandet av euron väntar också på det praktiska genomförandet. Vi kan alltså trösta oss med att det också i framtiden kommer att finnas arbete.

Ett stort tack till Pensionskyddscentralens kunder och medlemmarna i förvaltningsorganen för det goda samarbetet under det gångna året. Mina medarbetare vill jag tacka för ett framgångsrikt arbetsår.


Matti Uimonen

Pensionsutgiften



Pensionsskyddscentralen är arbetspensionssystemets lagstadgade servicecentral. Pensionsskyddscentralen sköter hela systemets gemensamma funktioner från datalagren, IT-samarbetet, pensionsreformerna, den ekonomiska ansvarsfördelningen och servicen till pensionsanstalterna till rådgivning för enskilda försäkrade.

I Pensionsskyddscentralens förvaltning deltar representanter för arbetsmarknadsorganisationerna, företagen, statsmakten och pensionsanstalterna.



Styrelsens berättelse

År 1999 var Pensionsskyddscentralens 39 verksamhetsår och det andra året av styrelsens treåriga mandatperiod.

Styrelsen sammanträdde 15 gånger. Utöver förslagen till ändringar av arbetspensionsskyddets innehåll och ärenden som gällde ledningen av Pensionsskyddscentralens verksamhet behandlade styrelsen i sina sammanträden reformen av sekretessbestämmelserna i arbetspensionslagarna, bl.a. möjligheten att i särskilda fall ge livförsäkringsbolagen tillgång till arbetspensionsuppgifterna. Betydelsefulla frågor utgjordes också av ett utlåtande om reformförslaget angående arbetspensionsanstaltens solvensregler och upplösningen av avtalet om delägarskap i Försäkringsbolaget Garantia, grundat 1993. Grunden till detta var att försäkringsbolagets verksamhet numera i huvudsak går ut på annat än skötseln av det kreditförsäkringsbestånd som överfördes till bolaget från Pensionsskyddscentralen.

Inom Pensionsskyddscentralens verksamhet har reformen av informationssystemen redan i flera år varit ett centralt område. Anställningssystemet och andra tillämpningar med anknytning till det togs i bruk i oktober 1999. Då hade de viktigaste delarna av alla datasystem som direkt hän-

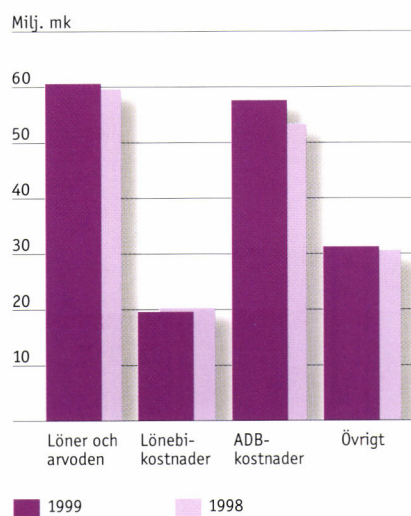
för sig till skötseln av försäkringsärenden byggts om för att motsvara dagens krav. Millennieskiftet orsakade inga problem i datasystemen. Man hann testa dem och få dem att fungera tillförlitligt. Största delen av arbetet med tillämpningarna för statistik, ansvarsfördelning och prognoser måste emellertid uppskjutas till år 2000.

Pensionsskyddscentralen har utarbetat en generell plan för övergången till euro. I enlighet med planen har man avtalat om att pensionsanstalterna tar euron i bruk i anmälningstrafiken och pensionsbesluten samtidigt i början av år 2002. Pensionsskyddscentralens ekonomiförvaltning har genomfört alla ändringar som införandet av euron föranleder. Detaljplaneringen för basinformationssystemen och genomförandet av planerna har inletts.

Förvaltningskostnaderna var sammanlagt 169,8 miljoner mark. Där ingår också kostnaderna för pensionsnämnden. Ökningen jämfört med året innan var 4 procent. Personalkostnaderna uppgick till 80,7 miljoner mark.

På anläggningstillgångar gjordes avskrivningar på 4,0 miljoner mark som maxivskrivningar enligt lagen om beskattning av inkomst av näringsverksamhet. Mindre anskaffningar under 10 000 mark

Pensionsskyddscentralens förvaltningskostnader



bokfördes som kostnader.

Utgifterna för Pensionsskyddscentralens verksamhet täcktes i huvudsak av kostnadsandelar från pensionsanstalterna, som uppgick till 181,0 miljoner mark. Av beloppet användes 158,7 miljoner mark och den överskjutande delen överfördes till kontot för kostnadsandelar för den ordinarie verksamheten som skall återbetalas.

På grundval av tidigare års resultat av det till Försäkringsbolaget Garantia överförda kreditförsäkringsbeståndet återbetalade Pensionsskyddscentralen 200,3 miljoner mark till pensionsanstalterna. Också under berättelseåret uppvisade kreditförsäkringsbeståndet positivt resultat. Det innebär att Garantia vid årsskiftet hade 154,6 miljoner mark att återbeta till Pensionsskyddscentralen.

En del av det belopp som Garantia betalat till Pensionsskyddscentralen på basis av resultatet år 1996 har använts till Pensionsskyddscentralens ordinarie verksamhet. På beloppet har räknats en ränta som motsvarar beräkningsräntan. Den har debiterats från den ordinarie verksamheten och gottgjorts kreditförsäkringsverksamheten. Vid slutet av året uppgick denna post till 14,0 miljoner mark. Kostnadsandelarna för kre-

ditförsäkringen som skulle återbetalas till pensionsanstalterna uppgick sålunda till sammanlagt 168,6 miljoner mark. Av detta belopp kommer ca 139 miljoner mark att återbetalas till pensionsanstalterna år 2000.

Pensionsskyddscentralen betalade 3,7 miljoner mark i direkta skatter. Dessutom förbereder man sig att betala 0,2 miljoner mark i direkta skatter för år 1999.

Vid slutet av år 1999 var antalet anställda på Pensionsskyddscentralen 331, vilket var fyra personer mer än året innan. I siffran ingår anställda som vid årsskiftet var moderskapslediga eller på andra ledigheter. Löner och arvoden till representantskapet, styrelsen och verkställande direktören uppgick till 1 321 131 mark. Övriga löner och arvoden uppgick till 56 202 616 mark. Av pensionsnämndens kostnader ingår endast lönerna till personalen på beredningsbyrån i denna siffra.



Pensionsskyddscentralens styrelse vid samträdet 22.3.2000. Sittande från vänster Taisto Paatsila, Kaija Kallinen, styrelsens ordförande Kari Puro och Kaarina Knuuti. Stående från vänster Hannu Rautiainen, Risto Suominen, Lasse Laatonen, Aarne Lehkonen, Markku Koponen, Markku Sorvari, Seppo Mattila, Veikko Simpanen och Pensionsskyddscentralens VD Matti Uimonen.

Resultaträkning

Ordinarie verksamhet	1.1.1999 - 31.12.1999		1.1.1998 - 31.12.1998	
Intäkter				
Kostnadsandelar från pensionsanstalterna		158 749		158 724
Gottgörelser p.g.a. försummelse	1 265		1 134	
Kostnader för pensionsordningar enligt 15 § APL	-166	1 099	-588	546
Övriga intäkter		6 986		6 545
		<u>166 834</u>		<u>165 815</u>
Kostnader				
Personalkostnader	-80 722		-79 911	
Övriga kostnader	-89 098	-169 820	-84 011	-163 922
Ansvarsfördelning				
Intäkter	6 853 780		8 095 773	
Kostnader	-6 856 166		-8 095 403	
Överföring till nästa period	2 386	-	-370	-
Finansiella intäkter och kostnader				
Ränteintäkter	5 936		6 754	
Dividender	6 108			
Räntekostnader	-1 310	10 734	-1 851	4 903
Avskrivningar				
		-4 036		-4 923
Direkta skatter				
		-3 712		-1 873
Den ordinarie verksamhetens resultat		<u>0</u>		<u>0</u>

Det överförda kreditbeståndet

Intäkter				
Överskadeskydd	123 107		147 706	
Ränteintäkter	1 158	124 265	1 712	149 418
Kostnader				
Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen		-124 265		-149 418
Klarering av överskottet				
Betalningar från den ordinarie verksamheten	20 000			
Betalningar från Garantia	180 301		98 223	
Återbäringar till pensionsanstalterna	-200 301	0	-98 223	0
Resultatet av skötseln av beståndet		<u>0</u>		<u>0</u>

Beloppen i 1 000 mark

Balansräkning

Aktiva	31.12.1999		31.12.1998	
Övriga tillgångar				
Materiella nyttigheter				
Byggnader och konstruktioner	20 416		21 312	
Aktier och andelar	126 039		126 599	
Maskiner och inventarier	9 361		9 098	
Övriga materiella nyttigheter	271		251	
Pågående nyanläggningar	1 425			
Kassa och banktillgodohavanden	67 891	225 403	58 676	215 936
Fordringar				
Lånefordringar	1 044		1 236	
Resultatregleringar	6 378		5 313	
Överskadeskydd från Garantia	154 608	162 030	211 801	218 350
		<u>387 433</u>		<u>434 286</u>
Passiva				
Eget kapital				
Aktiefond	118 534		118 534	
Resultat från tidigare räkenskapsperioder	0		0	
Räkenskapsperiodens resultat	0	118 534	0	118 534
Främmande kapital				
Långfristigt				
Återbäringar av kostnadsandelar för kreditförsäkringen	29 213		54 647	
Kortfristigt				
Skulder till leverantörer	18 427		17 089	
Resultatregleringar	17 019		15 801	
Utjämningsandelar för ansvarsfördelningen	942		3 181	
Återbäringar av kostnadsandelar för den ordinarie verksamheten	63 898		35 034	
Återbäringar av kostnadsandelar för kreditförsäkringen	139 400	268 899	190 000	315 752
		<u>387 433</u>		<u>434 286</u>

Beloppen i 1 000 mark

Noter till resultaträkningen

Personalkostnader		1999		1998
Löner och arvoden	61 046		59 698	
Pensionskostnader	10 548		11 257	
Övriga lönebikostnader	9 128	80 722	8 956	79 911
Pensionsnämndens och beredningsbyråns andel av personalkostnaderna		7 431		7 547
Naturaförmåner		1 515		1 612

Avskrivningar

Maximivskrivningar enligt NSL har gjorts enligt avskrivningsplanen.

Mindre anskaffningar under 10 000 mark, sammanlagt 332 536 mk, har bokförts som kostnader.

	Byggnader och konstruktioner	Aktier och andelar	Maskiner och inventarier	Övriga materiella nyttigheter
Bokfört värde 1.1.1999	21 312	126 599	9 099	251
Ökning	20	-	4 013	20
Minskning	-	-560	-631	-
Avskrivningar	-916	-	-3 120	-
Bokfört värde 31.12.1999	20 416	126 039	9 361	271
Bokfört värde 1.1.1998	22 228	126 761	9 160	282
Ökning	76	-	4 526	-
Minskning	-	-162	-688	-
Avskrivningar	-992	-	-3 899	-31
Bokfört värde 31.12.1998	21 312	126 599	9 099	251

Beloppen i 1 000 mark

Noter till balansräkningen

Beskattningsvärden för fastigheter och aktier	1999		1998	
	Bokfört värde	Beskattningsvärde	Bokfört värde	Beskattningsvärde
Byggnader och konstruktioner	20 416	97 034	21 312	95 511
Aktier och andelar	126 039	141 476	126 599	139 594

Fordringar

Lånefordringar som förfaller om mer än ett år	851	1 044
---	-----	-------

Aktieinnehav

	TKP Tieto Oy	Försäkringsaktiebolaget Garantia	Octel Oy
Antal	330	28 800	15 000
Ägarandel %	22	48	13,7
Andel röster %	33	48	13,7
Bokfört värde	2 212	118 534	3 000
Eget kapital	33 084	304 918	23 184
Räkenskapsårets resultat	11 067	32 319	1 952

Återbäring av kostnadsandelar för kreditförsäkringen

Återbäring år 2000	139 400
Återbäring efter år 2000	29 213
	<u>168 613</u>

Av återbäringen av kostnadsandelarna för kreditförsäkringen har till den ordinarie verksamheten använts 14 005 292,37 mk. Räntan 1 158 403,08 mk har bokförts som räntekostnad för den ordinarie verksamheten och som ränteintäkt för det överförda kreditbeståndet.

Ansvar

Skatteansvar	217
--------------	-----

Helsingfors den 22 mars 2000

Kari Puro		Markku Sorvari
Kaija Kallinen	Jussi Kallio	Folke Bergström
Markku Koponen	Lasse Laatumen	Kaarina Knuuti
Seppo Mattila	Paavo Pitkänen	Aarne Lehkonen
Risto Suominen		Veikko Simpanen
	Matti Uimonen	
	Verkställande direktör	

Beloppen i 1 000 mark

Revisionsberättelse

Vi har granskat Pensionsskyddscentralens bokföring, bokslut och förvaltning för räkenskapsåret 1.1 - 31.12.1999. Bokslutet som avgetts av styrelsen och verkställande direktören omfattar verksamhetsberättelsen, resultaträkningen för den ordinarie verksamheten och kreditförsäkringsverksamheten, balansräkningen och noter till bokslutet. Efter utförd granskning avger vi vårt utlåtande om bokslutet och förvaltningen.

Revisorernas Ab - Ernst & Young har under räkenskapsåret ombesörjt övervakningsrevisionen av Pensionsskyddscentralen.

Vi har tagit del av revisionsberättelsen av den 12.3.1999. Granskningen har utförts i enlighet med god revisionssed. Vi har granskat bokföringen, redovisningsprinciperna och bokslutsinnehållet ävensom presentationen i sådan omfattning att vi fått bekräftelse på att bokslutet inte innehåller väsentliga fel eller brister. Vid vår granskning av förvaltningen har vi tagit ställning till huruvida styrelsens medlemmar och verkställande direktören handlat i enlighet med det med stöd av lagen om pension för arbetstagare utfärdade reg-

lementet för Pensionsskyddscentralen.

Bokslutet är uppgjort i enlighet med bokföringslagen samt övriga bestämmelser som reglerar uppgörandet av ett bokslut. Bokslutet ger en rättvisande bild av resultatet av Pensionsskyddscentralens verksamhet och dess ekonomiska ställning på det sätt som avses i bokföringslagen. Bokslutet kan fastställas och styrelsen och verkställande direktören kan beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 4 april 2000

Revisorernas Ab - Ernst & Young
CGR-sammanslutning
Folke Tegengren, CGR

Arthur Andersen Oy
CGR-sammanslutning
Simo Koskenlahti, CGR

Tilintarkastusrengas Oy
GRM-sammanslutning
Tapio Luoma, GRM

Personalen

En hög grundutbildning och långvariga anställningar är typiska för Pensions- skyddscentralens personal. Hela 42 procent av personalen har akademisk examen. Medelåldern är 46,6 år och omsättningen 4,7 procent. Fjorton anställda är delvis pensionerade, de flesta av dem har deltidspension.

Under berättelseåret bytte 17 personer uppgifter inom PSC. Sju anställda deltog i arbetsrotation inom PSC och pensionsbolagen.

Arbetsförmågan främjades

De PSC-anställdas arbetsförmåga följs sedan 1997 upp med arbetsförmågeindex. Indexet består av en serie frågor om arbetets fysiska och psykiska krav och den anställdas hälsa och kraftresurser. Målet är att vid behov sätta in tidig rehabilitering i förebyggande syfte.

Pensionskyddscentralen har en plan för främjande av personalens arbetsförmåga. På konditionsfrämjande kurser har personalen uppmuntrats att ta hand om sitt välbefinnande. Kurserna har uppföljts med konditionsträffar. Sådan mycket tidig rehabilitering har ordnats i tre års tid. Under berättelseåret deltog 65 personer i den.

För hela personalen ordnades föreläsningar om olika ämnen, bl.a. om åldrandet och orken. Professor Juhani Ilmarinen föreläste om hur människor i olika åldrar skall ledas.

Gemensamma värden hittades genom en värdeprocess

Hela personalen deltog i att dryfta Pensionskyddscentralens gemensamma värden. Varje anställd deltog i ett värdeseminarium. Sammanlagt ordnades 13 en-

dagsseminarier. Hur värdena skall tillämpas i det vardagliga arbetet diskuterades sedan på avdelningarna i mindre grupper. PSC:s värden är:

- modigt in i framtiden
- vår service motsvarar kundens behov
- vi utvecklar oss själva och vår arbetsgemenskap.

Klimatundersökning gav utslag om utveckling

Genom en arbetsklimatundersökning utreddes hur de anställda upplever sitt arbete, organisationens funktion, samarbetet, PSC:s värden i det praktiska arbetet, jämställdheten och ledarskapet.

Hela 80 procent av de anställda deltog i undersökningen, som gjordes i december.

Enligt resultaten har mycket utvecklats i en positiv riktning och mer än 70 procent av dem som svarade uppgav att de i sitt arbete kunde uppleva verklig arbetsglädje.

Utvecklingsförväntningarna gällde bl.a. arbetsbelastningen och arbetsmängden, flexibiliteten, sätten att arbeta och feedbacken.



Pensionskyddscentralen erbjuder omfattande utbildningstjänster till pensionsanstalterna, Folkpensionsanstalten och andra sammanslutningar. Pensionskyddscentralens egna anställda deltar i genomsnitt i sju kursdagar per år.

Utbildningen

Personalen deltog i kurser både på och utanför PSC. Kursdagarna fördelades på följande sätt: pensions- och socialförsäkring 32 %, utveckling av arbetsgemenskapen och förmansarbete 30 %, dataförvaltning 16 %, språk 14 % och övrigt 8 %.

I genomsnitt deltog varje anställd i 7 kursdagar. De direkta utgifterna för utbildningen var nästan 3 % av löneutgifterna.

De anställda förkovrade sig också i skriftlig framställning, presentationskonst, utbildarfärdigheter och teamarbete.

Personalen i siffror

Antal anställda	331
Kvinnor/män	258/73
Medelålder	46,6
Tjänsteår	17,4
Omsättning %	4,7
Sjukfrånvaro %	3,8
Delpensionerade	14
Personaltgifter (Mmk)	80,7
• löner utan sociala kostnader	58,2
• utbildning	1,7
• företagshälsovård	0,8
• sjukdagar utan sociala kostnader	1,4
• övriga personalkostnader	18,0

Vårt arbetspensionssystem har en nationell särprägel. Genom överenskommelser har det dock anpassats till andra länders system så att det fungerar som en del av det sociala trygghetsnätet för arbetstagare som flyttar från ett land till ett annat.

Pensionsskyddscentralen sköter arbetspensionssystemets gemensamma internationella funktioner. Detta innebär förhandlingar om överenskommelser om social trygghet, beviljande av tillstånd enligt överenskommelserna, förmedling av pensionsansökningar, datakommunikationssamarbete, utbildning, rådgivning och information.

Service n internationaliseras



Det finska näringslivet internationaliseras i en ökande takt. Finländska företag får utländska ägare och finländare köper företag utomlands. Multinationella bolags verksamhet förutsätter kompetens över gränserna. Därför rör de anställda sig allt mer och i allt fler länder. Detta blir synligt också i Pensionsskyddscentralens verksamhet.

Det finska arbetspensionssystemet är decentraliserat. I egenskap av systemets gemensamma servicecentral sköter Pensionsskyddscentralen också pensionssystemets gemensamma internationella funktioner. I dem ingår bl.a. att representera arbetspensionssystemet i förhandlingar om överenskommelser om social trygghet, utfärda behövliga intyg och förmedla pensionsansökningar från Finland till andra länder och ge råd om socialförsäkringen vid utlandsarbete.

Fler överenskommelser om social trygghet

Vårt arbetspensionssystem har en nationell särprägel, men det har koordinerats genom ett flertal överenskommelser för att fungera som en del av det sociala skyddsnetet för arbetstagare som rör sig mellan olika länder. Den första överenskommelsen, den nordiska konventionen om social trygghet,

ingick Finland redan år 1955, men de bilaterala överenskommelserna blev vanligare först på 1980-talet (Tyska förbundsrepubliken, Storbritannien och Nordirland, Schweiz, Österrike, Spanien, Canada och Quebec). I början av 1990-talet utökades avtalsländerna ännu med Luxemburg, Grekland och Förenta staterna.

Medlemskapet i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet 1994 medförde att Finland på en gång fick många nya avtalspartners. Den sociala tryggheten ingår inte i sig i Europeiska Gemenskapernas (EG) behörighetsområde. EG-fördraget garanterar emellertid arbetstagarna och deras familjemedlemmar fri rörlighet mellan medlemsländerna, och det förutsätter att också den sociala tryggheten följer med dem över gränserna. I Europeiska unionens medlemsländer gäller en övernationell socialförsäkringsförordning. Den fungerar som en multilateral överenskommelse om social trygghet, som alltså inte medför ändringar i de nationella socialförsäkringssystemen, utan reglerar hur den nationella lagstiftningen skall tillämpas på personer som rör sig mellan medlemsländerna.

De senaste bilaterala överenskommelserna om social trygghet har Finland ingått med Estland och Israel. Överenskom-



Pensionsskyddscentralen är förbindelseorgan för dem som söker pension utomlands. År 1999 förmedlades mer än 4 000 ansökningar.

melserna med Chile och Lettland väntar på att träda i kraft.

Pensionsskyddscentralen sörjer för verkställigheten av överenskommelserna

I alla ovannämnda överenskommelser har Pensionsskyddscentralen namngetts som s.k. förbindelseorgan, som (tillsammans med Folkpensionsanstalten) sköter verkställigheten av överenskommelserna i Finland. De viktigaste uppgifterna som överenskommelserna medför är:

- att informera om överenskommelserna och ge pensionsanstalterna anvisningar om dem
- att besluta om tillämplig lagstiftning, dvs. om en person som åker utomlands för att arbeta skall omfattas av den finska socialförsäkringen eller socialförsäkringen i arbetslandet
- att utfärda behövliga intyg till dem som fortfarande omfattas av den finska socialförsäkringen
- att förmedla pensionsansökningar från



Pensionsskyddscentralen betjänar också enskilda medborgare. Årligen ges ca en halv miljon pensionsutdrag till de försäkrade.

Finland till andra avtalsländer

- att förmedla anställningsuppgifter som behövs för handläggningen av pensionsansökningar utomlands.

Socialförsäkrad i Finland också under utsändningsperioden

Utgångspunkten för överenskommelserna om social trygghet är att de obligatoriska

försäkringsavgifterna för arbete betalas i det land där arbetet utförs. Alla överenskommelser innehåller dock undantag. Det vanligaste undantaget gäller anställda som tillfälligt blir utsända till det andra avtalslandet. Pensionsskyddscentralen kan ge sådana anställda ett intyg om tillämplig lagstiftning som bevis på att den anställda under utsändningen omfattas av den finska socialförsäkringen och att avgifterna därför inte behöver betalas i arbetslandet. Inom Europeiska unionen kan en anställd betraktas som tillfälligt utsänd i endast 12 månader. Enligt de andra överenskommelserna varierar denna tid från två till fem år.

Dessutom är det möjligt att avtala om dispens med myndigheterna i det andra landet. Genom dispens kan man avvika från alla försäkringsbestämmelser i överenskommelsen. Dispens används oftast för att förlänga den tid under vilken arbetstagaren anses vara tillfälligt utsänd. Också med dispens kan en tillfällig utsändning vara i högst fem år. Pensionsskyddscentralen sköter korrespondensen om dispensansökan med de utländska förbindelseorganen både i fråga om personer som åker utomlands från Finland och personer som kommer till Finland.

År 1999 tog Pensionsskyddscentralen emot mer än 4 600 ansökningar om intyg över att den finska socialförsäkringslagstiftningen skulle tillämpas på anställda och företagare som åkte utomlands för att tillfälligt arbeta där. Ett sådant intyg kan ges när arbetstagaren eller företagaren skall arbeta i ett land med vilket Finland har en överenskommelse om social trygghet. De flesta ansökningarna berörde personer som var på väg till Tyskland, USA, Sverige och Frankrike.

Tillsammans med social- och hälsovårdsministeriet och FPA har man kommit överens om de principer som Pensionsskyddscentralen skall tillämpa när den utfärdar intyg om tillämplig lagstiftning och beviljar dispens. När Pensionsskyddscentralen träffar avgöranden i dessa ärenden representerar den hela den socialförsäkringssektor

Servicen i siffror

• Pensionsutdrag till de försäkrade	405 000
• Pensionsutdrag från pensionsanstalterna till APL-försäkrade	83 000
• Pensionsuträkningar till försäkrade	3 700
• Rådgivningsbrev till försäkrade	15 000
• Rådgivningssamtal	51 500
• Besök	4 000
• Utredda anställningsförhållanden	8 400

Övervakning

• Övervakningsfall, APL	1 000
- tvångsförsäkringar	328
• Övervakningsfall, FöPL	2 750
- tvångsförsäkringar	225
• Ansökningar om befrielse från FöPL-försäkringskyldigheten	2 500

Utlandsärenden

• Ansökningar om utländsk pension	4 100
- EU-länderna	3 910
- övriga länder	160

Fördelningen av ansökningarna enligt land

• Sverige	85 %
• Tyskland	5 %
• Storbritannien, Norge, Estland	2 - 3 %

• Bilagor till pensionsansökningarna	10 000
• Rådgivningsbrev	2 000
• Rådgivningssamtal	10 500
• Registrerade utländska pensionsbeslut	9 000
• Intyg över försäkringsperioder	8 900
• Betalning av retroaktiva pensionsposter	300



Pensionsskyddscentralen ger individuella råd om pensioner på servicedagar och mässor.

som överenskommelsen gäller, inte endast arbetspensionssystemet. EG-förordningen gäller i praktiken allt som i allmänhet avses med social trygghet från arbetspensioner till sjuk- och olycksfallsförsäkring och allmän sjukvård. Vissa överenskommelser omfattar endast arbets- och folkpensionerna.

Enligt en lagändring som trädde i kraft i början av september 1999 kan Pensionsskyddscentralen fatta beslut om huruvida den finska socialförsäkringslagstiftningen med stöd av EG-förordningen eller överenskommelserna om social trygghet skall tillämpas på en person som tillfälligt arbetar utomlands. Lagändringen innebar en betydande förbättring av rättsskyddet för dem som ansöker om intyg om tillämplig lagstiftning. Nu kan arbetsgivaren eller arbetstagaren söka ändring hos pensionsnämnden och försäkringsdomstolen, om Pensionsskyddscentralen avslår deras ansökan om intyg. Av de ansökningar som togs emot år 1999 avlogs ca en procent.

EG-tjänstemännen har rätt att föra ut sin pension från Finland

År 1999 åstadkom Finland den lagstiftning om tjänstemän inom Europeiska gemenskaperna som vårt EU-medlemskap förutsätter. EG-tjänstemännen har rätt att överföra kapitalvärdet av den pension de tjänat in i Finland till gemenskapernas pensionssystem. Eftersom det finska arbetspensionssystemet inte tidigare kände till en sådan möjlighet, behövdes utöver betydelsefull



Pensionsskyddscentralen forskar och uppgör statistik som stöd för utvecklingen och verkställandet av pensionsskyddet.



Pensionsskyddscentralens växel tar dagligen emot ca 600 samtal. Ungefär lika många samtal kommer till direktnumren.

ny lagstiftning och beräkningsgrunder också helt nya förfaranden för att EG-tjänstemännens rättigheter skall förverkligas i praktiken. Även i dessa uppgifter är Pensionsskyddscentralen förbindelseorganet mellan pensionsanstalterna och EU.

År 1999 inledde 530 EG-tjänstemän en överföringsprocess. Det återstår att se hur många av dem som faktiskt helt flyttar sitt pensionsskydd bort från Finland.

Förmedlingen av pensionsansökningar innebär mycket handarbete

I överenskommelserna om social trygghet regleras hur man skall ansöka om pension mellan länderna. När en pensions sökande uppger i sin ansökan att han har arbetat utomlands kommer ansökningsprocessen i gång i avtalslandet. Utgående från pensionsansökan fyller Pensionsskyddscentralen i de blanketter som förutsätts i överenskommelserna. Till ansökan fogas ett pensionsregisterutdrag som planerats för utlandsärenden. Av utdraget framgår när personen har varit försäkrad i Finland på grund av arbete. Folkpensionsanstalten ger ett motsvarande intyg över försäkringsperioder med uppgifter om de perioder då personen har varit bosatt i Finland. Ansökningarna jämte bilagor sänds till alla de avtalsländer där personen har arbetat. Största delen av ansökningarna (85 %) sänds till Sverige.

EG-förordningen innehåller också be-

Pensionsskyddscentralens utlåtanden 1999

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om tre ändringsansökningar angående beräkningsgrunderna för pensionsförsäkringsbolag (PSC:s styrelse 1/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet till utkast till förordningar och SHM:s beslut med anledning av grundandet av Försäkringsinspektionen (PSC:s styrelse 1/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om APL-pensionskassornas beräkningsgrundsansökan (PSC:s styrelse 3/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om pensionsförsäkringsbolagens beräkningsgrundsansökan om grundförsäkring enligt APL (PSC:s styrelse 8/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet angående särskilda grunder för grundförsäkring enligt APL (PSC:s styrelse 9/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om ändring av lagen om bestridande av kostnaderna för försäkringsinspektionen (PSC:s styrelse 10/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet; Pensionsskyddscentralens utlåtande om kommissionens meddelande "Mot ett Europa för alla åldrar" (PSC:s styrelse 11/99)

Utlåtande till justitieministeriet om arbetsgruppsbetänkandet "Samboförhållanden mellan personer av samma kön" (PSC:s styrelse 12/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om ändring av särskilda grunder för grundförsäkring enligt APL (PSC:s styrelse 13/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om ändring av särskilda villkor för tilläggsförsäkring enligt APL (PSC:s styrelse 13/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om utvidgande av förfarande med betalning på eget initiativ till företag med mindre än 10 APL-anställda (PSC:s styrelse 14/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om pensionsstiftelsearbetsgruppens 1999 promemoria (PSC:s styrelse 14/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om pensionsförsäkringsbolagens ansökan om ändring av särskilda grunder för grundförsäkring enligt APL (PSC:s styrelse 14/99)

Utlåtande till social- och hälsovårdsministeriet om pensionsförsäkringsbolagens ansökan om ändring av grunderna för försäkring enligt minimivillkoren i FöPL (PSC:s styrelse 14/99)

stämmelser om hur besluten i sinom tid skall sammanställas och överlämnas till pensionssökanden. Förutom dessa uppgifter sköter Pensionsskyddscentralen registreringen av utländska pensionsbeslut och fördelar vid behov retroaktiva utländska pensionsposter till socialnämnder, Folkpensionsanstalten och pensionstagare.

Folkpensionsanstalten är förbindelseorgan för dem som bor i avtalsländerna och söker pension från Finland. Också för dessa ansökningar ger Pensionsskyddscentralen uppgifter om anställningsperioderna i Finland.

Inte självklart att pensionen betalas utomlands

Varje land räknar pensionen enligt de nationella bestämmelserna och betalar pensionen direkt till pensionstagaren. Arbetspension till en finsk medborgare betalas utomlands utan särskilda tillstånd. Med stöd av bestämmelserna i överenskommelserna om social trygghet betalas pensioner alltid från ett avtalsland till ett annat. Beroende på överenskommelsen kan pension betalas också till andra länder.

Till icke-avtalsländer betalas den privata sektorns arbetspension utan Pensionsskyddscentralens tillstånd endast till finska medborgare. I fråga om andra pensionstagare måste pensionsanstalten efter pensionsbeslutet ansöka om tillstånd hos Pensionsskyddscentralen för att få betala pensionen utomlands. År 1999 fattade Pensionsskyddscentralen ett fyrtiotal beslut i fråga om sådana betalningstillstånd.

Råd till såväl de försäkrade, arbetsgivarna som pensionsanstalterna

En betydande form av internationell service som Pensionsskyddscentralen erbjuder är telefonrådgivningen. År 1999 uppgick enbart antalet samtal om utlandsarbete till ca 8 500. Såväl enskilda arbetsgivare som arbetstagare men även pensionsanstalter och givetvis pensionssökande frågar råd. Betjäning ges på finska, svenska och engel-

ska, vid behov också på tyska och franska.

Pensionsskyddscentralens experter ger också råd och föreläser på kurser om socialförsäkringen utomlands. På begäran besöker de också arbetsgivare och berättar hur arbetstagare som blir utsända skall pensionsförsäkras. Pensionsskyddscentralen och Folkpensionsanstalten har dessutom ordnat gemensamma rådgivningstillfällen för arbetsgivare.

För att skapa en enhetlig tillämpningspraxis ger Pensionsskyddscentralen pensionsanstalterna anvisningar också i fråga om utlandsärenden. De omfattande EU-cirkulären har utarbetats i samråd med pensionsanstalterna.

Det finns en särskild samarbetsgrupp för utländska pensionsärenden. Pensionsskyddscentralen för ordet i gruppen, som tar ställning till de kvistigaste frågorna och skapar gemensamma spelregler. Särskilt EG-förordningens synnerligen detaljerade bestämmelser om pensionsuträkning har gjort det svårare att träffa avgöranden i praktiken.

Internationellt också inom forskning och statistik

I Pensionsskyddscentralens forskningspolitiska program ingår också jämförande internationell forskning. Den producerar information om den lagstiftningsmässiga och ekonomiska utvecklingen inom de sociala trygghetssystemen, deras bakgrund och förändringstrender. De ekonomiska verkningarna av att befolkningen åldras är också föremål för internationella jämförelser. Forskning bedrivs ofta i samarbete med andra institutioner, bl.a. Folkpensionsanstalten. Rönen utgör viktig bakgrundsinformation för utvecklingen av Finlands eget pensionssystem.

Pensionsskyddscentralen håller sig à jour med utländska pensionssystem, deras struktur och innebörd. Tyngdpunkten har legat på de länder med vilka Finland har en överenskommelse om social trygghet. Rönen har sammanställts i form av pärmar

Utbildningstjänster

Utbildning för pensionsanstalterna

Kurser	49
Deltagare	2 433
Kursdagar	2 522

Kurserna handlade bl.a. om grunderna för arbetspensionerna, den pensionsgrundande lönen, pensionsuträkningen, arbetslöshetspensionen, utländska pensionsärenden, ansvarsfördelningen, registerreformen och de reformer som det s.k. Puro-paketet medförde.

Enligt utvärderingarna är kunderna tämligen nöjda med den utbildning som PSC erbjuder.

Utbildning för FPA

Kurser	46
Deltagare	1 145
Kursdagar	1 248

Kursutbudet har innehållit temadagar, kurser om arbetspensionsrehabilitering och kurser för försäkringskretsarna.

Utbildning för andra sammanslutningar

Kurser	37
Deltagare	1 049
Kursdagar	651

Bland målgrupperna fanns också personalen på arbetskraftsbyråer, socialarbetarna på sjukhus, studerande som siktar på socialförsäkringsexamen vid Tammerfors universitet och personalen på olika föreningar och förbund.

På kurserna behandlades både grundkunskaper om pensionerna och arbetspensionsreformen.



Pensionsskyddscentralens service efterfrågas i ökande grad på olika språk. Utöver de inhemska språken och engelska ger vi service och råd vid behov också på tyska och franska.

och en bok. År 1999 ordnades kurser för pensionsanstalterna om pensionssystemen i Mellaneuropa, de anglosaxiska länderna och Medelhavsländerna.

Pensionsskyddscentralen statistikför uppgifter om utlandsfunktionerna, bl.a. om intyg som utfärdats till avtalsländerna, om pensionstagare och om pensioner som betalas till utlandet.

Samarbete över gränserna

Det internationella samarbetet är livligt i fråga om den sociala tryggheten. Pensionsskyddscentralen är medlem i internationella organisationer, bl.a. International Social Security Association (ISSA) och European Institute of Social Security. Pensionsskyddscentralens ledning och sakkunniga deltar regelbundet i dessa organisationers möten. Finländarna är efterfrågade som föredragshållare på internationella konferenser. Pensionsskyddscentralens experter har vid flera tillfällen anlitats för utvecklingen av pensionssystem i andra länder (år 1999 bl.a. i Moldova och Ukraina).

De institutioner som på det praktiska planet arbetar med den sociala tryggheten i olika länder förhandlar med varandra i egenskap av förbindelseorgan. Samarbetet är livligt i synnerhet i Norden och mellan Tyskland och Finland. Samarbetet berör såväl pensionsärenden, försäkringsärenden som informationen. Samnordiska socialförsäkringskurser ordnas turvis i de olika nordiska länderna. År 1999 var det Finlands tur. Kursen ordnades i Imatra med Folkpensionsanstalten och Pensionsskyddscentralen som arrangörer.

Pensionsskyddscentralen har deltagit aktivt i utvecklingsprojekt som gäller datakommunikationen inom EU. Pensionsskyddscentralen är medlem i bl.a. den tekniska kommissionen för socialförsäkringsärenden. Under Finlands ordförandeperiod under den senare delen av året slutfördes den tekniska kommissionens arbetsplan, som innehåller bl.a. gemensamma principer för statistikföringen och tidsplanerna för nya utvecklingsprojekt. Avsikten är att förmedlingen av såväl anställnings- och personuppgifter som uppgifter om pensionsansökningar mellan EU-länderna inom några år skall ske elektroniskt. Finland har testat den elektroniska kommunikationen med bl.a. Tyskland och Norge.

Allt som allt var EU-ordförandeskapsperioden utmärkt framgångsrik också i fråga om skötseln av pensionsärenden. Ut-

över datakommunikationssamarbetet deltog Pensionsskyddscentralen i ett seminarium som handlade om att förenkla EU-förordningen.

Information på papper och på nätet

För dem som blir utsända utomlands för att arbeta och deras arbetsgivare har Pensionsskyddscentralen och Folkpensionsanstalten tillsammans gett ut broschyren *Utsänd utomlands med detaljerade uppgifter om hur arbete utomlands skall försäkras i olika situationer*. Man har sammanställt pärmar med information om utländska pensionssystem och överenskommelserna om social trygghet, och de uppdateras kontinuerligt. De är närmast avsedda för pensionsanstaltens behov.

Med tanke på utläningar som arbetar i Finland ger Pensionsskyddscentralen ut material om det finska arbetspensionssystemet på olika språk. År 1999 översattes broschyrerna om arbetstagares och företagens pensioner och arbetsgivarens skyldigheter för första gången till engelska. Inför Finlands EU-ordförandeskap utgavs en reviderad upplaga av broschyren *Arbetspensionssystemet i Finland* på finska, svenska, engelska, tyska och franska.

För närvarande ökar intresset för Internettjänster. I väntan på att det skall bli möjligt att säkert identifiera personer på elektronisk väg erbjuder Pensionsskyddscentralens webbsidor närmast information om pensionsskyddet, pensionssystemet och PSC:s tjänster. Via webbsidorna kan allmänheten dock be om närmare information av PSC:s sakkunniga. Denna möjlighet utnyttjas i allt högre grad. Webbsidorna har översatts till svenska och engelska.

På 2000-talet kommer Internet att erbjuda nya dimensioner för Pensionsskyddscentralens internationella tjänster. Förhoppningsvis har alla som behöver dem snart tillgång till dem på ett enklare och snabbare sätt.

Pensionsskyddscentralens register

Användning

Registren behövs för administrationen av arbetspensionsskyddet och vid samarbetet med de övriga pensionssystemen.

Registren och de registeransvariga

- Personregistret: Laila Jokinen
- Anställningsregistret: Tellervo Lehtinen
- Pensionsordningsregistret: Riitta Rahikainen
- Ärendehanteringsregistret: Terttu Niinistö
- Pensionsregistret: Terttu Niinistö

Uppgiftskategorier

- Personuppgifter (personregistret)
- Uppgifter om förvärsarbete (anställningsregistret) APL-, SjöPL-, KAPL- och KoPL-anställningar, LFöPL- och FöPL-verksamhet, befrielse från skyldigheten att teckna företagarförsäkring, arbetspensionstilläggsdagar, StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar, anställningar på Finlands Bank och Folkpensionsanstalten, pensionsopåeng i Sverige, anhängiga utredningar
- Uppgifter om pensioner (pensionsregistret) Beslut om arbetspension, beslut om rehabiliteringspenning, uppgifter om folkpensionsbeslut
- Uppgifter om pensionsordningar (pensionsordningsregistret) Arbetsgivarnas APL-pensionsordningar
- Uppgifter om anhängiga ärenden (ärendehanteringsregistret) Anhängiga pensionsansökningar, uppgifter om bilagor till pensionsansökningarna, besvär som är anhängiga hos pensionsnämnden och försäkringsdomstolen och beslut gällande besvären, förhandsanmälningar om och kvittningar av invalidpension och individuell förtidspension, uppgifter om ersättningar enligt olycksfallsförsäkrings-, trafikförsäkrings- och militärskadelagen, uppgifter om primärtid för dagpenning enligt sjukförsäkringslagen, uppgifter om ärenden som är under utredning på Pensionsskyddscentralen



Pensionsskyddscentralens ledning och sakkunniga är även internationellt efterfrågade som föreläsare och rådgivare.

Förvaltningsorganen

REPRESENTANTSKAPET 1998 - 2000

Ordinarie medlemmar

Kanslichef Markku Lehto, ordförande
Arbetsmarknadsdirektör Teuvo Metsäpelto,
vice ordförande

Representanter för arbetsgivarna

Bergsrådet Jukka Härmälä, Enso Abp
Bergsrådet Mikko Kivimäki, Rautaruukki Oy
Verkställande direktör Timo Fredrikson, A. Fredrikson Oy
Direktör Seppo Riski,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund
Verkställande direktör Markus Tiitola,
Landsbygdens arbetsgivareförbund
Direktör Harri Koulumies, Servicearbetsgivarna
Direktör Heikki Ropponen, Servicearbetsgivarna

Representanter för arbetstagarerna

Direktör Pekka Ahmavaara,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ordförande Jarmo Lähteenmäki, Pappersförbundet

Ordförande Timo Vallittu, Kemifacket

Förvaltningssekreterare Marja Puuska,
Handelsbranschens Fackförbund
Ekonom Mikko Tuominen, Finlands Sjömans-Union

Ordförande Esa Swanljung,
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, t.o.m. 14.2.2000
Ordförande Mikko Mäenpää,
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC, fr.o.m. 14.2.2000
Ordförande Mikko Viitasalo, AKAVA, t.o.m. 28.6.1999
Ordförande Risto Piekkari, AKAVA, fr.o.m. 28.6.1999

Representanter för lantbruksföretagarna

II direktionsordförande Hannu Aho,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Husmor Terttu Mielikäinen,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Riksdagsledamot Ola Rosendahl,
Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund SLC

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Matti Lepistö, Viipurin Leipä Oy
Företagare Markku Wuoti, PeMac Consulting Ky

Representanter för pensionsförsäkringsbolagen

Övermatematiker Taisto Lassila, Varma-Sampo
Verkställande direktör Tom Liljeström, Pensions-Tapiola
Verkställande direktör Folke Lindström, Verdandi

Representant för försäkringskassorna

Verkställande direktör Keijo Piskonen, Eläkekassa Tapio

Suppleanter

Förvaltningsdirektör Kari T. Ahonen
Direktör Risto Suominen

Bergsrådet Jaakko Ihamuotila, Fortum Abp
Styrelseordförande Heikki Pentti, Lemminkäinen Oy
Verkställande direktör Pekka Sairanen, Metsäpuu Oy
Avdelningschef Risto Alanko,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund
Verkställande direktör Esko Murto, Huiskula Oy

Direktör Eeva-Liisa Inkeroinen, Servicearbetsgivarna
Direktör Kauko Rautiainen, Servicearbetsgivarna

Ordförande Kalevi Vanhala, Trä- och specialbranschernas förbund

Ordförande Kauko Lehikoinen,
Bil- och Transportbranschens Arbetarförbund
Ordförande Jorma Kallio,
Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan Liitto HRHL
Sekreterare Erik Lindfors, Metallarbetarförbundet

Ordförande Ritva Savtschenko,
Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF
Generalsekreterare Seppo Junttila, Tjänstemannacentralorganisa-
tionen FTFC

Verkställande direktör Markku von Hertzen, Finlands Ekonomförbund

Husmor Ritva Kautto,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Jordbrukare Reino Parkko,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
Yrkesfiskare Heikki Salokangas,
Finlands Yrkesfiskarförbund

Verkställande direktör Matti Peltola, Maskinföretagarnas Förbund
Direktör Tauno Jalonen, Företagarna i Finland

Filosofie magister SGF Lasse Heiniö, Pensions-Fennia
Vice verkställande direktör Jaakko Tuomikoski, Ilmarinen
Verkställande direktör Johan Dahlman, Alandia-bolagen

Verkställande direktör Kari Puustinen,
Bensiinikauppiainien Eläkekassa

Representant för pensionsstiftelserna

Bankdirektör Eero Tuomainen, Leonia Abp

Direktör Harri Mattila, ABB Oy

Representant för försäkringsmedicinen

Generaldirektör Jorma Rantanen, Institutet för arbetshygien

Avdelningsdirektör Kaj Husman, Institutet för arbetshygien

Övriga medlemmar

Vicehäradshövding Aila Lind, Rättsskyddscentralen för hälsovården
Överdirektör Hannu Uusitalo, Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES

Lagstiftningsrådet Anna-Riitta Wallin, Justitieministeriet
Direktör Aulikki Kananoja, Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES, t.o.m. 7.10.1999
Direktör Tellervo Kling, Forsknings- och utvecklingscentralen för social- och hälsovården STAKES, fr.o.m. 7.10.1999

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen

STYRELSEN 1998 - 2000

Ordinarie medlemmar

Ordförande, verkställande direktör Kari Puro, Ilmarinen

Vice ordförande, regeringsrådet Markku Sorvari,
social- och hälsovårdsministeriet

Representanter för arbetsgivarna

Direktör Lasse Laatusen,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund
Direktör Markku Koponen, Servicearbetsgivarna

Suppleanter

Juris kandidat Johan Åström,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund
Juris kandidat Jukka Karhu, Servicearbetsgivarna

Direktör Jussi Kallio, Metallindustrins centralförbund MET

Vicehäradshövding Hannu Rautiainen,
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

Representanter för arbetstagarna

Socialpolitisk sekreterare Aarne Lehkonen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Socialsekreterare Veikko Simpanen,
Tjänstemannacentralorganisationen FTFC

Jurist Janne Metsämäki,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ekonom Ismo Luimula,
Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
Ordförande Matti Viljanen, Ingenjörsförbundet

Representant för lantbruksföretagarna

Direktör Kaarina Knuuti,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK

Sakkunnigdirektör Antti Huhtamäki,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK,
t.o.m. 10.12.1999
Sektionschef Ilkka Ojala,
Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK,
fr.o.m. 10.12.1999

Representant för företagarna

Direktör Risto Suominen, Företagarna i Finland

Organisationschef Kari Pankka, Företagarna i Finland

Övriga medlemmar

Verkställande direktör Paavo Pitkänen, Varma-Sampo

Verkställande direktör Taisto Paatsila,
Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt LPA

Överläkare Seppo Mattila, Pensions-Fennia
Verksamhetsledare Folke Bergström,
Pensionsstiftelseföreningen PSF

Överläkare Timo Helske, Tapiola
Verkställande direktör Lauri Koivusalo, LEL Arbetspensionskassan

Sekreterare

Avdelningschef Helena Tapio, Pensionskyddscentralen

Revisorer

Revisorernas Ab - Ernst & Young
Arthur Andersen Oy t.o.m. 31.12.1999
PKF Finland Oy fr.o.m. 1.1.2000
Tilintarkastusrengas Oy

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR INVALIDITETSÄRENDEN 1997 - 1999

Ordförande vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen, vice ordförande sakkunnig Marjatta Sirén

Medlemmar

Docenten i ortopedi och traumatologi Pertti Myllynen
Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi
Matti Saarinen
Jurist Markku Kojo
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Ombudsman Riitta Työläljärvi
Ombudsman Jukka Karhu
Sakkunnigläkare Kari Kaukinen
Verkställande direktör Jaakko Pajula
Sektionschef Kaarina Knuuti

Överläkare Sakari Tola
Överläkare Timo Aro
Sakkunnig Marjatta Sirén
Verkställande direktör Matti Soljanlahti
Pensionsdirektör Esko Vainionpää
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki
Byråchef Kaija Tolvanen
Chefsöverläkare Hannu Härkönen

Avdelningschef Eeva Ahokas

Överinspektör Pentti Lehmijoki

Sekreterare / Föredragande

Marja Kallenautio, Marja Rantala

Suppleanter

Medicine doktor Jukka Kivekäs
Specialistläkaren i psykiatri, medicine och kirurgie doktor
Antero Leppävuori
Chefsjurist Katriina Vierula
Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätäsaari
Ombudsman Matti Leppälä
Ombudsman Riitta Wärn
Vicehäradshövding Mikko Nyssölä
Biträdande direktör Pasi Moisio
Sektionschef Antti Huhtamäki t.o.m. 15.9.1999
Sektionschef Ilkka Ojala f.r.o.m. 15.9.1999
Överläkare Seppo Mattila
Utvecklingschef Anne Koivula
Avdelningschef Pertti Tukia
Biträdande avdelningschef Marja-Liisa Saloranta
Avdelningschef Timo Mustonen
Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä
Byråchef Helinä Nieminen
Vice verkställande direktör Veijo Jalava t.o.m. 3.3.1999
Vice verkställande direktör Eija Lehto-Kannisto fr.o.m. 3.3.1999
Förmänschef Seppo Virtanen t.o.m. 13.1.1999
Förmänschef Marja-Leena Seppälä fr.o.m. 13.1.1999
Överinspektör Anja Lyra

KONSULTATIVA KOMMISSIONEN FÖR INVALIDITETSÄRENDEN 2000 - 2002

Ordförande vice verkställande direktör Seppo Pietiläinen, vice ordförande avdelningschef Pertti Tukia

Medlemmar

Docenten i ortopedi och traumatologi Pertti Myllynen
Specialistläkaren i inre medicin och kardiologi
Matti Saarinen
Jurist Markku Kojo
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Ombudsman Riitta Työläljärvi
Ombudsman Jukka Karhu
Medicine licentiat Kari Kaukinen
Verkställande direktör Jaakko Pajula
Direktör Kaarina Knuuti
Överläkare Sakari Tola
Överläkare Timo Aro
Avdelningschef Pertti Tukia
Verkställande direktör Matti Soljanlahti
Pensionsdirektör Esko Vainionpää
Pensionsförsäkringsdirektör Pentti Saarimäki
Enhetsdirektör Marjatta Pihlaja
Chefsöverläkare Hannu Härkönen
Överläkare Antti Huunan-Seppälä
Överinspektör Pentti Lehmijoki

Suppleanter

Docent Jukka Kivekäs
Specialistläkaren i psykiatri, medicine och kirurgie doktor
Antero Leppävuori
Chefsjurist Katriina Vierula
Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätäsaari
Enhetsdirektör Matti Leppälä
Ombudsman Riitta Wärn
Vicehäradshövding Mikko Nyssölä
Biträdande direktör Pasi Moisio
Sektionschef Ilkka Ojala
Överläkare Seppo Mattila
Utvecklingschef Anne Koivula
Sakkunnig Marjatta Sirén
Biträdande avdelningschef Marja-Liisa Saloranta
Avdelningschef Timo Mustonen
Biträdande direktör Eeva Koskensyrjä
Inspektör Tuija Korkkula
Vik. pensionsdirektör Päivi von Plato
Förmänschef Marja-Leena Seppälä
Överinspektör Anja Lyra

Sekreterare/Föredragande

Marja Kallenautio, Marja Rantala

FÖRETAGARNAS DELEGATION 1997 - 1999

Ordförande verkställande direktör Matti Uimonen
Vice ordförande chefen för juridiska ärenden Markku Sirviö

Medlemmar

Trafikidkaren Raimo Nikkanen
Taxiägaren Krister Olsson
Ombudsman Juhani Hopsu
Verksamhetsledare Jouni Korhonen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Verksamhetsledare Atilla Samaletdin
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Direktör Matti Räisänen
Verkställande direktör Kirsti Paasikallio
Verkställande direktör Ensio Romo
Verkställande direktör Heimo Potinkara
Avdelningschef Tapani Karonen
Försäkringsdirektör Hannu Rissanen
Direktör Hannu Tarvonen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

Avdelningschef Mikko Pellinen

Personliga suppleanter

Verkställande direktör Aino Hänninen
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Apotekare Marcus Olli
Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Verkställande direktör Lea Herttua
Verkställande direktör Ilkka Liukkonen
Avdelningschef Juhani Seppälä
Verkställande direktör Heikki Tirkkonen
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verksamhetsledare Ismo Ojala
Vice verkställande direktör Alpo Mustonen
Direktör Jukka Vainio
Verkställande direktör Kari Joutsa

FÖRETAGARNAS DELEGATION 2000 - 2002

Ordförande verkställande direktör Matti Uimonen
Vice ordförande chefen för juridiska ärenden Markku Sirviö

Medlemmar

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Verkställande direktör Ensio Romo
Utvecklingschef Kari Björklöv
Avdelningschef Tapani Karonen
Ombudsman Juhani Hopsu
Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Verksamhetsledare Taisto Eronen
Verksamhetsledare Jouni Korhonen
Verksamhetsledare Päivi Liedes
Verksamhetsledare Matti Pöyry
Trafikidkaren Seppo Makkonen
Taxiägaren Krister Olsson
Försäkringsdirektör Hannu Rissanen
Direktör Hannu Tarvonen
Verkställande direktör Kari Puustinen

Sekreterare

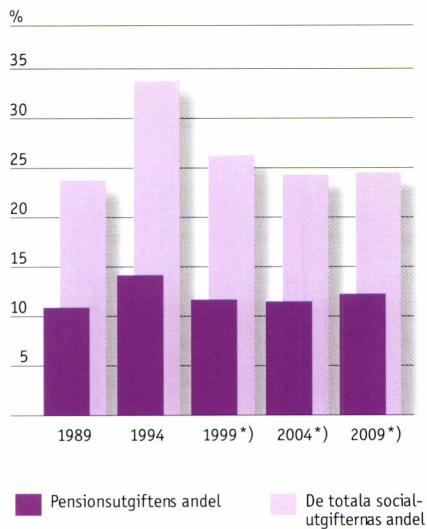
Avdelningschef Mikko Pellinen

Personliga suppleanter

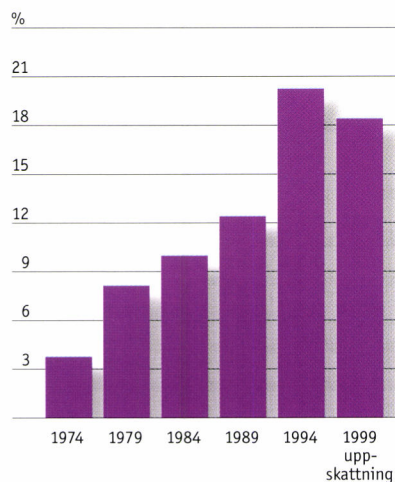
Direktör Heikki Pitkänen
Verkställande direktör Aulis Laaksonen
Verkställande direktör Kauko Ågren
Verksamhetsledare Ismo Ojala
Apotekare Marcus Olli
Verksamhetsledare Lea Herttua
Verkställande direktör Ilkka Liukkonen
Verkställande direktör Sakari Yli-Rahko
Generalsekreterare Terhi Aaltonen
Generalsekreterare Markku Ylönen
Verkställande direktör Aino Hänninen
Verkställande direktör Heikki Kääriäinen
Enhetsdirektör Kurt Lagerbohm
Direktör Jukka Vainio
Verkställande direktör Kari Joutsa

Statistik över arbetspensionssystemet

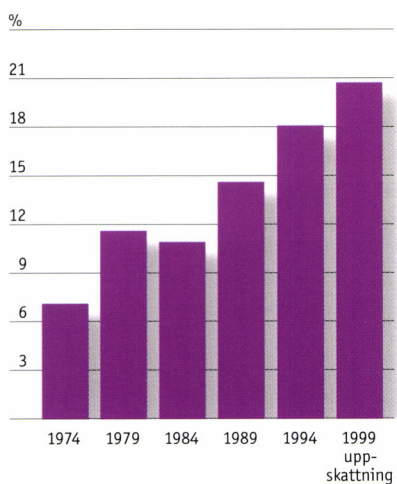
Pensionsutgiftens och de totala socialutgifternas andel av bruttonationalprodukten



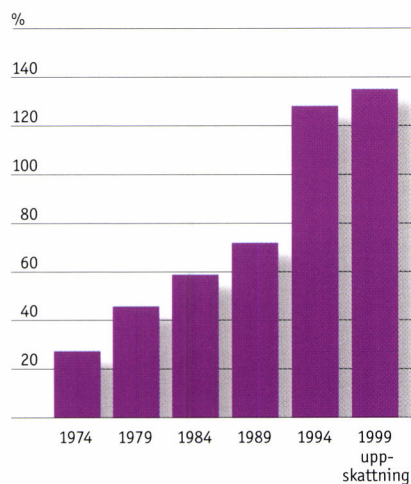
Pensionsutgiften i procent av lönesumman inom den privata sektorn



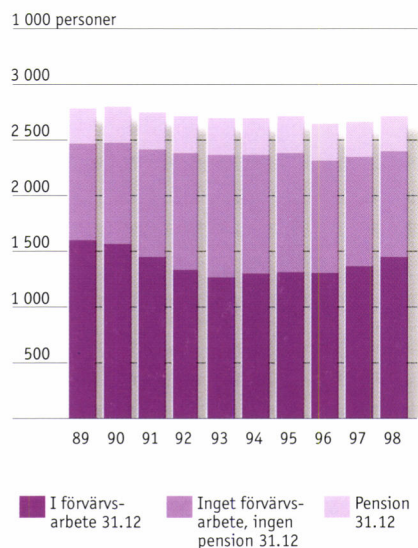
Premieinkomsten i procent av lönesumman inom den privata sektorn



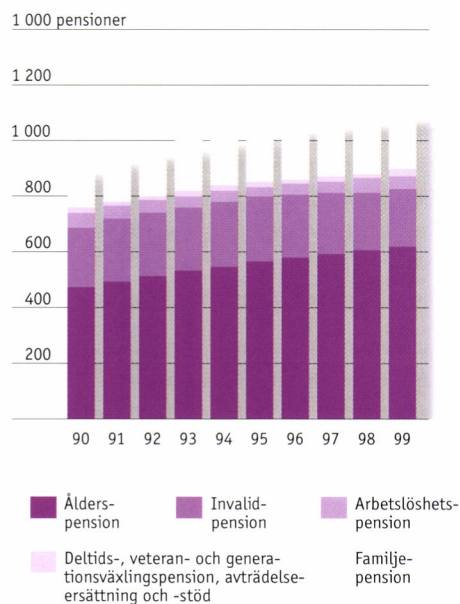
APL-, KAPL- och KoPL-fonderna i procent av motsvarande lönesumma



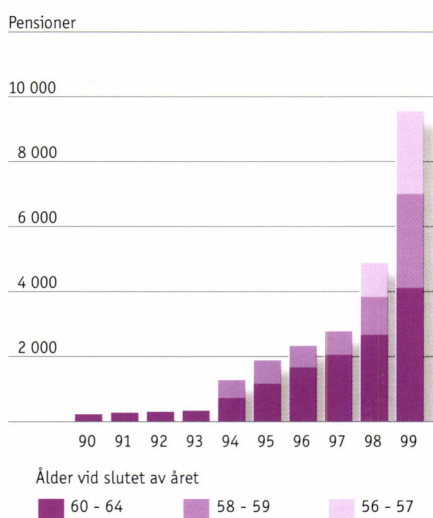
Personer i förvärsaktiv ålder inom den privata sektorn vid slutet av året



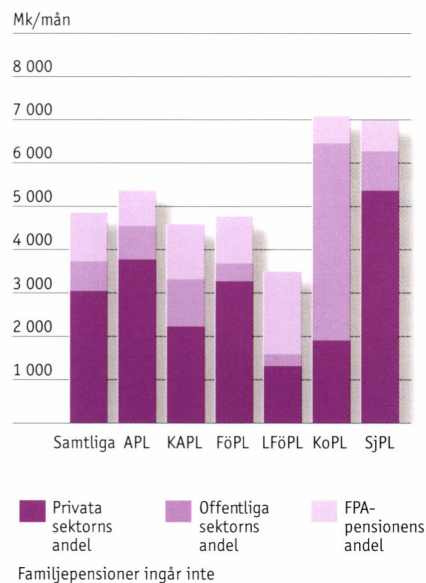
Pensionerna inom den privata sektorn vid slutet av året



Deltidspensioner inom den privata sektorn



Genomsnittlig totalpension vid slutet av år 1998



Pensionsanstalternas verksamhet

		APL	KAPL	KoPL	SjPL	FöPL	LFöPL	SAMMANLAGT
Pensionsanstalter	31.12	51	1	1	1	10	1	59
Försäkrade	31.12	1 200 000	150 000	50 000	7 500	160 000	110 000	1 550 000
Pensioner	31.12	626 000	153 500	950	8 400	90 100	226 100	1 105 000
Nybeviljade pensioner	antal	60 400	12 800	270	600	7 800	12 000	93 800
Premieinkomst	milj. mk	35 280	2 310	390	300	2 470	730	41 480
Pensionsutgift	milj. mk	26 700	3 640	20	460	3 100	2 920	36 840
Ansvarsskuld	31.12 milj. mk	219 810	20 160	680	2 470	860	130	244 110
Medelpension	31.12 mk/mån	3 591	1 974	1 861	4 285	2 932	1 079	2 802

Antal pensioner 31.12

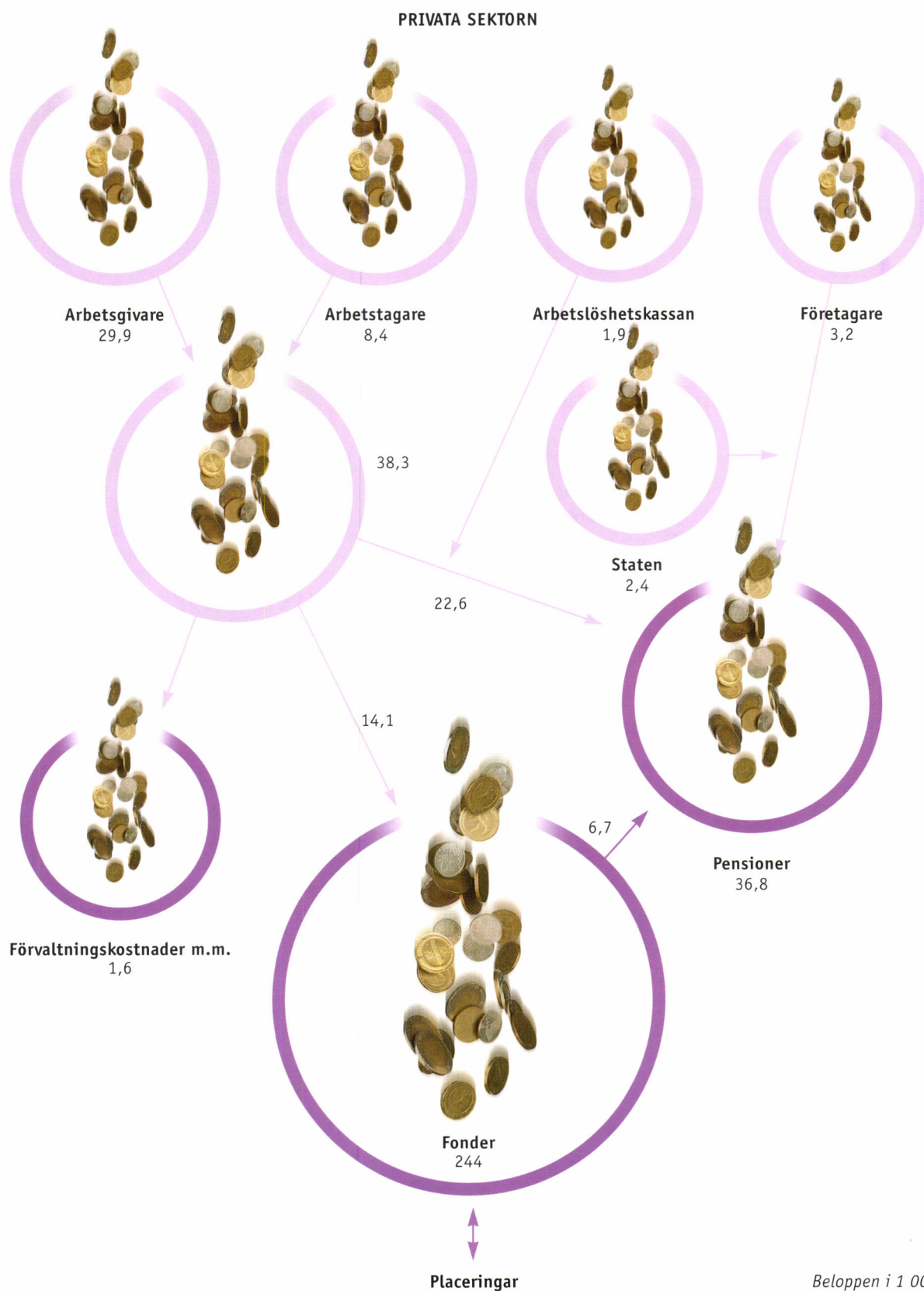
	1995	1996	1997	1998	1999
Ålderspensioner	565 000	580 000	594 000	605 300	617 900
Invalidpensioner	233 000	226 000	218 000	211 200	206 500
Arbetslöshetspensioner	37 500	39 600	42 900	47 500	50 700
Deltidspensioner	1 916	2 347	2 796	4 870	9 500
Familjepensioner	204 000	210 000	215 000	217 000	220 600
Totalt	1 042 000	1 057 000	1 072 000	1 086 000	1 105 000

Pensionsutgiften, milj. mk

	1995	1996	1997	1998	1999
Ålderspensioner	15 780	16 940	18 070	19 228	20 550
Invalidpensioner	9 280	9 440	9 280	9 197	8 930
Arbetslöshetspensioner	1 790	1 840	2 070	2 393	2 710
Deltidspensioner	64	84	100	135	280
Familjepensioner	3 740	3 910	4 060	4 197	4 370
Totalt	30 660	32 210	33 580	35 150	36 840

I alla siffror ingår också registrerat tilläggspensionsskydd. Alla siffror för 1999 är uppskattningar.

Arbetspensionspengarna i omlopp



Beloppen i 1 000 mark

Pensionsskyddscentralens publikationer

Forskningsrapporter

Jukka Lassila, Tarmo Valkonen.
Eläkerahastot ja väestön ikääntyminen.
(Pensionsfönderna och den åldrande befolkningen.)
Eläketurvakeskus. Tutkimuksia 1999:2.
Elinkeinoelämän tutkimuslaitos. Sarja B 158.

Mervi Takala.
Työnteon ja eläkkeellä olon yhdistäminen.
Vaihtoehtona osa-aikaeläke.
(Att kombinera arbete och pension.
Deltidspension som alternativ.)
Eläketurvakeskus. Tutkimuksia. 1999:1

Meddelanden

Christina Lindell.
Elinäika pitenee - miten käy eläkeiän?
Eläkeikätyöryhmän muistio. (Livslängden ökar -
hur går det med pensionsåldern?)
Eläketurvakeskus. Rapportteja 1999:18.

*Tapio Klaavo, Janne Salonen,
Erkki Tenkula, Reijo Vanne.*
Eläkemenot, -rahastot ja
-maksut vuoteen 2050. (Pensionsutgifterna,
-fönderna och -premierna fram till år 2050.)
Eläketurvakeskus. Rapportteja 1999:17.

Raili Hyrkkänen.
Youth Employment in Finland,
Norway and Sweden.
The Central Pension Security Institute. Reports
1999:16.

Jaakko Tuomikoski.
Lakisääteisen työeläkevakuutuksen vakuutus-
teknikkaa. (Försäkringstekniken inom den lag-
stadgade arbetspensionsförsäkringen.)
Eläketurvakeskus. Rapportteja 1999:15.

Papers

Eila Tuominen.
Ansiotyö alle 23-vuotiaana.
Työeläkejärjestelmän työsuhdetietoihin
perustuva selvitys työssäolon kestosta alle
23-vuotiaana.
(Förvärsarbete före 23 års ålder.)
Eläketurvakeskus. Monisteita 1999:31.

Mikael Forss.
The Ageing Baby-Boomers and
the Labour Market in Finland.
The Central Pension Security Institute. Papers
1999:30.

*Tapio Klaavo, Janne Salonen,
Erkki Tenkula, Reijo Vanne.*
Pension expenditure, funds and contributions
to the year 2050.
The Central Pension Security Institute. Papers
1999:29.

Simo Forss.
Työyhteisön kulttuuri, ikäpolitiikka ja
ikääntyvä henkilö.
(Arbetsgemenskapens kultur, ålderspolitiken
och den åldrande personen.)
Eläketurvakeskus. Monisteita 1999:28.

Mikael Forss.
Suuret ikääntyvät ikäluokat ja työmarkkinat.
(De åldrande stora årsklasserna och arbetsmark-
naden.)
Eläketurvakeskus. Monisteita 1999:27.

Raija Gould.
Varhaisen työmarkkinoilta poistumisen reitit.
(Vägarna för tidigt utträde ur arbetslivet.)
Eläketurvakeskus. Monisteita 1999:26.

Översikter

Aila Ahonen, Majjaliisa Takanen.
Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen
(Utvecklingen av pensionsskyddet och den övri-
ga sociala tryggheten.)
Eläketurvakeskus. Katsauksia 1999:1.

Reijo Laatumäki.
Eläketurva Suomessa vuonna 1998
(Pensionsskyddet i Finland 1998.)
Eläketurvakeskus. Katsauksia 1999:2.

*Marja Kiviniemi, Christina Lindell,
Katarina Vapalahti.*
Katsaus vuoden 1997 vastuunjakoon.
(Ansvarsfördelningen år 1997.)
Eläketurvakeskus. Katsauksia 1999:3.

Majjaliisa Takanen, Mika Vidlund.
Eläke- ja muun sosiaaliturvan kehittäminen
(Utvecklingen av pensionsskyddet och den övri-
ga sociala tryggheten.)
Eläketurvakeskus. Katsauksia 1999:4.

Statistik

Kuukausitietoja yksityisen sektorin eläkkeistä
(Månadsöversikt)

Neljännesvuositietoja yksityisen sektorin elä-
kkeistä (Kvartalsöversikt)

Työeläkejärjestelmän tilastollinen vuosikirja,
osat I ja II (Årsöversikt I och II)

Yritysten työeläkemaksut (Företagens arbets-
pensionspremier)

Suomen työeläkkeensaajat
(Arbetspensionstagarna i Finland, i samarbete
med Kommunernas pensionsförsäkring och
Statskontoret)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista
(Statistik över pensionstagarna i Finland,
i samarbete med FPA)

Tilasto Suomen eläkkeensaajista
(Statistik över pensionstagarna i Finland,
i samarbete med FPA)

Taskutilasto / Fickstatistik / Pocket statistics

Övrig statistik

Työeläkejärjestelmän kuntoutustilasto (Statistik
över rehabilitering)

Työeläkelaitosten itseoikaisutilasto
(Statistik över självrättelser)

Työkyvyttömyyseläkkeiden ratkaisutilasto
(Statistik över avgöranden om
invalidpensioner)

Övriga publikationer

Sini Laitinen-Kuikka, Jarna Bach.
Eläketurva muissa maissa.
(Pensionsskyddet i andra länder)
Eläketurvakeskus. 1999.

Broschyren

Työntekijän eläke / Arbetstagarens pension /
The Employee's Pension

Yrittäjän eläke / Företagarens pension /
The Self-Employed Person's Pension

Työnantaja ja työeläkevakuutus / Arbetsgivaren
och arbetspensionsförsäkringen / Private
Employers and Earnings-Related Pension
Insurance

Pientyönantajien verot ja maksut /
Små arbetsgivares avgifter och skatter

Suomen työeläkejärjestelmä / Arbetspensions-
systemet i Finland / The Finnish Statutory
Earnings-Related Pension Scheme /
Beschäftigtenrentensystem Finnland /
Les régimes finlandais des retraites du travail

Eläketurvakeskus kouluttaa: kurssiluettelo
(PSC:s kurskatalog)

Eläketurvakeskuksen julkaisuja: julkaisuluettelo
(PSC:s publikationer)

Tidskrifter

Työeläke 1 - 5

Arbetspension 1 - 2

Korvamerkki 1 - 3

Pensionsnämndens verksamhetsberättelse 1999

Pensionsnämnden är en besvärinstans som är oberoende av pensionsanstalterna. Medlemmarna i nämnden tillsätts av social- och hälsovårdsministeriet. Pensionsnämnden är första besvärinstans för ärenden som gäller den privata sektorns pensionsärenden. Dess beslut kan överklagas hos försäkringsdomstolen som är högsta besvärinstans.

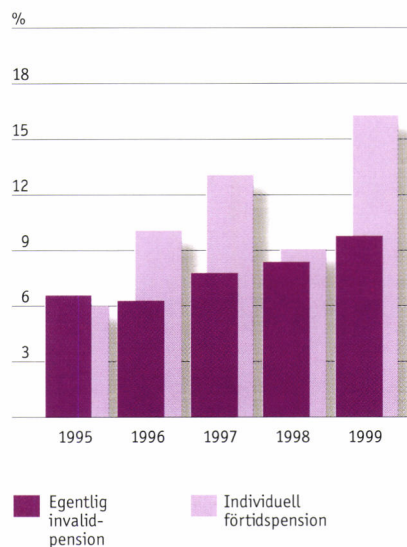
Pensionsnämndens medlemmar och personal

Pensionsnämnden består av en ordförande med uppdraget som huvudsyssla, tre vice ordförande och 20 egentliga medlemmar och deras 20 personliga ersättare. Medlemmarna och vice ordförandena har uppdraget som bisyssla och de utnämns av social- och hälsovårdsministeriet för tre år i sänder. Under mandatperioden är medlemmarna oavsättliga och har domaransvar. Vid slutet av verksamhetsåret hade nämndens kansli 22 anställda i huvudsyssla.

Bestämmelser om förfarandet

Sökande av ändring hos pensionsnämnden regleras i lagen om pension för arbetstagare (APL). Pensionsnämndens verksamhet regleras av bestämmelser i förordningen om pension för arbetstagare (APF) och av pensionsnämndens arbetsordning som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet. Sedan 1.4.1999 tillämpar pensionsnämnden förvaltningsprocesslagen (586/96) vid handläggningen av besvärärenden. Lagen innehåller detaljerade bestämmelser om förfarandet vid sökande av ändring. Lagen möjliggör också muntlig förhandling för utredning av ett ärende. År 1999 förekom inte ännu några muntliga förhandlingar.

Ändringar av bedömningen av arbetsförmågan



Besvären behandlades 1999 liksom tidigare av fyra divisioner med sex medlemmar i varje division. Divisionerna sammanträdde 162 gånger och avgjorde mellan 14 och 60 besvär per sammanträde.

Pensionsnämnden sammanträdde inte i plenum år 1999. Förvaltningsdivisionen som behandlar pensionsnämndens förvaltningsärenden sammanträdde åtta gånger under verksamhetsåret.

Kostnaderna

Lönekostnaderna för pensionsnämndens kansli och arvodena till medlemmarna uppgick till sammanlagt 3 635 680 mark under verksamhetsåret. De övriga kostnaderna, bl.a. kostnaderna för beredningsbyrå och lokaliteterna var sammanlagt 4 828 813 mark. Det genomsnittliga priset för ett besvär var 2 093 mark.

Besvär och avgöranden

Pensionsnämnden tog emot 4 307 besvär

under verksamhetsåret, dvs. nästan lika många som år 1998. I slutet av verksamhetsåret var 1 230 ärenden anhängiga, vilket var 289 fler än året innan.

År 1999 fattade pensionsnämnden beslut i 4 044 ärenden, vilket var 458 färre än året innan. Av besluten gällde 3 006 eller 74 % bedömningen av arbetsförmågan. Besluten som gällde traditionell invalidpension var 2 613 till antalet, dvs. 445 färre än året innan. Antalet beslut som gällde individuell förtidspension var 393, vilket var 71 färre än året innan.

Mer än hälften, dvs. 59 procent, av de avgjorda ärendena gällde APL och drygt en fjärdedel gällde LFöPL och FöPL. De övriga besvären gällde avträdelssystemen, SjöPL och KoPL.

Under verksamhetsåret var den genomsnittliga handläggningstiden för alla ärenden ca tre månader och för ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan knappt tre månader. Handläggningstiderna var något kortare än året innan.

Ändringar av pensionsanstaltens beslut

År 1999 ändrade pensionsnämnden beslutet till ändringssökandens förmån i ca vart tionde fall (9,9 procent, -98: 9,0). Andelen ärenden som återförvisades till pensionsanstalterna för ny behandling var 4,9 procent. Av de ärenden som gällde bedömning av arbetsförmågan ändrades 10,6 procent (-98: 8,5) och återförvisades 4,9 procent.

Helsingfors den 15 februari 2000

Timo Havu
Ordförande

Pirjo Åkesson
Kanslichef

Medlemmarna i pensionsnämnden 1999

Presidiet

Vicehäradshövding Timo Havu, ordförande
Biträdande avdelningschef Tuulikki Haikarainen, vice ordförande
Regeringsrådet Veikko Liuksia, vice ordförande
Vicehäradshövding Heikki T. Hämäläinen, vice ordförande

Sakkunnigmedlemmar

Jurist Ulla Miettinen
Biträdande avdelningschef Matti Toiviainen
Medicine och kirurgie doktor Jarmo Vuorinen

Specialistläkaren i psykiatri Anna Savela
Docent Heikki Takkunen
Medicine och kirurgie doktor Pentti Ristola

Representanter för arbetsgivarna

Vicehäradshövding Markus Äimälä
Juris kandidat Johan Åström
Juris kandidat Jukka Karhu
Vicehäradshövding Mikko Nyssölä

Representanter för arbetstagarna

Lönesekreterare Veikko Ahvonen
Ombudsman för avtalsfrågor Vuokko Väänänen
Socialpolitisk sekreterare Kaija Kallinen
Socialsekreterare Veikko Simpanen

Representanter för lantbruksföretagarna

Juris licentiat Ilkka Ojala
Agronom Ilpo Mattila
Agronom Antti Huhtamäki t.o.m. 22.9.1999
Forskningschef Yrjö Ojaniemi fr.o.m. 23.9.1999
Agrolog Johannes Ijas

Representanter för företagarna

Verkställande direktör Tiina Oksala-Leino
Vicehäradshövding Risto Tuominen

Suppleanter

Juris kandidat Jukka Laukkanen
Filosofie kandidat Heikki Peltola
Specialistläkaren i ortopedi, medicine och kirurgie doktor
Jan-Magnus Björkenheim
Medicine och kirurgie doktor Antero Leppävuori
Docent Ilkka Torstila
Specialistläkaren i inre medicin Raine Jussila

Diplomingenjör Rauno Toivonen
Vicehäradshövding Hannu Rautiainen
Vicehäradshövding Riitta Wärn
Juris kandidat Timo Höykinpuro

Socialpolitisk sekreterare Sinikka Näätsaari
Jurist Janne Metsämäki
Arbetslöshetskassedirektör Seppo Niininen
Jurist Markku Kojo

Vicehäradshövding Risto Airikkala
Agrolog Tage Ginström
Agronomie- och forstmagister Risto Artjoki t.o.m. 22.9.1999
Sektionschef Michael Hornborg fr.o.m. 23.9.1999
Agronom Bjarne Westerlund

Enhetsdirektör Pekka Kähkönen
Direktör Tauno Jalonen

Pensionskyddscentralens organisation

**Representant-
skapet**

Styrelsen

**Verkställande
direktör**

Matti Uimonen

**Vice verkställande
direktör**

Seppo Pietiläinen

Juridiska avdelningen

Helena Tapio

**Rådgivnings- och övervaknings-
avdelningen**

Leena Lietsala

Pensionsnämndens beredningsbyrå

Maija Vuonokari

Planeringsdirektör

Markku Hänninen

Planerings- och kalkylavdelningen

Bo Lundqvist

Statistikavdelningen

Mikko Pellinen

Forskningsavdelningen

Mikael Forss

Direktör

Kari Nieminen

Administrativa avdelningen

Anu Ronkainen

Pensionsystemavdelningen

Riitta Lindström

Systemutvecklingsavdelningen

Jorma Nieminen

Personal- och utbildningsavdelningen

Seija Kausto

Informationsavdelningen

Pirkko Jääskeläinen



Bokhållargatan 3, Helsingfors
00065 PENSIONSSKYDDSCENTRALEN
Telefon (09) 1511
Fax (09) 148 1172
www.etk.fi