



RAI-osaamisen varmistaminen iäkkäiden palveluissa

MITÄ?

RAI-osaaminen on

- RAI-välineiden ja RAI-tiedon käytön hallintaa
- omaa ammattiosaamista ja sen jatkuvaa kehittämistä
- työyhteisön moniammatillista dialogia
- työyhteisön toimivia ja osaamista tukevia rakenteita ja toimintakäytäntöjä.

MIKSI?

Yhdenmukainen RAI-osaaminen tuottaa asiakaslähtöistä ja laadukasta RAI-tietoa ammattilaisen työn tueksi

RAI-tietoa voidaan käyttää yksilöllisesti asiakastyössä iäkkään henkilön hoidon, palvelun ja kuntoutumisen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa sekä toiminnan kehittämisessä ja johtamisessa.

On tärkeää, että RAI-arvioinnit tehdään systemaattisesti ja laadukkaasti, ja että RAI-tietoa osataan käyttää RAI-periaatteiden mukaisesti. RAI-osaaminen hyödyttää asiakasta, hoitohenkilöstöä ja palvelun kehittäjää. Keskeisenä tavoitteena on, että RAI-osaaminen on hoito- ja kuntoutustyön rutiinia.

KUKA?

Iäkkäiden palveluissa toimivat ammattilaiset tarvitsevat RAI-osaamista

RAI-osaamista tarvitsevat iäkkäiden palveluissa erityisesti hoito- ja kuntoutustyötä ja palvelutarpeen arviointia tekevät ammattilaiset, lääkärit sekä esihenkilöt ja organisaation johto.

Organisaatiossa tarvitaan monitasoista RAI-osaamista. RAI-osaamisen varmistamisessa tulee huomioida henkilöstön erilaiset tehtävät ja toimenkuvat.

Jokaisella ammattilaisella on oma henkilökohtainen RAI-osaajaksi kehittymisen polkunsä, jossa pohjalla ovat aiemmat tiedot, taidot ja kokemukset. RAI-osaajaksi kehittyminen on prosessi, jossa ammatillinen kasvu ja työssäoppiminen ovat tärkeässä roolissa.

RAI-osaamisen varmistamisen tavoitteena on, että ammattilainen

ymmärtää RAI-arvioinnin
tarkoituksen ja hyödyt



osaa toteuttaa
RAI-arvioinnin
luotettavasti



tietää, miten RAI-tietoa
käytetään asiakastyössä,
toiminnan johtamisessa
ja kehittämisessä.



Miten organisaation RAI-osaaminen varmistetaan?

- 1. Kartoittamalla** osaamisen taso ja oppimisen tarpeet henkilöstön eri roolit huomioiden
- 2. Laatimalla** osaamisen kehittämisen suunnitelma
- 3. Ylläpitämällä** jatkuvan oppimisen ja kehittämisen toimintakulttuuria

RAI-osaamisen varmistaminen koskee koko työyhteisöä. RAI-tiedon hyödynnettävyys leikkaa läpi koko organisaation aina asiakastyöstä toiminnan johtamiseen.

Työyhteisössä tarvitaan ennakoivaa suunnittelua, muutoskyvykkyyttä sekä osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Tärkeässä roolissa ovat organisaatioiden sisäinen järjestäytyminen ja henkilöstön olemassa olevan osaamisen tunnistaminen ja jakaminen.



RAI-osaaminen on ammatillista osaamista ja sen varmistaminen koskee koko työyhteisöä.

Kansallisen RAI-osaamisen varmistamiseksi tarvitaan verkostoitumista, tiedon jakamista ja toimivaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

THL:n tuki RAI-osaamisen varmistamiseksi

- **THL:n verkkosivut ja RAI-verkkokoulu** antavat hyvän perustan yhtenäiselle RAI-osaamiselle.
- **THL:n RAI-kouluttajakoulutus** antaa valmiudet kouluttaa henkilöstöä tekemään RAI-arvioiteja.
- **THL:n RAI-erityisasiantuntijavalmennus** syventää organisaation RAI-asiantuntijatyötä.
- **THL:n RAI-seminaarit** tarjoavat ajankohtaista tietoa ja kokemuksia RAI-toiminnasta.
- **THL:n yhteisrahoitteinen RAI-toiminta** tehostaa verkostoitumista ja vertailukehittämistä.

Lisätietoja

Palvelutarpeiden arviointi RAI-järjestelmällä
thl.fi/rai
THL:n RAI-verkkokoulu
verkkokoulu.thl.fi

Yhteystiedot

THL:n RAI-neuvonta
rai@thl.fi
Terveysten ja hyvinvoinnin laitos
thl.fi | [@THLorg](https://twitter.com/THLorg) | [#finRAI](https://twitter.com/finRAI)